

怎样做好 公社的劳动管理

河南人民出版社



內 容 提 要

本書是作者从实际工作中成功經驗的总结。比較詳細系統的闡述了加强劳动組織和劳动管理的必要性；如何建立与健全劳动組織；作好劳动规划，合理安排劳力；加强生产責任制；加强定額管理，实行評工記分；建立劳动制度；加强民主管理，貫徹群众路綫；加强政治思想工作，开展劳动竞赛，八个部分。我們認為这些經驗很好，写的通俗易懂，是各地社、队干部一本很好的参考書。

怎樣做好公社的勞動管理

中共新乡地委农村工作部編

*

河南人民出版社出版（郑州市行政区經五路）

河南省書刊出版業營業許可証出字第一号

地方國營洛陽印刷厂印刷 河南省新華書店發行

*

豫总書号：2067

787×1092 1/32 • 1 印張 • 22,500字

1959年9月第1版——1959年9月第一次印刷

印数：1—1,583册

統一書号：T3105·136

定价：(5)0.09元

目 录

- 一、加强劳动組織和劳动管理的必要性…………… (2)
- 二、如何建立与健全劳动組織…………… (4)
- 三、作好劳力规划, 合理安排劳力…………… (6)
- 四、加强生产責任制…………… (8)
- 五、加强定額管理, 实行評工記分…………… (17)
- 六、建立劳动制度…………… (21)
- 七、加强民主管理, 貫彻群众路綫…………… (25)
- 八、加强政治思想工作, 开展劳动竞赛…………… (28)

加强劳动組織和劳动管理的必要性

人民公社的建立，在劳动力和生产資料的使用上，比高級社时显示了更加巨大的优越性。它克服了高級社时发展生产和社小劳力少的矛盾，使劳动力和生产資料得到了更合理的調度和使用。同时，公社的生产內容增多了，这就能充分發揮每一个人的特长，發揮每个社員的积极性和創造性，为劳动效率和劳动生产率的不斷提高，为生产力的髙速度发展，开辟了无限广闊的前途。

高級社几年来的經驗証明，要使集体經濟和合作化的优越性得到充分的發揮，除了經常加强政治思想工作以外，其主要的關鍵和基本的办法就在于做好劳动組織和劳动管理工作。

我們知道，集体經濟不同于个体小农經濟。小农經濟是在技术落后的个体的、私有制的基础上，每个农户按照各自的需要安排自己的生产，随意决定自己田地的作物种植和劳动；而集体經濟，是把个体的农业改造为大規模的集体所有制农业，农民从事着集体劳动和生产，因而就必须实行統一的經營、統一的管理，只有如此，才能搞好生产，增加农民的收入，才能發揮組織起来的优越性，才能巩固和发展集体經濟。尤其是在人民公社化以后，其規模和集体的程度大大提高了，由原来几百戶的高級社，扩大到几千戶、几万戶，一个社相当于一个乡，甚至于两、三个乡。公社中包括成千上万的劳力、畜力和工具；其所經營的土地也由原来的几千亩，扩大到几万亩、几十万亩。同时公社不仅規模大，集体化程度高，而且經營的部門多、范

围广，它已不是单一的农业生产組織，而是工、农、商、学、兵，农林牧副漁大規模的全面的綜合性的生产組織。特别是农业生产与大自然有着千絲万縷的联系，受着自然条件的影响，从而存在着严重的季节性和地区性，在劳力的使用上忙閑不均，这就更要求加强公社內在各生产部門之間，在經常性生产任务、突击性生产任务和服务性生产任务之間，合理地分配和調度劳动力。所有这些，就要求有严密的劳动組織和高度的科学的管理，就要求生产的組織者有周密的計劃，高度的組織能力和科学的管理技能，来指揮成千上万的劳动大軍在广大的田地上和各种生产崗位上，有条不紊地进行生产，形成正常的生产秩序。使各部門按照一定的比例发展，充分激发和調动广大社員的生产积极性和劳动热情，提高劳动力出勤率和劳动效率，使大家齐心协力，共同努力把生产搞好。从而增加公社和社員的收入，使人民公社更加巩固。反之，如果生产組織得不好，劳动管理不善，就不可能充分發揮每一个人的主观能动性和劳动积极性，就会造成生产紊乱，顧此失彼，各部門比例失調，畸形的发展，致使人力和物力遭到巨大的浪費，生产就达不到迅速的发展，公社就不可能巩固。

