

官经

一日一谈

李常龙 编著

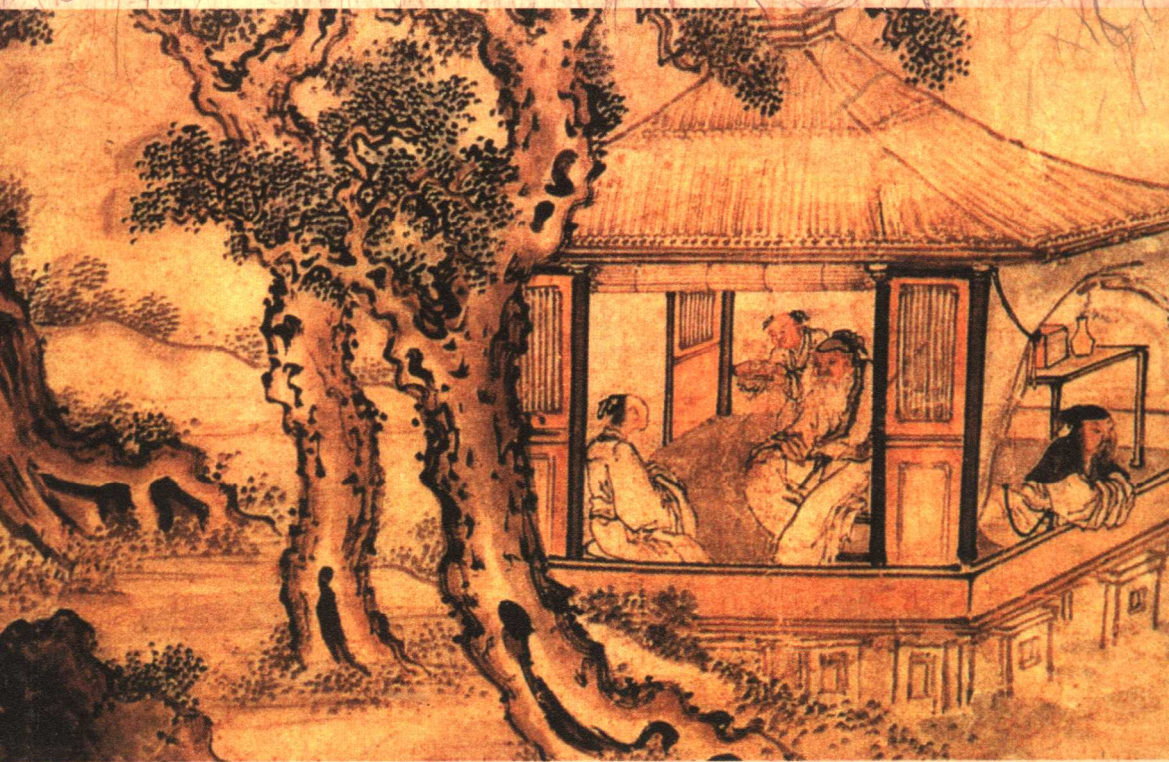
古代官场之中，究竟有着怎样的规则？身处其间的主角和配角们急于寻觅真正的指引。
于是，某些“过来人”便撰写了用于谋求与巩固官位的参考书。

为了当官，有人独辟终南捷径；为了保职，有人不惜两面三刀；唇齿交锋，心机叵测，古代官场凶险诡谲之处，甚于战场；

有些人身陷其中却不谙真相，自然被潜规则所淘汰。这是为置身于封建官场中的各色人物提供的指导书，

点明了处事的微妙方式、官场应酬的手段，以史实为借鉴，现身说法，阐述了对官场的特有认识与理解，解构了古代官场的权术机变。

其间蕴涵了官吏的自身修养及长期宦海沉浮的人生体验。



官经

一日一谈

李常龙 编著

古代官场之中，究竟有着怎样的规则？深谙个中滋味的古人以此书为置身于封建官场中的各色人物提供了系统的专业指导，阐述了对官场的特有认识与理解，解构了古代官场的权术机变。其间蕴涵了官吏的自身修养及长期宦海沉浮的人生体验。



图书在版编目 (CIP) 数据

官经一日一谈 / 李常龙编著. —哈尔滨: 哈尔滨出版社, 2006.12
ISBN 7-80699-870-5

I. 官... II. 李... III. 官制—研究—中国—古代
IV. D691.42

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 138334 号

责任编辑: 罗伟 李仁波
装帧设计: 新锐·中鹤书装

官经一日一谈

李常龙 编著

哈尔滨出版社出版发行
哈尔滨市动力区文政街 6 号
邮政编码: 150040 电话: 0451-82159787
E-mail: hrbcbs@yeah.net
网址: www.hrbcbs.com
全国新华书店经销
辽宁星海彩色印刷中心印刷

