

新 鄉 專 區
鞏固農業生產合作社
的 經 驗

河南人民出版社

63
C6

出版者的話

整頓和鞏固農業生產合作社是農業合作化運動中一項非常重要的工作，目的正是爲了提高質量。整頓農業合作社的工作不是一年只整一次，而應當一年整兩次或三次。通過整頓把已經建立起來的社鞏固下來，並逐漸把它辦好，這是完全可能的。我省近兩年來，通過幾次整頓和鞏固農業合作社的工作，絕大多數社都鞏固下來了，就是明證。本書所介紹的新鄉專區鞏固社的幾點經驗和今春整頓鞏固新建社的經驗是好的，其中有些經驗總結得很好，可供讀者參考。

書中所總結的貫徹黨在農村階級政策的經驗也基本上是正確的。但是，根據目前農民的經濟地位和生活狀況，我們首先應當吸收貧農、新中農中間的下中農和老中農中間的下中農等幾部分人中的積極分子，加入合作社，對這幾部分人中暫時還不積極的人則不要強拉進來，因此在一切合作社中必須樹立貧農和下中農的領導地位。但是不論新、老中農中的上中農均都是勞動人民，他們是社會主義革命的「同盟軍」，必須堅持「鞏固地團結中農」這項原則。而在依靠什麼人的問題上還必須明確：在農村工作上，

首先是依靠農村中的黨團員，不能把農村中的黨團員混同於非黨團員羣衆，其次應當依靠非黨羣衆中比較更積極的積極分子；第三才是依靠一般貧農和新、老中農中間的下中農的廣大羣衆。對以上三點大家要有明確認識。

一九五五年十月

新鄉專區鞏固農業生產合作社的幾點經驗

新鄉全專區自一九五三年冬季貫徹總路線以來，農業生產合作社得到很大發展，在總路線貫徹前一七六個社的基礎上至一九五五年元月底發展到八、二八一個社，增加了四十六倍多，入社農戶已達全區總農戶的百分之二八點二。特別是一九五四年麥收以前的一、三三四個社，其中絕大多數都獲得不同程度的增產，從思想上和組織上亦有不同程度的鞏固。根據這次地委召開的三十個重點社社長座談會議上的瞭解，在鞏固與辦社方面，有以下幾點經驗：

一、增加生產、增加社員收入，不僅是鞏固與辦好農業生產合作社的基本環節和根本標誌，而且也是國家社會主義建設和社員羣衆的根本利益和要求

一年來，這三十個重點社在增加生產問題上，抓住了以下幾個基本方面：

第一，充分發揮了土地的潛在力。除了進一步應用與證實了一九五三年老社已有的因地種植，擴大耕地面積，增加複播指數等三方面的增產經驗在建社之初是完全可行的

外（如武陟寧郭農業生產合作社一九五四年因地種植、擴大複播、擴大耕地面積三項即增產三六、三八〇斤，佔農業總產量百分之三五），在此基礎上，各地繼續採取了以下辦法：（一）努力提高低產地的產量，老社擴大後努力提高新社員土地的產量。如博愛圪了山蘆鳳儀農業生產合作社，全社一二〇畝谷地，其中即有三〇畝低產地（係三戶貧農和二戶無勞力的中農的），產量低於一般地百分之三〇，入社以後由於增施肥料，修堰、壘陵、深耕細作的結果，迅速發揮了其潛在力，第一年即由入社前每畝平均一四〇斤增加至二五〇斤；第二年雖然受災，每畝谷子產量仍達二〇五斤，相當於一般地的產量。輝縣西沙崗蔡文英農業生產合作社一九五三年年底新擴大四六戶新社員，共有玉米地四五〇畝，入社前每畝平均產量一三〇斤，比社內每畝產量一八七斤少五七斤，入社後由於社內通過各種增產措施，於一九五四年每畝玉米平均產量一四五斤，增產一成多。（二）在試驗性的小面積豐產取得經驗的基礎上，力爭普遍的提高單位面積產量，獲得大面積增產。如孟縣五區吉利農業生產合作社，一九五四年棉花一五一畝，每畝平均二〇五斤（籽棉），較建社前產量提高一倍。武陟詹店第一農業生產合作社七〇畝谷子，建社前每畝平均產量一六〇斤，一九五四年每畝平均二七八斤，增產百分之七一。（三）增加土地的使用率，減少地力的浪費，以發揮土地潛力。如延津胡莊農業生產合作社一九五四年接受社員合理化建議後，將一一〇畝谷地在割谷後播種了蕎麥，收穫五、五〇〇斤，仍不影響種麥；焦作王疇第一農業生產合作社在四十五畝玉米地種了

