



公共食堂的一面紅旗

——孟津县橫水公社第十七食堂办得好的經驗

中共孟津县委写作組編著

河南人民出版社

公共食堂的一面紅旗

——孟津县橫水公社第十七食堂办得好的經驗

中共孟津县委写作組編著

*

河南人民出版社出版（郑州市行政区經五路）

河南省書刊出版業營業許可証出字第一号

河南第二新华印刷厂印刷 河南省新华書店發行

*

豫总書号：2692

787×1092耗 1/32·1 $\frac{1}{8}$ 印張·23,000字

1960年9月第1版 1960年9月第1次印刷

印数：1—11,100册

統一書号：T 4105·88

定价：(5)0.10元

前 言

在党的领导下，在总路线的光辉照耀下，随着社会主义建设事业的持续大跃进和人民公社的巩固和发展，农村的公共食堂已经坚如磐石，稳如泰山。一年多来的事实告诉我们：办好公共食堂不仅是保证生产持续大跃进的重要环节，而且也是进一步巩固提高人民公社制度的关键问题。为了把公共食堂办的更好，交流这方面的经验，我们把横水人民公社第十七食堂的成长，办好食堂的经验，写了这本小册子。在内容上大体可分做：第十七食堂的诞生、巩固和发展壮大的过程；以事实阐述了公共食堂在各方面显示出来的无比优越性；以及办好公共食堂的几点主要经验和远景规划等。由于我们的水平有限，编写能力低，还不能如实的把这个食堂的优越性和经验全部反映出来，也难免有缺点和错误，衷心希望读者多提宝贵意见，以便进一步改进我们的工作。

作 者

1960年4月30日

目 录

在大躍進中誕生，在整頓中鞏固，在發展中壯大……	(4)
食堂飽溫萬人心……	(9)
加強黨的領導，實行政治挂帥……	(12)
建立了一支紅色的炊事管理隊伍……	(15)
大力發展家底生產……	(18)
大搞炊具改革，實現炊具機械化、半機械化……	(23)
用糧有計劃，飯菜多樣化……	(27)
加強民主管理，建立一套完整的管理制度……	(31)
向更新更高的目標邁進……	(31)

孟津县横水人民公社第十七食堂，建立一年多以来，在总路线的光辉照耀下，在各級党委的精心培育下，經過了全体干部群众的积极努力，不断地进行了整頓，已經走上了巩固和健全發展的道路。对促进农业生产，巩固人民公社制度和改善社員生活等方面，都起了巨大的作用。它象一支盛开的鮮花，愈来愈引人爱慕了。

在大躍进中誕生，在整頓中巩固，在發展中壯大

第十七食堂是在1958年随着生产的大躍进和人民公社的实现而建立的。当时参加食堂的是横水大队第十七生产队的一个生产組，只有三十八戶，一百五十五口人。十七食堂的誕生，并不是偶然的，它是生产發展的必然产物，是人民群众的偉大創举。早在1951年互助組时期，当这个集体生产的萌芽刚一出現，人們就开始嘗試到一家一戶的生活方式不适应集体生产的需要，初級社、高級社时，这个矛盾更进一步显现出来，客观形势要求更多的劳力参加生产，而妇女社員确受着做飯、磨碾、帶孩子等家务劳动的拖累。据高級社时三十八戶、七十二个男女劳力的調查，經常参加劳动的主

要是男劳动力，妇女劳力很少参加田间劳动。并且由于吃饭时间不统一，上工不一致，出现了很大窝工浪费现象，直接影响着生产任务的完成。因而，不少社员在农活紧张的时候，就三户、五户、十户、八户的自动结合在一起，合伙做饭，开始办起了临时性的农忙食堂，农民叫它“小合灶”。实践证明，这样的生活方式，不但生活调剂的好，而且还腾出了许多劳力参加了农业生产。从这里使广大社员找到了一条真理：集体生活比个体生活好。它给人们一个深刻的印象。人民公社建立后，在生产上实现了比高级社大得多的集体性，于是人们对集体生活的要求就愈来愈迫切了，第十七食堂就是在这种情况下产生了。

