

企业思想政治工作

张广云 著

研究与实践

QI YE SI XIANG ZHENG ZHI GONG ZUO YAN JIU YU SHI JIAN

海潮出版社

企业思想政治工作 研究与实践

张广云 著

海潮出版社

图书在版编目(CIP)数据

企业思想政治工作研究与实践/张广云主编. - 北京:
海潮出版社, 2006

ISBN 7-80213-201-0

I. 企… II. 张… III. 企业-政治工作-中国-文集
IV. D412.62-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 037259 号

企业思想政治工作研究与实践

张广云 著

☆

海潮出版社出版发行 电话:(010)66969738
(北京市西三环中路 19 号 邮政编码:100841)

解放军第四二一零工厂印刷

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:8 字数:200 千字

2006 年 4 月第 1 版 2006 年 4 月第 1 次印刷

印数:1-200 册

ISBN 7-80213-201-0

定价:48.58 元

序

思想政治工作是以人为对象,解决思想、观点、立场,影响行为的一项工作。坚持“三个代表”重要思想,坚持“以人为本”,坚持走群众路线是新时期做好思想政治工作的前提。在天津开发区20多年的持续快速发展过程中,思想政治工作发挥了重要的保证作用。实践证明,越是改革开放的前沿,越是市场经济发达的地区,思想政治工作的重要性也就愈加突出。面对市场经济的快速发展,面对滨海新区的大发展形势要求,面对客观环境对国有企业改革的迫切要求,思想政治工作必须要坚持与时俱进,不断创新工作方式和方法,使之更加适应新形势、新任务的要求。只有充分发挥党的思想政治工作的优势,才能保证经济工作和其他一切工作的正确方向,才能保证国有企业在市场经济运行中健康持续发展。

多年来,天津开发区国有企业的思想政治工作取得了长足的发展,一批思想政治工作者在实践中不断取得进步,积累了宝贵的经验。泰达控股公司党组织和党务工作者,在贯彻落实“三个代表”重要思想过程中,提出的“一个保证、三个促进”的党建工作思路(即“保证企业健康持续发展,促进企业生产经营与技术进步,促进企业管理的完善与企业文化的提升,促进企业利益与职工利益的共同实现”),既是天津经济技术开发区国有企业经过多年理论探索和实践,总结概括出的国企党建工作思路,也是思想政治工作的出发点和落脚点,不仅找到了企业思想政治工作自身的职能定位,也明确了企业思想政治工作发挥作用的途径和方法,使党的工作与经济工作能够同频共振,对开发区国有企业的改革发展起到了有力的保证作用。

广云同志长期从事思想政治工作,曾在天津开发区工会、企业党委、总公司党委和自来水公司先后担任群众工作、党务工作和国有企业的领导职务。他以较高的政治觉悟和敬业精神,刻苦钻研思想政治工作业务,积极探索思想政治工作规律。他善于思考和总结自己在工作中的体会和经验,能够把理论与实践较好地结合,在思想政治工作方面积累了一定的理论和实践经验,总结出了一些有价值的体会。其编纂的《企业思想政治工作研究与实践》一书,汇集了他从事企业思想政治工作的经历和思考,特别是在国有企业工作过程中积累的一些体会和工作经验。该书对新时期如何加强和改进企业思想政治工作,企业思想政治工作的地位和作用,以及思想政治工作与企业生产经营活动和改革发展的关系、与企业文化建设、精神文明建设的关系等都进行了有益的探索,对做好国企思想政治工作具有参考价值。

随着滨海新区纳入国家发展战略,天津开发区国有企业的发展面临着巨大的发展机遇和挑战。在机遇与挑战面前,国有企业思想政治工作必须跟上形势的要求,积极探索新时期企业思想政治工作的基本理论和思想政治工作在实践中基本形式、方法和途径,力求使企业思想政治工作研究成果在实践中更加具有指导性、操作性和实效性。要在实际工作中坚持教育管理与业务工作相结合,坚持解决思想问题与解决实际问题相结合,坚持讲原则与求实际相结合,坚持先进性与广泛性相结合,把企业思想政治工作提高到一个新水平,为促进国有企业的改革与发展,为促进天津开发区、天津滨海新区的大发展凝聚人心,形成合力,再创辉煌。

