



从紅安县的先进經驗中学习什么



湖北人民出版社



从紅安县的先进經驗中學習什么

湖北人民出版社編輯、出版（武汉解放大道342号）

武汉市书刊出版业营业許可証新出字第1号

新华书店武汉发行所发行

武汉市国营武汉印刷厂印刷

787×1092毫米 1/32开·2 1/4印张·52,000字

1958年8月第1版

1958年8月第1次印刷

印数：1—10,000

统一书号：T3106·134

定 价：（5）0.17元



編者的話

收集在这本小冊子中的，都是关于湖北省紅安县的經驗的文章，其中大部分都曾在报刊上发表过，也有一部分是未曾发表过的。把这些文章編为一个冊子，是为了便于大家研究和學習紅安县的經驗。紅安县的經驗是怎样取得的；紅安县的經驗有哪些主要内容和有什么意义；应当怎样去學習紅安县的經驗，对于这些問題，冊子中有些文章作了有分析的和概括的論述。此外，有些文章是关于紅安县的經驗的某些个别方面的报道，有些是到过紅安县參觀的一部分同志写的观感。

在紅安县的經驗中，种試驗田的經驗具有重大的普遍的意义。1958年2月14日中共中央把“中共湖北省委关于各級干部种試驗田的报告”在报纸上公布了，同时通知在全国各地区各方面普遍推行种試驗田的經驗；肯定“种試驗田是一种彻底克服官僚主义和主观主义的方法。它可以打掉官风，使干部真正到群众中間去領導群众。它可以使干部走上‘又紅又专’的道路，实现政治和技术的統一”；指出“在全国各地区各方面普遍推行种試驗田的經驗，是完成党的整风任务的基本关键之一”；認為“从整个看来”，种試驗田的方法“还远远沒有在全国普及，全党認真討論一次紅安县的經驗还有重大的迫切的意义”。1958年2月15日“人民日报”发表了以“种試驗田——又紅又专的道路”为題的社論。社論論述了种試驗田的巨大意义，說“走出办公室，种試驗田，不仅是領導作风的轉变，而且是領導方法的新創造”；

目 录

党的方针政策引导着红安县跃进	姜 一 1
怎样学习红安县的经验	曾 惇 12
干部培育試驗田，全面增产好处多	程 鵬 16
学习中共红安县委的领导方法	薛 駒 25
抓先进 抓竞赛 ●抓规划	程 鵬 34
红安县党的政治思想工作的特点	童杰 王开 38
打动人心，鼓舞干劲	
——介绍红安县的宣传鼓动工作	丁一之 44
红安县教育群众的方法层出不穷	夏群飞 48
无处不见诗，无人不歌唱	童 杰 51
打破领导方法的陈规	陈白鼎 56
从红安县“现场会议”所想到的	江 濤 58
怎样抓新事物	楊梧生 苏生 61
汲取别人的经验丰富自己	雨宵 伯容 64
办夜党校也要走群众路线	程敬文 66

党的方针政策引导着紅安县跃进

中共黃岡地委第一書記 姜 一

紅安县位于鄂东的北部，属于大别山区，是大革命时期鄂豫皖苏区的中心。解放前，曾遭受国民党反动派的严重摧残，农业生产受到了极大的破坏，人口由48万銳减至33万，土地荒蕪，劳力缺乏，农具不全，生产条件十分困难。但是，在解放后，具有光荣革命傳統的老苏区人民，并不畏惧困难，也不甘心于貧穷状态，他們既能坚持艰苦的革命斗争，也有决心建設自己美好的生活。1957年紅安县在农业生产上获得了“样样丰收、社社增产”的創举。粮食总产量达到30 805万斤，比丰收的1956年增产18.07%，比1955年增产将近四成，平均亩产808斤，超过了全国农业发展纲要（修正草案）1967年长江流域粮食的增产指标；花生总产量达2 825万斤，比1956年增产26.4%，比1955年增产近六成半，平均亩产600斤；牲猪共有162 000头，平均每戶1.8头，比1956年增加162%；农副业总收入比1956年增长了142.6%，社員的实际收入比1952年增加31.96%，即由每人平均46元，增加到60元；合作社的公共积累也比1956年增加83.09%；对国家建設的支援，比1956年多卖粮食1 700万斤，油脂（折合）60万斤；公粮、統購、公債任务，也都比1956年提前两个月超额完成。由于农业生产的生长，农民生活的改善，农业社有了进一步的巩固，因而紅安县的面貌有了巨大的改变，农村里生气勃勃，一片建設景象。目前，全县人民在党的社会

