

怎样在工矿企业 发展党员



刘 衡 著

遼寧人民出版社

前 言

这本小册子是在党的第八次全国代表大会以后寫成的。在这以前，即1954年，曾在一個内部刊物上連續發表过。那是根据我在建党干部訓練班的講稿及自己的一些体会并参考有关文件整理的。發表后，接到了一些讀者尤其是基層干部的來信，要求印成單行本，当时認為还没有必要，未能滿足要求。这次应遼寧人民出版社的要求，又根据八大通过的党的章程，作了較大的修改和补充，增加了一些内容，現在公开出版，以滿足讀者的要求。

原來講稿是在說明發展黨員的重要性以后，把从做好非党積極分子工作开始，到預备黨員轉正为止这一整个过程中党組織要做的工作以及要注意的問題，作了說明。其中比較着重的強調了在發展黨員工作中如何考察入党人的歷史和覺悟程度以及坚持入党条件等關鍵性的問題。这次修改，也大体上保持了原來的样子。

大家知道，發展黨員是党的建設中帶有根本性質的工作。这个工作做的好坏，对提高黨員質量，純潔党的組

織，有着直接的影响。所以，要我寫这样一本書，实在不是我的能力所能够担任的。書現在虽然出版了，也尽管有許多同志对原稿提出很多宝貴的修改意見，給我莫大的帮助，但是，由于自己水平低，經驗不足，对新的党的章程沒有很好學習，所以，它的缺点甚至錯誤一定是不不少的。因此，我希望同志們批評指正。

在这里，我对在原稿修改过程中給我各种帮助的同
志致以衷心的謝意。

作 者

1956年11月

目 錄

根据工礦企業的特点,做好發展新黨員的工作	4
怎样做好非党積極分子的工作	13
怎样考察入党人的歷史	20
怎样考察入党人的覺悟程度	26
怎样看够入党条件或不够入党条件	30
怎样嚴格履行入党手續	35
怎样發揮預备黨員預备期的作用	39
怎样做好預备黨員的轉正工作	44

根据工礦企業的特点， 做好發展新黨員的工作

一、加強在工礦企業發展新黨員的工作

毛主席說：“領導中國民主主義革命和中國社會主義革命這樣兩個偉大的革命到達徹底的完成……沒有一個全國範圍的、廣大羣眾性的、思想上政治上組織上完全鞏固的、布爾塞維克化的中國共產黨，這樣的任務是不能完成的。因此，積極地建設這樣一個共產黨，乃是每一個共產黨員的責任。”〔注〕毛主席的指示深刻的說明了建黨工作的重要，說明了發展新黨員的重大政治意義。我們知道，黨是由黨員組織起來的，黨員是黨組織的成員，而且黨員是黨的路線、政策和決議貫徹執行的組織基礎。尤其是在社會主義建設時期，要把中國建設成為一個偉大的社會主義工業化的國家，這比過去的任何革命工作都艱巨複雜的多，這就更需要加強黨的領導，加強黨在人民羣眾中的政治工作與組織工作，保證黨的路線、政策和決

注：“毛澤東選集”第二卷，646頁。

議的貫徹執行。所以，黨員的覺悟程度的高低，黨員數量的多少就會直接影響黨的事業的成敗。

鄧小平同志在修改黨章的報告中指出：“黨的隊伍是迅速擴大了。但是，在有一部分羣眾中，在有些企業、機關和學校中，有些農村中，有些民族中，黨員的數量還是很小的。而新的積極分子總是在不斷地生長，不斷地要求參加我們的戰鬥的行列。因此，黨在今後時期，除了要努力提高黨員的質量以外，還需要繼續有計劃地接受要求入黨而又完全合於黨員條件的人入黨。”〔注〕這就是說：目前加強在工礦企業中發展黨員的工作是十分重要的。加強發展新黨員的工作，是加強黨對工業生產的領導，開展社會主義競賽和先進生產者運動，保證提前完成和超額完成國家的各項生產任務，實現社會主義工業化，必不可缺少的條件。但是，從目前的情況來看，工礦企業中的黨員是不多的，有的雖然多一點，但是分布的也不平衡。隨着國家社會主義建設事業的發展，舊的工礦企業要不斷的擴大，而且還要支援新建設的工礦企業，這樣，在技術力量上，干部的訓練上就有支援新建設單位的責任。所以，我們若不繼續發展黨員，不但不能改變目前工礦企業中黨員分布不平衡的狀況，而且還不能適應新的需要。所以積極的發展新黨員是有重大的政治意義的。

