

农区发展大牲畜的 典型經驗

农业資料編輯委员会編

农业出版社

农区發展大牲畜的典型經驗

农業資料編輯委员会編

农 業 出 版 社

农区發展大牲畜的典型經驗

农业資料編輯委员会編

*

农业出版社出版

(北京西总布胡同7号)

北京市書刊出版業營業許可証出字第106号

农业杂志社印刷廠印刷 新华書店發行

*

787×1092 耗 1/32·5 3/16 印張·117,000 字

1958年10月第1版

1958年10月北京第1次印刷

印数: 1—10,000 定价: () 0.46 元

統一書号: 4144.27 58.9.京型

目 录

写在前面	(6)
四全——全配、全准、全生、全活的經驗	中共昌圖县委员会 昌圖县人民委员会 (7)
农业合作化后的牲畜繁殖改良工作	乾安县县长李向春 (17)
河北省晋县全县开展大家	
畜配种	中共河北省晋县委员会 (22)
母畜“满怀”县	中共河南省輝县委员会 (25)
东流县繁殖水牛經驗	中共安徽省东流县委员会 (31)
隰县創造改良山区小个牛	
經驗	中共山西省隰县委员会 (35)
蒲县大牲畜为什么 8 年連續	
增产	中共山西省蒲县委员会 (40)
发动群众选种配种	中共云南省嵩明县委员会 (45)
海島上的畜牧业	
生产	中共广东省海南島瓊中县委员会 (50)
农业社联合建立牲畜	
配种站	中共河南省平玉县委员会 (52)
改变了过去重飼养,輕繁殖的習慣	中共密县打虎亭乡 党委 副書記張良 (55)
荆門双喜农业社水牛繁殖	
工作	中共湖北省荆門县委员会 (58)
兩年內耕牛增殖了一倍	中共湖南省岳陽县委员会 (63)

安樂社的耕牛繁殖得又多

又好……………中共湖南省湘陰縣委員會(66)

農業社興辦畜牧場,牧場的牛又肥

又壯……………中共廣西省百色縣委員會(69)

八個農業社聯辦兩個

畜牧場……………中共河南省信陽縣委員會(72)

小牛牧場是培育小牛的好

辦法……………中共湖南省臨武縣委員會(74)

缺牛社變成了余牛社……………中共四川省榮縣委員會(78)

母牛不空懷,耕牛長得壯……………中共貴州省遵義縣委員會(82)

為什麼能使牲畜數量增多和質量

提高……………中共山西省沁源縣委員會(87)

因地制宜,靈活採取不同的飼養

辦法……………中共山西省左權縣委員會(92)

領導重視了,瘦牛也能養成

肥牛……………中共湖北省宜昌地委辦公室(98)

一個“牲畜無死亡鄉”……………貴州省思南縣農林水利局(101)

興旺二社的耕畜真

興旺……………中共新疆自治區巴楚縣委駐鄉工作組(104)

繁榮一社的牲畜一片繁榮……………中共甘肅省永昌縣委員會(106)

全年沒死耕畜的高關

農業社……………中共甘肅省金積縣委員會(110)

紅旗社的牲畜飼養管理

辦法……………中共河北省張北縣委員會(113)

高寒山區如何把牲畜飼養好……………貴州省威寧縣委書記周忠誠(117)

養得好,生得多……………吉林省德惠縣農業局(122)

五年不死牛的謝圩農業社……中共廣西省橫縣委員會(128)

合作化前后的鮮明對照……中共廣西省委農村工作部(132)

一個模範女飼養員的養牛

經驗……中共貴州省思南縣人民委員會(137)

養牛能手尤丕貴的講話……中共雲南省宜良縣委員會(139)

耕牛飼養管理中存在問題

怎麼辦?……中共湖南省望城縣委員會(143)

受災社如何做好保畜工作……中共河北省肅寧縣委員會(147)

災區既能養好現有牲畜,又能大力繁殖

幼畜……中共河北省博野縣委員會(150)

年年受災牲畜還是發展了……中共河北省任縣委員會(152)

