

现代国学大讲堂

孟子

学

院

孟子的仁政思想

秦榆 编著



中国长安出版社

现代国学大讲堂

孟子

学

院

孟子的仁政思想

秦榆 编著



中国长安出版社



**图书在版编目(CIP)数据**

孟子学院/秦榆编著. —北京: 中国长安出版社, 2006. 8

(现代国学大讲堂)

ISBN 7 - 80175 - 518 - 9

I. 孟... II. 秦... III. 人生哲学—通俗读物

IV. B821 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 102468 号

---

**孟子学院**

---

**著者:** 秦榆 编著

**出版:** 中国长安出版社

**社址:** 北京市东城区北池子大街 14 号(100006)

**网址:** <http://www.ccapress.com>

**邮箱:** ccapress@yahoo.com.cn

**发行:** 中国长安出版社 全国新华书店经销

**电话:** 010 - 65270593 65270433

**印刷:** 北京明月印务有限责任公司印刷

**开本:** 710 × 1010 毫米 1/16

**印张:** 18

**字数:** 200 千字

**版本:** 2006 年 10 月第 1 版 2006 年 10 月第 1 次印刷

**印数:** 1 - 5000 册

---

**书号:** ISBN 7 - 80175 - 518 - 9

**定价:** 28.00 元

(如有印装错误 本社负责调换)

# 前言

如今是一个管理的时代，钻研经营管理之道，已经成为任何一个致力于拓展业务的管理人第一要务。

管理是一门学问，也是一门艺术。有人说，管理很复杂，确实如此。管理涉及到企业的方方面面，有人力资源管理、财务管理、组织纪律管理、团队管理、后勤管理……也有人说管理很简单，其实，如果把所有的整合在一起实行，也确实很简单。这两种说法都正确，但关键是要能实施成功而有效的管理，把工作程序合理化、科学化，减少不必要的阻碍，使企业的利益最大化。

可以说，每一个管理者都在不遗余力地探求最有效的成功管理之道，但是如何掌握其中奥妙却是众说纷纭，成功管理的哲学与艺术也是仁者见仁，智者见智。专家、学者对此也都作过深入的研究，并也从国外引进了一些最新的管理哲学与思想。现在市场上比较流行的也都是—些国外的著作。当然并不是反对它们，大家知道，我们在吸收国外管理思想的同时，也要有个进化的过程，要与我国实际相结合，要有个中国化，有用没用尚且未知。所以大家在一律向外看的同时，却忽视了中国自己的传统文化。其实中国传统的文化是一座丰富的矿山，里面蕴含着丰富的各种管理哲学与思想，这需要我们去开采。



孟子的治国之道当中，丰富的仁政管理思想对我们当今的企业管理思想是一个极大的启示。孟子是中国人推崇的文化大师，像钻石一样成为后人最珍贵的宝物。

孟子与孔子并称中华“双圣”，不管在做人还是在治国之道上，都极力推行“仁政”，以为“亲亲而仁民”，“仁者无敌”也。孟子在两千多年就喊出了“民为贵，社稷次之，君为轻”的治国原则，认为一切要以民为本，把人放在治国的首位，人是实行仁政的基础。在个人修养方面，孟子要求领导者要有“乐以天下，忧以天下”的胸怀，有“当今之世，舍我其谁”的气概，要有“至刚至大的浩然之气”，做一个“贫贱不能移，富贵不能淫，威武不能屈”的大丈夫。在对人的管理上要“以德服人”，民众才能“心悦诚服”。孟子认为，民心的向背是决定一个国家兴衰成败的关键因素，“得民心者得天下”。在天、地、人三者关系中，“人和”是至关重要，“天时不如地利，地利不如人和”，所谓“人心齐，泰山移”，“人和”就是“仁”的一种体现，还有“仁得天下，不仁则失”、“得道多助，失道寡助”等等。

这些在滔滔历史长河中至今还散发着智慧光芒的至理名言，不正是对我们如今提倡的以人为本，构建和谐社会的一种启示吗？

面对孟子，常令人产生敬畏感，因为他是站在千万人之上的思想巨人，他的智慧就像阳光一样照射到人们的心头。这是孟子的骄傲，也是中国人的幸运。

学习孟子的治国智慧，也学习孟子的精神，做一个智慧和理智的管理者，就不会在抱怨与牢骚中成长，而是咬紧牙去拼搏与奋斗，用自己发展的成果撬开世人尊重的眼神，并在别人嫉妒和艳羡声中实现自己的人生价值。

