

H·瑪卡羅夫著 新華書店發行



黨小組怎樣
在企業部門
做工作



黨小組怎樣在 企業部門做工作

H·瑪卡羅夫著
沈鳳威譯
劉羣校

新華書店發行

書號：0702

黨小組怎樣在企業部門做工作

著者：	H · 瑪 · 卡 · 羅 · 夫
譯者：	沈 · 鳳 · 威
校者：	劉 · 羣
發行者：	新 · 華 · 書 · 店
印刷者：	新華印刷廠北京第一廠 (阜成門外北禮士路)

1—20,000[京]

一九五〇年九月初版

二十五年以前，最初十輛『АМО—Ф第十五型』蘇維埃汽車出了莫斯科汽車工廠的大門。在幾個斯大林五年計劃中，在『久非列夫』叢林的方建起了有最前進的技術設備的、有巨大生產能力的汽車大工廠——斯林汽車工廠——ЗИС。

每天，從汽車工廠的傳送帶上流水般地送出了『ЗИС第一五〇型』的汽車，漂亮的輕便的轎車，堅固的公共汽車。幾十萬輛標着斯大林汽車工廠的牌號的汽車遍佈到蘇聯最偏僻的邊沿的角落。在各製造廠和各工廠，在集體農場和蘇維埃農場，在伐木作業地和漁場上，在新建設區和礦場

上，在汽車快道以及我們祖國的廣大的道路上，到處可以遇見標着ЗНС牌號的汽車。它們到處都是很好地完成駛行任務，幫助着加速完成戰後五年計劃。

汽車生產的道路是複雜的。約有七千種零件要用不同的方法來鑄造，壓製，鑄磨，削截，穿孔，加工。由斯大哈諾夫運動者們的熟練的手裝好送到傳送帶去。

在斯大林汽車工廠的生產生活中，鍛冶分廠佔着很大的地位。鍛冶分廠是整個工場中最重要的部分之一。在這裏要壓製出近百種零件：前軸樑，主齒輪，拖引掛鉤，連接桿軸，變速箱的齒輪，分叉，軸承座子，以及其他許多東西。而在鍛冶工場中最重要的則是第一工作段，在這裏有二百多人以上工作着。全鍛冶工場的產品約有百分之五十是從這裏製造出來的。

在鍛冶工場裏有八個黨的小組。最好的一個要數第一工作段的，黨小組長B·B·魯大柯夫所領導的小組。這一小組裏有二十九個黨員；小組裏包括了三個獨立生產部門的工人（重鏈，輕鏈和落鏈）。

第一工作段的黨小組長魯大柯夫同志是一個血統汽車工廠工人。魯大柯夫在第一批蘇維埃汽車出品中已經參加了工作，後來又參加了工廠的重建工作。他在鍛冶工場中工作了三十多年。在這裏魯大柯夫同志走完了從學徒到壓製工長的光榮的勞動學校的途程，獲得了布爾什維克的鍛鍊。一九二三年他在這裏加入了共產黨的行列，做過工廠中全蘇列寧共產主義青年團的首任書記。魯大柯夫用自我獻身的勞動，贏得了黨的組織的信任，在整個鍛冶工場中爭得了威信、尊敬和聲望。

當魯大柯夫被選為黨小組長的時候，鍛冶工場的工作進行得很不好：

勞働紀律很鬆弛，大部分產品都不合格。第一工作段中有好幾個工作組不能完成計劃。這一切主要是由幾乎完全沒有羣衆政治工作所造成的。

由於沒有黨的積極分子，魯大柯夫起先什麼都自己努力去做，既召集會議，又參加壁報工作，又做許多其他工作。但他很快便認識到：這樣一個人來幹是不能做出什麼來的，是沒有結果的。

他自己首先遵守規則：在工作時間內不離開鏈，不離開工場。開始時，要維持這樣一種秩序是不容易的。當魯大柯夫同志爲了政治上的事情向什麼人要求在午飯休息時間或是完工以後去作訪問，有人竟而不高興了。然而，不久大家都明白了，黨小組長實行這樣的制度，乃是爲了公共的事業的利益，而不是出於任何個人的動機的。

