

毕业生的职场通行证！

firstJobasia

比比业生

就业实习指南

www.firstjobasia.com.cn

轻松解决你的职场难题

帮助毕业生开拓视野

帮助企业觅得人才

↑ 高薪行业申请通略

↑ 高效求职方略

↑ 银行业实战全揭秘

↑ 在职人员经验分享

上海科学普及出版社

成功之路由此开始……

毕业生就业实习指南

EP-Media 编著

上海科学普及出版社

图书在版编目(CIP)数据

毕业生就业实习指南 / EP-Media编著. —上海:
上海科学普及出版社, 2007.1
ISBN 978-7-5427-3622-2

I. 毕... II. 方... III. 教育参考, 毕业生就业实习指南,
IV. TP391.41

中国版本图书馆CIP数据核字(2005)第114680号

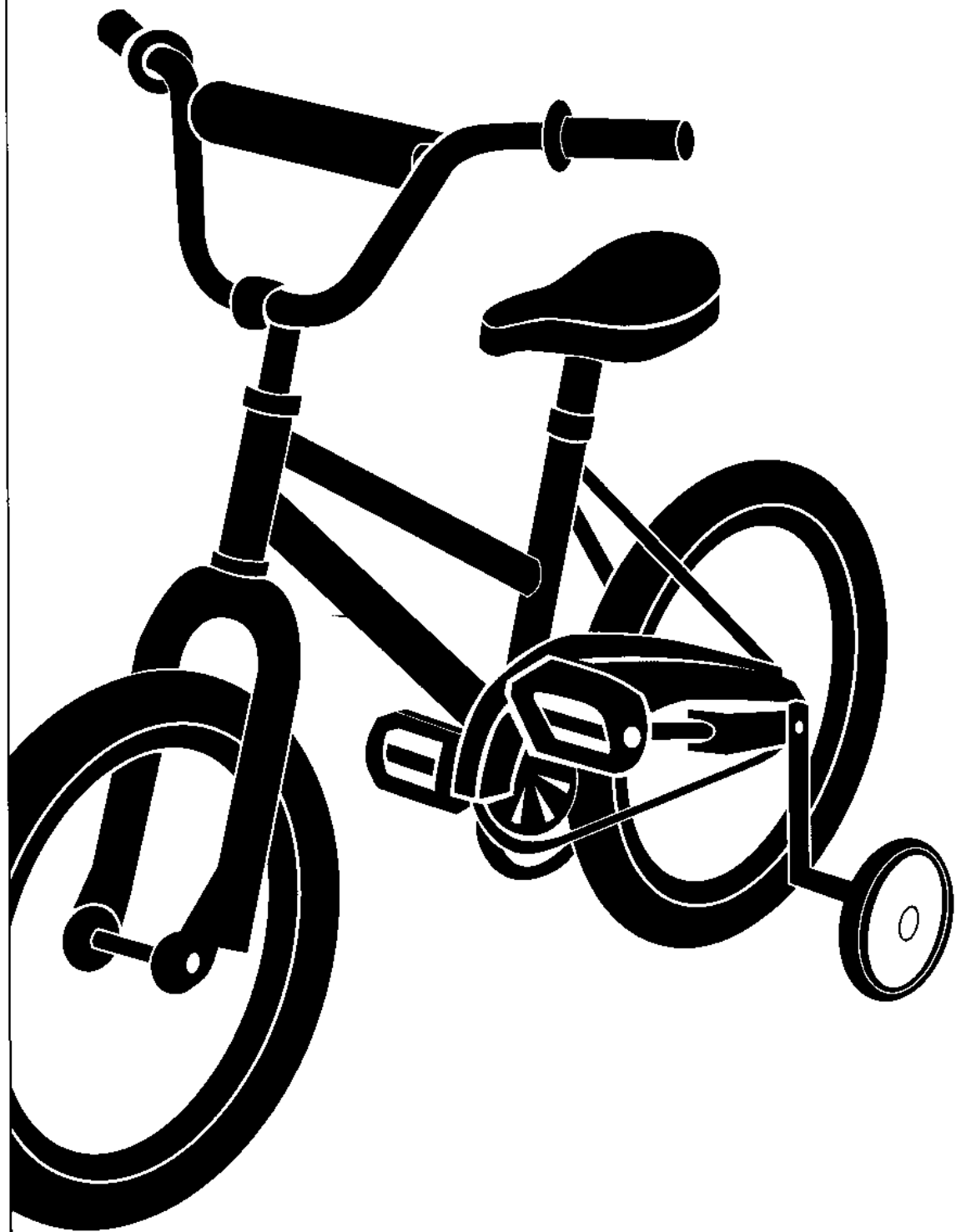
策划	科普
责任编辑	李重民
特约编辑	李寓践
	潘崇岭
	吴剑彬
美术设计	姚冠平
	朱竹筠