主义建設总路綫的鼓舞下，正在以空前的革命干劲，为爭取实现1958年平均粮食亩产千斤、花生亩产千斤而奋斗！

紅安县能够在惨遭敌人破坏的老苏区取得如此巨大的成績，沒有別的，只是由于他們依据了本县具体情况，正确貫徹执行了党的方針政策，充分发动了群众，發揮了广大群众的智慧，从而克服了一切困难，推行了农业技术，把农业生产推向了高潮，同时也带动了各項工作的顺利开展。

1956年，紅安县在合作化的基础上取得了增产，群众情緒很高。可是由于领导作风未转变，再加上当时从资产阶级墓地里吹出来的妖风邪气的影响，紅安县的部分干部也和其他地区一样，滋长了一种鬧名誉、鬧地位、爭等級、图享乐的资产阶级思想。当时，机关干部不愿下乡，农村工作干部不安心农村工作。有些机关干部即使勉强下乡，也是“人在乡里，心在城里；人在社里，心在机关”。同时，在县机关里，还流傳着“四多”、“三愿三不愿”的說法。所謂“四多”，就是“骑自行车的多，打籃球打牌的多，穿大衣的多，吃食堂的多”；所謂“三愿三不愿”，就是“愿到先进社，不愿到落后社；愿坐在屋里办公，不愿到田間生产；愿和乡、社干部打交道，不愿做深入的群众工作”。从领导上看，县委委員18人，經常下乡的只有三、四人，至多不过七人。在农村工作的知識分子干部不安心农村工作，認為农村工作沒前途，想考大学，成天溫习功課，不搞工作。部分工农干部也是工作疲沓，情緒消沉。金牛区工作員張汉兴同志，在台南乡工作9个月，住了14个社，社社都不欢迎他，并給他編了一个順口溜：“張汉兴，不成人，白天光睡覺，夜晚驚死人。”

从转变作风开始

党的八届二中全会发出了关于艰苦奋斗、勤儉建国的指示，

省委提出了撤区并乡、改进领导工作的意见。对于这些指示，红安县委认为正是对住了红安县的情况，他们在县委扩大会议上进行了具体研究，摆开了事实，分析了上述干部思想，联系检查了县委的领导作风，认识到领导上官僚作风脱离群众的严重性，从内心深处体会了党中央提出的艰苦奋斗建设社会主义的重大意义。同时，他们也分析了老苏区人民固有的艰苦奋斗的光荣传统，认为只要领导作风转变，把群众发动起来，就是战胜一切困难的力量。

红安县委清楚的认识到，发展农业生产，建设社会主义新农村，必须坚决贯彻党中央所指示的艰苦奋斗、勤俭建国、勤俭办社的方针，首先从端正思想、转变作风开始，以党的八届二中全会精神武装干部思想，进行全党动员，克服邪气；继而从组织上采取措施，加强党对农村工作的领导。县委十分明白，要想转变干部作风，关键在于首先转变县委的领导作风。“上梁不正下梁歪，屋基不好房子倒下来”。于是，县委决定除必须留人坚持机关日常工作外，18个县委委员要有14个人下乡，要走出办公室，跳出会议圈子，长期住农村办社。同时，并决定精简上层机构，层层下放干部，充实基层力量。从县级机关中抽调300多名干部，长期下放；留在机关里的干部，也实行了轮班短期下放的制度。乡干部下放到社里的有87名，社干部下放到队里的有1240名；并放了15名较强的区委级干部担任落后乡的总支书记或副书记；在176个落后社里，配备了195名较强的区、乡干部，加强了落后地区的领导。这样，就做到了层层加强，社社有人办。县委的这种革命措施，对于教育干部热爱农村，转变作风，起了极大的推动作用。

