



依靠積極分子
聯繫群眾，推動工作

青年出版社 印行



依靠積極分子
聯繫羣衆，推動工作

青年出版社印行



依靠積極分子聯繫群眾的工作

編 著 青年出版社 編輯部

出版發行 青 年 出 版 社

總管理處：北京東四南大街一〇號

營業處：北京 上海 西安 重慶 廣州
 瀋陽 漢口 太原 濟南 福州
 無錫 杭州 蘭州 南

印刷者：青 年 印 刷 廠
 北京鐵獅子胡同一二號



1952年 第一版 定價：零售2,100元
 1——5,000 (京)

目 錄

依靠積極分子聯繫羣衆，推動工作……………馮文彬（一）

河北省擴大團區委使用積極分子的情況介紹……………吳羣波（八）

青年團上海市普陀區工委使用積極分子的經驗……………李琦壽
靳非（一八）

青年團瀋陽市鐵西區委依靠積極分子推動工作的初步經驗……………李生潔
牟濤（二五）

蘇聯青年團莫斯科市古比雪夫區委會如何使用積極分子……………李雲潔（三六）

我們怎樣依靠積極分子領導車間青年團組織……………波·捷米揚諾夫（四一）

依靠積極分子聯繫羣衆，推動工作

馮文彬

——一九五一年五月七日

中國新民主主義青年團成立已經兩週年了。全國各地已經普遍建立了團的組織，團員人數已經超過四百萬，在中國共產黨的領導下，在各種工作中發揮了很大的作用。但也由於青年團組織發展得很快，許多團的幹部缺乏工作經驗，許多團的基層組織還不很健全，不知道如何更好地進行工作。其中很重要的一點，是很多團的領導機關、團的幹部，還不善於依靠團員和青年羣衆中的積極分子來進行工作。一件工作來了，就是少數幹部在忙；許多團的幹部工作很積極，很負責，但是工作推不動，對於上級的指示、決議不能很好貫徹；對於羣衆不能密切地聯繫，對下級團委的聯繫也不密切，做的工作也不夠深入；成天覺得自己部門的幹部少、幹部弱。——事實上，幹部很多，問題在於如何去發現、培養和大胆地提拔與使用；在於依靠什麼去進行工作。

依靠羣衆，依靠積極分子

青年團的工作要進一步深入和開展，必須依靠廣大的團員和青年羣衆來參加團的工作。因為我們一件工作任務一定要能夠爲羣衆接受，成爲羣衆自己的任務；一個口號一定要能爲羣衆接受，成爲羣衆自己的口號。羣衆都動起來了，工作才能很快地推動。

但是依靠什麼來推動全團進行工作呢？依靠誰來聯繫廣大青年羣衆，並動員他們來參加各種活動和工作呢？依靠幹部是重要的，但是僅僅依靠少數團的專職幹部，是不夠的，還必須要依靠和羣衆有密切聯繫的、廣泛的、大量的積極分子。一個會做工作的團的幹部和領導者，應該是善於組織和依靠積極分子去進行工作。

要是我們每一個團的領導機關、團委或支部，都擁有大批積極分子來參加工作，每一個幹部都熟習運用和培養積極分子來推動工作，那麼我們就會和羣衆建立起經常的緊密和鞏固的聯繫，就會大大發揮工作的效能，也就不會感到幹部少、工作忙；也就可以有較多的時間來研究工作，改進工作。再加以經常地對積極分子的關心、培養和領導，從他們中間就會不斷地湧現出大批優秀的幹部，成爲不斷產生大批幹部的泉源。

積極分子從那裏來

積極分子的產生，是從各種羣衆工作、各種羣衆運動中不斷地湧現出和培養起來

的。並不是因為今天我們想起要培養積極分子了，於是就去「找」幾個表面「積極」的人，安一個積極分子的名義，就算有了「積極」分子。這是一種形式主義的做法。事實上每一次羣衆運動，每一件羣衆活動，都自然地會湧現一批真正的羣衆的積極分子。像這一次抗美援朝愛國運動中，在組織宣傳時，出現了愛好歌詠、漫畫、宣傳畫、寫詩、寫劇本、寫快板等各方面的積極分子；在進行愛國主義生產競賽時，出現了很多生產模範、改進技術、車間宣傳鼓動、組織農業生產互助等積極分子；在日常任何一件羣衆活動中，也都會有積極分子產生；學習有學習的積極分子，體育有愛好各種體育活動的積極分子，羣衆文化活動有愛好文藝寫作、歌詠、舞蹈、吹號、打鼓等各種積極分子。過去對於這許多積極分子，就是沒有很好地去培養他們、教育他們、領導他們。青年團的領導機關和幹部，必須善於從羣衆中去發現這些積極分子，加強對他們的領導，經常對他們進行教育和培養。