蘿蔔，收穫六萬斤，價值一、六〇〇元，每畝平均收入四十三元，折粗糧六百斤；汲縣西張莊農業生產合作社，一九五四年麥茬花二十五畝，每畝收一五〇斤。封邱七區馬牧農業生產合作社，玉米地種芝麻，每畝多收芝麻二十斤。

爲保證以上措施的實現，大力開展積肥運動，增加農家肥料則極爲重要，只有如此，才能不斷的發揮土地潛力，培養地力，降低生產成本。因此，各社都普遍注意了將積肥工作貫徹全年。如輝縣西沙崗蔡文英農業生產合作社六十五戶，一九五四年共積肥六、〇〇〇大車，修武傅屯勝利農業生產合作社三十四戶，一九五四年共積肥三、三〇〇大車，每戶平均積肥將近百車，大大的超過了入社以前。

第二，充分發揮了生產潛力。主要有兩方面：一方面是大力推廣新式農具，進行技術改革，改變舊耕作法。如推廣以雙輪雙鋤犁爲主的各種新式農具，採用良種，實行深耕細作，適時播種，合理密植，合理灌溉，增施肥料，防治各種病蟲害等，都程度不同的得到了增產。如孟縣四合鄉第二農業生產合作社一塊十畝谷子，在同等土質、耕作、施肥條件下，土犁耕的五畝，每畝產量二五三斤，雙輪雙鋤犁耕的五畝，每畝產量三〇〇斤，相差四十七斤。修武傅屯農業生產合作社小麥三五〇畝，由於過去沒有澆水習慣，而春季建社後普澆三水，每畝產量由入社前一四五斤增至二〇二斤。武陟寧郭農業生產合作社，銑翻地每畝增產六〇斤，一九五四年建社後共翻地一〇〇畝，增產六、〇〇〇斤。武陟詹店第一農業生產合作社密植小麥每畝二二五斤，未密植者每畝一七〇

斤，密植玉米每畝三八〇斤，未密植者三三〇斤。封邱金龍宮農業生產合作社，豆子手工間苗的每畝二〇五斤，未間苗的一八〇斤。修武傅屯勝利農業生產合作社谷子適時下種的每畝產量一石，晚種十天的每畝產量七斗八升。另一方面進行了農業基本建設，發展水利，改良土壤，使農業增產逐步建立在可靠的基礎上。如封邱七區馬牧農業生產合作社一九五四年僅打井兩眼，擴大水田二十四畝，即增產二、一六〇斤；焦作王褚農業生產合作社一九五四年改良膠土地一〇〇畝，每畝由原來五〇斤產量增至二〇〇斤。

第三，充分發揮了勞動潛在力。一方面健全勞動組織，合理規定評工記分制度，充分發揮男女勞力的生產積極性，提高勞動效率，是搞好上述工作的根本條件；另一方面，因地、因社制宜的根據具體條件（如勞力、技術、資金及自然條件等），本着靠山吃山、靠水吃水、有啥幹啥、會啥幹啥的精神，發展多種經營，以解決社內剩餘勞力及半輔助勞力的營生問題，增加社員收入，為農業生產積累資金。如博愛山區挖了山蘆鳳儀農業生產合作社，一九五四年養羊二〇〇個，植核桃樹一三〇畝，栽葡萄十架，養苗圃一分；此外，並根據山地條件大體規劃了『山地翻身』的遠景計劃。新鄉合河第一農業生產合作社一九五四年組織剩餘勞力和半輔助勞力進行了運輸、作坊、彈花、軋花、豆腐坊等九種副業生產，共賺四、一〇〇元，佔全年農業總收入百分之三〇。