干部下放后，县委又进一步要求下放干部必须长期在农村生根，领导带头，日夜和农村干部、社员在一起，同吃、同住、

同劳动，不做好工作不罢休。只有参加生产，才能领导生产。县委副书记張景田同志在翹台乡金星一社为社員挑水澆油菜，带动了全乡17个干部都参加了生产，掀起了全乡2 000多人的抗旱保苗运动。两道乡支部書記看到县里的领导同志参加了生产，很快就脱掉了他的呢帽和鞋袜，还批評自己說：“我們这些人忘記了打长工的出身，摆起了老爷架子。”在领导干部的带头下，全县10 900个干部，97%参加了生产，組織了大規模的春耕生产运动。领导作风轉变了，广大干部也在农村安家落戶了。县委組織部长潘知同志被群众夸奖为“文武双全”的能手，原来不受群众欢迎的金牛区工作員張汉兴同志現在也轉变了，社員群众都要他在社里干一輩子。干部由“三愿三不愿”变成“三同、三好”（三好是生产好、工作带头好、干群关系好），真正和农民群众达到同呼吸、共命运，劳动生产，带头工作。翹台乡干部提出了“五勤五比”，即勤研究、比办法；勤創造、比先进；勤总结、比推广；勤鑽研、比学习；勤劳动、比干劲。通过这样一比，干部越比越深入，鑽勁越比越大。从而也激发了群众的生产干劲，發揮了老苏区农民的优良傳統，艰苦奋斗，勤儉办社。过去要救济的現在也不要了。人人出勤，个个比干劲，依靠合作化，建設新生活，出現了许多勤劳生产、勤儉持家的模范。仅七里坪一个区60多岁以上的模范就有60多个。揚山乡在1956年前經常有150多戶靠政府救济过活，自从把救济貸款由1955年的4万元减少到1957年的5 000元后，不仅沒有一戶要救济，而且生产情緒非常高。

找到了又紅又专的道路

党中央和省委提出参加生产、领导生产的工作方法后，紅安县坚决执行了这个指示。在执行中，他們发现干部思想上和

工作上存在着两个大問題：一是一部分干部認為参加生产和领导生产有矛盾，說参加生产就不能领导生产，誤以为参加生产只是为了劳动，沒有認清参加生产就是为了更好地把生产领导起来。紅安县委办公室向張店乡乡长楊耀才要生产情况时，他說：“昨天挖草皮，今天挑塘泥，哪有时间去了解生产情况！”許多干部由于找不到既能参加生产、又能领导生产的好方法而感到苦惱。二是领导干部不懂技术，对合作社的三包管理也計劃不周；技术干部又缺乏深入群众的习惯，不了解合作社的經營管理，常常与推行技术发生脫节。紅安县委分析了上述两个方面的問題，認為领导生产必須懂得技术，技术干部必須懂得总结群众經驗，学会农业社的經營管理，才能推广和發揮技术作用。领导、技术、农业社的經營管理三者結合起来，才有利于发动群众，推行生产技术。必須找到参加生产、又领导好生产的方法，因为这是广大干部的迫切要求。事实迫使县委不得不动脑筋。当县委書記和农工部长亲自去参加生产、摸索领导生产方法的时候，正碰上花生抗旱，而群众又沒有花生抗旱的經驗，程鵬同志（县委第一書記）即和技术干部共同研究，認為花生增产，既要加强培育，又要进行抗旱。于是他就和社員群众、技术干部共同試驗。通过試驗，程鵬同志开始認識到干部亲自培育試驗田是解决干部参加生产、领导生产的有效方法。經過研究，县委肯定了这种培育試驗田的领导方法。这种方法很快就得到了广大干部的欢迎。事实证明，有了干部种試驗田的方法，可使广大干部学会生产知識，由外行变成內行，找到了走上又紅又专的道路。干部亲自培育試驗田，在每項技术措施做出样子后，即組織現場参观，这样，不仅起了高额丰产的示范作用，而且推广了大面积丰产。农业技术干部通过試驗，开始学会了走群众路綫，更好地推广了农业技术。1957年，全

