

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用辅导教材系列丛书

2007最新版

党政领导干部公开选拔 和竞争上岗考试

作文高分突破

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试命题研究组

特别提示

- ◆ 严格依据中共中央组织部最新考试大纲精心编写
- ◆ 展现历年命题规律,把握最新命题趋势
- ◆ 体例科学合理,迅速提高考生应试能力
- ◆ 命题研究专家倾力打造,试题结构科学,预测权威,命中率高
- ◆ 考点涵盖全面,难度与真题相当
- ◆ 试题新颖、专业,全部题目均附有详细解析
- ◆ 随书赠送学习卡,凭卡可获考前冲刺密卷
- ◆ 免费下载最新考试资讯、历年真题、专业试题、时政热点等海量资料

HZ 华政
HUA ZHENG

中共党史出版社

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用辅导教材系列丛书

2007最新版

党政领导干部公开选拔 和竞争上岗考试

作文高分突破

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组
党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试命题研究组

中共党史出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试作文高分突破/张国良主编. —北京:中共党史出版社,2006.8
(党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用辅导教材系列丛书)
ISBN 7-80199-510-4

I. 党... II. 张... III. ①国家行政机关—领导干部—招聘—考试—中国—自学参考资料②汉语—议论文—写作—自学参考资料
IV. ①D630.3②H152.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 086510 号

责任编辑:黄艳

出版发行:中共党史出版社

社 址:北京市海淀区芙蓉里南街 6 号院 1 号楼

邮 编:100080

经 销:新华书店

印 刷:北京昌平百善印刷厂

开 本:185mm×260mm

字 数:310 千字

印 张:13

印 数:1—5000 册

版 次:2006 年 12 月第 1 版

印 次:2007 年 4 月第 2 版第 3 次印刷

ISBN 7-80199-510-4

定 价: 150.00 元(共五册)

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试

教材编写组

主 任：中共中央党校 周永平
常务主任：中共中央党校 邵泌妍
副 主 任：中共中央党校 王春水
 中共中央党校 李春燕

编 委（按姓氏笔画排序）：

马飞跃	马 晶	马圣林	马梓琪	于晓哲	井 森
牛洪亮	王 飞	王焕龙	王俊杰	王仁远	王瑞军
王文强	王 月	王云会	王之宇	卢泉水	任秀杰
毕岩冰	成 琳	江洪凌	吉继祥	刘 俊	刘 明
刘培荣	刘文华	齐 坤	齐艳辉	齐 毅	孙海杰
孙衍明	闫 冰	仲春祥	陈 军	陈慧娟	陈彦斌
李富亮	李浩然	李江华	李京龙	李 娜	李 明
连志波	张俊峰	张立国	张灵辉	张鹏宇	张 琦
张瑞芬	张世文	张 星	张 颖	张 越	张泽毅
邹维汉	房 亮	杭杰盛	季 冰	金 凤	邵开理
庞胜杰	祈长远	杨 晖	郑 雪	周祺鑫	周 燕
胡德敏	姜 成	姜鸿宇	姚汉华	钟晓云	党云云
郭艳春	徐 飞	徐梦飞	徐幼华	徐云深	曹德臻
崔会安	崔丽艳	谢 伟	智 利	雷 刚	管 辉

读者意见调查表

亲爱的读者：

非常感谢您购买和使用《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试专用辅导教材》系列丛书，并预祝您顺利通过本次考试！

本丛书自推出以来，收到了来自不同部门广大读者的来信来电，广大读者提出的宝贵意见和建议促使我们不断的完善和进步。为了使我们的质量和服务得到更高的提升，我们精心设计了“读者意见调查表”，希望通过本调查表架起与您沟通的桥梁。

请您将填写后的《读者意见调查表》回寄给我编写组，我们会为您提供更多优质服务：

1. 优惠的网上购书价格(指定网上书店 www.jxbook.com.cn)。
2. 学习卡增值至 68 元，使您拥有更多考试资讯。
3. 如果您的意见合理，并被采纳，本教材编写组还将予以适当奖励！

以下是我们的联系地址：

北京 100080—067 信箱 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组(收)

