

蘇聯郵電企業 技術定額測定與勞動組織

法音格魯孜合著
烏拉索夫義譯
高述

中央人民政府郵電部出版

蘇聯郵電企業 技術定額測定與勞動組織

法音格魯孜合著
烏拉索夫
高述義譯

中央人民政府郵電部出版

П. П. ФАЙНГЛУЗ И М. А. ВЛАСОВ
**ТЕХНИЧЕСКОЕ НОРМИРОВАНИЕ
И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА
В ХОЗЯЙСТВЕ СВЯЗИ**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО ЛИТЕРАТУРЫ
ПО ВОПРОСАМ СВЯЗИ И РАДИО
МОСКВА ★ 1949

**蘇聯郵電企業
技術定額測定與勞動組織**

著者：法音格魯孜
烏拉索夫
譯者：高述義
出版者：中央人民政府郵電部
發行（北京西長安街三號）
印刷者：郵電部南京印刷廠
（南京戶部街十五號）

一九五二年七月第一版(1—4,500)
一九五三年七月第二版(4,501—14,500)
書號：1 字數：185,500

序

我們請中華全國總工會翻譯室高述義同志將蘇聯技術學校所採用的郵電企業技術定額測定與勞動組織一書（一九四九年出版）譯成中文，以供各地郵電職工參考。

這本教材深刻地分析了社會主義制度下定額測定的本質及其作用，並系統地介紹了蘇聯郵電企業中主要工作人員的技術定額測定的方法，此外並詳盡地闡述了蘇聯郵電企業的工資組織、社會主義競賽及勞動紀律的內容與工作經驗。這是我們學習蘇聯先進經驗的良好教材。

技術定額測定法是一種專門的科學。學會這門科學，才能正確地製定技術定額與促進勞動生產率的不斷提高。因此，郵電企業的各級領導幹部、工會工作者、計劃工作人員與勞動工資工作人員都應該很好地研究這本書，學會它、掌握它，以便結合我們本身的情況和條件，正確地組織生產、組織勞動力與正確地製定生產計劃。

最後，我們謝謝高述義同志給予我們的幫助。

朱學範 1952.7.25.

目 錄

原 序	1
導 言	2
第 一 章 技術定額測定的任務及目的	7
第 二 章 生產過程及其組織	13
第 三 章 技術定額及其本質	20
第 四 章 技術定額測定法	27
第 五 章 工時消費的研究	31
第 六 章 研究生產過程的方法	40
第 七 章 長途交換台話務員的工作技術定額測定	58
第 八 章 報務員工作技術定額測定	75
第 九 章 送報員的工作定額測定	87
第 十 章 分揀員的工作定額測定	93
第十一章 郵遞員的工作定額測定	99
第十二章 郵務員的工作定額測定	104
第十三章 工作地點之計算和工作制度	109
第十四章 工資組織	133
第十五章 社會主義競賽	153
第十六章 勞動紀律	166

原 序

戰後斯大林五年計劃在郵電企業的面前提出了恢復和進一步發展各種郵電事業的巨大任務。

蘇維埃郵電工作者獲得了巨大的成就。他們不但恢復了而且對某些重要指標，如郵電機構的工作範圍、現有的郵電企業數目、長途綫路的銅綫及地下電纜的長度、無線電發報機的數量及其效能、無線廣播電台的數目、打字電報機的數目等，均超過了戰前的水準。

各郵電部門工作人員勞動生產率的進一步提高，是郵電機構更順利地進行工作的重要條件之一。因此，技術定額測定和勞動組織是提高勞動生產率的主要環節，並且具有着特別意義和迫切性。

把完成各種生產任務所必需的工時消費用技術定額測定的方法加以正確地規定，就能使郵電企業中廣泛實行兼辦業務的辦法，把節省下來的人員用到其他生產部門上去。對郵電部門有效利用機器設備和廣泛推廣斯大哈諾夫先進工作經驗的迫切問題，只有藉助於技術定額測定才能順利解決。由於實行技術定額測定方法而達到時間節約和勞動組織的改進，就能縮短規定時限，改進郵電機構的一切工作質量，更好的為國家企業、機關和團體來服務。

