

就业指南

JIUYEZHIDAO

中国传媒大学出版社

主编 李和平

就 业 指 导

李和平 主编

中国传媒大学 出版社

·北 京·

图书在版编目 (CIP) 数据

就业指导 / 李和平主编. —北京: 中国传媒大学 出版社, 2006.9

ISBN 7-81085-825-4

I. 就… II. 李… III. 大学生—就业—高等学校: 技术学院—教材 IV.G647.38

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 106910 号

就业指导

著 者: 李和平

责任编辑: 方 茗 刘祖保

出版发行: 中国传媒大学 出版社 (原北京广播学院出版社)

北京市朝阳区定福庄东街 1 号 邮 编: 100024

联系电话: 010-65450199 65783362

传 真: 010-65779405

经 销: 新华书店总店北京发行所

印 刷: 岳阳晚报社出版印刷中心

开 本: 787×1092 毫米 1/16

印 张: 14

字 数: 300 千字

版 次: 2006 年 9 月第 1 版 2006 年 9 月第 1 次印刷

ISBN 7-81085-825-4 / K·825

定 价: 28.60 元

版权所有

翻印必究

印装错误

负责调换

顾 问	田自力	李小龙	张 建
主 审	胡振东		
主 编	李和平		
副主编	陈细兵	李 卫	黄晓阳
编 委	戴 波	邹光全	王宇红

前言

为职业院校毕业生编写一部针对性、实用性较强的就业指导教材，一直是我们几位多年从事职业院校毕业生就业指导工作的同事的心愿。为了编好这本书，我们多次组织担任就业指导教学的教师进行座谈，多次对学生就业指导需求进行问卷调查。我们结合职业教育的就业指导教学实践，就业工作实践经验，以及现阶段职业院校学生的实际情况，将内容分为就业准备、求职过程、自主创业和权益保护等几个部分，以帮助同学们了解就业形势、掌握求职方法、规划自己的职业生涯、维护自己合法权益、创造自己美好的人生。

本书的最大特点就是摒弃了空泛的理论说教，从细微处入手，由理论到实践，列举很多生动的事例，配之以案例分析，是一本实用性和操作性很强的教材，是职业院校学生走上成功就业之路的一本不可多得的读物。

本书共分九章，内容包括：职业概述、职业生涯规划、就业形势与就业环境、就业准备、就业途径选择、踏上求职征程、就业权益保护、自主创业、专项指导。

本书作为职业院校就业指导教材，适合于职业院校开展就业指导时使用，供各类职业院校就业指导工作人员及师生学习参考。

编 者

于二〇〇六年八月

目 录

第一章 职业概述	(1)
第一节 职业的产生及发展	(1)
第二节 现代职业的发展前景	(6)
第三节 市场经济中的职业挑战	(13)
第二章 职业生涯规划	(23)
第一节 职业生涯规划概述	(23)
第二节 职业生涯规划的意义	(27)
第三节 如何进行职业生涯规划	(29)
第四节 职业生涯规划的误区	(39)
第五节 职业锚对大学毕业生职业规划的启示	(40)
第三章 就业形势与就业结构的调整	(75)
第一节 就业形势与政策	(75)
第二节 就业结构的调整	(80)
第四章 就业准备	(89)
第一节 心理准备	(89)
第二节 知识和能力的准备	(94)
第三节 自主创业职业素质的准备	(97)
第五章 就业途径的选择	(100)
第一节 供需见面会与专场招聘	(101)
第二节 网上求职	(102)

第三节 中介求职	(107)
第六章 踏上求职征程	(109)
第一节 求职材料的准备	(109)
第二节 面试技巧	(114)
第三节 笔试技巧	(121)
第四节 基本礼仪	(123)
第七章 就业权益保护	(125)
第一节 就业权利、义务与相关法规	(125)
第二节 就业协议与劳动合同	(131)
第三节 避开职场陷阱	(137)
第四节 劳动争议	(139)
第五节 社会保障制度	(141)
第八章 自主创业	(145)
第一节 创业——明智的就业之路	(145)
第二节 创业——充满艰辛之路	(147)
第三节 创业——挑战自我之路	(154)
第九章 专项指导	(158)
第一节 报考国家公务员	(158)
第二节 参军入伍	(164)
附录:	
《中华人民共和国合同法》	(168)
《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》	(198)
《中华人民共和国劳动法》	(205)