毕业生就业实习指南
EP-Media 编著

上海科学普及出版社出版发行
(上海中山北路832号 邮政编码 200070)
<http://www.pspsh.com>

各地新华书店经销 上海昌鑫龙印务有限公司
开本 787 × 1092 1/16 印张 7.75 字数277000
2007年1月第1版 2007年1月第1次印刷

ISBN 978-7-5427-3622-2/G.927 定价: 24.00元



Audit • Tax • Transaction Advisory Services

At Ernst & Young you'll get the on-the-job training you need to succeed.

We know you're new to the work force. That's why we've created an environment that's conducive to personal and professional growth and success. At Ernst & Young we're offering an opportunity to learn from some of the best talent in the industry. If you're looking for a great start, look for us on campus. Or visit us on the web at ey.com/china/careers.

 **ERNST & YOUNG**

Quality In Everything We Do



在本书的制作过程中，我们得到了各方提供的资源与帮助，现特别感谢以下院校对本书的勉励与支持。

祝贺《毕业生》出版发行，
希望能为大学生求职就业提供帮助。

上海交通大学

愿2007年应届毕业生携手《毕业生》一路走向成功！

上海财经大学

希望《毕业生》提供更多更有效的就业指导和就业资讯，
成为广大毕业生就业的得力助手！

华东政法学院

愿《毕业生》能够真正成为毕业生择业的良师益友！

华东理工大学

做大学生的良师益友。

上海对外贸易大学

愿《毕业生》可以为毕业生求职择业指点迷津，架路铺桥。

东华大学

秉承“以服务学生为中心”的精神，预祝《毕业生》在不断
加强目的性，提高诚信度的同时，帮助更多学生规划职业
人生，找到就业方向，把握机会，创造未来。

上海大学

愿《毕业生》越办越好！成为毕业生求职的好帮手！

上海立信会计学院



英国文化协会

英国文化协会致力于提高教育水平及加强文化交流。作为国际性机构，它拥有110个国家和地区办事机构，是华、中、英双边关系最广泛的文化机构。在中国，英国文化协会携手中国教育界与学术界携手中国人民，并沟通中英两国之间长期友好互惠的伙伴关系。英国文化协会化与英政府驻/离馆设立教育处在北京、上海、广州和肇庆开展工作。

英国教育推广

出国留学是一个既重要又复杂的决定。在这方面，我们通过以下渠道帮助你获得所需的教育信息。

1. 信息中心

- 浏览英国教育及各院校的介绍资料和书籍
- 登录有关英国留学的网站
- 信息顾问提供留学英国的专业咨询
- 获得我们举办的教育、科技、文化及艺术活动的信息

2. 英国教育官方网站

www.educationuk.cn，提供众多个性化的服务

3. 英国教育展及教育讲座

每年，英国文化协会都在全国的一些城市（如北京、上海、广州、重庆、大连、青岛、深圳、南京、杭州、成都、长沙、武汉等）举办英国教育展。除这项大型活动以外，还定期举办教育讲座，免费提供教育信息。

4. 赴英留学准备介绍会

每年夏季，我们都为即将于同年前往英国留学的同学举办赴英行前准备介绍会，介绍英国的气候、风土人情、校园概况、学习生活安排、注意事项等，帮助同学们在赴英之前做好充分的准备。

5. 中国学生赴英冬令营及夏令营

每年冬、夏两季，英国文化协会与当地教委、中学及语言中心机构共同组织为期2-3周的中国学生赴英冬令营及夏令营活动。冬令营及夏令营分别在英国多所获得英国文化协会认证的英语语言学校举行。冬令营及夏令营期间，学生除了进行英语学习外，还将有机会与来自其他国家的学生一起从事各项体育活动以及参观游览英国的名胜古迹。