注：鄧小平：“關於修改黨的章程的報告”，人民出版社1956年版，第64頁。

積極的經常的在工礦企業中發展黨員不僅必要，而且也是可能的。這就是：由於社會主義建設事業飛躍發展，特別是中國共產黨第八次全國代表大會精神的鼓舞，廣大職工建設社會主義的積極性空前提高，提前完成國家計劃已成為廣大職工的戰鬥口號，生產定額不斷的被突破，合理化建議大大增多，職工中先進的部分在迅速擴大，中間與落后的部分逐漸減少，尤其突出的是要求進步的人越來越多。隨着整個國家建設事業的發展，隨着先進生產者運動的深入開展，廣大職工羣眾的思想覺悟將會更加提高，這些，就是我們發展黨員的有利條件。

二、在工礦企業發展黨員時， 應注意的幾個問題

注意平衡的發展 發展黨員時，要有重點，即首先要加強重要車間科室的工作，但同時也不能忽視加強薄弱環節的工作。如果黨員分布的不平衡，在發展黨員時又不注意加強，就可能那里黨員多，那里就發展的多，沒有黨員或黨員少的地方，薄弱的狀況就長期不能改變。這樣給均衡的完成生產計劃，全面的貫徹執行黨的方針政策造成一定的困難。在車間里，要注意工段之間、小組之間的平衡發展。同時，在技術高的工人與徒工之間，在主要工種與輔助工種之間也都要適當照顧。

注意發展技術熟練的工人入黨 技術工人對完成生產任務往往起着很大的作用，因而他們在羣眾中有較高

的威信，把他們中有覺悟的具備黨員條件的人發展入黨，就可以加強黨與羣眾的聯繫，加強黨的領導作用。但也不應忽視對職員、青年工人、尤其是女工進行工作。

注意在工程技術人員中發展黨員 在工礦企業里，要又多、又快、又好、又省的完成生產計劃，不斷的提高勞動生產率，我們除了依靠廣大職工羣眾的積極勞動以外，還必須依靠工程技術人員的勞動，依靠工人羣眾與工程技術人員的合作，不然，完成生產計劃是不可能的。我們要提高生產，改進技術，就必須加強黨對工程技術人員的領導，發揮他們的積極性與創造性，使工程技術水平適應生產發展的需要。要做到這一點，我們就必須加強在工程技術人員中的政治思想工作，把他們中間具備黨員條件的人吸收到黨內來。就是說，為了適應國家社會主義建設的需要，必須在工程技術人員中做好發展新黨員的工作。

過去，由於我們各級黨委和行政貫徹執行了黨中央關於團結教育和改造知識分子的政策，工礦企業中的工程技術人員為恢復與發展生產，為滿足人民與國家需要發揮了巨大的作用，作出了很多的貢獻，而且，在這些工作與運動中，提高了覺悟，其中一部分人已經光榮的加入了中國共產黨。但是，目前在工程技術人員中發展黨員的工作和國家的社會主義建設與生產發展的需要是不相適應的。在工程技術人員較多的科室中黨員很少，黨的力量還很薄弱。因此，有計劃、有領導的在工程技術人員中發

展黨員，就成為非常緊迫的政治任務了。

在工程技術人員中發展黨員有沒有條件呢？我們說是有條件的。首先是，經過黨的培養教育和經過了一系列的社會改革運動的鍛煉，他們的政治思想情況已發生了根本的變化。在他們中間，已經出現了大批的擁護共產黨和人民政府、擁護社會主義、積極學習馬克思列寧主義的進步分子，並且有不少的人已經接近了黨員條件，特別是黨中央召開了關於知識分子問題的會議後，他們的積極性更加提高了，其中有許多人提出了入黨要求，有的不僅要求入黨，而且主動的找黨組織交代自己的問題，幫助黨組織調查自己的歷史，有的積極的自修黨章與“論共產黨員的修養”，有的訂出了爭取入黨的計劃，要求黨組織培養幫助。工程技術人員的這種積極性與進步表現，正是我們發展黨員的有利條件。其次，“肅反”鬥爭的事實說明：工程技術人員的政治情況基本上是純潔的，反革命分子和其他壞分子只占極少數，在運動中，有許多人主動的向黨交清了應該交代的問題，許多人的問題作了結論。這樣，過去不了解的今天了解了，過去有疑問的今天弄清楚了，少數反革命分子與壞分子已被揭露出來，真正的好人我們看的更準確了。一句話，使黨的組織更加心中有數了。這些，都是我們在工程技術人員中發展黨員的有利條件。