历史的经验告诉我们，凡是新生事物一出现，总是要遭到这样或那样反对的。公共食堂这是人们生活制度上的一次巨大改革，因而发展和壮大的过程也不是一帆风顺的，贯穿着两条道路的斗争和先进与落后的斗争。刚建立后，以地主分子韩聚才为代表的阶级敌人，曾一度鑽进食堂内部破坏，他们造谣生事，挑拨离间，甚至张贴反动标语等，企图搞垮食堂；在发展的过程中又有以韩金殿为代表的少数反社会主义的富裕中农，也曾带头闹食堂，到处煽风点火，散布“人多没好饭”的荒言谬语。但由于党的正确领导和广大干部群众的积极努力，先后曾进行过五次整顿，随时给一切破坏食堂的阴谋诡计进行了揭发和批判，给予了无情的打击。并且耐心的教育了群众。炊事管理人员开动脑筋，苦心钻研，改进管理方法，健全民主制度，从多方面提高炊事技术，粗粮细吃，细粮巧吃，把野味变珍味，把红薯变糕点，一锅百样饭，生活顿顿变等。以铁的事实，彻底粉碎了一切恶毒的

誹謗和攻击，使这个帶有共产主义因素的集体生活組織，得到了不断的巩固和提高，成了全省公共食堂战綫上的一面紅旗，来往參觀的人絡繹不絕。

1959年秋季，在党的八届八中全会精神的鼓舞下，广大干部群众經過反右傾、鼓干劲，更加清醒了头腦，認清了前进的方向，昂首闊步地向着农业現代化的道路迈进。生产上不断組織大兵团、大协作进行生产，这种大規模的生产方式，冲击了原来以生产組为單位建立起来的一組一个食堂的生活方式，出现了大集体生产和小集体生活的矛盾；全面躍进和劳力不足的矛盾；食堂数量較多和骨干力量分散的矛盾；小食堂的手工操作和实现机械化、半机械化的矛盾。这些矛盾，突出地表现在1959年秋季的抗旱保丰收斗争和冬季的水利化运动中。全生产队为了很快完成抗旱任务，需要集中地使用劳力，把全队八个生产組三百九十五个劳力，統一組成了六个專業队，分別到六条战綫上去生产；但吃飯不在一塊，送飯时每个食堂得送六处，占用四十八个劳力，讓社員回家吃飯，每个專業队又得分八处，結果有的飯早，有的飯晚，吃一頓飯得二、三个鐘头，又出现了新的等人上工現象。为了提高效率，減輕炊事員的劳动强度，就必须大搞炊具改革。但是由于食堂的規模小，大型机器无力購買，制造成的炊具也不能充分發揮作用，只能零星的改几件，不能配套成龙，也不能滿足需要。生产队买了一部軋面条机，放在十七食堂，八个食堂爭着使用，早晚次序排不好，又影响了团结。全生产队共有十七个党员，原来抽出七个抓食堂，数量不算少，但一个食堂平均不到一个，第二十二食堂就是因为沒有坚强的领导骨干，一直赶不上其他食堂。为了解决这

个問題，适应大規模專業化生产的需要，他們就以十七食堂为主，吸收周圍七个小食堂合并在一起，把生活上的小集体变成了大集体，使生产行动一致，生活統一，十七食堂也就由原来的三十八戶一百五十五人，扩大到二百四十六戶，一千零七十五人。經過几个月来的实践，証明了它比小食堂有重大的优越性：它能够进一步集中和加强党的领导；适应了大集体生产的需要；便于实现炊具机械化；便于在炊事管理人員中分工分業；有利于發展家底生产；更加增强了社員的集体主义观念等。所以，食堂規模扩大后，使十七食堂又大大前进了一步，走上了更加巩固的新阶段。現在这个食堂已經巩固地树立了貧农和下中农的领导优势，炊事管理人員全部由党、团员和貧农、下中农积极分子来担任；建立了一套完整的民主管理制度，实现了管理民主化；發展了多种多样的家底生产，达到了菜肉食自給有余；成套革新了炊具，实现了炊具机械化、半机械化；开展了做饭技术革新运动，創造了“一天三頓有名堂，一月飯菜不重样”的成績；保證了社員吃飽、吃好，人人滿意。因而，广大社員都把公共食堂叫做“如意灶”、“大家乐”、“人間天堂”，成了社員团結和睦的大家庭。

