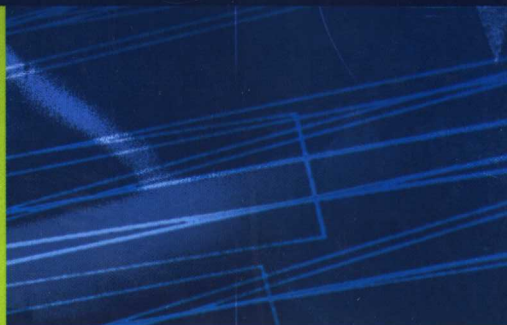


最新劳动争议 办案手册

司法解释·关联法规
法律文书·典型案例

收录最高人民法院最新公布的
劳动争议司法解释。

是解决劳动合同、劳动报酬、
工作时间、职工奖惩、经济补偿、
社会保险等纠纷的工具书。



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

最新劳动争议 办案手册



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

最新劳动争议办案手册/法律出版社法规中心编.
北京:法律出版社,2006.9
ISBN 7-5036-6667-6

I. 最… II. 法… III. 劳动争议—处理—法规—
汇编—中国 IV. D922.591.9

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 109842 号

©法律出版社·中国

责任编辑/陶玉霞

装帧设计/乔智炜

出版/法律出版社
总发行/中国法律图书有限公司
印刷/民族印刷厂

编辑统筹/法规出版分社
经销/新华书店
责任印制/吕亚莉

开本/A5
版本/2006年9月第1版

印张/13.375 字数/470千
印次/2006年9月第1次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

网址/www.lawpress.com.cn

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里7号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782	西安分公司/029-85388843
上海公司/021-62071010/1636	北京分公司/010-62534456
深圳公司/0755-83072995	苏州公司/0512-65193110
重庆公司/023-65382816/2908	

书号:ISBN 7-5036-6667-6/D·6384

定价:25.00元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

目 录

一、综 合

- 中华人民共和国宪法(节录)
..... (1)
(1982 年 12 月 4 日通过
根据历次修正案修正)
- * 中华人民共和国劳动法 (3)
(1994 年 7 月 5 日)
- * 劳动部关于贯彻执行《中
华人民共和国劳动法》若
干问题的意见 (12)
(1995 年 8 月 4 日)
- * 最高人民法院关于审理
劳动争议案件适用法律
若干问题的解释 (23)
(2001 年 4 月 16 日)
- * 最高人民法院关于审理
劳动争议案件适用法律
若干问题的解释(二) (26)
(2006 年 8 月 14 日)

二、劳动合同争议

1. 劳动合同变更、终止纠纷

- * 中华人民共和国劳动法
(第 16—32 条) (3)
(1994 年 7 月 5 日)
- 劳动合同鉴证实施办法 (29)
(1992 年 10 月 22 日)

- 企业经济性裁减人员规定
..... (30)
(1994 年 11 月 14 日)
- 实施《劳动法》中有关劳动
合同问题的解答 (31)
(1995 年 4 月 27 日)
- 违反《劳动法》有关劳动合
同规定的赔偿办法 (32)
(1995 年 5 月 10 日)
- 劳动部办公厅关于劳动者
解除劳动合同有关问题
的复函 (33)
(1995 年 12 月 19 日)
- 劳动部办公厅对《关于如何
确定试用期内不符合录
用条件可以解除劳动合同
的请示》的复函 (34)
(1995 年 1 月 19 日)
- 劳动部办公厅关于试用期
内解除劳动合同处理依
据问题的复函 (34)
(1995 年 10 月 10 日)
- 劳动部关于实行劳动合同
制度若干问题的通知 (35)
(1996 年 10 月 31 日)

