



Research on Central China Rural labor transferring

中部地区农村劳动力转移问题研究

普通高等学校人文社会科学重点研究基地

Key Research Institute of Humanities and Social Sciences in Universities

南昌大学中国中部经济发展研究中心

Research Center of Central China Economic Development, NanChang University

著

CENTRAL CHINA

DEVELOPMENT SERIES



经济科学出版社
Economic Science Press



Research on Central
China Rural
labor transferring

中部地区农村劳动力转移问题研究

普通高等学校人文社会科学重点研究基地

Key Research Institute of Humanities and Social Sciences in Universities

南昌大学中国中部经济发展研究中心

Research Center of Central China Economic Development, NanChang University

著



经济科学出版社
Economic Science Press

图书在版编目 (CIP) 数据

中部地区农村劳动力转移问题研究 / 尹继东著. —北京:
经济科学出版社, 2007. 3

(中国中部发展论丛)

ISBN 978 - 7 - 5058 - 6115 - 2

I. 中… II. 尹… III. 农村—劳动力转移—研究—中国
IV. F323. 6

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2007) 第 019746 号

责任编辑: 王金红

责任校对: 徐领柱

版式设计: 高文悦

技术编辑: 李长建

中部地区农村劳动力转移问题研究

普通高等学校人文社会科学重点研究基地 著
南昌大学中国中部经济发展研究中心

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100036

总编室电话: 88191217 发行部电话: 88191540

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [esp@ esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

北京汉德鼎印刷厂印刷

华丰装订厂装订

787 × 1092 16 开 18.75 印张 290000 字

2007 年 3 月第一版 2007 年 3 月第一次印刷

ISBN 978 - 7 - 5058 - 6115 - 2/F · 5376 定价: 38.00 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换)

(版权所有 翻印必究)

南昌大学简介

南昌大学是国家“211工程”重点建设大学，江西省与教育部实行“省部共建”的高校。学校拥有哲、文、史、经济、法、教育、理、工、农、医、管理等11大学科门类。学校现有青山湖、东湖、前湖、鄱阳湖、抚州5个校区，占地面积8317亩，校舍面积170万平方米。教学仪器设备总值3.1亿元。现各类在校生8.8万余人；有专任教师2878人，其中正副教授1471人；有博士学位授予点27个，硕士学位授予点187个，博士后流动站2个，国家重点学科2个，普通高等学校人文社会科学重点研究基地1个，教育部重点实验室2个，教育部工程中心1个，国家级临床药理基地1个，国家干细胞工程技术研究中心江西分中心1个，江西省重点学科37个、品牌专业36个。

南昌大学现任党委书记、校长为周文斌教授。



南昌大学中国中部经济发展研究中心简介

该“中心”是为了加快中部地区经济与社会发展和江西在中部地区崛起，促进南昌大学“211工程”建设，于2000年5月成立的。2001年初经省教育厅批准为“江西省高校人文社科重点研究基地”。2006年初经教育部批准为“普通高等学校人文社会科学重点研究基地”。“中心”涵盖了管理科学与工程博士点和区域经济学、产业经济学、数量经济学、政治经济学、人口、资源与环境经济学、工商管理（MBA）、企业管理、旅游管理、管理科学与工程等12个硕士点，并拥有数量经济学、产业经济学两个省级重点学科。“中心”确立了以“中部区域经济协调发展”为主体、“中部自然资源开发与利用”、“中部人力资源开发与管理”为两翼的三个研究方向，相应设有中部区域经济协调发展研究所、中部生态资源开发与利用研究所、中部人力资源开发与管理研究所等三个研究所。

“中心”实行机构开放、人员流动、内外联合、竞争创新的运行机制。现有专职学术骨干15人，其中教授14人、博士生导师12人、博士13人；校内兼职学术骨干8人，其中教授5人、博士生导师4人、博士7人；省外（国外）兼职学术骨干7人，其中教授7人、博士生导师4人、博士6人，国外学者1人；校外省内兼职学术骨干6人，为省委政研室、省政府发展研究中心、体改办、统计局、社科院等单位研究员。“中心”主任周绍森，常务副主任甘筱青，副主任尹继东、舒明，专职副主任傅春。