第一章 职业概述

职业是人类劳动的社会分工,是个人维持生活、完善个性、服务社会的途径。社会职业是指社会从业人员所从事的有偿工作的种类。社会职业是有劳动能力的人为生活所得,发挥个人能力并为社会做贡献的持续性活动。社会职业存在于分工之中,在不同工作性质的岗位上,人们从事的工作在目标、内容、方式与场所上有很大的差别,也就是说,人们的社会角色是不一样的。一定的社会分工或社会角色的持续实现,就形成了社会职业。

第一节 职业的产生及发展

一、职业的内涵和特征

(一) 职业的内涵

由于人类劳动的社会分工造就职业词汇产生。职业观是人对职业的基本看法,维持生活、完善个性、服务社会形成三个要素。由于三大要素的比例关系和联结方式不同,表现为职业观的不同层次,包括不同层次的职业地位观、职业待遇观、职业苦乐观。

社会职业的要素:作为职业的符号特征的职业名称;工作的对象、内容、劳动方式和场所;承担该职业工作所需要的资格和能力;工作取得的各种报酬;在工作中建立的与其他部门或社会成员的人际关系。这些要素充分体现了职业是社会与个人、整体与个人的联结点,社会整体依靠每一个个体通过职业活动来推动和实现发展目标,个体则通过职业活动对整体做出贡献并索取一定的回报以维持生活。整个社会因众多的职业分工和从业者的工作,构成人类共同生活的基本结构。

(二) 职业的特征

社会特征:充分体现了社会分工,是社会生产力发展的产物,每一种社会职业都体现了社会分工的细化,体现了对社会生产和社会进步的积极作用。较高层次的职业地位观是把各种职业看成社会主义建设不可缺少的一部分,敬业爱岗,干嘛行就干好哪行。有为才有位,大有作为才大有地位。较高层次的职业待遇观是通过诚

实、劳动、忘我工作、创造性劳动，为社会改善职业待遇创造条件。职业待遇的改善受制于社会生产力水平，社会生产力水平的提高要靠从业者超过自身需要的劳动即剩余劳动。

经济特征：在承担社会职业岗位职责并完成工作任务之后，劳动者从中索取报酬，获得收入。一方面是社会、企业及用人单位对劳动者付出劳动的回报和代价；另一方面，劳动者依此维持家庭生活，这是保持整个社会稳定的基础。

技术特征：任何一个职业岗位，都有相应的职业要求，能胜任和承担岗位工作的人，除了达到该岗位职业道德、责任义务、服务要求以外，至少要达到持证上岗的技术水准。

总之，各行各业、各个单位在职业待遇上的差异，是一种客观存在的社会现实，是社会主义初级阶段多种经济成分并存，生产力发展不平衡所决定的，较高层次职业苦乐观是以艰苦创业为乐，有心理承受能力，无消极埋怨情绪，即使自己从事的职业与其他职业比较，物质待遇差一些，也通过精神生活的追求，保持心理平衡。无论从事什么职业，想建功立业，都要付出艰苦的劳动，经历劳动的苦，才有创业的甜。在职业活动中，不愿吃苦，只图舒适，以轻松为享乐，那是“愚乐”——愚蠢的快乐，必然会碌碌无为，甚至被单位淘汰。在职业生产活动中自找苦吃的人，脏活累活抢着干的人，难事险事勇攻关的人，虽然有生理上的痛苦，身体上一时疲劳，但是有心理上的快乐。成功的快乐是艰苦创业，是通过智慧和汗水而结出的劳动果实。只有树立了正确的职业观，才能对职业的内涵、职业的特征有正确的理解。

二、职业活动的特征与作用

（一）职业活动的特征

社会在发展，时代在前进，大学毕业生的就业只有顺乎历史的潮流，适应市场经济的需要，才是明智之举。职业是劳动者能够稳定从事的有酬工作，是劳动者足够稳定地从事某项有酬工作而获得的劳动角色。人们在职业范围内所从事的活动叫职业活动，与其他社会活动相比，职业活动具有五个特征。