本书以《孟子》为基础去观察孟子的管理思想，融注着真实感，文笔挥洒，是一部可读之书，对大家提升自己管理能力大有益处。





# 目 录

## 第一章 中华民族的亚圣——伟大的孟子

在我国漫长的封建社会里,儒家思想处于独尊地位。唐玄宗尊孔子为“文宣王”;宋真宗尊他为“至圣文宣王”;元成宗为其上尊号“大成至圣文宣王”;到了清初,孔子更加显贵,被清帝奉为“大成至圣文宣王先师”。每逢帝王们祭祀孔子时,旁边总会有一位儒家学派的大学者陪着孔子享祭。他同样拥有崇高尊号:“邹国亚圣公”。显然,在儒家学派中,他的地位仅次于孔子,这位大学者便是孟子。

- 中国亚圣——孟子 ..... (2)
- 仁者无敌:孟子的人生哲学 ..... (6)
- 孟子的“大丈夫”精神 ..... (9)
- 儒家的奠基者——孟子 ..... (12)
- “亚圣”孟子与“至圣”孔子思想比较 ..... (16)
- 孟子——民主思想的先驱 ..... (30)

## 第二章 要管理先修身——领导者的自我修炼

孟子有言曰:“天下之本在国,国之本在家,家之本在身。”所谓“修身、治国、平天下”,最基础的就是要从“修身”开始。孟子关于这方面有详尽的阐述,认为“大人者,正己而物正也”,“贤者以其昭昭使人昭昭”。管理者要想有效地指挥下属,应当注意培养和提高自身的综合素质。美国著名公司管理大师麦克白曾说了一句很简单、意义却很深的话:“管理人的能力首先不在于如何指挥别人,而在于如何指挥自己跳出最美的舞蹈。”“舞蹈”即是指管理者应当具备教练的素质和能力。

- 身先士卒——领导者的无声号角 ..... (36)



培养浩然正气 .....	(37)
严于律己,比要求员工更严格地要求自己 .....	(39)
不为与不能 .....	(42)
有所不为后有所为 .....	(44)
终身学习的素质 .....	(47)
成大事绝不优柔寡断 .....	(49)
坚持到底,行动就定能成功 .....	(52)
怀着高度的责任感 .....	(56)
心有多大,舞台就有多大 .....	(59)

### 第三章 从孟子的民本思想看现代企业人本管理

“民为贵,社稷次之,君为轻。”(《孟子·尽心下》)朱熹解释说:“国以民为本。社稷亦为民而立,而君之尊又系于二者之存亡。”(《四书章句集注》)照孟子的说法,在社会的政治结构中,有民、天子、诸侯、大夫几个方面。如果天子失去了民众,就不能做天子。在孟子看来,政权的更迭,君王的易位,都取决于民众的态度。在社会的政治管理结构中,民众是基础和前提,甚至起着决定性的作用。君和民相比,民的作用更为重要些。管理说到底是管人的艺术,“人”是一切管理的前提基础。

人本管理的层次 .....	(64)
情、理、法 .....	(65)
以人为本,真正地突出员工的主体地位 .....	(67)
要真诚对待员工 .....	(70)
给员工快乐也就是给企业快乐 .....	(71)
把员工当做朋友 .....	(75)
平等相助,培养上下一体的工作关系 .....	(79)
体贴民情,关心员工 .....	(82)
领导者的误区 .....	(85)
不做好好先生,该硬则硬 .....	(87)



软硬兼施,才是最佳手段 ..... (89)

#### 第四章 以德服人的领导艺术

孟子在记述了“民为贵,社稷次之,君为轻”之后,接着便提出了“以德服人”,民众才能“心悦诚服”。以德服人是一门领导艺术,在现代企业管理中,施行人事管理最重要的一项就是要以德服人,所谓“君臣之道,恩父为报”,“君视臣如手足,则臣视君如腹心;君视臣如犬马,则臣视君如国人”,你敬人一尺,别人就敬你一丈。

