


思道◎编著

狗道

Law of Dog

成为心腹重臣的**身位与法则**



 中国时代经济出版社

思道◎编著

狗道

Land of a



◆ 中国时代经济出版社

图书在版编目(CIP)数据

狗道：成为心腹重臣的职场法则 / 思道编著. —北京：中国时代经济出版社，2007.1

ISBN 978-7-80221-206-0

I.狗… II.思… III.成功心理学—通俗读物 IV.B848.4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 159633 号

狗道

成为心腹重臣的职场法则

思道
编著

出版者	中国时代经济出版社
地址	北京市东城区东四十条24号 青蓝大厦东办公区11层
邮政编码	100007
电话	(010) 68320825 (发行部) (010) 88361317 (邮购)
传真	(010) 68320634
发行	各地新华书店
印刷	北京鑫海达印刷有限公司
开本	787×1092 1/16
版次	2007年1月第1版
印次	2007年1月第1次印刷
印张	11.25
字数	137千字
印数	1~8000册
定价	20.00元
书号	ISBN 978-7-80221-206-0

版权所有 侵权必究

Law & Co

狗道

Lead Aa



责任编辑：蔡冬梅

封面设计：  大象设计工作室 陈树
Da Xiang Design Office 010-84803033

试读结束：需要全本请在线购买：www.ertongbook.com



狗道胜于狼道(代前言)

关于“狼”的书热销后,我们其实更应该思考关于狗的问题。与狼同种同宗的狗一直都是人类最熟悉的动物之一。但早早就与狼分道扬镳的狗,在狼日益被大家追捧的时候,好像被无意间忽略了。为什么,桀骜不驯、凶猛残暴、强调独立的狼被无数人当作今天时代精神的图腾,而忠诚、可信、能干、适应力极强的狗却无声无息,甚至成为批判的对象。其实,狼有狼道,狗同样有狗道。并且,对大多数人来说,与人为善、与人合作的狗道是更值得推崇、学习的对象。

人总是很奇怪的。对自己的敌人很尊敬,但对在身边帮助自己的人却经常会挑他的错处,发现他的不足;对得不到的东西很羡慕,却经常忘记了已经得到的东西有多珍贵;对不属于自己的东西往往会看重它的好处,并大加赞赏,可对自己身边的风景却不以为然。对狼的态度与对狗的态度不同,就是这样的心理的作用。狼是可望而不可即的,甚至稀少到不可望的地步,狗是随处可见的,甚至多到让人厌烦。所以,当狼的威胁只存在于故事之中时,狼变成了图腾,而不是敌人与猎物。于是,人忘记了在现实中忠诚敬业的狗,与人合作的狗,舍身救人的狗……

狼的风行是因为狼的独立、攻击性强成为了今天崇尚自主创业、忙于竞争的人的性格。但是，独立创业的人毕竟是少数，适合自己做主当老板的人更不多。自己当老板、拿主意看似风光无限，其实个中辛苦有多少人能够理解。大多数人，其实都是雇员，是听命行事的人，他们的发展前景不是重新回到野外当一匹“狼”，而是成为被老板、领导倚重的心腹重臣。

一直以来，很多人对狗不屑一顾，认为狗出卖了尊严，通过讨好主人才获得了生存的资格，但这就是忘本的表现。很多激进的人认为越是忠诚的狗就越是忘记了狗本来是从狼变来的。如果狗已经具有了战胜狼的能力，就应该争取重新成为狼，成为独立、自由而骄傲的狼。但是，狗并不需要变成狼，即使狼确实独立、自由、骄傲。因为，大家都看到了狼的独立与自由，却看不到狼为生存而努力的困苦，看不到狼在荒原的饥寒交迫，看不到狼面对强敌或落荒而逃或悲愤而死的下场。

最重要的是，听从命令、难以自主做出重大决定的狗，虽然有主人，但并不是出卖尊严，而是付出忠诚，获得生存与重视，得到提高与保障。狗的道路，与狼是不同的。对狼的尊崇与对狗的轻视，是因为大家不知狼的辛苦与狗的幸福。

不要认为自己是在为做一名出色的“狗腿子”而沾沾自喜，每个人的工作其实只是付出自己的劳力和责任感来获得生存、发展的资本与安全的保障。注意。这是一种交易与契约。

社会中，被雇用的人远远多过雇用别人的人，今天风光无比的职业经理人其实也只是高级打工仔，自己拿主意的老板并不见得比自己下面的雇员过得更舒心，更有发展前途。很多时候，成为心腹重臣的狗也比大多数狼更有地位、更能获得荣誉和实惠。

