



思想的跨越

新时期领导干部要树立和
更新的**28**个观念

傅治平/著



SIXIANG DE KUAYUE

Xinshiqi Lingdao Ganbu Yaoshuli He
Gengxin De Ershiba Ge Guannian

人 民 出 版 社

思想的跨越

新时期领导干部要树立和
更新的**28**个观念

傅治平/著



人民出版社

责任编辑:侯 春

装帧设计:张新勇

图书在版编目(CIP)数据

思想的跨越/傅治平著. —北京:人民出版社,2006. 2

ISBN 7-01-005377-4

I. 思… II. 傅… ②干部-思想修养-中国

IV. D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 004970 号

思想的跨越

——新时期领导干部要树立和更新的 28 个观念

傅治平 著

人民出版社 出版发行

(100706 北京朝阳门内大街 166 号)

北京怀柔红螺福利印刷厂印刷 新华书店经销

2006 年 2 月第 1 版 2006 年 2 月北京第 1 次印刷

开本:880 毫米×1230 毫米 1/32 印张:15

字数:390 千字 印数:1-15,000 册

ISBN 7-01-005377-4 定价:29.80 元

邮购地址 100706 北京朝阳门内大街 166 号

人民东方图书销售中心 电话(010)65250042 65289539



傅治平，男，1950年生于湖南省华容县。

中共海南省委党校教授，海南发展战略研究所所长，享受国务院特殊津贴专家。先后从事过哲学、美学、领导科学、心理学、管理学等多类学科的研究与教学工作。近年来主持和参与十多项国家及省级课题，其作品曾获全国“五个一工程”奖。已出版的独著、主编与参著著作二十多部，发表文章三百余篇。其中有较大社会影响的著作有《心灵大嬗变——人类心理的历史构筑》、《政府行为论》、《邓小平理论纲要》、《教育中人的发现》、《节约型社会读本》、《新时期党政干部关心的十大“三农”问题》、《建设社会主义新农村学习读本》等。2004年以来，连续在人民出版社出版的《郁闷与喧嚣——世纪青年心态破解》、《党政干部“四观”教育学习读本》、《和谐社会导论》，在社会上亦有较大的反响。《和谐社会导论》还被选为2005年度文化部、财政部“送书下乡工程”优秀图书。

世界上的万事万物都是运动的，斗转星移，时过境迁，人的观念会随着对世界的认识日益深入而不断更新。本书站在领导干部的角度，用科学发展的眼光、实事求是的精神，高屋建瓴地对改革开放以来形成的各种观念进行了科学、务实的梳理。尽管有些基本观念，如世界观、人生观、价值观等，家喻户晓、无人不知，但是作者“新翻杨柳”，据时代发展的要求赋予其不同的内涵；尽管有些新观念，如发展观、创新观、和谐观、人本观等，正处于有待丰富与发展阶段，但是本书进行了前瞻性的探索和富有成效的研究，并形成了比较全面系统的理论成果。一言蔽之，全书从不同的角度，揭示了新时期领导干部在立身、处世、从政等方面所必须进行的党性修养与个人修养，既有理论上的基本阐述，也有实践方面的路径探索，是领导干部不断更新观念、实现思想跨越的指南用书。

责任编辑：侯 春

封面设计：



序

相传宋元之间的大学者许衡，一次和旅伴顶着烈日赶路。炎天暑热，旅伴们焦渴万分。猛然有人发现前面不远处有一棵高大的梨树，大家纷纷赶到树下，边摘边吃。只有许衡不为所动，同伴们讥笑说：“这梨反正没有主，不吃白不吃。”许衡则用手指着胸口，反问道：“梨没有主，难道我们自己的心中也没有主了吗？”

人立于世，最重要的莫过心中有“主”。这个“主”，就是一个人为人处事的准则，就是一个人的精神境界。当一个人“心中有主”时，他就会在任何情况下，都能做到“任凭风浪起，稳坐钓鱼台”，都能做到“敌军围困万千重，我自岿然不动”。可以说，心中有没有“主”，是支配一个人能否行得正、坐得稳的重要因素。

古人心中之主，是中华民族传统的价值观、道德观。现代人心中之主，是与时俱进的价值观、道德观。新时期党的领导干部心中之主，就是马克思主义的世界观、人生观、价值观，以及与之相应的各种科学的思想观念。