装帧设计：张卫红

中国中部发展论丛
Central China Development Series



周文斌 主编

《中国中部发展论丛》编委会

主任：

周文斌 南昌大学党委书记、校长、教授、博士、博士生导师

委员（以姓氏笔画为序）：

韦伟 安徽省社科院院长、党组书记、教授、博士、博士生导师

甘筱青 南昌大学副校长、教授、博士、博士生导师、教育部科技委管理学部委员

史忠良 原江西财经大学校长、教授、博士生导师

刘三秋 江西省委组织部副部长、南昌大学教授、博士、博士生导师

伍新木 武汉大学长江发展研究院执行副院长、教授、博士生导师

陈栋生 中国区域经济学会副会长、中国社科院工经所研究员、博士生导师、著名区域经济学家

杜厚文 中国国际经济学会副会长、教育部社科委员会委员、原中国人民大学副校长、教授、博士生导师

李泊溪 国务院发展研究中心发展战略与区域研究部原部长、高级研究员、著名经济专家和发展战略专家

邵鸿 九三学社中央委员会副主席、南昌大学教授、博士

周绍森 江西省人大常委会委员、教科文卫委副主任、南昌大学中国中部经济发展研究中心主任、教授、博士生导师

柳思维 湖南商学院经济管理研究所所长、湖南省社联副主席、教授、博士生导师

程样国 南昌大学党委副书记、副校长、教授、江西省法学会副会长

覃成林 河南大学环境与规划学院副院长、教授、博士、博士生导师

谢明勇 南昌大学副校长、教授、博士、博士生导师

本书主撰：尹继东

撰 写：张 文 黄 文 谢根秀 李益梅
 钟 燕 郭海红 黄军根 谢 敏

论丛策划·组织（以姓氏笔画为序）：

宋三平 南昌大学社科处代处长、教授

徐 戎 南昌大学“211 办公室”主任、副教授

郭 航 南昌大学驻京办事处主任、副教授

总 序

中国中部地区现在通常是指山西、安徽、江西、河南、湖北、湖南六个相邻省份。中部地区以其占全国 10.7% 的土地，承载了占全国 28.1% 的人口，创造了占全国 22.5% 的经济总量。在中国的经济区位中，中部地处内陆腹地，起着承东启西、联络南北、吸引四面、辐射八方的重要战略性作用。人们形容中部就是中国的“腰”，“腰板”直，才能行得正、走得稳，中国经济才能健康协调发展。

但是，在中国经济市场化的过程中，中部地区却逐渐落入“中部塌陷”的被动境地。一方面，东部沿海地区已经借助改革开放的政策优势和国家非均衡发展战略，先行一步，完成了积累，基本进入健康发展的轨道，可以依靠自身的力量完成工业化，并向现代化迈进。另一方面，西部地区得益于 1999 年以来国家实施的西部大开发战略，国家加强了西部基础设施和环境保护等经济发展条件建设的投入，使经济发展动力增强，经济得以快速增长，这种良好势头将会保持相当的时期；同时国家“振兴东北”战略的实施，也



使东北老工业基地获得了难得的发展机遇，在区域经济发展上将取得突破性进展。在东部大发展、西部大开发的“夹击”态势中，中部地区经济发展面临着严峻挑战和压力。中部经济不能“塌陷”，中国的“腰”必须挺直。这是提高中国国家竞争力的重大战略问题，是实现东西融合、南北对接，推动区域经济协调和可持续发展的客观要求。