了解更多信息，请登录：www.educationuk.cn

留英同学网

留英同学网(Alumni UK Network)是英国文化协会为留英校友们建立的交流平台。自1999年建立以来，已有7000多位校友加入。在这里，你可以

- 与其他留英校友建立或保持联系
- 分享留英及归国后的感受
- 拓展自己的职业发展空间
- 体会知己相聚的乐趣
- 进一步了解英国的文化、艺术和科技的最新动态

在过去的几年里，英国文化协会的4个办公室组织了丰富多彩的

留英同学聚会，其中包括：中国经济发展论坛、留英同学投资创业论坛、户外拓展、新年晚会、英国电影专场；活动涉及专业发展、音乐艺术、团队建设、社交联谊、职场机会，为广大留英校友建立了一个交流的平台。英国的学校和行业协会也通过此平台与广大校友保持紧密联系。

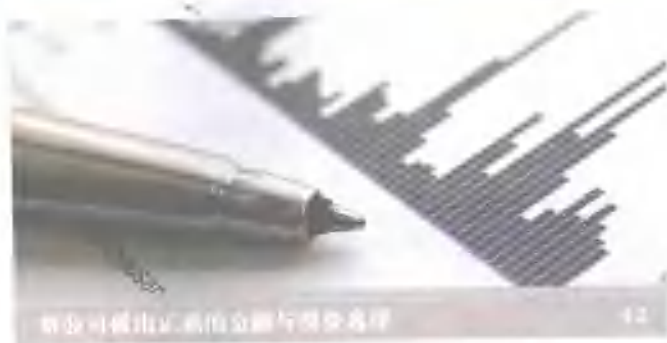
了解更多信息，请登录：www.educationuk.cn/alumniuk



目录

求职理念

- 准备在知识之外.....02
- 咨询与银行就业分析.....04
- 有志者走四方.....06
- 当年就业是优先考虑.....07
- 大学生是普通劳动者吗?...09
- 了解雇主的想法.....12
- 仔细研究你的目标.....14
- 给你的简历添加特性.....16
- 设法积累经验.....17
- 面试制胜.....18
- 毕业生薪资参考标准.....21
- 从自身出发.....22
- 不是所有的HR都想法相同,23
- 通过简历推销自己.....24
- 你能做销售吗.....26
- 日企文化面面观.....29
- 毕业生职场着装.....33
- 留学英联邦.....36





化工医药职业发展面面观

92



物流业发展前景

108

企业信息

金融与银行

- 花旗银行HR访谈.....46
- IDG投资谈大学生创业.....48
- 安永员工职业发展访谈.....57
- CIMA会计认证全接触.....58
- CPA培训信息简介.....117

信息技术

- ROBOTEL与
现代多媒体培训.....71
- 第九城市员工谈非IT专业
毕业生发展.....72

快速消费品及零售

- 可口可乐谈新员工发展机遇.....79
- 通用磨坊的多品牌拓展.....82

制药与化工

- RHODIA企业用人的
核心竞争力量.....96
- 力邦雇员就职业经验谈.....98
- BAYER招聘信息.....116

休闲服务业

- 波特曼丽嘉酒店的
职业培训和人才管理.....104

其它

- LUX让职场新人更具自信.....33
- TNT员工访谈.....109
- 上大BMW实习项目简介.....111
- 尼尔森员工访谈.....113
- CLIFFORD CHANCE
招聘信息.....115

银行与金融

- 银行与金融业综述.....40
- 银行就业岗位细解.....42
- 会计就业岗位细解.....50

信息技术

- 信息产业综述.....62
- 信息产业岗位细解.....64
- 信息产业职位全解.....68

快速消费品及零售

- 快速消费品及零售综述.....74
- 快消与零售岗位细解.....76

化工与制药

- 化工产业综述.....86
- 化工业产业岗位细解.....92

休闲服务业

- 服务业综述.....100
- 服务就业岗位细解.....102

其它

- 物流行业综述.....108
- 招聘信息.....114



求职理论

FEATURES



▶ P2-10

FEATURES

准备在知识之外 ▶ P2-3

咨询与银行业就业前景 ▶ P4-5

有志者走四方 ▶ P6

当年就业是优先考虑 ▶ P7-8

大学生是普通劳动者吗 ▶ P9-10

准备在知识之外

“检视自己内心真实的需求,并以此长期规划未来,应该是我们求职成功的关键。”

沈元

西南交通大学就业指导中心



作为一名就业指导中心的老师,同学们临近毕业的时候,通常也是我最忙的时候。在此期间,我分享了他们从校门走向社会时的兴奋与喜悦,当然也不免会有些许忐忑和遗憾。我希望通过我的工作,使更多的同学踏上理想的工作岗位。下面的文字是我综合部分同学的经历获得的,希望对大家有帮助。

