

长短期

一日一释

徐德伟 编著

所谓“长短”，取扬长避短、正反相生之意。本书以十分睿智的逆向思维方法，以谋略为经，以历史为纬，讲述长短纵横之术。

《长短经》善于从反面讲谋略，其灵魂精华全在一个“反”字上，从史实政绩入手，书中深入地剖析君臣谋略的利害得失，针砭见血，刺骨入髓，时而引经据典，雄辩滔滔；时而运筹帷幄，驰骋沙场；时而审时度势，策划于密室；时而纵横捭阖，游说于诸侯，有警策镜鉴之效，是历代政治创意与谋略之集成，蕴涵着王霸之术的奥秘，是纵横家学习的范本。

高士之壽其親
不能潛感地金冥
致江經而徒飲水
啜果未盡其歡
睥睨驅是務悅

疏泉洗研圖
癸卯春弘作



长短经

一日一释



长短经

一日一释

徐德伟 编著

所谓“长短”，取扬长避短、正反相生之意。本书以十分睿智的逆向思维方法，以谋略为经，以历史为纬，讲述长短纵横之术，深入地剖析君臣谋略的利害得失，有警策镜鉴之效，是历代政治创意与谋略之集成，为封建官场立身的范本。



图书在版编目 (CIP) 数据

长短经一日一释 / 徐德伟编著. —哈尔滨: 哈尔滨出版社, 2006.12

ISBN 7-80699-867-5

I. 长... II. 徐... III. ①政治—谋略—中国—古代②长短经—研究 IV. D691

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 134827 号

责任编辑: 罗伟 李仁波

装帧设计: 新锐·中鹤书装

长短经一日一释

徐德伟 编著

哈尔滨出版社出版发行

哈尔滨市动力区文政街 6 号

邮政编码: 150040 电话: 0451-82159787

E-mail: hrbcbs@yeah.net

网址: www.hrbcbs.com

全国新华书店经销

辽宁星海彩色印刷中心印刷

开本 670×960 毫米 1/16 印张 20 字数 244 千字

2007 年 2 月第 1 版 2007 年 2 月第 1 次印刷

ISBN 7-80699-867-5 / D·21

定价: 28.80 元

版权所有, 侵权必究。举报电话: 0451-82129292

本社常年法律顾问: 黑龙江大公律师事务所徐桂元 徐学滨

成就事业之人，不知物之长短，则不能驭物；不知人之长短，则不能用人；不知法之长短，则不能得法；不知事之长短，则不能成事。



国学新读系列

《论语一日一读》

《庄子一日一讲》

《孟子一日一谈》

《孙子兵法一日一学》

《三十六计一日一得》

《易经一日一解》

《史记一日一得》

《二十五史一日一鉴》

《资治通鉴一日一读》

《曾国藩家训一日一省》

《菜根谭一日一悟》

《鬼谷子一日一谋》

《人物志一日一品》

《长短经一日一释》

《官经一日一谈》

《智囊一日一思》



责任编辑：罗伟 李仁波

装帧设计：新锐 ·  中国书装

国学新读系列



前言



《长短经》是唐代学者赵蕤编写的一本纵横学著作。共九卷 64 篇，集儒家、道家、法家、兵家、杂家和阴阳家思想之大成，黑白杂糅之书，深入地剖析君臣谋略的利害得失，不失为官场学扬名立万的顶级范本。成书后作者亦因此显名于世，时人称“赵蕤术数，李白文章”。

全书整体框架以谋略为经，历史为纬，交错纵横，蔚然成章。作者打破时空界限，从宏观上鸟瞰了上至尧舜、下至隋唐的历史全貌，围绕权谋政变和知人善任这两个重心，时而引经据典，雄辩滔滔；时而运筹帷幄，驰骋沙场；时而审时度势，策划于密室；时而纵横捭阖，游说于诸侯。既有五侯争霸的刀光剑影、百子争锋，又有三国割据的金戈铁马、斗智斗勇。奇谋叠出，电击雷鸣。铺述历史，或则白描淡线，或则浓墨重彩。有理论上的探讨，有策略上的权衡，有人物的品评，有得失的反思。因此可以说，《长短经》既是对唐以前历史的多角度、全方位的审视，也是历代政治创意与谋略之集大成。

