



“148”

法律諮詢專用工具書

第五輯

中小企業法律實務

上 冊

主編 佟麗華

司法部基層工作指導司審訂

知識出版社

“148” 法律咨询专用工具书（第5辑）

中小企业法律实务

上 册

主 编 佟丽华

副主编 陈贵平

知 识 出 版 社

图书在版编目 (CIP) 数据

中小企业法律实务/佟丽华著. - 北京: 知识出版社,
2001.10

(“148” 法律咨询专用工具书. 第5辑)

ISBN 7-5015-3071-8

I. 中… II. 佟… III. 中小企业-企业法-基本
知识-中国 IV. D922.291.91

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2001) 第 052729 号

丛书编辑: 张高里

责任编辑: 于淑敏 刘玉萍

封面设计: 刘家峰

责任印制: 徐继康

知识出版社出版发行

(100037 北京阜成门北大街 17 号 电话: 6834 3259)

河北省固安县印刷厂印刷 新华书店经销

2001 年 8 月第 1 版 2001 年 8 月第 1 次印刷

开本: 850 毫米 × 1168 毫米 1/32 印张: 31.875

字数: 680 千字 印数: 1-5000 册

上下册定价: 48.00 元

本书如有印装质量问题, 可与出版社联系调换。

本套工具书针对“148”法律咨询服务工作的需要和特点,采用问答式的体例和便于检索的分类方式,在大量收集、分析“148”受理咨询的基础上,筛选出数千个具有普遍性和典型性的法律问题,作出准确、全面的解析答疑。本套书分为《农村常见法律问题》、《公民民事权益保护》、《公民与行政管理》、《公民与刑事犯罪》、《中小企业法律实务》五个专辑,是“148”值班服务人员的必备工具书,也适合其他法律工作者使用。

《中小企业法律实务》的内容涉及中小企业在经营、管理中各种常见、疑难的法律问题。主要包括:企业制度、劳动制度、合同制度、工业产权、产品质量、反不正当竞争、对外贸易和金融、财会、票据、税收等方面的法律问题,以及企业破产、企业经济纠纷解决、法人犯罪及防范方面的法律知识。

“148” 法律咨询专用工具书

农村常见法律问题（第一辑）

公民事权权益保护（第二辑）〔上、下册〕

公民与行政管理（第三辑）

公民与刑事犯罪（第四辑）

中小企业法律实务（第五辑）〔上、下册〕

《“148”法律咨询专用工具书》编辑委员会

主 任：段正坤（司法部副部长）

副主任：陈 琪（司法部基层工作指导司司长）

杜 春（司法部基层工作指导司副司长）

委 员：（以姓氏笔画为序）

马怀德（中国政法大学教授、行政法专家）

王学泽（司法部基层工作指导司干部）

任大鹏（中国农业大学法律系主任、教授）

李 明（司法部办公厅副主任）

肖义舜（司法部法制宣传司司长）

陈俊生（司法部基层工作指导司处长）

佟丽华（北京市致诚律师事务所主任）

张高里（知识出版社编辑部主任）

姜小川（中央政法管理干部学院副院长、教授）

贾午光（司法部律师公证工作指导司副司长）

韩晓武（司法部基层工作指导司副司长）

翟德芳（知识出版社总编辑）

主 编：佟丽华

副主编：陈贵平

撰稿人：(以姓氏笔画为序)

邓 辉 陈贵平 张国清

佟丽华 黄鹏屹 蔡秋婷

序

司法部副部长 段正坤

1998年3月，山东省东明县司法局在全国率先开通“148”法律服务专用电话，利用方便、快捷的现代化电信工具和网络为广大群众提供法律咨询和法律服务，取得了非常好的社会效果。司法部党组对这一新生事物高度重视，认为这是一件利国利民的好事实事，是贯彻实施依法治国基本方略的有益举措，决定在全国大力推广和普及。一年多来，经过各级司法行政机关的艰苦耕耘和党委政府及社会各界的热心扶持，“148”这株中国司法行政的奇葩已如早春的桃花，一夜之间红透了大江南北，绽开了绚丽多彩的花朵。在众多的普通百姓心目中，“148”已经成为了中国司法行政工作的代名词。