在目前大跃进的时代里，一天等于二十年，生产任务大，劳动力普遍感到不足，而我国工业还没有得到充分地发展，在农业上还不能广泛的使用机器，生产主要还是依靠手工操作和在目前广大社員的思想觉悟还没有提到应有高度的情况下，这就更加要求我們来加强劳动組織和劳动管理，以保証生产的面面跃进。

由此可見，人民公社的劳动組織和劳动管理的好坏是决定公社生产事业的成败，公社能否得到巩固和发展的关键性問題之一。

如何建立与健全劳动組織

新乡地区根据“統一經營，分級管理”的原則和便利領導，方便群众，有利于生产全面发展的精神，公社、大队、生产队普遍建立了劳动組織。大队一般是原来的高級社，規模一般在200戶左右，絕大部分是一村一队，一个大队为一个分配单位。生产小队是組織劳动的基本单位，規模一般是30戶至40戶；山区和居住比較分散的地区20戶左右。經驗証明，在建立劳动組織时，必須貫徹执行綜合經營和专业經營相結合的原則。大队和生产队均必須实行綜合經營，在公社、大队和生产小队內根据需分別按农业、工业、林业、畜牧、漁业等不同生产部門，划分生产战綫，組織各种专业生产队或专业組，实行劳动分工专业化。这样組織的好处是：既可以充分合理的使用劳力，避免由于专业化而带来忙、閑不均，窩工浪費現象，又适应工农业并举，农林牧副漁全面发展的要求，逐步向工厂化发展。大队对厂矿、建筑、畜牧飼养、林业园艺、长期副业、集体福利等比較固定性的生产，組織常年固定专业队；对于其中較大的厂矿和其它专业队，在不影响专业生产任务的情况下，适当拨給一些土地，規定生产任务，由其包干負責。这样既可以調剂使用劳力，培养多面手，又可以尽快地提高技术水平，培养各种专业人才。同时也符合亦工亦农，工农商学兵相互結合，农林牧副漁全面发展的要求。根据生产需要，生产队下組織常年和季节性的专业小組。

生产小队是組織生产的基本单位，在大队领导下独立作

战，分級分段具体安排生产，統一使用和調配本队的勞畜力和工具。所以編好生产小队非常重要。怎样才能把生产小队編好呢？根据各社的經驗，必須按照以下原則去办：首先，在編队时，对领导骨干，如党员、团员、干部、积极分子要搭配均匀，如果不搭配开，有的队骨干太强，有的队骨干太弱，形不成领导核心，就会影响生产任务的完成，影响平衡发展。但是在搭配时，必然經過和群众商量或者經過民主选举。其次，照顧社員生产生活的方便。一个生产小队的社員要以居住得比較集中为宜。除专业队按人編队外，綜合經營的生产小队还是按戶編队好。其三，生产小队的勞力、牲口、农具必須长期固定下来，不可随便調动，这样便于生产小队在生产上实行长年負責制。同时也能使社員对牲口喂养、农具的使用更加爱护和关心。其四，生产小队的規模大小必須从有利生产出发，根据干部领导水平，群众覺悟程度以及居住情况决定。生产小队不宜过大过小。过大了勞力太多，不好摆布，不好指揮，調动不灵，容易造成窩工浪費現象。可是也不能过小，太小了，勞力太少，影响因才使用，不能充分发挥集体生产的优越性，特别是牲口、农具不好搭配，也影响生产劳动。根据各社的經驗，生产小队的規模，一般宜在30戶到40戶（山区一般20戶左右），这样一个生产小队有五、六十个勞力，有两、三頓牲口，几輛大車，一般生产就可以单独作战，勞力調配也很灵便。从目前来看，基本是适合当前干部领导水平和生产力的水平，符合广大群众的要求。

为了有利于生产，便于领导，加强生产責任心，促使社員精通业务，把生产搞的更好。生产小队內，根据編制生产小队的原則和本队生产任务，划分了若干作业小組。小組的形式，有固定性的，也有临时性的，有专业性的，也有混合性的。田

間管理都是常年固定性的混合小組，勞力、土地、牲口、農具也是常年固定的。收和種以隊為單位統一進行，田間管理由作業小組包干負責。生產小隊內的長期固定性的工業、副業、畜牧、福利事業等，組織常年固定性的專業小組。其他臨時性的突擊任務，如積肥、挖河、打井等農活，根據任務大小組織臨時性的作業小組進行。