第一，职业活动与社会分工的关系极为密切。职业随着社会分工的产生而出现，随着社会分工的发展而变迁。社会越发展，职业分工越细，新的职业随之而产生。

第二，职业活动具有明显的经济性和一定的连续性。就是说人们从事职业活动而获得一定的经济收入或报酬。职业活动的连续性，是指一个人只有在较长时间内进行某种活动，并通过这项活动较稳重地获得一定的经济收入或报酬，该活动才被视为职业活动。职业活动正是有了经济性和连续性，才与人们的生计紧密地联系起来。

第三，职业活动具有知识性和技术性。在社会上不难发现，有人要从事某些职业，必须经过较长时间的专业的知识学习和技术培训。对于从事这些职业活动的就业者，需要具备特殊的知识和技术。我们说从事职业活动需要特殊的知识和技术，是指从事某种具体职业的就业者必须掌握或具备特定的知识和技术。知识性和技术

性乃是一切职业活动共有的特征。

第四，职业活动还具有规范性。从事职业活动必须遵从的规范称职业规范，它是社会规范的重要组成部分。社会规范是一个社会或社会群体的成员所共有的行为规则 and 标准，包括法律条文、组织规章制度、社会风俗、习惯及各种禁忌等。职业规范主要包括人们在就业活动中应遵守的各种操作规则及办事章程、职业道德规范和在职活动中养成的种种习惯。由此可见，任何职业活动都不是无行为准则可循的，职业活动总要受一定职业规范的约束。

第五，职业的同性和差异性。同一类别的职业，其劳动条件、工作对象、操作内容等相近或相同，这就是职业的同一体性。由于同一体性的存在，才会出现行业规范、行业语言、行业协会等。而不同职业类别之间却存在着较大的差异。俗话说：“隔行如隔山”。随着科学技术的进步、社会分工的细化，职业差异还将继续加大。

（二）职业的作用

职业能够推动社会进步，促进经济发展，促进市场繁荣，提高人们的生活水平。职业生活是构成人生的重要组成部分，人们的职业生活首先表现在必须通过参加社会劳动来获取生存必需的生活资料，人类社会的生存与发展是基于劳动创造实现的，没有社会每个人的劳动创造，也就没有人类社会今日的进步与发展。

职业活动对人的个性发展起着十分重要的影响作用。人们通过参加职业活动逐步形成、不断发展与完善自我的个性，随着从业时间的增加，个人的智力、体力、知识与技术水平都得到充分的发挥与提高，从中满足自我实现的需要。职业是劳动者为社会作贡献的途径。其本身的作用就是劳动力与生产资料的结合，它体现着人与人之间的社会关系。人们的职业劳动在为个人获得谋生的生活资料的同时，也为社会创造财富。当前社会的劳动有着十分明确的分工，一个人只能从事某种具体的劳动，不可能同时从事直接生产所需全部生产资料的各种劳动。只有通过各自劳动成果的交换，才能满足彼此的需要。职业是社会的载体，社会是职业联合体，社会的三大系统，即经济系统、政治系统、文化系统是由许多职业组成的，各种职业的繁荣昌盛，社会才能全面进步。

总之，每个人都有自己的理想职业，这是你的兴趣所在，如果从事一项你喜欢的工作，工作本身就能给你一种满足感，你的职业生涯从此将会变得妙趣横生。你具备什么样的性格特点，这决定你的“职业个性”，并可推出你最擅长什么职业，你在设计自己的职业生涯时，要注意选择最有利于发挥自己优势的体业，择己所长。任何人都不可能在一生中掌握所有的技能。你目前具备什么能力？你置身的行业需要什么样的人才？只有在这个范围内，你的职业规划才是可行的，才是符合社会发展的。

三、职业的产生与发展

（一）职业的产生

职业是人类社会发展到一定阶段的产物。在原始社会初期，并无职业可言。随

随着社会生产力的发展,社会分工开始逐渐形成。原始人征服自然的能力有了明显的提高,狩猎的动物已经有了剩余,于是农耕畜牧分离,原始的农业和畜牧业产生了,随后,由于生产力的进一步发展,人们的需求日益提高,手工业从农业中分离出来,又出现了专门经营交换的商业。随着社会的蔓延,私有制的产生,阶级出现,又导致了体力劳动和脑力劳动的分工和对立。