张政光

2006年3月24日

自述

我的中学时代是在“文革”期间度过的。1972年分配到塘沽盐场当工人,从事了5年的特重体力劳动。1977年“文革”刚刚结束,我因为擅长一些文化体育项目,被塘沽区工会借调“以工代干”,在工人文化宫做职工宣传工作。从此,我与思想政治工作结下不解之缘。当时有个时髦的词叫“寓教于乐”。我的宣传思想工作是从组织文体活动“寓教于乐”开始的,有两件事至今记忆犹新。一件是:我提议在文化宫建一个篮球场,领导同意了,答应给1万元。我动员父亲现场设计,指导思想是我亲自定。看台是必不可少的。我找到兰州建筑公司,他们是支援天津抗震救灾的。让他们免费看两场电影,从工地上把“省下来”的砖运来,一个晚上的业余劳动,就砌好了看台基座,再找天碱工会借吊车吊好“四孔板”,看台就基本成型了。球场灯杆是新河船厂做的,篮球架是大沽化工厂工人利用废旧铁管焊接的,地面是花钱做的。就这样,一个6阶梯3面看台的灯光篮球场正式落成了,一共花了3000块钱。难怪我们的主任孙锡良光着膀子和我们一道义务劳动,连区工会的干部们也来帮忙,可能就是为了省钱。记得这件事写进了当年文化宫和区工会的工作总结。这个球场从1979年落成,到1987年我离开塘沽,一直很风光,我也很得意。再有一件是:开办娱乐阵地,有乒乓球、阅览室、电视室和棋牌室。单说这个棋牌室吧,其实就是几张破旧桌子和20几个凳子,罐头瓶子当烟灰缸,几盏不戴灯罩的电灯泡,好在夏天有电扇,冬天有暖气。就这样的条件足以让常年蹲墙根的大爷们兴奋不已,他们365天从不歇班,早晨9:00来,中午

自带干粮,我们有开水,到晚上 10:00 结束,多数是倒班,也有身体好的连班。这些大爷非常好,每天都有人负责卫生,也注意不随地吐痰。就因为我每天准时开门,对他们热情一点儿,他们还给工会机关写了我的表扬信。塘沽文化宫大象棋盘是我的“杰作”。塘沽地区象棋热,水平也不低。我是爱好者,经常保持前六名水平,还有一次亚军记录。以前,比赛象棋,总是选择最精彩的对局,用大棋盘演示给大家看,就是我们经常在电视里见到的。那时的大棋盘比较简陋,用竹竿挑着挂钩棋子,挂在钉子上,很难看。我是受电视的启发,决定用磁铁的办法,讲究一点。再深入研究,省去正面摘摆棋子,在棋盘的反面也作成同样的棋盘和棋子,中间的棋盘改成木制的五层板,做了一番实验成功了。我用的是天津“天磁杯”厂免费提供的磁铁,棋子是天碱的烧碱铁桶盖,棋盘是我们自己的木工做的,用了 0.4 方红松木材,有些奢侈了。新型棋盘挂在文化宫剧场高墙窗户上,看着“自动”走棋的现代化棋盘,环顾棋迷们疑惑的眼神,我那个高兴呀,别提了。直到 2000 年,碰到文化宫的老同事,还问起此事,他说早就拆了。咳!

我真正从事思想政治工作是从扛录音机开始的,当时叫宣传思想工作。“文革”结束,是“按既定方针办”,还是拨乱反正;是坚持“两个凡是”,还是坚持实践检验真理,在当时的思想理论战线掀起尖锐的斗争。那时工厂都坚持工人学习制度,工人学习辅导员大都是从这个途径层层“趸货”。我的工作就是搬运工。每周从天津第一工人文化宫录制一到两次报告会或讲座,晚上利用业余时间,组织工人学习辅导员学习和翻录。后来,我们的工作居然还渐渐有了眉目,开始编写一些宣传品,我还能写个百八十字的评论了。由于当时的录音机特别大,而且经常是早上赶头班市郊车,需要扛着跑。所以,我经常自嘲是扛录音机出身的思想政治工作者。