民間獸醫固定到社分片

包干……河南省密縣農業局局長趙慶俊(153)

“五香大料面”是牲畜的好

飼料……中共開封市委牲畜工作領導小組(157)

推廣青貯玉米上梢的經驗……中共陝西省藍田縣委員會(160)

棉區怎樣解決牲畜飼草

問題……中共山東省臨清縣委員會(163)

写在前面

这本书搜集了 41 篇关于农区大牲畜繁殖改良、饲养管理以及如何解决饲草饲料等方面的典型经验，里面还有几篇关于灾区如何做好保畜工作的经验。所有这些，都是我们在工作中所接触到的一批好材料。因此把它介绍出来，供各地参考。

总的说来，这还只是许多典型县、乡、社的一部分。我们从这些材料里可以看出，许多县、乡、社的领导和社员们，在党的正确领导下，在牲畜工作上做出了很大的成绩，创造了丰富的经验。这对进一步促进农区畜牧业大发展有着极大的意义。

当然，这些经验可能还不够成熟，加之全国各地情况不一，在运用这些经验的时候，希望注意结合当地具体情况，灵活运用。

编者 1958.4.5.

四全——全配、全准、全生、全活的經驗

中共昌圖縣委員會 昌圖縣人民委員會

辽宁省昌圖縣 1957 年有可繁殖母畜 34,900 头，配准 26,844 头，受胎率达 75%。即 4 个母畜，揣 3 个驹，出现了 78 个一全三多（母畜全配、多准、多生、多活）农业社，占总社数的 29.8%；210 个四全生产队，共有 1,500 匹母馬，900 头母牛，1,800 头母驴，达到了全配、全准、全生、全活。全县 14,351 匹母馬，达到了全配、准驹 8,144 匹，受胎率达 62.6%，比 1956 年提高 9.6%；已生幼驹 2,877 匹，比 1956 年提高 4.5%。9,859 头母牛，配准 8,400 头，受胎率达 85%，比 1956 年提高 2.9%；已产牛犊 5,610 头，比 1956 年提高 3.4%；10,690 头母驴，配准 10,300 头，受胎率达 95%，比 1956 年提高 7.8%；已生幼驹 3,501 头（其中驴骡 101 头），比 1956 年提高 2.6%。七星社 3 种母畜（馬、驴、牛）达到全配、全准，就是受胎率最低的五一、东升等社，也达到 70% 以上。

一、总结两个典型，肯定了經驗

县委坚定地用先进典型来推动大牲畜增殖工作。派了两个工作组，深入大兴、远大两个农业生产合作社，就大兴社 174 头母馬达到全配，准驹 152 头的經驗以及远大社全年没死亡牲畜，第五队 5 头母畜，連續 3 年，作到四全的經驗，进行了調查总结。他們的經驗是：

(一)运用回忆、对比和算細帳的方法,扭轉了重农輕牧思想。合作化伊始,大兴、远大两个社的部分干部和社員,存在着重农輕牧的思想倾向。認為:只要多打糧,要啥牲口都可以买到;合作化紧接着机械化,畜力不足也不要紧。因此,一度出现了卖牛、駟,买馬、驃,不給母馬配种的現象。

大兴乡、社的领导,首先認識了这个問題的严重性,经过討論分析,認為:这种以小換大,不能自力更生的趋势,必須迅速制止。为此,他們向全体社、队干部和社員算了如下三笔帳:

1. 繁殖牲畜和不繁殖牲畜的对比帳:該社16队,几年来一直注意繁殖牲畜,3年来得了30个幼駒,达到驃、馬成群,仅1956年配准的5匹馬駒、4头牛犢、2头駟駒,就值3,850元。由于这个队畜力足、糞肥多(施糞面积达65%)增产626石糧。相反的第21队,兩年来一个駒沒下,倒死去4匹馬、1头駟,損失2,100多元,由于他們畜力少,糞肥不足,比16队每垧地少打1.8石糧。通过这个对比,显然的看到,繁殖牲畜对增加生产增加收入的好处了。