沈元(化名)是电子信息专业的大四学生,由于专业比较热门,学习成绩不错,一开始她并没有过多地担忧毕业去向,认为找份工作应该不成问题。然而,当真正投身到求职大潮中时,沈元发现自己并没有竞争优势。在经历多次求职失败后,她把原因归结为自己的性别。这个发现让沈元陷入了迷茫,不知道该何去何从。

大学生毕业求职,可以说是人生的又一转折。不可否认,求职者的性别是部分企业录用的考虑因素之一,但这不是绝对的。由于准备不充分,面临人生道路的选择,沈元最初的设想完全落空。到什么行业、应聘什么职位、去往哪个城市等问题,似乎一夜之间都摆在了自己的面前,往往这个问题想通了,那个问题又冒出来,经过再三考虑,依旧没有完满的答案,最终被焦虑压得喘不过气来。

事实上,沈元的问题并非产生于求职之时,而在求职前就已经存在,面临职业起步的局面,对自己的认识依旧保持在专业和学习成绩上,没有深入地了解自身和社会,遇到挫折当然在所难免。仔细分析,我们可以发现,沈元在求职准

备中最主要的问题在于,缺乏职业规划的意识,对于自身的职业发展没有清醒的认识,而正是这些使她形成了以“糊口”为标准的求职思路。

许多研究已经告诉我们,职业是个不断发展的过程,除了专业和知识的准备,深刻了解自我也是职业发展必不可少的要素,而在起步时,这个要素就显得尤为重要。那么,知识之外的准备包括哪些呢?对于大学生而言,知识之外的准备主要有以下几个问题:

一、我需要什么?

我需要什么,我为什么而活,我的人生目标是什么?这是职业规划需要回答的最根本问题。只有能比较明确地回答这些问题,我们才能在理想的框架内制定职业生理想,并将其分解成阶段目标,然后逐步实现。

然而,要正确回答这些问题并不是一件容易的事,特别是对人生经验尚浅的大学生来说,更是如此。更有甚者,在很多同学眼里,回答这些问题对求职似乎并没有实际的意义。

的确,空洞的回答并不能帮助我们找到适合自己的岗位,但从我们追求的需要中,我们可以发现驱动自己接近某一职业的心理动力。当你最需要的是丰富的物质生活时,你挑选职业的第一参考要素将是薪金;当你最需要的是亲人的关爱时,你挑选职业的首要参考要素将是亲人的认可。

无论如何,发现自己内心真实的需求,并以此长期规划未来,应该是我们事业成功发展的关键。

二、我喜欢做什么?

不知道自己喜欢干什么,这可能是当前大学生最悲哀的一件事。我们都说兴趣是最好的老师,兴趣是成功的催化

▲▲面临职业起步的局面,对自己的认识依旧保持在专业和学习成绩上,而没有深入地了解自身和社会,遇到挫折当然在所难免

酬事实一再向我们证明了这一点。一个热爱工作的人，往往比不热爱工作的人更愿意多付出一些额外的努力，也因此往往表现得更为卓越。因此，在考虑自己的职业生涯时，考虑自己的爱好，不压抑自己的兴趣，选择自己喜欢的职业，应该是值得鼓励的。

三、我擅长做什么？

任何职业都要求从业者掌握一定的技能，具备一定的能力和条件。每个人最大的成长空间在于其最终的优势领域。许多管理大师都强调充分发挥自己长处的重要性，指出这是事业成功的必由之路。

我们发现，很多同学都存在这样的心理：不清楚自己的长处在哪里，而对自己的不足之处却了如指掌。他们把很多努力花费在弥补自身不足上，却未曾花任何时间来发现优势，发挥优势。

事实上，对于一个集体来说，需要克服的是“短板定理”；而对于个人，如果一味想着补齐短板，而不是发挥自己的长处，是很难有所突破的。我相信尽早认识自己的长处并合理开发与利用，可以帮助我们在选择职业时更快地在竞争中

脱颖而出。

四、我能做什么？

知道自己喜欢做什么，擅长做什么，并不一定能顺理成章地去做，因为我们还需要回答“我能做什么”。回答这个问题，需要我们对周围的环境，包括分析自己希望进入的行业、企业和职位的发展前景和机会，分析内外环境给自己职业生涯带来的机遇和阻碍，分析在这些环境中自己可能获得什么样的支持和许可。

