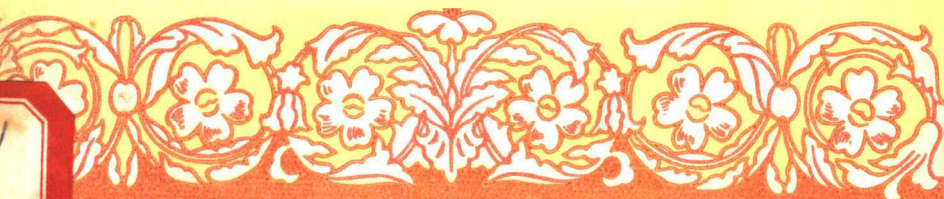


工会群众生产工作经验

中国重工业工会全国委员会編



工人出版社

工会群众生产工作經驗

中国重工業工会全国委员会編

內 容 提 要

本書內容包括工会群众生产工作各方面的經驗:怎样领导生产新高潮;怎样开展社会主义竞赛;怎样發揮群众生产工作委员会的作用;怎样培养和教育先进生产者 and 老工人;怎样推广先进經驗和开展合理化建議工作;怎样組織小型竞赛和科室竞赛;怎样开展技术互助活动;怎样做好評比獎勵工作;怎样加强經濟核算工作;怎样保持較高的出勤率等。其中有的是介紹整个厂子、矿山或基本建設單位的經驗,有的是介紹車間、工段或積極分子个人的經驗。

工 会 群 众 生 产 工 作 經 驗

中国重工業工会全国委员会編

*

工人出版社出版(北京東四牌市大街)

北京市書刊出版業營業許可証出字第009号

工人出版社印刷厂印刷 新华書店發行

*

开本:787×1092 1/32

字數:141,000字 印張:6 12/16 印數:1—15,000

1958年5月北京第1版

1958年5月北京第1次印刷

*

統一書号:3007·250

定价:(7)0.60元

目 录

鼓足干劲,推进生产建设新高潮, 争取大跃进(代前言).....	赵国强 1
------------------------------------	-------

促进和领导生产新高潮的经验

我们是怎样促进和领导 生产新高潮的.....	沈阳冶炼厂工会委员会 17
在促进和领导生产新高潮中的 工会工作.....	燕顺钢厂工会委员会 31
开展增产节约运动的几点做法...	永利久大沽厂工会委员会 41

发挥群众生产工作委员会作用的经验

第五工程队群众生产工作 委员会的工作.....	鞍山轧钢工程公司工会委员会 52
我们车间的群众生产工作.....	重庆钢铁公司耐火材料车间 群众生产工作委员会 68
工会生产委员李元根是怎样 进行群众生产工作的.....	太原钢铁厂工会委员会 76
我是怎样进行群众生产工作的.....	廖维良 80

