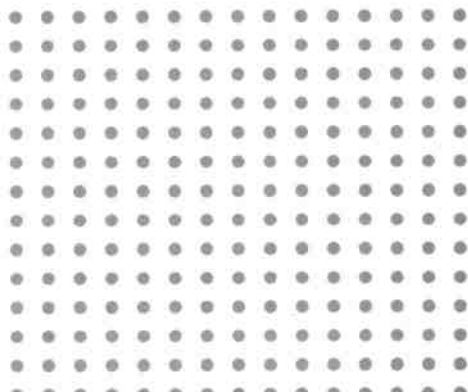


转型期人力资源 配置研究

——云南高校毕业生就业市场化配置实证分析
ZHUANXINQIRENLIZIYUANPEIZHIYANJIU

杨林 薛勇军 浦榕 著
云南人民出版社
云南出版集团公司



转型期人力资源 配置研究

——云南高校毕业生就业市场化配置实证分析

杨林 薛勇军 浦榕 著

云南人民出版社
云南出版集团公司

图书在版编目(CIP)数据

转型期人力资源配置研究:云南高校毕业生就业市场化配置实证分析/杨林,薛勇军,浦榕著. —昆明:云南人民出版社, 2006.1

ISBN 7-222-04650-X

I. 转... II. ①杨... ②薛... ③浦... III. 大学生—就业—研究—云南省 IV. G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 005187 号

责任编辑:马 清

装帧设计:胡元青

责任印制:段金华

书 名	转型期人力资源配置研究 ——云南高校毕业生就业市场化配置实证分析
作 者	杨 林 薛勇军 浦 榕 著
出 版	云南出版集团公司 云南人民出版社
发 行	云南人民出版社
社 址	昆明市环城西路609号
邮 编	650034
网 址	ynrm.peoplespace.net
E-mail	rmszbs@public.km.yn.cn
开 本	850×1168 1/32
印 张	11.125
字 数	270 千
版 次	2006年1月第1版第1次印刷
印 数	1—2100
印 刷	昆明五彩印务有限公司
书 号	ISBN 7-222-04650-X
定 价	25.00 元

序

我在云南省教育厅主管高等院校毕业生就业工作多年，第一次读到这样一部系统论述转型期高校毕业生就业的专著，由衷地感到高兴。

云南省的高等教育，现在正从精英教育阶段逐步走向大众化教育阶段，高等学校毕业生就业，已从按计划配置的方式，走向市场导向、国家宏观调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择相结合的方式。尽管这几年来，大批毕业生走上工作岗位，为云南省的经济社会发展增添了主力军，但是毕业生就业难，已成为社会关注的一个热点、难点。2004年我省高校毕业生初次就业率低于全国平均水平13个百分点；2005年高校毕业生的增幅高于全国平均水平13个百分点，且今后几年，都处于毕业生大幅增长时期。如何认识 and 解决这个难题，不但各个层面的实际工作者要加倍努力，而且还需要专家学者为此把脉开方。

这本专著收集和消化了国内外大量相关资料，在经济体制转型的大背景下，理论联系实际，系统研究了与毕业生就业相关的若干主体及其发生的变化与相互关系，围绕如何实现毕业生充分就业，提出了相关对策。这一研究成果，无论是对政府宏观决策、高校深化改革、毕业生提高自身素质和转变就业观念，还是用人单位吸纳并优化人才配置，都具有参考、借鉴意义。

该书的主要作者杨林同志，在高校承担着繁重的教育管理任务，能在繁忙的行政事务之余，结合自己多年积累的经验，用现代人力资源配置理论对高校毕业生就业工作进行深入的研究并形成专著，其精神可嘉，成果可贺。愿杨林同志继续努力，继续探索，有更多的成果问世。

