



在社会主义道路上 大步前进

北京大众出版社



在社会主义道路上 大步前进

（中国出版集团）

在社会主义道路上大步前進

——北京市郊區來廣營農業生產合作社介紹

北京大眾出版社

一九五六年

在社会主义道路上大步前进
北京市东郊区来广营农业生产合作社介绍

*

北京大众出版社编辑、出版

(北京市西四區白塔寺觀音巷)

北京市書刊出版業營業許可証出字第〇七〇号

新華書店北京發行所總經售

北京印刷厂印刷

*

開本 787×1092 1/32 • 14/16 印張 • 12,000字

1956年3月第1版 1956年5月第2次印刷

印數: 30,001—65,000册

統一書号: 3071·5 定價: 0.10元

前 言

北京市东郊區原“來廣營農業生產合作社”是北京市郊區办得比较好的合作社之一。1955年秋天，來廣營社已同安家坟、南湖渠、五合村等鄉的七个社合併，擴大成为拥有兩千四百多戶的高級社——和平農業生產合作社。“北京日報”为了帮助郊區農業生產合作社交流經驗和情况，曾組織了一个專刊。这本小冊子，就是这个專刊的彙編。

目 錄

黨的領導是鞏固社的保證·····	艾 丁 (1)
我是怎樣當社主任的·····	燕賀春 (5)
我們是這樣領導隊員搞好生產的·····	岳 林 張 琦 (8)
來廣營農業社怎樣推行包工制·····	宋云峯 (11)
一千二百畝玉米大面積增產的經驗·····	宋玉章 趙暢夫 (14)
她們在生產上發揮着巨大的力量·····	董毓麟 傅顯芝 (16)
幸福的生活·····	鄭 琮 (19)

党的領導是鞏固社的保證

——記來廣營農業社党的政治思想領導工作

艾 丁

來廣營是首都东郊區的一个普通農村，自从成立了農業生產合作社，村裏就起了巨大的变化。合作社逐年發展，地裏使上了拖拉机、双鐮犁，生產年年增加，社員生活也逐步地得到了改善，窮困的日子一去不復返了。社員們高兴地說：“这都是共產党領導得好，沒有共產党，哪能有今天。”

引導農民走向合作化

來廣營農業生產合作社在党的領導下，幾年來有了很大的發展。1952年冬天建社的時候，只有十八戶，1954年冬天就擴大到四百四十二戶，1955年秋天，來廣營農業社同南湖渠、安家坎、五合村等鄉的七個社合併，擴大成為北京市郊區大型的農業社——和平農業生產合作社。

社剛成立的時候，困難很多，沒有經驗，社員幹活一窩蜂，評分亂爭嚷。羣眾都不相信能够把社办好。然而，合作社在党支部和區委工作組的領導下，克服了种种困難，啓發了社員勞動的積極性，製訂了制度，使工作有了秩序，上了軌道。社管理委員會在党的領導下，首先抓住生產這一環，

使社裏的庄稼种得早，耨得細，施肥多。秋收以后，社裏玉米每畝打四百三十二斤，互助組打三百二十斤，單幹戶打二百五十斤。合作社增了產，不僅穩定了社員思想情緒，而且也進一步地加強了党支部領導办社的信心。

加強对社員的政治思想領導

社办得好，不僅要生產搞得好，而且要服从國家計劃，正確执行党在農村的各項政策。1954年，國家号召种棉花，區裏給社裏的任务是四百畝，但是遇到很大的思想障碍，起初社裏只提出种八十畝。有的社員說：“种點籽子好做扫帚。”有的說：“大家都有烟袋，种點烟葉吧！”總之，不願多种棉花。党支部認為这是个体經濟思想的反映，必須大力說服教育社員服从國家計劃。支部首先召開了擴大支委会，解决了党员的思想問題。党支部講清种棉花可以增加收入、支援工業化等重要意义，使廣大社員都認識到農業生產合作社必須按照國家計劃進行种植。这样，就保證了棉花的种植任务順利完成。