2. 算繁殖牲畜,增产增收帳:全社174匹母馬,78头駟和72头母牛,每年产駒要达到80%,就可以收入6万元,等于400垧地糧食收入。养这些牲口,每年最低可以攢80垧地糞,可增产糧食100石。同时繁殖牲畜,还是投資不多,費力不大的一项生产。

3. 算自己繁殖和外买的对比帳:如全社的母畜作到四全,3年內每年可生殖324头幼畜;3年以后不但都頂硬干活了,而且其中的母畜又可以产駒。如果每年从外地購入15头大牲口,就多开支5,000多元。

算这三笔大帳以后,原来不重視牲畜繁殖的干部和社員,

在思想上才开始轉开这个弯，迫切要求繁殖牲口了。立即买进了一头种公牛和种公驢。

(二)开展辯論，解决矛盾，貫徹政策，掀起繁殖高潮。通过回忆、对比、算細帳的方法，扭轉了乡、社干部重农輕牧思想后，普遍的重視了牲畜繁殖工作，并亲自动手，積極行动来推动配种工作。小城子乡总支書記季永祥、远大社主任馬德山，經常拉馬下队配种。大兴乡总支書記李春陽經常下队督促檢查，大兴社主任李珍，还經常拉母馬到人工站去配种。但是乡、社领导的这样積極行动，还没有掀起一个配种高潮。配种期过了半个多月，各生产队的發情母馬，还未配上几匹。个别車老板，看母馬發情了，往水門上抹泥，少数飼养員，看到牛、驢自然交配，还給打开。什么原因呢？乡、社干部發覺后，深入各队和隊長、車老板、飼养員們一嘮扯，才知道隊長不愿意讓牲畜配种：一是农業实行了三包，怕打不出糗来挨罰，忙着搶土头；二是牲畜配种、产駒，誤工、費力、搭草料，下駒还不一定使喚着，嫌母畜多，要求往外調。車老板、飼养員不愿意牲畜配种是因为怕母畜配种：产駒、耽誤工、不頂使、少掙分，飼养員使役都操心，費力不討好。接着乡、社领导就討論、分析了促成他們这些思想顧慮。造成配种迟緩的主要原因是：

1. 生产計劃有毛病，光給农業生产任务，沒給畜牧業生产任务，包了农業，沒包畜牧。

2. 沒有畜牧業的獎懲制度，好坏不分。

3. 有关人員在繁殖牲畜的报酬上，沒有得到合理解決。

4. 当前配种和播种，沒有很好安排。

針对这些情况和原因，經過党支部、管委会研究決定：

1. 根据全队母畜多少，分別規定配种、产駒任务；大兴社

規定兩匹母馬要1个駒，3头母牛要3个犢，把产駒任务包到队。

2. 將牲畜固定到队，宣布3—5年不动，队产幼駒，优先使用。

3. 規定獎勵办法：大兴社規定合作社配种手，4个月給800工分，对繁殖牲畜有关人員，每配准一匹馬駒6元，牛、駝獎2元。远大社規定配种手全年記1,800工分，对有关人員，按产駒任务，規定一个駒獎給140工分，分三段獎勵（准獎50分，生獎50分，活獎40分），老板得50%，飼养員得40%，队长得10%。

4. 推广几項具体安排活計的經驗：(1)地头送脚；(2)早晚配种；(3)訓練散畜打替工；(4)緩干零活，把小公有牲畜，排号站队，組成后备犁杖；(5)卸套合轡；(6)队与队互助；(7)临时用人工代替。