黨小組長魯大柯夫同志在拉汽笛以前三四十分鐘便上工了。在這一時

間內，他準備他的工作場所，到各工作段，各小組去看看；和工人們商談。在午飯休息時間，他又和工人們在一起：在食堂裏，在紅色娛樂室裏①，或在工場裏。工作以後，他看情況需要，在黨組織辦公室裏逗留一、二小時。這一時間通常是用來與工會組長，青年團小組長，黨員，以及非黨員的工人們說話，檢查所委託的任務完成了沒有。

黨的小組長魯大柯夫同志是一個有原則性的，細心的，敏感的同志，也是一個嚴肅的嚴格的領導者。不論在工作上或是在私生活上他都嚴格地執行黨的路線。

① 紅色娛樂室——即紅角，紅色的角隅；蘇聯各機關、團體、學校、工廠內都有的羣衆組織設置，進行文娛工作，其規模比俱樂部小，性質是相彷彿的。俱樂部是一個整個單位的全體組織，但各小組都可以有自己的紅角。

共產黨員魯大柯夫深知羣衆工作不是一件容易的事，對每一個人都得用各不相同的方法，每一個人有每一個人的需要，問題，要求和心情。他更深知如何去接近工人，問些什麼，商量什麼，幫助什麼。熱心地參加深入了解每一個人的問題，這使他清楚地感覺到生產生活的每一脈搏。

*

*

*

黨員小組會上所通過的計劃是第一工作段黨小組的工作基礎。在這計劃中包含了從經常生產任務起，一直到整個國家賴以生長的總政治任務所決定的一切步驟。例如，在六月份的工作計劃中，提到了下列問題：各部門負責人關於完成上半年計劃的報告，宣傳員羅瑪寧柯的報告，共產黨員們關於完成黨的任務，關於繳納黨費的報告。

但是，只是計劃還是不夠的——重要的是要保證它的完成。黨的小組

長把工作組織得使每一個黨員都參加完成工作計劃。各工作段爲聽取負責人關於完成上半年計劃的報告召開的黨小組會議來說吧，魯大柯夫如往常一樣，把許多黨員全吸引到對會議的準備工作上去。在檢查各工作小組是否已完成所担承工作的檢查工作中，幾乎有半數黨小組的組員都參加了。他們清楚了解了上一期全部已完成的工作，弄清楚了工作鬆懈和未做完的事情，並且指明了工作中一切新的方向。黨員們廣泛地參加會議的準備工作，保證了對所提出的問題的熱烈討論。

每月初，黨小組照例要聽取各部門負責人關於上月的工作以及本月的任務的報告。在事前，黨的小組按照黨小組長的指示先去了解各部門的情況。切實地研究一切有關黨小組的各種問題，計劃改進工作所必需的，黨的和羣衆工作的方法。

魯大柯夫同志所實行的黨組織會議的準備制度促成了這些會議的本質上的變化：會議變成爲更有內容，更有興趣，更加實際，會議更充滿了黨員們尖銳的政治性的發言。

結果，在解決生產的及黨的生活中急待解決的問題上，大大地提高了黨小組會議的作用。

在冷切部門，尤其是壓榨機，機器設備的損壞在增大着。本來可以在黨小組會議上聽一聽那些發生損壞的黨員們的報告的。然而，魯大柯夫斷定，這樣做只是片面的，表面的。因此，他從其他工作段指派了三個黨員去了解損壞原因，確定迅速消滅損壞的具體辦法。他們弄清楚了損壞之常常發生是由於工長和修理工未對工人們講解明白。他們熱烈而實際地開了討論這一問題的會議；會議上的發言都是原則性的，黨員們銳利地批評了

在犯過失者。會議上提出了許許多多消滅損壞的實際辦法。結果，損壞很快便停止了。

黨小組長魯大柯夫同志深知，黨小組會議的教育作用大部分要看在會議上大胆揭露工作缺點的程度如何，要看把粗粗看來是『狹窄的』局部的問題，大胆提高到原則性的高度的程度如何。

黨員之中有一位烏式卡洛夫同志說：『我們的黨小組會議是活潑地進行的。在會議上，具體的實際工作問題都被提出來，發言的人不顧情面地批評犯過失的人。有一天輪到我做關於教育青年幹部的報告。當我做完了報告以後，我覺得我沒有遺漏什麼，一切全說到了。但是，在討論中，黨員們尖銳地批評了許多缺點，那些都是我在自己工作中所沒有注意到的。會議幫助着消滅缺點，把教育鍛冶工人的工作組織得更好起來。』