* 目录中加“*”号的法律法规均为重
见件,在不同类别中列出,正文中不重复刊
登。下同。

- 劳动部办公厅关于精神病
患者可否解除劳动合同
的复函 (37)
(1994 年 7 月 4 日)
- 劳动部办公厅对《关于患有
精神病的合同制工人解
除劳动合同问题的请示》
的复函 (38)
(1995 年 1 月 30 日)
- 劳动部办公厅对《关于如何
理解无效劳动合同有关
问题的请示》的复函 (38)
(1995 年 10 月 18 日)
- 劳动部办公厅关于职工因
岗位变更与企业发生争
议等有关问题的复函 (39)
(1996 年 5 月 30 日)
- 劳动部办公厅关于企业职
工被错判宣告无罪释放
后,是否应恢复与企业的
劳动关系等有关问题的
复函 (40)
(1997 年 4 月 29 日)
- 劳动部办公厅关于固定工
在转制过程中因劳动合
同期限协商不一致未签
劳动合同问题的复函 (40)
(1997 年 7 月 11 日)
- 劳动部办公厅对《关于实行
劳动合同制度若干问题
的请示》的复函 (41)
(1997 年 9 月 15 日)
- 劳动部关于企业实施股份
制和股份合作制改革中
履行劳动合同问题的通
知 (41)

- (1998 年 1 月 26 日)
- 国家经贸委、劳动和社会保
障部关于国有大中型企
业主辅分离辅业改制分
流安置富余人员的实施
办法 (42)
(2002 年 11 月 18 日)

2. 集体劳动合同纠纷

- * 中华人民共和国劳动法
(第 33—35 条) (3)
(1994 年 7 月 5 日)
- 集体合同规定 (46)
(2004 年 1 月 20 日)

3. 劳务(雇佣)合同纠纷

- 全民所有制企业招用农民
合同制工人的规定 (52)
(1991 年 7 月 25 日)
- 最高人民法院关于雇工合
同“工伤概不负责”是否
有效的批复 (56)
(1988 年 10 月 14 日)
- 最高人民法院关于雇工合
同应当严格执行劳动保
护法规问题的批复 (56)
(1988 年 10 月 14 日)

4. 事实劳动关系争议

- * 中华人民共和国劳动法
(第 33—35 条) (3)
(1994 年 7 月 5 日)
- 劳动和社会保障部办公厅关
于对事实劳动关系解除是
否应该支付经济补偿金问
题的复函 (57)
(2001 年 11 月 26 日)
- 劳动和社会保障部办公厅
关于妥善处理劳动关系

有关问题的通知 (57) (2003 年 5 月 14 日)	制线办法的通知 (78) (1996 年 6 月 7 日)
劳动和社会保障部关于确 立劳动关系有关事项的 通知 (58) (2005 年 5 月 25 日)	劳动和社会保障部关于职工 全年月平均工作时间和工 资折算问题的通知 (79) (2000 年 3 月 17 日)
5. 劳动报酬纠纷	6. 工作时间纠纷
最低工资规定 (59) (2004 年 1 月 20 日)	国务院关于职工探亲待遇 的规定 (80) (1981 年 3 月 14 日)
城市居民最低生活保障条 例 (62) (1999 年 9 月 28 日)	国务院关于职工工作时间 的规定 (81) (1995 年 3 月 25 日修订)
关于工资总额组成的规定 (64) (1990 年 1 月 1 日)	《国务院关于职工工作时间 的规定》的实施办法 (81) (1995 年 3 月 25 日)
股份有限公司劳动工资管 理规定 (66) (1994 年 12 月 3 日)	国家机关、事业单位贯彻《国 务院关于职工工作时间的 规定》的实施办法 (82) (1995 年 3 月 26 日)
工资支付暂行规定 (67) (1994 年 12 月 6 日)	《国务院关于职工工作时间 的规定》问题解答 (83) (1995 年 4 月 22 日)
劳动部对《工资支付暂行规 定》有关问题的补充规定 (70) (1995 年 5 月 12 日)	全国年节及纪念日放假办 法 (86) (1999 年 9 月 18 日修订)
国有企业工资内外收入监 督检查实施办法 (71) (1995 年 4 月 21 日)	劳动部关于企业实行不定 时工作制和综合计算工 时工作制的审批办法 (86) (1994 年 12 月 14 日)
外商投资企业工资收入管 理暂行办法 (73) (1997 年 2 月 14 日)	劳动部关于职工工作时间 有关问题给广州市劳动 局的复函 (87) (1997 年 9 月 10 日)
工资集体协商试行办法 (75) (2000 年 11 月 8 日)	劳动和社会保障部关于非 全日制用工若干问题的
劳动部关于实施最低工资 保障制度的通知 (77) (1994 年 10 月 8 日)	
劳动部、国家计委关于对部 分行业、企业实行工资控	

