

文化

思 录



上海遠東出版社 余惕君 著 / 任全翔 绘

管理“余”言

管理 悟 道

领导 新 论

文化 思 录

谋略 戏 说

文化 思录

余惕君 著 任全翔 绘



上海遠東出版社

图书在版编目(CIP)数据

管理“余”言. 文化思录/余惕君著;任全翔
绘. — 上海:上海远东出版社,2007

ISBN 978-7-80706-394-0

I. 管… II. ①余…②任… III. ①企
业管理-通俗读物②企业文化-通俗读物
IV. F270-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2007)第
002676 号

作者简介

余惕君

现任上海铭源集团董事、常务副总裁。兼任国内数所大学MBA客座教授。曾主持国内10余家大型企业集团发展战略制定，担任多家上市公司独立董事。已出版《中国企业发展大趋势》、《现代企业领导》、《企业经营概论》、《开拓经营的艺术》、《国际竞争策略》等管理著作及《俗世方圆》、《大智若“余”》、《字藏玄机》等人生感悟随笔20余部。



人生之路漫长，
通往成功只需关键几步。
道路，以“道”开路，
吾将上下求索。

序

管理论著现今已是汗牛充栋，之所以还敢斗胆来凑凑热闹，是因为有了 20 余年实践后，对管理有所感悟，一吐“余”言，意在与大家共享。

管理有术，也有道。“术”者，知识与技巧；“道”者，悟性与智慧。课堂上、书本内能学到“术”；生活里、工作中能悟到“道”。“道”字拆开来，上为“首”，下为

“走”，先谋后动。系统的管理知识虽有助于提高管理水平，但并不意味一定成功。比尔·盖茨、戴尔、李嘉诚不用说没读过MBA，连大学都没毕业，但他们都很成功。成功与否，关键还在于有没有经营悟性，有没有商业头脑。

严格说，管理是从西方发展起来的，西方人重理性，在管理上有一套；中国人重感性，有着很好的传统文化。西方管理长于“术”的研究，东方管理偏重“道”的思考。西方人重制度，讲“方”，东方人重人情，讲“圆”；西方人讲刚，

东方人讲柔。外圆内方是铜板，刚柔并济有力量。拳头，里面是骨头，外面是肌肉；轮胎，里面是钢圈，外面是橡胶；牙齿硬，人老后会掉，舌头软，一辈子不换。真巧，当今世界首富所拥有的企业，就叫“微软”。

优秀的管理者应当吃洋面包，会中国功夫，“中学为体，西学为用”，如此才能领悟管理之道，进入明白做人、成功做事的大境界。什么是经理？有人说，经理就是经营与管理；也有人说，经理就是经常被老板修理；但我说，经理是经营为人处事的道理。

商道即人道。《管理“余”言》说的正是经理人为人处事之道。

道是万物之本，“道生一，一生二，二生三，三生万物”。有道才有理，所以叫“道理”；以道开路，所以叫“道路”；道后有德，所以叫“道德”。

“道”由何来？道由心悟。收录于本书的，便是我对管理的一些感悟，虽属片言只语，却是思想浓缩。

余惕君

2007年元月于沪上

文化思录

做企业就像做馒头，
经营是面粉，文化是水，
水多加面，面多加水。

真行

世间事，说易行难。
真干方为“真行”，
只说不干，是为“不行”。

树

企业如树，
人才为树叶，
团队为树干，
企业文化是大树生长
之土。

心境

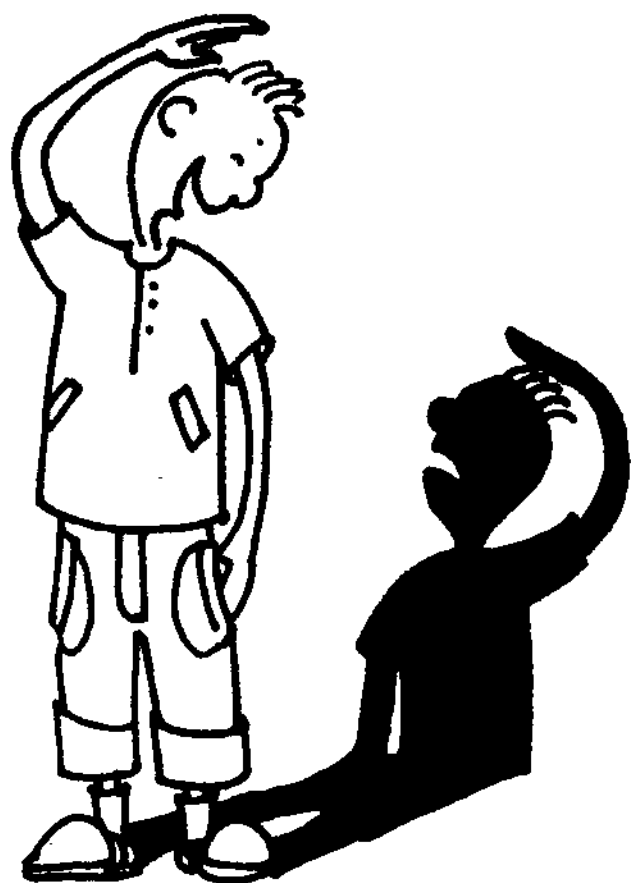
要以心转境，莫以境
转心。

事中会理，藉事练心，
方能：

宠辱不惊，赏花开花落；
去留无意，看云卷云舒。

赞 赏

真诚地、毫不吝啬地赞
赏别人，
不仅给人快乐，
也给自己快乐。



高明

真正的高明
不在于比别人高明，
而在于比过去的自己
高明。