2004年3月，温家宝总理在人大十届二次会议政府工作报告中，首次明确提出了“促进中部地区崛起”的概念，同年12月初，在中央经济工作会议上又再次提到要“促进中部地区崛起”。在《政府工作报告》中，温家宝总理指出：“要坚持推进西部大开发，振兴东北地区等老工业基地，促进中部地区崛起，鼓励东部地区加快发展，形成东中西互动、优势互补、相互促进、共同发展的新格局。”温家宝总理明确指出：“加快中部地区发展是区域协调发展的重要方面。国家支持中部地区发挥区位优势和经济优势，加快改革开放和发展步伐，加强现代农业和重要商品粮基地建设，加强基础设施建设，发展有竞争力的制造业和高新技术产业，提高工业化和城市化水平。”这充分表明促进中部崛起已经进入了国家经济发展的宏观战略，同时也表明，我国政府十分注重区域经济协调发展，用科学发展观筹谋中国经济发展的蓝图。

中部地区正面临着重大的发展机遇。在“东中西互动、优势互补、相互促进、共同发展”的战略格局中，中部地区需要充分利用其地理位置上的战略优势，向西积极呼应西部大开发，向东尽快适应经济全球化大趋势，并在这一过程中实现中部地区发展应有的功能和价值。在比较优势和企业竞争优势的综合作用下，各种生产要素将逐步向地区优势产业集中。东、中、西地带之间，大、中、小城市之间的工业分工格局将随之发生变化。中部地区应积极参与这种区域间的分工合作与竞争，适应区域经济发展的新趋势。我们不能等待与观望，也不能盲目



与短视，中部经济发展需要考虑眼前，又要兼顾长远，需要兼顾工业化和现代化两大目标。在严峻挑战和发挥后发优势的机遇并存的条件下，我们惟一正确的选择是迎接挑战，把握机遇，科学发展，实现中部崛起。

中部地区经济发展要加强理论研究和实践创新。要根据中部地区经济发展的区位特点、资源环境条件、生产基础、产业发展趋势和适应国内外经济竞争的要求，积极探索中部发展的战略定位，重点探索研究：如何加大改革开放的力度，营造良好的发展环境，加强与东部和西部的经济合作及地方经济之间的合作，推动经济积累和产业结构调整与结构优化；探索如何推进优势产业集群发展，推进大都市群和网络型增长极的形成；以及如何加强基础设施建设，大力发展科技教育，构建区域经济发展的科技创新体系；如何实现工业化和信息化并举，加大信息技术在企业和国民经济中应用的广度和深度，加快中部地区工业化进程；如何着力解决“三农”问题等这些有关中部地区发展的重大问题。我们相信中部地区在中央“促进中部地区崛起”战略的引导下，完全有可能把比较优势转变成为经济优势而快速实现崛起。

“南昌大学中国中部经济发展研究中心”是教育部和江西省共建人文社科重点研究基地。中心致力于中部地区崛起问题研究，五年多来已取得了一批有影响的研究成果。出版了《论中国中部崛起》（中国经济出版社2003年版），《中国中部经济发展问题研究》（中国财经出版社2003年版），《江西在中部地区崛起方略》（江西人民出版社2002年版），《再论江西崛起——中部六省经济社会发展态势之比较》（江西人民出版社2003年版）等学术著作。在此基础上，为了进一步凝聚全国特别是中部诸省专家、学者的智慧，促进中部经济与社会发展，南昌大学决定从2005年起有计划、系统性地出版一套研究中中部地区崛起问题的著作。该套著作将包括关于中部地区崛起问题的综合



中部地区农村劳动力转移问题研究

性的理论研究和政策研究；也包括事关中部崛起的专门性的战略问题研究，以及在促进中部崛起过程中的经验总结和问题分析。本套著作力求达到前瞻性和现实性的统一；理论性与政策性的统一；区域经济发展研究与地方经济发展研究的统一，以求对实际工作和经济决策具有参考价值。

促进中部地区崛起是一项巨大的系统工程，是理论和实践创新的重要契机，让我们大家都来关注中部地区崛起，都来讨论和研究中部地区崛起，为中部地区快速发展献计献策和贡献力量。