青年團組織的責任，特別應當把這些積極分子的積極行動，提高到有政治覺悟的自覺的行動。使他們明瞭：他們所從事的活動和工作，對於祖國、人民有什麼好處；把它同熱愛祖國、熱愛人民的事業聯結起來，使他們都懂得積極的目的和意義。例如一個愛好體育的積極分子，就要使他明瞭發展體育的意義，並能帶動羣衆來參加體育運動；明

瞭體育是爲了鍛鍊身體，培養堅強意志，使大家能更好地學習、工作，準備爲祖國服務。一個羣衆文化活動中的積極分子，就要使他明瞭：羣衆文化活動的開展，不僅關係於大家生活過得好，精神愉快，而且在這些活動中使大家可以得到教育和鍛鍊，使大家更好地工作、學習，更好地爲祖國、爲人民服務。一個勞動者對生產的積極，不僅爲了多掙工資，而是爲了替人民的祖國增加財富，是爲了建設祖國。

積極分子是多方面的

在各種工作、各種活動中都應當善於依靠積極分子來推動工作。這種積極分子是多方面的，很廣泛的。凡不是青年團脫離生產的專職幹部，但比一般團員與羣衆更積極地參加團的活動、參加羣衆工作的，或擔任一種工作的職務，或對某一門有一技之長的，並且又能明瞭積極工作和活動的意義，這就是積極分子。積極分子大致可以分爲下面三類：

第一、各種羣衆工作與羣衆活動中的積極分子。這些人對某一項工作或某一種活動有特長、成就或愛好，他既能聯繫羣衆，又能團結一些有同樣愛好的人，自覺地來進行某一種工作，來開展這一方面的活動的。就如上面所提到的體育、羣衆文化、學習、生

產等各個方面各種工作與活動的積極分子。

第二、不脫離生產而擔任團的基層組織的工作或是參加各種社會團體擔任負責工作的積極分子。如團的支部書記、支部委員、小組長、學習輔導員，擔任工會、學生會工作的幹部。

第三、團的領導機關（市委、區委、團委）選拔的一些政治文化水平、工作能力較高的、能夠指導和聯繫基層組織——下級團委或支部工作的積極分子。例如青年團的市委、區委設立兼職的委員、各部門聘請的不脫離生產的幹事或聯絡員，他們除了幫助上級團委推動自己所在單位青年團的工作外，還可以協助上級團委，指導和聯絡其他支部的工作。

經常培養積極分子

各級團的組織，對積極分子必須經常地關心、培養和領導他們。必須不斷地從政治上、思想上、工作能力上、業務技能上提高他們。因為新從羣衆中產生出來的積極分子，他們工作經驗很少，業務水平不很高，在工作中一定會遇到許多困難。假使團的組織不能很好幫助他們，不能很好地解決他們的困難，就會使他們工作沒有信心，就會使

他們降低工作的積極性。所以團的組織經常給積極分子以幫助和培養，不斷地提高他們的政治文化水平和工作能力，是具有決定意義的。

積極分子的培養，一般可以按工作性質的不同，經常分別用組織講座、座談會等方式來進行。例如對於歌詠的積極分子，團的市委或區委可以組織一些講座，請音樂家給他們講有關音樂方面的知識，組織座談會，交流組織歌詠隊的經驗。對於繪畫的積極分子，可以請藝術家、畫家給他們講人物如何刻劃，如何取材等。

團的領導機關可以經常召開支部書記、支部委員或小組長的會議，講一些具體進行工作的方法，某一件工作如何着手做等；或是舉辦提高支部書記、委員、小組長政治文化水平的講座。在這種會議上，講的內容不要太多，最好是集中一兩個問題。還可以由支部書記、小組長報告他們某一件工作成功或失敗的經驗教訓，來教育別人，推動工作。

