

劳动人事 维权手册

LAODONG RENSHI
WEIQUAN SHOUCHE

郑先明◎编著

维护劳动者和用人单位的合法权益 ◎

规范劳动人事管理 ◎

调整劳动人事关系 ◎

中国言实出版社

劳动人事

维权手册

LAODONG RENSHI
WEIQUAN SHOUCHE

郑先明◎编著

中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

劳动人事维权手册/郑先明编著.

—北京:中国言实出版社,2007.1

ISBN 7-80128-883-1

I. 劳…

II. 郑…

III. 劳动争议—劳动法—基本知识—中国

IV. D922.591

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 147761 号

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路 180 号加利大厦 5 号楼 105 室

邮 编:100101

电 话:64924716(发行部) 64963101(邮购)

64924880(总编室) 64896041(编辑部)

网 站:www.zgyschs.cn

E-mail:zgyschs@263.net

经 销 新华书店

印 刷 湖北金海印务有限公司

版 次 2006 年 12 月第 1 版 2006 年 12 月第 1 次印刷

规 格 787 毫米×1092 毫米 1/16 18 印张

字 数 350 千字

定 价 35.00 元

前 言

随着劳动人事制度改革的不深入,一套与社会主义市场经济体制相适应的劳动人事管理制度已逐步形成。在新老制度交替的过程中,国家出台了一系列的劳动人事管理方面的法律法规和政策,对于规范劳动人事管理工作,调整劳动人事关系,维护用人单位和广大劳动者的合法权益起到了决定性的作用。广大劳动人事管理者及劳动者,熟悉、掌握和正确使用这些法律法规和政策,是劳动人事管理工作逐步走向法制化、规范化、制度化的根本保证。

为了便于大家学习、掌握和使用劳动人事管理方面的法律法规和政策,积极有效地维护用人单位和劳动者的合法权益,减少劳动人事纠纷的发生,我们根据多年从事劳动人事管理工作的经验编写了这本书。本书对劳动人事法律法规和政策在执行中常见的 300 多个疑难问题作了详细解答,便于使用者快捷查询;针对当前劳动人事管理工作中常见的“程序”违法问题,对 20 多个工作“程序”进行了整理归纳,并以图表的形式直观地作了讲解,使读者一目了然;将近 50 种常用的文书格式进行了收集、整理和制作,便于规范应用;除此之外,还就劳动人事管理工作的一些理论和实际问题进行了探讨和系统解说。本书内容基本上涵盖了劳动人事管理及劳动者和用人单位双方权益的各个方面,依据的政策法律法规都是现行有效的文件,可以作为当前各级劳动人事管理部门、机关

团体和企事业单位调整劳动人事关系、减少和正确处理劳动人事纠纷的工具书,也可作为广大劳动者和法律工作者进行劳动人事方面维权的参考读物。

在当今改革的年代,各项劳动人事制度还将不断地规范和完善,现行的劳动人事法律法规和政策也在以较快的速度调整。要准确无误地掌握、使用相关法律法规和政策,做到不违法、不违规,我们大家必须时刻注意学习和掌握新的法律法规和政策,才能避免在工作和维权的过程中出现差错。

由于我们的水平和能力有限,书中难免有一些缺点,敬请广大读者指正。

编著者

2006年12月

目 录

第一编 劳动人事处理程序

一、国家机关给予公务员处分程序	3
二、辞退公务员程序	5
三、公务员辞职程序	7
四、事业单位辞退专业技术人员和管理人员程序	9
五、事业单位专业技术人员和管理人员辞职程序	11
六、劳动能力鉴定程序	13
七、工伤认定程序	15
八、职业病诊断和鉴定程序	18
九、处分企业职工程序	20
十、经济性裁员程序	22
十一、解除和终止劳动、聘用合同程序	24
十二、劳动保障监察处罚程序	26
十三、社会保险行政争议处理程序	28
十四、外国人在中国就业审批程序	32
十五、人事争议仲裁程序	35
十六、劳动争议仲裁程序	38
十七、信访程序	41
十八、行政监察程序	43
十九、申诉控告程序	45
二十、行政复议程序	48
二十一、行政诉讼程序	51
二十二、专业技术人员资格考试违纪违规处理程序	54