在郵電企業的機器設備和技術大大增長的條件下以及廣泛推行斯大哈諾夫工作方法的情況下，要想製訂和實行有技術根據的定額，不但需要培養新的幹部，而且需要提高技術人員和技術定額測定員的技術程度。

本書是供郵電專科中學用的教材，但亦可供高級郵電技術專校學生或蘇聯郵電部系統的工作人員之用。

本課本的編輯工作是由各作者作了如下的分工：導言、第一章及第三章至第十二章是由波·波·法音格魯孜所寫，並且作者是以郵電企業中的技術定額測定（一九四八年出版）一書作參考基礎；第二章及第十三至十六章是由莫·阿·烏拉索夫所寫。

著者要求讀者如對本書有意見和指正，請寄至出版社（莫斯科，中央區，基洛夫大街40號）。

導 言

更進一步提高國民經濟各部門工作人員的勞動生產率，就是我國順利地由社會主義過渡到共產主義的重要條件之一。

共產黨和蘇維埃政府，對提高勞動生產率的重要意義特別重視。

列寧指示道：「勞動生產率，歸根到底是保證新社會制度勝利的最重要最主要的條件」（列寧文選兩卷集莫斯科中文版第二卷第 597 頁）。

斯大林同志在第十六次黨代表大會上說：「倘若不在工農業中有系統地提高勞動生產率，那麼，我們就不能解決改造的任務，我們不但不能夠趕上和超過資本主義先進的國家，而且甚至於不能保持自己的獨立存在。因此，提高勞動生產率的問題對於我們有頭等意義」（斯大林選集第四集第 242 頁）。

社會主義制度給生產力的發展和技術的進步開闢了真正廣闊的道路，因而使勞動生產率得以大大地發展。勞動生產率的不斷高漲是社會主義發展的規律性。

馬克思和恩格斯證明說：「……提高勞動生產力的法則對資本來說，並非有絕對性的意義」（馬恩全集第十九卷第一章 282 頁俄文版）。隨着資本主義制度的衰頹和愈加接近不可挽救的死亡，資本主義固有的經濟趨勢也就更加厲害——阻止技術的進步和生產力的提高。

蘇聯勞動生產率的不斷提高是以社會主義經濟制度的偉大優越性為基礎的。

生產資料為社會公有並按國家的統一計劃發展經濟，其本身就已保證大批勞動力的節省。在蘇聯，生產關係完全適合於生產力的性質。社會主義社會裏就根本沒有資本主義的那種不可醫治的病——危機、失業，或由此而來的浪費生產力，首先是浪費勞動力的現象。

由於生產資料為社會公有，因此勞動人民在生產中的狀況比之資本主義時代，有了根本的改變，他們的勞動已經完全成了另外的一種性質——直接成為公共的勞動了。在社會主義條件下，人們「……不是替剝削者做工，不是替不勞而獲者做工生財，而是為自己做工，為自己的階級做工，為自己這個工人階級優秀分子掌握政權的蘇維埃社會做工」。（列寧主義問題，莫斯

科中文版第 661 頁)。

蘇聯國民經濟發展的計劃制度和表現社會主義生產關係的新的勞動性質，決定了社會主義企業中勞動組織的特點。

在社會主義國家內最偉大的社會生產力——勞動人民——都有一切無限發展條件並得到應有的評價和作用。斯大林同志指示說：「人材、幹部是世界上所有一切寶貴資本中最寶貴最有決定意義的資本」。(列寧主義問題，莫斯科中文版第 651 頁)。