《长短经》又叫《反经》。所谓“长短”，就是取长补短、扬长避短、正反相生之意。“长短纵横之术”又叫“显学”，《战国策》又叫《短长书》，作者赵蕤说“不知人之长短，不知国之长短，不知事之长短，不知战之长短”就不能“齐家、治国、平天下”。所谓“反”，不是造反谋反，而是反其道而思之，进行逆反推理，摆脱思维定势和单向思维，提倡开拓性思维，从多角度、多层次、全方位独立辩证地去思考问题。

前言

宇宙万物,本无所谓长短,因人的见解不同,目的不同而有长短。长者能看见寸有所长,短者反觉得尺有所短。《长短经》,绝非长舌妇人的蜚短流长,而是帝王军师的穷通知变。为历代有政绩的帝王将相所共悉,被尊奉为小《资治通鉴》。对于从正面讲谋略的《资治通鉴》,统治者不但学习、运用,而且不断地宣传出版;对于从反面讲谋略的《长短经》,统治者往往只用不说,避而不谈。实际上,对于从事领导的人来说,《长短经》在某种意义上比《资治通鉴》更具实用价值。

虽然是一千多年前的作品,但在今天看来,《长短经》振聋发聩的高论和令人警惕的教训,仍然能帮助现代人透彻分析人生舞台上正反相生、反反复复、因果相循的道理,从而在错综复杂的矛盾面前多谋善断,进退自如,灵活有效地解决问题。同时为了方便阅读,本书在注释过程中,摘录原文中的部分章节,按内容层次分成若干篇,每篇加标题,附以精辟解释及实例阐述,使全书更具有可读性和实用性。

第一篇 为君之道 在于管理 001

能够指点江山,囊括四海的领导者,必须有长远的眼光,不为眼前的微末小事所羁绊;成竹在胸,发挥自己统筹全局的能力,不过过去干涉具体事务的施行,而给手下的人自由发挥才能的机会。

第二篇 利益均沾 藏富于民 009

懂得如何利用和分配手中的资源,让应该得到利益分配的人得到他们所应得的,才能让人感激你、拥护你。也正是因为付出能有回报,忠诚和贡献能够得到补偿,所以才能天下归心,人心所向。

第三篇 用人准则 取长舍短 014

选拔与使用人才,必须善于发现和使用人的长处,把各有所长的人分派到能发挥他们长处的位置上去,如俗语所说:“好钢要用在刀刃上。”这是领导者走向成功的第一要务。

第四篇 识人之难 知面知心 022

知人,需要智慧,要善于透过表象看到一个人的本质,由外而内、由表及里,如同拨开重重迷雾见到明澈的天空。善于知人,才能根据不同人的不同特点,发挥其长处,抑制其短处,做到知人善任。

第五篇 辨识人才 察色考志 028

知人难,但不是不能知。经过几千年的智慧积淀,在如何知人上有许多自古流传下来的智慧精髓值得我们仔细品味与吸收,把古人的知人方法真正融会贯通,再应用于当今的生活中去必然大有裨益。

第六篇 人才可贵 礼贤下士 037

欲成就一等事业,必得一等人才。人才如此可贵,又如此难得,作为领导者必须要重才、爱才,唯其礼贤下士,才会被天下英才视为知遇之人;唯其礼贤下士,才能广纳良才。

第七篇 诚信吸引 厚酬留才 041

能招来人才不易,而能让人才留下来,忠心耿耿地为君服务就更不易。所以招贤纳士时需要以诚相邀,以礼相待,而想吸引人才安心于手中的工作,积极主动,就需要付出相应的利益作为鼓励。