观念，通常是指人们对主、客观的一种认识与态度。古今流传一句话：当官先做人。要当好一个领导干

部，首先要做好一个人。只有先做好了一个人，具备一个真正的人的素质，才算有了当官的基础条件。领导干部要学会做人，心中需具备两方面的观念：一个是做人的基本观念，即在做人的追求方面，能够按照社会的要求去做一个诚信的、有责任心的人。另一个是具备现代人的观念，即保证自己不被时代的浪潮淹没，能够按照时代发展的要求去更新观念、塑造自己。在当前，就是要努力具备与社会主义市场经济相适应的种种新观念，具备在经济全球化浪潮中搏击的种种新观念。领导干部要干的事都是大事，这些事往往关系着老百姓的利益，关系着社会主义现代化的前景，关系着中华民族的伟大复兴。要干好这样的大事，必须有一种坚定不移的信仰、信念与信心，有一种不怕挫折、勇于牺牲的精神，有一种甘于奉献，克己奉公的风格。而这一切都蕴藏在领导干部的思想观念里。

中国共产党是用先进理论武装起来的工人阶级政党，其形象则是通过每一个党员，尤其是通过领导干部体现出来的。各级党员领导干部是党的干部，干的是党的事业，他们在生活中、工作中的一举一动、一言一行，都必须体现党的形象。而首先要做的，就是按照党的理论、党的观念去做人、做事、做官。先进理论是先进观念的集合，是对主、客观科学认识得出的正确观念的总括。我们党用以武装思想的先进理论是马克思主义，马克思主义是迄今为止对人类社会科学领域最为科学、正确的认识，因此，我们党必须始终保持对马克思主义的信仰，并用时代的新观念不断丰富马克思主义理论。我们党的基本观念，也应该是各级领导干部的基本观念。

在当今激烈的竞争中，个人也好，政党也好，国家也好，民族也好，只有思想观念的大更新、大革命，才会有发展的大思路、大决策、大提速。有位外国专家说：21世纪，将发生一场观念的革命。在21世纪，信息、知识、观念就是生产力，或者说它们能带来生产力的发展。学习新的知识，摄取新的信息，存储新的观念，

就是积累无形的资本。海尔总裁张瑞敏说：“改革开放为海尔带来的最本质、最核心、最打动人的东西是什么？想来想去，比来比去，我认为就是四个字：观念革命。”他说的道理很深刻。当我们冲破了“两个凡是”、“只唯上、只唯书、不唯实”的观念后，我国才走上改革开放的金光大道；当我们冲破了市场经济只适用于资本主义制度的观念后，我国经济奇迹般地高速发展起来。二十多年中国改革开放取得的丰硕成果，在一定意义上，可以说是观念革命的结果。从改革开放以来，更新观念是一个热度始终不减的话题。我们在每一个阶段所筹划的发展新思路，几乎都是从更新观念入手，而更新观念就是改革进程中人们心中的“主”。

观念作为领导干部的心中之“主”，还是抵御腐败的精神防线。“物必自腐，而后虫生。”很多腐败案件警示我们：无论是谁，无论有多高的职位，一旦错误的观念入主大脑，就会私欲膨胀，就会背弃党的为人民服务的宗旨，从而走上犯罪的道路。有些干部上任伊始，也曾清清白白为官，实实在在于事，但随着环境的变化，面临的诱惑增多，在糖衣炮弹袭击下，心中之“主”渐失，最终软了骨头，成了欲望的俘虏。胡长清、成克杰、程维高之流就是证明。在市场经济条件下，领导干部要想做到不为外物所役，不为名利所累，不为酒绿灯红所惑，就必须心中时刻有“主”，用正确的观念为自己筑起一道抵御各种诱惑的精神长城，用正确的观念捍卫做人的原则、良知和尊严。

有一点必须肯定，绝大多数党员干部都是心中有“主”的，都是能够为党增光的。但也有一些人，在一般情况下尚能心中有“主”，而一旦涉及自身利益时就可能发生动摇；有的在众目睽睽之下能朝前迈步，无人监督之时心中就没有“主”了。更有极少数党员干部，经受不住权力、金钱、美色的诱惑，利用党和人民赋予的权力谋私利，心中没了“主”。如有的人理想信念滑坡，宗旨观念

淡化，对共产主义远大理想持怀疑态度；如有的人认为现在是市场经济，一切都要用金钱来衡量，只顾自身利益，不顾集体利益，不愿多作贡献；如有的人因循守旧，思想落后，对党在新时期的路线、方针、政策说三道四，发牢骚，说怪话，思想观念与时代要求差距很大……某些领导干部的思想观念落后于时代的要求，又充分说明树立与更新观念，是必须不断进行的一项重要任务。

思想是行动的先导。思想先进是道德纯洁和政治坚定的根本要求，也是行动上、作风上始终保持先进的前提和基础。领导干部，如果不能树立正确的世界观、人生观、价值观，不能解决好对权力、地位、利益等方方面面的思想认识问题，不仅不能保证自己堂堂正正做人，也难以完成党交给的大事，更会给党的形象抹黑。领导干部要真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，就必须按照胡锦涛总书记的要求，在学习贯彻“三个代表”重要思想的过程中，紧密联系自己的思想实际，坚定共产党人的理想信念，提高思想政治水平，加强道德品质修养，在用科学、正确的观念武装思想这一方面取得新成效。