- 以德服人,要德才兼备 ..... (94)
- 你敬人一尺,人敬你一丈 ..... (96)
- 真诚的关系可以换来忠诚 ..... (98)
- 诚信是管理者必备的素质 ..... (101)
- 兼听不同的意见 ..... (105)
- 不要吝啬赞美 ..... (107)
- 用倾听架起沟通的桥梁 ..... (109)
- 正确劝说犯错误的员工 ..... (111)
- 斥骂能激励员工知耻而后勇 ..... (114)
- 谦虚求教 ..... (117)
- 优秀的管理者要站得高看得远 ..... (120)

#### 第五章 尊贤使能——孟子的用人之道

人才是公司的核心,把人才用在最能发挥他特长的地方,就是对人才最好的发掘和激励,必使他能够最大限度地为公司服务。

孟子在两千多年前就提出了人才的重要性,他认为“贵德而尊士,贤者在位,能者在职”(《孟子·公孙丑上》)是实行仁政的重要措施之一。他又说:“国贤进君,如不得已,将使卑逾尊,疏逾戚。”孟子举贤的下限是“士”。士和庶人尽管都可以说是“民”,但他们的社会地位是不同的。前者属于统治阶级的一层,庶人是被统治阶级的一层。但是孟子毕竟主张向民众中的一部分人开放政权,这显然是对“亲亲”制度的一个改革。





人才管理是企业管理活动中的重中之重 ..... (124)

善引千军万马,不如善点数将 ..... (127)

惜才如金,走向成功 ..... (130)

不拘一格提拔人才 ..... (132)

正确评价人才 ..... (136)

让合适的人在合适的位置上 ..... (140)

巧用“能人”,切忌“武大郎”开店 ..... (144)

首先是选好人才,其次是用好人才 ..... (149)

任人不能唯亲 ..... (154)

用人要以品德为先 ..... (157)

不以成败定终身 ..... (159)

污水要清除,烂苹果一定要果断扔掉 ..... (161)

第六章 打造无敌团队,营造良好气氛

孟子在论述“天、地、人”三者关系时,把“人和”排在首位,所谓“人知”是指内部团结,“天时不如地利,地利不如人和。”(《孟子·公孙丑下》)“人和”即是“有道”,有道也就有了胜利之本:“得道者多助,失道者寡助。”民心是决定战争胜负的最重要因素。

孟子所说的得民心者得天下是仁政管理的重要手段,这一道理同样适用于现代企业管理。管理一个企业与管理一个国家道理相同,只有企业内部员工充分有效地团结在一起,有共同的追求,有共同的目标,各个都在发挥着自己最大的才能与智慧,那么企业才能在硝烟弥漫的商战中立于不败之地。

管理是团队的游戏 ..... (168)

生于忧患,死于安乐 ..... (170)

不断搅动锅里的水 ..... (174)

木桶定律原理 ..... (176)

凝聚人心,从小事做起 ..... (180)

公司内部的协同精神 ..... (183)



团队精神无敌 .....	(188)
组建互动的学习型团队 .....	(192)
选择好合作伙伴 .....	(194)
把没有用的合作伙伴筛掉 .....	(196)
团队精神不是集体主义 .....	(199)

## 第七章 没有规矩不成方圆

孟子说:没有规矩无以成方圆。任何好的办法,在失去了制度的保证下,好办法也将变成烂办法。规矩、制度、法律就犹如一种游戏规则,谁都要按照游戏规则来玩,否则一切利益都将无从保证。同样一个企业如果没有好的规章制度,则无法形成好的工作局面。一些人把公司的规章制度视作是官僚作风的标志,并且极力避免讨论这个问题或者把它视若瘟疫。尽管如此,如果没有制定出规章制度,那么就好像没有法律的社会一样混乱。

“热炉”法则 .....	(206)
最有效的工具是企业章程 .....	(210)
要规矩,同时也要避免官僚主义 .....	(211)
学会花钱,避免浪费 .....	(213)
合理统筹安排,放手让员工去做 .....	(215)
秩序和纪律是企业的生命 .....	(218)
不要把战线拉得太长 .....	(219)
树立真正的成本意识 .....	(225)
不在其位,不谋其政 .....	(228)

## 第八章 从孟子的通权达变看现代企业创新管理

孟子有言曰:此一时,彼一时。事情是发展变化的,在不同的环境,不同的条件下考虑问题的方法也不尽相同。“可以久则久,可以速则速”。如果死守经验,死搬教条,那么很快就会被社会所淘汰,所谓“尽信书,则不如无书。”一切要懂能通权达变,有变化才有发展。