由此可见,职业的产生离不开人类劳动,劳动创造了人,也创造了职业;职业的社会分工是人类社会生产和社会生活发展的必然结果;每个人只能在社会分工中占一席之地,这就是他的职业。社会分工是产生职业的社会基础,社会分工不消失,职业就会仍然存在并继续发展;职业是一种相对固定的、决定于社会分工并要求工作者具有一定的专业知识的劳动活动,它是人类生存和发展得以实现的一种普遍的基本的社会组织形式;从某种意义上讲,社会就是各种职业和各种职业活动的统一体。

(二) 职业的发展

职业自产生以后,就随着社会生产力的进步和社会分工的发展而处在不断发展变化之中。职业的发展是一个漫长而复杂的过程,从原始社会后期开始,人类进行了三次社会大的分工,首先是农业和畜牧业的分工,后来随着生产力的发展,出现了粮食作物种植与经济作物种植的区分。现代农民不同于刀耕火种时代的农民,农业劳动已不是仅仅依靠体力劳动,它还要求掌握现代生物学知识、育种知识、栽培原理、土壤肥料知识、气象知识、农业知识与技能等现代农业科学技术知识等。20世纪初,一些工业国家进入服务业取代制造业的时代。交通运输、邮电通信、商业、饮食业、行政管理、社会福利、文化教育、卫生、体育、信息服务等,在职业中占了很大比重。现在每年平均有600多种新职业产生,同时有500多种传统职业被淘汰。现代职业对人的素质提出了更高的要求,要求人们打破旧的传统观念,解放思想,开阔视野,树立时间观念、效率观念、竞争观念、组织纪律观念和合作观念。由于职业的不断发展和变化,从业人员转换职业将越来越频繁。在发展中国家和发达国家中,人一生平均要转换职业6至7次。为此,要求从业人员不断充实自我,转变观念,树立不断选择、不断发展的观念,不断调整自己与外界环境的关系,提高自己的适应能力,以适应发展着的新职业的要求,从而提高自己的职业素质。高等职业技术教育重视培养的是学生综合能力和实用技能,强调培养应用型、工艺型人才。随着职业分工由简单到精细,职业的涵义不断扩大,职业的内容不断弃旧更新,职业的结构不断调整,新型职业不断产生,对从业人员的素质要求不断提高,就迫使职业教育不断提高与发展。《中华人民共和国职业教育法》明确规定:职业教育是国家教育事业的重要组成部分,是促进经济、社会发展和劳动就业的重要途径。

四、职业的分类及其基本特征

社会分工是职业分类的依据,职业分类是采用一定的标准和方法,依据一定的

分类原则,对从业人员所从事的各种专门化的社会职业进行全面、系统的划分与归类。它是一个国家形成产业结构概况和进行产业结构、产业组织及产业政策研究的基础,对社会各个行业的发展有着十分重要的意义,任何一个国家的职业分类都影响并制约着国民经济各部门经济管理的成效。

职业分类基本依据是工作性质的统一性。职业分类包括职业的划分与归类,按照工作性质的统一进行职业分类,一方面是根据职业活动工作特征的相异程度进行职业划分;另一方面是根据职业活动工作特征的相同程度进行职业的归类。根据国际职业分类标准一般划分为大类、中类、小类和细类四个层次。

我国职业分类的总体结构也按照国际职业分类标准,分为大类、中类、小类和细类四个层次,依次体现由粗到细的职业类别,细类是我国职业分类结构中最基本的类别,即职业。以《职业分类和代码》、《中华人民共和国工种分类目录》、《中华人民共和国职业分类大典》及《台湾职业分类典》为标志,全面反映了我国现代职业分类的实践发展进程。《职业分类和代码》作为我国职业分类领域的规范性文件,其划分职业的依据是人们从事的工作性质的同一性。《职业分类和代码》的结构和特点是将我国的职业分为大类、中类和小类三个层次。其中包括8个大类,66个中类和413个小类。8个大类中,第一、第二大类主要是脑力劳动者,第三大类包括部分脑力劳动者和部分体力劳动者,第四、第五、第六、第七大类主要是体力劳动者,不便分类的其他劳动者均列入第八大类。《职业分类和代码》的特征是结构简单,并且落实到每个从业者。