周敏

2005 年元月
于南昌大学前湖校园

前 言

中部地区农村劳动力所占比重高，富余劳动力十分丰富。中部地区总人口 36310 万人，农村人口占 77.23%，达到 28043.1 万人；乡村从业人员 14859.8 万人，占全部农村人口的 52.99%；农林牧渔从业人员 9907.5 万人，占全部农村人口的 35.33%。中部地区农村劳动生产率较低、农民收入增加缓慢。加强中部地区农村人力资源开发、实现农村富余劳动力转移就业、提高中部地区农村人力资源的利用效率，是实现中部崛起的重要途径。

农村人力资源开发，是在对农村人口进行分析的基础上，根据农村特定的人口、经济、资源条件，确定不同农村人口的健康、素质水平，通过调节人口数量，发展基础教育、开展职业技术培训、发展公共卫生事业等措施，提高农村人口的整体素质和健康状况，充分利用和发掘农村人群的生产力，不断促进农村地区劳动力资源的合理配置与利用，推动农村社会经济的高效和协调发展。农村人力资源开发与劳动力转移就业之间是相互关联的，良好的农村人力资源开发会



直接促进农村劳动力的转移；同时农村劳动力的转移也会对农村人力资源开发产生积极影响。劳动力转移过程中的不同素质劳动力的转移成功率差别、工资差别、产业、地域和就业稳定性的差别，会促使农村劳动力对自身进行教育投资、职业培训，以提高素质，增强竞争力；农村劳动力转移的资金回流效应也能够促进农村人力资源的开发。

农村人力资源开发与劳动力有效转移受到多种因素的影响和制约。主要有市场性因素、体制性因素、政策性因素、素质性因素、管理性因素和技术性因素等。认识和分析这些因素，寻求有效的解决途径，是做好劳动力转移和开发工作的重要前提。

中部地区农村人力资源结构上存在一定的缺陷。从数量结构看：中部六省作为人口大省却没有嬗变为人力资本大省，专业技术人员匮乏，人才结构分布不合理。从质量结构上看：农村劳动力平均受教育水平低，劳动力三次产业分布存在很大差距，脑力劳动与体力劳动职业结构悬殊，在业人口人力资本存量质量低。

中部地区农村人力资源开发的投入较低。教育总体投入较低，明显低于东、西部地区，生均预算内教育经费低，如2001年小学生东部是1412元，中部是597元，西部是775元；初中生东部是1617元，中部是719元，西部是1142元。

中部地区劳动力市场有一定程度的发育，但仍然存在不少问题。农村劳动力转移表现出农村劳动力跨区域转移呈上升趋势，非农产业尤其是工业是农村劳动力转移的基本领域，非农收入成为农村转移劳动力的主要收入，农村劳动力转移具有明显的兼业性的市场特点。在劳动力供求中存在第二产业劳动力需求乏力，劳动力需求结构上不合理，劳动力市场用工主体的规范性程度低，对劳动者文化程度要求不高的矛盾。在劳动力市场建设中存在劳动力（人才）市场体系不完善、劳动力（人才）市场信息不通畅、劳动力（人才）市场的服务功能不健全、



劳动力（人才）供需脱节等问题。

推动中部地区农村劳动力转移要进行机制创新。首先是市场机制创新，形成城乡协调的劳动力市场。城乡协调劳动力市场可以加快城市化的步伐，有利于提高农民工的素质，有利于缩小城乡居民收入差距、促进城乡经济协调发展。要改革户籍管理制度；实施平等的劳动力市场政策；使农民工享有平等的公共服务；社会保障覆盖城乡；消除城乡劳动力素质差异，这样才能保证城乡协调劳动力市场的实现。其次是产业政策创新，拓宽非农产业就业空间。要形成以就业为导向的产业政策；大力挖掘第二、第三产业就业潜力；鼓励全民创新创业；劳务输出实施产业化经营。第三是社会政策创新，推进城乡协调发展。要突破城乡二元结构；缩小城乡收入差距；建立城乡统一税制；完善农村金融服务；变革农业生产组织方式。第四是城（市）镇规划机制创新，为资源的高级化配置提供有效载体。中部地区的城镇（城市）规划，要发挥资源禀赋条件和产业特色，体现聚集经济发展的新要求，推进新兴产业的发展，把握城镇（城市）布局发展的新趋势以构建网络城市，提高人民生活质量；要合理规划小城镇建设，有选择有重点地发展小城镇，大力培植城镇特色产业和民营经济，增强小城镇的产业支撑力，以市场机制为主要手段加快小城镇建设，推进小城镇相关管理制度的创新。