对我们大学生来说，充分利用资源，了解尽可能多的信息，十分必要。事实上，这个问题可能最终将决定多数同学的选择。尽管如此，之前的三个问题还是希望同学们经常挂在心上，毕竟我们不会永远只是职场的新人。

通过与就业指导老师的沟通，沈元重新树立了求职的信心。她发现自己的兴趣依旧在本专业上，而优异的学习成绩是她的优势。因为性格偏内向，所以沈元认为技术支持方面的工作更适合自己的。幸运的是，通过一次校园招聘，沈元获得了进入一家知名企业实习的机会，她表示她会向企业证明自己的价值。

postgradasia ...one brand to the power of

postgradasia.com



postgradasia
publication



postgradasiaTM
exhibition fair



本科生在咨询和银行业的就业前景



“第一份工作对毕业生们的影响可能比想象中还要重要。”

作者

陈颖欣

KEYSTONE PFM | INTERVIEW FELLOW

虽然越来越多的招聘更倾向于向有经验的应聘者，但那些同学理想中的公司仍会有某些工作岗位留给国内名校的本科毕业生。不过，即使是职场形势最好的时期，招聘的人数也是不多的，而且竞争极为激烈。要想有一个好的开端，就应该充分了解相关各行业的知识，例如每天的日常工作都包含哪些内容等等。

本文将探讨一些同学们普遍关心的问题，如：是否应该选择最热门的行业，跳槽是否合适，什么时候跳槽等。此外，还有一些在你开始找工作之前应该问自己的问题。这些问题的答案有时候只有自己才能知道或找到，别人也许没办法告诉你或者是不能提供很大的帮助。

关于热门行业，一般大家肯定会马上想到这些：

1. 管理咨询。例如：麦肯锡 (McKinsey & Company)
2. 投资银行。例如：摩根士丹利 (Morgan Stanley)
3. 四大审计公司 (Price Waterhouse Coopers, Deloitte, KPMG, Ernst & Young)
1. 国际级大公司。例如：通用电气 (General Electric), 联合利华 (Unilever)

由于篇幅限制，这里所举的例子仅仅是大学生们经常能接触到的那些会到学校来做宣讲的公司，且集中在咨询与银行等热点行业，下面就以上内容做一些简单的对比与介绍。

众所周知，投资银行和管理咨询的工资可能是大学生毕业时所能拿到的最高薪水了。你的起点可能会比同级的同学高了5倍以上。当然很多同学会说工资不是第一位的，那么就来看看在这两个行业里最初三年能学到些什么吧。

如果拿到了管理咨询公司（特别是管理战略咨询公司，当然行业里还有其它很多种咨询公司，例如Bearing Point就属于IT咨询）的聘书，毕业生们的职业生涯可能将要从分析员(Business Analyst)开始做起。工作的内容将主要跟在项目上，收集和分析师各种各样的行业信息，制作演示幻灯(PowerPoint)，也许有时候还要帮助你的小组领导(Associate/Engagement Manager)买午饭，晚饭或夜宵呢。跟进项目的工作能够很好地锻炼逻辑分析能力和演讲技能，养成持之以恒的心态。

如果你梦想成为一个金融人，那么投资银行可能就是最适合的工作了。不过投资银行的机会可能比管理咨询公司存在更多的竞争。有兴趣申请投资银行的同学，可能需要首先了解投资银行(Investment Bank)与商业银行(Commercial Bank)的区别，以及投资银行的内部结构和分工，比如什么是Corporate Finance，什么是M&A Advisory，什么是Public Finance，什么是IPO，什么是Sales & Trading或Research等。不论你是做投行还是管理咨询，即便自己将来转行，在这两个行业里所学的东西也会相当有用。所以如果不把每天睡足8小时作为一项必须要求，那么咨询公司和投资银行应该都是不错的开端。

在一些名气很大的公司里，如果你将来想要成为总经理，那么一个management trainee的职位将是非常理想的开始。因为大公司就像井然有序地运转的机器，其管理机制正是最佳精华所在。所以如果有幸得以在很好的公司内部各个不同部门学习管理，好处自然不言而喻。但是，大公司里的工作，对团队协作的要求比专业事务所里的要求更

