

在新任務面前

中南人民文學藝術出版社

中南通訊選集第十輯

在新任務面前

中南通訊選集編委會編

中南人民文學藝術出版社

一九五三年

目 錄

在新任務面前·····	張海濤(一)
『工人廠長』鍾炳財·····	謝文清(七)
劉維振和貝氏爐·····	夏牧原(二)
模範工程師蕭澤宇·····	夏牧原(二四)
艱苦學習業務的任士舜·····	姚昌齡(二〇)
在人民解放軍連隊裏看到的新氣象·····	孫景瑞(二五)
從鄭州到武漢·····	馮健(三)
從『水旱蝗湯』到欣欣向榮·····	雷行(三八)
今日的『黃泛區』·····	雷行(四三)

因為聽了毛主席的話·····

陸笑萍、關 楓(四)

記一個鄉的人民政權·····

關 楓、陸笑萍(五)

洞庭湖上一漁村·····

尾 莊(六)

農業勞動能手李菊梅·····

王介方(六)

劉木匠改造了舊水車·····

方 堤、胡 堅(六)

愛清潔講衛生的洋塘鄉農民·····

方 堤、胡 堅(六)

羅桂香怎樣推廣新法接生·····

張海濤(七)

在新任務面前

張海清

國營萍鄉礦務局王家源礦場的礦長張樹楠，是三年來在我國經濟戰綫上飛速成長起來的堅強的領導幹部之一。和千萬個不久以前才走上經濟戰綫的優秀的共產黨員一樣，他響應毛主席的號召，在新的任務面前毫不退縮，堅韌頑強地學習生產、鑽研技術，用革命的速度學會了『自己不懂的東西』。

十一年前，張樹楠是活躍在山東半島上的一個村的民兵隊長。四年以前，他是中國共產黨東北某區的區委書記。後來在萍鄉礦務局作過幾個月的人事科長，在一年零八個月以前，被調任王家源礦場的礦長。過去他對煤礦生產是一竅不通的，但是，現在大家都公認他是一個『名符其實的礦長』了。

一、走出辦公室，下礦井去

張樹楠擔任了礦長職務以後，王家源礦場的礦工們發現了一件新鮮事：礦長很少坐辦公室，每天都下井。在井下，凡是那裏壓力大、滴水多，那裏就有礦長出現。他在這些地方，不僅和工人談話，而且還和工人們一起遞坑木、拖竹拖。有些巷道被頂板壓得只有三四公分高，張樹楠身材高，個子胖，很難爬過去。可是，越是這樣的地方，張樹楠越是要爬過去。他覺得：工人們在困難環境下堅持生產的情形，他是更要知道的。

礦場裏正在進行一個重大的改革——實行新採煤法。這件事，對於全礦職工來說，都是新鮮事。許多問題一個接一個地提到礦長面前。已經懂得了一些生產知識的張樹楠，開始一面向礦工們學習，一面回過頭來又給礦工們解決問題。就拿移電溜子這件事來說吧！有一天，張樹楠在井下鑽了一整天走出井口的時候，馬上又碰到了一個問題，本來電溜子（回採區運煤機械）應該是在八小時內移好的，可是有一個實行新採煤法的回採區移了十六小時還沒有移好。大家說：機械化還不如人工拖煤便當。工程師也拿不出主意。已經是晚上九點多鐘了，張樹楠召開了一個會，可是聽大家講來講去還是聽不出個門道來。他

說：「還是讓咱們下井去看看吧！」大家覺得礦長已經下了一天井，不能再下去了。可是張樹楠終於又下了井。經過仔細觀察，他發現那個電溜子光屁股馬達和牙輪在打轉，鍊條並不跟着轉動。他發現原來是馬達開動時，鍊條上的鉛綫却在牙輪上發滑了，不能跟着動，有人提議把鍊條接長些，使接觸牙輪的部分全是鍊條而不是鉛綫，這樣就不會再發滑了。張樹楠覺得有道理，決定「就這麼辦！」結果，接長了的鍊條在電溜子上順利地循環轉動，大家都高興得笑了起來。當他走出礦井，太陽已經出來了。