人們在生產中的新地位及其新的勞動性質，決定了他們勞動觀點的根本轉變，樹立了新的勞動態度。以前在資本主義國家裏被人們認為是沉重負擔的勞動，在蘇聯已變成了榮譽、光榮、勇敢和英勇的事業。對蘇維埃的工作人員來說，勞動是他自覺地管理和不斷改進的一個過程。

在社會主義經濟部門中勞動組織的目的首先應當保證完成和超額完成計劃——確定每個企業工作數量和 work 質量標準的社會主義國家任務。

同時，計劃是實行科學生產組織的堅固基礎，並能保證正確地計算其各個因素以及在勞動過程中較合理地利用這些因素。

在我們社會主義國家內，勞動是公民應盡的義務和每個有勞動能力的人民的光榮事業。在蘇聯，勞動權利為斯大林憲法所保障，並由以下條件作保證，即蘇維埃的經濟制度，沒有生產力與生產關係之間的矛盾，不會產生危機和失業的現象，蘇維埃國家的力量和財富在不斷增長，工人階級是蘇維埃國家的主人，工人們不是替資本家做工，而是為自己的階級工作。

在社會主義制度下，全體勞動者都關心着提高和發展自己的勞動生產率。這個關心的結果就產生了資本主義制度所想像不到的社會勞動組織形式，即社會主義競賽及其最高形式——斯大哈諾夫運動。

在社會主義制度下，勞動本身又是按照「各盡所能，按勞付酬」的原則衡量每個工作者勞動生產率的準繩。

社會主義經濟制度說明，我們社會主義國家勞動生產率發展的速度，超過一切資本主義國家。但是，蘇維埃人民並不能滿足於已經達到的勞動生產率水準。為了完成由社會主義過渡到共產主義的任務，必須把勞動生產率提高到這樣的水準，就是能够保證豐富的消費品，以便能够按「各盡所能，各取所需」的原則實行分配。

有許多情況對勞動生產率的提高很有關係。其中最主要者為：正確組織勞動、社會主義勞動紀律、社會主義競賽、開展和推廣斯大哈諾夫工作方

法、按工作人員的勞動數量與勞動質量適當組織工資、推廣新的技術和充分利用機器設備、正確規定生產定額。

斯大林同志於一九三一年六月二十三日在經濟工作者會議上的講話中，說到我國工業發展的六個新條件時，對正確組織勞動的本質作了英明的闡述。

斯大林同志關於有組織的招收工人和勞動機械化的必要性，消滅勞動力的流動性，消滅平均主義，正確組織工資和改進工人的生活條件，消滅無人負責現象，改善勞動組織和正確佈置企業中的勞動力，培養生產技術知識分子幹部，推廣和加強經濟核算制度並提高工業內部的積累，降低成本，以及鞏固一長負責制的各項指示，應該作為每個企業組織勞動的基礎。

斯大林同志指示說：「須使工人處在相當的勞動條件下，使他們有可能來好好工作，提高生產率，改善產品質量。所以，必須在企業內適當地組織勞動，使生產率能够一月高似一月，一季高似一季」。（列寧主義問題莫斯科中文版第454頁）。

很明顯的，郵電企業中根據每個工作人員的專長精確地劃分職權，按工作人員的技術程度和業務量進行合理安置，按先進工作人員的水準充分利用工作時間，實行生產過程的機械化，區別輔助工作與基本工作，兼辦業務，保證供給工作地點的一切必需品，工作地點之正確佈置與合理照明以及保持辦公室內適當溫度和新鮮空氣等，都有很重要的意義。郵電企業中的此種勞動組織，就有可能充分利用工作人員的勞動，完成並縮短規定的時限，和正確地計劃為完成授予的任務所必須的工作人員數目。