食堂飽溫万人心

“食堂真正好，千年才盼到；
飯菜种类多，样样有味道；
天天如过年，吃的飽又好；
幸福現出来，党的好領導。”

这是广大社員从心眼里唱出了他們贊揚公共食堂的快板詩，充分表明了广大群众对公共食堂的热爱。

的確，十七食堂建立才仅仅有一年多的時間，就已充分显示了它强大的生命力和无比的优越性，从各方面給广大群众带来了莫大的好处。他們說有了公共食堂是：不用磨，不用碾，不用围着鍋台轉；鉄飯碗，打不爛，生活永远有靠山；同劳动，同生产，养成集体好習慣；出勤多，干活快，保証農業大增产。

建立食堂到底有那些好处呢？我們展示一下第十七食堂的历史，便可一目了然。

两年来，工、農業生产的持續大躍进，要求必須有更多的劳动力和更高的劳动效率。而我們成立公共食堂的重要目的之一，也正是为了进一步解放劳力，特别是解放大批的妇女劳力。事实也正是这样，十七食堂建立之后，使过去一家一户做飯中的二百二十二个妇女劳动力，跳出了磨台、碾台、鍋台的圈子，无牵挂的奔赴工、農業生产战綫的最前列。1958年大办鋼鉄中，就有一百一十个从沒出过門的妇女，挺身而出的参加了鋼鉄战斗。在緊張的“三秋”季节里，又有一百八十个妇女和男子一样吃住在田間。一年多以来，就連續出現了四十个妇女英雄，她們在各个战綫上都插上了紅旗，做出了前所未有的惊人事迹。并且，公共食堂具有同时吃飯，一齐上工的优越性，克服了窩工、浪費現象，增加了劳动時間。一般每个社員平均一天可以多干三个鐘头的活，全食堂三百九十五个劳力，一天就能多干一千一百八十五个鐘头，有力地推动了工、農業生产的持續躍进。

这个食堂实行了吃飯不要錢的伙食供給制，这就增加了

共产主义因素，給广大群众卸掉了愁吃愁喝的大包袱，使社員穩固地走上了共同富裕、共同上升的康庄大道，得到了可靠的社会保險，具体体现了人民公社的无比优越性。特别是那些鰥、寡、孤、独和人多劳力少的社員，更是欢喜不尽，他們称赞公共食堂是永远也打不爛的铁飯碗。成立食堂前有九个沒儿沒女的社員因吃不好飯而常常鬧病，一百六十二戶因人多劳力少而年年欠款；成立食堂后，这些問題全部解决了。七十六岁的老社員韓長發，是个沒儿沒女的孤老头子，成立食堂前虽然高級社对他实行了“五保”照顧，但还不能从根本上解决問題，每天下地回来，还得自己磨面、碾米、做飯，有时顧不上做飯，就啃些冷食物，甚至生东西，日子長了，弄的老汉不断生病。食堂成立后，他一天三頓在食堂內吃着应时的飯菜，病也不治自愈了。老汉高兴地說：“共产党真是救命恩人，食堂內的大师傅成了妙手神医，我这老来苦变成老来乐了。”

公共食堂認真选拔了成分好、觉悟高、有經驗的做飯能手，使千家技术大会师，这就有条件能用同样数量的粮食、油鹽和蔬菜，做出数量更多、質量更高、名堂更新的飯菜，使社員比分散做飯时吃得飽、吃得好。第十七食堂成立后，就一馬当先的在全县插上了飯菜多样化的紅旗。同时对各种人都給予适当的照顧，專門設有“五味台”，使社員可以根据自己的喜好增加調味。一个食堂內分別設立了三个灶，讓老年、病人多吃軟飯、細粮，青壯年劳力多吃硬飯，幼兒多吃营养較大的食品，真正做到了人人滿意。

