



新大纲 新教材 名师之作 明智之选

新编国家公务员

录用考试教材

公共基础知识

历年真题 · 模拟考场

◎主 编 朱庆芳

国家人事部中国人事科学研究院学术委员会主任

2007
全国通用教材

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE



新大纲 新教材 名师之作 明智之选

新编 国家公务员

录用考试教材

公共基础知识历年真题 模拟考场

◎ 主 编 朱庆芳 国家人事部中国人事科学研究院学术委员会主任

2007
全国通用教材

中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

图书在版编目(CIP)数据

公共基础知识历年真题·模拟考场/朱庆芳主编. —北京:中国铁道出版社, 2006.9(2007.2 重印)

新编国家公务员录用考试教材

ISBN 978 - 7 - 113 - 07439 - 5

I. 公… II. 朱… III. 公务员—招聘—考试—中国—习题 IV. D630.3 - 44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第 019563 号

书 名: 新编国家公务员录用考试教材
公共基础知识历年真题·模拟考场

作 者: 朱庆芳 主编

出版发行: 中国铁道出版社(100054, 北京市宣武区右安门西街 8 号)

策划编辑: 荆志文 周长青

责任编辑: 荆志文

印 刷: 北京市彩桥印刷有限责任公司

开 本: 787 mm × 1 092 mm 1/16 印张: 17.25 字数: 464 千

版 本: 2006 年 10 月第 1 版 2007 年 3 月第 2 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 113 - 07439 - 5/D · 151

定 价: 28.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版的图书,如有缺页、倒页、脱页者,请与本社发行部调换。

编辑部电话 010 - 51873014 发行部电话 010 - 51873117

读者咨询热线 010 - 68425475

红宝书品牌 明智之选

——写在前面的话

随着《中华人民共和国公务员法》的颁布实施,国家干部人事制度在不断地改革与完善,国家公务员录用考试工作也日趋规范化和标准化,梦想成为国家公务员的有志者越来越多,因此公务员录用考试逐年升温,参考人数年年攀高,考试难度越来越大,录取比例却逐年下降。面对激烈竞争的考试形势,考生如何才能简单快捷地寻求到独特、高效的复习方法以达到事半功倍的备考效果,就成为当务之急。

中国铁道出版社出版的由国家人事部中国人事科学研究院学术委员会朱庆芳主任主编的公务员录用考试红宝书系列丛书历经数年,千锤百炼,得到了广大考生及培训班学员的首肯。值此新一年公务员招录工作启动之际,红宝书编委会总结经验,开拓创新,与时俱进,倾情推出红宝书最新升级版以飨广大读者。“新编国家公务员录用考试教材”体系完整,全套共十二册,包涵中央和地方公务员考试中三门笔试科目行政职业能力测验、申论、公共基础知识的教材、各科历年真题的汇编、强化训练的模拟考场、考前热身的冲刺套卷,还有后期的面试辅导。同时还特别为各地公安民警的招录编辑了专用教材。此套教材紧密配合考试大纲,进一步帮助考生通过有效的方法掌握公务员录用考试所要求具备的基本知识,提高分析问题、解决问题的能力。编者旨在为考生提供一个公务员录用考试复习测练、模拟备战的整体方案,帮助考生省时、省力,赢在起点。

◆ 本套教材有以下特点:

第一,权威性。

本套教材严格按照最新大纲要求编写,在潜心研究历年考情基础上融入了2007年国家公务员考试的最新思想和动向,并由著名专家对命题趋势作出权威解读。

第二,实用性。

本套教材结构严谨,内容翔实,讲练结合,重点突出,难易逐进,梯度合理,使考生能系统准确地掌握相关知识,迅速捕捉考试要点。所有的真题、练习及模拟均配有启发式的答案详析。同时本套教材体系完整,功能齐全,各册应对不同的考生需求。