《中华人民共和国职业分类大典》将我国职业归为8个大类、66个中类、413个小类、1838个细类(职业)。8个大类分别是:第一大类:国家机关、党群组织、企业、事业单位负责人员,其中包括5个中类、16个小类、25个细类;第二大类:专业技术人员,其中包括14个中类,115个小类、379个细类;第三大类:办事人员和有关人员,其中包括4个中类、12个小类、45个细类;第四大类:商业服务业人员,其中包括8个中类、43个小类、147个细类;第五大类:农、林、牧、渔、水利业生产人员,其中包括6个中类、30个小类、121个细类;第六大类:生产、运输设备操作人员及有关人员,其中包括27个中类、195个小类、1119个细类;第七大类:军人,其中包括1个中类,1个小类,1个细类;第八大类:不便分类的其他从业人员,其中包括1个中类、1个小类、1个细类。

职业的划分有多种不同的依据,但它们具有四大共同特征:一是行业性特征。行业是根据生产工作单位所生产的物品或提供服务的不同而划分的,主要按企业、事业单位,机关团体和个体从业人员所从事的生产或其他社会经济活动的性质的同一性来分类的,可以说其行业表示了人们所在的工作单位的性质。二是职位特征。职位是一定的职权和相应的责任的集合体。职权和责任的统一形成职位的功能,职权和责任是组成职位的两个基本要素,职权相同,责任一致,就是同一职位。在职业分类中的每一种职业都含有职位这一特性。如大学教师队伍就包含助教、讲师、副教授、教授等职位;再如国家机关公务员含有科级、处级、厅(局、司)、省

(部)级职位。三是组织特征。无论以何种依据来划分职业都带有群体性特点。科学研究人员中包含哲学、社会学、经济学、理、工、经、贸等职业群体;咨询服务业包含科技咨询工作者、心理咨询工作者、职业咨询工作者等。四是时空性特征。随着社会的发展和进步,职业的变化,除了弃旧更新外,还有同一种职业的活动内容和方式也发生变化,所以职业的划分带有明显的时代性。

第二节 现代职业的发展前景

根据《美国新闻和世界报道》和国外关于未来职业发展的调查,随着世界经济、社会文化和科学技术的发展,社会的行业结构也将发生很大的变化,未来社会对人才需求的情况也会发生重大的调整。专家对未来社会的职业发展趋势进行预测,提出了未来世界的20个主导行业:会计业、广告业、咨询业、教育、化学工程、医学、市场营销、生物制药等。

21世纪的中国,市场经济会以更快的步伐走向成熟,中国经济将极大的融入市场经济的潮流,因而热门职业也会赢得更多的机会和财富。同时,每个人也将面临更激烈的竞争。

一、现代职业发展的特点

1. 职业分工越来越精细 这是职业的产生和社会分工的结果。社会分工具三个层次:一般分工、特殊分工和个别分工。一般分工区分出第一产业、第二产业、第三产业;特殊分工划分出不同行业;个别分工划分出职业岗位。随着科学技术的发展,有些职业的专业化越来越强,若不具备一定的专业能力,达不到职业的要求,就不能适应职业的需要。如邮电行业,由于新技术的广泛应用,缺乏现代电子技术的人就难以胜任工作的要求。职业除了专业性越来越强外,开始向综合化、多元化方向发展,打破了以往每种职业都有相对固定范围的界限,职业与职业之间相互交叉延伸,界限模糊。如农业既是社会分工中一个最大生产领域,又是人们从事的一种职业。到后来又分为种植业与其他农业。形成既有分工又有联系的职业。再到后来又分为粮食作物种植业、经济作物种植业、蔬菜瓜果种植业、果树业、茶桑种植业等以及其他为农业服务的职业,如化肥、塑料薄膜的生产等。计算机出现后,有了硬件、软件操作员、专门的计算机教师、计算机销售、维修等不同职业。由于社会的分工越来越细,技术经纪人、矿产储量评估师、公关员、求学顾问、精神陪护者、自由撰稿人等新兴职业已悄然走进了人们的生活。