加强竞赛的组织领导的经验

我們工厂行政和工会共同

领导竞赛的做法…………… 太原水泥厂 85

我們工厂的竞赛评比奖励工作…………… 大连染料厂工会委员会 97

改进竞赛评比工作,推动

竞赛深入开展…………… 鞍山第一矿山工程
公司工会委员会 103

我們怎样发挥先进生产者

的作用…………… 大连染料厂第三车间工会委员会 110

我們是怎样组织科室竞赛的…………… 重庆第二钢铁厂
工会委员会 114

我們是怎样组织小型竞赛的…………… 龙烟铁矿工会委员会 126

撫順、本溪、大连三个钢厂是怎样开展

厂际互助的…………… 撫順、本溪、大连三个钢厂
厂际互助合同联合检查组 135

组织厂(矿)际竞赛的做法和体会…………… 中国重工业工会
湖南省委员会 147

推广先进经验、开展合理化建议的经验

我們在生产高潮中总结和推广

先进经验的工作…………… 鞍钢中型轧钢厂工会委员会 155

我們工厂轧钢车间推广两项

先进经验的做法…………… 重庆第三钢铁厂工会委员会 160

我們工厂平爐车间的

合理化建议工作…………… 大冶钢厂工会委员会 170

我們在生产高潮中的

合理化建議工作……………沈陽化工厂五一四車間 177

我們厂的技术研究会……………广州水泥厂工会委員會 180

我們厂純碱車間碳化小組的

技术研究会……………大連化工厂工会委員會 188

其 他

第三工程队推行三級核算制的經驗……………鞍建筑爐工程公司 192

我們是怎样保持較高的出勤率的……………利国鉄矿 204

鼓足干劲，推进生产建设新高潮， 争取大跃进（代前言）

中国重工业工会全国委员会主席 赵国强

1957年，在党的领导下，我們产业各厂矿企业贯彻执行了中央提出的勤俭建国、勤俭办企业的方针，向全体职工进行了广泛深入的思想政治教育，开展了增产节约运动。经过整风、反右派斗争和社会主义教育运动，广大职工群众的阶级觉悟更加提高，劳动热情空前高涨，胜利地完成了1957年的国家计划，超额完成了第一个五年计划。

目前，在胜利完成第一个五年计划的基础上，一个规模壮阔的生产建设的新高潮正在我們产业形成。1957年夏季，全国开展了反右派斗争，粉碎了资产阶级右派的猖狂进攻，在政治战线和思想战线上取得了社会主义革命的胜利，提高了职工的政治觉悟，巩固了工人阶级的领导和社会主义制度。接着我們即继续进行以处理人民内部矛盾为主题的整风运动。在运动中，广大职工群众通过大鸣大放、大争大辩、大字报的方式，对企业的生产管理、劳动组织、干部作风、生活福利等各方面提出了成千上万的改进意见；进而企业领导同群众一起，进行了大整大改，使过去某些长期不得解决的问题迅速得到解决，大大改善了领导与群众的关系，提高了职工的觉悟，增进了职工的团结，扫除了生产上的障碍。去年各地都普遍建立了职工代表大会制度，使职工代

表大会制度和整風方法結合起来，更加活躍了企業的民主生活，鼓舞了职工的政治热情。这样，就在企業内部迅速形成了一种生动活潑的政治局面，职工群众的劳动热情空前高漲，一个新的生产建設高潮就开始出現。

第一个五年計劃的胜利超額完成，奠定了我国社会主义工業化的初步基础，各方面都积累了一定的經驗，鼓舞了职工迎接和实现第二个五年計劃的信心。在中国工会第八次全国代表大会上，刘少奇同志代表党中央向全体职工和全国人民發出了偉大号召，在十五年后，我們要在鋼鐵和其他主要工業产品产量方面赶上或超过英国。这对于全国人民，特别是对于冶金、化学、建筑材料工業全体职工更是一个極大的鼓舞；更加推动了生产新高潮的發展。

由于各單位整風运动开展先后不同，目前新的生产建設高潮的發展还是不平衡的。从实际情况看，凡是抓住了整風运动，鳴放深透，整改深透，領導上及时把群众的劳动热情引向解决生产关键和討論国家計劃上去，高潮形成就越快，浪头就越高，来势就越猛。有的單位虽然有了整改高潮，可是未及時將群众的热情引导到解决生产的主要問題上去；有的單位由于外面高潮的影响，也有高潮空气，可是整改不够徹底，企業中許多問題未得到解决，因而这些單位的新高潮形成就比较迟緩，需要迎头赶上。

根据党中央提出的在优先發展重工業的基础上，实行工农業同时并舉的方針，在第二个五年計劃期間，我們三个工業部門的主要产品都將有巨大的增長。預計到1962年鋼的产量將由五百二十四万吨提高到一千二百到一千五百万吨，水泥將由六百六十二万吨增長到一千四百五十万吨，化学肥料將由八十万吨增長到七百万吨。这就是說，不論在