邮编:100080

书名： 试题精编四合一

购买日期：_____

个人情况	姓名：_____ 性别：_____ 年龄：_____ 学历：_____
	电话：_____ E-mail：_____
	单位：_____ 职务/职称：_____
	以下三项请准确填写，否则无法对您的学习卡进行增值：
	用户名：_____ 密 码：_____ 学习卡上的充值码：_____
购书信息	您如何知道本书的： ☐ 书店推荐 ☐ 书店宣传 ☐ 媒体广告 ☐ 他人推荐 ☐ 网络宣传 ☐ 其他_____
	购买本书的时间： ☐ 报名前 ☐ 报名时 ☐ 报名后 ☐ 快考试时
	本书吸引你的因素： ☐ 封面设计 ☐ 版式设计 ☐ 内容介绍 ☐ 内容结构 ☐ 印刷质量 ☐ 目录 ☐ 良好口碑 ☐ 其他_____
	如果您选购图书，主要从哪些方面进行比较：(请根据选择的先后顺序标上序号)
	()封面设计 ()封面上的内容介绍
	()纸张质量 ()厚度
	()定价 ()出版社
	()询问书店售货员 ()从目录中看哪一本结构更好
	()版式设计 ()快速翻阅图书，看某一部分具体内容
	()作者 ()其他理由_____

本书调查	指导性	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	针对性	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	预测性	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	准确性	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	封面设计	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	印刷、装订	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	版式设计	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	正文结构	☐ 很好	☐ 较好	☐ 一般	☐ 差	☐ 很差
	题目数量	☐ 很多	☐ 较多	☐ 一般	☐ 少	☐ 很少
	价格	☐ 很高	☐ 较高	☐ 一般	☐ 低	☐ 很低
	难易度	☐ 很容易	☐ 容易	☐ 有点难	☐ 难	☐ 很难
您的意见	您对本书的看法:哪些内容特别好? 哪些内容不太好? 哪些需要删除? 哪些需要补充?					
	本书有无不足或错误? 如有,请指正:					
	如果重新编写本书,您认为本书应怎样调整?					
您来策划	理想化的网站应该具备哪些功能?					
	您希望编写组出版何种党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试用书? 包括哪些重点内容?					

(本表格如不够,请另附信纸)

再次祝您在考试中取得理想成绩,也欢迎您将自己的学习心得和考试体会,在“中国公务员考试中心”网上与广大考生分享。(07.01)

(销售支持热线:010-62574388)

联系人:巫正玲)

前言

PREFACE

写作是党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的一项重要内容。写作既能反映领导干部的思想政治觉悟,也能展示其作为领导干部的工作水平;既能反映领导干部分析、归纳和概括问题能力,也能体现其作为领导干部的书面表达水平。因此,作文成为党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的一项必不可少的内容。

随着时间的推移和受所学专业、环境、阅历等诸多因素的限制,大多数考生对写作常常感到畏惧。为了帮助参加党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的考生在考试中取得优异的成绩,我们编写组对近年来的党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的作文进行了认真的分析和研究,并与一些参与党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试命题的专家进行了深入的探讨,同时总结了一些党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的成功人士关于论文写作的经验,在此基础上编写了这本《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试作文高分突破》一书。

本书的整体结构如下:

第一部分重点剖析了党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试中论文的两大类别:命题论文和材料论文的含义、特点及写作方法与技巧。

第二部分为公文写作,介绍公文的含义、特点、格式写法、注意事项等,帮助考生对公文的特征有一个基本的了解,以免在公文写作中漏掉某些细节。同时重点讲解几类常考公文的具体要求范例。

第三部分为模拟练习。本书精选了若干道作文试题作为考生模拟练习之用,使考生在备考时体验真实考场环境,从而在考试中游刃有余。

本书的显著特点:

1. **较强的针对性。**本书主要是针对参加党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的考生,以提高考生写作水平为目的,严格按照考试大纲编写而成。

2. **严密的逻辑性。**本书从整体上看是先理论后实践,同时具体到每一章节时,又是理论与实践相结合。在介绍每一题型种类时,给出一篇或数篇范文,并加上专家点评,以供考生借鉴,达到理论与实践同行的效果,避免了枯燥的讲解和理论与实践相脱节的弊病。