- 意见 (90)
(2003年5月30日)
- 7. 职工奖惩纠纷**
- 企业职工奖惩条例 (92)
(1982年4月10日)
- 劳动人事部关于《企业职工奖惩条例》若干问题的解答意见 (95)
(1983年1月24日)
- 劳动部关于《企业职工奖惩条例》有关条款解释问题的复函 (96)
(1990年1月5日)
- 劳动部关于《企业职工奖惩条例》有关条款解释的复函 (96)
(1991年9月5日)
- 劳动部办公厅关于《企业职工奖惩条例》有关问题的复函 (97)
(1992年10月31日)
- 劳动部办公厅关于《企业职工奖惩条例》是否适用于劳动合同制工人有关问题的复函 (97)
(1992年12月9日)
- 工人考核条例 (98)
(1990年7月12日)
- 全民所有制企业临时工管理暂行规定 (101)
(1989年10月5日)
- 国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定 (102)
(2001年4月21日)
- 全民所有制公司职工管理规定 (105)
(1990年11月10日)
- 全民所有制事业单位辞退专业技术人员和管理人员暂行规定 (106)
(1992年10月16日)
- 劳动部办公厅关于自动离职与旷工除名如何界定的复函 (108)
(1994年2月8日)
- 劳动部办公厅关于通过新闻媒介通知职工回单位并对逾期不归者按自动离职或旷工处理问题的复函 (109)
(1995年7月31日)
- 重大事故隐患管理规定 (110)
(1995年8月23日)
- 企业职工劳动安全卫生教育管理规定 (112)
(1995年11月8日)
- 安全生产违法行为行政处罚办法 (114)
(2003年5月19日)
- 安全生产监督罚款管理暂行办法 (126)
(2004年11月3日)
- 8. 经济补偿纠纷**
- 违反和解除劳动合同的经济补偿办法 (128)
(1994年12月3日)
- 劳动部办公厅关于贯彻执行《国有企业富余职工安置规定》中有关职工辞职后的工龄计算问题的批复 (129)
(1994年10月25日)

- 劳动部办公厅对“关于除名职工重新参加工作后工龄计算有关问题的请示”的复函 (129)
(1995年4月22日)
- * 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法 (32)
(1995年5月10日)
- 劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同计发经济补偿金有关问题的请示》的复函 (130)
(1996年2月15日)
- 劳动部办公厅对《关于如何理解“同一用人单位连续工作时间”和“本单位工作年限”的请示》的复函 (131)
(1996年9月16日)
- 劳动部办公厅关于终止劳动合同支付经济补偿金有关问题的复函 (131)
(1996年11月14日)
- 劳动部办公厅关于职工因私出境定居而解除劳动合同经济补偿问题的复函 (132)
(1997年5月7日)
- 劳动部办公厅关于对解除劳动合同经济补偿问题的复函 (132)
(1997年10月10日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于《国营企业实行劳动合同制度暂行规定》废止后有关终止劳动合同支付生活补助费问题的复函 (133)
(2001年12月26日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于复转军人军龄及有关人员工龄是否作为计算职工经济补偿金年限的答复意见 (133)
(2002年1月28日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于破产企业一次性安置人员再就业后工龄计算问题的复函 (134)
(2002年5月20日)
- 劳动和社会保障部办公厅关于劳动合同制职工工龄计算问题的复函 (134)
(2002年9月25日)
- 9. 特殊工保护**
- 使用有毒物品作业场所劳动保护条例 (135)
(2002年5月12日)
- 禁止使用童工规定 (147)
(2002年10月1日)
- 劳动和社会保障部、公安部、国家工商行政管理总局、教育部、卫生部、全国总工会、共青团中央、全国妇联关于贯彻落实《禁止使用童工规定》的通知 (149)
(2003年4月18日)
- 女职工劳动保护规定 (152)
(1988年7月21日)
- 《女职工劳动保护规定》问题解答 (153)

- (1989年1月20日)
 劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知 (155)
 (1988年9月4日)
 女职工禁忌劳动范围的规定 (155)
 (1990年1月18日)
 未成年工特殊保护规定 (156)
 (1994年12月9日)