第二编 劳动人事疑难解答

一、综合

1. 媒体公告处理逾期不归的职工是否有效? 61
2. 劳动法第一百零一条“用人单位无理阻挠劳动行政部门……”,
其中“无理阻挠”指的是什么? 61
3. 当事人怎样办理委托代理人的有关手续? 61
4. “证据”有哪些种类? 62
5. “送达”有哪些途径和要求? 62
6. “除名”与“开除”都是行政处分吗? 63
7. 《中华人民共和国劳动法》的适用范围有哪些? 63
8. 公务员请事假有何规定? 63
9. 公务员和国家行政机关任命的其他人员对主管行政机关给予处
分决定不服的,如何维权? 63
10. 公务员辞职或退休后,能否到企业或其他组织任职? 64
11. 受理公务员申请复核、申诉的期限有何规定? 64
12. 公务员应享有哪些权利? 64
13. 公务员应履行哪些义务? 64
14. 哪些人不得录用为公务员? 65
15. 公务员在哪些情况下,应给予奖励? 65
16. 公务员在哪些情况下,所获奖励应予撤销? 65
17. 公务员不得有哪些行为? 66
18. 公务员在执行上级决定的公务时,其决定本身有错误的,公务
员是否承担责任? 66
19. 处分违法违纪的公务员必须遵循哪些规定? 66
20. 公务员所受处分的期间各是多长时间? 同时有什么规定? 68
21. 公务员所受处分怎样解除? 68
22. 公务员受处分后,能否提前解除处分? 68
23. 公务员辞职审批期限有多长? 68
24. 在哪些情况下,公务员不得辞去公职? 68
25. 在哪些情形之下,公务员不得被辞退? 69

26. 公务员被辞退后,应享有哪些方面的待遇?	69
27. 公务员在提出申诉、控告的过程中,不应有哪些行为?	69
28. 在公务员管理工作中,出现哪些情形,应负法律责任?	69
29. 公务员对哪些涉及本人的人事处理不服的,可以向有关部门提出申诉控告?	70
30. 国家行政机关工作人员判处徒刑宣告缓刑后,其职务和待遇如何处理?	70
31. 公安民警在哪些情况下,要进行末位调整? 末位调整含哪些内容? 末位调整期间享受什么待遇? 试岗期间享受什么待遇?	71
32. 被确定为末位调整的公安民警在哪些情形之下,应当予以辞退或调离公安机关?	71
33. 公务员在哪些情形之下,应免去现任职务?	72
34. 国家机关工作人员贪污,如何根据所贪数额给予处分?	72
35. 国家行政机关工作人员同时受到行政开除留用察看处分又被判处徒刑宣告缓刑的如何执行?	72
36. 国家行政机关人员贪污贿赂受行政处分时,在哪些情况下应加重处罚? 在哪些情况应减轻处分?	73
37. 公务员考试录用体检标准如何掌握?	73
38. 参事室参事和文史研究馆馆员是否适用退休退职政策?	75
39. 哪些事业单位要实行人员聘用制度? 事业单位哪些人员要实行聘用制?	75
40. 事业单位工作人员年度考核被确定为不合格等次的,如何处理?	75
41. 事业单位专业技术人员能否从事兼职工作?	75
42. 国家机关、事业单位聘用工作人员应履行哪些程序?	76
43. 事业单位实行聘用制以后,是否还适用辞职辞退有关规定?	76
44. 公派出国留学人员是否可以在国外机构兼职?	76
45. 非法使用童工将受到哪些方面的处罚?	76
46. 哪些外国人在中国就业可免办就业许可和就业证?	78
47. 外国人在中国就业应具备哪些条件?	78
48. 劳动保障行政部门可对哪些事项实施劳动保障监察?	78
49. 企业职工因旷工受行政处分后又继续旷工的,其处分前后的旷工能否累计计算?	79
50. 有生产任务的企业一般不得安排哪些职工下岗?	79
51. 审批企业职工处分的期限有何规定?	79
52. 企业职工受留用察看处分的时间和待遇是如何规定的?	79