3. **文体种类的完备性。**本书写作种类包括命题论文、材料论文以及各种公文写作。本书涵盖种类不仅多,而且全,是通过党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试必备之书。

在编写过程中,我们始终坚持讲学习、重实践的正确导向。旨在引导广大干部平时认真学习,努力实践,全面提高政治、业务素质和领导水平;同时引导广大干部科学认识和正确对待党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试,全面了解领导干部考试与测评的基本要求,从而防止和纠正有的干部突击备考、临阵磨枪等不良现象。

本书力图真正做到“授人以渔”,使考生深刻体会命题特点,掌握解题规律和方法,能从容应对考试。此外,本书也是一项新的尝试,需要不断加以改进和完善,欢迎广大干部在使用过程中提出宝贵意见。

党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材编写组□

目 录

CONTENTS

第一部分 论文写作

第一章 论文写作概述	3
第一节 论文写作的意义	4
第二节 论文写作的特点和原则	5
第三节 论文写作对应试者的能力要求	9
第二章 论文写作训练	12
第一节 命题论文写作	12
一、命题论文的含义及特点	12
二、命题论文的写作步骤及方法	13
三、命题论文写作的高分技巧	30
四、典型例文评析	31
第二节 材料论文写作	35
一、材料论文的含义及特征	35
二、材料论文的写作方法和高分技巧	36
三、典型例文评析	39

第二部分 公文写作

第一章 公文写作概述	45
第一节 公文的含义与特点	45
第二节 公文的作用	47
第三节 公文的格式要求	48
第二章 公文写作训练	56
第一节 演讲稿	56
第二节 通知与报告	78

第三节	请示与批复	81
第四节	决定、决议与议案	85
第五节	命令、指示、意见与函	90
第六节	公告、通告、公报与通报	97

第三部分 模拟试题集

命题论文类	107
材料论文类	109
公文写作类	114
参考例文	117
附 录	171
附录 1 党政领导干部选拔任用工作条例(节录)	171
附录 2 《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》(修订对照稿)	174
附录 3 中组部负责同志就颁布实施《考试大纲》答记者问	196

第一部分

论文写作

第一章 论文写作概述

第二章 论文写作训练

第一章

论文写作概述

经过修订后的《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》是领导干部考试与测评工作的标准和依据。新大纲以邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六大精神为指导，按照中央关于加强党的执政能力建设、实施人才强国战略、深化干部人事制度改革和建设高素质干部队伍的要求，并总结和吸收了以往干部考评工作的成功经验，进一步规范了党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的内容、测评要素和方式方法。其中，公共科目考试内容明确规定了论文写作的要求。公共科目考试测评要素中也明确规定了对文字表达能力的考查。

《党政领导干部选拔任用工作条例》明确规定，公开选拔和竞争上岗是在本单位或者本系统内部进行的旨在选拔人才的考试。但是，无论是公开选拔，还是竞争上岗，都要通过考试和面试，而考试的一个重要内容就是论文写作，由此可见，论文写作是选拔领导干部考试的重要内容，同时也是领导干部应该具备的一种能力。



第一节 论文写作的意义

公开选拔和竞争上岗是建立科学规范的党政领导干部选拔任用制度,形成富有生机与活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人、用人机制,推进干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化,建设一支高举马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论伟大旗帜,认真实践“三个代表”重要思想的高素质的党政领导干部队伍的一种重要方式。因为,只有建立一支高素质的领导干部队伍,才能保证党的基本路线的全面贯彻执行和建设中国特色社会主义事业的顺利发展。而能否写出高质量的论文,又是衡量一个领导干部是否具有高素质的重要内容。因此,公开选拔和竞争上岗考试论文写作有着十分重要的意义。

一、论文写作能有效地检测考生分析问题和解决问题的能力

无论是公开选拔还是竞争上岗,都是一种优胜劣汰的选拔方式。通过公开选拔和竞争上岗,能够发现德才兼备的优秀人才,让他们走上更适合其施展才能的领导岗位,从而发挥出更大的作用,为社会、为国家 and 人民作出更大的贡献。领导干部必须具备较强的分析、解决问题的能力。公开选拔和竞争上岗考试设置论文写作试题,其目的就是测试考生的分析问题和解决问题的能力,将分析问题和解决问题能力强的优秀人才选拔到领导岗位上来。从公开选拔和竞争上岗考试论文写作的实践来看,凡是分析问题能力和解决问题能力强的考生,都能按照试题规定的要求写出具有说服力的论文。