我们处在一个不断变革、不断创新的时代,科学技术在飞速发



展,企业经营环境处在不断改变之中,国内国际市场也发生着不断的变化,这都不断地向企业提出了新的挑战。应对这一切挑战的秘诀就是创新。只有不断创新,勇于变革,才能不断地适应市场,赢得竞争的胜利。

通权达变,弃旧图新 ..... (232)

及时调整——创新成就联想 ..... (235)

新的思想要与新的市场脉搏一起跳动 ..... (238)

福特 A 型车创造第二次辉煌 ..... (243)

创新是一种美丽的奇迹 ..... (246)

适时求变,守旧则意味着死亡 ..... (249)

勇于创新是决胜于市场竞争的法宝 ..... (251)

变,才是企业惟一不变的主题 ..... (254)

创新——制胜的根本 ..... (257)

第九章 抓住机遇,主动出击——孟子的机遇观

孟子在 2000 多年前提出“天时不如地利,地利不如人和”,成了教导我们“团结就是力量”的至理名言。然而,人们往往只注意“人和”,却忽视了“天时”也同样重要。这里的“天时”,指的就是机遇。孟子指出“虽有智慧,不如乘势,虽有镃基,不如待时。”意指虽然有智慧,不如趁形势,虽然有锄头,不如等农时。机遇不管是对人的发展,还是企业的发展都是至关重要的。在市场竞争激烈的今天,抓住机遇就等于抓住了成功。

机不可失,有机遇一定要抓住 ..... (262)

冒险就意味着机遇 ..... (264)

抓住市场“痒”处,饱和市场也有机遇 ..... (266)

只要你有心,就会发现机遇 ..... (268)

商机来了要把握——等待商机死得快 ..... (270)

让偶然变成一种必然 ..... (272)

把握良机 ..... (275)

# 孟子

孟子的仁政思想



## 第一章 中华民族的亚圣

——伟大的孟子

在我国漫长的封建社会里，儒家思想处于独尊地位。唐玄宗尊孔子为“文宣王”；宋真宗尊他为“至圣文宣王”；元成宗为其上尊号“大成至圣文宣王”；到了清初，孔子更加显贵，被清帝奉为“大成至圣文宣王先师”。每逢帝王们祭祀孔子时，旁边总会有一位儒家学派的大学者陪着孔子享祭。他同样拥有崇高尊号：“邹国亚圣公”。显然，在儒家学派中，他的地位仅次于孔子，这位大学者便是孟子。





## 中国亚圣——孟子

孟子，名轲，字子與，战国时期邹国，今山东邹城人。约生于公元前372年，死于公元前289年。他虽是鲁国贵族孟孙氏的后代，但是幼年丧父，家境贫寒。相传，孟子的母亲十分贤惠，辛劳地抚养他长大成人，为了给孟子创造一个好的邻里环境，孟母曾三迁其家，最后找到一个读书人作邻居，使孟子终成大器，晚年时回到故乡，与万章等亲密的学生一起，“序《诗》、《书》，述仲尼之意，作《孟子》七篇”。一方面整理阐发儒家典籍，一方面把自己的言论、事迹整编成书。至今，我们了解、研究孟子的思想，最主要的依据就是《孟子》一书。

孟子是我国古代一位著名的思想家，他生于我国奴隶制向封建制转变的时代，是继承和发展由孔子创立的儒家学说的新儒家代表，是儒家第二大宗师，后世尊号亚圣。

著名哲学家劳思光说：“孔子代表中国儒学之创始阶段，孟子则代表儒学理论之初步完成。就儒学之方向讲，孔子思想对儒学有定向之作用；就理论体系讲，则孟子是建立较完整之儒学体系之哲人。故在先秦哲学家中，孟子有极为特殊之地位。中国文化精神以儒学为主流，而孟子之理论则为此思想主流之重要基据。”

跟至圣先师孔子一样，孟子一生培育英才甚多，中年以后周游列国，游说诸侯，批判农家与墨家学者，也都与他的学生同行。《孟子》这部书也是孟子去世之后，他的学生如万章、公孙丑等人追述孟子生前的行谊与言谈所遗留下来的宝贵纪录。这一部心灵对话的纪录共计七篇，261章，3.4万余字，其中充满了一个伟大心灵思索所得的智能言语，使得我们尽管于2000多年之后阅读其书，仍然为这部书中所呈现的心灵深度所深深