支援其他工業部門的生產建設方面，或在支援農業生產方面，我們冶金工業、化學工業、建築材料工業全體職工都擔負着光榮而艱巨的任務。為了實現這個任務，我們必須進行大規模的基本建設工程，必須充分挖掘現有企業的潛在力量，同全國人民一起，把我國建設成為一個具有現代工業、現代農業和現代科學文化的社會主義強國。

1958年是第二個五年計劃的头一年。積極地發展重工業是今年發展國民經濟的主要任務之一。根據國家計劃規定，今年繼續施工和開始施工的限額以上的建設項目，冶金方面有七十個，化工方面有四十二個，建築材料方面有四十四個。鋼的產量將由1957年的五百二十四萬噸增長到六百二十四萬八千噸。這是多么振奮人心的雄偉的建設計劃！

五年看三年，三年看頭年。我們必須在第二個五年計劃的头一年就打一個漂亮的勝仗，爭取生產建設新的大躍進，為第二個五年計劃的實現創造一個良好的開端。為此，我們必須動員全體職工群眾積極行動起來，鼓起革命干劲，堅決執行中國工會第八次全國代表大會的決議，把中央提出的十五年趕上英國的號召，變為全體職工的實際行動，認真貫徹勤儉建國、勤儉辦企業、勤儉辦一切事業的方針，把生產建設新高潮更加廣泛、深入、持久地發展起來，為又多、又快、又好、又省地完成和超額完成國家計劃而奮鬥。

在這裡，我們談談工會組織應該做好的三方面的工作。

一、繼續加強整風和社會主義教育工作。

為了推動生產高潮的深入發展，各單位的工會組織必須在黨的領導下，協助企業行政把整風運動進行到底，狠狠地改進工作，提高整改質量，組織對整改的復查。特別在討論國家計劃和反浪費的時候，應組織專題鳴放和專題整改，

發動群众自己动手解決問題。这样就可以进一步鼓舞职工的積極性和創造性，更好地促进生产高潮。那种孤立地抓生产建設新高潮而不注意整改的做法，是必須防止的。

在整風运动中，必須繼續加强对职工进行工人階級的領導地位和領導責任的教育和坚持貫徹勤儉建国、勤儉办企業、勤儉办一切事業的艰苦奋斗的教育。在整改的一定阶段，結合群众鳴放中提出的問題，通过組織專題辯論，使职工群众进一步認識国家与个人、生产与生活、民主与集中、自由与紀律、工人与农民的正确关系。同时并应广泛地宣傳第二个五年建設計劃，和爭取十五年后在鋼、水泥、化学肥料等主要工業产品产量方面赶上或超过英国的重大政治意义和經濟意义，以不断地提高职工的覺悟程度和組織程度，鼓舞他們的創造性和積極性。这不仅是当前的中心工作，也是工会組織今后的經常任务。

在进行社会主义教育中，应充分發揮职工代表大会、大字报、辯論会、小組会等形式的作用。职工代表大会是职工群众参加企業管理，监督与协助企業行政不断改进企業工作，群众进行自我教育，开展批評与自我批評，增强全体职工团結的很好方法，整風中，不少單位都运用了这一形式，很有成效。大字报、辯論会和小組会也是职工群众摆事实、講道理、进行自我教育的好形式，通过这些形式，企業中的群众路綫就更加丰富和更加完整了。因此，今后各單位应把这些形式很好地运用起来，坚持下去。

在整風和社会主义教育工作中，工会組織还必须認真搞好本身的整風。

工会本身在整風中應該着重解决哪几个問題呢？根据各地情况，我們認為：首先要組織干部認真學習中華全國總

工会兩次党組扩大會議的文件，和工会第八次全国代表大会的文件，澄清干部对工会工作方針路綫的認識問題。其次，要切实轉变作風，發揚民主，健全工会的民主生活，貫徹群众路綫。工会干部要深入生产、深入实际，与群众打成一片。第三，要减少脫产干部，培养和依靠積極分子，采取輪訓和組織干部學習的方法，提高干部的政策思想水平。此外，工会工作中，还有許多工作方法和工作制度需要研究改进。