由此可见,公开选拔和竞争上岗考试论文写作是检测公开选拔者和竞争上岗者分析问题和解决问题能力的有效手段。

二、论文写作能够有效地检测考生的业务水平

公开选拔者和竞争上岗者要胜任不同领导岗位的工作,必须具备较高的政治思想水平和业务水平,否则无法适应领导岗位工作的需要。从过去所选拔的人员来看,由于未经过公开选拔和竞争上岗,一些干部政治思想水平和业务水平都不高,因而,不是工作施展不开,就是工作经常出现失误。公开选拔和竞争上岗论文写作的内容,既涉及有关政治问题,又涉及岗位的业务知识问题,具有较强的综合性,因此能够有效地检测公开选拔者和竞争上岗者的政治思想和业务水平。

首先,公开选拔和竞争上岗考试论文能够充分地体现公开选拔者和竞争上岗者的政治思想水平。公开选拔和竞争上岗考试论文要求观点正确,即与党和政府的方针、政策及国家的法律相符合,并且要体现与时俱进的理论原则。如果公开选拔者和竞争上岗者政治思想水平不高,就很难写出观点正确、与时俱进、符合时代潮流的论文,甚至有可能写出观点错误、不合时宜的论文。如果公开选拔者和竞争上岗者政治思想水平高,写出的论文不但观点正确,而且具有创造性、开拓性,那么,这样的人在公开选拔和竞争上岗时是应该胜出的。从公开选拔和竞争上岗的优胜者来看,他们所写作的论文都体现了他们较高的政治思想水平。

其次,公开选拔和竞争上岗考试论文能够充分体现公开选拔者和竞争上岗者的业务水平。公开选拔和竞争上岗论文试题一般都是紧扣公开选拔者和竞争上岗者的职位性质和要求设置的。因此,如果公开选拔者和竞争上岗者业务水平高,就会紧密结合岗位的



业务性质阐述有关问题,反之,如果公开选拔者和竞争上岗者业务水平欠缺,就会无法应对。再次,公开选拔和竞争上岗考试论文能够体现公开选拔者和竞争上岗者的思维水平。思维能力是一个人的重要能力,尤其是领导干部,思维更要敏锐和清晰。如果思维不敏锐、不清晰,那么遇到突发性事件就会难以处理。公开选拔和竞争上岗考试论文思路是否清晰,论证是否合乎逻辑,无不体现公开选拔者和竞争上岗者的逻辑思维水平。思路清晰者写出的论文层次分明,论证严密;思维混乱者写出的论文层次不清楚,自相矛盾。

最后,公开选拔和竞争上岗考试论文写作能够体现公开选拔者和竞争上岗者的文字表达能力。任何人都应具备文字表达能力和口头表达能力。作为领导干部来说,更应具备较高的文字表达能力和口头表达能力。如果公开选拔者和竞争上岗者文字表达能力强,那么其写作的公开选拔和竞争上岗考试论文就会用词准确,造句合乎语法规范;反之,就有可能辞不达意。

第二节 论文写作的特点和原则

一、论文写作的特点

公开选拔和竞争上岗考试论文写作不同于一般的论文写作,它有着自身的特点。源于这些独特的特点,对应试者的要求也自然具有特殊性。公开选拔和竞争上岗考试论文写作的特点可归纳如下:

(一)明确的政治性

领导干部必须拥护党的领导,坚决贯彻执行党和政府的方针、政策,认真实践“三个代表”重要思想,履行全心全意为人民服务的宗旨,并且有着明确的是非观念。换言之,领导干部必须有着坚定不移的政治立场。这种坚定不移的政治立场反映在公开选拔和竞争上岗的论文中,论文就必然地显示出明确的政治性的特征。

内容往往涉及党的建设、“三个代表”重要思想、党群关系、权力观、价值观、人生观、利益观、科学的发展观、正确的政绩观、科学的人才观、自律观、正气观和奋斗观等很多方面,如:《略论贪污、贿赂等腐败行为的预防》、《领导干部要牢固树立正确的群众观》、《发展是执政兴国第一要务》、《领导干部要树立科学的人才观》、《坚持清正廉洁,反对以权谋私》、《领导干部要做严格自律的表率》等。

