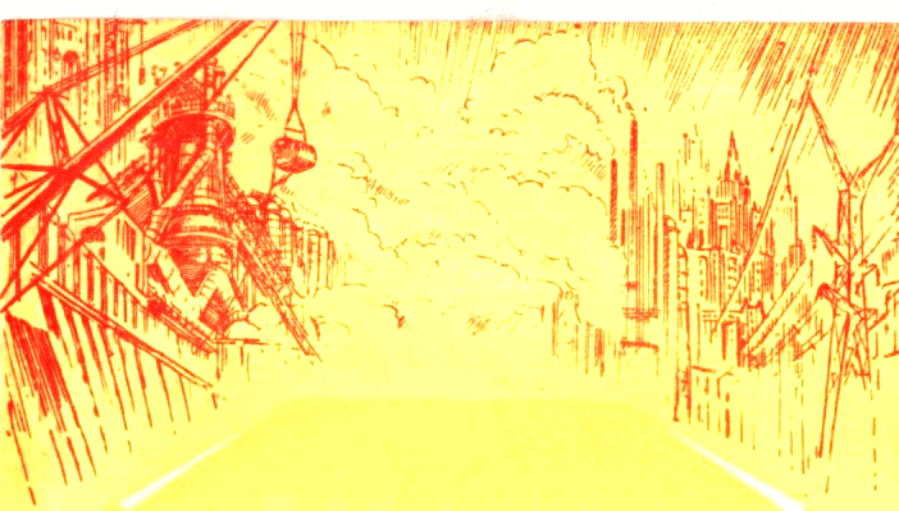


A red line-art illustration at the top of the page depicts an industrial construction scene. On the left, a crane is lifting a large spherical object. In the background, there are various industrial structures, including a tall tower and several chimneys emitting smoke. On the right, a building with a distinctive roof is visible. The entire scene is rendered in a sketchy, energetic style with many fine lines.

# 打破陈規旧律 迎接工業建設新高潮

遼寧人民出版社

## 目 錄

最可貴的首創精神 .....“遼寧日報”社論 (1)

× × ×

冲破陈規舊律.....“遼寧日報”記者 (6)

(記應觀祥和技術員周廣瑞改革採煤方法的創舉)

[附錄]先進的科学的采煤法 .....周永發 (12)

四十年的常規被打破了 .....牟承啓 (15)

一天幹三十二小時活 .....李 彥 (19)

会社会主义競賽新高潮在老虎台礦 .....李 光 彦 田 (23)

## 最可貴的首創精神

“遼寧日報”社論

一日千里的社会主义革命高潮，激起了我省廣大職工空前高漲的社会主义積極性，一个声势浩大，規模壯闊的為提前完成五年計劃而奮鬥的先進生產者運動，已經醞釀成熟。撫順老虎台煤礦工人龐觀祥和技術員周廣瑞，英勇衝破陳規舊律，把采煤效率提高一倍的創舉，就是这个運動的号角，就是火把，就是光榮的信号。这个火把已經點着，它將燃起燎原的競賽烈火，把社会主义競賽推向新高潮。

龐觀祥和周廣瑞的大胆首創精神，是我們提前完成五年計劃所最需要的。為了提前完成五年計劃，我們必須大大提高勞動生產率；而要提高勞動生產率，就必須大大發揚龐觀祥和周廣瑞這種大胆革新的精神，採用更高的技術標準，採用更新的勞動組織。為了提前完成五年計劃，我們必須進一步學習蘇聯，推廣先進經驗，開展合理化建議運動；而要做好這些工作，就必須首先具有龐觀祥和周廣瑞這種不因循守舊，敢於打破常規的精神。為了提前完成五年計劃，我們必須把社会主义競賽推向新高潮；而要把競賽推向新高潮，真正達到加快各種工作速度、創造