但是，在貫徹獎勵制度时，由于部分社員思想不通，曾一度發生抵触情緒和毛分的現象。

有些社員認為：車老板、飼养員原来報酬就高，再獎勵分都讓他們掙去了；一个饅头讓他們多咬一口；这笔开支往什么科目上下呢？还認為他們多操心，多費力是他們的責任。因此社員們在討論小段計劃时，往高提剋地工分，想用毛分的办法赶他們。乡、社干部發現这个情况，又分队召开了社員会，提出了三个問題：(1)繁殖牲畜是不是生产？参加這項生产的算不算劳动？(2)参加這項生产的有关人員，应不应该給獎勵工分？(3)开獎勵工分，会不会毛？組織全体社員进行爭辯。有的社員开始还是認為車老板、飼养員偏得。經過充分辯論后，才一致認識到牲畜下駒是生产，有收入；若不就得花錢买。獎勵工分是他們的辛力費，是他們增加收入的一部分。因此，大

興社的社員們反而反映說：“叫獎勵不對勁，這是人家應得的報酬！”

遠大社經過充分宣傳貫徹，社員們也都消除了不正確的認識，在牲畜配種旺季，都積極的用人拉犁杖，替下母畜去配種，從而全面掀起牲畜配種高潮。

(三)抓關鍵、推技術、檢查、表獎、貫徹始終。配種高潮形成以後，兩個社先後又出現兩種新的情況和問題，有的隊把所有的母馬，一起拉到人工站去，要求配種，有的不是發情適期，造成不應有的窩工、誤工現象，人工站不給配，還不滿意，到處反映。另一種情況是：有的隊過去母畜掉駒的多，對繁殖牲畜沒信心，社里有規定，不配還不中，單等下雨陰天牲口歇工，才找配種手，給配牲口。

鄉、社根據生產隊和配種手的反映，認為：必須解決配種、保胎、保駒三個關鍵性的技術措施，來進一步堅定繁殖牲畜的信心和解決不必要的誤工現象。

大興社在當地畜牧站、人工站的幫助下，總結了老配種手張慶的先進思想和配種經驗，並編成了順口溜，傳授給全社的飼養員、車老板。有些人卻能背誦出來，一高興就歌頌一段關於張慶的事業心順口溜：“天天去檢查，一天也不拉。發情判定准，保險配准它”。遇着母馬表現發情的樣子，也自然而然的想起：“舉着尾巴，扎撒鬃，四蹄一叉拉着弓。”或者是：“見公馬，灰灰叫，舉着尾巴，拉拉尿。陰門腫，列合着，淌粘綫，細長條，陰核紅，是火候，搭把配，一兩腳。”

為了讓飼養員、使役員能夠比較正確的判定發情，合作社還規定生產隊要牽母馬去配種之前，先用隊里的一般兒馬子勾勾（試試情），如果母馬不象順口溜那樣就不牽，從而既解決了不應有的誤工現象，還達到了適時配種的目的。

配种手張庆,还实行站队排号,隔日配种的方法,他在游动送脚的时候,順便把各生产队下駒馬和發情馬都記下来排上号,配完駒子在母馬产駒后7—9—10三天,每天給留一脚,一般的在發情后3—7天或4—6—8天給留脚,按时送脚。結果他們社的母畜平均受胎率达90%以上。

在保胎方面,大兴、远大兩社都突出的抓住了減輕使役,精心管理、合理喂飲等三个主要环节:

減輕使役,主要是規定孕畜产前后各一个月不干輕活,下駒后15天内不干活。另外还規定了“四定”“三不要”“二防止”“一注意”的具体要求。用社員的話來說就是:“定人、定畜、定車犁,定量使役才合理(四定)早出晚归不着急,不拐硬弯不爭挤(三不要);轆轤重不相宜,反車打压窩掉駒(二防止);下坡爬嶺要注意(一注意),这些要求要牢記。”

精心管理,他們都作到了:“天暖分槽养,天冷入暖圈。禁止上三台(碾、磨、井台),掉駒不易見。”

合理喂飲:飼养員們对孕畜都精心照顧,看槽飼养,很怕出个一差二錯,对不起全体社員,他們也有他們的口号:“喂孕畜,不簡單,精心飼养把槽看,飲溫水,把瓢端,慢飲喝足才算完。喂谷草,攪草尖,改为豆秸慢慢添,膘头好,胎健全,加点精料更香甜”。