云南省教育厅副厅长 张大昌

2005年5月19日

前言

人力资源配置问题是西方经济学研究的重要领域，同时对这一领域的研究也是我国在社会转型期，解决人力资源有效配置的客观要求。但是总的来说，无论是人力资本理论还是人力资源开发管理实践，从认识到学习、研究、应用在我国还是比较新的领域，特别是对转型期人力资源配置问题的系统研究几乎还是空白。近年来我国面临着巨大的就业压力，已经出现农村剩余劳动力转移、城镇新增劳动力、下岗失业人员再就业“三峰叠加”的局面，再加上高校毕业生就业难的凸现，更加加剧了当前严峻的就业形势。虽然理论界对于我国就业问题的研究已经取得了丰硕的成果，但是具体针对大学毕业生就业问题研究并不多，至于以专著的形式全方位、系统地研究大学毕业生就业问题，就更为少见了。

本书正是在上述背景下，突出对转型期的分析和研究，并结合云南省人力资源配置中存在的问题，努力探索有效的人力资源配置模式，在此基础上，进一步结合云南省出现的高校毕业生人力资源配置方面突出的问题，尤其是大学毕业生失业问题，探索云南省高校毕业生就业市场化配置的途径和方法，力图促进云南省高校毕业生实现充分就业。

本书在结构上主要分为七个部分：

第一部分介绍了几个主要市场经济国家的人力资源配置模式及其对我国的启示，分别介绍了美国、日本、德国、韩国、俄罗斯、印度的人力资源配置模式，以及对我国的启示；通过比较美日人力资源配置模式、俄印人力资源配置模式、德韩人力资源配

置模式的特点,分析其对我国的启示,建立新形势下有中国特色的人力资源配置模式。

第二部分分析转型期的社会环境基本特征及其对高校毕业生就业的影响,包括经济增长及其对大学生就业的影响;经济结构和产业结构调整及其对大学生就业的影响;技术进步与经济增长方式的转变及其对大学生就业的影响;区域经济发展不平衡及其对大学生就业的影响;高校扩招及其对大学生就业的影响;城市化及其对大学生就业的影响;社会价值观念与大学生就业观念的转变及其对大学生就业的影响。

第三部分分析“十一五”期间我国就业形势与大学生就业空间,包括“十一五”期间我国劳动力供需状况分析;“十一五”期间我国大学毕业生供需状况分析;“十一五”期间我国解决大学生就业问题面临的不利因素和有利因素;“十一五”期间我国促进大学毕业生就业的政策取向;“十一五”期间云南省大学毕业生就业空间。

第四部分分析转型期云南省高校毕业生就业总体特征及其存在的问题,从毕业生的流向、不同类型的学校、不同类型的学科专业、不同层次的学历水平方面来分析转型期云南省高校毕业生就业总体特征。转型期云南省高校毕业生就业存在的问题主要表现为:毕业生数量增幅过快;专业结构不尽合理;学历结构不尽合理;毕业生培养质量有待提高;毕业生的择业观念有待转变;“两低一高”的现象。

第五部分分析转型期云南省高校毕业生人力资源配置存在的问题及其成因,包括:大学生失业问题及其成因;高校毕业生人才资源配置效率低下问题及其成因;地区人才配置不尽合理问题及其成因。

第六部分提出云南省高校毕业生就业市场化改革取向。首先,指出人力资源市场化配置趋势;其次,指出坚持和完善人力

资源市场化配置的必要性和可行性以及面临的主要困难；第三，提出推进我国人力资源市场化配置主要措施并指出未来我国人力资源市场化配置将发生的六大变化；第四，指出云南省高校毕业生就业市场化配置存在的问题并且提出加快云南省高校毕业生就业市场化配置的八项措施；第五，提出从宏观、微观以及学生个体三方面考虑，提高云南省高校毕业生就业市场化配置效率。