真正爱上宣传思想工作还是从审判“四人帮”开始的。当时

有报道,最高人民法院要公开审判“四人帮”。得知这个消息,我把准备结婚的钱拿出来,买了一台 14 寸黑白电视机,并准备好照相器材。记得是在 1980 年深秋季节的一个晚上,中央台现场直播审判“四人帮”。我连续拍照,并记录主题词,接着赶回文化宫开始制作。从晚上 10:00 到次日早晨,就我一个人,连写带糊,50 多张放大照片作成了 10 多块展牌,还有自己编写的说明弄好了。第二天展牌竖立在文化宫门前,过往行人驻足观看。连我们领导上班来,也站在那看了好一会儿,对我大加称赞。我对自己的劳动成果,对宣传工作产生的影响感到十分欣慰,从此也对干好党的宣传思想工作坚定了信心。区工会领导十分赏识我的工作,因此,就把我调到机关宣传科,正式专业从事思想政治工作了。那是 1980 年年末,我当时 26 岁。

从 1980 年到 1987 年,七年时间里,我在塘沽区工会宣传科负责所属基层单位的宣传工作,做了一些努力,取得了一些成绩,有这样几件事:

开展黑板报宣传。当时,塘沽地区工人的版画活动比较活跃,大多数作者都是工会的积极分子。我设想了一个计划:按照我过去制作“钢板蜡纸套版印刷”的方法,利用塘沽版画的优点,对黑板粉笔式的黑板报进行改造,搞成制版漏印方式。这个想法得到许多单位积极分子的响应。经过大约两年的时间,我们的新式黑板报在塘沽地区基本普及了。我建议领导举办专项评比和巡回展览,立即引起较大的反响。市总工会、塘沽区委、市委宣传部的领导都来调研、指导。记得市委的一位部长说:“共产党几十年的宣传工具,在你们这里得到了新的发展,给人耳目一新的感觉,让我们看到了黑板报新的希望”。我们的展览作品还被领导们推荐到市里巡回展出。2001 年,我有机会到天津碱厂参观,又见到了熟悉的漏印方式黑板报,它至今还充满了生命力,很让人感到欣慰。

举办宣传思想工作成果展览。“文革”结束以后,宣传思想战线非常活跃,但已经不再是“以阶级斗争为纲”了。用什么方

式使宣传思想工作为经济建设服务,在当时是一个普遍的问题。我经常深入基层企业,对工厂的思想政治工作情况有一些了解,提出了大力宣传经济建设成果的建议,得到领导的支持。要求中型以上企业都要由工会负责,制作经济建设成果展牌,规定展牌的数量和规格、色调,还提供了样板。就这样,塘沽区工会召开了第一届职工思想政治工作会议,崔广志同志当时就是塘沽区工会副主任,这个会议就是在他主持下召开的,也是天津范围区级工会的第一案例,得到上级的广泛肯定,其中我主持的宣传经济建设成果展览也是会议的内容之一。根据我提出的创意,展览在塘沽各工厂进行巡回展出,还被推荐参加天津市职工文化月活动展览,获得嘉奖。

从1984年开始,塘沽区成立思想政治工作研究会,我们单位是团体理事,我是单位代表,参加研究会组织的活动。孔繁昌、崔秉国同志在塘沽区委宣传部工作,是研究会的骨干力量,在他们的指导帮助下,我的思想理论水平也日渐提高,连续三年撰写论文,都获得嘉奖。值得一提的是,正是由于我在宣传思想上取得的这点成绩,单位党组织于1985年接收我为中共党员,还提拔为宣传科副科长。

我从小学四年级开始进入“文革”时期,在“学红”(红卫兵、红宝书、红思想)、“学军”、“学工”、“学农”的四学中度过了我的学习时光。从1978年开始补习高中,1980年考入塘沽职工大学汉语言文学专业学习,1984年大专毕业后,又参加中央新闻函授本科学习,同时还参加了两年英语的学习。这些学习都是在业余时间进行的,六年时间,每周至少有三个晚上是“热水泡饭”度过的。如果说我现在还有一些工作的能力,也主要就是那六年学习的积累。后来,又参加了组织推荐的党校学习等。我深深知道学习对于我的重要性,学生时代耽搁的已经不可弥补了,只能靠奋斗来支撑。所以,无论参加组织安排的什么形式的学习、培训,我都认真对待,力争获得好成绩。

1987年,组织上推荐我到开发区工会工作,先是担任开发区俱乐部主任,后担任区工会组织和宣传部长。1989年,组织调我担任开发区企业党委书记兼任工委企业工作处副处长。1992年当选为开发区保税区工会联合会副主席,直到1995年调入开发区总公司。在这五年工会和三年企业党委的工作中,我仍然与思想政治工作有着不解之缘,也做了一些有益的工作。