对比狼的独立、残暴、缺乏长远眼光，容易被人孤立，难以被人理



解,狗其实更有前途。狗的生存发展之道,就像生活在社会中的人一样,都是忠于职守、善于与人相处,容易获得他人信任与喜爱,把自己的工作干得有声有色,能够适应各种不同的环境,善于学习新的知识与技能,等等。狗道,其实更像大多数人的成功之道。

千万匹狼中一狼风光,千狼凄惶;万千只狗,一狗流浪,万狗无忧。风光的狼,其实未必比得过成功的狗。因为狼的信条是战斗,只能与狼合作;而狗的信条是合作,是忠诚,能与各个物种合作。职场中,忠诚、能干的狗比桀骜不驯的狼更有战斗力,也更受重用。

编者

2006年11月





目录

一 狼的出身,更要与狼说再见

狗与狼,不同的选择 / 3

狗道里的“狼形” / 5

忠诚的“狗”需要适当的狼性 / 9

二 与人合作是更有前途的生存之道

狗选择人,是因为人选择了狗 / 21

为得到最好的生存就必须让对方觉得你最好 / 23

三 谁会信任桀骜的狼

狼的本能,决定狼与人的分道扬镳 / 31

哪个领导愿意培养与自己竞争的“狼” / 34

四 付出忠诚,收获的是信任与保障

狗的忠诚,需要主人的付出 / 41

五 狼的孤傲独立,并不是最好的选择

狼的合作是需要改变的原则 / 50

竞合关系的双赢 / 53



竞争与合作,都是为了成长 / 61

⑥ 忠诚敬业,是狗的职业道德

忠诚是心灵的承诺 / 70

忠诚是敬业的态度 / 75

自己的工作,就值得尽心竭力 / 82

⑦ 狗的忠诚,不是绝对的服从

猎人与猎狗的博弈 / 91

绝对的忠诚,并不是完成任务的最好方式 / 102

这样的忠诚,没有好处 / 108

做个忠诚者 / 112

⑧ 做猎犬、当宠物、去牧羊,扮演好自己的角色就是好狗

找到自己最适合的位置 / 119

“好狗”都是敬业的 / 123

无论如何,你都必须表现自己 / 127

⑨ 狗的忠诚只付给赏识自己的主人

关爱才能得到全心的付出 / 133

被重视,就全力以赴 / 141

优秀的,能自动自发地达到完美 / 144

⑩ 狗的优异在于专业的训练

不起眼,但狗的能力也许比狼更强 / 154

学习才是生存的真正保障 / 159

后记 / 172



狗道

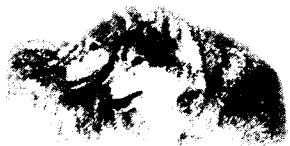
LOU ⊕ FLO

一狼的出身，

更要与狼说再见



不要以为为人服务的狗，就比独立求生的狼要低一等。独立生存的自由和与人合作的保障，不过是为了生存而进行的两种合理选择而已。至少从结果来说，与人合作的狗在生存上比狼成功。



狗与狼，不同的选择

我们知道，灰狼被公认为是狗的祖先，它们的踪迹能在八千年以前的洞穴绘画和史前器具的装饰上找到。经过多次品种改良，演变为狗，因此，狗继承了许多狼的习性。

自一万五千年前开始，狗就与人类结下不解之缘。狗是人类最忠实的朋友，能替人看家守院，狩猎追踪。美国国家人类基因组研究所领导的“狗基因组计划”指出，狗的始祖是一万五千年前的东亚灰狼，从体型，外观和行为来看，狗都是地球上品种最多样化的动物，人类依据不同特性至今培育出约三百五十种品种的狗。

虽然与狼出身相同，但是，最近的舆论表明，狗与狼相比，在文化上，地位很低。一直以来，狗的地位都很矛盾。一方面，狗被称为人类最亲密的朋友；另一方面，狗又被看作低人一等，被骂作“狗腿子”、“走狗”。相对地，与狗外形相近、起源相似的狼，虽然一直被人痛恨，但到了现在，主流舆论上很多人都赞扬狼的独立、孤傲，并因此认为狗不如狼，与狼相比，狗没有骨气与尊严。