第三,时效性。

本套教材在编写理念、材料取舍、思维方法、解题技巧等方面力求与时代发展同步,使考生能在内容上把握最新信息,紧跟社会形势。

第四,创新性。

本套教材在传授相关知识的同时,有意识地提供给考生一把解题的钥匙,培养考生分析问题、解析问题的实际能力,并在潜移默化中帮助考生形成行之有效的解题思维习惯。

第五,兼容性。

本套教材在准确分析、把握历年国家公务员考试特点的基础上,全面地综合展示各地区相关信息,使教材在反映最新变化的同时充分体现中央和地方公务员考试需求的兼容,适合参加全国公务员录用考试的考生使用。

本套教材除了安排公务员考试专家E-mail全程答疑辅导外,还在中国学习图书网(www.study-book.cn)开设公务员考试交流专区论坛,提供“答疑解惑”等多项互动,为考生提供考前、考后全方位个性化服务。

我们深信打开本书,也就是打开了一段蕴含期待的艰难而幸福的奋斗历程,打开了一扇通往成功的大门。祝愿更多的考生加入到国家公务员队伍中来,实现自己的梦想。一书在手,赢在起点,模拟备战,定操胜券!

中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员公告

一、报考条件

①具有中华人民共和国国籍;②18 周岁以上、35 周岁以下;③拥护中华人民共和国宪法;④具有良好的品行;⑤具有正常履行职责的身体条件;⑥具有大专以上文化程度和符合职位要求的工作能力;⑦具备中央公务员主管部门规定的拟任职位所要求的其他资格条件。

招考职位明确要求有基层工作经历的,报考者必须具备相应的基层工作经历。

二、报考程序

(一)职位查询。2007 年中央机关及其直属机构各招录机关具体的招考人数、职位、考试类别、资格条件等详见《中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员招考简章》(可在人事部等网站查询)。

(二)网上报名。本次考试报名全部采取网络报名的方式进行,不设现场报名。网址是人事部网站公务员考试报名首页(<http://gwy2007.mop.gov.cn>)。报考海关系统(不含海关总署机关)的人员,请登录 <http://www.customs.gov.cn> 进行报名和查询。

1.提交报考申请。报考人员可在 2006 年 10 月 14 日 0:00~10 月 24 日 24:00 期间登录人事部网站,提交报考申请。

2.查询报考申请审查结果。报考人员请于 2006 年 10 月 16 日~10 月 26 日期间登录人事部网站查询是否通过了报考申请审查。

3.查询报名序号。通过报考申请审查的人员,请于 2006 年 10 月 30 日 8:00 后登录人事部网站查询报名序号。

(三)报名确认。通过报考申请审查的报考人员需要进行报名确认。

1.网上确认。在北京等 25 个省(区、市)参加公共科目笔试的报考人员,请于 2006 年 10 月 31 日 9:00~11 月 6 日 16:00 在人事部网站或所在考区考试机构网站进行网上报名确认及缴费。

2.现场确认。在河南、海南、贵州、西藏、甘肃、青海等 6 个省(区)参加公共科目笔试的报考人员,请于 2006 年 11 月 3 日~4 日 9:00~16:00 进行现场报名确认及缴费,现场报名确认地点请于 2006 年 10 月 30 日~11 月 4 日在人事部网站查询。

(四)网上打印准考证。报名确认成功后,报考人员请于 2006 年 11 月 18 日 9:00~11 月 23 日 16:00 期间,登录人事部网站或所在考区考试机构网站下载并打印准考证。

三、考试内容、时间和地点

(一)公共科目笔试

1.内容。公共科目笔试包括行政职业能力测验和申论两科。有关情况详见《中央机关及其直属机构 2007 年考试录用公务员公共科目考试大纲》。

2.时间地点。公共科目笔试的时间为 2006 年 11 月 25 日一天。具体安排为:

上午 9:00~11:00 行政职业能力测验 下午 14:00~16:30 申论

3.成绩查询。公共科目笔试的成绩及合格分数线可于 2006 年 12 月底登录人事部网站查询。

(二)面试和专业考试

各招录机关将在公共科目笔试合格人员中,按照总成绩从高到低的顺序,按录用计划 3~5 倍的比例确定参加面试和专业考试的人选。

面试和专业考试的时间由招录机关确定。考生也可登录人事部网站查询。

(三)体检和考察

通过面试和专业考试的人员将参加由招录机关组织的体检和考察。

拟录用人员由招录机关按规定的程序和标准从考试成绩、体检和考察结果都合格的人员中择优确定,将在人事部网站公示。

红宝书品牌 超值之选

——写在后面的话

尊敬的读者：

国家公务员录用考试制度中“凡进必考”“公开、公正、平等、竞争、择优”等原则，以及不唯身份、五湖四海的选人观念和开放竞争的用人机制，无疑是向您打开一扇通向成功之门——国家公务员之门。

您一旦走进这扇大门，就既求得了一份稳定的、自己喜欢的工作，又可获得许多目前只有国家公务员才可以得到的继续发展的机会。当然，这种机会的把握，要靠您平时积累的潜能，又离不开临考前的充分准备，让我们一起为您加油吧！