县1470个农村干部中，培育試驗田的有1157人，共培育各种作物試驗田1122亩，而且都是高产，群众反映說：“过去是你們强迫我們干，現在是你們帶着我們干，做了样子鼓舞着我們干。”1958年种試驗田的人越来越多了，而且有了新的發展，由試驗田發展成試驗畝，由三結合的試驗變成了群众性的試驗，由試驗比賽形成了群众性的技術改革，这将推动更大面积的丰产。

依靠群众，实现全面规划

紅安县委把“全面规划，加强领导”的方针，一向是放在头等重要地位的。他們認為，制訂规划和实现规划是发展农业生产的基本环节，有了规划就能动员全党力量，就能使农业生产全面发展，使每个农村工作干部都明确工作任务，更有利于发动群众，兴奋人心，鼓舞斗志。

在制定规划时，紅安县委很注意事先調查研究，总结过去的經驗教訓，使指标既有实际条件的根据，又不保守，做到既先进又可靠。1957年规划生产时，县委曾有过爭論。有人認為，應該根据中央以增产粮、棉为主的指示精神，扩大棉花种植面积；有人認為應該根据紅安情况，以粮、油（花生）为主，扩大花生种植面积。他們經過調查县的南部，有8万亩地区能种双季稻，計算了改良土壤和改造落后田58000亩，每亩需12个标工，共需工696000个，全县13万个全半劳力，每人需工5.3个，推广了双季稻和一季晚粳5万多亩，每亩落后田里渗和了500—800担好土，这些水田每亩平均产量由原来的300多斤，提高到800多斤。他們又調查了紅安北部，宜于发展花生，能够高产，比种杂粮收益大，因而扩大了花生种植面积7000多亩。他們就是这样因地制宜，正确地执行了中央的指示。同时，在制定规划时，都經過干部和群众进行了普遍討論，挖掘了潜力，

而討論并通過規劃的過程，實際上也就成為動員群眾、掌握規劃、組織實際行動的過程。

有了全面規劃，就必須下定決心，調動一切積極因素，堅決貫徹執行。紅安縣、區、鄉廣大幹部一致認為，調動一切積極因素，首先在於黨的領導，發揮每個成員和每一個組織的作用，要通過討論，開展批評，打破保守，發揚敢想、敢干和敢於創造的精神，而決定關鍵在於充分發動群眾，調動廣大人民群眾的生產積極性。在這方面，紅安縣委十分重視了人民群眾的創造，善於培養先進，表揚先進，用群眾自己的生動事跡，教育群眾。特別在實現規劃中，他們注意了及時發現新的問題，及時予以解決。1957年擴大花生面積時，發現了幹部和群眾擔心花生易發生根腐病（群眾叫氣病），不敢擴大，縣委馬上和群眾共同研究，總結了勞模秦必权的經驗——熏土法（群眾叫土壤殺虫），在幹部群眾中進行了介紹，開展了討論，克服了幹部和群眾的顧慮，提高了信心，普遍推廣了這一辦法，因而花生培育良好，達到了大面積增產，使全縣獲得了平均畝產600斤的空前豐收。