因此，應當實行正確地分工與兼併職務的辦法，以便把工作人員業務量較少的時間或沒有工作的時間很好地加以運用；精密地規定完成生產過程的規則以及最適宜的機構。

社會主義勞動紀律 要求工作者切實執行規定的工作規則，遵守技術使用規程，遵守內部規則以及誠心誠意地完成企業領導人的指示。社會主義的勞動紀律，與資本主義企業中的紀律有根本的區別。資本主義的勞動紀律是以工人對失業的恐懼、各種反工人的法令（如美國的塔夫脫——哈特萊法案）以及法西斯與半法西斯組織的恐怖——資本主義制度的支柱——為基礎。相反，社會主義勞動紀律的基礎是：蘇維埃人民底愛國主義精神，他們不受任何剝削，對提高勞動生產率有切身興趣，並積極擁護黨和蘇維埃政府旨在提高人民生活福利和鞏固社會主義祖國底國防力量的各種措施。

樹立社會主義勞動紀律的方法是：對勞動者的共產主義教育，對忠誠老實的工作人員的鼓勵和獎勵，對各種疏忽鬆懈現象、破壞生產的分子、懶漢、曠工者以及生產廢品的人進行堅決的鬥爭。

蘇維埃人們不僅具備一種自覺自願的勞動紀律，他們還在不斷地研究更好地組織勞動使自己的工作過程合理化與改進利用工作時間等方法，發掘生產潛力，在工作中表現高度的積極性、忘我精神和英雄主義，廣泛地開展社會主義競賽及其最高形式——斯大哈諾夫運動。

發揚和推廣社會主義勞動方式，是社會主義勞動組織的不可缺少的一部分。斯大林同志指示說：斯大哈諾夫運動「為我們開闢了唯一的途徑，去達到更高的勞動生產率指標，即從社會主義社會過渡到共產主義社會所必需的指標，為消滅智力勞動與體力勞動間的對立性所必需的指標」（列寧主義問題莫斯科中文版第 657 頁）。

在郵電事業中，各省、各邊區以及各共和國郵電管理局和郵電企業的全體工作人員都廣泛地展開了為爭取完成和超額完成斯大林五年計劃的社會主義競賽運動。在郵電企業中貫徹斯大林獎金獲得者馬提洛索夫同志的愛國主義建議對這方面是有很大大意義的，他建議製訂並實現推廣斯大哈諾夫先進工作方法的計劃。貫徹馬提洛索夫同志的建議是與訓練和深造郵電幹部以及提高他們的技術水準的工作緊密聯繫的，培養主要業務幹部的基本方式，就是組織學校、訓練班、課堂討論或函授。

為了響應全蘇工會第十次代表大會關於「更廣泛地展開為爭取提前完成戰後斯大林五年計劃的社會主義競賽」底號召，我們祖國的勞動人民為了更進一步改進生產提出了許多新建議。按照邱提根、羅什聶娃和克羅林科等同志的愛國主義創舉，在全國內都展開了爭取產品高度質量及爭取節省原料和材料的社會主義競賽。

無疑問，這個運動的開展對郵電企業有很大的意義，因為郵電企業中應特別注重工作質量。

吉爾仁斯基「三山紡織聯合工廠」的副工長沃羅申同志，他提出了一個非常寶貴的建議，建議展開爭取提高生產技能和使車間及企業成為有高度生產技能的车間與企業底社會主義競賽運動。為爭取提高生產技能，爭取工作地點的清潔與有秩序，並使郵電企業成為有高度生產技能的企業的社會主義競賽，應該成為對國民經濟部門及居民提高通信服務技能的運動。

鼓勵工作人員提高勞動生產率的興趣，對發展和推廣社會主義勞動形式

的事業有着很大的意義。因此，消滅小資產階級的平均主義和正確地組織工資制度，就起着決定性的作用。

在社會主義社會裏，**工資**是由計劃所規定的國民收入的一部分，是直接用於社會主義企業和機關勞動者的消費。在社會主義國家中，工資不是勞動力的價值，這與資本主義制度下不同；在資本主義制度下，勞動力是商品。