慑服。

公元前289年农历11月25日，孟子去世，享年84岁，又因孔子去世是73岁，两位圣人的寿命遂被后人认为是人生寿终正寝之时，因此便留下了“七十三、八十四，阎王不叫自己去”的古谚。

孟子有渊博的知识和很高的道德修养，其精神境界之崇高在我国学术史上影响至深。他的思想对我国哲学思想的发展、民族道德观的形成都产生了深远影响。因此，历代政治家，思想家都很推崇他的学说。唐代思想家韩愈，宋代理学家张载、程颐、程颢、朱熹、陆子渊，清代王夫之、戴震等都非常推崇孟子，这表明孟子的学说中确实含有精湛的内容，具有充沛的生命力。有的至今仍具有不可低估的现实意义，现简要归纳如下：

### 1. 政治思想

孟子继承了孔子“仁”的思想，特别是劝告统治阶级对人民群众要施“仁政”。孟子认为，这是一种最理想的政治，如果统治者实行仁政，可以得到人民的衷心拥护；反之，如果不顾人民死活，推行虐政，将会失去民心而变成独夫民贼，被人民推翻。仁政的具体内容很广泛，包括经济、政治、教育以及统一天下的途径等，其中贯穿着一条民本思想的线索。这种思想是从春秋时期重民轻神的思想发展而来的。

孟子根据战国时期的经验，总结各国治乱兴亡的规律，提出了一个富有民主性精华的著名命题：“民为贵，社稷次之，君为轻”。把人民群众摆在皇帝老子之上，在封建专制时代能提出这样的观点，是非常难能可贵的。孟子十分重视民心的作用，通过大量历史事例反复阐述这是关乎得天下与失天下的关键问题。孟子认为，“民之为道也，有恒产者有恒心，无恒产者无恒心”，只有使人民拥有“恒产”，固定在土地上，安居乐业，他们才不去触犯刑律，为非作歹。孟子认为，人民的物质生活有了保障，统治者再兴办学校，用孝悌的道理进行教化，引导他们向善，这就可以造成一种“亲亲”、“长长”的良好道德风尚，即“人人亲其亲、长其长，而天下平”。孟子认为统治者实行仁政，可以得到天下人民的衷心拥护，这样便可以无敌于天下。孟子所说的仁政要建立在统治者的“不忍人之心”的基础上。“先王有不忍人之心，斯有不忍人之政矣。”“不忍人之心”是

一种同情仁爱之心。但是，这种同情仁爱之心不同于墨子的“兼爱”，而是从血缘的感情出发的。孟子主张“亲亲而仁民”，“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”。仁政就是这种不忍人之心在政治上的体现。孟子的这种“仁政”学说和“民本主义”思想，尽管未被历代统治阶级所采纳，但它却构成了封建社会中儒家思想的理论基础，概括了封建制度下政治、经济、思想、伦理、道德诸方面统一的社会模式。首先，从社会分工的角度讲，他认识到了人民的作用，重视保护人民的生命财产安全，包含有重民、爱民、保民及“忧民之忧”、“乐民之乐”、“解民倒悬”的闪光思想。其次，仁政包含着按客观规律发展生产，保护生产力，安定人民生活的思想。第三，从经济的角度上说，“仁政”能保证人民起码的生活条件，安定社会。

## 2. 伦理观念

孟子把伦理和政治紧密结合起来，强调道德修养是搞好政治的根本。孟子的性善说是一种道德先验论。宋代以后，为理学家们普遍接受，成为正统的人性论思想，影响深远。

他说：“天下之本在国，国之本在家，家之本在身。”后来《大学》提出的“修齐治平”就是根据孟子的这种思想发展而来的。

孟子一生具有远大志向，他说“夫当今之世，欲平治天下，舍我其谁也！”并终生为此而努力，在这方面他堪称中国封建士大夫之楷模。孟子还有一套完整的自我修养方法，他说“吾善养吾浩然之气”，“巍巍然”。孟子这种“巍巍然”的“浩然之气”，表现了他严于律己，宽于待人，品行端正，志行高洁的思想品格。孟子还主张，一个人活在世上应当“贫贱不能移，富贵不能淫，威武不能屈”。他的这种顶天立地大丈夫气概曾为多少志士仁人所景仰，哺育出多少中华民族的英雄豪杰！孟子一生十分孝敬自己的母亲，同时，他还提倡“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”这种尊老爱幼的孝德善行，不但几千年来为人们所尊奉，而且对今天处理家族邻里关系和现代人的为人处世也具有指导意义。孟子的“穷则独善其身，达则兼善天下”的思想，固然是封建士大夫的处世哲学，但今天看来，也具有不少合理的正确的内核。孟子的“何必曰利，亦有仁义而