在發展工程技術人員入黨的問題上，還有些同志對這些有利的積極因素認識不足，所以，在工作中還存在一

些問題。主要是對發展工程技術人員入黨對國家社會主義建設的重要意義認識不足，對他們在政治上發生的變化認識不夠，對大批的進步分子沒有看見或看見的很少，而往往是在少數人中打圈子，考慮年青的多，考慮年老的少。其次是不能正確的掌握黨員條件，對發展對象缺乏本質的了解，過分的挑剔生活細節，尤其是对他們的家庭出身、政治歷史、社會關係等籠統的認為複雜，不作具體分析。也有馬虎草率，不認真審查，不堅持黨員條件，忽視黨員質量的現象。這些都是必須注意克服和防止的。

注意發展青年團員入黨 青年團是在黨直接領導下的先進青年的羣眾組織，是黨的有力助手。青年團員是發展黨員的巨大源泉。過去，有很多優秀的青年團員已光榮的加入了中國共產黨，今後，我們黨還將大量地從青年團員中接收黨員，所以經常的把具備黨員條件的團員發展到黨內來是黨組織的責任。

但是，有些部門和單位，由於對發展青年團員入黨的意義認識不足，在對團員的教育與幫助上，就缺乏明確的目的與具體的計劃。這可以從兩方面來說：首先，是有些黨的基層組織，對青年團的組織，沒有提出明確的要求，在做建黨規劃時，從團組織方面即從團員方面考慮的少。其次，有些青年團的組織沒有把培養教育團員，使團員逐步具備黨員條件看成是自己的一項任務，甚至還有少數團的基層幹部認為：“我還沒有入黨呢，你們急什麼？”這

种認識都是不正确的。我們應該認識到，大批的青年團員加入了共產黨，這正是青年團組織的工作成績。

要密切結合生產、工作來發展黨員 黨是在實際鬥爭中成長壯大起來的，在實際的生產、工作和鬥爭中是最容易考驗和鑒別一個人的思想覺悟的。如果忽略這一點，就不可能做好發展黨員的工作，也不可能通過建黨工作來保證中心任務的完成。怎樣結合呢？這就是把發展黨員的全部工作——從挑選非黨積極分子到預備黨員轉正，都有計劃的和各項工作結合起來進行，在各項工作中挑選、教育和考察非黨積極分子，通過他們去聯繫廣大羣眾，貫徹執行黨的政策，保證生產和中心任務的完成，並在實際的工作中不斷的對他們進行教育和考察，發展其中確實具備黨員條件的人入黨。

統一安排時間，統一組織力量 時間問題在工礦企業是很大的問題，如不很好安排，各項工作就會互相抵觸，發生爭時間的現象，甚至擠掉發展黨員的工作。發展黨員的工作，若沒有一定的時間，培養教育、考察了解、個別談話、審查材料、辦理入黨手續等工作是無法進行的。另一方面，我們也要考慮工礦企業的時間是有限的，要作的工作又很多，因此，一定要作統一的安排。除了規定的定期會議，討論審批新黨員入黨和預備黨員轉正問題外，要把不用開會解決的問題，堅決拿到會外去解決，把現在局限于少數人作的工作，交給更多的人來作，這樣就可以減少會議，節省很多時間。在開會時要做好會前準備工

作，提高會議質量。

統一組織力量，就是各項工作要明確分工，發展黨員的工作由專人來負責，在支部可由一名書記或一名組織委員專門來負責這項工作，在黨委（或總支）可多設兼職組織委員，這樣就不會因中心工作忙而擠掉建黨工作。總之，關鍵問題在於加強黨委對建黨工作的領導，把建黨工作列入黨委會的整個計劃中去，並且定期討論和檢查。