(二)强烈的针对性

公开选拔和竞争上岗考试论文的题目或者提供的资料,都是公开选拔单位或竞争上岗的单位根据本单位的实际情况或社会上存在的突出问题精心设计和选定的,因此要求公开选拔者或者竞争上岗者阐述题目规定的论点或者根据材料提出并论证正确的观点,这就决定了公开选拔和竞争上岗考试论文具有强烈的针对性的特征。特别要注意题目规定的中心论点以及所给材料集中体现出的论点的针对性。

(三)突出的实践性和操作性

有些公开选拔和竞争上岗的论文试题要求公开选拔者和竞争上岗者针对资料中存在的问题写一篇策论性文章。无疑,策论所论述的对策必须能够在实践中付诸实施,而不是相反。换言之,策论所论述的对策要能够操作。显然,公开选拔和竞争上岗考试论文的这一要求,决定了公开选拔和竞争上岗考试论文具有突出的实践性这一特征。



(四)严格的时限性

为了真正反映公开选拔者和竞争上岗者分析问题和解决问题的能力以及文字表达能力,体现公平竞争的原则,公开选拔和竞争上岗考试论文的写作有着严格的时间规定,一般来说,命题论文为120分钟,材料作文为150分钟。如果论文写作与公共基础知识合成一份试卷,那么论文写作的时间为60分钟左右。公开选拔和竞争上岗论文考试这种严格的时限性,决定了论文写作必须在规定的时间内快速成文。因此,公开选拔者和竞争上岗者必须把握好时间,在规定的时间内迅速地理解题意,确定论点,构思提纲,写好论文。

二、论文写作的原则

(一)论点必须鲜明正确

任何论文都必须具备三个要素,即论点、论据、论证方式,否则就不成其为论文。公开选拔和竞争上岗考试论文也同样如此,但所不同的是公开选拔和竞争上岗考试论文的观点必须鲜明正确,不能有不明确、有异议的论点,更不能有错误的观点。如果论文的观点不明确,或者有错误,那么就会使人认为其思想政治水平不高,看问题不够全面,或者过于偏激,显然,写出这种论文者是不可能被选拔到领导干部队伍中去的。因此,考生在论文写作中一定要坚持论点鲜明正确的原则。

论文论点鲜明是指论点一定要清清楚楚、明明白白,不能模棱两可,不能存在歧义。如果观点模棱两可或者存在歧义,不但给自己的论证带来困难,同时也会给考官阅卷造成不好的印象,无疑会严重影响自己的成绩。论文观点正确,是指论文中所提出的观点要符合客观实际,符合法律和政策的规定,这样才会有说服力,同时也能体现自己的思想政治理论水平。如果论文观点不正确,无疑会导致竞争的失败。

例如,有一个考生在其论文中写道:现在我国已实施了社会主义的市场经济。随着社会主义市场经济的实施,一些工厂倒闭了,大批的工人下岗了,虽说政府给他们适当的经济补助,但是他们的生活还是非常困难,因为现在物价很高,一点生活补助能解决问题吗?虽然政府鼓励再就业,但是他们年纪大了,民营企业肯定是不不会要他们的。他们为此感到痛苦,但是政府的负担也很重,不可能全部解决他们的困难。所以,我们不能不说,社会主义的市场经济给人民也带来了痛苦。

显而易见,这位考生论文中的论点是错误的。我国推行社会主义市场经济,极大地促进了国民经济的发展,大大地增强了综合国力,提高了人民的生活水平,这是有目共睹的事实。当然,也有少数人生活困难,这也是社会发展中必然存在的现象,但少数人的生活困难也不能推出“社会主义的市场经济给人民也带来了痛苦”的观点。这说明这位竞争上岗者在思想认识方面存在着一定的偏差。可以想象,这样的同志是不能被选拔到领导岗位上去的。

总之,要坚持公开选拔和竞争上岗考试论文论点鲜明正确的原则,就一定要使论文的论点明确,即主张什么、赞扬什么、反对什么都要表达得清清楚楚、明明白白,同时又要符合客观规律,符合法律和政策的规定,不违反道德的准则。

