

企业管理论丛

2006年卷

主编 叶世忠

当代中国出版社

企业管理论丛

(2006 年卷)

主 编 叶世忠

副主编 黄兆琦 陈上奎

当代中国出版社

图书在版编目(CIP)数据

企业管理论丛. 2006 卷/叶世忠主编. - 北京: 当代
中国出版社, 2006. 7

ISBN 7-80170-497-5

I. 企… II. 叶… III. 企业管理-文集

IV. F270-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 083063 号

出 版 人 周五一

责任编辑 王树清

统筹策划 北京金岛宇文化发展中心

出版发行 当代中国出版社

地 址 北京市地安门西大街旌勇里 8 号

网 址 <http://www.ddzg.net> 邮箱: ddzgcbs@sina.com

邮政编码 100009

编 辑 部 (010)66572152 66572154 66572155

市 场 部 (010)66572157 66572281 66111785

印 刷 徐水冀强胶印厂

开 本 850 × 1168cm 1/32

印 张 11.625 印张

版 次 2006 年 7 月第 1 版

印 次 2006 年 7 月第 1 次印刷

定 价 25.00 元

版权所有, 翻版必究; 如有印装质量问题, 请与出版部联系 (010)66572159

编者的话

《企业管理论丛》这套丛书,自1997年问世以来,已经出版了10年,发表了数百位我国各行业企业管理人员撰写的论文。这套丛书每年出版一卷,此书是《企业管理论丛》2006年卷。

为什么要编辑这套丛书呢?据我们了解企业管理人员在业务研究上,有这样三种需要。

一、企业管理人员(包括厂长、经理、书记、车间主任、分厂厂长和各级工会主席、工会干部、企业报社、企业电视以及各职能科室工作人员等)都有丰富的工作经验,而且随着工作的进展,改革的深入,这些经验不断地丰富和发展。这些经验需要很好地总结。这套丛书就是为这些人员总结这些经验而提供的园地。

二、企业管理人员的工作经验光靠自己从实践中取得是不够的,还要借鉴和吸取别人的经验,这就需要在企业工作人员中交流这些经验。这套丛书的出版就能使企业管理人员之间相互沟通,相互交流,相互学习。

三、企业管理人员在工作实践的基础上,总结出来的经验非常宝贵。这些经验包含了企业管理人员的心血,是企业管理人员通过艰苦的劳动而获得的研究成果。这些研究成果需要记载、发表和评估。这套丛书是为实现这些目的而服务的。

这套丛书出版几年来的实践证明是有社会效益的。不少企业的领导反映:这套丛书不但为企业管理人员提供了一个研究业务,

探讨问题,交流经验的好地方,而且使企业管理人员业务的研究成果得以发表,公布于世,做出历史的记载。

2006年卷内容包括探讨保持共产党员先进性,“三个代表”重要思想在企业贯彻落实和企业领导班子建设、加强政治思想工作、提高职工素质、培养人才、技术创新等做法和经验,以及我国加入WTO后产生的一些问题及其对策等等。企业媒体在企业中作用很大,研究如何办好这些媒体,也是企业管理中的重要内容。本卷刊登了有关文章,介绍这方面的经验。全书理论的总结都是在丰富的实践基础上提炼出来的,很值得企业管理人员借鉴。

企业是社会经济活动的基本单位,是社会经济组织的细胞,企业管理人员是社会生产力直接的组织者。企业管理搞得好不好,不仅关系到一个企业的经济效益,而且关系到整个社会的经济效益。企业改革不断深入,企业管理工作用老一套的方法去做不行了,用新的方法又有许多问题需要探索和研究。

明年(2007年)将出版本丛书2007年卷,现正在征集稿件。希望广大企业管理人员都来参与耕耘《企业管理论丛》这个园地,加强企业管理业务的研究,并把研究成果写成文章,投寄给丛书发表,从而进行交流。