更高的勞動生產效率的目的，更必須大大發揚龐觀祥和周廣瑞這種大胆革新的精神。龐觀祥和周廣瑞，他們發現原規定打眼深度一點八公尺不合理，就提高到二點二公尺；發現原規定一次開幫長度四至五公尺妨礙采煤效率提高，就把它改變為四十公尺；發現原來規定的混合工種勞動組織不合理，就把它改組成專業工作隊，實行流水作業。他們敢于推翻陳規舊律。現有的技術定額束縛生產，就突破它；勞動組織妨礙生產，就改革它。顯然，如果廠礦企業裏的每個人都能用這種大膽英勇的革新精神去工作，創造性地掌握新技術，突破現有的技術定額，迅速地把勞動生產率提高一倍，兩倍，三倍五倍，那麼，千萬個先進生產者的創造性勞動，就將匯集成強大的力量，直接推動五年計劃的提早完成。因此，全省工礦企業裏的每個工人、工程技術人員、職員和管理幹部，都應該向龐觀祥和周廣瑞學習，迅速掀起一個規模巨大、聲勢壯闊的先進生產者運動，人人都爭取做先進生產者，人人都去突破現有的技術定額，人人都去創造更高的勞動生產率，用大膽革新精神去突破陳規，創造性地掌握先進技術和經驗，把社會主義競賽推向新高潮。

高漲的社會主義積極性和創造性，在廣大職工中普遍存在，而且早就存在着。類似龐觀祥和周廣瑞這樣改革技術標準的初步的創議，幾年來在老虎台礦的職工中就醞釀着，只是我們的領導幹部思想保守，沒有支持，就

把它压下去了。今天，偉大的社会主义革命高潮進一步鼓舞了職工，全党的反保守鬥爭大大地支持了職工，所以，龐觀祥和周廣瑞才更大胆地提出了更先進的創議，并且由于老虎台礦黨、政領導的支持，終于得到成功。由此可見，黨組織對新生事物的愛護、支持和領導，對職工羣眾社会主义積極性的發揮和新事物的成長，是有多麼嚴重的意义。優良的種子是最可貴的；但是，水分和陽光同樣重要。这次，老虎台礦的領導上保持了对新事物的敏感，得到報告的当天下午，就決定推延其他會議，召開黨委會討論了这个創議，事後又做了許多細緻具体的組織工作，并且和那些阻碍这个新事物成長的保守主义者堅持鬥爭，才使这个創議突破重重阻撓，得以成長起來。这种敏銳地对待新事物，熱心扶植和全力支持職工社会主义積極性的作風，是把社会主义競賽迅速推向新高潮的一个根本条件，是一切黨組織、企業領導者和羣眾工作者都應該學習的。当前，敢公開压制新事物和職工大胆創議的保守主义者是少有了。但是，像撫順礦務局和撫順礦區國家技術安全監察局某些工程技術人員那样，对龐觀祥和周廣瑞的創議既不表示反对，也不表示支持，采取这种冷淡态度的还大有人在。这是变相压制新事物，是保守主义在新情况下的一种表現。必須堅決反掉这种保守主义，才能使先進生產者運動迅速前進。

要把先進生產者運動迅速推向前進，還必須在大大

發揮職工社会主义積極性和反对保守思想的同時，加強工人和工程技術人員的合作，使勞動和技術更緊密地結合，發揮集体的智慧；只有这样，才能使每个職工的積極性發揮更大的作用，真正達到掌握新技術，突破陈舊技術定額，創造更高的勞動生產率的目的。不斷發展着的生產實踐，是偉大創造的源泉，工人成年累月地工作着，他們最熟悉實際生產，最能够提出先進創議。可是，目前我國工人還受着文化技術水平的限制，他們大胆突破常規的創議，必須和工程技術人員的科學技術理論結合起來才能豐富、提高。我們提倡大胆革新，但大胆革新不是無科學根據的冒險。龐觀祥和周廣瑞的創議，就是有科學根據的。而創議要合乎科學，也必須加強工人和工程技術人員的結合。像龐觀祥提出的“打頂子”的建議，只有用周廣瑞“打棚子”的建議來補充，才能豐富起來；龐觀祥提出的提高深打眼及采高的建議，只有周廣瑞用力學上的理論加以証實，才能有科學的根據。龐觀祥改變技術標準的建議，也是在和周廣瑞改變勞動組織形式的建議結合起來；才更加完整了。而周廣瑞的技術理論和對勞動組織形式的改革，也只有借助于工人豐富的勞動實踐，並且和工人的創造結合起來才發生了更大的作用。所以，各个企業領導幹部，在組織和發動職工開展先進生產者運動時，必須重視和發揮工程技術人員的作用。應該認識，充分發揮工程技術人員在社会主义建設中的作用，