向階級敌人的破坏活動進行斗争

來廣營党支部在領導全鄉農民進行社会主义改造中，緊緊地依靠貧農和中農的牢固團結，向階級敌人和反革命分子進行了堅決的鬥爭。1953年，反動富農鄭子均假裝積極，混入社內。起初他被分配到大車隊趕車。不久大車隊就開始混亂起來。他利用小恩小惠，挑撥离間，打擊領導，在生產上

故意進行一連串的破壞。支部發現他的破壞活動后，立即發動社員揭發他的破壞事實，社管理委員會及時召開了全體社員大會鬥爭他，堅決地清除他出社，因此大大提高了廣大社員的階級警惕性。

發展組織，培養幹部

農業社辦得好壞，在很大程度上取決於幹部的好壞。來廣營黨支部很注意培養社的領導骨幹。他們這幾年共培養了一百六十多名小組長以上的幹部。這些幹部大都曾經到區裏受過訓練，並且在實際工作中學會了辦社。黨支部通過生產和各種實際運動，培養了黨的積極分子，並且從他們當中發展了自己的組織。當時，全社共有黨員四十一人。支部把黨員分配到各個生產隊中，由他們帶頭來保證生產任務的完成，保證黨的政策的實現。工作中哪裏有困難，黨組織就派黨員到哪裏去。由於黨的培養教育，全社有三個黨員被評選為市農業勞動模範。支部也很注意培養生產技術人員，他們已培養了七名青年技術員，並且派了十名青年去學習作拖拉機手等。

發揚民主，加強集體領導

來廣營黨支部在鞏固社的工作中，發揮了它的戰鬥堡壘作用，成為一切工作的核心。這主要是由於：①上級黨的領導。從1952年建社起，市委、區委就不斷地派幹部和工作組到社裏來進行直接領導，及時指導支部工作。②來廣營黨支

部之所以堅強，是由於它實行了集體領導制。黨的每一項政策的執行，全鄉每一件重大問題的處理，都是支委會集體研究，作出決定後，再組織全體黨員執行的。③開展批評和自我批評，通過批評加強了團結。如社主任燕賀春有重副業輕農業的思想，支部曾經根據農業社的性質，對他進行批評，隨後他就改正了。④嚴格執行各種制度，健全黨內生活。來廣營鄉黨支部一月開一次支部大會、半月開一次黨小組會，一週開一次支委會。支部大會總結和布置支部工作，討論全社重大問題和工作，保證黨的一切工作的順利完成。⑤堅持學習。按時上黨課，還經常講解時事政策等。

我是怎样当社主任的

來廣營農業生產合作社主任 燕 賀 著

我已經當了三年的社幹部，在工作中有了一些經驗和教訓。

搞農業生產合作社的第一件事就是搞好生產。這一點我是明白的。因此，一開始我對生產就抓得特別緊。以前，當我們社還只是一個十八戶的小社的時候，我總是跟社員大夥一塊幹活。到社擴大到四百四十三戶以後，我雖然因工作太忙，不能再跟大家一塊幹活了，但是我特別注意社內生產工作，經常到各隊去檢查生產。例如1954年春耕時期，我發現社裏糞肥缺得很多，要不想辦法，我們社的增產計劃就完不成。我就趕快找黨支部書記和幾個副主任研究，又召開社員大會，動員大夥兒起了一次豬圈，起出圈肥二百車，又挖了坑泥三百車，這才把問題解決了。1954年8月，雨水多，棉花地裏的水有膝蓋深，眼看快收到家的棉花要給雨澆壞，許多人急得連飯都吃不下。當時，東郊區委号召我們大力挖溝洩水，保證雨停水盡。我把這個指示向社員一傳達，大夥兒立刻爭先恐後地跑到地頭挖溝排水。我也頂着雨跟社員一塊兒幹。幾天功夫，我們挖成了蜘蛛網似的水溝，很快就把水排出去了。四百零四畝棉花每畝比單幹戶多收了一半。1955年9月，庄稼開始上場了，我連忙找着社監察委員會主