来稿请传电子信箱: han8729@126.com

联系人及联系电话: 韩虹 手机 13366199364

目 录

建立健全长效机制巩固企业党组织的先进性	
.....	张 伟 张良宏(1)
在党的先进性建设中提高党员素质	潘永志 景云先(5)
浅析企业文化与思想政治工作的有机结合	翟玉奎(9)
党的先进性建设应坚持内因与外因相结合	马士彬(13)
关于企业思想政治工作创新的几点思考	李富华(16)
浅议宣传工作应该发挥的五个作用	米小双 蔡 伟(20)
关于新时期维权工作的思考	陈仕奇(23)
略谈新形势下企业思想政治工作	翟玉民 梁亚萍(29)
建设更具有战斗力的基层党组织	田 万(33)
保持共产党员先进性“贵”在持之以恒	米小双 陈子玮(35)
充分发挥企业报的作用为企业发展提供精神动力	孙广海(40)
在企业改革发展中如何加强党员发展工作	周龙军(45)
浅析工会在实施“素质工程”构建和谐企业中应发挥的作用	
.....	董 敏(51)
立足基础管理推进企业党建 促进生产经营	陶志敏(57)
领导班子内耗的成因及消除对策	魏秋生(62)
如何加强企业文化建设	徐 炼(67)
完善党员的学习教育机制	李 波(72)
国有企业建立有效的激励和约束机制探讨	魏学茹(76)
浅谈企业文化建设存在的问题及应对之策	田 伟(80)

创新企业基层思想政治工作初探	张 斌(85)
浅谈企业思想政治工作的创新思维	马士彬(88)
为企业发展注入法治基因	沈北林(92)
践行“八荣八耻”构建和谐企业	王桂辉(95)
职业道德建设的重点是加强思想政治教育	薛桂芹(99)
企业管理行为探微	金泰华(102)
浅谈企业绩效管理的问题及对策	李文斌(107)
企业思想工作初探	唐江省(112)
基层组织要提升四种能力	范永玲(117)
关于加强企业基层党支部建设的几点思考	陈春来(120)
北京地铁安全文化建设初探	白宇伟(124)
试论企业创建学习型组织存在的问题及解决途径	李 鹏(129)
怎样树立员工主人翁意识	陈安儒(135)
浅谈用科学的发展观构建和谐建筑企业	唐江省(139)
也谈事业单位改革	王术合(144)
构建和谐干群关系的着力点	马伟峰(149)
如何加强改制企业的党建工作	张平原(153)
如何对知识型员工进行激励	徐 炼(156)
浅谈“以人为本”在管理实践中的应用	赵惠娟(162)
构建具有中国特色的科学人本管理模式	翟玉奎(167)
以建家规范民工管理 以建线促进项目建设	王桂辉(172)
如何改进基层党建工作	周龙军(178)
关于完善海外市场风险管理体系的几点思考	陈仕奇(181)
浅谈培养和选拔年轻干部要树立新观念	米小双 黄光华(187)

谈激励手段在企业管理中的运用	王术合(192)
浅谈厂务公开在民主管理中的作用	赵彩凤(197)
面向施工的人力资源管理信息系统的构建	李翔(201)
知荣耻 促成长	李丽萍(206)
提高学生英语阅读能力之管见	刘兴枝(210)
业主对建设项目主要控制要素的管理体会	郑小余(213)
浅谈政策、人本、物本环境在油区治安中的作用	
.....	潘永志 田进军(218)
有线电视三例特殊故障分析	冯光路(222)
谈建筑工程成本控制	余显成(224)
谨慎性原则在新《企业会计制度》的运用	苏俊秋 席和平(228)
柴油发动机冬季巧启动	安志远(234)
怎样使轮胎更安全	贾增安(236)
砼结构收缩分析	李枝强(241)
门式钢架结构的荷载规定	余显成(245)
× ×油田 × ×潜山碳酸盐岩储层评价方法	
.....	袁比飞 倪国辉(249)
电子电度表带来电力计量应用的变革	岳红伟(257)
长输管道试压方法探析	张常义(259)
论水质腐蚀、结垢原因分析	高春平(268)
试论工程造价的有效控制	汪龙强(274)
浅析在 ARM11 平台的优化问题	袁比飞 李天诗(278)
大型储罐施工方法探求	李东伟(281)
电压骤降浅析	岳红伟(285)