是把我國落後的科學技術水平提高到先進水平的重要條件。龐觀祥和周廣瑞，在研究過程中還吸收了羣衆許多可貴的建議充實了自己的創造，這種發揮集體創造智慧的精神，同樣是必須大力提倡的。把首創精神理解為憑個人單幹，拒絕勞動與技術的結合，拒絕羣衆的幫助，就不會收到良好的效果。

全省所有工礦企業的領導者，都應該大張旗鼓地向職工宣傳龐觀祥和周廣瑞的首創精神和互相幫助共同研究的精神，號召他們向龐觀祥和周廣瑞學習，人人突破現行技術定額，創造更高的勞動生產率，積極開展先進生產者運動，把社會主義競賽推向新高潮，以保證五年計劃的提前完成。

1956年1月28日

## 冲破陈规舊律

(記龐觀祥和技術員周廣瑞改革採煤方法的創舉)

“遼寧日報”記者

在我們面前，放着一份油印的采煤技術改革方案。它把人們一向認為不可超越的陈舊標準和方法作了根本改革。這是撫順老虎台礦工龐觀祥和技術員周廣瑞的重大創舉。這個方案裏的一些具體內容，在龐觀祥和周廣瑞的心中已經醞釀很久了，他們從不同角度覺察到1950年編製的規程制度有修改的必要。可是這些片斷、零星的感觸還沒有發展成為系統完整的思想。促使他們迅速提出這個方案的是黨的“打破常規，反對右傾保守思想”的偉大號召。

1955年12月底，老虎台礦工會開了一次座談會，座談會座談響應黨中央和毛主席的號召，打破常規，提前完成五年計劃。龐觀祥根據自己的理解，知道打破常規就是“不要老一套”，覺得自己長久思考的也就是這個。便在座談會上說：“上級成天叫我們多出煤，許多落後過時的規程制度却限制着我們手脚。今年我們班雖然提前五十八天完成了國家計劃，但是我總覺得勁頭才用出一半。依我看，要多出煤，提前完成五年計劃，首先就得把那些

妨碍提高產量的規程和标准改動一下……”当他提出加大采高和進一步实行深打眼，放大炮的办法時，就仿佛有更大体積的煤炭被崩落下來一样，在他的臉上顯露着激動的表情。接着他又提出了改革支柱方法來保證这样采煤的安全。

龐觀祥大胆的建議成了座談的中心，特別是引起了和他在一个采煤區的專責技術員周廣瑞的注意。在这之前，周廣瑞也曾不止一次地考慮过這個問題，并且把它和加多采煤掌子面、工种專業采煤流水作業联系起來考慮过。因此，他積極支持了龐觀祥的意見，他說：“眼深二點二公尺与采高二點五公尺是適應的，沒有这样的比例，煤壁抵抗綫大，炮眼就崩不開。每眼裝三百公分火藥也合乎煤炭工業部的規定。”座談逐漸深入，這項建議也越來越獲得更多人的稱贊。最後，會議主席建議由周廣瑞把它加以整理、計算，作出科学合理的方案。

周廣瑞接到這項任务是1955年末，机电檢修和保安大檢查等生產准备工作都在加緊進行，身边堆了一大攤子的事。然而，繁忙並沒有阻止他的研究。他在一盞电灯的陪伴下度过了好多个夜晚，他思索了，又計算，計算了，又画圖，終于有一天，他清晨一上班就找馬振清區長去了，并且向他說：“我找了竅門，龐觀祥提出的空頂子还不安全，應該改为架棚子，架了棚子，不能冒頂，每次開幫長度还可以由四、五公尺提高到四十公尺。”有幾十年煤礦經驗的馬區長听到这个突然的建議，最初晃了晃头，