作好勞力規劃，合理安排勞力

勞動力的安排是否合理，它不僅关系到農業生產本身的发展能否保持适当比例，而且也关系到整个國民經濟有計劃地按比例发展。特別是公社化以後，要求公社既要搞好農業，又要搞好工業；既要發展多種經濟，又要搞好生活福利事業等等，任務相當複雜，相當繁重。在這種情況下，怎樣安排好勞動力就成為一個重要的問題。根據各社的經驗，要把勞力安排好，首先必須一方面看到全面和整體，也就是說，必須正確地執行工業和農業、商品性生產和自給性生產同時并舉，農、林、牧、副、漁全面發展的方針，另一方面要分清輕重緩急，重點和一般，也就是說，應當靈活的掌握因地制宜，因時制宜的原則，要把這兩方面很好地結合起來。在當前來說，必須以農業為重點，合理地調配勞動力。同時，勞動力應尽可能的保持一定的穩定性，在一般情況下，不适宜大調大撥，只是隨着生產的發展和工具改革、技術革新、勞動力的分配比例，逐步進行必要的調整。

各社在具体進行勞力規劃時，除了盡先滿足國家建設所需

要的勞力之外，主要是根據下列原則分配的：首先，要以農業為重點，保證農業生產的需要；其次，在保證農業需要的同時，也要保證發展和農業有關的社辦工業和農具製造修理，土化肥、土農藥、土水泥的製造和農產品加工等方面的必要的勞力；其三，保證交通運輸力量，以利城鄉交流；其四，保證生活服務方面的必要勞力。根據上述原則和本地具體情況，全區農村勞力分配的一般比例是：農業（包括農、林、牧、副、漁）占82%，社辦工業占5%，生活福利占6.3%，交通運輸占2.4%，基本建設與其它占2.3%。由於縣與縣、社與社的經濟基礎、生產條件不同，在確定勞力比例上，也不完全相同。有的社機械化程度高，農業方面勞力就少一些，社辦工業方面就多一些；有的社，社辦工業原料缺乏，工業上投入勞力少一些，農業上就比較多。因此，各社在安排勞力時，必須特別注意根據本社的具體情況和特點，分別輕重緩急，靈活掌握，因時因地制宜的原則，進行全面規劃，統籌兼顧，合理安排。如安陽縣洪河屯公社，由於拖拉機和現代化交通工具比較多，社辦工業也比較多，因此在勞力的分配上：農業分配75%，社辦工業分配10%，其它方面15%。反之原陽縣大賓社，由於機械化程度差，社辦工業還不太多，因此在勞力分配上：農業占83%，社辦工業占4.7%，其他方面占12.3%。

通過勞力全面規劃，各社普遍發現當前勞力存在着嚴重的不足現象，如原陽縣大賓社1959年工農業總共需投工3,887,240個，全社男女整半勞力13,107個，全年每人平均按258個工計算，共計只能投工3,387,606個，尚缺505,634個工。通過規劃，澄清了勞力余缺情況，具體研究了解決勞力不足的問題。在解決勞力不足的方法上，一般都採用了以下措施：第一，繼續大搞工具改革，主要是改進交通運輸工具，改進排灌、收割、打

場、脫粒、補種和插秧工具，改良農產品加工工具，發展小型發電，利用風力，水力，沼氣，繩索牽引等。第二，改善勞動管理，加強生產秩序和生產責任制，提高勞動效率。第三，作好勞力規劃，合理使用勞力。公社、生產隊除了作年度的勞動規劃外，還具體制訂季節和每月的勞動計劃；生產隊和小組，按照每段農活作業計劃作出每段勞力使用安排計劃，避免窩工浪費現象。第四，改進積肥方法，大量製造土化肥，發展養豬積肥，增加精肥，減少粗肥數量，提高質量。同時在田間設立積肥場，縮短送肥距離節省大批勞力。第五，加強對社員社會主義和共產主義教育，開展社會主義勞動競賽，正確執行分配原則，以調動廣大社員的勞動積極性，提高勞動效率。

合理安排勞力必須像安排生產一樣，既要有長計劃，也要有短安排。每個生產隊必須根據小段作業計劃，根據勞動定額，算出各方面需用的勞力，合理進行安排，以便合理調劑余缺，避免窩工浪費，作到“人盡其才，各得其所”保證生產計劃和勞力使用計劃的實現。

加強生產責任制

在人民公社生產規模大，經營項目多，管理範圍廣泛的情況下，加強社內各方面生產上的責任制更具有重要的意義。只有這樣，才能加強各級領導和各個生產單位在領導生產上的責任感，發揮他們的積極性主動性，做到事事有人負責。凡是這樣作的社，已經取得了顯著的成績。相反，某些社由於片面的強調大協作大突擊，而忽視生產上建立責任制度，生產管理上就