为了保証奶足駒壯,飼养員們都偷着把別的牲口料給拿出点来,喂孕畜。大兴社十六队老板吳殿珍,赶車出門,自己化錢买柴禾溫水飲孕畜,因而这一年全队9头孕畜沒有一头流产的。

在保护幼畜成活方面,这两个社也都十分注意,在母畜临产前都指派有經驗的人,晝夜看护。当幼畜生下来的时候,抹着臍帶不跳动了,用开水煮过的剪子,剪断臍帶,抹上点酒,用

干净布包扎好。不讓幼畜吃急奶、热奶。大兴社十六队發現两个馬駒子串稀，立即給灌了消炎片，一头也沒死亡。

开始在执行保胎、保駒技术規定时，社員們也嫌这些事麻煩，感覺不方便，不習慣，由于社、队再三教育，勤檢查、勤督促、勤表獎，从而大大的提高了責任感。远大社为了搞好牲畜繁殖工作，給飼養員、老板划清了工作范围，規定了接交班責任制度，后半天、前半夜牲口出毛病，由老板負責。牲口配准了以后，立即清理了獎勵工分，社員們反映說：“合作社說到那，办到那，一定得好好干！”飼養員坚持了夜間飲一遍牲口，使役員坚决执行了人不离畜的規定，牲口給社員家干零活，都跟去看着，因而該社 1956 年孕畜流产率比 1955 年降低了 37%。

二、出現了一个全县性的牲畜增殖高潮

大兴、远大兩社，在牲畜繁殖上，实现一全三多，并創造了四全經驗，給該县领导耕畜增殖工作，坚定了無比的信心，下定决心在 1957 年的牲畜繁殖上，获得一个大丰收。因为他們坚信这两个社，能办到的事，在其他合作社也一定会办到。所以，立即着手制定了全面规划，提出了任务要求；組織观摩，推广了四全样子；在配种阶段，亲自动手，苦战 100 天，并通过大傳技术，从而保证了增殖工作的大跃进。

(一)全面规划任务落底。該县根据国务院 1957 年頒發的繁殖耕畜，保护幼畜，制止濫宰耕牛指示精神，以及該县具体情况，制定了以發展馬匹为中心的全面增殖耕畜规划，規定了配种区，調配了人工授精站，选建了合作社的各种种公畜，組織了配种网，选定了重点乡、社和观摩、培訓計劃，提出了 3 个母畜准 2 駒、产 1 駒；爭取 5 个社 250 个生产队，达到四全

的任务要求,在全县普遍开展一全三多运动,保证在耕畜增殖上出现一个新高潮。

为了保证这个规划实现,首先通过区委書記會議,区长、畜牧站長會議,討論了牲畜增殖工作方案(草案),又通过劳模代表会、人代会进行了討論,修改和补充,最后印發給各区、乡、社,各区一般的都召开了兩次乡長、主任會議,进行專門討論,層層规划,層層落底,使 1957 年牲畜繁殖工作初步在群众中扎下根子。

(二)組織观摩,鼓起干劲。任务下达以后,发现社、队接受这个任务时有三种不同的思想表现:一种人認識到了任务是艰巨的,但加一把勁是可以实现的;一种人信心不大,唱低調,甚至抱否定态度;一种人,则表示盲目乐观,或者完不成也无关紧要的想法。部分飼养員、車老板怕完不成任务扣工分,強調困难。

为了解决上面存在的思想阻力,以王副县長为主,組成了包括重点乡乡長、总支書記、社主任、生产队長参加的参观团 90 余人,歷經八天時間,在大兴、远大兩社通过参观、訪問、座談,學習經驗,坚定了信心,統一了思想,鼓起了干劲。

这次参观团的成員,都成了开展耕畜繁殖的骨干力量,回去后不但向社管委会、全体社員进行了傳达、座談,向未到会的社队进行了宣傳,同时还建立了 525 个配种站,購入和选定了 350 头种公畜,选定 500 名配种手,并清理了 1956 年繁殖牲畜的獎勵工分;以乡、社为單位召开了小型观摩会 170 余次,傅家乡总支書記赵喜元还亲自帮助友好社 6 队牽馬配种,从而对牲畜繁殖起到了很大推动作用。