燃油水分离器与使用维修	王玉玲(289)
水塘穿越施工方法研究	杨 林(292)
双向氧活化测井仪高压电源的研制	
刘继春 吕俊涛 董建华 韩东庆 袁比飞 李天诗(296)	
ADSL 技术在地球物理测井数据采集中的应用	
李天诗 袁比飞(300)	
浅析企业管理以财务管理为中心	苏俊秋(304)
浅谈内部控制的重要性	何 蓉(311)
关于企业廉洁文化建设的实践与思考	魏学茹(319)
关于对非正式职工入会等情况的调查与思考	张 卫(323)
新时期加强和改进企业思想政治工作的思考	王郁伟(328)
关于新形势下建设“职工之家”的研究与思考	张 卫(332)
构建适应公司制企业的财务管理模式	范志红 席和平(338)
加强财务控制完善企业会计制度	何 蓉(343)
抓好商业秘密保护创新企业保密工作	王德书(352)
论青少年犯罪的原因、特点与对策	张 卫(356)
浅谈石油安全与和谐社会	汪 军(361)

建立健全长效机制巩固 企业党组织的先进性

张 伟 张良宏

党的先进性建设,是统率党的建设的灵魂和主线,是马克思主义政党自身建设的根本任务和永恒课题。就企业党的先进性建设工作而言,必须通过思想建设、组织建设、作风建设和制度建设来实现;其中制度建设具有根本性和稳定性,在企业党的先进性建设上能产生全局性影响,并将发挥长期的规范作用,建立健全这样的长效机制,对企业党的先进性建设起着固本强基的作用。企业开展保持共产党员先进性教育活动从整体上要做到“四个体现”:即体现全心全意为职工群众服务;体现实事求是、与时俱进的要求,在坚持新时期党建基本制度的基础上不断进行制度创新;体现“党要管党,从严治党”的方针,全面加强党员的教育、管理和监督,突出抓好党风廉政建设;体现科学发展观的理念,坚持以人为本,激发活力,充分调动好保护好广大党员的积极性、主动性和创造性。除此,从企业党组织和党员队伍现状来看,应具体从以下方面建立健全长效机制。

一、健全完善学习教育机制,牢固党员先进性意识

首先,党员意识决定党员的行为和作用的发挥,而党员要体现和发挥好先锋模范作用,需要具备高度的政治觉悟、良好的精神状态,需要有较强的能力、过硬的本领。而学习教育是党员提升思想境界,获取知识与能力的主要途径,也是保持先进性的基础和前提,这就要从建立健全学习教育机制入手,创新方式,体现出学习

质量与效果。运用好先进性教育活动中如党委中心组研讨会、党员领导干部讲党课、集中办班学、先进典型导学、交流心得互学、党员先锋岗、重温入党誓词等有效办法,重点加强理想信念、革命传统、形势任务、党员权利义务等方面教育。健全完善具体的政治理论和业务技能学习教育规章制度,落实述学、评学、督学,提倡学习与思考并重,个人自学以原原本本读书为主,集中学习以讨论交流为主,强化学习考核、检查、把关等措施。业务技能培训要着眼企业发展远景,结合本职岗位,重在实践锻炼,通过健全业务培训、考核与评价制度,从多层面上增强党员的工作本领。把良好的学习教育制度内化为党员个体的行为习惯,形成党员人人自觉学习、善于学习、终身学习的良好氛围,使广大党员牢固树立角色意识、身份意识、形象意识和行为意识,不断提高思想政治素质、科学文化知识水平和业务工作能力,牢记责任和使命,在思想、工作和作风等方面始终保持先进性,在职工群众中以身作则当先锋,急难险重冲在前,抓机遇迎战困难,聚力推动企业生产经营迈上发展快车道。

