

C
anmouzhang
SuzhiLun

参谋长素质论

● 姜道洪 刘雷波 刘会民 主编

GUOFAN

国防大学出版社

参谋长素质论

主编 姜道洪 刘雷波 刘会民

国防大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

参谋长素质论/姜道洪, 刘雷波, 刘会民主编. —北京: 国防大学出版社, 2006.12

I. 参… II. ①姜…②刘…③刘… III. 参谋长 - 素质 - 中国
IV. E212

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 148167 号

国防大学出版社出版发行

(北京市海淀区红山口甲 3 号)

邮编: 100091 电话: (010) 66772856

北京国防印刷厂印刷 新华书店经销

2007 年 1 月第 1 版 2007 年 1 月第 1 次印刷

开本: 880×1230 毫米 A5 印张: 11.375

字数: 227 千字 印数: 3000 册

定价: 20.00 元

ISBN 978 - 7 - 5626 - 1540 - 8

如有印装质量问题, 本社负责调换

《参谋长素质论》

编 委 会

主 编	姜道洪	刘雷波	刘会民
副主编	孙树安	钟苏洪	姜少林
编 委	王兴武	张 策	丁福蛟
	王 健	刘智超	于学国
	李永慧	张双龙	马 骁
	陈海峰	王 谦	刘晓静
统 稿	姜道洪	刘雷波	刘会民

前 言

参谋长是部队的参谋长，负责协助首长全面组织领导军事工作。从职能上讲，参谋长既是首长决心制定的参与者，又是贯彻落实首长决心的执行者。历史的实践证明，军队的各级参谋长，能否很好地履行自身职能，对于作战指挥的成败以及军队的全面建设质量将产生直接影响。现代战争特别是信息化条件下的局部战争，司令部的地位作用日趋重要，参谋长作为司令部的直接首长，其自身素质如何，将成为决定司令部工作效率的关键因素。

我军历来高度重视参谋长工作，通常把一些善于谋划、长于组织、富有指挥才能的优秀人才，选拔配置到各级参谋长的工作岗位上。在战争年代，我军许多老一辈无产阶级革命家曾担任总参谋长职务，如周恩来、彭德怀、刘伯承、叶剑英、徐向前、聂荣臻等，他们协助统帅指挥作战，立下不朽功勋。在和平时期，为了适应新的历史时期对司令部工作的要求，我军不断强化了参谋长的全面素质。特别是1999年11月和2004年9月召开的具有历史意义的全军参谋长会议和司令部建设会议，为应对世界新军事变革的挑战，提出进一步强化参谋长素质和加强司令部全面建设，从而为参谋

长工作指明了方向。当前，我军司令部建设已经进入了一个跨越式发展的历史阶段，提高打赢信息化条件下局部战争的组织指挥能力，对司令部参谋人员特别是参谋长的素质提出了新的更高的要求。如何尽快提高参谋长的综合素质，适应新时期军事斗争准备的迫切需要，已经引起军委、总部首长的极大关注。2005年9月，全军首届参谋长集训班在国防大学举办，这是落实全军参谋长会议精神、强化参谋长素质的有力举措。然而在学习中发现，针对参谋长能力素质的研究还不够深入，理论专著更是少见，鉴于此，我们决定组织力量编写《参谋长素质论》一书，力求为参谋长工作实践提供有益借鉴。

本书以“三个代表”重要思想和科学发展观的基本精神为指导，以新一代《中国人民解放军司令部条例》为依据，以信息化条件下作战和司令部建设为背景，以参谋长工作职能为着力点，紧密结合我军实际，深入探讨参谋长的历史发展、地位作用、品德修养、智能结构、运筹能力、创新活动、工作艺术、工作关系和修养之路等内容，力求从理论与实践的结合上，全面系统地阐述参谋长在履行职能过程中应具备的基本素质。