要做到心中有主，树立与更新观念是一个永恒的课题，绝不可认为树立与更新观念是一件一蹴而就、一劳永逸的事情。社会不断发展，世界上的万事万物也在快速的变化之中。我们要紧跟时代步伐，就要在思想上适应时代的发展，树立与时代相适应的新观念。至少要对原有的观念进行更新，补充具有时代精神的内容。先进理论的丰富发展，是随着观念的不断更新而丰富发展起来的。没有观念的更新，就没有理论的丰富与发展，当然就没有指导新的实践的新理论产生了。而用丰富与发展了的理论去认识、改造世界，又会产生新的观念，而当我们有了一系列新的观念之后，又会推动理论的创新。这个循环发展的过程，使我们党的理论创新与观念更新始终处于一种与时俱进的状态。

那么，新时期领导干部应该树立和更新哪些观念呢？

讲到树立与更新观念，我们必定会在心目中冒出许多个名字来，如世界观、人生观、价值观，如权力观、地位观、利益观，如发展观、政绩观、人才观、群众观，如民主观、法制观、纪律观，如科学观、进取观，等等。现实中，一些领导干部在写文章、作报告时，一般都不忘记说“树立和更新观念”，并会随口点出几种观念来。但是，当具体说到领导干部究竟该树立和更新哪些观念，并怎么树立和更新这些观念时，则语焉不详了。这样一来，很多时候使得“树立和更新观念”由一个亟待进行的事情演变成了一个时髦口号、一个空洞的概念。由傅治平教授撰写的《思想的跨越——新时期领导干部要树立和更新的28个观念》一书，对新时期领导干部应树立和更新的观念进行了认真归纳，理出了近年来使用频率较高的28种观念，从理论与实践的结合上进行了有益的探讨。这本书，主题集中，思路清晰，文笔流畅，可以为各级领导干部思考这个问题提供重要的参考。

应该说，这本书所列出的28种观念，都包含在马克思主义的理论中，或者说，都是用马克思主义理论指导实践所产生的。由于马克思主义在实践中不断丰富创新，上述观念的内涵也随之不断丰富创新，尽管有些观念的名称如昔，但内容却不同程度地被更新。这就决定了，领导干部要想“心中有主”，其头脑里的先进理论与先进观念必须处于不断更新之中，因为只有这样，才能始终保持思想的先进性，始终保持党的先进性。曾经有人形容：观念一新，万两黄金；更新观念，山河大变。不更新观念，不接受新的观念，就很难适应新的时代。一个人如此，一个单位如此，一个政党更是如此。正是基于此，党的十六届四中全会把加强执政理念作为提高执政能力的首要条件，而执政理念就是关于执政过程中一系列科学的执政观念，是与党的建设和社会主义建设密切相关的一系列科学观

念。我们常把观念更新作为一个先导工程，在实施任何一项重大战略时，都把观念更新放在首位。

认真清理一下我们头脑里的各种旧观念，牢固树立一些与时代发展相适应的新观念，这应该成为我们舍得花大气力的事情。

北京大学马克思主义学院院长、

博士生导师 陈占安

2005 年 10 月

目 录

序	(1)
第一章 世界观:唯物主义做基石,	
牢牢把住“总开关”	(1)
一、世界观是“总开关”	(2)
二、改造世界观任重道远	(5)
三、树立科学世界观,过好“五大关”	(9)
四、改造世界观,务必下真功	(13)
第二章 人生观:认真走好人生路,	
人民利益是路标	(19)
一、人生是需要永远破解的“斯芬克斯之谜”	(19)
二、比一比,什么样的人生观最健康	(22)
三、人生如何过“三关”	(25)
四、领导干部该如何树立高尚人生观	(31)

第三章 价值观:人生价值几何,

惟留丹心照汗青 (36)

一、行动的动力,生命的支柱 (37)

二、社会价值观的历史嬗变..... (40)

三、正确的价值观是党的政治优势..... (46)

四、新世纪领导干部的价值观建设..... (49)

第四章 权力观:代表人民掌权力,

须用权力谋民利 (54)

一、权从何来,权为谁用 (55)

二、从执政党地位看权力观面临的挑战..... (57)

三、权力观错位必然带来权力异化..... (59)

四、牢固树立正确的权力观..... (62)

第五章 地位观:甘做人民好公仆,

何问高低与贵贱 (69)

一、在其位,谋其政,行其权,尽其责 (70)

二、角色与地位的辩证思考..... (75)

三、身处领导岗位,须摆正几对关系 (77)

四、磊落做人,清正做官,勤恳做事..... (82)

第六章 利益观:服务宗旨是准则,

三家利益要分清 (86)

一、天下事,“利”字最神通 (87)

二、现实中对待利益的四种态度..... (89)