總之，經驗再次證明，增加生產必須因地、因社制宜，從實際情況與其體條件出

發，根據不同情況、條件和季節，採取不同的增產關鍵，除了貫徹一般的增產措施外，在每一季節和每一種作物上，尚應抓住作好一、兩個對增產帶決定性的環節。如輝縣韓營農業生產合作社，在農業增產上主要抓了兩播（即春播和夏播適時）、三管（即小麥、棉田與穈晚秋的管理）、一改（即技術改革）。老社一般主要是在現有基礎上，進一步提高技術，舉辦基本建設，發展多種經營，繼續發揮土地潛在力；新社一般主要應從需要與可能出發，抓住應辦而且也可辦，但在互助組和單幹時不能辦或因保守思想沒有習慣而未辦的措施，突出搞好，則在建社的第一、二年就可獲得顯著增產。

二、加強農業生產合作社的計劃管理與勞動管理，是發揮勞動與生產潛力的重要環節

（一）在勞動管理方面，要逐步建立與健全以各種不同形式的包工制為主要形式的勞動組織，合理規定和改進計算勞動的制度。老社應在現有基礎上加以改進和提高；新社應大量推廣「小包工」制與「個人記件」制，在推行「包工記件」制之前和過程中，以及實行以後，應及時注意解決出現的一系列的新問題。

第一，在包工之前，由於社員的經驗和習慣所限，對實行包工存在着若干顧慮，如較普遍的是怕麻煩，怕負責，怕包工吃不透，包不準，算不清賬；勞力強的人願意包工不願意出頭，怕說自己想多賺分，勞力弱的怕少賺分，勞動態度不好的人，怕不能偷

懶，因此在包工之前必須對社員進行思想發動與包工制優越性的教育。爲了以實例教育社員，有些社採取了由點到面，由一種活到多種活，由一隊到全社逐步推廣的辦法。進行比、算教育，打通大家思想，如修武大文案農業生產合作社，開始包工即是由社幹首先在一個隊的幾種農活上創造了經驗，取得成績，然後推廣到全社。

第二，在劃分土地耕作區、編組生產隊和生產組及分配勞、畜力和農具的過程中，應儘量求得公平合理，條件相當，生產方便，如果由於經驗所限，經過努力，在劃區編隊中仍有問題時，經過生產的考驗之後，應及時發現，及時加以調整和糾正。如修武傳屯勝利農業生產合作社，在分隊、分區包工之後，生產中發現一隊副業勞力多，影響完成農業計劃，有的隊沙土地多，有的隊膠土地多，結果忙、閒不一，隨時進行了糾正。特別需要注意的是在小隊的領導骨幹和隊員成份上，貧、中農應搭配好，有的社發現中農多的隊，生產搞的不好。

包工形式上一般新社可採用臨時包工（即小包工）或季節包工，老社可實行全年包工。有的社採取隊向社包，組向隊包的三級包工制，也可採用。包工之後，根據生產需要，尚可劃分爲農業、副業、飼養等專業組織，並可臨時進行小組包工，男、女分組、分業包工，個人包工等。

在包工的同時，力求實行個人記件制，否則，社員個人之間的勞動積極性，尚不能充分發揮。個人記件的方法一般有按塊記分，按畦記分，按斤或車記分，固定工分，死

分活評等。

凡是實行了「包工記件」制的社，生產上的混亂現象，即迅速得到克服，社的面貌迅速改變，勞動效率迅速提高。

第三，在包工之後，要及時注意解決出現的一系列新問題。

1. 力求定額合理。一方面可採取定工之前先試工，在「不努力完不成，努力可以超過」的原則下，保持平均先進定額，特別重要的是在生產過程中，不斷的加強領導檢查和開展合理化建議，發現畸高畸低的現象，及時糾正，否則將會影響勞動報酬和某些農活的適時操作，以及形成派工困難。

2. 堅持貫徹「質量第一」、「質嚴工寬」的精神。辦法有三：①包工前後及生產過程中，經常通過實際事例和比、算方法，教育社員深刻認識保證作業質量的重要性，使他們瞭解一人做活粗，個人和全社都吃虧，賺分雖然多，減產之後也要少分的道理。發動社員向自私自利、趕工圖快，對社內增產不負責任的壞現象作鬥爭。②包工時要嚴格「三定（即定工、定質、定時）」標準，使定額管理和技術管理相結合，即把各種作物的技術要求和措施，都要規定入定工、定質、定時的標準之內，這即不僅有定工的要求，而且提高了定質和定時的要求。③加強田間檢查工作，發動社員互相監督，及時開展表揚、批評，組織與發動比勞動、比質量、比計劃完成程度為主要內容的個人之間、組或隊之間的勞動競賽，以改進質量提高勞動效率。檢查的方法有個人檢查（有的社採