蘇聯的工資是由國家來調整的。

工資基金是根據國民經濟計劃來確定的。在確定工資基金的數額時，國家須考慮到：所達到的勞動生產率水準，不斷提高勞動人民物質福利的任務，和保證進一步擴大社會再生產、鞏固蘇維埃國家的國防力量、發展文化、發展保健事業與培養新幹部等所必需的剩餘產品。

因此就可以得出一個結論：勞動生產率的提高要超過工資的增加，因為要發展社會主義社會的生產力，就必須生產出比勞動者個人所消費的更多的產品。換句話說，蘇維埃國家的每個勞動者所生產出的產品應該比自己所得到的消費品的數目要多，須有一定數量的剩餘產品，以便滿足社會的需要。在社會主義經濟制度下，必需勞動和剩餘勞動都是為自己、為自己的階級、為自己的社會主義社會而勞動。

充分利用機器設備和運輸器材也是提高勞動生產率的基本因素之一。蘇聯對加強勞動技術的裝備是提高勞動生產率的最重要措施之一。郵電企業中的嶄新機器裝備完全有可能使生產週期縮短和機械化。為了最好地利用這個技術，就必須規定出能充分發揮機器設備生產能力的技術經濟定額。

在節省時間的基礎上，正確地規定完成某一生產過程所必需的工時消費數額，是提高勞動生產率的主要關鍵。

馬克思指示道：「……節省時間以及按各種生產部門有計劃地分配工作時間，乃是集體生產中的頭等經濟法則」（馬恩文庫第四卷，聯共（布）黨出版局俄文版 119 頁）。

高度勞動生產率是以消費少數的工作時間而獲得較高的生產量為先決條件。

要達到正確規定勞動量的目的（即正確測定勞動數量），就必須用蘇聯的技術定額測定方法來實現。

第一章 技術定額測定的任務及目的

郵電企業中技術定額測定的任務乃是規定完成生產過程或其個別因素的勞動生產率的定額。技術定額之規定是根據合理化的生產過程來確定的，並應考慮企業中的生產可能性與斯大哈諾夫工作者的先進生產經驗。

正確地確定的技術定額就是下面各項工作的基礎：

1. 合理組織勞動，製定郵電企業的工作計劃及規定時限；
2. 在節省生產過程中的時間並保證對用戶服務良好的基礎上來確定生產效率較高的工作規程；
3. 有效的利用機器設備並發掘提高勞動生產率的潛力；
4. 計算機器設備和棧路的生產能力；
5. 計劃幹部的數目及工資基金的數額；
6. 評定工作人員的勞動生產率；
7. 按照每個人的勞動數量和質量正確地規定工資，並克服工資方面的平均主義；
8. 計劃勞動生產率和計劃成本等。

斯大林同志教導我們說，在社會主義計劃經濟的情況下，勞動定額是計劃國家經濟上不可缺少的一部份。『沒有技術定額，便無法進行計劃經濟。除此而外，其所以需要技術定額，是爲了督促落後羣衆來趕上先進分子。技術定額是一種巨大的調節力量，它能在生產中把廣泛工人羣衆組織在工人階級先進分子周圍』（列寧主義問題莫斯科中文版第665頁）。

技術定額應隨着勞動過程物質條件所起的變化對技術設計和組織生產過程加以改進及推廣，並隨着工作人員文化、技術水平的提高和勞動習慣的改進而加以修改。

實行有技術根據的先進定額在社會主義計劃經濟的條件下，能使工作人員的物質和文化、技術生活水平得到有系統的改善，並能使其實際工資提高。

在資本主義經濟制度下的技術定額測定的目的和任務是與此有原則上和基本上的區別的。

馬克思指出資本主義的生產「……與其他任何生產方式不能相比，它是人和勞動力的浪費者，它不僅是身體和血汗的浪費者而且是神經和腦髓的浪費者」。（馬恩全集俄文版第十九卷第一章92頁）