二、健全完善责任、作用发挥机制,凝聚党员内在动力

党的大政方针和企业发展的举措需要靠广大党员去贯彻落实,企业各项工作要靠广大党员发挥表率作用去推进,因此应在党员尽责任、发挥作用上形成一种机制,凝聚和增强党员的内在动力。建立健全党员责任机制。应把党章规定的党员义务与每个党员的岗位职责结合起来,细化保持先进性的具体要求,制定可操作和考核的责任及目标,进一步健全完善以督促检查、考核评比及奖惩为主要内容的党员责任目标管理制度,保证党员认真尽职地履行好责任。比如在联系职工群众方面,要从扩大联系范围、改进联系方式、丰富联系内容、增强联系实效入手,健全“领导干部联系点”、“党员干部到基层调研帮助工作”、“结对子帮扶困难职工”等党员联系群众制度,架起党员植根职工群众中的桥梁,使党员自觉坚

持党的群众路线,服务职工群众,办实事排忧解难,真心诚意维护好职工群众的根本利益。建立健全党员作用发挥机制。党员是党的肌体细胞和活动主体,企业发展和党组织建设,离不开党员的努力工作和率先垂范,而党员先进性的体现,从根本上又取决于党员先锋模范作用发挥如何,除了党员自身的素质和内在的动力,还需要企业党组织在党员作用发挥上有办法强措施。比如对党员发挥作用的的要求上紧密联系实际,指的是要切合企业中心工作,提出明确而具体的要求,党员就会去认真关注,而且还会努力去做。积极为党员作用发挥构建平台,如在先进性教育活动中开展的“与党同心、与群众贴心、提升企业核心竞争力”,“工作大提速、党员作表率”,“比觉悟、比技术、比贡献”大竞赛,“党员先锋岗”等主题实践活动,督促并激励着党员发挥作用,要借鉴这些经验,根据企业性质及各个岗位特点,不断充实完善活动形式,如针对目前现状,侧重探索党员在推进改革、服务发展、维护稳定的有效途径。尤其注重把这类有一定时限化的活动逐步转化为一种稳定的机制。坚持科学的考核评价,充分鼓励党员进步。企业党组织通过确立党员履行岗位职责和发挥先锋模范作用的考核内容,定期开展优秀党员评比活动,把党员作用发挥纳入年终考核评定。健全、创新党内领导干部竞争上岗、公开选拔、考核评议制度等,让党内优秀分子脱颖而出得到提拔重用,为他们参与党内事务创造机会,搭建实现人生价值的舞台。

三、健全完善监督保障机制,增强党员创造性自律性

发扬党内民主,让党员积极参与党内民主生活,历来是党保持生机与活力的源泉,在企业建立健全党员监督、保障和管理机制,是增强党员创造性、自律性的重要方法。一是健全完善监督约束机制。党员尤其是党员领导干部要自觉落实有关监督规定,带头遵守规章制度,重点是坚持民主集中制,完善科学决策机制;建立完善党内情况通报或反映制度,扩大党员知情权;完善领导干部民

主生活会制度,畅通党内民主及监督渠道。要善于引用先进性教育活动中查摆问题、民主评议党员、党组织对党员提出评议意见等做法,围绕党组织对党员的监督、党员之间的监督、群众(舆论)对党员的监督,落实相应的规章制度,建立起党员特别是党员领导干部“工作圈”、“社交圈”、“生活圈”的监督网络。党员要保持先进性,需要党员具有慎独和自律意识,要善于运用如党员查摆问题、党性分析、自我批评等方式,以具体制度来保障党员加强自我教育、自我检查、自我完善、自我提高,把党员先进性要求转化为每个党员的自觉行动,时刻做到自重、自省、自警、自励。强化对党员严格的监督与制约,才能从根本上保证党员特别是领导干部认真履行职责,正确行使权利。二是健全完善基层党支部工作机制。要严格党员组织生活制度,以保持先进性为主题,在组织生活会、“三会一课”制度上改进方式,重视针对性与实效性的统一,稳妥化解党员中带苗头性、倾向性问题,发挥好基层党支部的战斗堡垒作用。三是健全完善党员权利保障机制。一方面,企业党组织要对党员给予真情关怀和帮助,建立党员思想状况分析、谈心谈话、定期走访等制度,查找党员思想、纪律、作风等方面存在的差距,加强帮教督促整改,同时对党员工作及生活上的困难进行帮扶。另一方面,健全规范党员权利保障的系列制度,逐步推行党务公开,提高党组织工作的透明度。只有党员权利得到维护和落实,才能激发、调动起企业党员队伍的工作热情和主观能动性,共同一致,为实现企业发展目标奋力拼搏、务实进取、甘于奉献。