實現全面規劃，還必須使各部門工作密切結合跟上去。紅安縣委根據“統一領導、分工負責”的原則，採取了“三統”、“三包”的辦法。所謂“三統”，就是統一領導，統一安排工作，統一使用幹部；所謂“三包”，就是包增產，包轉變落後，包完成各項任務。實行“三統”、“三包”，一方面糾正部門幹部的“單純業務觀點”，樹立了為農村服務觀點，另一方面也使搞中心工作的同志有責任來協助部門工作完成任務。有效地解決了過去互相埋怨、工作上互相扯腿的矛盾。具體作法是：從縣到鄉，各級黨委分戰綫、分行業的同時，又進行了分片包干，縣委包到區，區委包到鄉，鄉的主要幹部分工到社，包干到底，一年不變。

这样就使全县干部結成了一个总体，并做到“工作有安排，任务有先后，社干不麻煩，部門不碰头，上下一致，互不埋怨”，使工作各得其所，干部各尽其长，充分發揮了干部的积极性和創造性。占店乡区供銷社1956年推广了100部双鐮犁，由于沒有傳授使用技术，有50部群众要求退回；1957年供銷社干部参加办社，首先在自己的試驗田里試用双鐮犁，效率比旧犁提高一倍多，接着就通过这个社召开現場会，傳授使用方法，說明双鐮犁好处，結果不但原来要退的50部不退了，还有3个社又买走了3部。

抓住一点，推动全面

在工作方法上，紅安县委經常重視培养典型，把突破一点推动全面的方法，运用在发展农业生产上。他們認為，有了典型就能說服群众，用总结工作經驗来推动全面工作。領導农业生产的办法，都是从群众中来，又回到群众中去。1956年冬季，他們发现了革命老人徐大媽，72岁了，一年还做800多工分，带动了全社人人出勤，克服了劳力困难，取得了增产。从这个典型事例中，認識到紅安县老苏区的特点，就是劳动力少、老弱多，好些人不苦干，光等待救济，农业生产搞不好，如果大家都有徐大媽一样的干劲，不依靠救济，农业生产都能赶上这个社，全县的貧困面貌就可逐步改变。在开展学习徐大媽的模范事迹时，又发现了紅軍老团长方和明的模范事迹，这又給全县干部和群众一个很大的启发。群众中的典型人物各地普遍都有，因而他們連續发现表揚了300多个典型先进人物，发揚了典型先进人物的事迹，带动了群众，扭轉了等待救济的思想，發揮了革命干劲，克服了劳动力不足的困难，生产气象一新。1957年冬季，发揚先进的方法推向了基层，使各級領導都抓先进，永

河指導組發現了陳開之的糞肥法，即時總結予以推廣；結果在全縣開了花，推動了積肥運動。

紅安縣委學會了“抓兩頭、帶中間”的領導方法，並把這種領導方法通過一綫串珠的辦法貫徹實現。在抓重點方面，為了抓得及時，帶動全面，他們採取了“多點示范”的辦法，根據不同地區、不同生產的情況，按照地區條件、季節遲早，分別配備充足力量，建立重點。圍繞各個重點，又建立了重點網，密切結合種試驗田，做到層層有重點，即區有重點鄉（社），鄉有重點社，社有重點隊，隊有豐產田。這樣，上下貫通，既可以使重點的榜樣及時地傳布，推動全面工作，又因地制宜，避免主觀主義。1957年的糧食增產，重點起到了很大作用。抓落后是保證運動平衡發展的有效辦法。紅安縣在抓落后中，一般是在發現落后以後，馬上領導，加派得力幹部；運動中期進行檢查，最後再重點幫助落后轉變，直到消滅落后為止。他們對於抓落后，推進落后轉變是層層負責，一綫串珠的抓到底，即縣（區）抓落后鄉社，鄉（社）抓落后隊、落后田（苗）。同時，還要經常不斷分析情況，分類排隊，增派力量，不使落后轉變，不放手；縣委辦公室對於落后社的社名、面貌、駐社幹部都記上賬，不轉變不勾銷。紅安縣就是以這樣的決心使落后鄉、落后社、落后隊、落后田、落后苗扭轉過來，迅速趕上了先進，達到了平均畝產糧食800斤的增產的。在領導生產的過程中，紅安縣委還注意了：一、在每個時期都必須有突出的中心，圍繞中心，抓住時機，利用空隙，貫徹全面發展。1957年抓發展牲豬，就是抓住春播前、插秧後、秋收前、秋收後四個空隙大抓一把的，這樣並不影響中心工作的進行，而使牲豬由1956年的63 000頭發展到1957年的162 000頭。二、縣委第一書記抓全面、抓重點，縣委辦公室也搬到重點鄉，第一書記到面上幫助檢查工作，