(三)領導挂帅,大战 100 天。根据播种不忘配种的精神,在播种开始后,县委分赴各地檢查督促,发现配种工作,仍停

留在重点乡、社；如太平乡 37 头牛，还没有一头公牛，新河乡一社，光顾农业生产，配种还基本没行动，昌图站区配种行动全面迟缓。为此，县委决定召开一次区长会议，提出了“红五月”的运动口号，要求在 6 月上旬以前，母畜必须全面配种，受胎率达到 60% 以上；各区、乡、社领导，以播种、配种两不误的精神，亲自挂帅，大战 100 天，把农、牧业生产积极推向高潮。

5 月中旬，县又召开一次 75 人（重点乡总支书记、社主任、队长）的繁殖牲畜参观会；同时又下达了 3 次指示文件，责成所有下乡干部作好配种发动工作，同时乡乡动员，社社行动，全县配种工作进入了紧张、热烈的极盛时期。由于这样热火朝天的积极行动，全县在 6 月上旬，胜利的完成了县委提出的号召。双庙子区双兴社原来行动很迟缓，5 月份中配种率很快达到了 75%，赶上了先进社、队的水平。

配种结束后，县以畜牧站为中心的分别召集了小型座谈会，着重貫徹了清理奖励工分，积极转入保胎工作的动员。会后七星社立即奖励了有关人员 1,300 多元，大大地推动了保胎工作的开展。全县 70% 的社队都给孕畜设立了保健院，65% 社队的孕畜都饮温水，从而使流产率由 1956 年的 60%，降低到 17%。

在大战 100 天中，我们还奖励了 19 个先进单位和 240 名先进人物，全面的树立了样子。在他们积极的带动下，不但基本保证了牲畜增殖规划的实现，同时还带动了广大社员战胜了严重的春旱，推动了农业生产的发展。

（四）大传技术，保证丰收。为了广泛传授畜牧技术，保证丰产丰收，全县抽出 2,000 元作训练费，除春秋两季大训练，训练了 500 名农业技术员而外，并本着“有啥学啥”的精神，每季度召开一次技术交流会，全县 280 名畜牧主任，7,000 名飼

养員，5,000名車老板，510名防疫員，兽医都普遍受到了1—2次訓練，同时还印發了5,000小册子，中心地介紹了配种手張庆的問、看、試、摸相結合的發情判定方法和配种經驗，大興、遠大、興國社的保胎保駒經驗，以及先進飼養員、使役員的事迹和經驗，七星社唐榮甲还學會了檢查直腸，摸卵巢，判斷發情的經驗，從而給全县开展一全三多运动，打下了良好的技术基础。

三、几点体会

(一)树立全面發展農業的观点，克服重农輕牧思想。發展農業和耕畜是一个整体，兩者不可分割，我們必須树立全面發展生产的指导思想。在制定生产规划同时，必須作好畜牧规划，确定繁殖耕畜任务和措施，同样給各生产队包工包产，正确規定报酬和獎勵制度。保証农畜生产兩不誤。

(二)正确貫徹执行各項政策，調动群众積極性。为了及早解决農業生产上的耕畜不足，必須采取積極措施，全面的貫徹獎勵增殖政策。本着自繁自用的原則，制定一个切实可行，具有鼓舞繁殖耕畜的各項制度，以鼓励各生产队和社員。大力的迅速的繁殖耕畜的積極性。

(三)加强技术指导，保証丰产。農業社拥有大批的母畜若使增殖耕畜达到四全必須建立技术組織，培养自己的技术人員，使技术在社里扎根，开花結果。凡合乎科学技术的农民經驗，今后要大力推行。

(四)搞重点，摸經驗，以点代面推动一般；在重点里摸出經驗，一面能提高領導，另一方面也能說服群众，这是一种好形式。我們早在1952年就在大興搞，1956年全县出現遠大、七星、新生等12个社。在1957年各区、乡都抓住了重点社，社