第七部分分析转型期云南省高校毕业生就业市场化配置的途径和方法。在党中央、国务院、省委、省政府对高校毕业生就业工作的总体指导思想下，为有效解决当前云南省存在的高校毕业生人力资源配置问题尤其是失业问题，从多种途径大力推进云南省高校毕业生就业市场化改革。这些途径包括：转变政府职能；推进教育体制改革；加强市场运行机制建设；完善中介机构；加强用人单位自身的建设；转变毕业生就业观念等方面。最后，在以上分析的基础上，从多种角度探析转型期云南省高校毕业生就业市场化配置的方法。

目 录

第一章 国外人力资源配置模式的分析及启示 1

第一节 美国的人力资源配置模式 1

- 1.1 发达的劳动力市场在调节人力资源配置中的作用 2
- 1.2 人力资源管理的制度化 3
- 1.3 对抗性的劳资关系 3
- 1.4 工资价格水平的市场化决定 4
- 1.5 十分广泛的人力资源培训 5
- 1.6 人力资源的全球化引进 5
- 1.7 美国人力资源配置模式的启示 6

第二节 日本的人力资源配置模式 8

- 2.1 重视员工素质和员工的培训 8
- 2.2 终身雇佣制 9
- 2.3 年功序列制 10
- 2.4 合作性劳资关系 10
- 2.5 日本人力资源配置模式的启示 11

第三节 德国的人力资源配置模式 12

- 3.1 实施“双轨制”的职业培训 13
- 3.2 对在职人员的继续教育和再培训 14
- 3.3 德国的成人教育 14
- 3.4 德国解决劳动者就业的途径 15
- 3.5 德国人力资源配置模式的启示 16

第四节 韩国的人力资源配置模式	17
4.1 由政府主导转变为民间主导	18
4.2 职业培训和职业资格制度	19
4.3 大力发展网络大学教育	20
4.4 韩国解决失业问题的对策	21
4.5 韩国人力资源配置模式的启示	22
第五节 俄罗斯的人力资源配置模式	23
5.1 人口政策	24
5.2 教育体制改革	26
5.3 增加就业岗位	28
5.4 俄罗斯人力资源配置模式的启示	29
第六节 印度的人力资源配置模式	30
6.1 印度的高等教育	31
6.2 印度的职业教育和师资培训	32
6.3 印度的民办教育	33
6.4 印度人力资源配置模式的启示	34
第七节 国外人力资源配置模式的对比分析及对我国的启示	37
7.1 美、日人力资源配置模式特点比较及其对我国的启示	38
7.2 德、韩人力资源配置模式特点比较及其对我国的启示	42
7.3 俄、印人力资源配置模式特点比较及其对我国的启示	43
7.4 建立新形势下的有中国特色的人力资源配置模式	45

第二章 转型期的社会环境特征及其对高校毕业生就业的影响

第一节 经济增长及其对大学生就业的影响	48
1.1 转型期我国经济保持持续、快速、稳定增长	48
1.2 奥肯定律	52

1.3 较低的就业弹性系数	53
1.4 对大学生就业的影响	56
第二节 经济结构和产业结构调整及其对大学生就业的影响	57
2.1 国企改革	57
2.2 非公有制经济的发展	58
2.3 产业结构的调整	62
2.4 对大学生就业的影响	65
第三节 技术进步与经济增长方式的转变及其对大学生就业的影响	67
3.1 经济增长方式转变的内涵	67
3.2 技术进步在经济增长方式转变中的作用	68
3.3 科技进步与扩大就业的关系	70
3.4 对大学生就业的影响	73
第四节 区域经济发展不平衡及其对大学生就业的影响	75
4.1 邓小平同志关于“两个大局”的思想	76
4.2 地区间发展不平衡问题日益突出	76
4.3 对大学生就业的影响	82
第五节 高校扩招及其对大学生就业的影响	83
5.1 高校扩招的背景	83
5.2 高校扩招的情况	86
5.3 高校扩招对大学生就业的影响	89
5.4 大学生就业难是扩招引起的吗?	92
第六节 城市化及其对大学生就业的影响	94
6.1 中国是一个低度城市化的国家	94
6.2 城市化有利于创造就业机会	96