开本 670×960 毫米 1/16 印张 20 字数 244 千字
2007 年 2 月第 1 版 2007 年 2 月第 1 次印刷
ISBN 7-80699-870-5 / D·22
定价: 28.80 元

版权所有, 侵权必究。举报电话: 0451-82129292
本社常年法律顾问: 黑龙江大公律师事务所徐桂元 徐学滨

不可事事明察秋毫，洞测人心深处；不可老于世故，更不要过于圆滑；“赏”与“罚”是法家治国的“二柄”，可以调动人心，在一拉一打的过程中，让不法之徒惧于威严，不敢造次；待人接物既要有正派方严、宽厚平和的涵养，又要有精明练达、灵活圆通的智慧……



国学新读系列

《论语一日一读》

《庄子一日一讲》

《孟子一日一谈》

《孙子兵法一日一学》

《三十六计一日一得》

《易经一日一解》

《史记一日一得》

《二十五史一日一鉴》

《资治通鉴一日一读》

《曾国藩家训一日一省》

《菜根谭一日一悟》

《鬼谷子一日一谋》

《人物志一日一品》

《长短经一日一释》

《官经一日一谈》

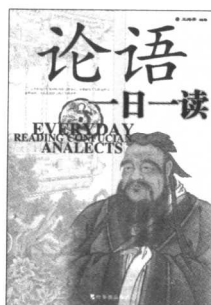
《智囊一日一思》



责任编辑：罗伟 李仁波

装帧设计：新锐 ·  中国书装

国学新读系列



前言



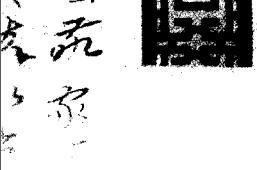
晚清的李鸿章曾说：“天下最容易的事就是做官。”当然如李中堂者似战、似和；似卖、非卖；不战、不降半推半就的为官艺术，实在带有丰富的半殖民地半封建色彩，为后人所不齿。但他提出的这一命题，却很值得深思。

在“官本位”的封建社会，为官入仕，是人们谋求富贵利禄的唯一途径。为了当官，有人独辟终南捷径；为了保职，有人不惜两面三刀，唇齿交锋，心怀叵测。古代官场凶险诡谲之处，甚于战场，有些人身陷其中却不明真相，自然被潜规则所淘汰。

官场之中，到底有着怎样的规则？这正是官场上主角和配角们急于想了解的。于是，有人便为一心做官者撰写了用于谋求与巩固官位的参考书，为置身于封建官场中的各色人物提供了门类齐全的、系统的专业指导，同时也为如何处世，尤其在官场怎样应酬提供了借鉴。

本书是从清代几本著名的官场教科书中选取精华汇编、整理而成。原书的作者均为深谙过来人滋味的幕僚，言谈中叙述了古人对官场的特有认识与理解，包含了官场的权术机变以及官吏的自身修养，是他们长时间宦海沉浮的人生体验：

盲目创新和泥古不化一样有害。不可事事明察秋毫，洞彻人心深处；不可老于世故，更不要过于圆滑，领导者的才能在于选拔官吏和任用。“赏”与“罚”是法家治国的“二柄”，以此来调动民心，在一拉一打的过程中，让不法之徒惧于威严不敢造次，君子慎其独也。道德原则是一时一

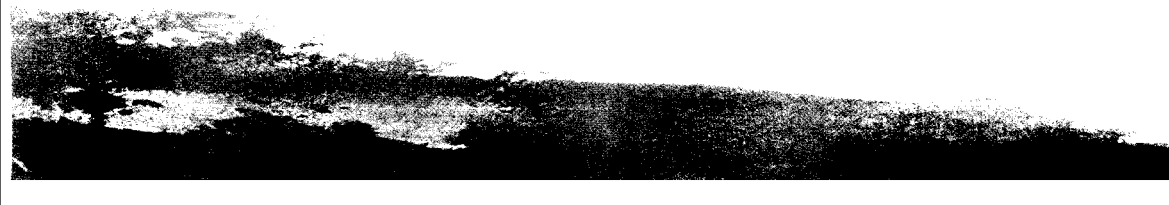


前言

刻也不能离开的,在独处无人监督时,或者在细小的问题上,不能放纵自己。依此处世,可无患矣。要想让人拥护和信服,首先要做的就是提高自身的修养;应该认清自己的性情,损有余而补不足,打造完美的性格;恪守信义是立身处世之道;待人接物既要有正派严格、宽厚平和的涵养,又要有精明练达、灵活圆通的智慧……