如果不把每天睡足8小时作为一项必须要求，那么咨询公司和投资银行应该都是不错的开端。

高，团队协作意味着需要和与自己性格完全不同，甚至是不喜欢的人愉快地进行合作。许多情况下竞争可能就是矛盾的开始，而这一切都无可避免。如果要确定自己是否真的会享受在一个大公司里的生活，有一种方法也许可以评测，就是你可以尝试回忆自己是否曾经成功地使许多持有不同观点的人达到了统一的意见，而且做到了游刃有余。

很多大学生对审计公司已经知之甚多，主要可能是与生活方式或审计部门有关的一些情况。这里可以补充的一点是，几家审计公司中不仅仅有审计部门和税务部门，还有一些鲜为人知的有趣的部门，比如风险管理和M&A(Merger Acquisition兼并收购)等。这些部门在审计公司里算是相对较小的部门，但它们所做的工作也相当有趣，有兴趣的话不妨参考一些书中的详细介绍或到网上查一下。

有些大学生也许会想，是不是必须加入声名远扬的大公司才是最好的呢？应当怎样看待小一些的公司的工作呢？选择大公司还是小公司，这样的问题有些类似于选择名校的普通专业还是选择名气较小学校的著名专业，其实答案并没有对错之分。

这里想向毕业生们提出的一个建议是，要看长远的发展和你的个性！面试过程中体验到的文化因素和其他一些细小方面，都是不应该忽略的。当然，对用人企业某些不愿意透露的方面也不可在面试过程中刨根问底。应当设法通过其它的合理途径去了解有关情况。不管怎样，尽量不要按照自己的设想凭空以为没什么问题！

如何看待跳槽以及什么时候跳槽，这是一个复杂的问题。第一份工作对毕业生的影响可能比想象中还要重要。因为第一份工作不仅会在很大程度上影响到自身长远职业发展方向的决定，甚至还会从很大程度上塑造一个人看待世界和为人处事的方法，也就是你想成为一个怎么样的人。

人。

第一次选择职业的时候，最好的目标是能够在这家公司呆上三到五年。看看自己在这三到五年里能学到些什么。这里所说的学习不一定局限于培训项目，还包括了其它的许多方面，例如自己每天工作中的积累，就对培养能力非常重要。这种能力最好是不仅局限于目前所在的这一

家公司的，而应当是可以转化应用到其它公司，到了别的公司也可以受益的技能。

这样说也许会得罪不少用人企业，但对求职者来说，万一有一天发现自己连续一个月每天早上起床都会因为想到上班而头晕，那你对公司的作用与贡献也就不会很大了。这时也许需要认真考虑一下，想清楚自己的技能是不是符合其它公司的需要，还有这些公司是不是更加适合自己。

一般来说，如果平均最多一年就换了工作，那就太频繁了。那么两年或者三年换一次工作是不是合适呢？要想下一个肯定的结论实在太难了。坦白地说，刚开始工作的五年里换了两三个工作还是可以接受的，只要有充分的理由就好。因为毕竟还处于早期摸索的阶段。但是过了五年以后就要更加稳重些了，因为雇主的期待是应聘者应当清楚地了解自己应聘的工作，而且对工作报以认真负责的态度。毕业生们不妨仔细地阅读这本就业指导书和其它的一些参考书刊，能够比较深入地了解自己即将从事的行业总是很有益处的。

第一份工作不仅很大程度上会影响到自身长远职业发展方向的决定，甚至还会从很大程度上塑造一个人看待世界和为人处事的方法。

<http://www.kornfeely.com>

KORNFEELY CAREERS CONSULTANTS provides career coaching and recruitment services to individuals and organizations. For more information, please visit www.kornfeely.com or contact us at info@kornfeely.com.

有志者 走四方

“求职者,多数是大学毕业生,就业观念,首先应该改变的是大学生就业的观念,要勇于去闯去试去行。”

司理

chengyong@163.com



2006年5月,一份《推进长江三角洲人才开发一体化研究报告》指出:纯粹意义上的长三角区域间人才流动率仅为9.26%。报告的制定者想传达给我们这样的信息:长三角区域间人才流动率过低(2006年3月,南方周末一篇题为“06年大学生寻职深度观察”,却不无幽默地称那些“怀着都市心”到长三角、珠三角、京津塘地区东南西北的毕业生为“求职盲流”。其实,“求职盲流”在中国是有历史的,从春秋战国就开始。张仪、李斯这些追名逐利的“小人”是盲流;孙策、吴起这些“家”是盲流,严格来说,孔老夫子“圣人”流串列国还不是盲流?