已”，这种重义轻利的利义观，提醒人们做任何事都不可见利忘义。在推行市场经济的今天，面对一些拜金主义者和职业道德败坏的人，它似乎更具有现实意义。

为了说明这些道德规范的起源，孟子提出了人性本善的思想。他认为，尽管各个社会成员之间有分工的不同和阶级的差别，但是他们的人性却是同一的。他说：“故凡同类者，举相似也，何独至于人而疑之？圣人与我同类者。”这里，孟子把统治者和被统治者摆在平等的地位，探讨他们所具有的普遍的人性。这种探讨适应于当时奴隶解放和社会变革的历史潮流，标志着人类认识的深化，对伦理思想的发展是一个巨大的推进。

### 3. 教育思想

孟子还是一位伟大的教育家，一生总结了丰富的教育理论和教学方法。他重视思想教育，反对摧残人才；他主张老师要身体力行，反对只说不做。他乐为天下育英才，反对贵族垄断教育，主张大力开办学校，培养更多的知识分子；他主张教育的形式多种多样；他重视教育与政治的关系，认为教育的作用就是争取民心而行仁政；他重视人的个性，主张因材施教，强调外在的条件对于人的后天教育成长的影响。在学习上，孟子也有许多有益的见解，如刻苦思虑，深切体会，融会贯通，求自得，循序渐进，持之以恒，专心致志，博而约等，今天仍有指导意义。

### 4. 哲学思想

孟子哲学思想的最高范畴是天。孟子继承了孔子的天命思想，剔除了其中残留的人格神化的内容，把天想象成为具有道德属性的精神实体。他说：“诚者，天之道也。”孟子把诚这个道德概念规定为天的本质属性，认为天是人性固有的道德观念的本原。孟子的思想体系都是以天这个范畴为基石的。

孟子的思想代代相相传，深入整个中华民族的心理，道德风俗、习惯当中，对社会的稳定和民族精神的发展都起到了重大作用。他不但在国内有深远影响，而且在国外也得广泛传播。南宋以后，孟学被列入“四书”传入朝鲜、日本、越南等亚洲国家。孟子的尊王贱霸思想成为日本明治维新的理论根据之一。





在西方，早在1594年（明朝万历二十二年）意大利人利玛窦将儒家经典译成拉丁文传入欧洲；1873年英国传教士理雅各将孟子学说译成英文在牛津大学主持讲座；1898年德国传教士卫礼贤将《孟子》译成德文传入德国；20世纪60年代以后，美国加利福尼亚大学教授格莱格认为孙中山的民主主义与孟子的“民之有道也，有恒产者有恒心”的思想一脉相承；在俄国，其汉学家比丘林所著《中国的国情与习俗》对孟子也有中肯的评价。

由于孟子的思想在全世界广泛传播，引起并加深了世界各国学者和人民对孟子的了解，并且给孟子以高度评价。法国《拉鲁斯大百科全书》称“孟子给人性以比孔子更明确的阐述”。日本《万有百科事典》说：“在诸子百家的兴起中，孟子为普及孔子的学说做出努力”。英美合编的《新不列颠百科全书》中称“孟希亚斯是”仅次于孔子的重要导师，称“《孟子》一书比《论语》更富有文学色彩，”孟子赢得“中国第二圣人”之称号。

## 仁者无敌：孟子的人生哲学

在中国，孟子是个家喻户晓的人。作为儒家思想的重要传承和发扬者，他被尊为亚圣，而“孔孟之道”亦被当作儒学的代名词。孟子对如何做人有着充满智慧和哲理的论述与阐释，今天读来仍能给我们很多启迪。

孟子主张人无分贵贱，在人格上都是平等的。他喊出一句响亮的口号：“圣人，与我同类者。”（《告子》）孟子这种思想的理论基础是“性善论”。他认为：“人皆有不忍人之心”，“无恻隐之心，非人也；无羞恶之心，非人也；无辞让之心，非人也；无是非之心，非人也。”而这些基本的人性其实就是人类社会道德的基础，“恻隐之心，仁之端也；羞恶之心，