

[美] 比尔·盖茨 / 等著

世界大师思想盛宴

WORD-FAMOUS THINKER'S GRAND BANQUET



世界创业大师管理创新学

WORLD START AN UNDERTAKING PERSONNEL ADMINISTER BRING FORTH NEW IDEAS THEORY



一个人如果不能够勇于打破原有的陈规旧俗和条条框框，勇于制定新的规则，他就永远是个平庸的人。

——比尔·盖茨

 北方妇女儿童出版社

[美] 比尔·盖茨 / 等著

刘 恋 / 编译

世界大师思想盛宴

WORD-FAMOUS THINKER'S GRAND BANQUET



世界创业大师管理创新学

WORLD START AN UNDERTAKING PERSONNEL ADMINISTER BRING FORTH NEW IDEAS THEORY



工业大学图书馆

北方妇女儿童出版社

图书在版编目(CIP)数据

世界大师思想盛宴/向阳,刘晓建编. —长春:北方
妇女儿童出版社,2004

ISBN 7-5385-2786-9

I. 世… II. ①向…②刘… III. 哲学—文集
IV. B-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 132705 号

世界大师思想盛宴

书 名:世界创业大师管理创新学

主 编:向 阳 刘晓建 封面设计:鲁 冰
出版发行:北方妇女儿童出版社(0431-5640624)
地 址:长春市人民大街 4646 号(130021)
印 刷:三河市德隆彩印包装有限公司
版 次:2004 年 12 月第 1 版
印 次:2005 年 1 月第 1 次印刷
书 号:ISBN7-5385-2786-9/G·1924
开 本:850×1168(毫米)32 开
字 数:4990 千字 印 张:336
定 价:750.40 元 本 册:26.80 元

目 录

ENTREPRENEUR

通往创业成功的道路	(1)
创业前的见习工作	(12)
金姆自述如何在公司里出人头地	(16)
1. 运用你的资产负债表	(18)
2. 跨入猛狮的国度	(19)
3. 脱颖而出	(23)
4. 勇往直前	(35)
保持个性之道	(40)
创业者的主题、能力和应去除的缺点	(54)
1. 创业者的六大主题	(54)
2. 五种能力	(66)
3. 八种非创业倾向	(68)
创业者的心理特质	(71)
1. 白手打天下	(71)
2. 信心和毅力	(75)
3. 无形的资金	(80)
4. 走冷门发财	(87)
5. 凭技艺赚大钱	(92)
6. 怎样改行	(96)
7. 志在必得	(104)
8. 勇气与魄力	(111)
9. 发财的运气	(113)
10. 创新的精神	(120)



创新机遇的七个来源	(125)
1. 来源一:意外之事	(128)
2. 来源二:不协调	(131)
3. 来源三:程序需要	(134)
4. 来源四:产业和市场结构	(136)
5. 来源五:人口变化	(138)
6. 来源六:认知的变化	(139)
7. 来源七:新知识	(141)
商机概说	(144)
1. 创业的诀窍	(145)
2. 创业需要高度的平衡技巧	(146)
商机标准	(158)
1. 把思路变成商机	(158)
2. 高潜力企业的特征	(165)
孤注一掷和攻对方的弱点	(186)
行业竞争强度的分析	(193)
1. 行业结构分析	(193)
2. 进入的威胁	(198)
3. 现有竞争者之间的抗衡强度	(204)
4. 来自替代产品的压力	(210)
5. 买方的讨价还价能力	(212)
6. 供应方的讨价还价能力	(215)
竞争者分析	(218)

目 录

MULTI

1. 未来目标	(219)
2. 假 设	(222)
3. 现行战略	(224)
4. 潜在能力	(225)
5. 竞争者的反应	(227)
新兴产业的竞争战略	(231)
1. 结构环境	(232)
2. 限制产品发展的问題	(237)
3. 早期或晚期市场	(241)
4. 战略选择	(246)
5. 预测技巧	(251)
确定目标, 认真思考	(253)
商业计划的诀窍	(260)
商业计划书各个部分的内容	(263)
1. 经理人摘要	(264)
2. 行业和公司及其产品或服务	(267)
3. 市场调研和分析	(269)
4. 企业经济学	(273)
5. 营销计划	(274)
6. 设计和开发计划	(278)
7. 制造和运营计划	(280)
8. 管理团队	(282)
9. 总日程表	(285)