黨小組會所以能對於黨的組織生活有極大的影響，提高着黨員的活動，不僅只因為那些會議準備得好，以及開得很活躍。並且也由於黨小組長魯大柯夫爲實行已通過的決議的頑強的鬥爭。他嚴格地堅持一個規定：每一次會議中要作關於完成以前決議的情況的報告。

爲了活潑黨小組會議，使它更實際，黨小組長常常在會議中招請有經驗的人們來參加，他們能够幫助更好地解決種種問題。比方，有一次爲了要討論關於鏈子停頓的故障和原由的問題，在黨小組會上邀請到了機工長，壓製工具部的負責人，以及技術股的代表。這樣幫助了了解鏈子的停頓是由於設備不正確，壓製模型製造得不合圖式。黨小組便要求消除這些缺點，並且督促把裝置修繕好。

有一次，黨小組討論到關於輕鏈部分的計劃未能完成的問題。該部負

責人羅瑪寧柯做了報告。他埋怨說，他已向機工長及技術部請求幫助好幾次了，但是他們沒有及時來把鏈子修好。結果，鏈子停頓了一個長時期。

黨小組指摘了羅瑪寧柯同志的無能，指派了黨小組長去處理這問題。會後，魯大柯夫與羅瑪寧柯同志一同去找鍛冶工場主任去。本工場的機工長和技術部的負責人也召集來了。主任把事情弄明白以後，便命令着手修理鏈子。

共產黨員羅瑪寧柯的過失，最主要的是缺乏堅持性，他不曾自己去找主任。

黨的小組對於破壞勞動和技術紀律的行爲，是從來不放過任何機會而不加討論的。小組常常在換班後十五分鐘二十分鐘的時間開會，以便有效地解決急待解決的問題。

由於黨小組隨時隨地能積極活動，第一工作段的共產黨員們工作得極好。他們的個人任務比非黨員多。黨小組密切注意督促這些任務的完成，此外，更注意到每個共產黨員的工作和個人行動表現。

在工作段中，工作是全隊的工作；任何人放下了手，立刻就可以看出來：其餘的人工作困難了，節奏被破壞了。

有一天，共產黨員奧席爾斯基喝醉了酒來上工。魯大柯夫在交班後召集了會議，提出了關於奧席爾斯基的行爲的問題。這對他產生了有力的影響，他誓言不再犯同類的過失。共產黨員奧席爾斯基堅守了自己的諾言。

一九四九年六月黨小組全體大會聽取了魯大柯夫同志關於共產黨員先鋒作用的報告。在報告中說到，共產黨員應該走在所有的人前面，領導非黨員前進，應該是站在最前面的突擊員，應該做出勞働紀律的模範來。魯

大柯夫同志舉出了共產黨員烏式卡洛夫，作爲在生產上起了先鋒作用的實例。接着，黨小組長又提出了幾個共產黨員的名字，例如，謝明，他忘記了自己的布爾什維克黨黨員的崇高稱號。謝明在汽笛鳴放前三十分鐘便結束了工作，對於指出他這樣對待勞動紀律是不可容忍的警告，又採取了粗野的態度。

共產黨員們對於自己的同志的錯誤行爲是十分關心的。他們對謝明的聲辯的企圖，對於這種把自己的利益放在團體的利益之上的黨員的行爲作了嚴格的批評。

赫羅米林，布斯托伐羅夫，雷莫爾楚克，以及其他幾個黨員對這件事都講了話。他們舉出了許多關於鍛冶工人在戰爭時期英勇工作的實例。

嚴格的同志的批評對謝明產生了實效。在會議結束時，他發言聲明，

他已承認了自己的錯誤，誓言要用斯大哈諾夫式的工作在黨和全體同志面前改正錯誤。

這樣，工作效率與對羣衆經常不斷的教育作用就結合起來了。黨小組教育了全體人員加強了對自己的力量有信心，以及爲祖國的幸福而工作的熱望。

*

*

*

黨小組長魯大柯夫特別關心黨員們的馬列主義教育，給學習小組準備下了設備方便，光綫充足的教室。在黨小組中工作着的有兩個黨史學習小組和兩個政治學校。學習小組和政治學校是根據一般黨員政治水準組織成的。

爲了給其他黨員樹立榜樣，烏式卡洛夫，羅瑪寧柯，布斯托伐羅夫等