二、追根問底

在張樹楠的礦井生活裏，有一部分時間是和技術人員們在一起的。他主動團結技術人員，碰到不懂的問題就追根問底。

張樹楠並不滿足於一般的生產常識，他還要鑽研一些比較高深的東西，這裏就談談他怎樣學習回採區的通風問題吧！有一次，他看見在副礦長兼工程師的一張草圖上畫着一個新回採區的通風系統，那風是經過輪子坡巷道到回採區

右面的運輸巷道再通到回採區的工作面的。可是，他在實地觀察時，看見在回採區左面却有一條和輪子坡巷道相通的運輸大巷，在回採區前面又有一條和那條運輸大巷相通的輪子坡配風巷道。他想：這樣，風不是要走短路嗎？怎能到達回採區右面的運輸巷道呢？他在這幾條巷道裏走來走去，總想不通；一直等到副礦長來上班時，他的疑問才解決了：原來在回採區左面的運輸大巷和回採區前面的輪子坡配風巷道裏，都是要做上風門的。有風門，風就可以不走短路，直達回採區。

有一個時期，張樹楠和他的副礦長，是形影相隨的。上井後，下井前，甚至在下班以後，他總是和副礦長研究着各種技術問題。此外，他特別注意副礦長在井下巡視中怎樣發現和處理問題，即使是一個極小的問題，他都把它牢記在心頭，爲了團結技術人員，並向他們學習，張樹楠曾對技術人員進行了許多工作。他尊重他們的意見，適當地批評他們的缺點，教育他們要把技術和工人羣衆的實際經驗相結合，所以礦場裏的技術人員一般都有了比較大的進步。原來輕視張樹楠是個外行的人們，也逐漸改正了自己的傲慢態度。

三、名符其實的礦長

在張樹楠剛接受礦長職務時，王家源礦場還是萍鄉礦務局「最糟」的一個礦場，可是現在，這個礦場的生產效率最高，原材料消耗率最低，事故最少。這個變化，和張樹楠的領導是分不開的。

張樹楠現在不僅能夠批閱文卷和給大家解答問題，而且能夠較好地執行生產管理和技術指導的職務。王家源礦場最近廢除了回採區「破方」巷道的配風巷。這是一個重大的工程上的改革。這個改革的倡議人就是張樹楠。原來在萍鄉煤礦各個礦場的回採區，每一條「破方」巷道都一定要加上一條配風巷道，每隔三十公尺就得再加一條穿風橫洞。在人們看來，這樣作似乎是固定不變的。可是，愛護國家資財的張樹楠却把它作了一番研究。他認為：根據蘇聯的先進經驗和礦上的具體情況（王家源礦是一級瓦斯礦，回採區可採距離一般僅一百公尺左右），每條「破方」巷道只要作一條獨巷加上局部風扇就可以了；這樣做既節約，又安全。在礦場裏試驗結果，證明這個改革是合理的。

學會了生產知識以後，張樹楠處理礦場的行政事務也更正確了。拿人事管理來說吧，當張樹楠在萍鄉礦務局當人事科長時，他曾一再接到中南軍政委員會工業部關於責成萍鄉礦務局改進人力浪費現象的指示。對國家對人民的責任感，要求他迅速處理這個問題。可是，那時他只能設法在礦務局機關裏裁減勤雜人員。雖然他自己也曾帶頭打水、掃地，首先減去了人事科的勤務員，但人力浪費的問題還是沒得到根本解決。張樹楠學會了生產，才懂得：真正的人力浪費是在礦井裏。因此，他隨時掌握生產情況的變化，及時調整勞動組織。現在在他的礦場裏，勞動力的浪費已經大大減少了。

「學會了，又沒有學會。」這就是張樹楠對他一年多來學習成績的估價。他覺得，在過去並不很長的時間內他是學會了管理生產；可是向前看，那就差得很遠。他決心要把自己鍛鍊成爲一個既有高度政治水平又有高度技術修養的生產管理和技術管理人材。現在，他除了繼續在實際工作中學習外，正在進一步學習整個生產管理的工作。