出現了一些混亂現象。

新乡地区，自去年八月份实现了公社化以后，在生产实践中，根据統一領導，分級管理的原則，吸取了高級农业社的管理經驗，各社均普遍的建立了分层包干，层层負責的責任制，以大队（即公社化前的高級农业社）为基本分配单位。公社对大队实行分配作物面积，布置稅收及征購任务，并抽取一定数量的公共积累。大队是全权領導本大队生产生活和收益分配等工作的单位。在农业生产中实行包工包产，超产奖励，任务到队，管理到組，措施到田，責任到人，检查驗收的集体責任制和个人責任制；在工业、林业、畜牧业、副業、漁业等生产中，均根据上述精神和原則，相应的建立了一系列的責任制度。生产小队对作业組和社員也相应的建立了各种責任制，得到了广大干部社員的热烈拥护，大大的发挥了各級組織和社員們的生产积极性，有力地推动了生产，促进了工农业生产的更大更好更全面的跃进。

第一，搞好大队对小队及大队所屬厂（場）矿以及公社对社直屬厂（場）矿的生产責任制。

在农业上，絕大多数大队对小队实行了包工包产包投資的三包奖懲制。

包工，工分是参加分配的唯一依据，因之，包工合理与否是正确貫徹按劳分配的关键，必須根据实际需要进行合理包工。对耕地收获和田間管理的农活，根据土地的耕作易难，位置远近，水利条件，技术操作規程和劳动定額，分別計算出每种作物，从整地到收割結束，每亩地需用劳动日数。基建用工，属于各小队生产任务之內的均包給各小队；属于大队用工，可以由大队在包工以外另行記工参加分配。积肥工，按积肥任务包到小队，积肥归各小队使用，多积者不加工，增产可得超产

奖励。为了防止个别小队不积极积肥，有的社规定完不成积肥任务时按比例扣工。其他杂工，按各小队任务大小，包工到小队，包工确定之后，凡是包工之内的用工，都允许各小队灵活掌握；包工以外的临时用工，都由大队掌握。

包产：包产指标的确定，必须是积极可靠，不努力完不成，积极努力即可超过，这样便于发挥社员的积极性。过高了社员会缺乏完成任务的信心，从而影响生产情绪，使包工包产流于形式；过低了会使社员滋长麻痹思想，不再努力。各公社包产的结果，一般是比1959年保证计划产量低15—20%，相当或略高于1958年实际正常产量。1958年实产不正常时，参照常年实产量，确定包产指标。在作法上是根据土地分布情况，按土质的好坏，进行划方。根据本年增加措施，参照往年产量，进行一方定产。包产后，如在那块地内打井下泉，应酌情提高包产产量和增加工数。如有的大队，规定打一眼井浇地十亩，每亩加产量100斤，同时按定额增加工。如遭受人力不可抗拒的自然灾害时，根据受灾程度分别评定灾情，降低包产指标，按降低后的包产指标进行奖惩。

包投资：根据勤俭办社的原则，本着少花钱多办事的精神，将投资包给各小队，种籽饲料按规定包给各小队，节余归大队，生产小队不得随意挪用。肥料根据各小队种植任务大小按亩包给。农药由大队掌握，领用时实报实销。农具修理和小农具修理和购置，按耕地亩数或根据土地好坏，把土地折成标准亩，按标准亩数包给。行政管理费，按人口或户数平均包给。牲口医药费，按牲口头数包给。投资包下去以后，凡属于包干以内的开支由小队掌握，超支不补，节余留小队继续使用（但不应分掉）。

奖惩办法：在制定奖惩办法时，应贯彻执行多奖少罚的原则，即主要用奖励先进来带动落后。各社一般规定是：超过包

产总产值时，将超过部分全部奖励給小队，小队将奖励金的50%按社員实作劳动日数分給社員，30%奖励給先进生产小組，20%作为小队扩大再生产投資或改善本队社員生活。超产的粮食除了按規定比例上交大队的以外，其余超产的粮食归包产单位自由支配，願吃、願卖、願存起来皆可。如因管理不善造成减产者，酌情处罚。有的大队規定，处罚减产部分的30%，但最多不超过受罰单位社員工資部分的40%。有些社規定按产付酬（即以定产），根据包工数和包产数求出各生产队每个劳动日应交的产值，按生产队实交的产值付給劳动日。小队如少交产量，少給劳动日，多交产量，多給劳动日。对超产部分按以产定工标准加倍付給劳动日作为奖励，两种办法比較起来，奖励現款比奖励劳动日现实，群众乐于接受，心中有数，积极性更高。計算奖惩时，必須以总产值綜合計算。因为奖励和处罚比例不同，如果分作物分別奖惩，容易发生有的小队总的产值未超产，而受罰少受奖多的不合理現象。