10. 关键风险、问题和假设	(286)
11. 财务计划	(288)
12. 拟定的公司发行证券	(290)
风险融资	(293)
1. 风险金融	(293)
2. 风险投资公司	(294)
3. 如何与风险投资家打交道	(295)
4. 如何与银行家(贷款)打交道	(305)
创业管理	(321)
1. 创业经理人	(321)
2. 危机和症状的管理	(332)
3. 超常规管理方式	(338)



通往创业成功的道路

安德鲁·卡耐基

现在让我来告诉你们成功的诀窍。关键只有一点，不要问这样的问题：“我能够为我的老板做什么？”而是要问，“我能够做什么？”能够勤勤恳恳、一丝不苟地完成交给你的任务当然好，但是在这种情况下你所得到的评价仅仅是你当前的任务完成得非常不错、尽善尽美，所以你最好一直这么做下去。可是，年轻人，仅仅这样是远远不够的。对于未来的合伙人而言，你仅仅能够做到这一点是绝对行不通的。你的能力必须能够远远超出这些。在我们的社会中有职员，有书店管理员，有出纳员，有银行出纳，但是他们可能一辈子都呆在自己的岗位上，自始至终兢兢业业地完成着自己的任务，没有任何的改变。

然而力争上游的人就必须干出一些非同寻常的事情





来，而且要超出自己的专业领域之外。他必须想方设法引起别人的注意。要做到这一点，每个人都有不同的方法和途径。对于一个运输公司的职员来说，可能他会在一张与他没有任何瓜葛的发票上发现有差错；而对于一个主管过磅称重的小职员而言，也许他会因为怀疑计量工具的准确性而提出质疑并进行修正，从而为公司挽回巨额的损失，尽管计量工具的准确性属于总机械师的职责范围。对于一个送信的小伙子来说，他可能为了满足客户的需要，让他的客户满意，而做一些远远超出他职责范围之外的事情，但这也许会为他未来能够得到提拔与晋升播下希望的种子。社会服务的职位不分高低，无论你身处哪一行哪一业，都不要因为自己的职位低微卑贱抑或是自己身居高位而放弃追求前进。任何有能力有抱负的青年都应当时刻准备着证明自己的能力，证明自己的价值，证明自己是值得肩负更大的使命的。同样不能忽视的是，要显示出你坚定的决心，决心力争有朝一日出人头地。如果有一天在你自己的部门之内，你的上司吩咐你去完成一项任务或是让你传达命令和指示，而你却发现这样做会大大不利于公司的利益，那么你的机会就来了。理直气壮地站起来，说出你的想法。大胆地说出来，并将你的道理和原因头头是道地分析出来，让你的上司明白，当他的意志与命令在其他事情上畅通无阻之时，在他认为你们在刻板地执行他的命令、昏昏欲睡之时，你一直都在斟酌考虑，考虑怎样做才能够更好地维护公司的利益，维护他的利益。你的道理也





许是对的，也许是错的。无论对与错，你已经赢得通向成功的第一个必要条件，因为你已经引起了你的上司的注意。你的上司就会意识到，这个人不是一个单纯为了薪水而兢兢业业劳作的机器，而是一个能动的人；他不是一个头脑简单的雇员，仅仅满足于付出大把的劳动时间又因此而拿到高额的薪水回报，而是一个乐于工作之外也处处留心，不停地钻研自己业务的人。像这样的一个职员就会不可避免地受到上司的青睐，上司会留心观察你，对你的表现颌首称赞。过不了多久，你就会发现，上司会就你的职责范围内的业务征求你的意见和建议，而你给出的建议如果十分合理可行的话，上司可能就一些超出你职责范围之外的问题征求你的建议。这就意味着一种合作关系正在逐渐形成。即便这种合作关系不是与你的上司之间，也会是在你与其他的人之间的一种合作关系。在这种情况下，你的一只脚已经踏上了向上攀登的梯子的第一级，你是否能够沿着梯子一步一步往上攀登就全在于你自己了。