(二)论据必须真实可靠

论据是证明论点正确性的依据。如果论据是真实可靠的,而论点与论据之间又有必然的因果联系,那么不但能够充分证明论点的正确性,而且论文会具有较强的说服力和感染力。



(三) 论证必须合乎逻辑规律

公开选拔和竞争上岗考试论文除了坚持论点鲜明正确、论据真实可靠的原则外,还必须坚持论证要合乎逻辑规律的原则。因为,尽管论点正确,论据真实可靠,但是如果论证不合乎逻辑基本规律,就会导致思维的混乱;如果思维混乱,就无法证明观点的正确性,同样缺乏说服的力量。要坚持论证合乎逻辑基本规律的原则,在论文写作中必须做到如下几点:

1. 遵守同一律,保证论点与论据的一致性。

同一律是逻辑基本规律之一。其含义是:在同一思维的过程中,每一思想必须保持自身的同一,不得随意改变。在公开选拔和竞争上岗考试论文写作中,如果遵守逻辑思维基本规律的同一律,那么就能够始终保持论点与论据的一致性。例如:

必须加强海关廉政建设

我国的走私犯罪活动越来越严重,涉及的地域越来越广,走私的规模越来越大,走私犯罪的主体已转向以法人、特殊法人为主,而且日益专业化、智能化,这不能不引起人们的深思。走私犯罪者由于逃税,使国有资产遭到严重的流失,它严重地扰乱社会秩序和治安秩序,严重地威胁我国改革开放和社会主义现代化的建设。

因此,党中央和国务院对这个问题非常重视,几次召开专门会议研究打击走私犯罪活动,然而走私犯罪活动并没有从根本上得到抑制,仍然是屡禁不止。所以,要从源头上抑制走私犯罪活动,我们除了加大对走私的打击力度外,一个重要的问题是要加强海关廉政建设。从现在查获的案件来看,相当一部分都是由于海关干部与犯罪分子互相勾结造成的。全国最大走私案件之一的湛江走私案件,1996—1998年走私汽车数千辆,成品油70多万吨,走私物品总值过100亿元,偷逃国家关税总额达60多亿元,可谓触目惊心。按群众的话来说,就是“湛江海关无海关”。为什么这样说呢?因为当时的湛江,猖狂的走私活动畅通无阻,钱就是他们的通行证,只要有钱,没有不能走私的。湛江海关关长曹秀康接收贿赂200多万元。据资料反映,如果湛江海关加强廉政建设,严格地履行自己的执法义务,那么就不可能出现这一全国的特大走私案。由此可见,要最大限度地预防和减少走私犯罪,必须加强海关的廉政建设。这是因为,只有加强海关的廉政建设,海关执法人员面对金钱和美女,才会经得起考验,才不至于被走私犯罪分子的“银弹”和“肉弹”击中,为走私犯罪放行。

要加强海关的廉政建设,首先必须加强海关的领导班子建设,因为没有好的领导班子就不可能带出好的队伍;没有好的队伍,廉政建设就成为空话。因此一定要选拔作风过硬、思想过硬、高素质的人才担任海关的领导,只有这样,才能带出一支廉洁的队伍,从而抵制金钱和美女的诱惑。

要加强海关的廉政建设,还必须加强海关的制度建设。海关制度已有不少,关键是要认真落实执行。从查获的案件来看,相当一部分是因为海关没有贯彻执行制度所造成的。例如,海关有关部门查获了涉嫌的走私物品,而只要领导打一个招呼就放行了,按照制度这是不行的,然而领导自己不带头执行制度,下级干部因害怕或者考虑其他私利而不敢坚持制度;这样制度就形同虚设,犯罪分子也就更为方便了。因此要加强海关的廉政建设,就必须加强制度建设。

总之,只要我们真正加强了海关的廉政建设,使海关干部个个都是廉洁无私的好干部,个个都能严格地执行制度和遵守纪律,那么就一定能最大限度地预防和减少走私犯罪。

这篇论文首先从某些海关不廉政的事实中,十分自然地引出“必须加强海关廉政建设”的论点。在论点提出后,首先阐述了加强海关廉政建设的必要性,也就是为什么要加强海关廉政