三、這樣的認識是不正確的

有些人把建黨工作与生產業務工作對立起來。這方面的不正確說法很多，如：“千言萬語，還是生產第一”，“完成生產任務是好樣的，完不成建黨計劃檢討檢討就行了”。因此，中心工作一忙時，就要求把建黨工作停一停或往後拖一拖。我們說，工作忙是事實，但借口工作忙就不去做建黨工作是不對的。因為，生產忙，工作多，正是我們考察非黨積極分子的好機會，也只有從日常的生產、學習和政治運動中，才能湧現出真正具有社會主義覺悟的，具備黨員條件的人，經過考察把他們吸收到黨內來。相反的，要是脫離了實際的生產鬥爭，建黨工作是做不好的。而且，發展黨員是每個共產黨員應盡的義務，也是黨的基層組織的責任，決不應借口工作忙而忽視發展黨員的工作，不然支部工作就有片面性，黨的工作就會受到損失。

有人把“積極慎重”的建黨方針分割開了，甚至把它對立起來，如他們認為“要積極就不能慎重；要慎重就不

能積極”，或者是“多發展為積極，少發展為慎重”，還有的黨組織把長期完不成發展黨員的計劃，說成是為了“慎重”。不管那種說法，他們的基本思想是把積極與慎重了解為單純的數字多少，把質量與數量對立起來。我們說，“積極慎重”的建黨方針是完整統一的。所謂“積極”就是要認識建黨工作的重要性，經常的、有計劃的培養教育和考察非黨積極分子，創造建黨條件，做好發展黨員的一切準備工作；所謂“慎重”，就是在做好建黨準備工作的基礎上，按照黨員條件和入黨手續，嚴格審查，個別的吸收入黨，保證新黨員的質量。一句話，就是要積極的發展具備入黨條件的人入黨。

還有人把鞏固黨組織的工作與發展黨員的工作對立起來。如有人認為“要發展，就不能鞏固”，有的說：“應該鞏固好了，再發展”，還有的說：“應該以鞏固為主，發展為次”等。這些說法的實質，不外乎是在以“鞏固黨為主”的借口下放鬆發展黨員的工作；或者相反，在以“發展黨員為主”的掩飾下來放鬆鞏固黨的工作。我們說，發展黨與鞏固黨的工作是一致的，不是對立的，它是建黨工作的兩個方面。發展黨員的工作是鞏固黨的重要部分；鞏固黨的本身，也要經常的發展黨員。總之，對於發展黨與鞏固黨的工作，不能強調這一面而忽視那一面，都必須經常的進行。

怎样做好非党積極分子的工作

在發展新黨員的工作中，做好挑選、教育和考察非黨積極分子的工作是一個重要的問題。為了做好這一工作，就必須對非黨積極分子工作的意義、非黨積極分子的條件以及如何挑選、教育和考察非黨積極分子，有一個基本的了解。

一、為什麼要做非黨積極分子的工作

培養和教育非黨積極分子的目的，是要通過他們去團結和帶動廣大職工羣眾做好工作，同時在實際工作和鬥爭中來鍛煉他們，提高他們的覺悟，然後將他們中間具備黨員條件的人吸收入黨，壯大黨的隊伍。

非黨積極分子是黨聯繫羣眾的橋樑 這就是說做好非黨積極分子工作，不僅是為了發展新黨員，同時也是為了通過他們去帶動廣大羣眾來保證生產和工作任務的完成，貫徹和實現黨的方針政策，推動生產和工作。因此，對非黨積極分子培養教育的好壞就關係着一個運動、一項工作完成的好壞。所以，認為非黨積極分子工作只是組織部門的事的看法是片面的，不正確的。

非黨積極分子是發展黨員的後備力量 非黨積極分子是從羣眾中挑選出來的覺悟較高、積極肯幹、對黨忠誠

的人。黨組織要經常培養教育和考察他們，並將那些經過實際工作和鬥爭考驗的，具備黨員條件的人吸收入黨。沒有非黨積極分子，不做好非黨積極分子工作，黨組織的發展和鞏固就會受到一定的限制。為了壯大和鞏固黨的組織，必須做好非黨積極分子的工作。