二、深入开展社会主义竞赛和先进生产者运动。

(一)必須把群众的劳动热情，引向勤儉建国，全面貫徹多、快、好、省的方針上来。

目前我們冶金工業、化学工業和建筑材料工業的产品，無論是数量或品种，都还远不能滿足国民經济各部門發展的需要，我們必須根据多、快、好、省的方針，繼續深入开展增产節約运动，組織群众挖掘企業的潜力，充分發揮和提高設備利用率，努力增产，提高劳动生产率。在基本建設單位应加速工程进度，爭取提前竣工和投入生产。

运动中，必須注意提高产品和工程的质量。总的說，1957年的质量是基本稳定的，但也有些單位質量事故还較严重。質量不好是生产建設中一項很大的浪費，应在竞赛中注意不断提高产品和工程的质量。在产品的品种方面我們还是落后的。要使我国成为具有現代工業、現代农业和現代科学文化的社会主义强国，重要任务之一就是要在主要产品方面迅速掌握多品种的生产，努力扩大鋼、鋼材、有色金屬、化工产品及水泥的品种。因此，运动中必須大力加强新产品的研究和試制工作，經常組織职工研究解决新产品試制中的关键問題，糾正忽視新产品試制工作的現象，爭

取在尽可能短的时间內，改变产品品种方面的落后状况。

运动中，必須注意严格节约。在第二个五年计划期間，我們产业的基本建設投資是相当大的，最大限度地节约国家建設資金，反对浪费，是我們每个职工在竞赛中的重大責任之一。还应当看到，1958年在生产和基本建設部門不少原材料的供应情况还是比较紧张的。因此，組織职工在保证质量的前提下千方百计地节约原材料，不断地降低各种消耗定额，仍是增产节约的一个重要方面。1957年这方面曾出現了很多好的經驗，諸如煉鉄厂的冶炼低品位矿石、降低焦比，煉鋼厂的节约廢鋼、提高生鉄配料比和許多厂矿的利廢利旧、采用代用品，以及历年来积累的限額領料、班組經濟核算、三級核算等經驗，都应繼續加以推行。

由于职工劳动热情高涨，运动中还应特別加强对安全工作的领导，注意关心职工的生产安全。必須努力减少人身、设备事故，做好防矽、防毒、防爆炸和高空安全作業的工作，防止任意加班加点、非正規作業和盲目的拚设备、拚体力等現象。在这方面有許多行之有效的經驗，諸如定期組織群众性的安全大檢查，总结推广安全生产的先进經驗，宣傳安全生产的先进人物，坚持定期的设备檢修制度和加强經常性的規程教育，等等，都应在运动中繼續貫徹。

当前应把多、快、好、省的方針貫徹到討論国家計劃中去。根据企業生产管理中的浪费現象和关键問題，組織專題鳴放和整改，反对各种保守思想，展开群众性的反浪费运动，挖掘潜力，提出改进措施，制訂切实先进的計劃。

(二)圍繞生产关键，总结和推广先进經驗，組織合理化建議。

随着生产高潮的广泛开展，职工群众的劳动热情益發

高漲，新的先進經驗也將不斷涌現，因此，及時地把群眾高漲的熱情，引向改進技術、提高技術、學習與推廣先進經驗方面去，就成為推動生產高潮深入發展的中心環節。根據歷年的經驗，當前除應繼續推廣行之有效的先進經驗外，必須注意大力支持群眾的創舉，圍繞關鍵，經常地總結和推廣創造新紀錄的先進經驗，並使之儘可能快地為廣大群眾所掌握，以不斷鞏固和擴大新紀錄的成果。