三、劳动保险纠纷

1. 综合

- * 中华人民共和国劳动法
 (第70—76条) (3)
 (1994年7月5日)
 社会保险费征缴暂行条例
 (159)
 (1999年1月22日)
 社会保险登记管理暂行办法
 (162)
 (1999年3月19日)
 社会保险费申报缴纳管理
 暂行办法 (165)
 (1999年3月19日)
 社会保险费征缴监督检查
 办法 (167)
 (1999年3月19日)
 社会保险基金财务制度 (170)
 (1999年6月15日)
 社会保险基金监督举报工
 作管理办法 (177)
 (2001年5月18日)
 社会保险基金行政监督办
 法 (179)
 (2001年5月18日)

- 社会保险行政争议处理办
 法 (181)
 (2001年5月27日)
 社会保险稽核办法 (185)
 (2003年2月27日)
 最高人民法院关于在审理和
 执行民事、经济纠纷案件
 时不得查封、冻结和扣划
 社会保险基金的通知 (187)
 (2000年2月18日)

2. 养老保险纠纷

- 国务院关于建立统一的企
 业职工基本养老保险制
 度的决定 (188)
 (1997年7月16日)
 乡镇企业职工养老保险办
 法 (190)
 (1992年12月14日)
 企业职工养老保险基金管
 理规定 (192)
 (1993年7月2日)
 企业年金试行办法 (196)
 (2004年1月6日)
 企业年金基金管理试办
 法 (198)
 (2004年2月23日)
 企业年金基金管理机构资
 格认定暂行办法 (206)
 (2004年12月31日)
 劳动和社会保障部关于完
 善城镇职工基本养老保
 险政策有关问题的通知
 (211)
 (2001年12月22日)
 最高人民法院关于企业离
 退休人员的养老保险统

- 筹金应当列入破产财产
分配方案问题的批复 (213)
(2002年4月18日)
- 3. 医疗保险纠纷**
国务院关于建立城镇职工
基本医疗保险制度的决定 (213)
(1998年12月14日)
在京中央国家机关公务员
医疗补助暂行办法 (216)
(2001年8月4日)
企业职工患病或非因工负
伤医疗期规定 (218)
(1994年12月1日)
城镇职工基本医疗保险定
点医疗机构管理暂行办
法 (219)
(1999年5月11日)
城镇职工基本医疗保险用
药范围管理暂行办法 (221)
(1999年5月12日)
- 4. 失业保险纠纷**
失业保险条例 (224)
(1999年1月22日)
失业保险金申领发放办法 (227)
(2000年10月26日)
最高人民检察院关于挪用
失业保险基金和下岗职
工基本生活保障资金的
行为适用法律问题的批
复 (230)
(2003年1月28日)
- 5. 生育保险纠纷**
企业职工生育保险暂行办
法 (231)
(1994年12月14日)
- 劳动和社会保障部、国家计
划生育委员会、财政部、
卫生部关于妥善解决城
镇职工计划生育手术费
用问题的通知 (232)
(1999年9月28日)
- 6. 工伤保险纠纷**
工伤保险条例 (233)
(2003年4月27日)
劳动和社会保障部关于实
施《工伤保险条例》若干
问题的意见 (242)
(2004年11月1日)
企业职工工伤保险试行办
法 (243)
(1996年8月12日)
- 7. 工伤事故损害赔偿纠纷**
因工死亡职工供养亲属范
围规定 (252)
(2003年9月23日)
非法用工单位伤亡人员一
次性赔偿办法 (253)
(2003年9月23日)
中华人民共和国职业病防
治法 (254)
(2001年10月27日)
中华人民共和国尘肺病防
治条例 (266)
(1987年12月3日)
企业职工伤亡事故报告和
处理规定 (268)
(1991年3月1日)
建设项目(工程)劳动安全
卫生预评价管理办法 (270)
(1998年2月5日)
职业病危害项目申报管理