53. 企业职工旷工多少天,将被除名?	79
54. 企业职工在哪些情况下,经教育不改,应当给予行政处分或者 经济处罚?	80
55. 企业职工行政处分分为哪几种?	80
56. 在哪些情况下,企业职工应获得奖励?	80
57. 对企业职工的奖励分为哪几种?	81
58. 受处分的企业职工,多长时间后才能享受与其他职工同样的 待遇?	81
59. 劳动者应享有哪些权利?	81
60. 用人单位能否招收未满 16 周岁的未成年人?	81
61. 受理女职工维护劳动权益的申诉的有关时间是如何规定的?	81
62. 女职工违反计划生育政策,是否适用《女职工劳动保护规定》?	81
63. 卫生行政部门和用人单位哪些行为违反国务院《使用有毒物 品作业场所劳动保护条例》(2002 年国务院令第 352 号)? 应 受到哪些处罚?	82
64. 劳动保障行政部门对用人单位的哪些行为可作出处理或处罚?	85
65. 什么叫非全日制用工,其劳动关系、工资支付、社会保险、劳动 仲裁如何处理?	87
66. 劳动者在业余时间受聘于其他单位并获得报酬,是否合法?	88
67. 用人单位能否随意安排职工加班?	89
68. 律师有哪些行为将受到处罚?	89
69. 现役军人、人民警察、机关工作人员因公牺牲指的是哪些?	90
70. 申请人事争议仲裁过程中,申请人应注意哪些事项?	90
71. 哪些人事争议可以申请人事争议仲裁?	91
72. 在哪些情况下,公民、法人或者其他组织可以提出行政复议 申请?	91
73. 人民法院不受理公民、法人或者其他组织提起的哪些行政诉讼?	91
74. 在哪种情况下,公民、法人或其他组织不得申请行政复议?	91
75. 行政复议机关收到行政复议申请后应注意什么?	92
76. 行政复议机关和被申请人在行政复议中应负哪些法律责任?	92
77. 聘用合同解除后,劳动者档案多长时间转出?	93
78. 怎样理解“劳动争议发生之日”?	93
79. 出生日期如何认定?	93
80. 怎样转递流动人员档案?	94
81. 在哪些情况下,可以取消享受政府特殊津贴人员的津贴?	94

82. 查阅流动人员档案,应遵循哪些规定?	95
83. 在流动人员档案查阅和管理过程中,有哪些行为的将受到处理?	95
84. 国家机关、企事业单位工作人员“自动离职”如何界定?	95
85. 信访人在信访过程中不得有哪些行为?	96
86. 信访人对哪些组织和人员职务行为不服,可向有关行政机关提出信访事项?	96
87. 行政机关及其工作人员在信访工作中应注意哪些事项?	97
88. 信访人在信访活动中,应注意哪些事项?	97
89. 信访工作人员在信访工作中应当承担哪些法律责任?	98
90. 信访人在接访过程中应负哪些法律责任?	98
91. 在哪几种情况下,教育行政部门可以撤销教师资格?	99
92. 取得各级教师资格应具备什么学历?	99
93. 教师出现哪几种情况,用人单位可以给予行政处分或者解聘?	99
94. 教师应享有哪些权利?	99
95. 教师应履行哪些义务?	100
96. 为保障教师完成教育教学任务,政府、教育行政、学校等部门应履行哪些职责?	100

二、劳动、聘用合同

1. 在首次签订聘用合同中,职工拒绝与单位签订合同怎么办?	101
2. 基层工会专职主席、副主席或者委员的劳动合同管理调动和罢免有何规定?	101
3. 离退休人员再次聘用后,是否需要签订劳动合同?	101
4. 劳动合同期满,因用人单位的原因未办理终止或续订手续的怎么办?	102
5. 企业的哪些劳动者,可以要求用人单位订立无固定期限的劳动合同?	102
6. 签订劳动、聘用合同时,用人单位能否收取定金、保证金、抵押金?	102
7. 什么叫试用期? 与哪些劳动者签订劳动、聘用合同需要或不需约定试用期? 试用期如何掌握?	102
8. 根据时间长短,聘用合同分为哪几种?	103
9. 在哪些情况下,劳动、聘用合同可以变更?	103
10. 在首次签订聘用合同中,患有难以治愈的严重疾病、精神病的职工,聘用合同如何签订?	103
11. 集体合同有哪些主要内容?	104