任刘宗德到第一生產隊去檢查玉米窖，結果在六十多个玉米窖中找出了八十多个玉米。這問題很嚴重。第二天、第三天，社裏就連續召開了隊長會、社員會，報告了這件事，並且要求各隊仔細檢查玉米窖。我感到只有經常深入田間，深入羣眾，才能不斷地發現問題，解決問題。

當社主任一定要大公無私，“先社後家”。我是個共產黨員，黨經常教育我，辦事要公平，處理問題要考慮社的利益和社員的利益。前年社裏白薯澇了，收成不好，白薯剛刨完，大塊的被社員挑走了，剩下小塊的沒人要。我想大小塊都一樣吃，一車多小白薯，我全要了。

經常展開批評和自我批評是推動我們前進的動力。這方面我覺得也必須做好。有時候為了工作上發生問題，我經常批評人，自己也受到大夥兒批評。社裏前任第四生產隊隊長吳朝良使牲口漫不經心，串地的時候，牲口已經累了，他還嫌慢，狠狠地打牲口，結果地才串半截，就把一頭矯健的花馬打壞了。我就在社員大會上批評了他。又因為他工作一貫不積極，社管委會研究以後，撤掉了他的隊長的職務。

對於社員們給我提出的批評，我也接受改正。去年騰麥地的時候，我們村裏農具站要修房，需要二百個工，這本來是個大事，我也沒跟黨支部和管委會研究，就決定去人。可是當時搶麥地的工作非常緊張，我忘了，經鄉黨支書張德全和社員們提出意見，批評了我的“重副業、輕農業”的思想，我才把人抽回來，趕緊投入搶耕麥地。

幾年來，黨是無微不至地在培養我和教育我，許多訓練

班和會議都讓我參加，因此學了不少東西。1955年春天，我在市裏受訓，知道辦社須要堅決貫徹自願互利原則，回社後，就和大夥兒檢查出我們社裏對牲畜農具折價超過股金部分沒有計算利息的偏向，並且很快地加以改進。1955年秋天，我听了傳達毛主席“關於農業合作化問題”的報告以後，打破了我的保守思想。我以前總認為四百四十來戶的社要鞏固上幾年，才好發展新社員。听了毛主席的指示，覺得那樣想法太不對頭。從此，我們社的大門打開了，我們還同附近安家坎、南湖渠、五合村的七個社合併了。

來廣營農業社辦得好的根本原因，在於區委和黨支部的堅強領導，發揮了集體力量。鄉黨支部書記就親自幫助搞社，社裏有大事，黨支部和社管委會全要集體進行研究，作出決定，我再去貫徹執行。我們幾個主任也有明確的分工：副主任皮文漢負責第三大隊，副主任吳玉書負責婦女工作和第二大隊，副主任夏玉明負責養豬場和第一大隊，我負責全面。在區委和鄉黨支部的領導下，我們實行集體領導，分工負責，才取得了初步的成績。

我們是這樣領導隊員搞好生產的

來廣營農業生產合作社第三生產隊 隊長 岳林
副隊長 張琦

領導人員搞好生產的第一件事，是發動羣眾，做好活茬的安排計劃。1955年春天，社裏指定我們隊在4月7日開始春播，到20日要把二百二十多畝地春播完畢。我們回隊後就找各組長研究，決定從全隊五十多個勞動力中抽出一半，集中來耕地、撒籽、上糞；同時先派一付轡去給高粱，一付轡去給“八一谷”，然後再種玉米、棉花。至於其他一半的勞動力，就用來做往地裏挑糞、打圪垯、選豆種等零活。這樣一安排，以後幹活非常順當，一點也沒有亂。從此，每項活茬一來，我們就先作出計劃，一段一段往下安排。就是五六月裏活茬最忙的時候，也是這樣。我們兩個隊長在具體工作上雖然也有些分工，但是我們總是共同研究，隨時跟大夥兒商量。比如，我們看到活茬忙了，要往哪兒撥人，我們兩人就在頭一天晚上碰一回頭，檢查當天的工作情況，布置第二天的生產。這樣，我們隊就提前完成了春播計劃，而且以後各種活茬，都走在社裏各隊的前頭。