- 办法 (272)
(2002年3月28日)
- 建设项目职业病危害分类
管理办法 (273)
(2002年3月28日)
- 职业健康监护管理办法 (276)
(2002年3月28日)
- 职业病诊断与鉴定管理办
法 (278)
(2002年3月28日)
- 职业病危害事故调查处理
办法 (284)
(2002年3月28日)
- 卫生部、劳动和社会保障部
关于印发《职业病目录》
的通知 (286)
(2002年4月18日)
- 8. 不服工伤认定行政诉讼**
- 工伤认定办法 (288)
(2003年9月23日)
- 劳动部办公厅关于处理工
伤争议有关问题的复函
..... (290)
(1996年2月13日)
- 劳动和社会保障部办公厅
关于职工在工作中遭受
他人蓄意伤害是否认定
工伤的复函 (291)
(2000年1月13日)
- 最高人民法院关于工伤认
定法律适用的请示的答
复 (291)
(2001年6月15日)

四、劳动争议处理程序纠纷

1. 劳动争议仲裁程序

- 中华人民共和国企业劳动
争议处理条例 (292)
(1993年7月6日)
- 《中华人民共和国企业劳动
争议处理条例》若干问题
解释 (296)
(1993年9月23日)
- 劳动争议仲裁委员会办案
规则 (299)
(1993年10月18日)
- 企业劳动争议调解委员会
组织及工作规则 (305)
(1993年11月5日)
- 劳动争议仲裁委员会组织
规则 (307)
(1993年11月5日)
- 劳动仲裁员聘任管理办法
..... (310)
(1995年3月22日)
- 工会参与劳动争议处理试
行办法 (311)
(1995年8月17日)
- 人事争议处理暂行规定 (314)
(2002年7月12日修正)
- 劳动部办公厅关于因企业
职工流动等问题发生劳
动争议是否受理的复函
..... (318)
(1994年8月10日)
- 劳动部办公厅关于处理劳
动争议案件若干政策性
问题的复函 (318)

- (1994年10月10日)
 劳动部办公厅关于劳动争议受案范围的复函 (320)
 (1995年4月10日)
 劳动部办公厅关于企业退休人员追索医疗费争议是否受理的复函 (320)
 (1995年4月11日)
 劳动部关于劳动争议案件管辖范围的复函 (320)
 (1995年4月26日)
 劳动部办公厅关于职工从事业余兼职劳动发生劳动争议如何处理的复函 (321)
 (1995年8月23日)
 劳动部办公厅关于处理劳动争议案件几个问题的复函 (321)
 (1997年1月31日)
 劳动部对《关于因破产、被工商部门吊销营业执照或自行解散的企业拖欠职工工资引发的劳动争议如何确认被诉人的请示》的复函 (322)
 (1997年9月30日)
 劳动和社会保障部办公厅关于劳动争议案中涉及商业秘密侵权问题的函 (323)
 (1999年7月7日)
- 2. 劳动争议诉讼程序**
 最高人民法院关于审理劳动争议案件诉讼当事人问题的批复 (324)
 (1988年10月19日)
- 最高人民法院对劳动部《关于人民法院审理劳动争议案件几个问题的函》的答复 (324)
 (1989年8月10日)
 最高人民法院关于劳动争议案件受理问题的通知 (325)
 (1993年10月20日)
 最高人民法院关于劳动争议仲裁委员会的复议仲裁决定书可否作为执行依据问题的批复 (325)
 (1996年7月21日)
 最高人民法院关于劳动争议仲裁委员会逾期不作出仲裁裁决或者作出不予受理通知的劳动争议案件人民法院应否受理的批复 (326)
 (1998年9月2日)
 最高人民法院关于人民法院对经劳动争议仲裁裁决的纠纷准予撤诉或驳回起诉后劳动争议仲裁裁决从何时起生效的解释 (326)
 (2000年7月10日)
 最高人民法院关于在民事审判工作中适用《中华人民共和国工会法》若干问题的解释 (327)
 (2003年6月25日)
 最高人民法院关于人民法院审理事业单位人事争议案件若干问题的规定

- (328)
- (2003年8月27日)
- 最高人民法院关于事业单位人事争议案件适用法律等问题的答复 (328)
- (2004年4月30日)
- 最高人民法院关于解除劳动合同的劳动争议仲裁申请期限应当如何起算问题的批复 (329)
- (2004年7月26日)
- *最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释 (23)
- (2001年4月16日)
- *最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二) (26)
- (2006年8月14日)

五、附 件

1. 审判政策与地方规范性文件

- 上海市高级人民法院、上海市劳动局关于审理劳动争议案件若干问题意见 (330)
- 广东省高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的指导意见 (332)
- 广东省高级人民法院关于进一步加强劳动争议案件审判工作的若干意见 (336)
- 山东省劳动厅、山东省高级人民法院关于审理劳动