此外，團的領導機關的各部門，還可以經常和本部門業務有關的積極分子，舉行個別談話，用書信、電話等和他們保持密切的聯繫，了解他們的工作情況，具體幫助解決他們的困難和問題。

在有條件的地區和城市，舉辦各種積極分子的流動訓練班或短期訓練班是較好的方

式。

愛惜積極分子

對於沒有脫離生產或學習的積極分子，必須十分愛惜他們。許多地方只使用不培養和教育，特別是給他們過分繁重的工作負擔，大大影響了他們的健康。這種現象是不應當再繼續下去了，那麼怎麼辦呢？

一、實行一人一職制；

二、嚴格地規定他們每週或每日的活動或學習的時間；

三、大的工礦企業與學校中，應設立青年團的專職幹部；

四、改善工作方法，廢除一些龐雜的不適當的制度、重複的會議與傳達的辦法。

團的組織和領導者，必須經常關心他們的進步和健康，「如同園丁培植心愛的菓木

一樣」。

河北省擴大團區委

使用積極分子的情況介紹

吳羣波

一

河北省有七五三個區，現有團的區幹部一八六四人，每區平均不足兩個半人。除去學習、開會、生病的外，經常在區內工作的不到兩個人，很多區經常只有一個人。全省有農村支部一八九二三個，團員三六一五七五人。大多數的區約有六十個村，三十到四十個支部，因此，大部分的區幹部每一個人都要照顧十五到二十個支部。區大人少，幹部普遍感到照顧不過來，加上區幹部領導能力弱，任務又重，因此，不能真正把全區工作領導起來。很多人一天忙到晚，有的甚至累病了，但工作仍做不好。團區委對支部只有一般的工作佈置，或者照抄上級的指示轉發一下，深入檢查與具體幫助則很少，甚至有許多支部一年內連一次都沒有去過，因此上下脫節、互不通氣的現象很嚴重。許多支部因缺乏領導和教育，以致組織煥散，不起作用，甚至垮台。

團河北省委在一九五一年四月召開的第二次執委會上，討論了這個問題，作了關於

「改進領導的決議」。決定用擴大不脫離生產的縣、區委委員，廣泛使用積極分子的辦法，解決這個問題。

會後，天津、滄縣、定縣、保定、通縣等地，在黨地委、縣委的大力支持與團縣委的親自領導下，都進行了重點試驗，效果很好，目前正在各縣推行。

從各地情形來看，擴大團委使用積極分子起了如下一些作用：

(一)解決了區大、幹部少的困難，並為培養提拔幹部打下了良好的基礎。到九月為止，全省不脫離生產的團區委委員已擴大到四四一四人，超過了原有的區的專職幹部一八六四人的兩倍多，此外還吸收了兼職委員九八〇人，不脫離生產的幹事一〇五人，其他積極分子三九四一人，共計九四四〇人。這樣就在工作中增加了很大一批新生的力量，又為提拔、輸送幹部開闢了廣大來源。

(二)密切了上下級的聯繫，改進了區的領導。過去團區委大都是這樣：除一兩個區委親自到過的幾個村外，對其他大多數村支部的情況是不大了解的。現在通過不脫離生產的委員與積極分子，下面的情況比較能及時的反映上來，沒有人管的支部也有人管了，區的指示也能及時的傳達下去。如泊鎮團委過去向鎮內佈置一項工作，須六天才能傳達給團員，現在最多不過兩天就可以傳達下去。又如，定縣九區過去每村每月平均

最多能彙報一次情況，現在每十天即能彙報一次。團區委掌握了情況，工作的佈置與指示也就較具體和切合實際了；專職幹部也感到有辦法了。定興一區胡光仁同志很高興地說：「以前光我們警來警去還是這一套，這回有了他們（指不脫離生產的團區委員），大家一討論，辦法就多了。」

（三）隨着區的領導加強和不脫離生產的團區委員抓緊做好本村工作，好的支部增多，團員的積極性也大大提高。如定縣九區，只有一個專職團區委書記，他依靠不脫離生產的委員，在反災害鬥爭中，使兩個二類支部提高到一類，四個三類支部提高到二類。又如滄縣一、二區團委通過八個新的委員和十八個積極分子，在很短時間內，整頓了一個支部，建立了一個支部，還恢復了六個傳授站。如定縣原有二十多個民校，擴大團委以後，即增加到三十六個。如滄縣三區王洪池等六名不脫離生產的團區委員負責領導的十一個支部的團員和所帶動的青年，都積極地參加了護秋和選種。在他們動員之下，各村所留棉地大大超過了去年的數目。又如定興一區在護麥治蚜蟲和宣傳捐獻飛機大砲的工作中，在工作佈置後一星期內，全區通過不脫離生產的委員就普遍檢查了一次，起了很大的推動作用。