(作者单位:石油川东开发公司思想政治工作组)

在党的先进性建设中提高党员素质

潘永志 景云先

党员是党的细胞,党员素质的优劣,直接影响党的肌体,关系着党的生命和战斗力。因此,提高党员素质,建设一支高素质的党员队伍,是石油企业在新形势下坚持党的先进性,实现由稳定发展向健康发展转变的现实需要。

一、加强党的先进性建设必须注重党员素质的提高

党的先进性离不开党员的先进性,两者相辅相成,密不可分。党的先进性是根本,没有党的先进性,就谈不上党员的先进性;党员的先进性是基础,没有党员的先进性,党的先进性就无法体现。党员是党的肌体的细胞和党的行为主体,党的先进性要通过全体党员高度的思想觉悟和奉献精神来体现。党内开展的以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动的基本目的之一,就是要提高党员的素质。党员的模范行动和带头作用是建立在党员良好的素质基础之上的,如果没有良好的素质作基础,加强基层党支部建设、服务生产经营、发挥模范作用、促进各项工作,这些要求都将无法落到实处。所以,只有切实提高党员素质,使党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性进一步增强,对理想信念进一步坚定,才能真正把基层党支部建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者;只有切实提高党员素质,才能保证集团公司、股份公司、油田公司等上级的方针政策在基层得到贯彻执行,使各项工作取得新的进展;只有切

实提高党员素质,才能更好地发挥示范带头作用,凝聚更多的力量,促进各项生产经营任务的全面完成。

二、党员队伍中存在的问题制约着党先进性建设

毋庸置疑,我们石油企业的党员是企业发展的中坚力量。党员在经营管理、科研攻关、突击抢险等工作中发挥着模范作用,其主流是好的。但不容忽视的是,党员队伍中存在的一些问题,制约了党的先进性建设。主要表现为:

一是有些党员知识水平难以发挥模范作用。有的党员文化水平低,技术素质不过硬,对新知识、新技术接受能力差,甚至有个别党员的岗位知识还属于“帮扶”对象,不具备发挥先锋模范作用的能力;二是有些党员组织纪律观念比较淡化,参加党的组织生活不积极,不主动,大是大非面前人云亦云,混同于普通群众;三是有的党员理想信念不够坚定,对共产主义的实现信心不足,对党内个腐败现象以偏概全,理想信念产生动摇;四是有些党员价值取向发生偏差,认为讲修养、讲党性太吃亏,不如讲实惠,在利益面前,斤斤计较;五是个别党员自觉不自觉地接受了一些腐朽的、封建的迷信思想,背弃了入党誓言。

党员队伍中出现以上问题,其主要原因:一是社会大环境的影响。随着改革开放的不断扩大,国际国内形势发生了翻天覆地的变化,石油企业持续重组改制,劳动组织机构、利益分配方式等都发生了变化,导致一些党员价值取向的多样化,价值选择产生了误区。二是党员放松了自身学习。党员的许多思想困惑是由于不加强政治理论学习,放松对世界观的改造,政治信仰发生了动摇。有些年龄偏大、文化水平偏低的党员,在知识日新月异的新形势下,不注意知识的更新和补充,知识和技能影响了模范作用的发挥。三是党员的教育管理有待加强。党内制度还有流于形式的现象,有的只是写在纸上、贴在墙上、念在嘴上,应付检查,还没有很好地落到实处。