一切事物在發展過程中總是存在先進與落后的差別的。在我們冶金、化學、建築材料工業部門中，不僅全國同類企業之間有先進與落后的差別，而且企業內部的車間、工段、小組、個人也有先進與落后的差別。這個差別就是我們的潛力所在。我們必須在全產業的廠際之間，在企業內部，大力開展比先進、學先進、趕先進的社會主義競賽。我們不僅要比產量，比質量，比成本，比勞動生產率，比安全，還要比試制新產品，比利用代用品，比協作，比管理工作，比政治工作，比領導方法。總之，我們要做到哪里有先進就向哪里學習。

在推廣先進經驗中，必須繼續貫徹互相學習、互相幫助、取長補短、共同提高的原則。在同工種的個人、班組、工段之間以及同類型的車間、廠礦之間，廣泛地組織技術互助活動。根據過去的經驗，技術互助合同、先進經驗學校、三班同工種生產會議、專業生產會議、觀摩、表演和組織現場評比等等，都是貫徹這一原則的好方法，應繼續加以運用。特別應當提出的是廠際技術互助合同，這是在設備相似的企業之間先進帶動落后的一種好形式，它不僅使兄弟廠礦企業之間的聯系从不經常的、零星的參觀學習，發展到經常性的、系統的、有目的學習；而且也从過去一般的技術上

的互相學習發展到包括技術管理、技術操作、技術設備、技術力量和新技术研究等方面的全面技術互助，以至人力、物力上的互通有無和互相支援。這種廠際間的互助，有助於迅速消除同類型廠礦中的落後環節，因此各地區今後要大力提倡。

隨著生產高潮的發展，合理化建議將大量湧現，這就要求我們大力改進合理化建議工作，以適應形勢發展的需要。當前應積極支持群眾提合理化建議的熱情，及時地把這種熱情引向解決生產關鍵；並應根據過去分級處理的經驗，及時地處理合理化建議，按照國家規定給予獎勵。在鳴放和整改中，不少單位採用了發動群眾自己動手實現合理化建議的辦法，效果也很好。還應指出，去年以來通過職工代表大會、生產會議，特別是大鳴大放提出的許多意見中，有相當一部分是屬於解決生產關鍵的合理化建議，對這些建議應及時進行技術鑒別和處理，這樣就可以更進一步鼓舞職工群眾的積極性和創造性。

(三) 充分發揮先進生產者和老工人的作用。

先進生產者和老工人是生產中的骨幹力量，他們有着較高的階級覺悟和豐富的生產技術經驗，幾年來在社會主義競賽和歷次政治運動中都起了顯著作用。在發揮先進生產者和老工人的作用方面，有一些單位的經驗是：

1. 召開先進生產者會議（有的並吸收老工人參加）。這是總結交流先進經驗，獎勵先進生產者，並動員他們進一步帶動廣大職工深入開展先進生產者運動的好形式，今後應把它堅持下來，形成制度。

2. 以車間為單位，定期按工段或工種召開先進生產者座談會或舉辦先進生產者活動日。這也是具體發動先進生

生产者带头实现计划，組織他們帮助普通生产者，提高和交流先进带动落后的經驗的一种好方法。

3. 吸收先进生产者和老工人参加职工代表大会和經常召开老工人座談会，听取他們对企業领导工作的批評和意見，支持他們的建議和要求；同时吸收他們参加專業會議和技术研究会，依靠他們带头研究解决生产上的主要关键問題；并通过签订师徒合同、包教包学合同和技术互助合同等形式，組織他們从技术上帮助新工人，提倡尊师愛徒，加强青老工人的团結。

4. 經常对先进生产者、老工人进行思想教育，帮助他們开展批評与自我批評，使他們戒驕戒躁，联系群众，以更好地發揮其骨干作用。

(四) 加强科室技职人員的工作。

經過整風，企業管理工作有了显著的改善，技职人員的觉悟大大提高。但企業管理部門經過精簡后，新的工作秩序尚待建立和巩固，而隨着生产高潮的出現和發展，又將对企業管理工作提出一系列的新的問題和要求。因此，迅速加强技职人員的工作，就成为当前的迫切任务。为了实现上述任务，必須繼續深入开展科室竞赛，当前竞赛的中心要求，应当是大力改进管理工作，提高工作效率，建立管理工作新的正常秩序，更好地为生产高潮服务。在科室竞赛中，必須繼續教育技职人員树立群众路綫的觀點，改进工作作风；經常組織他們深入車間，帮助工人研究解决生产高潮中出現的新問題，总结和推广新出現的先进經驗；同时还必須組織技职人員开展業務研究工作，总结推广管理工作經驗；并注意帮助他們进行自我改造，以不断提高他們的思想政治水平。