取插籤、記號的辦法），小組收工檢查，組員和隊、組之間連環檢查或參觀評比，全社專職檢查員檢查或組織聯合檢查。有的社並規定了返工不記工或扣分，以及隊、組、個人三級負責制等制度，以保證質量，減少粗糙現象，效果均好。個別社規定懲罰過重（如查出草就要罰一個勞動日等），對生產、對發揮勞動積極性都是沒有好處的。

3. 及時加強團結教育，注意克服「分隊如分家」的錯誤思想，以及互相拆台，互相嫉妬，錦標主義的現象，提倡互教互學、互相支援、取長補短的作法。為此，雖然分隊包工，而社委會仍要保持集中統一領導，必要時在各隊平均抽出一定勞力做社內公活或發動隊與隊，互相支援，以確保生產計劃適時完成。

4. 加強與健全隊、組的領導，建立責任制度。包工之後小隊的責任加重了，所有安排農活、使用勞力、評工記分都要由隊、組來搞，它是執行生產計劃、完成生產任務，對社員進行政治思想工作的基層單位。首先要注意選拔有生產經驗和領導能力及民主作風的貧農骨幹與下中農中的骨幹去擔任正副隊長、組長，並要將隊、組內的記工員，檢查員、技術員等助手配備好；其次社長和社委會都應分工負責隊或組，經常深入隊、組，深入田間，加強具體領導和幫助。並隨時注意由於自然條件的變化和生產的需要，修正包工定額和包工內的其他要求（如作業遍數和工數的增減等）。隨着包工制的實現，社內的生產、政治、牲口、農具、文娛宣傳、財務等工作，均建立和健全專職專責制度，杜絕無人負責現象。

(二) 在計劃管理方面，應根據不同社的不同情況，從社幹、社員的經驗和覺悟水平出發，逐步健全計劃管理。老社要求在原有常年、季節和臨時三種計劃的基礎上，根據條件製訂遠景計劃，特別是要求提高現有計劃的質量和執行程度，新社則要求由短到長，由粗到細，由簡到繁，逐步建立生產計劃。在製訂與執行計劃中，各社的經驗是：

第一，首先應不斷提高對社幹、社員有關計劃管理重要性和必要性的認識，使他們逐步的從國家需要和社內集體生產的需要出發，提高其製訂計劃的自覺性，克服其以小農經濟領導集體生產的觀點，以致產生的製訂計劃的形式主義和草率、應付等現象。更重要的是在集體生產的過程中，不斷地總結由於計劃管理收到的效果和計劃不周受到的損失進行教育，從而逐漸加深其對計劃管理的認識。

第二，在製訂計劃中，應抓住以下幾個環節：①召開社幹和社員大會，說明製訂計劃的重要性，發動大家都來關心計劃的製訂。②製訂計劃之前，應對前一年或前一段的生產和管理工作进行檢查總結，肯定成績經驗，查出缺點問題，找出原因，本着發揚經驗、克服缺點的精神去製訂今後計劃。為此，即必須充分發動羣衆，通過查算、對比的方法，召開生產座談會議，廣泛開展合理化建議，反覆醞釀生產指標和措施，使所有社員都能積極的自覺的參加到製訂計劃工作中去，特別是在製訂年度和季度計劃時，應造成一個短時期的羣衆性的製訂計劃運動。社委會的初步方案，必須是在經過羣衆醞釀和有關方面的社員座談的基礎上提出的，也就是說，應該從羣衆中來，然後首先經過社委