一年多来，“148”服务工程建设成就令人瞩目。至1999年12月初，全国各地已有238个地（市、州）、2857个县（市、区）开通“148”，开通率分别达到69.2%和93.5%。其中，有20个省（区、市）及新疆生产建设兵团在县级全部开通“148”。如今，“148”法律服务专用电话已遍布中国的广大城市和乡村，群众遇到涉法问题，只需拨打当地的“148”专用电话，就可以得到司法行政机关方便、及时、周到热情的法律服务。仅1999年1至10月份，各级司法行政机关就通过“148”专用电话为群众解答法律咨询求助电话80多万次，接待群众来访20多万人次，受托承办法律事务17万多件，调解各类纠纷6万多件，提供法律援助1万多种，为当事人避免和挽回经济损失14亿元，同时协助党委政府，运用法律手段，

发挥信息功能和协调联动优势，化解了大量社会矛盾和群众关注的热点问题，为维护社会稳定，保障经济发展，推进依法治理做出了突出贡献。

“148”法律服务专用电话在各地陆续开通、运转以来，赢得了广大人民群众、各级党委政府和社会各界的高度评价和普遍赞誉。广大群众亲切地把“148”喻为传播普及法律的“开心锁”，密切党和政府与群众关系的“连心桥”，维护群众合法权益的“守护神”。许多地方的党委政府把“148”视为维护社会政治稳定的“护堤工程”，密切党和政府与人民群众联系的“民心工程”，推进依法治国进程的“基础工程”，给予了高度重视和热情扶持。不少人大代表、政协委员对这一新生事物也给予了充分肯定和极大关注。一些外国政府、司法部门及新闻媒体对中国“148”的创设也给予了极高的评价。

“148”法律服务专用电话之所以取得这样快的进展，产生这样大的成效，并引起如此强烈的社会反响，我看原因有三：

一是“148”的创设，适应了群众和社会日益增长的对法律服务的迫切需求和寻求法律保障的强烈愿望。高昌礼部长在论述“148”产生背景时曾讲过：目前，在我国存在“三多一少”的现象，即法律、法规、规章多，执法（司法）部门多，群众中文盲、法盲多，而为群众提供简便易行的法律服务的窗口少。这一现象的存在，相对我国经济社会发展和实施依法治国的要求，特别是相对人民群众对法律服务和法律保障的强烈呼唤，形成较大的反差。为此，针对我国国情和现实需要，尽快为广大群众提供一个简便、易用、快捷的寻求法律服务的渠道和工具，成为摆在司法机关面前亟待解决的课题。“东明经验”为解决这一难题提供了一个新思路，找到了一个好办法。这就是“148”一经产生，就能让群众高兴、群众满意、群众欢迎的关键所在。

二是“148”的创设，适应了新时期正确处理人民内部矛盾和维护社会政治稳定大局的需要。“148”具有的快捷服务方式、通畅的信息功能和多种手段综合运用、配套联动的工作机制，突出和强化了运用法律手段在调整解决涉法问题和社会矛盾中的功能和作用，为党委政府和政法部门正

确处理新时期人民内部矛盾，及时化解群众关注的热点、难点问题，提供了一种新的途径和机制，为推进依法治国特别是基层依法治理工作提供了一种新的手段和载体，从而赢得了各级党委政府的高度重视和大力支持，这是“148”拥有强大的生命力和得以迅猛发展的重要保证。

三是“148”的创设，适应了新时期司法行政工作改革、强化和发展的需要。利用“148”这一新的工作手段和机制，司法行政机关找到了一个能更快捷、更广泛、更有效地为群众服务、为社会服务、为党和国家中心工作服务的切入点，将原来分散的司法行政工作的各项职能紧密结合起来，联动配套，优势互补，充分发挥整体效能，开拓了新的工作局面，为司法行政工作实现跨世纪的发展奠定了坚实的基础。这也是“148”工作之所以引起了各级司法机关的高度重视、大力推动，并取得显著发展成绩的内在动因。

