河南科技大学学术著作出版基金资助丛书

国际贸易对就业的影响

——中国1978～2005年对外贸易与就业关系研究

The Influence of International Trade on Employment

——Research on the Relation between Foreign Trade and Employment in China (1978～2005)

杨玉华 著

经济管理出版社

需要全本请访问 www.ertongbook.com

图书在版编目（CIP）数据

国际贸易对就业的影响/杨玉华著．—北京：经济管理出版社，2007.6
ISBN 978-7-80207-944-1

Ⅰ.国… Ⅱ.杨… Ⅲ.国际贸易-影响-就业-研究 Ⅳ.F74 C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2007）第 067659 号

出版发行：经济管理出版社
北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 11 层
电话：（010）51915602 邮编：100038

印刷：北京银祥印刷厂 经销：新华书店

责任编辑：李今朝 张洪林
技术编辑：杨 玲
责任校对：龙 萧

720mm×1040mm/16 19 印张 341 千字
2007 年 6 月第 1 版 2007 年 6 月第 1 次印刷
定价：39.00 元
书号：ISBN 978-7-80207-944-1/F·818

·版权所有 翻印必究·
凡购本社图书，如有印装错误，由本社读者服务部
负责调换。联系地址：北京阜外月坛北小街 2 号
电话：（010）68022974 邮编：100836

前　言

改革开放以来，我国的经济、贸易进入了高速发展的新的历史时期。我国经济总量由弱变强，贸易总额由小变大，目前已经分居世界第四和第三，外汇储备跃上了万亿美元的台阶，成为名副其实的经济、贸易大国。改革开放近30年来，我国经济、贸易发生了深刻的变化，我国工业化进程快速推进，已经成功地迈进了工业化中期阶段，人民生活逐步由温饱走向了全面小康。特别是2001年以后，在入世的利好激励下，我国经济连续四年保持了10%以上的高速增长，对外贸易增长更是高达25%左右，我国的对外贸易和对外开放进入了一个全方位、多层次、高水平融入世界经济的新阶段。

新阶段是我国人口增长方式由高出生、高增长向低出生、低增长的急剧变革时期，是我国成功利用比较优势和后发优势，实现经济、贸易增长方式的根本转型的关键时期，是我国深入全面地利用国际、国内两种资源和两个市场，扬长补短、可持续开发和利用人力资源优势，实现对外贸易由价格竞争向价格—效率竞争转变的历史时期。新阶段也是我国经济、贸易结构和资源供求结构发生深刻转变的特殊时期：我国经济、贸易增长由工业主导逐步让位于工业—服务业共同驱动，就业增长逐步由工业转向服务业，我国的贸易结构也逐步由商品贸易为主向商品-服务共同发展过渡。外贸出口结构在实现由初级产品向工业制成品主导转变以后，我国机电、电子通信等高新技术产品比重节节攀升，成为拉动我国贸易增长的主要动力。新阶段是我国贸易比较优势逐渐转移、竞争优势由量变到质变的飞跃过程。随着我国经贸增长方式转型、国内经济和人力资源结构变迁，我国的对外贸易政策即将发生深刻变化，我国的对外贸易发展战略面临着调整和转型，我国的人力资源的开发和利用方式也在发生深刻而广泛的变革。新阶段也是我国人口结构发生巨大变迁的特殊历史时期，随着我国人口增长方式的急剧转型，在计划生育的延迟作用下，我国逐步由青年型人口结构向老龄型人口结构转变。长期支撑我国经贸高速增长的人口红利将随着我国人口结构的变迁逐渐枯竭，数量庞大的低端人力资源将随着人力资源的开发而逐步减少。庞大的劳动力队伍和居高不下的人力资源增量，构成我

国经济增长的基本原动力，持续升高的劳动力比重和较低人口抚养比，提供了我国难得的发展机遇。但随着人口结构的转型，我国的经贸增长和人力资源利用方式也不得不随即做出巨大的、艰难的转型。既有增长方式和利用方式的惯性和惰性带来的困难和挑战，将在急剧转型的变革中被放大和强化。新阶段也是我国利用入世的机遇，进一步扩大开放和深化改革的新时期。入世对我国政府的宏观调控能力和公共服务水平提出了更高的要求和挑战，也对我国企业和个人提供了更多的机遇和提出更大的挑战。