然後狠狠地拍了一下桌子：好！就这样。周廣瑞看領導支持了，也很感動，也隨着說了一聲“好”，就又轉面對黨支部書記牛慶業提出了第二個建議。他說：“我想把我原來研究的專業工作隊的建議和龐觀祥的建議結合起來。”牛支書說：“馬上和工人討論。”周廣瑞說：“我還沒有全部計算和整理完。”牛支書說：“先把大概情況和工人商談一下，羣衆總比一兩個人想得更周到。”……這就是這份采煤技術改革方案的由來。

消息傳到老虎台礦黨委會，要在當天下午討論的另一個議題被推遲了。委員們以極大的關切听取了周廣瑞的彙報，大家對這個可貴而大膽的創舉一致贊同。會議主持者黨委副書記尹加勝覺察到在這個創舉後面潛藏着巨大的力量，同時也看到了事情的另一方面。他說：“一個新東西的生長必然會遇到困難。但是我們一定要堅持成功。六〇六注射藥就是經過六百零六次試驗才成功的！”會議責成兩位委員負責這個創舉的試驗，責成行政的四个科負責解決材料、工具供應以及有關的技術問題。甚至連打炮眼的鉗子問題都考慮到了，並且限期趕製出來。

工人們正在熱烈地討論研究這個新方法。撫順礦務局忽然來了兩位技術員。一位江技術員聽說空頂距離要超過常規達到五點六公尺，甚為不滿，保管人們向他解釋了採取的措施，但他還是不同意。方案中改革最大的是一次開幫四十公尺，當然也就遭到更大的反對。然而，新

事物的創造者和組織者並沒有被這些嚇住，他們採取的態度是：你的意見我尊重，可是我們的正確意見也一定要堅持到底。王振海副礦長擔心這兩位技術員回去反映不真實的情況，就抓緊時間和礦的總工程師周永發以及周廣瑞，一起到礦務局去請示。

在礦務局總工程師辦公室，這個新生事物又遇到了一次考驗。在這裏，帶着四隻腳的黑板搬過來以後，新舊思想的鬥爭展開了。周廣瑞站在黑板前面受着考驗，他把幾天來辛苦的報償都寄託在這一段緊張的時間裏，審慎地答辯着各種問題。采高的爭辯剛剛平息，那位江技術員又說：“你這樣的放炮方法要崩翻棚子呀！”緊跟着又有人問：“要崩翻棚子怎麼辦？”這時，周廣瑞也很激動，他說：“眼的角度是直的，這樣爆破的力量是上下擴散，不能崩翻棚子，我可以寫一份保證書。”於是會場沉默。不一會，一個技術員又提出了新問題：“每個眼一點一公尺的距离，不合乎計算公式的要求，這樣抵抗綫大了，就要崩不開。”周廣瑞說：“這是工人的寶貴意見。我也用你說的公式算過，也算不通，可是工人在現場就用這樣的距离打開了。我們看問題不應該太死板！”經過一個上午的爭辯，總算衝過了幾層障礙，最後大家都等待着撫順礦區國家技術安全監察局的代表發表意見。可是這位代表竟不表示意見，只是說回去“再研究研究”。王振海副礦長一听“再研究研究”，知道要拖，就站起來說：“一個新的東西，你再考慮得周到，也不會十全十美的。要盡

量事前考慮得周到是完全必要的，但是也不能前怕龍，後怕虎，要求過高。要研究，今天下午就研究。”由於王副礦長的堅持，會議終於同意了下午研究的意見。

在中午休息的時間裏，王副礦長勉勵周廣瑞要大胆、勇敢，不要泄氣，他自己到撫順礦區黨委作了彙報，取得了黨委的支持。這時周廣瑞也到礦區工會去找董主席。……經過礦區黨委的支持和他們的力爭，晚上，終於帶着一個被修正了的准許試行一個月的方案（把一次開幫長度四十公尺給改成了二十公尺）回礦了。