12. 劳动、聘用合同被确认无效后怎样处理?	104
13. 在什么情况下,用人单位应与临时工签订无固定期限的劳动 合同?	105
14. 合同的生效日期有何规定?	105
15. 用人单位如何与职工签订竞业禁止协议?	105
16. 劳动者在试用期中,用人单位应如何管理?	105
17. 哪些人不具备签订劳动合同的主体资格?	106
18. 合同签订中的欺诈行为应具备哪些条件?	106
19. 合同签订中的胁迫行为指的是哪些?	106
20. 试行人员聘用制的事业单位中,哪些人员要实行聘用制?	106
21. 事业单位哪些职工,单位必须与其签订聘用合同?	106
22. 职工长期病休、放长假、提前退养和经组织批准上学脱产读 书,是否需要签订劳动聘用合同?	107
23. 农民合同制职工能否签订无固定期限的劳动合同?	107
24. 有害身体健康的工种和岗位招收农民工有何规定?	107
25. 签订集体合同有哪些程序?	107
26. 在哪些情况下,所订的劳动、聘用合同无效?	108
27. 劳动关系应同时具备哪几种条件?	108
28. 聘任书能否视为聘用合同或劳动合同?	108
29. 用人单位招用劳动者未订立书面劳动聘用合同,具备哪些条 件,劳动关系成立?	109
30. 用人单位未与劳动者签定劳动聘用合同,哪些凭证可作为认 定劳动关系的依据?	109
31. 用人单位与农民工签订聘用、劳动合同试用期如何掌握?	109
32. 商业秘密指的是什么,哪些是侵犯商业秘密行为?	109
33. 航空运输企业招收飞行人员应注意什么?	110
34. 国有大中型企业改制分流富余人员,劳动关系如何处理?	110
35. 国有大中型企业主辅分离辅业改制分流富余人员的劳动关系 如何处理?	111
36. 服刑人员假释后,回原单位工作的,劳动关系如何确定?	112
37. 职工因工负伤医疗期内劳动合同到期怎么办?	112
38. 派出到合资、参股单位的职工如何签订劳动合同?	112
39. 非在岗职工如何签订劳动合同?	112
40. 用人单位招用职工时,应如何避免招用未解除劳动、聘用合同 关系的劳动者?	112

41. 用人单位招用尚未解除劳动合同、聘用合同的劳动者,应承担哪些责任?	113
42. 工会主席在任职期因违纪,用人单位能否单方面解除劳动合同?	113
43. 企事业单位单方面解除职工聘用或劳动合同时,须事先通知工会吗?	113
44. 终止或解除聘用、劳动合同应怎样履行手续?	113
45. 在哪些情形下,聘用单位不得单方解除受聘者的聘用合同?	114
46. 受聘人员在哪些情形之下,用人单位可随时单方面解除聘用合同?	114
47. 除合同期满或合同约定终止的条件出现终止合同外,在哪些情况下,聘用、劳动合同也可终止?	114
48. 在本单位连续工作满 10 年或在国有单位工作累计达 25 年,且离退休年龄不足 10 年的人员,在竞争上岗中未被聘用的,能否解除人事关系?	115
49. 职工服兵役后,能否解除聘用或劳动合同?	115
50. 职工在医疗期,在什么情况下,用人单位也可单方解除劳动或聘用合同?	115
51. 受聘人员提出解除聘用合同,单位不同意怎么办?	115
52. 在医疗期或女职工的“三期”内劳动合同期限届满,是否可以即行终止?	116
53. 在哪些情形之下,劳动者可随时通知用人单位解除劳动合同?	116
54. 在哪些情况下,劳动、聘用合同可以终止或解除?	116
55. 怀孕女职工试用期内可否被企业解除劳动合同?	117
56. 职工被人民检察院作出不予起诉决定,用人单位能否据此解除劳动合同?	117
57. 用人单位与精神病患者是否可以解除劳动合同?	117