改革开放初期，由于我国工业生产水平较低，外贸平衡能力不足，外汇短缺成为制约对外贸易发展的重要因素，出口创汇和鼓励出口也就成为那个时期我国贸易政策的主要目标。随着人民币汇率调整和我国工业生产水平和出口能力的提高，我国逐步摆脱了外汇短缺时代，我国贸易增长进入了持续、高速增长的新时期，贸易盈余不断攀升，特别是入世以来，我国贸易盈余增长迅猛，自 2005 年突破 1000 亿美元，2006 年更是高达 1700 多亿美元。外汇储备也随之迅速攀升，自 2005 年突破 8000 亿美元，到 2006 年底，我国的外汇储备已经超过万亿美元，占到了我国 GDP 的近 1/2。高速增长在给我们带来了漂亮数字的同时，也给我们带来了不少问题和挑战，贸易摩擦增多，贸易保护主义抬头，“中国威胁论”沉渣泛起，我国的对外贸易的国际环境更加复杂和严峻。在国内，对外贸易也遭遇越来越严峻的挑战。资源、环境负载越来越严重，能源、资源和环境约束日益增强，劳动力结构矛盾日渐突出：一方面，“民工荒”、“技工荒”逐渐蔓延，城镇失业率居高不下，大学生就业越来越困难；另一方面，国际化高层次人才千金难求，低端劳动力薪资水平偏低，增长偏慢，低水平就业困难重重。面对着资源、环境的巨大压力，面临着我国人口结构的变迁和经济结构的转型，我国传统的依靠资源和劳动力价格优势的经济、贸易增长方式已经宣告结束！大力提高我国人力资源开发水平和利用效益，把经贸增长转向主要依靠科技进步和劳动力的素质提高上来，及时把我国庞大的劳动力数量优势转化为人力资源的竞争优势，就成为我国新时期实现民族振兴的历史选择。

对外开放，特别是入世究竟给我国带来了哪些深刻的变化，我国应该如何积极应对，这就是本书要探求的问题。本书以改革开放以来的对外贸易为切入点，以世界贸易大国为坐标系，以翔实的数据和多样的定量分析手段，在我国深刻的社会、经济转型的过程中，通过探讨对外贸易的深刻变化以及这些变化对就业带来的影响的系统、全面的分析，深刻地揭示了这些变化所带来的政策和发展战略方面的影响和变迁；通过对我国对外贸易发展的历史和政策进行反

思和总结，对我国就业增长和就业结构变化的轨迹和人力资源开发、利用的战略进行梳理和概括，对我国深刻的社会经济转型和变革提出建议和对策。

随着工业化和劳动力素质水平的提高与我国经济的国际化、信息化程度的加深，我国农业在生产和贸易方面的比较劣势将愈加突出，工业生产和贸易的比较优势将逐步转移和升级，服务业将随着我国工业化水平提升和劳动力素质提高迎来高速发展的新时期。未来半个世纪将是中华民族充分把握和平发展的历史机遇，立足国情实际，充分发掘人力资源优势，借重国际国内两个市场、两种资源实现和平崛起的新时期。面对着难得的黄金发展时期，我们要充分利用入世和深化改革开放的新机遇，充分发挥我国人力资源富足而又层次多样化的优势化解各种国内外的挑战和矛盾。

我国是一个人均资源相对短缺的发展中大国，富足的人力资源是支撑起我国改革开放以来经济快速增长的主要因素，面对着还在攀升的劳动人口比重、不断下降的劳动力储备资源和老龄化社会的到来，面对着日益严峻的贸易冲击和失业问题，我们要未雨绸缪，早做准备，把提高人力资源的配置效率、充分挖掘现有人力资源的潜力、利用好现有的人力资源、开发好未来的人力资源作为新世纪实现中华民族和平崛起的重要的战略任务抓紧抓好。为此，要全面落实科学发展观，把经济发展与环境的保护、资源的节约利用统一起来，把人的发展和经济社会的发展协调统一起来，把城乡的协调发展与三大产业的协调发展统一起来，把经济的又快又好的发展与社会的和谐统一起来，把民族经济与外资经济发展协调起来，把国内市场与国际市场的开拓统一起来，把就业与人力资源的开发统一起来。