的考慮、加工，再回到社員中去，使廣大社員羣衆通過會議與個別談心形式及在生產當中進行充分討論和醞釀，發動他們本着對個人、對社、對國家的負責精神，發掘生產潛力，找尋增產門徑，然後把他們的意見和智慧切實集中起來，修訂和充實到計劃中去，最後再大會通過，形成決議，使得對計劃達到人人皆知、人人滿意，切實被羣衆所掌握，成爲羣衆的奮鬥目標和行動綱領。討論和製訂計劃過程中，要不斷加強服從國家計劃的教育，克服保守思想和冒進情緒，否則計劃則很難訂立在國家計劃軌道之內與正確先進和可靠的基礎上。如輝縣西沙崗第一農業生產合作社，在製訂一九五四年計劃時，事先即經過社員較充分的醞釀，社內並召開了社幹部會、老農和技術員座談會，檢查總結了一九五三年生產的經驗教訓，找出了一九五四年的增產門道，發動大家提合理化建議，結果根據一九五三年的教訓，一致認爲一九五四年在播種上貫徹「耩稠留勻」，治虫是「治少不治多」，即少時即治，保苗應「保全不保缺」，即全苗時就要保好苗，特別是社員馮文亮提出在技術初步改進的基礎上，必須進一步改良農具，他建議將三條腿樓改爲「七一」式兩條腿樓，加寬行距，縮小稈距，這樣種谷子對作物生長有好處，社內採納了他的意見改了兩張樓，一九五四年谷子每畝產量達四三〇斤，共七十三畝谷子較一九五三年增產一四、四〇〇斤。經過生產會議的討論，社委會擬訂初步方案抄發各隊，社員在生產中進行了充分醞釀，提了不少意見，最後才修正通過。⑥在製訂計劃中，應和預算分配、勞動自報相結合，這樣通過社裏算大賬，社員算小賬，人人打譜，

戶戶算賬，使社員摸了增產和收入的底，社內摸了勞動力的底，雙方達到心中有數，清醒社幹領導，提高社員勞動積極性都有好處。特別是可以使社內計劃和社員家庭計劃及個人計劃達到「三掛鉤」，從而把計劃建立在可靠的羣衆基礎上。武陟詹店第一農業生產合作社，這樣搞後，效果很好。

第三，計劃製訂之後，保證計劃的執行是一件極艱苦的工作，目前看來最根本問題在於社幹從始至終堅持按計劃辦事，並根據情況的變化，不斷修訂充實計劃，經常地檢查總結計劃的執行情況，向違反計劃不重視執行計劃的現象作鬥爭。在檢查社裏工作，開展批評與自我批評中，都要以計劃執行程度作為標準之一。修武傳屯勝利農業生產合作社，舊曆年前發動社員檢查了冬季計劃的執行情況，發現了積肥計劃完成很差，小麥追肥準備不足，計劃有落空的危險，為此，社員對社幹提出了批評，從而促使社委會迅速採取了措施，召開了社員大會，發動社員投資一、一〇〇多元，使小麥施追肥計劃超額完成，對積肥計劃，由於冬季雨雪影響和製訂的不夠實際，因此重新進行了修訂。

第四，臨時計劃（包括五天、十天或半月不等）對保證長年和季度計劃的執行有重要作用。對新社來講，由於社幹、社員計劃管理缺乏經驗，因此首先搞好臨時計劃則特別重要。有的社在隊、組圍繞社的小段計劃製訂本隊、組的計劃之後，每十天或半月進行一次檢查總結，檢查上一段，計劃下一段，有的社並結合表揚、批評，公佈勞動工分，作用很好。武陟詹店第一農業生產合作社的「五天排工」制的辦法是可行的。

三、正確完整的貫徹黨在農村的階級政策，乃是鞏固與辦好農業生產合作社，保證農業生產合作社正確的遵循着社會主義軌道前進的重要條件

正確完整的貫徹黨在農村的階級政策，除了在建社、擴社中要嚴格注意在社員成分上保持貧農和下中農的多數；在領導成分上保持貧農和下中農的優勢；同時適當保持一定數量的覺悟較高的中農參加，堅決限制富農、地主入社；在解決「四評」問題時，堅持照顧貧農利益同時照顧中農利益外，在鞏固社與辦社中，在以下問題上，尚應注意正確貫徹階級政策。