非常感谢您购买了中国铁道出版社出版的“新编国家公务员录用考试教材”，您的明智之选定会带来成功的希望。为了方便您的学习，本丛书通过互联网络为您提供如下售后服务：

1. 专家在线答题

公务员考试研究专家随时解答您在学习中遇到的难题，为您点拨学习之要点。

2. 时事考点下载

管理人员随时更新、补充最新时事和备考信息，使您第一时间了解最新资料。

3. 各地信息查询

根据不同地区考生的需求，我们将为您搜集当地公务员考试信息，以便您及时做好考试准备。

4. 考前友情奉献

考前 20 天登录我们的网站提交读者反馈表，将有意外惊喜！（您也可将读者反馈表剪下，邮寄到编委会，获取意外惊喜。）

通信地址：100089 北京市海淀区紫竹院路 31 号华澳中心嘉慧苑 619 信箱 编委会收

网 址：www.study-book.cn

联系电话：010-68425475 68425476

E-mail: reader@study-book.com

读 者 反 馈 表

读者姓名_____ 联系电话_____ E-mail 地址_____

通信地址_____ 邮 编_____

所购书名_____

购书地点_____ 购书时间_____

您对本书的内容 ☐很满意 ☐满意 ☐一般 ☐不满意 ☐很不满意

您对本书的体例 ☐很满意 ☐满意 ☐一般 ☐不满意 ☐很不满意

您对本书的装帧 ☐很满意 ☐满意 ☐一般 ☐不满意 ☐很不满意

您认为本书的价格 ☐很贵 ☐偏贵 ☐适当 ☐便宜 ☐无所谓

您将参加什么时间的哪种考试_____

您认为本书存在哪些错误和不足_____

您有何其他建议_____

聪明的读者看过来

——公务员录用考试丛书之比较

图书类别 比较项目	一般系列	较好系列	铁道版“红宝书”升华系列
出版社与编者	普通编者,刚开始出版公务员考试图书。	一般院校教师或学者,编者有一定知名度。	著名权威专家主编,中国铁道出版社曾负责出版人事部公务员考试指定教材,积累了十余年编辑公务员考试书的经验,千锤百炼,不断升华,是经典权威系列。
正文内容	没有重点,摘抄严重。	知识系统性较强。	“新、精、详”是红宝书的突出优势,内容紧随最新考纲,并凸显时代精神,例题经典,解析详实,具有一定的挑战性并难易适中,并辅之以列表归纳,体例清晰、醒目。
试题来源	拼凑、摘选的题目与真题实考差距大,参考价值低。	自编题目,没有层次和代表性,没有经过历年考试检验,命中率不高。	习题全部选自公务员考试题库,经过多年实考检验,具有很高的命中率,各辅导班采用此教材,学生考试通过率高,这才是好书的“硬”指标!
答案解析	只有答案,无解析。	答案解析不详。	每题都有详细的解析,使读者能举一反三,触类旁通知其所以然。既有利自学,又方便自测。
正确率	字词、答案错误严重。	没有反复修订,难免出错误。	反复修订,科学审核。确保了正规出版物的合格率与正确率,且有完善的售后服务体系,并及时通过网络答疑、解惑。
网络服务	没有。	仅有一般性的常规服务。	专门网站,专人管理;日日更新,丰富内容;专家答题,指点迷津;经验交流,资源共享。同时还可获取最新各地考试资讯。
考生反映	只有少量读者,不能收集考生反馈信息。	有一定读者量,仅适合部分省市或地区的考生。	已有众多的读者群体,多年来帮助无数人实现成为公务员的梦想。有许多读者反馈:只选用这一套丛书,就顺利通过了考试,书中例题及模拟卷代表性强,命中率高,甚是感激。

目 录

第一部分 应 试 要 点

一、考试的目的和范围·····	(1)
二、内容框架·····	(1)
三、考试题型·····	(6)
四、各类题型的解题方法和应试技巧·····	(6)

第二部分 历 年 真 题

2006 年 × × 省录用国家公务员和机关工作人员考试《公共基础知识》试卷(A 类) ·····	(9)
2005 年黑龙江省公务员录用考试《公共基础知识》试卷 ·····	(22)
2004 年江苏省录用国家公务员和机关工作人员考试《公共基础知识》试卷(A 类) ·····	(31)
2004 年江苏省录用国家公务员和机关工作人员考试《公共基础知识》试卷(B 类) ·····	(43)
国家 × × 局公务员录用考试《公共基础知识》试卷 ·····	(55)
中央、国家机关录用国家公务员公共科目《公共基础知识》试卷·····	(62)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷 ·····	(73)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷 ·····	(80)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷 ·····	(88)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷 ·····	(96)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷·····	(104)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(A 类) ·····	(112)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(B 类) ·····	(120)

第三部分 仿真模拟试卷

仿真模拟试卷(一)·····	(129)
仿真模拟试卷(二)·····	(137)
仿真模拟试卷(三)·····	(144)
仿真模拟试卷(四)·····	(151)
仿真模拟试卷(五)·····	(158)
仿真模拟试卷(六)·····	(165)



仿真模拟试卷(七)	(172)
仿真模拟试卷(八)	(180)
仿真模拟试卷(九)	(187)
仿真模拟试卷(十)	(194)

第四部分 参 考 答 案

2006 年 × × 省录用国家公务员和机关工作人员考试《公共基础知识》试卷(A 类)	
参考答案	(201)
2005 年黑龙江省公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案	(202)
2004 年江苏省录用国家公务员和机关工作人员考试《公共基础知识》试卷(A 类)	
参考答案	(203)
2004 年江苏省录用国家公务员和机关工作人员考试《公共基础知识》试卷(B 类)	
参考答案	(204)
国家 × × 局公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案	(205)
中央、国家机关录用国家公务员公共科目《公共基础知识》试卷参考答案	(207)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案	(208)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案	(210)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案	(212)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案	(214)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷参考答案	(216)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(A 类)参考答案	(218)
× × 省公务员录用考试《公共基础知识》试卷(B 类)参考答案	(220)
仿真模拟试卷(一)参考答案及解析	(222)
仿真模拟试卷(二)参考答案及解析	(226)
仿真模拟试卷(三)参考答案及解析	(230)
仿真模拟试卷(四)参考答案及解析	(235)
仿真模拟试卷(五)参考答案及解析	(239)
仿真模拟试卷(六)参考答案及解析	(243)
仿真模拟试卷(七)参考答案及解析	(247)
仿真模拟试卷(八)参考答案及解析	(251)
仿真模拟试卷(九)参考答案及解析	(256)
仿真模拟试卷(十)参考答案及解析	(260)