你可能经常会听到一句别人常说的道理：“如果你没有完成上司的任务，最好的办法是循规蹈矩，乖乖听从他的命令。”我要告诉你的是，这样做是错误的。这是一种错误的说法和做法。在你前进的路上没有固定的规律可循，没有必要遵守的规则不可以打破。要为维护上司利益而勇于不断地违背上司命令。一个人如果不能勇于时时打破原有的陈规旧俗和条条框框，勇于制定新的规则，他就永远不可能成为一个非凡的人。固有的规则与条条框框





只适合那些没有远大志向的庸人，你要时刻记得你是注定要成为别人上司的人，你是注定要成为一个发出命令的人，成为一个不遵循别人制定的规则、不遵守别人命令的人。一旦你确信你所做的决定将有利于维护你公司的利益和你的老板的利益，确信你这样做的结果是什么，确信你会勇于也乐于承担责任的话，你就不要再犹豫彷徨，徘徊不定，放手去做吧。只有你确信你所在部门的业务比你老板所经营的要远远好得多的时候，你才有可能成为一个好的合作伙伴。一旦你有机会单独采取独立行动，就要积极地、不遗余力地向他展示出你的才华与能力将会给公司带来什么样的利益与好处，并且要告诉你的上司，你早就预料到了会产生这样的结果，向他证明他发出的指示与命令是多么的愚蠢和错误。尽你最大所能超越你的上司，而且要在尽可能短的时间内做到这一点。如果他是一个合格的上司的话，他就不会讨厌或是反对你的做法；如果他阻挠你这么做的話，他就不值得你再为他效劳——尽早离开他，哪怕会有一点暂时的牺牲和损失也在所不惜。然后去寻找一个真正能够欣赏你的才华的上司。在卡耐基公司里，我们年轻的合作伙伴们就是这样来展示自己的能力与才华，赢得自己前进的动力。他们向我们展示出的比我们对于自己所要做的事情和所要求的结果所知晓的，几乎要多出一半。他们其中有些人在某些情况下的做法是如此的果断和勇敢，看起来似乎不是我而是他们拥有这家公司，而我则像一个愚昧无知、傲慢十足的纽约人一样对着



自己其实一窍不通的事情指手画脚。当然了，他们现在就不会像原来那样手脚受到很大束缚了，因为他们现在已经成为了真正的老板和上司，因为他们正是我们公司需求的那一类人才。

未来的合作伙伴，未来的百万富翁脸上都没有什么明显的标志，也没有什么能够显示他们将来一定是高人一等的人。但是，这些人一定是那些进项与收入永远大于消费支出的人。这样的人在很早的时候就开始积蓄自己的钱，可以说，在他刚刚开始赚每一分钱的时候他就开始存钱了。无论你能够存起的钱有多么的少，也要坚持把它存起来。然后开始谨慎地进行投资。你不一定非得把这些钱投资在证券上，但是你所投资的方面必须是你有足够的理由认为你这笔钱在此所进行的投资是有极好的回报的。要记住，永远不要冒险把钱当作赌注一样压在赌博上。终会有一个千载难逢的机会出现在你的面前，你可以大胆地进行投资了。你积蓄的那一丁点儿钱可能由此为你打下了坚实的基础，它所带来的回报甚至会让你大吃一惊。商业投资者一般都十分信任能够节约自己每一分钱的年轻人。因为你一点一滴的积蓄可能由此而产生的结果是你会赢得 100 美元，而有了这 100 美元，冥冥之中那点石成金的迈达斯国王就会帮助你赢得 1000 美元，而你的这 1000 美元就会又生成 5000 美元，你最初那少得可怜的资本就这样不断地发展壮大起来。你的上司真正需要的并不是你为他赚取的那些有限的资本财富，而是一个像你这样能够证明自己