資本主義勞動組織的唯一的目的一—就是增加資本家的利潤。資本主義企業中的勞動數量即決定剝削數量，並且技術定額測定也是資本家剝削工人的殘忍而巧妙的工具。推廣新技術，實行機械化和自動化、推行嶄新的生產過程，這一切在社會主義制度下都是為了減輕勞動、增加勞動生產率和促進勞動者福利生活的高漲；而在資本主義制度下却是為了加強對工人的剝削。馬克思指出：「機器本身是縮短工作時間的，可是資本主義的使用機器却延長了工作日；機器本身是減輕勞動的，可是資本主義使用它却提高了勞動強度；機器本身表明人戰勝了自然的力量，可是資本主義的利用機器却是由自然的力量來奴役人；機器本身是增加着生產者的財富的，而資本主義的使用機器却把生產者變成貧困者等」。（馬恩全集俄文版第十七卷485頁）

在資本主義企業中由資本家的奴僕所規定的定額達到了從工人身上以最大限度榨取的可能性。由於廣大失業大軍的存在，資本主義下的定額就更基於選擇體力健壯並「馴從」的工人以及血汗制度和其他所謂「科學管理」等手段上。這種定額測定旨在反對勞動者的根本利益。在資本主義企業中增加產量不但不能提高工人階級的消費，而且是更加增加失業者和勞動者們的物質狀況不斷惡化的原因之一。資本主義的定額測定員為了規定一種一方面能保證給資本家以較高水準的產量而另一方面又不致使工人們對他們的「根據」和「合理」發生懷疑的定額起見，他們擅長於用假科學的籠統經驗制度和抽象的與科學毫無共同點的專橫「公式」以及關於勞資間的「兄弟合作」的社會煽惑性的謬論來掩飾他們的定額測定方法。美國「有名」的「組織家」太經，列寧曾把他的「制度」描述為「科學」地榨取血汗的制度（列寧選集俄文版第十六卷340—341頁）。因此他自己也不得不承認說，他的建議整個或部分都沒有具備着科學管理的意義，並照他的意思，科學管理的本質在於實行工人與資本家之間的緊密合作。這一點，據我們蘇聯人所知道却不是那麼一回事，從來就未曾有過，也不會有。

在聯特工廠中資本家的厚顏奴僕們所竭力宣揚的組織「方法」，按其本質，只不過是極度殘殘地剝削工人並變工人為傳送裝置的附屬品而已。很明顯的，在資本主義條件下定額測定的方法從來就不能也不可能達到綜合規律性的生產和勞動組織的科學水平。其原因就在社會生產力與生產關係之間的

矛盾上，在資產階級與無產階級之間的矛盾上，在個別企業的生產組織以及整個資本主義經濟的無政府狀態的矛盾上。

由於資本主義生產制度的本身就存在着限制勞動生產率的發展的力量並對這種發展起着一種反作用，因此就不能夠在先進科學的基礎上來建立和實現生產過程，因而對科學地解決組織生產的問題和技術定額測定問題都起了相反的作用。

只有在推翻了資本主義並且一切政權和生產工具掌握在工人階級的手裏之後，才能夠真正科學地解決這些問題並建立科學生產組織的紀律和技術定額測定。因此，只有在我們蘇維埃——社會主義勝利的國家裏，人類史上才空前第一個能創造出生產組織和技術定額測定的科學。

偉大的十月社會主義革命把政權和生產工具及生產武器交給工人階級的手裏之後，給蘇聯實現以科學為基礎的定額測定建立了必要的基礎，使工人階級開始有計劃地建立不受任何剝削的新的社會關係。這個情況給定額測定賦予了一種完全全新的意義，它成了工人階級為爭取新的勞動紀律和勞動組織、為鞏固初建立的社會主義國家、並為不斷改善勞動人民的物質生活條件而奮鬥的重要武器之一。