第一部分 应试要点

一、考试的目的和范围

公共基础知识考试的目的是测试应试者对国家工作人员应具备的基本理论、基本知识和基本方法的掌握程度,特别是运用理论、知识和方法解决工作中实际问题的能力。考试范围包括马克思主义哲学、邓小平理论、“三个代表”重要思想、法律、行政管理、公文写作与处理、人文与科技和时事。

二、内容框架

(一)马克思主义哲学

1. 哲学和马克思主义哲学

- (1)哲学和哲学的基本问题
- (2)马克思主义哲学

2. 物质和意识

- (1)世界的物质统一性
- (2)意识的起源、本质和作用

3. 物质世界的辩证图景

- (1)物质世界的普通联系和永恒发展
- (2)世界永恒发展的一般规律

4. 实践、认识、真理

- (1)认识和实践
- (2)认识和真理

5. 唯物论的社会历史观

- (1)社会存在和社会意识
- (2)社会基本矛盾运动
- (3)阶级、国家、革命
- (4)群众、个人的历史作用

(二)邓小平理论

1. 当代中国的马克思主义

- (1)邓小平理论的形成和历史地位
- (2)邓小平理论的精髓和首要问题

2. 社会主义初级阶段和党的基本路线

- (1)我国处在社会主义初级阶段



(2)社会主义初级阶段的基本路线和纲领

3. 社会主义的根本任务和发展战略

(1)社会主义的根本任务

(2)社会主义现代化建设的发展战略

4. 建立社会主义市场经济体制

(1)从计划经济体制向市场经济体制的转变

(2)建立现代企业制度,推进国有企业改革和发展

(3)培育和发展市场经济体系

(4)健全和完善宏观调控体系

5. 社会主义初级阶段所有制结构和分配制度

(1)社会主义初级阶段的所有制结构

(2)社会主义初级阶段的分配制度

(3)健全社会保障制度

6. 建设社会主义基本理论

(1)改革是社会主义的发展动力

(2)社会主义建设的政治保证

(3)社会主义精神文明建设

(4)社会主义外交战略

(5)“一国两制”、统一祖国

(三)“三个代表”重要思想

1. “三个代表”重要思想形成的时代背景和实践基础

(1)“三个代表”重要思想形成的历史方位

(2)中国共产党 80 年奋斗的基本经验

(3)十三届四中全会以来的基本经验

(4)深化对“三个代表”的认识

(5)“三个代表”重要思想是中国共产党集体智慧的结晶

2. “三个代表”重要思想的历史地位

(1)“三个代表”重要思想是马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的继承和发展

(2)加强和改进党的建设、推进社会主义自我完善和发展的强大理论武器

(3)“三个代表”重要思想是我们党必须长期坚持的根本指导思想

(4)“三个代表”重要思想的伟大意义

3. “三个代表”重要思想的科学内涵

(1)始终代表中国先进生产力的发展要求

(2)始终代表中国先进文化的前进方向

(3)始终代表中国最广大人民的根本利益

(4)“三个代表”重要思想的内在联系

(5)“三个代表”重要思想是系统的科学理论

4. “三个代表”重要思想的理论创新和实践创新

(1)把发展作为党执政兴国的第一要务

(2)正确处理改革发展稳定的关系



- (3)建设社会主义市场经济的伟大创举
- (4)坚持和完善基本经济制度
- (5)按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度
- (6)尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造
- (7)提高对外开放水平
- (8)社会主义政治文明
- (9)坚持党的领导、人民当家作主和依法治国的有机统一
- (10)改革和完善党的领导方式和执政方式
- (11)依法治国和以德治国相结合
- (12)走中国特色的精兵之路
- (13)维护世界和平、促进共同发展
- (14)党的建设的新的伟大工程
- (15)以改革的精神推进党的建设
- (16)党的建设的总方针
- (17)最广泛、最充分地调动一切积极因素