由此可见，“148”法律服务专用电话的创设，是一件利国利民的好事、实事，是司法行政系统贯彻落实依法治国基本方略的一大创举，对维护社会政治稳定、保障改革和建设的发展、推进依法治国的进程具有十分重要和深远的意义，是一项有旺盛活力和广阔发展前景的新生事物。

1999年6月，司法部与中央综合治理办公室、信息产业部在山东菏泽召开了全国法律服务专用电话建设现场会，提出了“一手抓发展，一手抓提高”的“148”工作方针和“两年基本建成，三年基本完善”的建设发展规划，为“148”工作的发展指明了方向。目前，全国已有90%以上的县（市、区）和70%的地（市）开通了“148”，基本覆盖全国，提前实现了司法部既定的第一步发展目标。当前及今后一个时期，根据司法部确定的方针，“148”工作将全面转入巩固、提高、发展、完善阶段。各级司法行政机关要紧紧依靠党委政府的领导和各有关部门的支持，采取有力措施，不断加大力度，切实抓好“148”工作机构和服务队伍建设，抓好“148”工作机制和制度建设，抓好“148”装备设施建设，不断改善提高“148”服务质量和工作水平，推动“148”工作不断向规范化、科学化、制度化的方向发展。当前，在“148”工作发展、提高的各个环节中，队

伍建设至关重要，而素质建设又是队伍建设的关键。在1999年菏泽会议上，高昌礼部长曾强调指出，“148”值班服务人员应当做到“三懂一会”，就是懂法律，懂政策，懂政治，会做群众工作。在“148”实际工作当中，值班服务人员面对的是广大城乡、各个行业、各个阶层的群众，而群众求助的法律问题会涉及到方方面面，领域非常广泛，有不少是群众普遍关注的热点、难点问题，如果不具备相当的政策法律水平、群众工作经验和咨询服务技能，就不能给群众一个圆满的解答和妥善的处理，就很难让群众感到满意，长此以往就会严重地影响“148”的社会声誉甚至危及到“148”的生存和发展。当前，随着各地“148”的陆续开通，值班服务队伍发展很快，估计全国已接近3万人，但这支队伍的整体素质和服务水平状况同“148”工作发展和各界群众要求相比还有较大差距，在部分地区已成为制约“148”服务质量提高的重要因素。尽快提高“148”值班服务队伍的整体素质，已经成为对“148”工作发展、提高具有举足轻重作用的紧迫课题，必须引起各地司法行政机关的高度重视以及社会各界的关注与支持。要解决这个问题，并能尽快见到实效，各级司法行政机关必须将“148”服务队伍素质建设列入重要工作议程，一方面要在解决“148”工作机构立户列编的基础上，努力探索实现“148”值班服务队伍的专业化和专职化，建设一支高素质的服务队伍；另一方面按照“三懂一会”的要求，采取各种有效措施，加大队伍素质教育和培训的力度，不断提高“148”值班服务队伍的整体素质和服务技能。此外，有针对性、有重点地逐步为“148”第一线的工作人员提供一些高质量的辅助其解答法律咨询的专用工具书和软件数据库，对提高“148”服务质量和整体水平也不失为一个好的办法。

知识出版社在司法部有关部门的支持下，组织有关的法律专家、学者和“148”实际工作者共同参与编写的这套《“148”法律咨询专用工具书》，就是为致力提高“148”服务队伍素质和服务工作水平而做的一件很有意义的事情。这套书的内容设计和编写体例很有特点，它所涉猎的数千个法律问题，是在大量收集、分析“148”实际咨询问题的基础上，精心

筛选出的在社会生活实践中多发的热点、难点涉法问题和群众经常求助的涉及公民权益的法律问题。因此，它具有很强的实用性、指导性和工具性。相信这套书的出版，不论对帮助“148”值班服务人员提高其专业素质而言，还是辅助其提高“148”法律咨询服务质量而言，都会大有裨益。