第八篇 非常之才 不流于俗 046

所谓英才之人,必然有其过人之处,而往往行为、言语不循常理,为旁人所不能理解与接受,这时候就要看当权者是否不为众人常法所羁绊,独具慧眼,赏识英才了。

第九篇 治国之道 以民为本 051

无论是一个国家,一个团体,还是一个企业,无论这个组织的管理方式是怎样的,保证其成员的价值与利益都是第一要务,以人为本才会获得持续、和谐的发展。

第十篇 定以法则 规范世人 058

没有规矩不成方圆,要有功必赏,有过必罚,赏罚有信,建立一个公正合理的信用机制,才能树立威信,让作奸犯科的不法之徒得到惩戒,让安分守己的人得到保护。

第十一篇 顺应民心 无考而治 067

不做不可能成功的事,因为凡事得量力而行;不追求得不到的东西,不勉强人做他们所厌恶的事;不要固守在不能久留的地方,不为一时方便而苟且敷衍。懂得把握时机的人才会有所成就。

第十二篇 历史进化 权术准则 073

三皇五帝的更迭,繁杂礼仪及规章制度的演化,一切都自然而然的顺应天时人心的发展。事易时移,权术也在发展,领导者的功德就体现在对人民的教化和社会文明进步之中。

第十三篇 王霸之道 刚柔相济 078

刚而能柔,柔而能刚,宽猛相济,所有这一切,要做得丝丝入扣,有条不紊,就会显示出政治家的非凡气魄、战略家的犀利目光和对历史进程非凡的驾驭能力。

第十四篇 自我克制 理性治国 086

历史上每一个和平稳定的阶段出现,当时的政策、法令都有其可圈可点之处。对极端做法的充满智慧的限制,没有大起大落的唐突做法,仁德与严酷、文治与武功都达到了平衡……无不闪耀着统治者自我克制的理性光辉。

第十五篇 深藏不露 韬光养晦 092

王莽的韬光养晦也可以说是“阴谋家、野心家的伎俩”,但在更多的情况下,韬光养晦是出于自我保护的需要,运筹帷幄于斗室之内,决胜成败于千里之外,给对手出其不意且致命的一击。

第十六篇 昏庸淫侈 前人覆辙 098

治国安邦,就应该“究其终始强弱之变,以明鉴戒焉”。后来者如果想避免前人的覆辙,就必须认真地反思前人所犯下的错误,从前朝的兴衰中总结出经验教训,时刻警戒自己不要犯相同的错误。

第十七篇 虽在其位 不擅其政 106

权力,是一柄威力无穷的双刃剑,不会使用它的人不但会伤及别人,自己也会身受其害。往往是其素质放在适宜的领域,很可能会成为有益于国家、民族的人,然而历史和命运的阴差阳错,却给别人和自己带来了巨大的灾难。

第十八篇 为官操守 六种良邪 115

何者为忠贤,何者为奸佞,是泾渭分明的,但是根据其具备的品德与操守又分出许多不同层次来,需要当权者慧眼识珠,不会将英才拒之门外,也不会给奸佞小人以可乘之机。

第十九篇 立身处世 心有准则 122

有才有识之士,对自己一生的行为,乃至死与不死,都有很明确的价值观念和衡量标准。懂得生命要为了有价值的正义事业而牺牲,在什么时候以怎样的形式去作出这种牺牲,决定自己的价值不但要有大勇,还要有大智。

第二十篇 得势失势 宠辱不惊 130

自古仕途不平坦,起起落落、沉沉浮浮都是家常便饭。如果拘泥于一时的得失,那便难免心浮气躁,郁气难平,如果能做到不“患得患失”便可称得上是智者。

第二十一篇 德行感化 以柔克刚 134

以刚猛强硬治国并非长道,也许在一定时期、一定范围内会有迅速的效果,但是要想让国家长治久安,百姓衷心顺服还得以柔道治之。

第二十二篇 正人君子 德才兼备 140

考察和选拔人才的一条重要标准就是德行端正。虽然品质操守并不能保证一定能胜任本职工作，但如果是奸邪的小人当权则必然对国家造成损害。

第二十三篇 调整内心 完美性情 145

人的嗜好与欲望习染不同，每个人的志趣也千差万别。总的来说，刻苦进取的人，就志向远大，奋发有为；追求物质享受的人，就意志软弱，性情浮躁。学会调整自己的内心，完善自己的性情，是成功的关键。

第二十四篇 修身修德 心正身正 151

立德之本，莫过于正心，心正才能身正，身正才能服人。要想得到别人的信任与拥护，就要摆正自己的良心，然后躬身力行，就不愁不能一呼百应。