这些古老的经验其实可以作现代意义上的演化:为官者应该具备掌握舵人的领导艺术,把握住人的心理;组织上掌握住原则,贤才用在“刀刃”上,做到人尽其才,物补其缺,情理恰当;该养起来的、挂起来的决不放在关键部位上,把握好代谢机制;充分利用环境条件,并以地位杠杆、经济杠杆、名誉杠杆等去实现目标;办事不宜官僚死板,应在阴柔或阳刚的手法中择优取用;警惕搞一言堂,玩弄权术……

古代的政治智慧,其实可以在现代人的头脑中批判继承,甚至作新的阐释,汲取前人的经验,利用历史的智慧,将使我们走向新的成功。



第一篇 “官声”中的学问 001

做官与泥瓦匠很类似,二者都必须身在高处头不晕。登得越高越危险,就越要小心翼翼,每走一步都要踏踏实实,每一个细小的动作也要特别留意。官位越高,权力越大,就越容易成为那些别有用心者追逐的目标,也就越需要保持清醒的头脑。

第二篇 以宽厚的态度处世 006

为官者应该严于律己,宽以待人。以宽待人,和气生春,容易得到他人的好感,这一道理其实很简单:不尊重别人的人,也不可能得到别人的尊重。

第三篇 贪念是前进的最大障碍 011

按照西方的说法,世人皆有七宗罪,第二罪,就是贪婪。其实,对于财富应该有一个相对朴素的理解,它仅仅是人类在世上的一种资源交流的方式,人身能够占有的资源有限,如果过多也没有什么好处。归根到底,无欲则刚,才能更好地干出业绩。

三流
家
5

目
录
contents

第四篇 掌握创新与守成的尺度 016

一味的贸然创新同样很危险,稍不留神就会走向极端。因此,在创新和守成的举措中找到一个最佳的“度”,就显得尤为重要。在某些时刻,盲目创新和泥古不化一样有害。

第五篇 取“王道”而舍“霸道” 021

西方的马基雅维利认为,理想的君王必须“勇猛如狮、狡诈如狐”,应以权威、法律和暴力来统治。这大概属于“霸道”理论,存功利之心,废道德之事,虽然见效显著,却大有弊端。中国古代向来推崇“王道”,为政以德,以修养为主,辅之以技巧,可能是更为高明的手法。

第六篇 不可太露锋芒 026

在风云变幻的人世和官场,事事明察秋毫,洞彻人心深处,这样的人岂不让人毛骨悚然?俗语有云:难得糊涂。该清醒时则清醒,该糊涂时就糊涂,这是一种人生态度和策略。

第七篇 得到“人和”之气 031

无论在生活中还是在工作中,或者在官场上,“人和”都是很重要的条件。“人和”,其实就是一种人气,拥有者往往人心所向,万事如意。切记:不可老于世故,更不要过于圆滑。

第八篇 识大体而弃细务 036

领导者的责任和位置决定了他们必须要识大体而弃细务。荀子曾说:帝王的才能在于选拔官吏和任用他们,官吏的才能在于能够处理具体的事务。为领导者,“才能”二字是另有一番含义的。

第九篇 掌握赏与罚的尺度 040

“赏”与“罚”曾被法家作为治国的“二柄”,以此来调动民心,治理天下。赏罚分明,示民有常,在一拉一打的过程中,让不法之徒惧于威严不敢造次,把多数人争取到自己阵营中来,这样便树立起自己的权威。

第十篇 打造诚信的品牌 044

学会了做人的诚信,久而久之就能打造出自己的人生品牌。你有了诚信品牌,就等于获得了成功的通行证,因为诚信能赢得人心,能把众人之力为我所用。

第十一篇 善用人才 开创基业 049

人才是事业成功的必要条件,人才若得,事业可成。认知每种性格的存在;接受每种性格的存在价值;尊重每种性格的使命;协助每种性格发挥自己的能力,这,就是用人之道。

第十二篇 用激励机制吸引人才 059

用现代管理的术语来讲,管理下属必须建立激励机制,充分调动人员的积极性。赏罚不明,是非不分。对工作积极者鞭打快牛,却无以回报;为人奸诈,不干实事,夸夸其谈阿谀逢迎之辈也得不到制止处罚,那么,这样的上级是得不到有才能的人真心相助的。