三、工资、工时、福利、离(退)休

1. 公务员在哪些条件下可以提前退休?	118
2. 国务院对高级专家退休有何规定? 是否可提高退休工资?	118
3. 在哪些情况下职工可以办理退休手续?	119
4. 事业单位实行聘用制后,其工资按什么身份调整? 退休按什么身份或职务退休?	119
5. 归侨、侨眷离休、退休、退职人员因私事出境后,其待遇如何落实?	119

6. 凡不符合国家规定的退休、退职条件的在职职工,获准出境定居的,应享受什么待遇?	120
7. 退休干部被判处有期徒刑宣告缓刑期间能否增加退休费?	120
8. 退休干部失踪后其待遇如何处理?	120
9. 来华定居的专家退休后可享受哪些特殊待遇?	120
10. 哪些人员不受最低工资标准的保障? 哪些收入不列入最低工资范畴?	121
11. 全民所有制企业、事业单位和党政机关、群众团体的工人,在哪些情况下可以退休?	121
12. 公务员退休后违纪违法,应受到什么行政处理?	121
13. 机关事业单位因公(工)致残完全丧失工作能力人员退休费如何计发?	122
14. 户籍不在参保地的人员,如何办理退休手续?	123
15. 实行计件工资制的职工受处分后,能不能领取超额计件工资?	123
16. 用人单位在哪些情况下减发职工工资不属“克扣工资”?	123
17. 用人单位在什么情况下可以代扣劳动者工资?	123
18. 卖淫嫖娼人员受处理期间应享受什么样的工资福利待遇?	124
19. 非因劳动者原因造成停工停产如何支付工资?	124
20. 女职工因生育下岗待工期间如何支付工资?	124
21. 劳动者在试用期、熟练期、见习期的工资如何支付?	124
22. 企业职工医疗期内如何支付工资?	125
23. 学校教师,在寒暑假期间被单位安排加班或值班是否应发加班工资?	125
24. 职工在各类艰苦边远地区工作,应享受多少津贴?	125
25. 机关、事业单位女职工产假期间工资如何计发?	125
26. 国家机关工勤人员和事业单位工人受行政纪律处分的工资如何计发?	126
27. 事业单位管理人员和专业技术人员受行政纪律处分后,其工资如何计发?	126
28. 被取保候审和被监视居住的人员工资如何计发?	126
29. 被羁押人员的工资如何计发?	127
30. 被判处拘役、有期徒刑宣告缓刑的人员工资如何计发?	127
31. 国家机关和事业单位工作人员被判刑后又改判的工资如何计发?	128
32. 国家机关、事业单位病休人员工资如何发放?	128