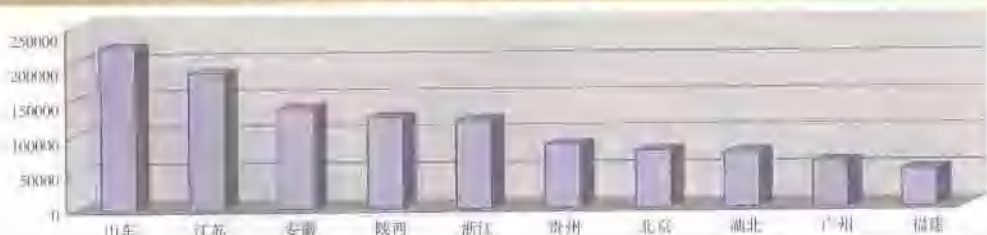
请别去反对我们年轻人“好高骛远”,大家都已经把“教育”当作一场投资,投资肯定就会追求“回报率”,市场经济这只“看不见的手”不仅调控着资源配置,更摆布着人才的心。毕业生纷纷涌向发达地区这种看似非理性的求职行为,恰恰正是“理性”的表现。不朽的马克思同志说:“一旦有适当的利润,资本就胆大起来。如果有百分之十的利润,它就保证到处被使用;有百分之二十的利润,它就活跃起来;有百分之五十的利润,它就铤而走险;为了百分之百的利润,它就敢践踏一切人间法律;有百分之三百的利

润,它就敢犯任何罪行,甚至冒绞首的危险。”仅仅是有形的物质报酬,发达和欠发达地区的差异何止30%—50%?从宏观来看,要改变大学生的就业观念,首先要改变的是“改变大学生就业观念的观念”,更市场地看待就业行为。同时我们必须看到,毕业生大量涌入的地区,部分薪酬已经很低,但为什么毕业生还是趋之若鹜?盖因非物质报酬的因素发挥着至关重要的作用,比如制度、国民待遇、人文环境等。

事实上,求职“盲流”的出现,一定程度上是好事。首先市场必然会教育他们什么是“正确的就业观念”;如果经过市场检验了薪酬期望值太高了,他们自己会调整;如果市场上没有他们想象中的安逸的工作,他们自然会屈尊;如果发达地区找不到工作,他们肯定会考虑回家乡贡献青春热血。其次,求职是最彻底的素质教育。《南方周末》的那篇专题报道说,一个自己找工作都很不顺利的“十元店”的住客,看到有求职者没有钱吃饭,“给他买了份快餐”。这不恰恰体现了“以团结互助为荣”的政治思想工作?

只是需要提醒“求职盲流”的是,一定要遵循市场规律才能流动成功。第一是“周转率”,“存货周转率”、“现金周转率”是财务指标,求职也要警惕“周转率”偏低的情况,例如有的人抱定非xx不去,比如非上海、北京不去,非外企不去,非公务员不去……。第二是情报工作,信息是决策的基础,求职需要的情报实在不少,比如招聘时间规律,城市生活成本,企业需求特点等等。我们经常看到一些“勇士”,什么都没有准备,买了张火车票就来“闯上海滩”,其志可嘉,实则愚昧!做好充分的准备吧,是人才,就动起来。

2004年不同地区对高校毕业的需求数量(部分)



当年就业是优先考虑的选择

读研或留学都不是目的,就业才是终极目标,因此读研和留学的选择和设计都应该以就业为重心。

叶明远
中国人民大学
创业投资公司联合创始人



途径,这样的留学深造就可以在国外经历,学历资质上提高自身含金量。当然,个人也需要意识到留学是一种高风险投资行为。例如,目前入读美国的社区学院成为新的趋势,一方面社区大学的学费比美国一般大学及私立或州立大学低廉;另一方面入学和教学都更加灵活。但是也不得不承认,每年3万左右的学习和生活费用可不是普通中国家庭可以承受的。

除了以上两种出路,另外有一些同学将创业作为自己毕业后职业生涯发展的方向。创业拓宽了就业的途径,但要成功创业,大学生对自身条件、外部环境进行综合权衡却是首要的一步。毕竟,创业通常需要相当的资金投入,经营的过程也伴随高风险,最终创业成功者更是少之又少。