這件工作是怎樣進行的呢？

擴大團區委會在大多數地方都是由團縣委親自領導，先在一個區重點試驗，然後逐漸在全縣推廣。委員產生的方法有兩種：一種是由團員直接選舉，這種方法比較少，大多數都是採用由上級委任的辦法。委員產生的過程大致是：打通幹部思想，選擇對象，正式用書面或開會的形式向全區宣佈，然後區委分工、訂制度、訂計劃等。現在分別將擴大團區委會的過程介紹於後：

一、打通幹部思想。

大部分幹部對擴大團區委會使用積極分子是歡迎的，只是不知如何做。但也有較少一部分人思想上有顧慮，怕「人多不好領導」、「人家不接受任務怎麼辦」、「找不出人」，個別的還認為這樣做是「麻煩」、「多此一舉」。針對這些思想，主要是根據區的情況，通過具體事例，介紹別處經驗來說明使用積極分子的好處。滄縣還着重批判了守舊，老一套，不願接受新鮮事物和不積極想辦法克服困難的消極情緒。解決的方法主要是開縣、區幹部會。如團天津地委就是這樣：先開了縣、區幹部擴大會，後又分別召開區的幹部會，通過這些會去傳達團省委的指示，打通思想。

二、選什麼人？如何選擇？

選擇不脫離生產或兼職的團委委員的手續是：先由區委提出名單，經黨區委同意，然後由團縣委批准。條件大致是：（1）有較高的政治覺悟，能積極參加區的領導工作。（2）工作能力稍強於一般基層幹部的。（3）有一定的文化，能下達上報。此外，還要注意家庭負擔不重，兼職不多等方面條件。有些地方因為沒有很好注意這些條件，結果在選拔出來的人當中，有的因能力弱不能担負起領導責任；有的因本人忙於自己的生產或工作，沒有時間來做團的工作。有的地方由於過分地看重了工作能力，又把工作能力僅僅看成有文化有辦法，而忽視了政治條件，以致把非黨、團員也吸收為區委委員，或者是只看見區內的幾個幹部，結果吸收的區委委員兼職的很多。如天津縣有一個區，九個委員有七個身兼數職，青縣大部分團區委委員都兼兩三職，有的兼五六職，滄縣、通縣也有這種情況。

爲了選擇得恰當，有些地方除了黨、團區委進行醞釀外，還注意向其他有關部門進行了解與協商，並徵求本人的同意。到開會的時候本人表示：決心好好幹，「不掛牌、不消極」，其他部門的人也表示要互相幫助，結果大家情緒都很高。但也有些地方沒有注意這一點，在吸收其他部門的幹部參加團區委會工作時，既不與有關部門商量，甚至不告訴本人，就發通知開會，結果在會上別的人有意見，被選擇的本人不願幹，

弄得很僵。

三、向全區公佈新委員名單。團區委分工訂制度。

人選完全確定好以後，即用書面或開會的形式正式向全區公佈。會上請黨委同志講話，並在會上總結過去的工作，佈置今後工作。這種會對加強積極分子的責任心，樹立他們在基層幹部中的威信，很有好處。如定縣十一區的不脫離生產的委員原彥爐說：「誰也知道咱是團區委委員了，要盡不了區委委員的義務，工作搞不好，就是給團區委丟人。」

接着就是開區委會，研究區委委員的分工。大致每個不脫離生產的委員分配給他負責聯繫本村及其附近三四個村支部的工作。有的則根據本人特長分配担任某一項工作，如將領導少年兒童隊的工作或宣教工作分配給担任小學教員的委員。分工後，互相介紹一下全區情況、工作方法；並製訂制度：團區委全體委員會一般的一月一次、常委會半月一次。此外，如定興縣規定一個不脫離生產的團區委委員，平均每月要到他負責聯繫的村檢查工作三次；有些地方如霸縣一區還訂有書面彙報和獎勵等制度。

三