2004年国家发布了19个新职业:形象设计师、锁具修理工、呼叫服务员、水

第一章 职业概述

生哺乳动物驯养师、汽车模型工、水产养殖质量管理员、会展策划师、数字视频策划制作师、景观设计师、模具设计师、建筑模型设计制作员、家具设计师、客户服务管理师、宠物健康护理员以及动画绘制员等。由此可见，随着时代的发展和社会的进步，职业划分越来越细，涵盖领域也越来越广。

2. 职业活动的内容不断更新，高新技术有关的职业将得到发展 在不同的时代，工作内容有很大的变化。旧的业务知识、技术方法过时了，被新的业务知识、技术方法所取代。如设计院的工程师，以前是使用图版、尺子、画图笔画出图纸，而随着计算机的广泛应用，运用 CAD 技术画出的图纸既美观准确又其妙无穷，告别了尺子与图纸的时代，大大提高了工作效率。同样是搞设计，所凭借的工具发生了革命性的变化，职业内容也广泛多了。高新技术的主要特征是高效益、高智力、高投入、高风险。目前，得到世界各国公认并列入 21 世纪重点开发的高新技术领域有：生物技术、信息技术、航天技术、新材料技术、新能源技术和海洋技术等。我国继“863”计划之后，1988 年又制定了一个发展高技术的“火炬计划”。其目的是促进高技术成果商品化、高技术商品产业化、高技术产业国际化。特别是近几年，兴办了一批高新技术产业开发区，出现了一批高新技术公司，建立了一批外资和中外合资高新技术企业。同时，在我国加快高新技术发展政策的实施进程中，与此有关的职业将得到较快的发展。

3. 第三产业的职业将得到发展 以往人们认为第三产业是服务性行业，不太重视它，许多经济学家还认为第一产业和第二产业创造财富，第三产业不创造财富。所以，一些国家和地区在制定经济发展战略时优先发展第一产业和第二产业，忽视发展第三产业；而现在第三产业受到了前所未有的重视，在国民经济发展中的作用越来越大。据亚洲开发银行报告，1990 年时第三产业在国民生产总值中占的份额，香港已达到了 70%，新加坡达到了 63.8%，台湾 52.3%，泰国 50.1%。第三产业者占全部从业者的比例在发达国家均已超过 50%。我国目前第三产业的从业者的比例比较低，仅为 17%，因此，加快第三产业的发展是我国重要的经济政策，在这一政策的引导下，卫生、教育、商业、饮食服务业、旅游业、保险业、物业管理、通讯业、社区服务业等有关职业将得到较快的发展，劳动保障部门发布的劳动力供求状况显示，需求最大的前三个职业是推销员、营业员、餐饮服务。

产业	需求人数（人）	所占比例（%）
第一产业	88866	2.2
第二产业	1312359	31.9
第三产业	2708870	65.9
合计	4110095	100

二、21 世纪社会需求的几类热点职业

一是电脑软件类职业 未来社会是信息化、网络化的时代，社会经济及各项管理方方面面都离不开电脑，世界范围内的信息处理和数据处理事务将空前活跃，知识型的软件产品所占的比重越来越大。电脑软件是本世纪世界的“黄金”产业，它支撑着全球庞大的电脑和网络组成的信息世界。电脑软件的开发属于第三产业的知识产业，电脑软件是电脑最重要的支持系统和系统中的指挥者，属于高知识、高附加的产品。随着我国产业结构的调整，集约型和知识密集型生产将成为我国经济的主导，而本世纪电脑软件的开发也将进一步扩大，需要一大批的高素质的专业软件人才投身此行业。预计到 2020 年，我国电脑软件设计及开发从业人员将达到 800—900 万人，比瑞士高 5—6 倍，占我国就业人口的 2.8%—3%。电脑软件设计职业将是未来职业中一个前途无量的职业。