1956年1月5日，這是不平凡的一天。周廣瑞在上午剛把工序流水作業圖表排好，下午就開始了大膽的試驗。龐觀祥和他的伙伴們興奮異常，一來到場子就握緊電鑽向寬長的煤壁猛攻，汗水很快地就从面頰佈滿了全身。為了給千萬伙伴打開提高生產的道路，龐觀祥在緊張的操作中幫助伙伴們迅速地審慎地選定了每個眼孔的位置。大家一邊打眼，一邊掏粉末，一邊裝炮藥，幹的飛快。修配廠工人在新年假期給趕製出來的活頭鉗子給了他們很大幫助，平日打一點四——五公尺的炮眼還得一分三——四十秒鐘，這次打兩公尺的眼僅用四十七秒鐘就幹出來了。打完了六道東，就到六道西。隨後，六道東就響起了悶雷似的爆炸聲——爆破隊的作業開始了。龐觀祥趕緊把電鑽交給同伴，跑過去察看爆破的情況。這時，在場子裏到處奔忙的周廣瑞也趕到了。當他們看到頂板很好，棚子沒翻，高興極了。龐觀祥邊喊邊跑地去向伙伴們

報喜，攆煤工人也在硝烟夾着煤塵的場子裏出現，他們一看到大堆烏黑嶄亮的煤塊，操起鉄鍬、耙子就忙个不停。攆進刮板溜子裏的煤炭像河水似地流向井底車場。當龐觀祥和打眼隊轉到八道東場子去打眼時，六道西場子也開炮了。雖然由於停電、等車悞工兩個半小時，但還是采出了四百四十噸煤。而在平時，一個小班最多的產量也超不過三百噸。

升井時，已經接近午夜，浸着汗水的單衣沾滿煤塵，每一個黝黑的面孔上都顯露着滿心的歡喜。坐守在調度電話機旁的老區長馬振清像歡迎凱旋戰士那樣高興地歡迎了周廣瑞和龐觀祥。

十幾天過去了，試驗在重重困難中繼續進行。場子裏一半矸石一半煤，為了采出矸石，往往要付出比采煤還要多的力量。可是，大家的勁頭並沒有低落，他們使全班的產量每天都超過了國家定額，最高產量已經達到了九百八十七噸。現在，他們正在為爭取更高的日產紀錄而戰鬥着。正像周廣瑞所說的那樣：“一定要作出個樣子來，用事實回擊那些保守主義者！”

（原載1956年1月28日“遼寧日報”）

## 〔附 錄〕

### 先進的科学的採煤法

撫順老虎台煤礦總工程師 周永發  
兼 副 礦 長

龐觀祥和周廣瑞創造的新採煤法是增加煤炭產量，提高勞動效率的一個好方法，值得普遍推廣。

放炮落煤，一眼裝一藥，一次放一炮，采高在二點二公尺以內，放一遍炮前進一公尺左右，這在煤層特厚的撫順礦山採煤中已是沿襲很久的慣例。它也曾幫助人們安全地為國家生產了大量煤炭。但在工人技術水平不斷提高，生產管理已經大有改進的現在，也在一定程度上限制了煤炭生產能力的提高。采高局限在二點二公尺以內，最大的炮藥只有二二五公分，煤壁抵抗綫大，炮眼打的再深也崩不開。而這樣的采高，放兩遍炮前進二公尺左右，充填以後的空頂距離是一點二到一點四公尺。在這樣的間隔裏，想使用長鉏子打深眼，事實上也辦不到。現在他們建議把采高加大到二點五公尺，使用二至二點二公尺的長鉏子打五花眼，用三百公分火藥，這三方面互相適應，一次前進一點四到一點六公尺，落煤的體積加大，煤炭的產量也就增多了。這樣做，充填後的空頂距離加大了，那麼，安全保證何在呢？創議中提出的在充填壁