(五)改进竞赛的评比奖励工作。

目前在评比依据、评比方法、奖励工作等方面还存在一些问题，特别是奖励工作中的思想政治工作还较薄弱，因而影响了群众的积极性。为了改进这一工作，根据一些单位的经验，必须注意以下几个问题：

1. 根据生产特点和不同时期生产中的关键问题，制订明确具体的竞赛条件。竞赛条件的内容除应包括作业计划的指标外，还应包括重点指标的要求和解决关键问题的措施，以及一定的思想政治条件，那种千篇一律地赛作业计划指标的做法，应当加以改变。作业计划是每个职工都应完成的，不应当是确定先进的具体标准，否则就会混淆先进生产者和普通生产者的界限。

2. 评比工作必须贯彻群众路线。有些单位采取的评比办法是，自下而上地发动群众，在总结检查竞赛、交流经验的基础上，进行逐级评比，领导审查评定。这样评比，比较切合实际，不仅群众心服口服，而且也有效地克服了评比工作中的官僚主义现象。有的单位在评比工作中，还根据我们产业联动设备多、集体生产、连续作业的特点，确定以评选先进集体为主，适当评选个人。这种方法也是好的。

为了适当减少企业中频繁的评比活动和领导的事务，集中地使用有限的竞赛奖金，我们觉得评比期限不应太短，一般的以月检查、季评比奖励为宜。各单位可根据自己的情况加以确定。

3. 切实整顿竞赛奖励工作，贯彻奖励先进的原则。几年来在荣誉奖励方面比较为群众喜爱的有光荣榜、荣誉称号、奖状等，各单位可根据自己的情况，建立较正规的荣誉奖励制度。今后在评比奖励中对事迹不够突出的，可给予一般

的獎勵，不應輕易授予榮譽稱號和獎狀。在物質獎勵方面，應當着重反對平均主義，對競賽中貢獻不同的先進單位和個人，在獎勵上應有所區別，防止千篇一律。對先進集體中的先進個人，一般不應重複獎勵，連續先進的可根據其貢獻大小適當地多獎。為了改進獎勵工作，今後還必須加強思想政治工作，經常地對職工進行競賽原則的教育，批判優勝劣敗的思想，以不斷提高職工的覺悟程度，鼓舞他們向先進學習的熱情。

在生產建設新高潮中，還應關心職工的生活。關心職工生活，必須從六億人口出發，統籌兼顧，適當安排。在整風中，群眾提出了許多關於生活福利的問題，其中有些問題是需要而且可能馬上解決的，就必須馬上解決；有些問題是需要群眾中展開辯論的，就要通過辯論，統一認識，以求解決；有些比較複雜的問題，應進行細致的調查研究，向有關方面提出改進意見，逐步求得解決。必須貫徹少花錢、多辦事的精神，依靠群眾自己的力量來改善自己的生活。對於現有的福利設施，應根據整風中群眾提出的意見，切實加以整頓。

國務院最近公布了關於職工退休處理等四項暫行規定，我們應該組織群眾學習，並結合本單位的具体情况，向職工進行廣泛的宣傳教育，使廣大職工群眾認識這些規定的重大意義和正確性，認真地執行這些規定。

三、加強競賽的組織領導。

(一)加強競賽的領導。

1956年中央發布了“關於積極領導先進生產者運動的通知”後，競賽組織工作有了顯著加強。但是從总的情况看來，競賽的領導還比較薄弱，某些企業領導對競賽的認識還