本书由姜道洪、刘会民提出选题创意，确定基本框架和写作思路；刘雷波拟写具体的写作纲目，组织人员编写；姜道洪、刘雷波、刘会民对全书进行统稿。

参谋长素质是参谋长工作能力的外在反映，是参谋长在履行职能过程中必备的条件和素养。参谋长工作涉及范围宽

泛，内容庞杂，具有很强的实践性。专题研究参谋长素质，是一项难度很大的开拓性工作。再加上专题研究参谋长的资料十分匮乏，系统研究参谋长的理论著述更不多见，尽管我们付出了很大努力，由于理论水平和时间有限，最终形成的成果肯定难以尽如人意，在角色定位、关系处理以及某些论点等方面，存在这样那样的问题在所难免，我们衷心希望能够抛砖引玉，引起大家对参谋长素质的深入探讨，也希望大家对本书多多提出批评指正。

作 者

2006年10月

目 录

第一章 参谋长的历史发展	1
一、参谋长的产生	1
二、参谋长的工作实践	5
三、我军参谋长工作的历史沿革	10
(一) 土地革命战争时期	10
(二) 抗日战争时期	12
(三) 解放战争时期	15
(四) 保卫和建设社会主义祖国时期	17
第二章 参谋长的角色定位	23
一、参谋长的地位作用	23
(一) 参谋长是指挥员的重要助手和代理人	23
(二) 参谋长是司令部的核心	29
(三) 参谋长是部队的首长	34
二、参谋长的职责任务	40
(一) 参谋长平时主要职责	41
(二) 参谋长战时职责	59
三、参谋长的工作要求	83
(一) 甘当配角, 做好助手	83

2 ◇ 参谋长素质论 ◇

(二) 善于领导, 形成合力	85
(三) 灵活协调, 及时指导	87
(四) 监督检查, 善抓落实	88
第三章 参谋长的品德修养	91
一、参谋长的政治品德	91
(一) 参谋长政治品德的基本内容	91
(二) 参谋长政治品德的作用	95
(三) 参谋长政治品德的培养	97
二、参谋长的伦理道德	99
(一) 参谋长伦理道德的基本内容	99
(二) 参谋长伦理道德的作用	104
(三) 参谋长伦理道德的培养	105
三、参谋长的心理素质	109
(一) 参谋长心理素质的基本内容	110
(二) 参谋长心理素质的作用	116
(三) 参谋长心理素质的培养	118
第四章 参谋长的智能结构	122
一、参谋长科学型知识结构	122
(一) 参谋长科学型知识结构的特点	123
(二) 参谋长科学型知识结构的组成要素	126
(三) 参谋长科学型知识结构的建构	131
二、参谋长卓越型智力结构	134
(一) 参谋长卓越型智力结构的特点	135
(二) 参谋长卓越型智力结构的组成要素	139

三、参谋长智囊型才能结构·····	147
(一) 参谋长智囊型才能结构的特点·····	148
(二) 参谋长智囊型才能结构的组成要素·····	155
第五章 参谋长的运筹能力·····	160
一、参谋长的分析判断能力·····	160
(一) 参谋长的分析判断能力作用于履行职 责的全过程·····	161
(二) 参谋长的分析判断能力是谋划建议的 基础·····	163
(三) 努力提高参谋长分析判断能力·····	165
二、参谋长的组织谋划能力·····	169
(一) 参谋长的组织谋划能力是其必备的本 质能力·····	169
(二) 参谋长组织谋划能力是正确辅助首长 决策的保证·····	171
(三) 努力提高参谋长组织谋划能力·····	173
三、参谋长的协调控制能力·····	176
(一) 参谋长的协调控制能力是有效掌控部 队的基本素质·····	176
(二) 参谋长的协调控制能力是部队行动有 序的保证·····	179
(三) 努力提高参谋长的协调控制能力·····	182
四、参谋长的检查指导能力·····	185
(一) 参谋长的检查指导能力渗透于实现首	