33. 国家机关、事业单位半工半休工作人员的工资如何发放?	129
34. 离、退休专业技术人员应聘在外单位工作,并取得报酬的,其 原单位的工资是否照发?	129
35. 用人单位延长劳动者工作时间或安排劳动者节假日工作的, 如何支付劳动者报酬?	129
36. 国有企业富余职工能否退养,退养后应享受哪方面的待遇?	129
37. 博士后研究人员工资如何确定?	129
38. 事业单位受聘人员的工资待遇怎样确定?	130
39. 事业单位受聘人员岗位变动后,如何确定工资待遇?	130
40. 事业单位试行人员聘用制中,未聘或缓聘人员应享受什么待遇?	130
41. 事业单位受聘人员退休年龄、退休待遇如何确定?	131
42. 企业职工在留用察看期间应享受什么待遇?	131
43. 农民工应享受哪些工资、保险福利及其他待遇?	131
44. 津贴和补贴包括哪些内容?	132
45. 工资总额包括哪些内容?	132
46. 什么是最低工资标准? 最低工资中不应含哪些项目?	132
47. 用人单位在哪些情况下延期发放工资不算拖欠劳动者工资?	133
48. 获准出境定居的归侨侨眷公务员离职是否应发离职费?	133
49. 工资总额不应包括哪些项目?	133
50. 什么是计时工资和计件工资? 计时工资和计件工资各含哪些 项目?	134
51. 企业职工患病或非因工负伤可享受多长时间医疗期?	134
52. 女职工在产前、产期、产后应享受哪些待遇?	135
53. 长期病休的职工是否可以享受探亲假?	135
54. 国家机关工作人员病愈复工后不久又继续休息,其病假时间 如何计算?	135
55. 职工医疗期累计方式是怎样规定的?	136
56. 医疗期满职工不能从事原工作,也不能从事另行安排的工作 而被终止或解除劳动合同时,应享受什么待遇?	136
57. 患特殊疾病的职工,在 24 个月内尚不能痊愈的,经企业和劳 动主管部门批准,可适当延长医疗期。对这一规定应如何理 解?	136
58. 劳动者在试用期内患病可否享受医疗待遇?	137
59. 职工非因工致残或患难以治疗疾病医疗期满怎么办?	137
60. 职工因病、非因工负伤用人单位如何支付其医疗期内的待遇?	137

61. 企业职工死亡后,其遗属应获得哪些补助?	138
62. 职工探亲往返车船票如何报销?	138
63. 事业单位工作人员死亡如何计发一次性抚恤金?	139
64. 民发〔2001〕60 号文提高了革命伤残等人员的抚恤标准,其金额是多少?	139
65. 对国有企业职工请婚丧假和路程假是如何规定的?	141
66. 在职职工出国留学、培训、进修,是否可以享受探亲待遇?	141
67. 职工可享受哪些探亲假?	142
68. 对职工享受探亲假有关问题的解释?	142
69. 归侨、侨眷职工可享受哪些出境探亲待遇?	143
70. 现役军人、人民警察、机关工作人员因公牺牲的范围是哪些?	143
71. 用人单位对女职工和未成年工进行哪些特殊保护?	144
72. 妇女养育不到一周岁的婴儿,其哺乳时间是如何规定的?	144
73. 怀孕女职工禁忌从事哪些方面的工作?	145
74. 女职工禁忌从事哪些劳动?	145
75. 女职工在月经期禁忌从事哪些劳动?	145
76. 劳动者可享受哪些节假日休假?	146
77. 职工工作时间是如何规定的?	146
78. 用人单位不得安排未成年工从事哪些方面的劳动?	147
79. 劳动者在有毒场所作业,应享有哪些职业卫生保护权利?	147
80. 在确定是否享受最低生活保障时,哪些收入应认定为家庭收入? 哪些收入不应认定为家庭收入?	148
81. 刑满释放、解除劳教人员可享受哪些方面的待遇?	148
82. 博士后研究人员配偶借调时可享受什么待遇?	149
83. 超计划生育的子女能否列为职工供养直系亲属的范围?	149
84. 病休期间遇到公休、假日和法定节日是否扣除?	149

四、经济补偿

1. 解除、终止劳动关系如何给予经济补偿?	150
2. 用人单位违反劳动合同或聘用合同,应如何赔偿劳动者损失?	151
3. 事业单位聘用人员被解除聘用合同后,在哪些情形之下,可以获得经济补偿?	151
4. 用人单位解除劳动者劳动合同后,未依法给予劳动者经济补偿的应如何赔偿?	152
5. 用人单位在什么情况下应负责赔偿劳动者损失?	152