进行包工包产时，需注意解决好以下几个具体問題：①包工包产单位不可以过大，过大了責任不明；也不能过小，过小了影响劳动力的合理調配和使用，限制集体生产劳动优越性的發揮。②向各队分配生产任务时，要算一下帳。各队包工数应作到按人平均基本平衡。如果队与队生产任务不平衡，就要影响队与队生产任务的平衡发展，和队与队收入的悬殊。例如延津县昨城公社小庄大队，通过算賬多数小队按人或按劳力平均耕地任务基本上是平衡的，有一个队任务大、劳力少（每个劳力平均合12.5亩土地），另一个队任务小，劳力多（每个劳力平均合8.5亩土地），为此在向小队分配任务时，对各队土地一般不进行调整。对任务过大或过小的单位，首先在分配各种作物种植任务时，在不影响因地制宜条件下进行照顾（任务小的

单位，多給些費工多的作物），个别悬殊过大者适当調正一些地。③合理解决包工以外的用工問題。对于包工以外的用工，如全大队性的基本建設和其他用工等，采取按定額記工，必須注意队与队之間的出工平衡，避免发生各队劳动日过多的現象。队与队的协作，坚持等价交換的原則，采取工換或付給劳动代价。④实行包工包产以后，大队对生产小队的工资发放和分配，首先要根据最可靠的生产計劃，作出1959年收入开支預算和分配計劃，再按照包工包产方案，算出各小队年应分配工资数（以全大队总包工除全大队应分配工资数，乘以各小队包工数求出各小队全年应得工资）。然后以各小队得工资70%分月預发給各小队（忙月可以多点，閑月可以少），由生产小队按本月社員实作劳动日預分，年終決算后由大队分配方案，按照包工包产合同規定向各小队正式分配，小队再向社員分配。

在工业上：公社对公社直屬工厂、林場，一般是实行力、定資金、定任务、定上繳利潤，超产奖励自計盈亏；对大队管理的工厂一般是实行定劳力、定工具、定資金、定产值、定开支、定工分、定上交利潤，超产奖励减产扣七定奖惩制度。即根据工业生产計劃要求，固定各厂力和工具；根据各厂不同生产工具設備和生产情况，每月的产值、开支和向大队上交的利潤；根据各厂所和資金周轉情况，固定其所需要的流动資金；根据业务、劳动定額和各种工业的劳动强度与技术要求，由于农业的精神，分別确定各工厂所应得的总劳动日；劳动日按全大队全年实用劳动日平均价值参加分配，扣除伙食后的分配部份加各小队向社員分配的奖金，各小队、各厂等的总实用工来除求出的工值）。

大队采取和农业生产队一样的办法和算准对工厂预支，超产一般奖励工厂超产部分的50%（按月分配任务，计算奖励），但必须根据其利润大小，确定不同的奖励比例，利润大的奖励比例大些，利润小的奖励比例小些，这样便于发挥各个工人的生产积极性，防止各工厂由于利润大小的不同，产生得奖时畸轻畸重，从而影响利润小的工厂中工人的生产现象。减产时按各厂收入减少的比例，扣减各厂应得的日，即少交百分之几的收入，扣减百分之几的劳动日。如于市价降低或其他非人为减产时，在修改原订指标后，再奖惩。如延津县昨城公社小庄大队采用上述办法，将大队分为八种工业，每月固定人员71名，工业工具设备九套，生资资金734.5元（占每月开支部份的40%），产值3,129.2元，开支1,284元，劳动日1,965个，上交利润1,847.2元。对砖瓦窑、缝纫、油厂加工、编织、弹花等利润较大的工业，奖励超产部份50%；木业、鞋厂等利润较小，确定为本队超产部份的60%，鞋厂奖励超产部份的70%。在劳动日上，对体力劳动重，同时还需要一定技术的油厂、砖瓦窑，在完成每月上交利润后，每人平均可得到35个劳动日，编织、弹花、缝纫等单位，每人平均合30个劳动日，木业合20个劳动日（因大部用的是半劳力）。对砖瓦窑中所用窑的临时工人和杂工等，大队根据劳动定额，将所需工钱发给砖瓦窑厂，由该厂自行掌握。大队对工厂实行定工的地方，一般在实行七定奖惩制时，不再固定工分。其他多种经济生产上，各社也都分别建立了责任制。对副业收入比较稳定的实行了超产奖励；收入不稳定的实成分成。对猪圈和羊群等家畜饲养业，实行了几定、几奖励。如前面例举的延津县昨城人民公社小庄大队，对羊