三、时代呼唤正确的利益观..... (93)

四、利益天平的砝码向谁倾斜..... (96)

第七章 发展观:全面协调可持续,**以人为本贯始终** (102)

一、时代呼唤科学发展观 (103)

二、发展须以人为本,全面协调可持续 (105)

三、改革、发展与稳定构架“铁三角” (112)

四、坚持用发展的理论指导发展的实践 (115)

第八章 政绩观:求真务实创政绩,**勤勉为民谋实利** (118)

一、落实科学发展观,必须更新政绩观 (118)

二、科学谋发展,为民创实绩 (121)

三、摒弃错误的政绩观 (125)

四、政绩不惟 GDP,考核究竟凭什么 (129)

第九章 人才观:兴邦强国百年计,**打造核心竞争力** (135)

一、人才兴邦,人才强国 (136)

二、科学人才观:人才强国战略的先导 (140)

三、走出人才观念的误区 (145)

四、抓住培养、吸引、使用人才三个环节 (150)

五、建立充满生机和活力的人才机制 (156)

第十章 群众观:维护党的生命线,**勤勉执政只为民** (160)

一、群众路线是党的生命线 (161)

二、群众观的时代特征 (163)

三、树立正确的群众观,实现理论与实践的统一 (167)

四、为公、为民:努力践行宗旨观 (172)

第十一章 改革观:改革正未有穷期,

任重道远与时进 (178)

- 一、改革观的基本内涵 (179)
- 二、新时期要从改革中寻找发展动力 (185)
- 三、科学改革观突出“以人为本” (189)
- 四、深化改革,任重道远..... (191)

第十二章 开放观:经济融入全球化,

和平发展靠开放 (194)

- 一、中国的发展离不开世界 (195)
- 二、新世纪对外开放,机遇和挑战并存..... (199)
- 三、扩大对外开放要有新思路 (203)
- 四、扩大对外开放,加快更新开放观..... (206)

第十三章 稳定观:编织社会安全网,

营造安定大环境 (211)

- 一、稳定观的全方位审视 (211)
- 二、维持社会稳定是稳定观的关键内容 (215)
- 三、对社会态势的客观认识 (217)
- 四、维护稳定,建立良好的社会秩序..... (220)

第十四章 和谐观:社会安定和为贵,

全面发展谐当先 (226)

- 一、和谐理念的历史演绎 (227)
- 二、构建社会主义和谐社会的现实意义 (232)
- 三、社会主义和谐社会的基本特征 (237)
- 四、不断提高构建和谐社会的能力 (240)

第十五章 人本观:执政理念新发展,	
一切皆以人为本	(244)
一、以人为本观念的历史演绎	(245)
二、现代人本思想内涵的新诠释	(248)
三、以人为本:执政理念的新飞跃	(250)
四、落实人本观,促进人的全面发展	(255)
 第十六章 民主观:政治文明尚民主,	
而今尊重“德先生”	(260)
一、把民主写在共产党的旗帜上	(261)
二、充分发挥社会主义民主的优越性	(264)
三、用党内民主推动党外民主	(271)
 第十七章 法制观:执政方式要转变,	
法律制度做纲绳	(276)
一、法制观的基本内涵	(277)
二、领导干部树立法制观意义何在	(282)
三、克服法制观在现实中的窘迫	(286)
四、领导干部增强法制观念的途径	(289)
 第十八章 纪律观:党的观念牢牢树,	
特殊材料铁纪律	(293)
一、加强纪律性,革命无不胜	(293)
二、强制性与自觉性辩证统一的党纪	(296)
三、全党必须遵守的政治生活准则和言行规范	(299)
四、把党纪修养作为领导干部的基本功来抓	(302)

第十九章 创新观:国家政党生命力,

社会发展动力源 (307)

- 一、创新:与时俱进的时代动力 (308)
- 二、全方位凸显创新 (312)
- 三、解放思想,开启创新之门 (318)

第二十章 市场观:市场配置人财物,

注重效率有活力 (322)

- 一、市场经济理论的提出与发展 (323)
- 二、新世纪呼唤新的市场观 (326)
- 三、努力形成与市场观配套的观念群 (332)
- 四、要市场经济,不要市场社会 (334)

第二十一章 竞争观:社会发展主潮流,

公开、公平与公正 (338)

- 一、竞争不是资本主义的专利 (339)
- 二、新时期的竞争体现在哪些方面 (341)
- 三、认清中国当前面临的竞争态势 (344)
- 四、学会在市场竞争中求发展 (347)
- 五、协作是科学竞争观的题中之义 (349)

第二十二章 节约观:华夏千载传家宝,

今朝提升成国策 (353)

- 一、节约观念新诠释 (354)
- 二、树立节约观,杜绝浪费 (363)
- 三、建设节约型社会,先要有节约型领导 (365)