6. 劳动者违反聘用、劳动合同,给用人单位造成损失的,应如何赔偿?	152
7. 自主择业运动员应获得哪些经济补偿?	152
8. 哪些情况下解除劳动、聘用合同,用人单位可不支付劳动者经济补偿金?	153
9. 国家公务员被辞退后,应领取多少辞退费?	153
10. 公务员辞退费在哪些情况下应停发?	153
11. 解除劳动、聘用合同时,所获得的一次性补偿金,是否也要交纳个人所得税?	153
12. 在哪些情形下,劳动者单方面提出解除劳动、聘用合同,用人单位应支付劳动者的劳动报酬和经济补偿,并可支付赔偿金?	154
13. 劳动者违反规定或约定,如何赔偿用人单位的培训费用?	154
14. 劳动者在试用期内解除劳动合同,是否应赔偿招收录用费?	154
15. 用人单位克扣、拖欠工资、拒不支付加班工资的,如何补偿和赔偿?	154
16. 用人单位低于当地最低工资标准支付工资,如何补偿和赔偿?	155
17. 经济补偿金中“月工资标准”怎样确定?	155
18. 经批准出境定居的职工,用人单位是否支付经济补偿金?	155
19. 企业职工给予企业经济赔偿,如何确定数额和付款方式?	155
20. 劳动者被解除劳动、聘用合同后,所获得的经济补偿金如何缴纳个人所得税?	155
21. 复转军人军龄是否可作为计算职工经济补偿金年限?	156
22. 外商投资企业与劳动者解除劳动合同,在哪些情况下要给予生活补助费和医疗补助费? 如何补助?	156
23. 合同制职工调动、转移工作单位是否给予经济补偿?	157
24. 劳动者劳动合同因期满而终止的,用人单位是否要支付生活补助费?	157
25. 农民轮换工合同期满终止,用人单位是否给予其生活补助?	157
26. 解除事实劳动合同和聘用合同如何补偿?	158
27. 在哪些情况下解除劳动、聘用合同,其补偿金不能超过“12个月”的工资?	158
28. 在哪些情况下,企业解除农民合同制工人,企业要给予生活补助费?	158

五、社会保障

1. 离、退休专业技术人员在外单位应聘期间,如发生工伤事故,
应由谁负责? 159
2. 军人、机关工作人员因交通事故死亡后能否享受抚恤待遇? 159
3. 企业职工工伤应享受哪些工伤保险待遇? 159
4. 工伤职工在哪些情形之下,停止享受工伤保险待遇? 161
5. 职工外派出境工作的,如何办理工伤保险? 161
6. 在哪些情形之下,有关单位和个人可以依法申请工伤方面的
行政复议或对行政复议不服向法院提起行政诉讼? 162
7. 《工伤保险条例》所称“本人工资”指的是什么? 162
8. 无营业执照,未依法登记、备案单位的职工受到事故伤害或患
职业病的,如何补偿? 162
9. 国家机关等部门如何发放工伤费用? 162
10. 工伤保险方面的争议应通过哪些渠道解决? 163
11. 哪些单位需要为职工交纳工伤保险? 哪些人可有享受工伤
保险的权利? 163
12. 企业职工在哪些情形之下,应当认定为工伤? 163
13. 企业职工在哪些情况下负伤、致残的不应认定为工伤? 164
14. 申请工伤保险时效有何规定,申请时应提供什么材料? 164
15. 工伤职工护理依赖等级的评定原则是什么? 164
16. 在国家机关、企事业单位工作的因战因公伤残军人应享受所
在单位因公(工)伤残人员的保险福利待遇有哪些规定? 164
17. 职工违章作业可否享受工伤待遇? 165
18. 司机因公外出造成交通事故,能否认定为工伤? 165
19. 在国有大中型企业主辅分离辅业改制后,工伤职工如何管理? 165
20. 非法用工单位伤亡人员怎样获得“一次性赔偿”? 166
21. 职工被借调期间受到工伤事故伤害的,由谁承担工伤保险责任? 166
22. 各类不同情况的退休职工,其基本养老金如何计算? 166
23. 职工在机关事业单位与企业之间流动时社会保险如何处理? 167
24. 违犯社会保险费征缴暂行条例应受到哪些处罚? 168
25. 退休人员被判刑后,能否享受养老保险待遇? 168
26. 企业年金指的是什么? 哪些企业可以建立企业年金? 169
27. 企业年金如何管理和使用? 169
28. 企业年金所需费用由谁缴纳? 缴费额如何确定? 169