办公室也随之流动，使点面能够有机地配合，既可以及时突破重点，又能及时发现面上的典型，及时支持推广。三、建立层层分工领导、分行业管理的责任制，即使在农业社也都实行了“统一领导，分工负责，分行业管理”的领导方法，这样就做到了“行行有人抓，样样有人管”，从而取得了1957年的样样丰收、社社增产。

领导带头实干

几年来，红安县在坚定不移地贯彻执行党的指示、决议中，不断地进行了两条道路的斗争，始终坚持了摆事实、讲道理的精神，以社会主义思想战胜资本主义思想，鼓舞积极创造精神，克服自满保守思想，在许多重要问题上，都是领导带头，亲自动手。1957年县委决定大力发展牲猪，但在春夏季节却发生了严重的猪瘟，全县死猪600多头，干部群众对养猪规划发生了动摇。县委立即召开了会议，进行了研究，开展了讨论，一致认为不制止猪瘟，牲猪发展就不能顺利完成规划。县委决定人人学技术，学兽医，每个县委都买了打猪针，号召干部深入群众，哪里有猪瘟就去哪里治，就在哪里学。组织部长潘知同志深入到八里坨乡，同群众共同研究，亲自找老兽医了解猪的病情，并向老兽医拜师，学会了给猪打针，共治好了10多头猪；在他的带动下，有8个区乡干部都学会了打针，共治好了100多头猪。干部学会兽医，又找到了许多治好猪瘟的简易办法，对制止猪瘟起了重大作用。这就鼓舞了全县农民养猪的信心，扭转了干部对发展牲猪的动摇情绪。红安县的领导干部，在许多方面学会了种试验田的方法，带领干部学技术，由外行变内行，人人学“五会”（会犁田打耙、会防治病虫害、会选种施肥、会掌握生产季节、会插秧薅草），个个当“五员”（农业技术员、牲猪防疫员、林业员、宣传员、会计员），样样带头干。县委

中已有9人做到了“五会”，都能当“五員”，他們在乡下工作，一天到晚和农民同吃、同住、同生产，每人都有农民師傅做知心朋友，不断地和他們談話，遇有不懂的事和生产上的困难，就去向农民請教，研究学习，找到克服困难的办法。县委这样做，一般干部也跟着学，知識分子也学成了能手。如青年知識分子龔全安，过去韭菜、麦子都分不清楚，群众叫他“洋苕儿”，1957年龔全安在占店乡一社真心实意拜了一个老农做師傅，不仅花生增产了，他也变成一个“五会”的干部了。紅安县委就是以这种勤勤恳恳、全心全意为人民服务的精神，鼓舞着全县的干部、党员和群众。把上級党的方針指示和全县的实际情况结合起来，领导深入和广大群众相结合，依靠着人民的智慧，就成为建設社会主义新农村的无穷力量。

“发揚革命傳統，爭取更大光荣”，紅安人民牢牢記住了毛主席的这个指示，坚决的貫徹执行了党的多、快、好、省发展生产的方針，努力爭取1958年再来一个生产上的全面大跃进。从1957年冬季到現在，全体人民发挥了革命干劲，掀起了声势浩大的生产高潮，依靠群众勤俭办水利，已完成4004处，比1957年增加四倍，等于前五年总和的二倍；肥料已完成17000万担，全县基本实现了五有化；改良土壤45000亩，除四害已有31个社基本实现了“四无”。紅安县委并没有满足于过去的成績，他們决心大干一春，苦战一年，爭取夏收作物翻一番，爭取实现今年粮食、花生双千斤。