争议案件若干问题的规定 (338)

2. 常用损害赔偿计算公式和计算标准

- 常用损害赔偿计算公式 (340)
- 常用损害赔偿计算标准 (342)

3. 文书范本精选

- 集体劳动合同 (357)
- 城镇集体所有制企业职工劳动合同 (360)
- 乡村集体所有制企业职工劳动合同 (364)
- 临时工劳动合同 (366)
- 变更、终止、解除劳动合同通知书 (369)
- 社会保险登记表 (369)
- 基本养老保险单位登记表 (372)
- 个人养老金定额保险单 (375)
- 定点医疗机构资格证书 (376)
- 失业保险金申领登记表 (377)
- 劳动和社会保险行政复议申请书 (378)
- 劳动和社会保险行政复议受理通知书 (379)
- 劳动和社会保险行政复议不予受理决定书 (380)
- 劳动和社会保险行政复议答辩书 (380)
- 劳动和社会保险行政复议决定书 (381)
- 劳动争议仲裁申诉登记表 (382)
- 劳动争议仲裁申诉书 (383)
- ×××劳动争议仲裁委员会受理案件通知书 (385)
- ×××劳动争议仲裁委员会不予受理案件通知书

..... (386)	会仲裁建议书 (395)
× × × 劳动争议仲裁委员	4. 案例精选
会应诉通知书 (386)	李林珍诉中国银行桐庐支行
法定代表人(或主要负责	解除劳动合同纠纷案 (396)
人)身份证明书 (387)	陈维礼诉赖国发雇佣合同
× × × 劳动争议仲裁委员	纠纷案 (398)
会指定代理人通知书 (388)	刘万平诉南通市第七建筑
× × × 劳动争议仲裁委员	安装工程有限公司工伤
会仲裁第三人通知书 (389)	保险待遇案 (401)
× × × 劳动争议仲裁委员	路禄等诉青海省第一建筑
会回避申请书 (390)	工程公司出国劳务人员
× × × 劳动争议仲裁委员	伤亡保险金归属案 (405)
会调解笔录 (390)	李庆印因其女儿在执行公务
× × × 劳动争议仲裁委员	中遇交通事故死亡诉南纺
会撤诉申请书 (391)	服装有限公司按因工死亡
× × × 劳动争议仲裁委员	给予劳保持遇案 (407)
会仲裁调解书 (392)	广东住商物业发展有限公司
× × × 劳动争议仲裁委员	诉赵志强之子送公司领导
会仲裁裁决书 (393)	途中救人遇难不应按因工
× × × 劳动争议仲裁委员	死亡处理请求撤销劳动争
会仲裁决定书 (394)	议仲裁裁决案 (409)
× × × 劳动争议仲裁委员	

一、综 合

中华人民共和国宪法(节录)

(1982年12月4日第五届全国人民代表大会第五次会议通过并公布施行 根据1988年4月12日宪法修正案、1993年3月29日宪法修正案、1999年3月15日宪法修正案和2004年3月14日宪法修正案修正)

.....

第二条 中华人民共和国的一切权力属于人民。

人民行使国家权力的机关是全国人民代表大会和地方各级人民代表大会。

人民依照法律规定,通过各种途径和形式,管理国家事务,管理经济和文化事业,管理社会事务。

.....

第六条 中华人民共和国的社会主义经济制度的基础是生产资料的社会主义公有制,即全民所有制和劳动群众集体所有制。社会主义公有制消灭人剥削人的制度,实行各尽所能、按劳

分配的原则。

国家在社会主义初级阶段,坚持公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度,坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度。

.....

第十四条 国家通过提高劳动者的积极性和技术水平,推广先进的科学技术,完善经济管理体制和企业经营管理制度,实行各种形式的社会主义责任制,改进劳动组织,以不断提高劳动生产率和经济效益,发展社会生产力。

国家厉行节约,反对浪费。

国家合理安排积累和消费,兼顾国家、集体和个人的利益,在发展生产的基础上,逐步改善人民的物质生活和文化生活。

国家建立健全同经济发展水平相适应的社会保障制度。

.....