有人写过一篇《狗与狼》的文章，说的是：一只狗遇到了一只狼，狗对狼炫耀自己漂亮的项圈、舒适的窝和衣食无忧的生活。狼的回答是：“我们曾经是一样的！”对着饥饿的狼灰暗的皮毛和满身结痂的伤疤，狗轻蔑地笑了，说道：“难道我们不应该生活得更好些吗？你无非也为了生存！看看我再看看你，我亲爱的兄弟！”狼想到的是充满死亡气息的山林、因奔跑过度晕厥的地方草原、无数次被惊醒的梦魇、猎人的手中枪药的刺鼻和落入陷阱的妻子。听着狗的不断炫耀，狼终于抬起了头仰天长啸，它愤怒了：“请允许我再称你为兄弟！因为我们有着最野性的自由！因为我们不靠卖弄而生活！再见吧！我的兄弟，我为你的



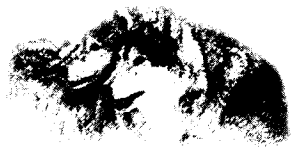
愚昧感觉可耻！”说着狼扑上去，咬住狗的喉咙，锋利的牙齿穿透漂亮的项圈，扎进狗的喉管。

故事写得很好，也确实部分地表现出了狗与狼的不同之处。但是，故事的精彩并不能证明结论的正确。也许，狗不该因为自己的选择而鄙视狼的生活。但是，这不表明狗的选择就是错误的。

我们必须端正态度，不要以为为人服务的狗，就比独立求生的狼要低一等。独立生存的自由和与人为伴的保障，不过是为了生存而进行的两种合理选择而已。至少从结果来说，与人为伴的狗在生存上比狼成功。现在大家对狼与狗的认识，在很大程度上，并不完全是基于狼和狗本身而来的，人为强加的看法和意义的痕迹非常明显。

这里不想谈太多的狼。我想，就像《狗与狼》的文章里说的一样，“为了生存”是根本目标，而在这一点上，狗是成功的。但狗也容易因此满足，不仅在身体上，更在心理上，被套上“项圈”，完全丧失自我。狼有着“最野性的自由！不靠卖弄而生活”，这成全了它们的自尊，但带来的是朝不保夕的生活和随时死亡的危险。这是两种选择，如果做到极端，其实都不可取。虽然，狼的野性和自尊值得赞赏，但不能由此贬低狗的选择。如果简单从文章的语言评价，狗不可取，狼亦难为。但是，如果由此引申，首先文章的描述对狗就不公平，“手中一支笔，爱说什么都可以”，主观性太强。其次，由此用在人的身上，就很片面，人类社会自主创业有自由、能自主，更有风险，但一般达不到面临生死抉择的地步；受雇于人确实需要受人约束、听人指挥，但更有保障，尊严并未出卖，自由并没丧失，并且其成就未必低于自主创业的人。

所以，狗狼之道，并无高下之分，二者各秉其宗、各尽其责、各循其理、各守其规，这只是一个社会现象，也是一个自然现象，我们可以观察它、思索它，没必要褒贬它。狗狼之道，研究的不是生存法则，而是行为法则。苛刻地划分，可以说，独立自主的行为，喻之为狼道；



被支配的行为，喻之为狗道。但真正的狼道与狗道，并非如此。狼的独立与团队精神、纪律性是一体的，狗的忠诚服从与个体利益、自主判断同样是一体的。完全独立自主的狼违背了真正的狼道，没有自主判断的狗也不符合狗道。

狗道里的“狼形”

狼的团队精神已经成为经典了，狗的特性里其实同样有着狼的影子。狗与狼一样，本质上是群居动物，为此需选出带领它生活的领袖，一旦受到承认，大家就会对领袖绝对服从。因此狗才会经过一段时间的与人相处后，认同主人为其生活的领袖。与狼一样，吼叫是狗与同伴联系的方式，是一种与生俱来的本能，但是并非所有的狗都会吼叫，有的宠物狗，显得特别惹人怜爱，因为它们只会小声地哼哼，即使它有什么病痛的话，你也很难通过它的声音来判断情况。狗可能是最常见的对人类顺从听话的动物，但是狗也有它自己的生活，它的身上总是有些野性的，无论什么时候，它的全身总是处于对突发情况的戒备状态。

有自己生活的狗，并不是不忠诚，这反而更能够发挥狗的能力为人服务。毕竟，有能力的总会要求有一个独立自主的空间供自己发挥。不但狗如此，真正有能力的人表现得会更明显。例如，一个能力强、有责任心的员工，会主动提出不同意见，或在自己觉得有问题的任务中找借口，其目的都是更好地完成任务、达到目标。