6.3 城市化对于大学生就业的影响	100
6.4 通过城市化促进大学生就业需要解决的一些问题 ...	102
第七节 社会价值观念和大学生就业观念的转变及其 对大学生就业的影响	103
7.1 转型期我国社会价值观念的变化	104
7.2 转型期我国大学生价值观念的变化	106
7.3 对大学生择业观念和就业的影响	109

第三章 “十一五”期间我国就业形势与大学生就业

空间

第一节 “十一五”期间我国劳动力供需状况 分析	112
1.1 “十一五”期间我国劳动力资源供给状况	113
1.2 “十一五”期间我国劳动力资源需求情况	115
1.3 “十一五”期间全国劳动力资源供需平衡状况	117

第二节 “十一五”期间我国大学毕业生供需状况 分析	119
2.1 “十一五”期间我国大学生总供给预测	120
2.2 “十一五”期间我国大学生总需求预测	121
2.3 “十一五”期间我国大学毕业生供需状况分析	122
2.4 “十一五”期间我国大学毕业生供需矛盾分析	123

第三节 “十一五”期间解决大学毕业生就业问题面 临的不利因素和有利因素	126
3.1 不利因素	127
3.2 有利因素	129
3.3 综合分析	130

第四节 “十一五”期间我国促进大学毕业生就业的政策取向

- 4.1 积极推进职业资格培训工程
- 4.2 鼓励大学毕业生到基层、西部地区工作
- 4.3 保障人才合理流动
- 4.4 鼓励和支持毕业生自主创业
- 4.5 建立高校毕业生就业信息库
- 4.6 做好未就业毕业生登记和培训工作

第五节 “十一五”期间云南省大学毕业生就业空间

- 5.1 2004 年全省高校毕业生就业工作的回顾
- 5.2 “十一五”期间云南省大学毕业生就业形势预测

第四章 转型期云南省高校毕业生就业总体特征及其存在的问题

第一节 转型期云南省高校毕业生就业总体特征

- 1.1 从毕业生的流向来看
- 1.2 从不同类型的学校来看
- 1.3 从不同类型的学科专业来看
- 1.4 从不同层次的学历来看

第二节 转型期云南省高校毕业生就业存在的问题

- 2.1 毕业生数量增幅过快
- 2.2 专业结构不尽合理
- 2.3 学历结构不尽合理
- 2.4 毕业生培养质量有待提高

2.5 毕业生的择业观念有待转变	148
2.6 “两低一高”现象	150
第五章 转型期云南省高校毕业生人力资源配置存在的问题及其成因	151
第一节 大学生失业问题及其成因	151
1.1 云南省高校毕业生失业问题透视	152
1.2 大学生失业的影响	156
1.3 关于云南省大学生失业的两种观点分析	158
1.4 关于云南省大学生就业难的经济学分析	159
1.5 云南省高校毕业生就业难的原因分析	162
第二节 云南省高校毕业生人才资源配置效率低下及其成因	168
2.1 云南省高校毕业生人才资源配置效率低下的现状	168
2.2 云南省高校毕业生人才资源配置效率低下的原因	169
第三节 地区人才配置不尽合理及其成因	173
3.1 经济发展不平衡	174
3.2 体制改革相对滞后	174
3.3 人才管理体制僵化	175
3.4 缺乏有效的物质激励手段	175
3.5 毕业生择业观念陈旧	175
第六章 云南省高校毕业生就业市场化改革取向	176
第一节 人力资源市场化配置趋势	176
1.1 人力资源市场化配置的含义	177
1.2 传统计划经济体制下人力资源配置方式的弊端	178
1.3 人力资源市场化配置是由我国生产力发展要求决定的	180