公共食堂这种集体生活組織，完全适应了大集体生产的需要。随着公共食堂的建立，在生产上也进一步促使了組織

軍事化，行動戰鬥化的實現，充分發揮了集體生產的巨大威力，顯示了人民公社“一大二公”的优越性，加上生活調劑的好，又大大鼓舞了社員的干劲。在1959年秋季百日無落透雨的嚴重干旱情況下，全體炊管人員一方面千方百計地提高飯菜質量；另一方面送飯到田，送水到地，大大減少了吃飯走路的时间，有力地推動了抗旱保丰收運動，保證了增產。在1959年冬和1960年春季的水利建設運動中，食堂又抽出了三個炊事員，隨同二百名勞動大軍，在山嶺扎大營，在地頭立鍋灶，使社員就地吃飯，十六天完成了原計劃二十二天的任務。並且由於生活搞好了，使全隊社員經常保持着全部出勤的最高紀錄。另外，公共食堂成立後，分工分業，有人磨面，有人做飯，有人搞生產，社員們下地回來，可以有更多的休息時間，真正實現了有勞有逸，勞逸結合。因而廣大社員的勞動熱情越來越高，使生產高潮一浪更高一浪的向前發展。

公共食堂成立後，不但有條件搞好了社員個人的家庭衛生，而且食堂內部的衛生也做到了經常化、制度化，大大增進了社員身心健康。每一個餐廳都有衛生員，廚房、院落都由炊事員輪流值日，每天打掃得干干淨淨。民主制訂了衛生公約，吃飯、洗臉都用自來水。每五天將炊具大洗一次，並進行消毒，炊事員做到了人人有口罩、有工作衣，經常剪指甲和做飯前後洗手等，實現了“五無”（無污水、無灰塵、無鼠、無蚊、無蠅、）、“六淨”（飯菜淨、桌凳淨、環境淨、吃水淨、碗筷淨、炊事員干淨）食堂，做到了不吃生冷飯，注意了營養，保證了一年四季都能吃到鮮菜，吃到肉和豆腐等副食品。食堂內又設有茶水、洗臉水和漱口水，社員們飯前洗手，飯後漱口，經常喝開水已成了習慣。

公共食堂充分發揮了一切設備和炊具的利用率，節省了房屋、灶具和一切開支。不但保證了社員吃飽、吃好，而且還節省了糧食。食堂成立後，占用的房屋由過去的四百三十間，減少到一百三十四間，燒煤由每天平均三千六百斤，減少到八百斤。過去一家一戶做飯時，每年炊具費用的開支就需一千二百多元，而現在大部分是社員們自己製造的，1959年一年內只花用了二百五十多元，比過去減少三點九倍。

公共食堂促進了社員家庭的和睦團結。過去一家一戶做飯時出現的缺米少面現象沒有了，因做飯問題引起的婆媳不和、妯娌之間不團結、夫妻吵鬧之聲再也聽不到了；代之以團結友愛、和睦相待、互相幫助的新風尚。十七食堂內過去就有二十八戶經常因吃飯問題吵鬧不安，有十二戶是因吃飯分了家，還有五十二對夫妻經常吵嘴不和。現在這些舊社會遺留下來的惡習完全消失了，過去分了家的韓小四、張秀英等戶又重新合在一起，建立了新家庭。尙子坤和尙大坤是一牆之隔的老鄰居，過去曾有一度互不共語；而成立食堂後，他們同桌共餐，一塊吃飯，在一塊勞動，互相幫助，親熱得象一家人一樣了。

公共食堂的不斷鞏固和發展，逐漸把純消費單位變成了消費和生產結合的單位，大力發展了家底生產，並且有條件實現炊具機械化、半機械化，既調劑好了生活，又節省了勞力，大大提高了飯菜質量。

公共食堂進一步培植了人們的集體主義思想，使與人與人之間的關係更加密切了。由於食堂在各方面照顧的周到，廣大社員已感到自己沒有再種自留地的必要了，就把六十五畝自留地交給食堂集體經營。現在這個食堂又是大隊的中心食

堂，大隊除了加強領導外，还把黨校、團校、民校、紅專學校等搬到食堂來，把宣傳政策、報告時事、布置生產、技術傳授、評比競賽都放在食堂內來進行，利用食堂內寬敞的院落、整齊的餐廳，一場變多場，一室變多室，綜合利用的辦法，使食堂成了非常活躍的場所。社員飯前可以看報，吃飯時可以聽講政策和時事，飯後可以討論生產，夜間又可以進行文化學習和文藝活動。食堂內還設有圖書、撲克牌、象棋等娛樂工具，勞動之余，可以進行娛樂活動。所以，目前十七食堂已不是單純吃飯的場所，而成了生產隊政治、經濟、文化活動的中心。由於公共食堂方便學習，方便工作，方便文化娛樂，已真正成了社員們團結、友愛、和睦可親的大家庭。