群的管理就是实行了八定、三奖制度。八定是：①定劳力，现有228只羊，由五人专管，②定只数，每人负责管理50只左右，③定繁殖，每只适龄母绵羊，每年应繁殖三只羔羊，并且保证成活，④定肥料，保证每只羊每年积肥平均六車，⑤定膘，小绵羊保证六个月以后，体重达25斤，小山羊达15斤左右，⑥定羊毛，大小绵羊平均每年产三斤乾淨的羊毛，⑦定开支，除油杂费包干外，对医药费实报实销，缺草季节由生产队根据需要进行供应，⑧定劳动日，每一个饲养员，每月30个劳动日，每生一只羊另给十分；三奖是：对超额完成繁殖任务的以現金奖励超额只数的20%，对超额完成积肥任务的按队内积肥定额计算奖励工分，对超额完成增重任务的奖励超额部分的20%的現金。如果完不成任务，或者有的项目没完成，有的超额完成，经折算后还不能抵销，按减少总值部份的比例扣减劳动日。

在牲口饲养管理上，不少地区大队对生产队实行定牲畜数量和价值、定折旧费、定繁殖、定草料、定开支、定肥料、定奖励，每三个月进行一次评价评膘，评出饲养模范，进行表扬或物质奖励。对饲养不好者酌情进行处罚。对繁殖的幼畜，半年后进行民主评价，大队按畜价的50%发给生产队奖金，生产队再以奖金的50%奖给饲养员和掌鞭社员，其余50%用于发展畜牧业。

在农具保管使用上，大队对生产队实行了定数量、定价值、定使用年限、定修理添置费，建立保管使用制度，丢失和无故损坏时要进行赔偿，每三个月进行检查评比一次，对模范单位和个人给予适当奖励。

第二，抓好小队对作业组，作业组对社员的集体和个人的生产责任制，保证按时完成和超额完成各项生产任务。生产小队内按户或按人组织作业组，实行地段责任制，收种由队统一组织进行，田间管理固定到组，检查验收固定到人，小队包

方，作业組包段，社員包块，以方定产，按块编号、插牌、建立卡片，将面积产量以及水、肥、土、种、密、保、工、管等具体增产措施规划到田。个人对地段的责任制是监督农活质量，提合理化建议，经常观察作物的生长情况，检查有无虫害，提出加工培育意见。小组负责田间管理，小队负责全面生产的组织领导。在作法上，大部份社員首先进行土地、劳动力站队，根据土地远近，劳力多少，劳力强弱，划分责任段和责任块。如武陟县城关公社，首先把全队土地分远地、近地、一般地三类；劳力分为劳力强没有累手，劳力一般累手不大，劳力弱累手大的三类。根据劳力强弱，土地远近，定到人。在具体组织劳力进行生产时，实行定领导、定劳力、定任务、定时间、定质量、定工具的六定责任制。滑县小铺人民公社大武庄大队，各小队对作业组实行了七定责任制，大大激发了广大群众的生产积极性。七定的内容是：①定劳力，根据本队包工包产任务，月度和小段计划进行农活、劳力、牲口三站队，然后根据每个小段生产计划和三站队情况，把全队劳力、牲口、农具分别编成若干作业组，以组为单位按小段计划确定每个作业小组、每个小段计划的生产任务；②定任务，生产小队在包工包产以后，为保证任务圆满完成，每十天一个小段计划，五天一安排。在方法上，事先进行四查、四算，即：查农活算任务，查季节算时间，查劳畜力算出勤，查农具算余缺，达到领导摸底心中有数。然后根据农时季节制订每十天的小段计划，依据计划把任务分配到各个作业小组，由作业组负责，按时按质完成任务；③定牲口，牲口由队统一喂养使用；④定农具，根据建立保管使用卡片制度，大型农具平时由保管员保管，进行登记、编号、填写卡片，在使用期间，谁使谁管理，任务完成后，按卡片交保管员注销。一般农具由使者保管，借用时严格交接