「工人廠長」鍾炳財

謝文清

勞動模範鍾炳財，去年年底擔任了新湘鑛務局煉錫廠的副廠長。人們都把他叫做「工人廠長」。「我們工人當廠長，從古到今沒見過，工人說話他愛聽，領導生產有辦法！」這兩句快板詞說出了鍾炳財的領導方法。

「老鍾覺悟高，因為覺悟高，才肯想辦法。」老師傅賀子仁這樣評價他們的「工人廠長」。比如說，老鍾當工人時，看到純爐燒煤浪費很大，他就找老師傅們商量：把底煤燒好，進煤不可太厚，免得壓死底火後搗煤次數太多，又漏煤，又減弱了火的效能。這樣便使每噸錫的耗煤量減少了百分之四十，進氧量也增加了，時間也縮短了四分之一。這件「小事」原是誰都看慣了的，但鍾炳財却提出改進辦法。一九五〇年七月，鍾炳財感到煉爐容易爛掉，既浪費材料，又妨礙生產。於是他就和老師傅康忠宗、袁明能等想出用本地產的石

英砂、碎耐火磚、黑膠泥等砌爐的方法來延長煉爐的壽命，但工務科長却拒絕這個意見說：『你們能設計，還要工程師作什麼？』鍾炳財只好建議該廠中共支部把這個意見提到新湘鑛務局。鑛務局批准試煉後，新爐壽命果然比老爐長一倍，成本却還不到老爐的百分之零點七。在鍾炳財的鼓勵下，技工易桂庭又提出了修改煉爐的具體辦法。試驗結果：易桂庭設計的煉爐比老爐壽命延長了十五倍。對於個別不願意公開技術的老工人，鍾炳財經常替他們作些重活，並常常對青年工人們說：『老師傅體力差些，要叫他們多休息，只要在技術上多指點我們就行了。』他每次研究出改進生產技術的建議時，總是先找老工人商量，並且說：『這是在老師傅指導下，大家才想出的辦法！』這樣他就把許多老工人帶動起來了。後來他們就創造了煉爐車間流水作業法，使每月節省六百一十二個工時，等於多開兩座煉爐的工時。

因為『覺悟高，肯想辦法』，鍾炳財當選了全局第一名勞動模範，去年被邀請到北京參加了國慶典禮，並且列席了中國人民政治協商會議第一屆全國委員會第三次全體會議。回廠後，鍾炳財就被鑛務局任命為煉錫廠副廠長。他

在全廠職工歡迎大會上說：「責任更重了，我只有依靠大家，才能把生產搞好！」

鍾炳財任副廠長後，首先考慮：要當廠長，就必須了解全廠每天的生產情況。於是他就着手逐步建立了生產成績對比統計表、生產紀錄檢查成品表等五種科學的表報制度，了解每天的生產情況。發現了生產上的問題，鍾炳財就和技術幹部跑到車間去和工人商量。如爲了提高產品質量消滅回爐錫（廢品），鍾炳財和工程師楊文華等找老工人研究出一套科學的配料制，又改進了冶煉法。這樣，從三月份起就消滅了回爐錫和純錫，使全部產品都成爲精錫與特錫，而且特錫的含錫量達到百分之九十九點九，超過了國際標準（含錫量百分之九十九點八）。爐渣含錫量由去年的百分之一點三降至百分之零點六，最低時曾降到百分之零點二，大大提高了煉錫收回率。在這個基礎上，煉錫廠已初步實行了定員、定時、定料、定量的定額生產，爲實行經濟核算奠定了基礎。僅純爐與氧爐車間，上半年就增產節約六十一億六千萬元。

六月間，鑛務局要求煉錫廠增加特錫產量，使特錫產量佔總產量的百分之

二十。鍾炳財和中共支部、工會研究後，便組織了技術幹部到車間和工人們一起討論研究。結果，七月份特銻已佔產品總量的百分之三十。不久前，鑛務局要求煉銻廠要在現有生產水平上再提高產量百分之六十。部分技術幹部認為「這只有擴充設備，增加工人」。但鍾炳財在工會協助下，團結全體工人，用挖潛力、算細賬的辦法，算出了煉銻廠不用擴充設備和增加工人就可以提高產量百分之六十。他們的理由是：只要使現有每座氧爐的進砂量由十八噸增加到二十四噸，每座純爐進氧量提高二分之一，再把進砂、出銻的裝置改為自動化，就可以增產百分之六十。當天試驗結果，氧爐進砂量就增加到二十二噸，純爐進氧量也增加了三分之一以上。