与煤壁之間的空頂上架貼幫棚子，放炮後緊接着再架棚子的支柱办法，不僅消滅了过去不架棚子的空頂，而且使工人能經常在棚子下面操作，反而比以前更加安全了。至于在放炮時是否会崩翻棚子？这样的支柱方法是否会使坑木消耗增大呢？十幾天來的試行情况已經証明：由于注意保証棚子規格質量，并沒出过翻棚子事故，而且因为回采進度的加快和采取坑木回收措施，坑木消耗量和維修成本必將進一步降低。

当然，采高和打眼深度以及火藥量的大小，是要隨着開采煤層的生成情况來決定的。但是，在一般情況下，因为有了这些措施，就能大大提高采煤效率，進一步保証安全、降低成本。

如果說上面各項措施的采取，推進了回采速度；那麼，把工种混合作業变为按采煤程序实行流水作業的办法，則使生產時間得到了最大限度的利用，保証了勞動生產率的提高。打眼、放炮、攪煤、支柱，这是組成每个采煤班的四大工种。長久以來，这四个工种一直都是一齐下井，在一个場子裏同時作業。但是，工序有先有後，在打眼工沒鑽出炮眼之前，下幾道工序的作業就沒法開始，只好作些准备工作；而在放炮工爆破煤壁時，其他工种全得離開場子去躲避。因此，每班八小時至少有三個小時左右被白白浪費掉。現在，創議中提出把工作面由八十公尺（一个場子）增加到一百六十公尺，把一次開幫的長度由四——五公尺延長為二十公尺（他們原來創議是四十公

尺，上級機關批准是暫按二十公尺試行)，把由四大工和組成小班混合入井的辦法改組為打眼、放炮、攙煤、支柱專業工作隊，依次、定時入井。這樣，一百六十公尺的場子面就被分為八段，打眼隊最先入井，等他們在第一段煤層上把炮眼鑽好時，爆破隊正好來到；當打眼隊前進到第三段，爆破隊在第二段爆破時，攙煤隊來到現場就能出煤在攙煤隊轉移到下一段時，支柱隊也到達井下。各工種在不同時間內先後開始操作，整個采煤作業就展開了。由此循序前進，互不干擾，每個工種的生產時間都可以得到最大限度的利用，勞動效率可以顯著提高。在各個專業工作隊之外，還有充填隊負責水沙充填作業，機動工作隊時候應急調遣，在爆破隊裏配有支柱工，也可以及時修整爆破中被打翻或歪斜的棚子。過去那種因為一個工序發生故障而影響其他工序，常有的加班加點現象，都能消除。

經過十幾天的試行，已經充分證明這個創議的價值重大。雖然是在半層煤炭半層矸石的場子裏試行的，操作困難，稍一疏忽就會發生事故；但是，靠着新的頂板管理辦法，並沒發生過甚麼事故。過去，他們在正常的煤層裏采煤，平均日產量是五百餘噸。現在，場子面增多一倍人力只由一百一十人增加到一百二十二人，平均產量已達到了七百二十噸，最高日產量曾達到九百八十七噸。如果進入正常煤層之後，全班日產量最少可以達到一千三百噸。也就是說：每人的日產量，可比今年的計劃效率提高150%。

（原載1956年1月28日“遼寧日報”）

## 四十年的常規被打破了

牟 承 啓

丁义山，是个有三十一年工龄的老矿工。他一向心直性爽，心裏有話裝不住。可是在去年年底老虎台礦召開的一次工程技術人員大會上，他的一肚子話，幾次轉到嘴邊上又幾次地咽下去了。

丁义山反覆思考的是這樣一個問題：黨號召工業部門要加快建設速度，煤是工業的糧食，首先就得加快速度。接着他又想起和出煤多少有密切關係的一個老問題，那就是在采煤第一綫上——采煤場子還經常受着冒頂、片幫、落煤的威脅，這個問題不解決又怎麼能多出煤呢。

這次礦裏召開工程技術人員大會，動員大家動腦筋積極提合理化建議提高生產。丁义山想到自己是共產黨員，又是技術員、采煤區區長，徹底解決安全問題是義不容辭的責任。但是當他思考自己的合理化建議時，就好像又一次看到領導同志站在面前嚴厲地責備他：“老丁，