總之，一年多以來，十七食堂不斷地鞏固提高和發展壯大，不僅大大改善了社員生活，促進了更大的生產干劲，保證了農業生產的持續大躍進；而且也進一步地鞏固了人民公社制度，提高了廣大干部群眾的集體主義覺悟，成了農村中堅實的社會主義陣地。

加強黨的領導，實行政治掛帥

黨的八屆六中全會“關於人民公社若干問題的決議”中指示我們：“黨在領導公社工作的时候，必須注意全面地抓思想、抓生產、抓生活。必須關心人，糾正那種見物不見人的傾向。群眾的干劲越大，黨越要關心群眾生活。黨越是關心群眾生活，群眾的干劲也會越大。”“人民日報”社論“办好公共食堂”一文中又強調提出：“办好食堂最重要的条件是党委負責，書記動手，加強黨的政治思想工作。”第

十七食堂的成長、發展、巩固、壯大的过程，正是貫徹執行這些指示的結果。

食堂成立後，地委、縣委、公社黨委、大隊黨支部，四級領導都非常重視，把這個食堂作為“試驗田”，給全體幹部群眾以巨大的鼓舞。地委經常到這裡指導工作，縣委第一書記衛乃如同志、書記處書記李瑞、李樹范等同志不斷到這裡上政治課。公社黨委也停了自己的伙灶，把干部分餐廳包下去，與群眾同吃同住同勞動，了解情況，體驗生活，發現問題，及時解決。如縣委第一書記衛乃如同志在橫水講政治課時，發現老人小孩沒有得到照顧，和大家吃同樣的飯菜，就立即召開了幹部會進行研究，領導群眾建起了“一堂三灶”，達到了老人、兒童、青壯年三滿意。他還和廚師、老大娘們研究，改進了飯菜製作技術。大隊黨支部派副支書加強領導，四個黨員先後報名參加食堂工作，分別擔任食堂管理員、炊事員、會計員和負責家底生產等。以身作則，帶頭勞動，鑽研炊事技術。因而社員們編成了“書記、黨員下食堂，飯菜味道格外香；紅薯變成多樣飯，一月不重頓頓鮮”的小曲，在勞動和休息時到處唱。

食堂成長的過程，也是兩條道路鬥爭的過程。食堂成立後，農村階級鬥爭的焦點同時也集中到公共食堂上來，一直是高一陣，低一陣，此起彼伏，連續不斷。1958年食堂剛成立，敵人很囂張，說什麼“食堂是大人小孩都吃不好，人多沒好飯，豬多沒好食”。地主富農分子張貼反動標語，打入食堂進行破壞，企圖摧垮食堂。個別反對社會主義的富裕中農，也散布流言蜚語。地主韓存把菜地的汽油機破壞，偷拔食堂的蘿卜；地主女人李子花，偽裝積極，混入炊事隊伍，

偷盜糧食、挑撥是非、破壞炊事員團結，故意把飯做壞，拖延開飯時間，煽動群眾對食堂不滿。對此黨組織領導群眾向敵人展開了鬥爭。揭發了敵人的破壞事實和毒辣手段，清除了炊事管理隊伍中的不純分子，打擊了敵人的破壞活動，教育了群眾。1959年春天，個別反對社會主義的富裕中農和右傾機會主義分子，又向公共食堂展開了瘋狂的進攻。富裕中農韓金殿反對食堂，他用過去存的一些糧食作成干麵條，故意端着串了七家，誇耀自己家裡做的飯好，揚言要與食堂比高低。可是，廣大群眾堅決擁護食堂，使公共食堂越辦越好，以鉄的事實教育了富裕中農，韓金殿也二次申請加入了食堂。為了進一步提高社員的階級覺悟，公社、大隊以食堂為中心，不斷展開了新舊社會的對比教育，大辦展覽館，舉行座談會。廣大貧農、下中農都用過去悲慘的生活，向舊社會進行了控訴。血、淚、愁、病的往事，教育了廣大群眾，提高了階級覺悟，更堅定了全體社員办好食堂的信心。