第十六条 国有企业在法律规定的范围内有权自主经营。

国有企业依照法律规定,通过职工代表大会和其他形式,实行民主管理。

第十七条 集体经济组织在遵守

有关法律的前提下,有独立进行经济活动的自主权。

集体经济组织实行民主管理,依照法律规定选举和罢免管理人员,决定经营管理的重大问题。

.....

第三十五条 中华人民共和国公民有言论、出版、集会、结社、游行、示威的自由。

.....

第四十二条 中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。

国家通过各种途径,创造劳动就业条件,加强劳动保护,改善劳动条件,并在发展生产的基础上,提高劳动报酬和福利待遇。

劳动是一切有劳动能力的公民的光荣职责。国有企业和城乡集体经济组织的劳动者都应当以国家主人翁的态度对待自己的劳动。国家提倡社会主义劳动竞赛,奖励劳动模范和先进工作者。国家提倡公民从事义务劳动。

国家对就业前的公民进行必要的劳动就业训练。

第四十三条 中华人民共和国劳动者有休息的权利。

国家发展劳动者休息和休养的设备,规定职工的工作时间和休假制度。

第四十四条 国家依照法律规定实行企业事业组织的职工和国家机关工作人员的退休制度。退休人员的生活受到国家和社会的保障。

第四十五条 中华人民共和国公民在年老、疾病或者丧失劳动能力的情
况下,有从国家和社会获得物质帮助的

权利。国家发展为公民享受这些权利所需要的社会保险、社会救济和医疗卫生事业。

国家和社会保障残废军人的生活、抚恤烈士家属,优待军人家属。

国家和社会帮助安排盲、聋、哑和其他有残疾的公民的劳动、生活和教育。

第四十六条 中华人民共和国公民有受教育的权利和义务。

国家培养青年、少年、儿童在品德、智力、体质等方面全面发展。

第四十七条 中华人民共和国公民有进行科学研究、文学艺术创作和其他文化活动的自由。国家对于从事教育、科学、技术、文学、艺术和其他文化事业的公民的有益于人民的创造性工作,给以鼓励和帮助。

第四十八条 中华人民共和国妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利。

国家保护妇女的权利和利益,实行男女同工同酬,培养和选拔妇女干部。

第四十九条 婚姻、家庭、母亲和儿童受国家的保护。

.....

第五十三条 中华人民共和国公民必须遵守宪法和法律,保守国家秘密,爱护公共财产,遵守劳动纪律,遵守公共秩序,尊重社会公德。

.....

中华人民共和国劳动法

(1994年7月5日第八届全国人民代表大会常务委员会第八次会议通过 1994年7月5日中华人民共和国主席令第28号公布 自1995年1月1日起施行)

目 录

- 第一章 总 则
- 第二章 促进就业
- 第三章 劳动合同和集体合同
- 第四章 工作时间和休息休假
- 第五章 工 资
- 第六章 劳动安全卫生
- 第七章 女职工和未成年工特殊保护
- 第八章 职业培训
- 第九章 社会保险和福利
- 第十章 劳动争议
- 第十一章 监督检查
- 第十二章 法律责任
- 第十三章 附 则

第一章 总 则

第一条 为了保护劳动者的合法权益,调整劳动关系,建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度,促进经济发展和社会进步,根据宪法,制定本法。

第二条 在中华人民共和国境内

的企业、个体经济组织(以下统称用人单位)和与之形成劳动关系的劳动者,适用本法。

国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者,依照本法执行。

第三条 劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。

劳动者应当完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第四条 用人单位应当依法建立和完善规章制度,保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第五条 国家采取各种措施,促进劳动就业,发展职业教育,制定劳动标准,调节社会收入,完善社会保险,协调劳动关系,逐步提高劳动者的生活水平。

第六条 国家提倡劳动者参加社会义务劳动,开展劳动竞赛和合理化建议活动,鼓励和保护劳动者进行科学研究、技术革新和发明创造,表彰和奖励劳动模范和先进工作者。

第七条 劳动者有权依法参加和组织工会。

工会代表和维护劳动者的合法权益,依法独立自主地开展活动。

第八条 劳动者依照法律规定,通过职工大会、职工代表大会或者其他形式,参与民主管理或者就保护劳动者合