二是生物工程技术研究和开发类职业 生物技术是以生命科学为基础，向人类提供商品或提供社会服务的综合性科学技术。随着生物技术迅猛发展，越来越多的生物技术成果应用于人们的生产和生活，带来巨大的经济和社会效益。我国已把生物工程列为“十一五”计划重点发展的产业之一，并将努力把生物工程建设为我国国民经济的支柱产业之一。随着生物经济的不断发展，生物工程技术研究和开发将成为本世纪最受欢迎的职业之一。

三是策划类职业 策划既是一个独立的职业，也是一个渗透于社会经济各行各业的职业。各行各业的策划，如广告策划、营销策划等已有相当的市场。一个成功的策划，往往需要大量的调查，精确的市场定位，富于灵感的创造性的思维。正因为策划是高度的创造性、高度的艺术性以及高度的科学性的统一，并非任何人都适合做策划职业，随着市场经济的不断发展和完善以及我国经济同世界经济的接轨，市场对高级策划人才的需求将不断增加。

四是建筑工程类职业 建筑作为经济建设和人民生活的基础行业，对国民经济的发展起着非常重要的作用。随着我国经济的不断升温 and 房改政策的逐步推行，必将迎来一个高速增长的时期。西部大开发的基础设施增加，农村城镇化的基础设施也增加，都是建筑业发展的良好契机；随着经济的发展和人们生活水平的提高，很多人把房地产作为较好的保值商品，房地产投资已越来越受到人们的青睐。

建筑工程基础设施的增多，势必需要大量的建筑人员，其中包括建筑工程人员、建筑施工人员和建筑管理人员等。特别是随着建筑材料和建筑艺术的不断发展以及房地产市场的不断完善，被誉为“城市美容师”的建筑设计师以及工程监理人员将越来越受到欢迎，成为市场上最紧俏的人才之一。

五是信息技术工程类职业 未来社会是信息社会，电子通信人才与电脑人才一样，是本世纪的热门人才。本世纪通信业将得到极大的发展，通信服务将向数字化、综合化、宽带化以及个人的电信网过渡。通信服务业必将带动这一行业就业人数的

急剧增长。

我国非常重视电子信息产业的发展,已将其列为国家支柱产业和经济结构转型时期的新的经济增长点。各省市也都把电子信息产业列为当地支柱产业。通信服务业作为我国第三产业的重要行业,预计到2010年,该行业创造总值将达到7万亿元—11万亿元,占国民生产总值的12%;到2020年,将达到27万亿元—30万亿元,占国民生产总值的13%。随着信息通信事业的迅速发展,电子信息产业投资的不断增长,很多企业调整产品结构,进军高新技术领域,对电子通信人才的需求将与日俱增。

六是农业科技类职业 任何一个国家的发展都离不开农业的发展,特别是我国人多地少,农业基础比较落后,要成为现代化的社会主义强国,农业的发展,农村的稳定显得尤为重要。而农业要发展,必须走产业化的道路。现代化农业是以产业化为重要特征的,实现农业的产业化,关键在于科技的发展和运用,依靠科学技术来实现农业生产,实现农业资源的重组,是实现农业现代化的必经之路。目前我国的农业科技人才非常短缺,加上传统观念影响,即使一些农业院校毕业生也不愿从事农业科研工作。从长远的眼光看,农业科技工作将是本世纪最有发展前景的职业之一。

七是环保与生态类职业 20世纪,生产技术进步和经济高度发展创造了人类有史以来最辉煌灿烂的经济和文明的奇迹,但大自然也给人类最无情的打击。当今世界,环境问题和生态问题空前严峻,环境的不断恶化,各种稀有动物的灭绝、能源的短缺等困扰着人类。加强环境保护,实现人类的可持续性发展,是当前各个国家面临的最主要的问题,这将带动环保产业在21世纪的大发展。尤其是我国发展经济,必须整合经济环境市场,重视环境保护和维护生态平衡,不走资本主义国家老路。目前我国的环保人才严重不足,这与我国国民经济建设的发展步伐是不一致的。随着政府对环保的日益重视以及人们环保意识的逐渐增强,环保科技人才的社会需求量将越来越大。