紅安县委这些正确执行党的方針、轉变领导作风的經驗，对发展农业生产和社会社会主义建設中发生了巨大作用，他們正在繼續运用这些經驗，依靠这种作用，领导全县人民，满怀信心，把紅安县建設成一个新的繁荣富裕、丰衣足食的幸福乐园。

(1958年3月24日)

怎样学习紅安县的經驗

中共湖北省委宣傳部長 曹 傳

紅安县的各种工作經驗中，最突出的一項是种試驗田。这个經驗已被中央所肯定，并經中央通知全国各地推广。几个月来，有許多同志到紅安县参观学习。絕大多数同志經过学习紅安县的經驗，改善了工作方法，推动了思想作风上、工作与生产上的跃进。为了使每一个学习紅安县經驗的人，都学习得更好，这里仅就学习种試驗田的問題提一些意見，供大家参考。

参观学习紅安县种試驗田的經驗，应该首先明确学习的目的性。我們参观学习紅安县种試驗田經驗的目的，是为了学习领导生产的方法，逐步做到“又紅又专”，实现政治与技术的統一，以便能更加多、快、好、省地建設社会主义。

在社会主义大跃进的新的形势下面，我們的农村干部面临着两大迫切需要解决的問題：一是必須进一步整頓作风，克服官僚主义、主观主义，更加深入地与群众打成一片，首先是在生产上打成一片，在生产上与群众同呼吸、共命运，更彻底地贯彻执行群众路綫；一是必須学习农业科学技术知識（包括实践的經驗），更好地领导农业生产，领导农村的社会主义建設。解决这两个关键問題的一个极为有效的方法，被紅安县的干部摸索出来了。这就是“种試驗田”。正如中央所指出的：“它可以使干部走上‘又紅又专’的道路，实现政治和技术的統一。”

种試驗田不是一个简单的技术性的方法問題，它的好处是能够使干部的思想作风发生一个具有历史意义的轉变。在軍事斗争的年月里，我們的领导干部是亲自参加战斗的；在不流血的阶级斗争中，我們的领导干部也亲自参加了群众斗争，这样，我們的干部就从实际斗争中取得实践的經驗去指导斗争。现在，我們的任务是要向大自然作战，要领导生产建设，这就需要我們取得关于自然科学技术的知識，取得生产知識。但我們不能脱离了工作去学习，我們必須一面工作一面学习，而种試驗田正是学习与工作相結合、学习生产与领导生产相結合的最好的途徑。要循着这个途徑前进，先决条件就是要有一个思想作风上的大跃进，也就是說要深入生产，深入群众，与群众一道劳动，一道鑽研。要办到这一步就必须打掉官气、暮气、闊气、驕气、嬌气等歪风邪气；不打掉这些歪风邪气，是办不到这一点的。可是一經办到了这一步，就从根本上改变了领导与群众的关系，就会使风气为之一变，人心大为振奋，許多过去难于解决的人民内部矛盾，也就可以迎刃而解或者比較容易的解决了。所以种試驗田也可說是整改的主要标志之一，是完成党的整风任务的基本关键之一。

我們在参观学习时，主要应学习紅安县同志們种試驗田的基本經驗，也就是說要学习他們的革命干劲；学习他們如何轉变思想作风，扫掉“五气”，还我劳动人民的本色；学习他們如何与技术人員、劳动人民打成一片，共同劳动，共同鑽研，用点面結合的方法领导大面积的丰产，从而达到又多又快又好又省地建設社会主义的目的。有的同志忽視了这种基本經驗，而把主要注意力放在参观学习某一块小麦試驗田的具体細致的技术措施上，这种方法是不好的。丰产試驗田的技术措施，对于我們是有益的，但是如果不注意技术措施，我們訂的增产指标