要加强农村人力资源开发的机制创新。推动中部地区农村劳动力转移，国内外在农村人力资源开发方面的经验表明，政府要为农村人力资源开发创造良好的环境；要加强农村教育体系的建设；建立多层次多功能的农村职业教育、成人教育体系；职业技术教育实施职业资格证书等级制度。因此，首先要进行农村人力资源开发的评估机制创新，充实评估内容，完善评估方法，注重评估原则。其次要进行农村人力资源开发模式创新，加强农村基础教育、发展农村职业教育、构建农村成人教育体系，把成人教育作为构建终身教育体系和学习型社会的一



种方式,重新定位农村成人教育,着力开发农村实用人力资源,建立和完善农村实用人力资源开发的政策体系,建立立体式农村实用人才开发培训体系,建立和完善农村实用人才评价体系,加强农村实用人力资源开发的保障体系建设。

农村人力资源开发和富余劳动力转移是一项系统工程,是社会主义新农村建设的重要内容,需要深入研究和加强实践。本研究成果,是中国教育部人文社科重点研究基地南昌大学中国中部经济发展研究中心项目,《中部地区农村劳动力转移与人力资源开发研究》的结题成果。全书共五章和四项专题研究报告:第一章,中部地区农村劳动力转移与人力资源开发的价值分析;第二章,中部地区农村劳动力转移与人力资源开发的影响因素;第三章,中部地区农村劳动力转移与人力资源开发的现状与趋势;第四章,中部地区农村劳动力转移的机制创新;第五章,中部地区农村人力资源开发的机制创新;专题报告有:部分省市城乡协调劳动力市场建设的经验与启示;农村劳动力转移就业的实证研究;农村人力资源开发与农民增收的相关性分析;农村实用人才开发研究。本书由南昌大学中部经济发展研究中心副主任,经济与管理学院院长,教授,博士生导师尹继东主撰,参加研究和撰写的成员有张文(南昌大学经济系,博士),黄文(江西省农业厅,硕士),谢根秀(南昌大学经济与管理学院,馆员),李益梅、钟燕、郭海红、黄军根(南昌大学经济与管理学院,硕士研究生)、谢敏(南昌大学建工院硕士)。

本书写作过程中参阅了大量文献,在此对文献作者表示衷心感谢。由于水平所限,文中不当之处,敬请读者批评指正。

教育部人文社会科学重点研究基地
南昌大学中国中部经济发展研究中心

尹继东

2006年7月

目 录

第一章

中部地区农村劳动力转移与人力资源开发的价值分析

第一节 农村劳动力转移的主要经济理论	(2)
一、雷文斯坦关于人口流动规律的论述	(2)
二、推-拉理论	(3)
三、刘易斯的二元结构人口流动模型	(4)
四、费景汉 (J. Fei) 和拉尼斯 (G. Ranis) 的农村劳动力 转移模型	(6)
五、乔根森 (D. W. Jorgenson) 二元结构人口流动模型	(7)
六、托达罗 (M. P. Todaro) 人口流动模型	(8)
七、国内有关农村劳动力转移的相关理论	(11)
第二节 农村人力资源开发与劳动力转移的相关性分析	(13)
一、农村人力资源开发的内涵	(14)
二、农村人力资源开发与劳动力转移的相关性	(14)
第三节 中部地区农村人力资源开发的必要性	(17)
一、推动中部地区经济快速发展的需要	(17)