三、在党的先进性建设中提高党员素质的途径

正确认识和分析党员队伍中存在的问题,在党的先进性建设中全面提高党员队伍整体素质,应做好以下几个方面工作。

净化党员的思想。理想是行动的先导,党员思想不净化,就会失去免疫力和战斗力。党员只有保持思想觉悟的纯洁,在思想觉悟上高于一般群众,才能成为先锋模范。要在不断坚持和完善“三会一课”、民主生活、思想汇报等党内制度的同时,重点抓好三个方面的工作,把好党员的思想觉悟关。一是扎实开展专题辅导。每当党的新政策、新精神出台时,邀请上级领导、有关专家为党员授课,进行系统地学习,提高政治理论水平。二是面对面进行大讨论。采取“新党员入党回头看”、“入党为什么”、“新时期党员先进性大家谈”等活动和形式,增强党员的党性观念。也可以借鉴先进性教育活动的经验,组织党员到革命胜地参观学习,激发党员的爱国主义热情。三是开展警示教育。用正反两个方面的典型,激励广大党员干部争做忠于职守、勇于负责、廉洁自律的模范,始终保持共产党员的昂扬锐气,蓬勃朝气和浩然正气。近年来,油田公司纪检系统分期分批地组织党员领导干部、关键要害部门的员工到保定监狱、沧州监狱参观,聆听服刑人员的现身说法,就是对党员一次很好的警示教育。

优化党员的教育管理。一是严把“入口”。发展党员工作是党员队伍建设的基础环节,要按照“十六字”方针,在不断健全、完善、确定发展对象联系人、发展对象定期汇报思想、入党积极分子集中培训、拟发展对象预审、组织员谈话等制度的基础上,重点建立和实施发展党员公示制,即按照《党章》和《发展党员工作细则》的有关规定,对于公示内容、程序、时间、形式进行统一规范。二是畅通“出口”。要坚持把民主评议党员与严肃处置不合格党员结合起来。要制定处置不合格党员的相关制度,严格不合格党员的政策界限,规范不合格党员的处置程序。对确定为不合格限期改正的

党员,实行帮教责任制,指定专人进行帮教,做到“无情”评议处置,有情帮教转化。三是建立完善管理党员的制度体系。要按照油田公司编印的《党支部工作手册》要求,落实党的组织生活制度;建立党员学习培训制度,加大党员党的知识、政策和岗位知识的培训,提高党员的素质和本领。四是创新党的活动载体。结合油田的生产经营实际,开展丰富多彩的党建活动,给党员搭建展示自我的平台,不断增强党的生机和活力。如采油三厂党委开展的“党员先知先会先行”活动,形势任务、政策措施让党员先知道,新知识、新技能让党员先学习,先领会,先实践,急难险重任务面前党员先行动,做表率,体现了党组织对党员的尊重,激发了党员的自豪感和责任感,促进了党员模范作用的发挥。

强化党员的监督考核。完善党员发挥模范作用的考核评价体系。一是严把监督关,解决滋生官僚主义、形式主义等问题的思想根源。严格按照要求开展党内生活制度,认真坚持“三会一课”、民主生活会等制度。发扬党的批评与自我批评的优良传统,解决在党内监督中严下不严上的问题,把每个党员都纳入严格的党内生活中来,把党员至于广大群众的监督之下。二是严把考核关,建立健全党员动态监督的有效机制。如采油三厂留西工区开展的党员“一书一卡”目标管理,很好地解决了党员的监督考核问题。工区的每个党员结合岗位实际,制定了目标责任书,建立了考核卡,定期接受支部和群众的考核,工作业绩与经济收入挂钩,强化了党员的责任意识,先锋意识。“一书一卡”目标管理体系,使党员的思想状况、工作表现、业绩完成情况等始终处于群众的监督之下,党员的争创意识明显增强。

(作者单位:华北油田公司采油三厂)