目前，我国工业化还任重道远，工业仍然是我国增加就业和转移农村劳动力的重要领域，但现有的经贸增长方式和对经济增长的狂热追逐，已经严重偏离了我国人多、资源相对短缺的基本国情，加剧了经济发展与资源、环境的矛盾，加剧了失业等社会问题。因此，要全面落实科学发展观，走新型工业化的道路，提高经济增长的质量和就业效应，就必须转变增长方式，纠正工业技术进步的“资本深化”倾向，把工业增长诱导到主要依靠劳动力素质和科技进步上来。

面对着日益严峻的就业形势和环境资源压力，面对着农业就业的逐步减少和工业就业增势的萎缩，我们必须顺应“配第—克拉克”定律的客观要求，大力调整产业结构，大力发展服务业。我国服务业发展水平低下，不仅严重制约了工业水平的提升，助长了重工业的发展，降低了经济增长的就业弹性，而且加剧了经济增长与资源环境的矛盾，强化了外贸对国内经济的冲击，所以，

最全最新教材 www.kaoyanbook.com

要充分发挥我国人力资源的比较优势，实现经济、环境的协调可持续发展，减缓外贸对国内就业的冲击，大力发展服务业就成为政策的必然选择。现在，我国已经步入工业化中期，经济结构和就业结构将会进入快速变动的新阶段，面对着越来越严峻的就业形势和劳动力供给高峰的到来，面对经济转型的巨大压力，大力发展服务业的时机已经成熟。因此，我们要抓住机遇，为服务业发展创设良好的社会经济环境，推动经济发展模式的顺利转型，实现经济与就业的协调持续增长。

当然，本书也是理论探索之作。在国际贸易与就业关系的理论之中，影响最大的当数赫克歇尔—奥林—萨缪尔森学说（H - O - S）和凯恩斯学派的对外贸易乘数学说。但由于贸易与就业关系的复杂性，国际贸易的就业影响问题，在理论界至今没有一个统一的理论基础。马克思虽然在《资本论》、《剩余价值学说史》和《1857～1858 年经济学手稿》等著作中，已经形成了初步的国际贸易思想和就业理论，但由于当时历史条件和写作目的所限并没把二者结合起来研究。

在国际贸易的理论发展史上，国际贸易的就业影响问题一直缺乏统一的认识和理论基础，即使是解释力最强的 H - O - S 和对外贸易乘数理论对同一国家就业影响的分析也可能存在着不同的解释和结论。马克思的经典著作虽然给我们留下了丰富的国际贸易思想和就业理论，但对国际贸易的就业影响问题，却没有给后人留下多少理论论述；当代的经济学近些年虽然研究范围涉猎甚广，但针对国际贸易的就业影响问题的研究仍然尚未建立统一的、系统的、具有很强解释力的理论体系。在经济全球化加速发展，世界产业结构调整和技术进步加速的国际环境中，在入世影响日益广泛和深入的当代中国，国际市场、国际贸易对国内经济、国内就业的影响越来越举足轻重的今天，研究国际贸易对我国这样一个对外依存度较高、处于经济转型的发展中大国的就业影响本身就具有很重要的理论意义。

在实证方面，国外关于国际贸易对就业影响的研究，可以分为多国比较研究和针对一个国家的研究两类。多国比较研究以安妮·克鲁格（1981 年）、H·钱纳里等人（1986 年）、世界银行（1988）和芭芭拉斯、威尔逊·佩雷斯（2000 年）等为代表。克鲁格、钱纳里和世界银行的研究认为，对外贸易的扩大有助于国内经济的发展和就业的增长；托林斯和佩雷斯的研究则认为，国际贸易能够在一定程度上提高就业的质量，但对国内就业的数量有一定的负面影响。一国研究又可以分为发达国家和发展中国家研究两类。前者既包括传统的强国美、英、德、法，也包括后起的澳大利亚、西班牙等国。后者主要集中在

实行贸易自由化的拉美等国。对于发达国家的研究分歧很大，而对于发展中国家也缺乏一致的认识。Krugman（1994）、Lawrence 和 Slaughter（1993）、Hashemzadeh（1997）、Matusz（1998）、Kouparitsas（1998）、Davidson 和 Matusz（2000）、道格拉斯·欧文（2000）等人的看法具有一定的代表性。他们承认国际贸易会对国内就业产生一定的冲击，但他们更相信制造业就业的大幅度下降是国内需求结构的变化和劳动生产率的巨大提高引起的。