1.4 人力资源市场化配置是由社会主义市场经济发展的客观要求决定的	181
---	-----

第二节 坚持和完善人力资源市场化配置

2.1 社会主义市场经济条件下人力资源市场化配置的必要性	183
2.2 社会主义市场经济条件下人力资源市场化配置的可行性	185
2.3 人力资源市场化配置面临的主要困难	186
2.4 推进我国人力资源市场化配置的主要措施	188
2.5 未来我国人力资源市场化配置将发生六大变化	191

第三节 加快云南省高校毕业生就业市场化配置步伐

3.1 云南省高校毕业生就业市场化配置存在的问题	193
3.2 加快云南省高校毕业生就业市场化配置步伐的八项措施	195

第四节 提高云南省高校毕业生就业市场化配置效率

4.1 从宏观上提高人力资源市场化配置效率	198
4.2 加强用人单位自身建设	202
4.3 增强学生的主体性	208

第七章 转型期云南省高校毕业生就业市场化配置的途径和方法

第一节 转变政府职能

1.1 积极发展中小企业	211
1.2 大力发展非公有制经济	216
1.3 加快发展旅游业	225
1.4 完善人才市场体系	233

1.5 健全就业与失业统计	237
第二节 推进教育体制改革	241
2.1 调整学科专业结构	242
2.2 调整课程设置结构	250
2.3 注重能力培养	255
2.4 加强职业资格制度的建设	262
2.5 扩大高等学校办学自主权	267
第三节 完善市场运行机制	274
3.1 消除各种障碍, 加快人才自由流通	274
3.2 加强市场管理, 完善劳动力市场工资指导价位 机制	284
3.3 完善就业信息机制, 保障就业信息畅通	286
3.4 创造公平的竞争环境, 实现平等就业机会	290
第四节 加强中介机构的建设	292
4.1 建立大学生就业缓冲机构	293
4.2 加强学校就业指导机构的建设	294
4.3 加强社会各级人才市场建设	295
第五节 加强用人单位自身建设	296
5.1 问题的提出	296
5.2 用人单位需求模式的变化	297
5.3 用人单位自身建设存在的问题	298
5.4 加强用人单位自身建设的对策	300
第六节 转变毕业生择业观念	305
6.1 大学生存在的择业心理误区	306
6.2 调适对策	311
6.3 转变择业观念	313

第七节 转型期云南省高校毕业生就业市场化配置的方法探析	319
7.1 从转变政府职能方面来考虑	319
7.2 从推进教育体制改革方面来考虑	322
7.3 从完善市场运行机制方面来考虑	323
7.4 从加强中介机构的建设方面来考虑	325
7.5 从加强用人单位自身的建设方面来考虑	326
7.6 从转变毕业生择业观念方面来考虑	327
云南高校毕业生就业现状调查问卷表	329
后记	333
主要参考文献	335

第一章

国外人力资源配置模式的分析及启示

进入新世纪新阶段，国际局势发生了新的变化，世界多极化和经济全球化的趋势正在曲折中发展，科技进步日新月异，人力资源成为最重要的战略资源，人才在综合国力竞争越来越具有战略性的意义。目前，世界各国都在各自的人力资源配置模式下加大人力资源开发的力度和速度，以更好的适应经济全球化的发展要求。中国也不例外，要想在激烈的国际竞争中占据有利的位置，就必须建立适合中国国情的人力资源配置模式。因此，了解国外的人力资源配置模式，借鉴其成功的经验，对于我们思考如何走出一条有中国特色的人力资源配置模式的道路是很有必要的。

本章通过列举美国、日本、德国、俄罗斯、韩国、印度等世界上几个主要发达国家、新兴工业化国家以及发展中国家的人力资源配置模式，目的是通过对比评析，寻求构建符合中国国情的人力资源配置模式的有益启示。

第一节 美国的人力资源配置模式

美国的人力资源配置模式主要表现在企业的人力资源管理模式