5. “三个代表”重要思想的根本要求

- (1)关键在于坚持与时俱进
- (2)核心在坚持党的先进性
- (3)本质在坚持执政为民
- (4)保持与时俱进的精神状态
- (5)用马克思主义的科学态度学习贯彻“三个代表”重要思想

(四)法律

1. 法理学

- (1)法的概念、特征与作用
- (2)法与其他社会现象之间的关系
- (3)法的制定
- (4)法的实施

2. 宪法

- (1)宪法基本理论
- (2)国家性质
- (3)经济制度
- (4)国家形式
- (5)公民的基本权利和义务
- (6)国家机构

3. 行政法

- (1)行政法概述
- (2)行政法律关系主体
- (3)行政行为概述
- (4)抽象行政行为
- (5)具体行政行为



- (6)行政合同与行政指导
- (7)行政程序
- (8)行政违法与行政责任
- (9)行政赔偿
- (10)行政复议
- (11)行政诉讼

4. 刑法

- (1)刑法的性质、任务、基本原则和适用范围
- (2)犯罪的本质和概念
- (3)犯罪构成
- (4)正当防卫和紧急避险
- (5)犯罪的预备、未遂和中止
- (6)共同犯罪
- (7)单位犯罪
- (8)刑罚的概念和目的
- (9)刑罚的种类
- (10)刑罚的具体运用
- (11)犯罪的种类和国家机关工作人员的犯罪

5. 民法

- (1)民法的概念和基本原则
- (2)民事法律关系的主体
- (3)民事法律行为和代理
- (4)物权与所有权
- (5)债权
- (6)知识产权
- (7)人身权
- (8)财产继承权
- (9)民事责任
- (10)诉讼时效

6. 经济法

- (1)经济法总论
- (2)经济组织法
- (3)市场管理法
- (4)宏观调控法
- (5)社会保障法

(五)行政管理

1. 政府职能及其转变

- (1)政府职能的含义和作用
- (2)政府职能体系
- (3)政府职能转变



2. 中国政府机构及其改革

- (1) 政府机构概述
- (2) 政府机构设置的原则
- (3) 政府机构改革
- (4) 现行各级人民政府的架构

3. 国家公务员制度

- (1) 我国公务员制度的建立及其特色
- (2) 完善制度, 建设高素质的专业化国家公务员队伍
- (3) 我国公务员制度的基本内容

4. 行政领导

- (1) 行政领导体制
- (2) 行政领导及其职务升降与任免

5. 行政决策与执行、行政协调与监督

- (1) 行政决策
- (2) 行政执行
- (3) 行政协调
- (4) 行政监督

(六) 公文写作与处理

1. 写作基础知识

- (1) 主题与材料
- (2) 结构、表达方式与语言
- (3) 常用文体写作方法
- (4) 议论文的写作

2. 公文概述

- (1) 公文的概念
- (2) 公文的特点与作用
- (3) 公文的种类与文种
- (4) 公文体式与稿本
- (5) 公文的行文规范

3. 公文写作要则

- (1) 公文写作的特点和要求
- (2) 公文写作的步骤与方法

4. 常用公文的写作要点

- (1) 规范性公文的撰写
- (2) 决定、决议、通知、通报、批复、通告
- (3) 请示、报告
- (4) 函、会议纪要

5. 公文处理

- (1) 公文处理工作概述
- (2) 收文办理程序与方法



(3)发文办理程序与方法

(4)办毕公文的处置

(七)人文与科技

(1)历史知识

(2)文学常识

(3)科技学识

(八)时事

考查范围为近一年国内外发生的重要时事。

三、考试题型

主要题型有单项选择题、多项选择题、判断正误题、案例分析题、公文纠错题、综合分析题或论述题。由于各个地方考纲不同,有的既有客观性试题,又有主观性试题,但江苏省几乎每年都是客观性的选择题。具体详见各地方考纲。