在工会工作期间,我按照领导的思路,积极宣传对外开放政策,组织对入区员工的教育,编写宣传材料,深入企业进行宣讲。由于大家认同我的宣传演讲,被邀请对入区员工进行入门第一课教育。说来也是历史,本来水平就不高,也不怵头,就大胆地讲。只有一点可以壮胆,党的主张是后盾,我来宣传就有信心。我还按照领导的指示,研究我国工人运动和国际工人运动的发展史,研究在对外开放条件下,如何转变企业员工的思想观念,确立怎样的教育目标,以及开展教育的方式方法和渠道,研究工会的地位作用的变化,主要职能和任务。由我担任责任编辑,开发区工会出版了《探索与实践》一书。书中记录了这样一些思想:在对外开放条件下,外商企业员工已经不再是企业财产和经营的主人,而劳动的主人和政治的主人地位没有变;企业员工要响应党的号召,团结在工会组织的周围,通过诚实劳动实现个人价值,获得企业和社会的尊重,为企业发展建功,为开放事业立业;各级工会要积极开展员工教育,努力提高员工的政治素质和专业素质,依法维护职工的权益,致力于建立稳定和和谐的劳动关系,坚定地走对外开放的强国之路。开发区各级领导、市总工会、全国总工会对我们的工作给予了非常高的评价,在开发区举办了第一次沿海开放城市工会工作会议,介绍了我们的经验。在这个过程中,我经过刻苦努力,思想政治工作的本领逐步提高,我提出改革工会工作的一些建议被采纳,取得了一些成效。

1989年至1992年,我担任开发区企业党委书记、工委企业工作处副处长,还曾兼任开发区思想政治研究会副会长等职。这个

时期,在史连喜同志的直接领导下,开发区努力探索外商企业党建工作的新思路和新方法,创建了著名的“一点三为”。即:外商投资企业党的建设应当把“提高经济效益,促进企业发展”作为党员教育管理与经济工作的结合点;应当把“为企业所需要、为党员群众所欢迎、为外商所理解”作为在外商投资企业开展党的活动应遵循的原则。我在直接负责外企党建工作的过程中,按照领导的要求,积极深入企业开展工作,宣传党的主张,改进党的活动方式,其中,也做了一些积极的尝试。比如,建立区域活动点,方便党员学习;建立党员手册制度、汇报制度和联系制度以及听取外商意见的制度等等,为探索和实践“一点三为”奠定了工作基础。在这期间,企业思想政治工作得到党组织和各级政府的充分认定,成为技术专业,我因为工作比较出色,1990年首批被聘任为政工师。

1995年,我调到开发区总公司,担任总公司党委办公室主任、总公司党委委员、总公司纪委副书记、总公司系统工会主席职务,负责总公司日常的党务工作和思想政治工作、精神文明建设、企业文化建设(包括共青团工作)。在这段时间里,我利用掌握的思想政治工作的知识,与总公司国有企业实际相结合,积极开展工作,取得了一些成效。

我经过调研,根据党的政治思想理论和市场经济理论的结合,确定价值取向,在取得大量模拟数据的基础上,向领导推荐干部量化考核办法,得到领导的高度评价,改变了以往考核干部“千人一面”的现象,由静态变为动态,由僵化变得灵活,比较符合企业干部的管理特点。

我力主将党的建设、思想政治工作和精神文明建设列入企业考核范畴,变“虚工”为“实做”。开始并没有形成一致的意见,当上级总结我们的经验,发现这是“两手抓、两手硬”的具体实现的好方法时,我们的做法就成为了经验。通过实行量化考核,企业思想政治工作一些形式和内容就可以落在实处。后来,我还尝试思想政治工作的9000管理模式。但因为岗位调动,没有继续下去,

只是在后来自来水公司的工作实践中有所进展。在总公司工作期间,我被聘为高级政工师。

2000年,我调入开发区自来水公司,担任公司党总支书记、经理。在自来水公司工作至今已经五年多时间,这期间是我运用思想政治工作原理,实践思想政治工作体会最为深刻的时期。思想政治工作一旦与经济工作相结合,就会迸发出更高的生产力和更为进步的企业文化,继而产生物质和精神的两个效益。因为在下面的资料里可以反映一些实例,就不单独列举。