是一个有商业潜质的人，因为你有创造资本财富的习惯。而在各种可能创造资本财富的最佳方式里面，最好的就是通过调整你的这种习惯适应他的方式。先生们，所有的一切都是由于你所积蓄的第一个 100 美元而产生的。所以，现在就行动起来积蓄点什么吧。未来的百万富翁是那些能够像蜜蜂一样善于从不同的花朵上采集花粉来酿造蜂蜜的人。

当然，我们还要看到，我们不应该仅仅局限于积蓄钱财和资本，我们应当有比这更高更远大的目标。将单纯地获取财富和资本作为最终的目标是极端可耻的。让我这样来想吧，你不停地积蓄自己的财富和资本，不停地渴求更多的财富，这只能作为一种手段，而不是作为一种目的。你可以通过这种手段和方式来积蓄财富，从而为你同时代的同胞们做一点有益的事情。但有一条规则要时刻牢记，时刻遵循，那就是，永远不要让你的支出大于你的收入。

你可能年复一年地在一个低等的职位上徘徊，于是你就开始变得不耐烦起来，或者变得消沉低落，感觉倍受冷落打击。毋庸置疑，在目前这样一个商业吸引了越来越多人注意的社会环境里，对于一个没有任何货币资本的年轻人来说，要开创他自己的事业是极其艰难的，更何况是在这样一个必须有巨额资本才能够立足的大都市里，其困难程度就又加深了一步。然而，我仍然想告诉你们，有一点你们会感到振奋鼓舞，那就是，在这个世界上没有哪一个国家能够像美国一样能够让所有精力充沛、才华横溢的年





年轻人有机会充分地展示自己，奋力向上攀登，也没有哪一个城市能够像美国的城市一样能够给雄心勃勃的青年在最高层留有充分发挥自己的空间。可以这么说，即使市场的需求只是精明强干的一流书店管理员，这也永远不可能得到满足。（在此请大家注意我所使用的形容词）这里的供求关系从来就没有平衡过。年轻人总是在找各种各样理由，在不停地抱怨说，他们之所以失败主要原因是由于他们所处的环境和当时的情况十分地特别，在那种情况下任何人的成功都是不可能的。甚至根据一些人的说法，他们从来都没有碰到过一个机会。可是，我要说，这纯粹是一派胡言。从来不可能有这样的年轻人，只要他曾经有过工作的经历，曾经受雇于某一家公司的话。在他的生活中就不可能从来都没有任何一丁点的机会，也不可能从来就没有碰到过一个极好的时机。事实上，任何一个人在他踏入工作岗位的第一天起就在他的顶头上司头脑中留下了一个印象，上司就会对他进行评价。等过一段时间，如果这个年轻人是一个德才兼备的人才的话，公司的董事会就会对他进行全面的评估，反复地权衡分析他是否有能力，是否诚实可靠。他的习惯、他的关系、他的品行以及他的性格脾气都会在评估分析的范围之内。如果说这个年轻人从来就没有过任何的机会，那只能说明经过他的上司与老板一再地分析与评价，发现他缺乏必要的素质与能力，认为他不值得公司与他建立更加密切的关系，因为他们通过这个年轻人的一些令人讨厌的行为举止、习惯和社会关系看出