其实多数情况下,我都不愿意承认学校教育的目的仅是帮助学生提升就业能力,感觉会让大家变得急功近利。但是又不得不承认,目前的就业形势给这些年轻人带来了压力。成天把“成为对社会有用的人”挂在嘴边,不免有些“本本主义”。人是社会的人,对于即将离开校门的毕业生而言,进入下一个人生阶段,求职、考研、留学、创业,都是不错的选择,但我相信只有合理的选择,才能令自己生活得精密并有助于社会。

多数大学生在作出未来发展选择时,常常是犹豫、盲目和不确定。因此我建议大家在选择前不妨先考虑一下近年的就业形势、自身综合实力、家庭经济情况、前期就业情形等等,在对这些因素作出客观评估基础上,再进行相应的抉择。

其实一开始我就知道,考研是个很好的选择。一来可以把自己造就成更高层次学识的人才,二来可以更有利于寻找到适合自身的工作,实现职业发展的最大价值。但是在这之前请大家回答好三个问题:1. 考研给我带来什么;2. 考研的成本是否能承受;3. 我准备好了没有。这里我们先抛开第一和第三个问题,单从经济上来考虑一下考研。粗略地看,考研成本包括资料费、辅导费、住宿费、车马费等有形费用,另外我们还要考虑考研成功,花两年左右时间而放弃当年就业,或考研不成功,而造成不能及时就业所消耗的无形成本。其实,这三个问题要说透都需要很大的篇幅,但是作为选择之一,必须回答这三个问题的。

接下来我们看留学。一些大学生毕业后选择出国留学。如果考虑到个人的职业发展方向,选择了合适的深造

2003-2005年不同学历就业率

年度 学历	2003年	2004年	2005年
研究生	95.7%	95.8%	94.0%
本科生	86.7%	88.8%	86.2%
专科生	82.3%	79.0%	68.0%
总体	87.7%	84.6%	78.6%

当然,面对毕业时的多种选择,选择毕业当年就业还是被主流的选择。除个别同学适合创业外,一些选择读研和留学的同学,我也需要提醒他们读研和留学都不是目的,就业才是终极目标,因此读研和留学的选择和设计都应以就业为重心。

如果你认为目前就业形势好,想早点融入社会,或者因为对学术研究兴趣不高,且目前所学专业就业难度不大,那直接求职不错的选择。现实中,一些同学因为主观上害怕就业,患上了“就业恐惧症”,从而将在国内读研或出国深造当作暂时不就业的藉口,以此逃避现实的就业压力。

一些同学考研、出国,其目的则是推迟就业,尽管这样看起来缓解了自己当年的就业压力,但这些就业压力累积在一起,往后推移,将使今后的就业压力更大。而就业形势的日益

当年就业是优先考虑的选择

严峻,众多毕业生又死盯考研这条路,由此将会形成“缓就业—深造—再就业”的恶性循环。

其实,每个人早晚都要独立地面对自己的生活和工作的,一个人不可能读一辈子

书,工作会赋予一个人许多经历,成为我们一生的宝贵财富。一些宣传认为,只要获取研究生学历或留学经历,就一定能够在将来的就业中获得优势。这明显夸大了深造的作用。比如,有了一定实践工作经验后继续学习,自己今后事业发展方向将更清晰,理论联系实际也会让自己在学业层次上取得事半功倍的效果;同时因为有一定的工作经验和职业资历,还可以提高留学深造申请资格的含金量,获得更多更好的教育机会。这些都是需要我们认真考虑的。

有的同学感觉现在就业形势严峻,暂时延缓就业,寄希望于几年后就业形势的好转。实际上,目前毕业生的就业难,很大程度上并不是总量供给不足,而是结构性问题。广大中小城市对人才需求很大,但大部分毕业生的目光只盯住沿海地区、大城市以及若干高薪行业。大学生的总量也不是供大于求,而是人才需求的重心有所改变而已。因此,当大学毕业生根据现实环境调整好求职期望值,就一定能够寻到适合自己的工作岗位。

总之,在职业发展过程中,个人一方面需要寻找与个人情况相匹配的职业,另一方面需要不断提升自身相关资质。不管是毕业时自己选择直接就业还是创业,国内读研还是国外留学,这众多选项间并不矛盾。对于这些选择,全面了解,认清利弊,综合权衡,慎重决策,才是我们应该遵循的原则。当自己无法确定今后的生涯去向时,建议优先考虑先参加工作。

postgradasia.com

MBA 腾飞新动力



PG SEEKER

PG FORUM

RESOURCES

2007 中文版
金钱开道期待关注