4 ◇ 参谋长素质论 ◇

长意图的工作实践中	185
(二) 参谋长的检查指导能力影响工作落实 的质量和效果	186
(三) 努力提高参谋长的检查指导能力	187
第六章 参谋长的创新活动	194
一、参谋长的创新意识	194
二、参谋长的创新思维	196
(一) 逆向思维	196
(二) 立体思维	197
(三) 灵感思维	199
(四) 非对称思维	201
(五) 网络化思维	202
三、参谋长的创新实践	203
(一) 勤于学习, 打牢创新实践的基础	204
(二) 着眼信息化战争实践, 不断提高谋略 水平	205
(三) 加强司令部建设, 尽快实现司令部的 整体转型	208
(四) 注重军事训练创新, 不断提高部队战 斗力	213
第七章 参谋长的工作艺术	215
一、参谋长的建议艺术	215
(一) 建议的立足点要高	216
(二) 建议的时机要准	218

(三) 建议的方式要活·····	220
(四) 建议的魄力要大·····	222
二、参谋长的执行艺术·····	225
(一) 善于把准首长意图·····	225
(二) 精确筹划执行方案·····	227
(三) 灵活组织工作协调·····	229
(四) 严格落实监督检查·····	231
三、参谋长的筹划艺术·····	236
(一) 关注全局, 整体筹划·····	237
(二) 把握重点, 精心筹划·····	239
(三) 适应形势, 灵活筹划·····	241
(四) 科学预见, 及早筹划·····	243
四、参谋长的调研艺术·····	244
(一) 把准调研主题·····	246
(二) 端正调研姿态·····	248
(三) 活用调研方式·····	250
(四) 深化调研实施·····	254
第八章 参谋长的工作关系·····	257
一、与军政主官(副职)的关系·····	257
(一) 尊重军政主官, 维护领导威信·····	258
(二) 服从军政主官, 正确领会意图·····	259
(三) 支持主官工作, 为其分忧代劳·····	261
(四) 理解主官难处, 搞好等距交往·····	262
二、与上级机关的关系·····	263

(一) 适时请示汇报·····	264
(二) 及时反映情况·····	265
(三) 适时提出建议·····	265
(四) 坚决贯彻执行·····	265
三、与同级机关的关系·····	266
(一) 指导关系·····	266
(二) 协调关系·····	267
(三) 配合关系·····	267
四、与基层部队的关系·····	268
(一) 心系基层，一切从实际出发·····	268
(二) 关心基层，切实解决基层困难·····	268
(三) 深入指导，确保基层各项工作的落实·····	269
五、与参谋人员的关系·····	270
(一) 坚持民主原则·····	270
(二) 坚持平等原则·····	271
(三) 坚持信任原则·····	272
(四) 坚持关心原则·····	273
第九章 参谋长的修养之路·····	275
一、热爱本职工作·····	275
(一) 敬业乐业·····	276
(二) 勇于奉献·····	278
(三) 积极主动·····	280
二、注重学习深造·····	282
(一) 钻研业务·····	282

(二) 博学多识	285
(三) 善于积累	287
(四) 勤于思考	289
(五) 工于谋略	290
(六) 长于研究	291
(七) 创新思维	293
三、养成良好品格	295
(一) 实事求是, 大胆进言	295
(二) 秉公用权, 勇于负责	299
(三) 摆正位置, 协调关系	301
四、积极实践磨练	305
(一) 通过实践丰富个人阅历	305
(二) 在实践中积累工作经验	306
(三) 在工作实践中提高工作能力	308
(四) 在实践与理论结合上升华个人修养	309
附录 中外军事名家论参谋长	311
主要参考文献	332
参谋长必须成为“多面手”(代后记)	335

第一章 参谋长的历史发展

参谋长是参谋集团的负责者，位于参谋人员之首，其发展历史可以追溯到军队参谋制度的产生，并伴随着军队指挥的发展而发展。

一、参谋长的产生

参谋长产生于古代军队的军事辅佐制度。我国是最早建立军事辅佐制度的国家。据有关文字记载，公元前 8 世纪的伊尹，原名挚，虽出身奴隶，却才能出众。成汤闻知把他要来，并予以重用，为右相。伊尹辅佐成汤，共作战 11 次，均取得胜利。最后成汤率兵伐桀，首战于鸣条之野，大获全胜，推翻了夏朝，建立了商王朝的统治。伊尹的军事实践活动，十分清楚地体现了其承担的辅佐职能。他不仅帮助成汤拟定了战略部署和战争计划，打败了夏周围的属国，而且还亲自到夏朝首都观察形势，侦察敌情，对情况了如指掌，审时度势，恰当把握战机，以弱胜强。伊尹所起的作用，相当于现代的参谋长，甚至还做了侦察参谋的工作。商建立后，伊尹任阿衡官职，综理国事。所以，应该认为伊尹是有文字