第十三篇 以平和的心态面对得失 068

官职名位本是身外之物,荣盛枯衰有一定的规律,只要自己问心无愧,合乎事理,便不必在乎其他。真正的君子,荣华富贵时坦然面对,无权无势时也平淡从容,无论是得势还是失势都能豁达大度,一笑置之。

第十四篇 善用缺陷的人才 074

这个世界上没有完美的人,一个人必然有他的长处和短处。领导者在选拔与使用人才的时候,必须懂得这个道理。善于发现和使用人的长处,是领导者走向成功的第一要务。

第十五篇 小心被下属欺骗 079

如果只看人的表面,便对其人作出全面的评价,就难于得出正确的结论,只看人态度如何,而不了解其人内心世界;只论其书本知识,而不考虑其实干能力;只见其对己表忠,而不分析其人动机和本质等,以此用人,往往会出问题。

第十六篇 藏富于民的启示 087

无论是一个国家,一个团体,还是一个企业,无论这个组织的管理方式是怎样的,保证其成员的生存都是第一重要的,其他的一切都以此为基础。藏富于民,得到民力,这便是古老理论的启示。

第十七篇 廉洁慎独的处世心法 091

一个人的道德品质往往从最隐蔽、最细微的地方真实地暴露出来。《中庸》说,君子慎其独也。意思是道德原则是一时一刻也不能离开的,在独处无人监督时,或者在细小的问题上,不能放纵自己。依此处世,可无患矣。

第十八篇 设定一个好的制度 096

凡是人类聚集的地方就会自然而然地形成组织体系,按不同的分工各司其职,以一个共同的行为标准作为活动的契约,如果这种制度是公正合理的,许多争斗与矛盾就会避免,如同一架运转顺畅的机器,不会有内耗。

第十九篇 树立自己的威信 101

儒家学说常讲“其上不正，遇民不信也”。都是说要想让人拥护和信服，首先要做的就是提高自身的修养，让自己成为众人的表率，用正直的言谈教育其他人，用道德的力量征服其他人，树立自己的威信。

第二十篇 改造自身的性情 106

“人啊，认识你自己！”刻在古希腊阿波罗神殿上的不朽箴言，直至今日仍振聋发聩。在处理实际事务的过程中，应该学会客观公正地对自己进行评价，认清自己的性情与能力，损有余而补不足，打造完美的性格。

第二十篇 以信义为立身之本 115

“人无信不立”，恪守信义是立身处世之道。在古代，信义是立人之本。上至君王，下至百姓，对信义的恪守可以说是取信于人的首要准则。

三流
家

第二十二篇 算理无谓的流言 119

有的时候真相恰恰是以与感知相反的面目出现的。人类的认知能力是如此有限,因此我们要牢牢记住,认识真相:不仅要靠你的眼睛和耳朵,最重要的是要靠你的见识和判断能力。流言,止于智者。

第二十三篇 灵活圆通地对待他人 127

精明练达,浑厚温和,是讲处世的原则性和灵活性。待人接物既要有正派严格、宽厚平和的涵养,又要有精明练达、灵活圆通的智慧。这就是古人说的“方其中,圆其外”方圆结合的处人原则。

第二十四篇 保持公正的心术 134

大公无私是一种美德。人若无私,自然活得坦坦荡荡,刚直不阿,而且,为公谋利、倾心做事的同时,往往也“主观为了别人,客观好了自己”。

第二十五篇 选择合适的朋友 138

交朋友要首先观其心,识其志,同心而同志者为佳。友谊是建立在互相理解、思想一致的基础之上的,故虽平淡如水,但能风雨同舟,如果舍此而求它,便是舍本而逐末,便失去了交友的正确标准。

第二十六篇 成熟不代表世故 144

一位西方哲人说得好:“要善于处世,不过,可别成为处世的专家。”一味在如何讨好别人、如何使自己不吃亏上钻研处世,就会扭曲了自己,使自己变成一个变色龙似的人,还会使自己时常陷入尴尬狼狈的境地之中。

第二十七篇 切忌好为人师 150

在心理交往的世界里,那些妄自尊大,高看自己,小看别人的人总会引起别人的反感,最终在交往中使自己走到孤立无援的地步。吕坤在《呻吟语》中骂道:“气忌盛,心忌满,才忌露。”把心满气盛、卖弄才华,视为待人处世的大忌。