在此需要特别指出的是，在司法部大力推广“148”服务工程建设的过程中，像知识出版社这样，继1999年年初推出《来自“148”的故事》一书后，又用短短半年时间组织出版了这套为“148”工作服务的大型工具书，实不多见，难能可贵。在本书即将出版之际，我谨对知识出版社表示衷心的感谢，同时也借此机会对一年多来关心、支持“148”工作的新闻界、出版界、学术界的所有朋友们表示诚挚的谢意。愿我们共同携手，为推动“148”这一新生事物的成长和完善，为推进依法治国，建设社会主义法治国家的进程做出新的贡献。

一九九九年十二月十六日

上册目录

序	(1)
---------	-----

一、企业概述

1. 什么是企业?	(1)
2. 企业的特征是什么?	(1)
3. 我国企业可以分为哪几类?	(1)
4. 什么是企业法?	(1)
5. 我国企业法的渊源有哪些?	(2)
6. 什么是企业制度?	(2)
7. 什么是企业的法律地位?	(2)
8. 根据企业的法律地位, 企业可以分为哪些种类?	(2)
9. 什么是法人?	(2)
10. 法人必须具备哪些条件?	(2)
11. 哪些类型的企业可以依法取得法人资格?	(3)
12. 什么是法人机关?	(3)
13. 什么是法人的法定代表人?	(3)
14. 什么是法人的民事权利能力?	(3)
15. 什么是法人的民事行为能力?	(4)
16. 法人的法定代表人具有哪些职权?	(4)
17. 法人的法定代表人如何确定?	(4)
18. 企业法人的法定代表人有什么资格要求?	(4)
19. 兼职人员是否可以担任法人的法定代表人?	(5)
20. 企业法人的法定代表人在哪些情形下要追究行政、刑事责任?	(5)
21. 我国对企业法人的经营活动有何规定?	(5)

22. 我国对企业法人的民事责任有何规定? (6)
23. 企业法人超越经营范围经营, 其效力如何? (6)
24. 什么是企业法律责任? (6)
25. 承担企业法法律责任的主体主要有哪些? (6)
26. 何谓企业的设立? (7)
27. 我国企业的设立必须遵循什么原则? (7)
28. 设立企业须按什么程序进行? (7)
29. 什么是企业登记注册? (7)
30. 什么是企业的变更? (7)
31. 什么是企业的终止? (7)
32. 企业登记有什么作用? (8)
33. 我国企业登记管理机关是哪些? (8)
34. 企业法人登记注册的主要事项包括哪些? (8)
35. 非法人企业营业登记注册的主要事项包括哪些? (8)
36. 企业登记注册要经过哪些程序? (8)
37. 企业法人办理开业登记, 应当在主管机关或者审批机关批准
后多长时间内向登记主管机关提出申请? (8)
38. 申请企业法人登记, 应提交哪些文件、证件? (9)
39. 什么是企业法人筹建登记? (9)
40. 企业法人进行筹建登记的法律效果如何? (9)
41. 企业法人 在筹建中所进行的民事行为的法律后果应由谁承担,
如何承担? (9)
42. 什么是企业的名称? (10)
43. 根据我国现行法律规定, 企业的名称应包括哪些内容? (10)
44. 根据我国现行法律, 企业名称不得含有哪些内容? (10)
45. 我国法律、法规中关于企业名称登记的规定是什么? (10)
46. 什么是企业的住所? 企业住所应如何注册? (11)
47. 企业的住所有什么法律意义? (11)

48. 什么是企业的注册资金? (11)
49. 什么是资金使用证明? (11)
50. 什么是企业的验资证明? (11)
51. 什么是企业的资金担保? (12)
52. 企业申请设立登记, 登记机关应在多长时间内作出决定? ... (12)
53. 申请企业法人开业登记, 自何时起, 企业宣告成立? (12)
54. 企业凭据《企业法人营业执照》, 可办理哪些事务? (12)
55. 我国现行法律对于企业法人登记公告、年检和证照有什么规定?
..... (12)
56. 《企业法人营业执照》遗失后, 应该怎么办? (13)
57. 企业法人办理开业登记、变更登记、年度检验, 应如何缴费?
..... (13)
58. 事业单位、科技性的社会团体从事经营活动时, 应如何办理
登记? (13)
59. 企业法人变更哪些事项, 须向登记主管机关办理变更登记?
..... (13)
60. 在哪些情况下, 企业法人应办理注销登记? (14)
61. 企业法人应如何办理注销登记? (14)
62. 企业法人的哪些行为, 应当受到登记主管机关的处罚? (14)
63. 企业法人如何设立不能独立承担民事责任的分支机构? (15)
64. 由国家核拨经费的事业单位、科技性的社会团体从事经营活动
或设立不具备法人条件的企业应办理什么手续? (15)
65. 什么是企业法人年检? 其主要内容是什么? (15)