可考的最早的“参谋长”。

自伊尹之后，我国历朝历代均建立军事辅佐制度，相当于现代参谋长的人物发挥了十分出色的作用。西周的吕尚，最早出任“军师”职务。“军师”，中国古代官职，掌管监察军务，相当于现代军队中的参谋长。吕尚本姓姜，字望，一说字子牙，尊称太公。吕尚很有战略眼光，被誉为“兵家之祖”。据《史记》称，在公元前11世纪前后，周文王外出打猎见到吕尚，发现他学识丰富，是个不可多得的人才，便“载与俱归，立为师”。吕尚善于用谋，辅佐周文王时，文王多用其谋。武王继位后，仍一切请教吕尚，在出兵伐纣之际，武王按惯例占卜，结果均为凶相，乃不欲出兵，偏天突降大雨，全军骇怕。惟吕尚不为所动，力排众议，坚持出战。牧野之战，一举打败纣王。当时，吕尚既出谋划策，又调兵遣降，集统帅与谋士于一身，武王只是名义上的盟主或盟军统帅。

军事斗争的发展，军事辅佐制度进一步拓展，以谋划为职业的食客、谋士开始出现，其中较为著名的谋士同时也扮演了“参谋长”的角色。春秋战国时期，曹刿担任鲁国的军师，孙武为吴国的军师，孙臆则为齐国的军师等等，他们都在战争历史的舞台上，辅佐统帅，谋划作战，迭挫强敌，展示了杰出的军事参谋才能，为后人留下了光辉灿烂的篇章。在这一时期，相关军事著述不断面世，初步涉及军事辅佐制度的有关问题。著名的古代兵书《六韬》就详细论述了军事辅佐机构的组织，认为“凡举兵帅师，以将为命……将有股

肱羽翼 72 人”^①。具体分工是：腹心 1 人（相当于现代参谋长）、谋士 5 人（参与谋划）、天文 3 人（推测作战时日表）、兵法 8 人（判断敌情等）、地利 3 人（察明地形险易）、通粮 4 人（计划给养）、奋威 4 人（挑选勇士）、伏旗鼓 3 人（管理旗鼓）、法算 2 人（运筹计算）、股肱 4 人（规划防区工程）、羽翼 4 人（对敌宣传）、通才 2 人（弥补将帅过失）、权士 3 人（安排奇谋密计）、耳目 7 人（观察敌情变化）、爪牙 5 人（激励三军斗志）、游士 8 人（派遣间谍）、术士 2 人（制造假象，迷惑敌人）、方士 3 人（医药卫生）等 18 个专业。这可以说在众多古代兵书著作中关于军事辅佐组织最早也是最专门的论述。毫无疑问，腹心（参谋长）具有举足轻重的地位。

秦始皇统一中国以后，开始在边防军中设置“长史”官职，职责与作用类似于今天的参谋长。三国时期，在曹操的军队中，军师分工趋于细密，设立了中军师和前、后、左、右军师。隋朝时期，隋文帝在当时的 12 府军队中，每个将军府里，在“长史”之下普遍设录事，功、仓、兵、骑等曹的“参军”和铠曹的“行参军”。五代时期，后梁设立崇政院，参与谋划朝廷军机大事。后唐正式设立枢密院，主官称枢密使，其职责相当于今天的总参谋长。宋代改称枢密使为枢密院长官。元朝除沿袭宋朝的枢密院官制外，各地区还增设行枢密院，相当于现今的军区司令部。清代雍正年间，设立了军机处，承办军政要务。主官称军机大臣，俗称大军

^① 《武经七书注译》，解放军出版社 1986 年 8 月版，第 318 页。