(一)首先必須在社內由黨內到黨外，由骨幹到社員進行深入的階級政策的教育和學習，召開一定的貧農和中農會議，講明階級政策的意義、目的和重要性，領導上可根據過去社內階級政策貫徹的情況，作些必要的檢查和認識，從而武裝骨幹、發動貧農、提高所有社員羣衆的認識，如輝縣西沙崗蔡文英農業生產合作社的黨員社幹，經過在縣裏學習階級政策後，回去首先在支部會上進行了傳達，開展了檢查，此後召開了貧農會議講解了階級政策的意義，在社幹首先檢查的基礎上，發動到會貧農，談心事、提意見，如貧農劉文俊說：「自己在社內出力不大，家裏窮，欠社內投資還不起，好像埋短」。蔡文龍說：「過去工作消極，因為社長表揚中農多，表揚貧農少，所以幹的沒勁」。

後來社幹也檢查了以前的情況，由於沒有正確完整的貫徹階級政策，結果產生了這樣的惡果：把貧農依靠倒了，中農團結跑了，富農鑽進來了（社內有兩個富農），最後都表示了態度：「今後一定要依靠貧農，把社辦好。」如博愛盧鳳儀農業生產合作社，首先在支部檢查了依靠貧農不夠，全鄉農業貸款，一般都是貸給了村幹部、中農和比較「厲害」的人，貸給貧農的僅佔百分之二十，但對中農也有協商不夠的現象。然後又召開了全體社員會議，講解了為什麼要依靠貧農，團結中農及限制富農，並發動大家回憶了土改時打倒地主的情況，說明今天辦農業生產合作社，貧、中農團結的重要性，大家的情緒挺高，表示今後一定要同心協力把社辦好。

（二）在領導骨幹上，除應注意提高原有骨幹外，特別應注意在辦社過程中，不斷發現與培養新的貧農和下中農骨幹，使他們成為搞社會主義的新生力量，這不僅要使社內的主要領導崗位為貧農和下中農所掌握，而且在社內的主要部門（如會計、保管、飼養員等）亦要注意培養貧農和下中農骨幹，在培養勞動模範和農、副業技術人才方面也要明確這一觀點，當然同時亦應適當吸收中農中覺悟較高的優秀分子參加。培養的方法，一般是：①吸收其參加縣、區、鄉及社內召開的一定會議，和個別教育相結合；②分配給其一定的工作任務，在工作中加以提高，逐步樹立其領導威信；③不斷提高其思想覺悟，鼓勵其在生產和其他工作中起帶頭作用。但同時也發現某些社對這一工作有注意不夠的現象，據輝縣和博愛兩個社的瞭解，原有建社時的骨幹四十八人，現在除二

人（貧農一、中農一）落後外，其餘仍為骨幹，辦社三年中新培養的骨幹僅十六人，內貧農十一人，中農五人，數量太少了，如博愛莎莊農業生產合作社社長雷玉寬，不僅依靠與培養貧農不夠，反而錯誤的認為富農「老實」、「聽話」，認為貧農飼養員「不可靠」，換成了富農。

（三）在發展社內生產上，要依靠和發動貧農和貧苦的下中農，以貧農和下中農為骨幹，帶頭團結全體中農，否則生產將會受到影響。如修武傳屯勝利農業生產合作社，冬季大部貧農積極搞副業，而大部中農却想歇一歇不願做重活，做髒活，有的甚至打撲克、遊逛，特別是統購統銷之後，有的中農社員反映：「管吃又管穿，小麥一四〇，布是一丈三」，「賣餘糧縫衣裳，不縫衣裳下食堂」，生產消極，如不能積極依靠貧農和貧苦的下中農去團結和帶領整個中農階層搞好生產，則將會受到影響。此外，在進行基本建設，多種經營，技術改進等方面，貧農和下中農一般都很積極，捨得下力，中農一般保守思想較大，考慮較多。特別是有些貧農，由於生產困難，在副業生產活動上社內應儘量給以方便。

（四）在規定社內的各種經濟制度與組織制度及處理各項具體問題上，均必須正確與完整的貫徹階級政策，對這一問題多數社都有所注意，但注意不夠的地方也是不少的。如焦作王褚第一農業生產合作社，中農社員多於貧農，秋季分紅時，中農強調土地多分，因此即按勞四、地三社內生產投資留三的比例分了紅，結果大大影響了貧農的生