庄稼活是個細活，一點不能馬虎，我們領導社員幹活時，總是提倡注意質量。我們經常在地頭上開會，把活的質量要求先跟大夥兒說一遍，然後要求大家照着幹，這樣對保證質量很有好處。如果臨時發現質量不好，就隨時在地頭提

醒社員注意。同時社員有不會幹的活，隊長也得協助教會。我們三隊有二十多個婦女不會棉花整枝和打杈的技術，經過我們幫助後，她們都學會了。有的已經當了隊長。

領導生產表面上是個業務工作，實際上也是個思想工作。比如我們隊出勤率，為什麼總能保證全勤呢？我們自己是很細緻地去對待每一個隊員的思想情況的。我們隊有個新社員李德祿，自從入社以後，一直沒有下地。5月裏活茬最忙的時候，我們三番五次到他家去找他談。可是他說，“我指皮匠挑出去，就能吃能喝；社內不掙現錢。”原來他有搞副業掙現錢的想法。我們馬上跟他講，在社內勞動一天要掙上六分，就合十多斤老玉米。還給他講走大家富裕的社會主義道路的道理。這樣，老李就開始下地勞動。他沒有鋤，張琦就借給他，並且借給他二十斤玉米。老李很感動，下地幹活很積極，全年他掙了一千六百多分，可分三千多斤糧食，一家五口生活有了保證。

還有一次，在棉花整枝時，社裏規定七天整修一次。可是社裏有些婦女總嫌天熱，使不上勁，這個說“今天要推碾子”，那個說“明天要做鞋”。我們了解情況以後，就改變了勞動時間。大夥兒來勁了。第二天，天還沒亮，大家就下地了。

用集體主義精神糾正社員的一些自私自利思想，也是我們領導生產中不可忘記的事。有些隊員總認為種棉花費事費工。我們就抓住機會向大夥兒說清楚，種棉花是為了支援國家工業化，國家的工業發展了，就會給農民製造拖拉機。從

此大家就再沒意見了。另外，我們還幫助別的隊搞生產，培養大家愛護全社的整體觀念。

我們在領導生產工作中，一時也離不開黨支部的領導和幫助。黨支部書記經常到我們隊裏來進行具體的幫助，我們有問題也及時向黨支部和社管委會彙報，由此我們得到了許多鼓舞和力量，增強了工作信心。

1955年第二季度社裏評獎時，我們得到“優秀”紅旗。但是我們的缺點還不少，我們要防止驕傲自滿情緒，繼續搞好生產，保持紅旗隊的光榮。

來廣營農業社怎样推行包工制

宋 云 峯

1955年，來廣營農業生產合作社推行了各生產隊、組全年包工和社員個人按季節或按活茬包工的新辦法，大大地鼓舞了社員們的勞動積極性，提高了勞動效率和活茬質量，並且使社內生產管理得到了顯著的改進。

集體包工，按件計酬

來廣營農業社在制訂了全年生產任務、活茬定額和勞動報酬計劃以後，社管理委員會根據一九五四年實行定額管理和按件計工的經驗，結合各生產隊的具體情況，確定了各隊全年應完成的任務和應得的勞動報酬。同時說明，各隊隊員因積極努力而節省的勞動日，仍歸各隊社員全體公有；在正常情況下，由於不積極勞動，沒有完成定額而浪費了勞動日的，浪費部分由各隊社員分擔。超額完成任務的有獎勵，沒有完成任務的受批評，嚴重的還要受處罰。這個全年包工、按件計酬的辦法，得到社員們一致擁護。這個辦法實行以後，提高了社員的勞動熱情，加強了社員的集體觀念。劉景元、張文忠兩人一天起完一園糞，比以前提高效率兩倍半。第六生產隊提前兩天完成一百三十畝棉花的整枝任務，並且抽出三十多個勞動力，支援第八生產隊按期完工。