非黨積極分子工作是貫徹群眾路線的一個好的做法 我們共產黨員為了做好各種工作，就必須走羣眾路線，有羣眾觀點，有事與羣眾商量。廣大羣眾在任何時候都有比較進步、中間和落后的三部分，而我們就必須依靠其中進步的分子，這也就是我們所說的非黨積極分子，去團結中間分子，教育和提高落后分子。只有中間與落后的得到了提高，把他們團結在黨的周圍，那麼我們在工作中遇到任何困難都是不可怕的，都是可以克服的。所以，我們每個共產黨員都應當在各項工作、生產、學習及鬥爭中來不斷的挑選、教育和考察非黨積極分子，貫徹執行羣眾路線，加強黨與羣眾的聯繫。

二、什麼樣的人可以作非黨積極分子

非黨積極分子的條件，根據過去工作的情況，一般是：①成分好，歷史清楚；②生產、工作積極；③政治上要求進步；④聯繫羣眾。我們要正確的掌握這些條件。任何提高和降低這些條件的做法都會影響非黨積極分子的數量和質量。

下面把這些條件簡單的解釋一下：

首先談成分好。成分好，就是本人是工人和其他劳动人民出身的人(包括腦力劳动者)。这些人是我們發展新黨員和挑选非党積極分子的基本对象。当然，并不是每一个工人或其他劳动人民出身的人都可以作非党積極分子，还要看他們的階級覺悟以及在工作、斗争中的一貫表現怎样。歷史清楚，是指非党積極分子在政治歷史和社会关系各方面的問題都交代清楚，并經証明确实沒有政治問題。把“歷史清楚”理解为“歷史清白”是不妥当的。因为歷史上的問題并不一定都是政治問題，有些人歷史上虽有某些污点，只要已經交代清楚，还是可以作为非党積極分子的。

其次是生產、工作積極。生產、工作積極就是在各种斗争、工作、生產和學習中表現積極肯干，不怕困难，不講價錢，能够遵守國家法律，積極的完成上級交給的任務。生產不積極的人是不能做非党積極分子的，更不能接收入党。这也就說明發展黨員的積極分子与生產工作中的積極分子是一致的。有些單位將生產和建党的積極分子各搞一套；也有的單位拿黨員条件去挑选非党積極分子，要求非党積極分子都象王崇倫式的先進人物，这些要求太高，是不恰当的。这样一來，实际上就是放棄了培养和教育非党積極分子的責任，把工人羣众中大批的优秀人物关在党的大門之外。

关于在政治上要求進步，就是積極响应党的号召，靠近党的組織，参加各种羣众运动和政治文化學習，并在工

作、學習中起帶頭作用。把政治上要求進步了解為“能跑跑顛顛”、“能說會寫”等都是不正確的。因為這只是他們的一種表面表現，究竟他的覺悟多高，思想認識如何，要從本質上去了解。有的單位把凡是申請入黨的人都列為非黨積極分子，就是沒有從本質上去考察。

聯繫羣眾，就是能夠關心羣眾痛癢，有事和羣眾商量，虛心听取羣眾的意見，並能經常向黨的組織反映羣眾的要求與意見，與羣眾有一定的聯繫。

三、怎樣挑選非黨積極分子

挑選非黨積極分子不是隨便找些人來就行的，要按照積極分子的條件，在各項工作和羣眾運動中（如工廠中的先進生產者運動等）挑選那些合乎條件的人來作為非黨積極分子，並把他們登記在非黨積極分子名冊上，以便對他們進行教育和考察。

非黨積極分子不是一下子就可以挑選出來的。挑選出來的積極分子也不是固定不變的。實際情況證明，隨着各種羣眾運動和工作的深入開展，非黨積極分子之中，必然有的人進步快些，有的人進步慢些；有的人被吸收入黨，有的人被淘汰出去。有人認為挑選出來的積極分子是固定不變的，因而就不考察他們，不定期的調整積極分子名單，也不注意隨時隨地挑選新的積極分子，這種做法應該轉變。

挑選非黨積極分子的工作要有領導的、經過一定的