八是法律类职业 21世纪是知识经济社会,法律是社会经济的“守护神”,法制健全和执法严明将是未来社会的重要特征。律师作为法律的化身,正义的化身,在未来社会中将扮演重要的角色。同时,我们应该改变传统的认为律师就是给人打官司的看法,律师的工作领域是很宽的,除了打官司,还包括各种各样的法律咨询。

依法治国是我国的基本方针,随着我国法制建设的进一步加强,法制观念在人民群众头脑中不断深入,对法律方面的人才的需求量将进一步提高。目前,我国有50万家企业,只有4万多家企业聘请了律师,律师人才需求的空间很大。随着我国经济体制改革的逐步深入和加入世贸组织后与国际交往进一步增强,将需要大量的高素质、熟悉国内外法律法规的国际型法律人才。

九是国际贸易类职业 国际贸易专业在我国曾经是个很热的专业,最近几年却呈需求下降趋势。随着世界经济全球化的进一步发展,以及我国加入WTO以后对

外贸的进一步增加,需要大批熟悉国际贸易规则和国际经济法律,精通国际外贸知识的综合性人才。高度发展的信息化将使全球形成一个“地球商业村”,贸易方式也将发生很大的变化,贸易智能化将取代传统的交易方式,这对国际贸易人才提出了更高的要求。21世纪我国对外贸易将成为世界贸易的重要组成部分,国际贸易必将是一个充满挑战与诱惑的职业。

十是教育类职业 21世纪的竞争归根到底是人才的竞争,这种竞争将导致以培养人才为目标的教育事业竞争,人才强国战略已经得到认同。“科教兴国”作为我国的基本国策,是我国迅速增强综合国力,发展经济的重要途径,是现代化建设的重要目标。由于职业的演变,近年来,在不少专业的学生就业形势比较严峻的情况下,师范类人才的需求却比较旺盛,这也是教师类职业发展趋势的一个表现。随着教育事业不断发展,教师的政治地位、社会地位的不断提高以及经济待遇的不断改善,教师职业正成为越来越多的人选择职业的首选对象。教师类职业正以其工作稳定以及良好的社会地位等吸引着越来越多的有识之士投身教育事业。

随着社会竞争的日益激烈,21世纪的教育将发展为终身教育和人文社会教育,各行各业的职业教育和社会教育方兴未艾,教育也将越来越强调个性的发展,强调非智力因素在教育中的作用,而科技和经济的发展必将促使教育向更加专业化、智能化方向进步,在对教师需求的数量增长的情况下,对教师的质量提出了更高的要求,这也是教育类职业竞争日益激烈的重要原因。

十一是财会类职业 财会是传统的职业,根据各种招聘及人才市场的统计,财会是出现频率最高、供需量较大的职业之一。但是我们也看到,目前我国财会人员的结构存在着很大的不平衡,一方面,财会人员素质普遍低,求职较难;另一方面,社会又需要大量的高素质财会人员。经济发展将对财会人员提出新的挑战,在本世纪,通晓国际会计规则的国际人才,熟悉经济税务法规、懂得财务管理的高级财务人员,有“经济警察”美誉的注册会计师以及注册税务师等都将受到市场的青睐。

十二是医疗保健类职业 随着经济的不断发展,人们生活水平的不断提高,医学将不只是维护健康,而是越来越关注如何进一步改善人们的体质,提高人们的体能。本世纪,人类的健康将受到加倍的关注。步入保健医学时代后,医疗保健咨询、家庭护理等医学所涉及的领域将越来越宽,营养学、心理学、生态学、优生学等都会得到进一步的发展,医疗保健人才将越来越走俏。

三、最有前景的十大职业

1. 景观设计公司 “城市,让生活更美好”,这不仅是2010年上海世博会的主题,更是城市的发展趋势;关注人居环境,强调人与自然和谐共存越来越成为人们的共识。中国城市化的进程越来越快,景观设计将成为城市建设的重要内容。特别是近年来房地产的持续升温,使景观设计人员需求量大增。

2. 汽车美容职业 当有车一族陶醉于自行驾驶出行的兴奋中时,汽车美容行业