黨不但領導群眾打擊了階級敵人，向富裕中農反社會主義的言行進行了鬥爭；而且教育了有右傾保守思想的人。十七食堂建立土水塔，改吃水自流化時，有人反對說：“搞不好会把井破壞了”；合大食堂時，有人反對說：“人多辦不好，不如不變好”；貫徹“依人定量，憑票吃飯，節約歸己”的政策時，事務長怕出岔子，怕越弄越糊塗不願執行。而事實都有力地教育了這些人，自流水改成了；大食堂办起来了，而且比小食堂办的更好；依人定量群众積極擁護，还節約了糧食。

通過了鬥爭和教育，群眾覺悟提高了。熱愛集體、愛護食堂成了全體社員的習慣。他們都把食堂當作眼珠子來保護

它，想尽办法装备它、提高它。在党的领导下和社員的支持下，十七食堂越办越好，成了社員的社会主义大家庭。

建立了一支紅色的炊事管理队伍

十七食堂的实际經驗証明，办好公共食堂，必須建立一支紅色炊事管理队伍，这是一項十分重要的工作。在初成立时，由于旧的资产阶级的思想影响，在广大群众中留下了当炊事員“不光榮，沒出息”和“是惡水缸”、“伺候人的工作是坏工作”的坏根子，因而有些人对当炊事員存在着“六怕”。即：怕找不下对象，怕沒前途，怕人多嘴杂不好办，怕活重，怕勝，怕被人看不起。总的說是不願干炊事員这项工作。针对以上情况，党支部决定首先在十七食堂建立了党小組和团支部組織，加强了食堂內的組織領導。清除了不純分子，使炊事队伍得到了純潔。然后在群众中广泛地开展了当炊事員光荣的教育。反复闡明：在我們的社会里，任何一种劳动都是光荣的，都是社会主义建設的分工，任何工作都是人做的，人最寶貴，如果把生活管好，人人滿意，就可以使每一个人在各个战綫上發揮更大的積極性，創造出奇迹来加速社会主义建設。因而，食堂工作是为人民服务的一項崇高的工作。作为集体生活的中心——公共食堂的工作，自然是一个光荣的崗位。这个光荣的崗位，發揚共产主义風格，树立共产主义劳动态度，忘我地进行工作，就能夠創造出奇迹，成为人人爱戴的光荣的人。同时在全体社員中开展了尊重炊事員的劳动的教育，对一些热爱炊事工作，忠心耿耿为群众服务的炊事員进行了表揚，社員写大字报，写詩歌贊

頌。使人人知道炊事工作是革命工作的一個重要組成部分，是一個十分重要的工作崗位。响亮的提出了“五要、五不要”，作為选拔炊事員的标准：要历史清楚政治可靠，不要不純分子；要思想进步覺悟高，不要落后分子；要貧农、下中农積極分子，不要五类分子和反动的富裕中农；要有一定炊事技术、热爱集体福利事業的人，不要年龄过大、不能胜任的人；要身体健康，不要有傳染病的人。造成了炊事員光榮的空气，树立了当炊事員的光榮感。在党团员帶头当炊事員和管理員的影响下，大大帶动了群众，因此有二百多人自願報名要当炊事員。通过自己報名、支部审查、民主选举，选出了十八名优秀的炊事管理人員。他們是成分好（十三个貧农、五个下中农；五个黨員、四个团员）、覺悟高、有技术、干劲大、社員爱戴的好社員，使食堂的領導权确实掌握在党团员和貧农、下中农積極分子的手里。

在办好食堂的过程中，党給他們以亲切的教育和关怀，县委、公社党委的領導同志不断到食堂鼓励他（她）們，帮助改进食堂管理，給大家很大鼓舞。党支部經常組織他（她）們學習政治，成立了炊事夜校，每天晚上坚持兩個小时的學習。还規定了每半月輪流休假一天和每旬免費洗澡一次的制度，大大提高了他們的思想覺悟，树立了当好炊事員的決心。他（她）們一致表示，要在生活战綫上干它一輩子。二十岁的共产党员郭秀珍，丈夫在外边当工人，連續多次給她打电报、捎書信，并亲自回来叫她出外，她都謝絕了，沒离自己的崗位。并告訴他爱人：“炊事工作关系着食堂一千多口人的生活，关系着大队的生产，因此，当炊事員要比外出当家屬有意义的多。”