二、劳动法律制度

66. 什么是劳动法? (16)
67. 劳动法的作用是什么? (16)
68. 劳动法的调整对象是什么? (16)

69. 劳动法调整的劳动关系有何特点? (17)
70. 《劳动法》适用于什么人? (17)
71. 《劳动法》从何时开始生效? (18)
72. 应当如何理解“劳动者”这个概念? (18)
73. 是不是自然人都可以成为劳动者? (18)
74. 《劳动法》规定劳动者享有哪些权利? (18)
75. 《劳动法》规定劳动者应当承担什么义务? (19)
76. 什么是用人单位? (19)
77. 用人单位享有哪些权利义务? (19)
78. 什么是劳动行政主管部门? (20)
79. 劳动行政主管部门的职责是什么? (20)
80. 国家在保障劳动者的权利方面负什么责任? (20)
81. 国家在促进劳动就业方面负有什么职责? (21)
82. 《劳动法》在就业方面有哪些原则性规定? (21)
83. 什么是职业介绍? (22)
84. 我国的职业介绍机构有几种? (22)
85. 职业介绍机构的性质是什么? (22)
86. 开办职业介绍机构应符合什么条件? (22)
87. 职业介绍机构主要从事什么工作? (23)
88. 法律、法规对劳动部门开办的职业介绍机构有什么特别规定?
..... (23)
89. 非劳动部门和公民个人开办的职业介绍机构应遵守什么规定?
..... (24)
90. 什么是就业登记? (24)
91. 什么机构可以进行就业登记? (24)
92. 什么人可办理失业登记? 如何办理? (25)
93. 哪些用人单位招聘人员, 必须到职业介绍机构进行登记? ... (25)
94. 什么是就业训练? (25)

95. 哪些人有必要接受就业训练和转业训练?	(25)
96. 对残疾人在劳动就业方面, 国家有什么规定?	(26)
97. 国家如何保障退役军人的就业?	(26)
98. 什么是劳动合同?	(26)
99. 订立劳动合同应当遵循什么原则?	(27)
100. 订立劳动合同可以采取哪些形式?	(27)
101. 劳动合同必须具备哪些条款?	(27)
102. 除了必备的条款之外, 是否可以拟订其他条款?	(28)
103. 什么劳动合同是无效的?	(28)
104. 什么机关有权确认劳动合同无效?	(28)
105. 劳动合同的期限分为哪几种?	(28)
106. 《劳动法》试用期有何规定?	(29)
107. 用人单位订立劳动合同时, 如何保护自己的商业秘密?	(29)
108. 劳动合同在什么情况下终止?	(29)
109. 什么是劳动合同的变更?	(29)
110. 在什么情况下可以变更劳动合同?	(29)
111. 劳动合同的变更程序如何?	(30)
112. 什么是劳动合同的解除?	(30)
113. 什么是协商解除劳动合同?	(30)
114. 用人单位在什么情况下可以即时解除劳动合同?	(31)
115. 用人单位在什么情况下需要提前通知劳动者, 才可以解除劳 动合同?	(31)
116. 单位在经济效益不好时, 是否可以减员?	(31)
117. 在哪些情况下, 用人单位不得解除劳动合同?	(32)
118. 劳动者是否可以提出解除劳动合同?	(32)
119. 解除劳动合同时, 用人单位是否要给予劳动者经济补偿?	(32)
120. 违反劳动合同时, 用人单位应承担什么赔偿责任?	(33)