「依靠工人，還要團結技術幹部；工人的操作經驗，加上技術幹部的科學原理，就能把生產搞好。我是個只讀過三年書的工人，現在才學會算百分比，往後還要努力學習化學原理和管理工廠的知識，一定要把毛主席交給我們的工作管理好，爭取更快地走向社會主義！」鍾炳財在回憶他一年來的工作後，表示了對建設新中國的堅強信念。

一九五二年九月，長沙

劉維振和貝氏爐

夏牧原

九月的一天，當記者踏進中南某鋼鐵廠的煉鋼車間時，一位戴着藍色眼鏡的煉鋼工人，正站在噴着金色火燄的貝氏爐旁，細心地觀察着火燄。強烈的火光，照亮了他那堅定而睿智的面孔。他，就是名聞全國的勞動模範劉維振。排列在劉維振面前的貝氏爐，就是曾經創造過日產九十一爐鋼的全國最高紀錄的貝氏爐。

劉維振是有十多年工齡的煉鋼工人，他熟悉煉鋼爐就像熟悉自己的身體一樣。三年中，在煉鋼的崗位上，劉維振不僅以忘我的勞動完成了生產任務，並且還提出數十件合理化建議，革新了貝氏爐原來的生產面貌。比如在一九五零年二月以前，貝氏爐煉鋼時的吹損率很高，每當鐵水裝進爐子裏，經常被熊熊的火燄噴射出一些來，使得澆出的鋼錠不夠噸數。劉維振看到這種情形，心裏

非常難過，每當下班後，他總是站在貝氏爐旁反覆地觀察研究，尋找噴出鐵水的原因。後來，他終於發現了貝氏爐的爐膛構造不夠合理。當他把這些情況提出並建議把爐膛容量加大時，得到了公司領導方面的支持。經過改進，每爐鋼用同樣多的鐵水作原料，便能多產五十八公斤鋼錠。兩年多以來，這個合理化建議在煉鋼車間所創造的財富，就有十多億元。

在貝氏爐的煉鋼操作上，劉維振也作了許多改進。鋼水包上的耐火泥作成陶瓷座，因受炙熱的鋼水浸蝕經常損壞，換新的陶瓷座時必須等鋼水包冷卻。這樣每換一次，要耽擱很多時間，影響了貝氏爐的出鋼。一九四九年十月，劉維振就創造了熱換陶瓷座的方法，使鋼水包的利用率大大提高了。原來每個鋼水包每天只能使用一次，熱換陶瓷座後，每個鋼水包每天已能使用到十六次以上。去年冬季，貝氏爐試行「流水作業法」時，劉維振發現每日二十四小時的煉鋼過程中，爐底堆積着很多渣子，常因出渣工作，使流水作業被迫間斷三小時。爲了消滅這一間斷現象，劉維振又提出採用隨時出渣法，這樣就可以使貝氏爐在一年內多生產一百五十三小時，爲國家多生產二百三十九爐鋼。

劉維振根據他自己的經驗，常常這樣告訴別人：『要為我們的祖國多創造財富，不能光憑勞動熱情，必須多動腦筋，多找竅門，把機器使用好！』的確，劉維振就一直是這樣作的。並且在他的帶動和影響下，煉鋼車間貝氏爐工段的合理化建議一天天地多起來。從去年四月到今年六月，他們車間提出的合理化建議就有四十多件。

記者在訪問煉鋼車間時，偶而翻閱了貝氏爐的構造藍圖，我發現在藍圖上面有很多紅色鉛筆畫的符號。後來劉維振告訴我：這些都是爐子構造經過改善的記號。他並且笑着說：『今天，誰要是按老藍圖到貝氏爐車間找機器，那他一定很難找到。』

由於劉維振創造了光輝的生產成績，從今年春天起，他已被提拔為貝氏爐工段的段長。煉鋼廠的工人們都說：『貝氏爐是火車頭，劉維振是駕駛手！』

一九五二年九月，武漢