四、各类题型的解题方法和应试技巧

(一)选择题

选择题的类型主要是单选题、多选题这两种。这两种类型在我国公务员录用考试中应用较为广泛。在解答过程中考生可以采用的方法主要有以下几种:

1. 淘汰法

此法最适合单选题。当确定一个选择项不符合题意时,便将自己的注意力迅速转移到下一个选择项,依次加以否定。假如第一个选择项就是正确答案,那么后面的几个选项就可以忽略不看,这样可以节省时间。当然,在这个判别过程中,具体操作的方式是灵活多样的。

2. 去同存异法

应试者在阅读完试题内容和所有选择项后,根据题意确定一个选择项为参照项,该选择项同其他选择项存在着比较明显的特征差异。然后将其他选择项与之进行对比,把内容或特征大致相同的项目去掉,而保留差别较大的选择项。再将剩余的选项进行比较,最后确定一个符合题意的正确答案。

3. 印象认定法

印象认定法是指根据印象的深刻来选择答案。应试者在读完一道试题的题干和各项选择项后,各选择项对于考生大脑的刺激强度是不同的。有的较强,有的较弱,那些似曾熟悉的内容必然会在头脑中最先形成正确选项的印象,因此,据此作出判断的命中率还是比较高的。

4. 比较法

此方法应用范围较广。在解答单项选择题时,应试者可以将各选择项同题意要求进行纵向比较,根据各自同题意要求差异的大小来确定最符合题意要求的答案。在解答多项选择题时,就要求考生将选项同题意要求作纵向比较,再将前一过程中保留下来的选项进行横向对比,最后确定符合要求的正确答案。一般经过这两次的对比之后,漏选或误选的可能性就比较小。

5. 大胆猜测

如果运用其他方法都无法确定正确答案,可以通过猜测来选择,这可以避免考生在这种试题上过分深究,影响自己的注意力和情绪,同时也有一定的命中率。



(二)判断题

判断题的命题通常是一些比较重要的或有意义的概念、事实、原理或结论。在判断题的解答过程中,以下几个方面值得应试者注意:

1. 结论必须明确

判断题中有的试题词字较多,语句很长,包含有很多各自可以独立存在的内容。其中有的表述正确,有的不正确,在这种情况下,应试者作出的判断,应该是针对试题的整体内容来说的。只要有一部分是错误的,整个试题便应被视为错误。

2. 分辨表现形式,确定解答思路

判断题的表现形式一般分为直接结论式和间接结论式两种类型。间接结论式的特点是是非项的陈述在前,应试者在作答时,必须先对是非项进行推理,然后才能得出结论。直接结论式的试题本身的陈述就是一个判断句。考生可对此直接进行判断,无需经过推理便可得出结论。回忆、辨析、差别定义的思维路线是这种判断题的解答思路。

3. 辨析设错方式

解决判断题的关键,在于考生能否正确地找出或辨析试题的设错方式。命题人员在编制试题时采用多种多样的设错方法和技巧。如事实错、前提错、逻辑错、隶属关系错以及概念使用、词语表达错等等。事实错是指某一命题所表述的意思违反了事实真相;前提错则是指所给出的前提无法推断出命题的结论。总之,应试者在解答时必须仔细辨析命题的设错方式,以免被一些干扰因素所迷惑。

(三)案例分析题

案例分析题是一种综合性较强的题目类型,它要求考生对此进行仔细阅读和分析。然后运用某种基本原理和理论知识对所提出的问题进行解答,或作出评价。

解答案例分析题,考生应该仔细阅读背景材料。为增强针对性,一个很好的办法是带着问题进行阅读。因为试题中的问题会在背景材料中有直接或间接的某种暗示。把握题意后,紧接着就应该确立分析重点,考虑需要运用哪些理论知识或原理来进行分析。就解题思路及具体分析过程中的要求来说,案例分析题的解答同论述题有着较大的相似之处。