人的可贵和独持之处在于有自己的见解。当今社会，毫无主见的人是没有立足之地的。无论是在生活中还是在工作中，都要有自己的见解。

作为下属，如果不赞同老板的意见和见解，要勇于说“不”字。这个时候，一般说来，只要你的不同意见是为了公司考虑，只要你认为你



的意见是完全正确的，是为了老板好，就要努力地说出来。如果事实证明你的提议是完全正确的，老板就会对你欣赏不已。

但是，敢于说“不”的员工并不就是“狼”，他与“狼”有着本质的不同。因为他是为人服务的，是为了做得更好。现在倡导的狼文化、自主创业，并不适合大多数人。狼与狗的选择，应该因人而异，并且可以说，为人服务、受雇于人的“狗道”更适合大多数人。有的人喜欢冒险与挑战，他觉得创业的过程能给他带来一种满足感，不过创业过程是充满艰辛的，途中会遇到许多困难与挫折，如果你没有足够的毅力，你可能会半途而废。而且你还得有一定的资本。有的人认为受雇于人一样能发挥自己的才能，而且不用创业那么辛苦。需要提醒的是，不创业、受雇于人并不等于成就就低，人格就受损。即使我们受雇于人，也要争取成为“高级雇员”，可以支配大量资源的雇员，让老板都相信我们是“当家的雇员”，让别人都得高看我们一眼的“英雄雇员”。

狼道的独立自主、自主创业，是有风险和辛劳的。李开复说过：“创业是很艰辛的事情。创业的一千个人里只有一个成功地创办了有价值的公司。创业不但需要很多的时间和资源的投入，而且需要有商业头脑、管理经验和良好的人际关系……对于刚毕业的人，我也不建议马上去创业。你可以找一个愿意培养员工的大公司，在那里能让你做很多不同的工作，换不同的部门（一至两年换一次）。这样你可以一方面找到你的激情，另一方面也可以培养自己做企业家的素质。”

无论是什么时代、什么制度，每个人都想拥有一个施展自身才华的平台和机会，进而最大限度地体现自己的人生价值；同样，每一个用人者都想求得良才猛将作为自己的左膀右臂，于是便有了“毛遂自荐”、“萧何月下追韩信”、刘玄德“三顾茅庐”这样的用人者与人才惺惺相惜、同舟共济的佳话。毛遂、萧何、韩信、诸葛亮都是极有才干的



人，但他们并不适合自己单干，还需要一个领导。但是，他们为人所用不能让人否定他们的才能和人品。韩信后来想自己造反当皇帝反而失败了，可见，独立自主、自主创业的“狼道”，其实对很多人是不适合的。

当然，社会的构成是很复杂的，不管是什么时代、什么体制或者用什么办法，要想达到百分之百地人尽其才是不可能的。正像一个泥瓦匠盖一座大楼一样，他本想把每一块整洁光滑的好砖都放在耀眼的地方，但是，因为砖太多了，即使是精心挑选，也还会有不少的好砖偏偏放在了卫生间的便池上，这也是无奈的事情。所以说，一个人有自己的才华和能力固然是一种本事，但是能够找到施展的平台和机会则是更重要的一种本事。

砖是死的，人是活的。一个人，尤其是自认为有才华和能力的人，就需要利用各种方式，为自己创造一个能够施展才华的平台和机会，主动寻找自己的伯乐，这样做才是真正的器重自己。

生活中我们常常会发现一些官员和老板们身边的服务人员都能很快地取得老板的信任，进而“分疆封侯”、青云直上，其原因就在于老板或领导需要下属更有技巧地追随自己，不但要有能力，更要善于处理同自己的关系。随着企业管理水平的提高，现在出现了一种服务型管理的说法，即是说公司内部上下不分级别，都是服务与被服务的关系，老板与员工之间的关系是互相服务的关系，市场部与生产部是互相服务的关系。这就是说，员工无论才能优劣，都应该与老板建立良好的互相服务的关系，互相服务不是溜须拍马，而是现代管理的一种人际需要。那些自认为很有才华，有能力的人却往往不属于做互相服务的小事，认为自己是靠真本事、硬功夫做事的，觉得自己有了学历或文凭，掌握了一些技能，就可以不理睬领导“脸色”的，其实是陷入了一种理念误区，认为这是应有的清高，这种情况在一些初入职场者或者是一些专