技術定額測定的這種新內容，需要建立基於列寧——斯大林的學說並利用先進工作者的實際經驗的真正科學的技術定額測定制度。

列寧事業的偉大繼承者斯大林同志在社會主義建設的每個階段中都指給蘇聯人民以發展生產力和提高勞動生產率的具體計劃，發展生產力和提高勞動生產率是過渡到共產主義社會的重要條件之一。

斯大林同志在第一次全蘇社會主義工業工作者代表會議（一九三一年二月四日）和財經工作者會議（一九三一年六月二十三日）上所作的歷史性的講演對發展技術定額測定的方法起了巨大的作用。

斯大林同志在工業工作者代表會議上號召大家掌握技術。因此定額測定員給自己作出了結論，就是他們必需面向技術，詳細研究並很好地精通所測定的生產過程。

斯大林同志在經濟工作者會議上指出了發展社會主義工業的歷史性的六個條件（勞動過程的機械化、有計劃地招收勞動力、在消滅無人負責制和平均主義的基礎上正確組織勞動和工資、工程技術幹部的創造、建立經濟核算）。

斯大林同志所指出的這六個條件同樣也成為提高技術定額測定的方法和技術定額測定的任務及目的

實踐到高度科學技術水平的基礎。

根據斯大哈諾夫運動的要求而根本改進技術定額測定的實踐和制度之道路，已由斯大林同志在第一次全蘇斯大哈諾夫工作者會議（一九三五年十一月十七日）上的歷史性的演說中非常明確地指出了。斯大林同志用天才的藝術指出了斯大哈諾夫運動的根源及其產生和發展的原因，這個原因就是——工人物質狀況的根本改善，沒有剝削現象，社會主義勞動的社會意義，工業中的新技術裝備，以及成為形成和推動這個新的運動前進的新生力量——新幹部的培養和教育。

斯大林同志給企圖保留陳舊的技術定額的人們以堅決的反斥後，強調指出：斯大哈諾夫運動「……要求規定新的更高的技術定額，新的更高的生產標準，新的更高的生產計劃」（列寧主義問題莫斯科中文版第 654 頁）。

關於應當是什麼樣的技術定額問題，斯大林同志作了以下的指示：

「另外有些人說：技術定額是需要的，可是現在就必須把它提高到斯大哈諾夫、布塞根、兩位維諾格拉多娃及其他等人所已經達到的高度。這也是不對的。這樣一種定額在目前這個時候是不實際的。因為那些比斯大哈諾夫和布塞根等人底技術素養低些的男工和女工，就會不能完成這一種定額。我們現在所需要的技術定額，應當是一個介乎現行技術定額與斯大哈諾夫和布塞根等人所達到的標準之間的定額」（列寧主義問題中文版 665 頁）。

為實現斯大林同志在第一次全蘇斯大哈諾夫工作者會議上的指示，聯共（布）中央委員會於一九三五年十二月所舉行的全會上討論了有關進一步開展和鞏固斯大哈諾夫運動的問題。

全會通過如下決議：

1. 規定生產定額時，應以嚴格檢查車間和企業的生產可能性，並考慮斯大哈諾夫工作者的先進生產經驗為根據；

2. 對定額測定工作及測定的狀況的責任應交由車間和企業的工程技術人員担任，並由廠長直接領導；

3. 廣泛吸收斯大哈諾夫工作者參與規定企業新的生產定額之工作。

隨着我國第三個斯大林五年計劃的開始，改善勞動和生產組織及進一步提高勞動生產率的任務，就更加迫切和尖銳了。

德國法西斯強盜對我們祖國的背信進攻，激起了蘇維埃人們的空前未有的愛國主義精神。他們在前綫和後方都表現了無比的英勇和忘我的勞動，在天才的領袖斯大林大元帥領導之下戰勝了德國法西斯和日本帝國主義。