此外,考生在确立分析的原理或理论知识时,也要有主次之分,切忌面面俱到,以免被一些细枝末节的事情或现象所困扰。原理的选项应该有较强的代表性,使之为重点内容的分析服务,从而提高答题的整体质量。

最后需要注意的是,考生在答题过程中必须摆正自己的位置,不能将自己置身于当事人的位置,而应以一个局外人的身份对此进行客观地分析或评价。

(四)公文纠错题

此类型题主要是考查考生的实际应用能力、判断能力。公文纠错题既有对整篇文章的改错,也有对单句的改错。可以是对内容的改错,也可以是对形式方面的改错,如对格式、语言、语体、常规用法等的改错。

考生在做此类型题时,要非常仔细。平时复习时,要特别注意各种常用公文的形式、写法、格式。对语言要进行仔细推敲。一般用其常规用法会避免不必要的丢分。



(五)论述题

一般来说,解答论述题应该抓住试题的中心议题,按照“是什么”、“为什么”和“怎么办”的思路渐进深入地进行阐述。

1. 确立中心议题

确立中心议题,是整个解答过程最为关键的步骤。为避免跑题,考生在解答前一定要仔细推敲题意。对于试题的测试要求,应试者应该做到心中有数,并使全文的论述紧紧围绕着这个中心议题而展开。

2. 辨别试题类型

根据不同的标准,论述题可以划分为许多类型。主要有叙述式、说明式、评价式、分析式和批驳式这五种。叙述式论述题要求考生把某一事实或原理详细地记述下来;说明式论述题则要求考生用自己的话对某一事件或原理进行解释。运用所掌握的知识或理论对事物或人作出价值评定,是评论式论述题的重要特点。分析式论述题要求考生对某一现象进行分解,然后找出这些独立的组成部分相互之间的内在关系。批驳式论述题要求应试者用某种观点对试题所展示的观点或立论进行反驳。

题型不同,作答方式也不同,考生一定要看清试题类型,按相应方式作答。

3. 确立论点

中心议题和应答方式确定后,考生接下来就要根据试题的中心议题来确立论点。在确立论点时,考生应考虑到时间许可程度,论点数量不宜过多,安排也应有主次之分,尽量将重要的论点前置,不太重要的内容放在后面叙述,以免把时间耗费在意义较小的内容上。

4. 选择论据

论据的选择是论述题解答中一项非常重要的内容。针对性是论据选择的首要准则和要求。考生应从说明或证明论点的需要出发,选取那些能够强化所提论点或对论点进行解释和论证的材料作为论据,使这些论据能有效地为论点服务。由于考试时间有限,考生往往不可能将所有符合要求的材料都选择进来,这就要求考生必须对所有的材料进行筛选,依据代表性的大小来选定取舍。最终只将那些最有代表性或最有说明力的材料作为自己的论据,而不是毫无选择地堆砌材料。

5. 论证充分、全面

应试者在具体论述过程中,要做到论证充分、全面。首先,中心议题的内涵应该在论点中有完整的体现,而且,每一个论点也应有充分的论据为基础,论点应是对论据的正确概括。要注意说理的全面性,不能以偏概全。其次,表述上要注意逻辑,内容之间不能相互矛盾和冲突,同时应避免层次不清、语无伦次的现象。除此之外,还要注意理论联系实际,将所述理论同现实生活中的某些事实结合起来,运用这些理论来对现实事物作出解释。这一点很重要,因为从命题的角度来讲,论述题侧重于对知识原理的分析和论证上。

6. 回应主题

论文结束部分应是全文论述的概括和浓缩。考生在这里应用简洁的语言对全文的内容进行高度概括,以使论点更加突出。