算起来,我从事思想政治工作累计将近30年,尽管位置低、见识短、出手不高,但总还是有一些值得总结的地方。至少应当把自己的经历记录下来,或者是对后来人的引以为戒。本着这个思想,在组织、领导的指导帮助下,我开始着手整理过去的资料。由于个人工作存在陋习,有多数资料都已经散失,只是由于有了电脑,帮助我积攒了一些文字。尽管文字直白,缺少文采,理论浅薄。但由于我热爱思想政治工作,也为此做了一些努力,所以,还是着实地费了一番功夫,把过去的经历纂了起来。

这个集子主要是我评聘为高级政工师以后,在基层担任书记、经理期间的学习体会、总结以及涉及到的相关文章、言论等。几年的实践经历,我体会到国有企业加强和改进思想政治工作的重要性,充分认识到思想政治工作是一门科学,并在实践中自觉和主动运用思想政治工作的原理、形式和方法,坚持以“三个代表”重要思想统领思想政治工作,坚决贯彻上级关于加强党的建设、思想政治工作、精神文明建设、文化建设、道德建设、法制建设的部署和任务,坚持思想政治工作原则,推进思想政治工作创新,立足紧密结合经济工作,大力加强企业党的建设,讲求思想政治工作方法和艺术,推进企业文化和精神文明建设,努力围绕促进企业的改革建设和发展,不断创新思想政治工作,特别是在贯彻落实控股公司党委“一保三促”党建思想的过程中取得了一些成效,得到上级的肯定和表扬。与此同时归纳了一些学习体会和实践总结。为了补

充我在开发区其他岗位开展思想政治工作的经历,这个集子也选编了几篇那个时期有代表性的文章。

由于水平所限,缺乏理论功底,加之不可能单列时间进行斟酌修改,所以就这样直白地汇集起来。如果您有闲暇浏览,敬请批评指正。

张广云

二〇〇六年二月十八日

目 录

序/1

自 述/1

企业思想政治工作是一门科学/1

企业思想政治工作的职能定位/7

创新企业思想政治工作/17

浅谈思想政治工作是国企改革的根本

保证/21

企业思想政治工作变化的分析及对策/25

加强企业思想政治工作是职业道德建设

的重点/28

企业领导人应当具备创新精神/34

如何调动职工的积极性/41

企业思想政治工作与企业文化的关系/44

企业安全文化与思想政治工作/49

加强思想政治工作 促进国有企业改革
健康发展/55

国有企业推行厂务公开、民主管理的思
考和体会/60

贯彻厂务公开民主管理 促进企业健康
发展/62

坚持推行厂务公开民主管理,是贯彻落实
“两个务必”的根本保证/67

实行厂务公开 促进党风廉政建设/73

加强党风廉政建设 促进企业改革发展/75

树立“三个意识”,提高“三种能力”,努
力加强党风廉政建设/79

以“三个代表”重要思想为指导,贯彻落实
党委“一个保证、三个促进”党建工作新
思路/83

国有企业也要从严治党/88

贯彻落实党内监督条例,是我党新时期加
强自身建设的有力措施/90

争创文明企业 促进供水事业健康快速发展/94
面向新世纪 实现新发展 再上新水平/100
按照“三个代表”的要求 树立党员的新形象/110
公司的发展依赖人才的竞争机制/118
突破国企改革的难关 谋取供水事业的发展/120
优化投资环境的战略思考/127
研究企业文化 促进改革发展/130
加强新形势下工会思想政治工作 为国有企业的经济快速发展服务/148
劳动创造历史 改革创造未来/152
女职工更要增强发展的紧迫感/154
维护职工合法权益 发挥工会组织的积极作用/156
加强党性修养和锻炼 争做合格共产党员/160
构建泰达生态水系统 改善滨海新区投资环境/173

必须进一步重视和加强基层党的建设/179

参与重大问题决策是发挥国有企业党组织政治核心作用的基本途径/186

认清形势 振奋精神 拼搏努力 全力以赴夺取供水高峰期的胜利/194

竞争应当成为企业用人的长效管理机制/199

竞争是调动积极性的有效手段/202

竞聘就是比较和承诺/205

竞争既是压力、也是动力/207

关于现代企业制度下国有企业党组织地位、作用问题的探讨/208

重视开展网络思想政治工作的新形式、新方法/213

外商投资企业党的工作一般规律初探/216

试论推行工会谈判方式/225

构建企业和谐环境是思想政治工作的新课题/231

怎样运用沟通的方式开展思想政治工作/235