戰後國民經濟的進一步巨大發展和不斷地向着共產主義前進，這就更增強了提高勞動生產率的意義和作用，同時也增加了勞動定額測定與正確規定技術定額的意義和作用。

關於恢復和發展蘇聯國民經濟的戰後斯大林五年計劃的法則要求：「在工業中擴大利用有技術根據的定額，於此須考慮先進的操作方法和已增漲的勞動技術裝備。由有經驗的工程技術幹部來保證勞動定額測定工作。實施關於進一步改進生產中的勞動條件等措施（技術安全、通風設備、照明設備、環境衛生等）。」

蘇聯部長會議關於一九四七年恢復和發展蘇聯國民經濟的國家計劃底決議中指出：「完成和超額完成國家計劃的成績是由人來決定的；因此計劃應當以能夠達到機器設備利用率的先進定額，並能保證超額完成國家計劃的先進工人、工程師和技師們為標準」。

蘇聯的技術定額測定是以世界上最先進的科學——馬克思、恩格斯、列寧、斯大林的學說為基礎。蘇聯的技術定額測定方法是由蘇聯的人民創造出來的。參與技術定額測定方法的製定工作者有人民委員會和各部所屬有關技術定額測定機關及理事會、工程技術科學協會、高等工業學校的教研室及斯大哈諾夫工作者。在任何一個資本主義國家裏，關於技術定額測定方面的科學技術書籍也沒有像蘇聯出版的這樣豐富。像我國許多人民委員會和各部所出版的定額測定書籍，在任何一個資本主義國家內都是沒有可以相比的。

社會主義經濟制度的優越性和蘇聯人民的愛國主義精神——他們為自己、為自己的階級、為自己的社會工作，親切地關心着提高自己的勞動生產率，並且積極支持旨在規定先進生產定額的組織與技術措施。——給技術定額測定的實踐和理論創造了有力發展的條件。

郵電企業中技術定額測定的意義和作用是與其他國民經濟部門的技術定額測定同樣重要的。

交通工業與任何一種工業部門都有共同點，即在傳送各種通信的過程中同樣需要消費勞動力。在郵電企業中表現其工作特點的基本指標之一，即為規定時限，也就是說為完成作業過程和運送郵電過程的時間定額以及完成這些過程中的每個因素的時間定額。

各種通信工具的巨大發展（這是順利完成了恢復和發展通信工具的五年計劃的頭三年計劃的結果），企業中嶄新的現代化技術的充實，通信工作質量的改進，因而需要正確規定通信工作者的勞動定額，首先要規定基本職責

的定額（如函件分揀員、送報員、郵遞員、話務員、報務員等）。

正確測定勞動定額、合理組織勞動以及生產過程的機械化，能大大地幫助改善郵電工作的質量，避免人員編制的糜蕪現象，並能減少郵電機構的開支。

同時也不能忘記：用技術定額測定的方法在郵電企業的生產過程所達到的時間消費節約，對我國的機關、企業以及各個公民的活動，都有很大的益處。由於縮短了投遞郵電的時間，加快了電話的通話速度和改善了對用戶的服務，因此節省了時間的消費，可以把這些節約下來的時間有效地利用到生產中去。

複 習 題

1. 郵電企業中技術定額測定的任務。
2. 正確規定的技術定額對郵電企業的計劃方面的意義。
3. 蘇聯技術定額測定和資本主義制度下的定額測定「方法」的根本區別。
4. 在資本主義制度下不可能有科學的製定技術定額測定的辦法。
5. 蘇聯的科學在技術定額測定方面的優越性。
6. 在執行斯大林同志的指示方面對技術定額測定應具備的要求和條件。
7. 聯共（布）中央委員會一九三五年十二月全會有關發展和鞏固斯大哈諾夫運動問題的決議。
8. 關於技術定額測定問題、戰後斯大林五年計劃的指示、和蘇聯部長會議對一九四七年恢復和發展蘇聯國民經濟的國家計劃的決定。