这一点，而这个年轻人却以为自己的上司非常的愚蠢，没有看到这些。

还有一类年轻人，他们把自己的失败归咎于自己的上司总是提拔那些他偏爱的人或者是与他有关系的人。他们还振振有辞地说自己的上司不喜欢比自己更聪明更能干更有能力的人，他们总是设法挫败那些雄心勃勃的年轻人的锐气，看到这些年轻人在自己的手下乖乖听命时便洋洋得意。其实根本不会存在这样的事情。事实正相反，再没有比找不到合适的人来填补职位空缺更让人心焦的事情了，也没有人会比老板更加渴望能够找到这样的人了。目前在匹茨堡没有一家公司不是在到处不停地寻求商业奇才，他们会告诉你说目前市场上始终都最为缺乏的商品就是这样的人和资源。智慧与才华永远都是大受欢迎的，你要埋下这样的种子等待它生根发芽，不断地成长。因为这样的一种商品无论你积蓄多少，在这儿都会有最好的市场。不要将你的智慧与才华这些商品囤积，你能够卖出的智慧与才华越多，你能够索要的价格就会越高。与种植燕麦相比，它们可能不会像燕麦一样，永远都会保证你大丰收，但是它们比起种植燕麦的优点来就是你永远都不用为找不到市场而发愁。在碰到任何生意时，只要是合法的，你都要毫不犹豫地放手去做，因为当时在美国没有什么生意可做。不要考虑结果是什么，也许你为此付出了不懈的努力，投入了前所未有的精力。而这样的生意结果也许是这个勤勉能干的人付出了自己所有的资本都没有得到任何的回报。



各行各业都会有自己的萧条时期，都会有特定的衰落时期，在这个时期内制造商和贸易商都会经受严峻的考验。在这个时期内，工厂要照常运转，即使不能赢利，甚至是在亏损生产，因为只有这样才能够使整个公司和工厂的员工得以保住工作饭碗，使他们能够齐心协力，让自己的产品始终在市场上占有一席之地。从另一方面说，任何能够满足人们的需求的制造业和贸易最终也应该是赢利的，前提是你能够合理经营。

接下来我要说的就是成功的首要条件了，这是最大的秘密所在：将你所有的精力、所有的思想、还有所有的资金都集中投入到你所从事的一件事情上去。你开始在某一个行业中起步，慢慢地努力在这一行业中站稳脚跟，然后奋力向前，争取成为这个行业的佼佼者；你要听取并接受每一种可能有利于改进自己完善自己的方法，使用最先进的机器，尽你最大可能了解你所从事的这一行业，争取做到了如指掌。

有些人失败的主要原因就在于他们分散了自己的资金，这也就意味着他们同时也分散了自己的精力。他们将自己的资金或是投资在这里或是投资在那里，要么投资在这一方面，要么投资在那一方面，将自己的投资搞得处处都是。人们常说：“不要把你所有的鸡蛋放在一个篮子里”，这句话完全不对。我要告诉你们的是，要把你所有的鸡蛋放在一个篮子里，而且要紧紧地盯住这个篮子。要四处看一看，不时地保持警惕。这样做的人很少会失败，





因为要看住一个篮子或者是挎着一个篮子都是比较容易做到的。在我们这个国家中人们却经常是尽力挎着好几个篮子，结果却打碎了大部分的鸡蛋。想一想吧，如果一个人要挎三个盛鸡蛋的篮子的话，他就得把一个篮子放在头上，而这个篮子在头顶上会很容易摇摇晃晃，他走起路来就极有可能摔跤。现在许多美国商业界人士所容易犯的一个错误就是他们没有将自己的精力与资金集中在某一件事情上。

我再总结一下我刚才所讲到的几点：要有一个远大的目标，向着最高处攀登；一定不要去酒吧喝酒；不要去沾烈性酒，如果非要喝的话那只能是在你吃饭的时候；永远不要投机；不要批准使用超过你现金余额的钱；把公司的利益看作是你的利益；要为维护上司利益勇于不断地违背上司命令；集中所有的精力与资金干好一件事情；将你所有的鸡蛋放到一个篮子里，并且要紧紧地盯住它；让你的消费与支出永远都低于你的进项与收入；最后一点，要有耐心，不要迫不及待，不要焦躁不安，因为正如爱默生所说的那样：“除了你自己之外，没有人能够欺骗你，将你阻挡在成功之外。”

对于那些生来一无所有的年轻人，我想向他们表示祝贺。因为他们出生在一个令人荣耀的境地，这种环境注定了他们必须孜孜不求、不懈地努力才能够改变自己的处境，才能够出人头地。对于一个年轻人而言，他要挎的最重的篮子莫过于一个盛满了各种证券的篮子。他通常会让