国内对国际贸易的就业影响的实证研究才刚刚开始，而且针对我国的对外贸易与就业关系的专题性研究并不多。其中代表性研究有俞会新博士的著作《贸易自由化对就业和收入分配的影响》（2003）、刘杰的硕士论文《中国贸易自由化对工业就业和工资的影响》（2002）和罗良文博士的著作《国际贸易、国际直接投资与就业》（2004）。俞文认为我国的出口导向率对工业就业的增加有带动作用，进口渗透率的增加对工业就业变化的影响不显著；刘文认为，工业对外贸易减少了中国工人的就业机会；罗文则认为出口有利于就业而进口不利于就业。对我国对外贸易的经验研究和对入世的预测研究，基本上都证实了出口对就业的拉动作用。在这些研究文献中，俞文与刘文主要对我国贸易对工业就业的影响作了分析，罗文主要对我国贸易的就业影响作了总体分析。但他们的结果并不一致，反映了对外贸易对就业影响的复杂性。

国外对贸易的就业影响研究，就国际范围看，还没有比较一致和公认的结论和方法。在具体理论的运用上，运用贸易理论和贸易乘数理论开展对发展中国家的研究取得了比较一致的看法，而运用就业理论研究就很复杂，而且没有统一的结论和方法。总的来说，该研究还需要进一步推进和深入。就国内研究来看，目前开展的专题研究还仅限于贸易对工业就业影响的研究或者仅就贸易对就业宏观影响作出初步分析和判断，因而研究显得不够系统和全面，也缺乏研究的深度。

本书以时间顺序为经，以内容为纬，对国际贸易理论及其就业影响进行系统梳理和归纳，展示了本书研究的理论沿革背景和借鉴的有关理论内容：国际贸易理论的主流是赞成国际贸易有利于国内就业的。现代比较优势理论认为贸易有利于发展中国家而不利于发达国家就业；凯恩斯主义则更强调出口和贸易顺差对经济增长和就业的促进作用；有限贸易保护主义和发展经济学的有关理论更注意立足于后发展国家的实际，探讨国际贸易对经济和就业的影响；贸易战略理论则从发展战略的高度，强调了政府在利用国际贸易促进经济发展和就业方面的作用，为发展中国家利用后发优势，实现跨越式发展提供了理论支持。马克思站在人类发展的高度运用历史唯物主义的眼光，高度评价资产阶级

对于推动国际贸易发展和生产力的积极进步作用，客观地肯定了国际分工和国际贸易对推动世界发展的进步作用，也清醒地指出了处于资本主义体系中的贸易关系的不平等性质，为落后的发展中国家积极利用国际贸易推动经济发展和维护民族利益提供了坚实的理论基础。

本书对国际贸易的就业影响的主要理论运用最新的 11 个世界主要贸易大国的历史经验进行了全新的验证和评价，验证 H - O - S 和对外贸易乘数理论的有效性和有限性，揭示了理论界长期存在分歧的原因。H - O - S 对就业质量影响的解释力大于对就业数量影响的解释力，对就业影响的静态效应的解释力优于对动态效应的解释；对外贸易乘数理论则是对发展中国家解释力强于发达国家，对 20 世纪的解释力超过 21 世纪，对长期静态的解释优于短期动态。就理论本身来说，目前还没有一个统一的权威理论能够对国际贸易的就业效应进行规范、统一的解释和论证，而只能针对不同国家经济发展的不同情况和特殊性，具体问题具体分析和论证。

本书对我国的实证分析，基本采用了事前分析与事后分析、实证分析与规范分析相结合的方法，在国际比较分析的大背景下按总、分结构展开分析。依次对我国贸易总的就业影响、农产品贸易对农村就业影响、工业品贸易对工业就业影响和服务贸易对服务业的就业影响进行分析。总体分析部分通过对我国对外贸易发展的分析，揭示了我国贸易结构不断改善，越来越有利于发挥我国人力资源优势的发展趋势；实证分析表明，我国对外贸易对就业的影响是积极的，而且具有显著的延迟影响，但随着入世和重工业化进程的推进，对就业的拉动作用在逐渐减弱。

农产品贸易分析部分，通过农业生产要素及农产品结构调整和贸易发展趋势的分析，揭示了农产品贸易越来越有利于我国农业扬长避短，更加符合我国人多地少的基本国情的发展趋势，有利于发挥我国农业劳动力富余的优势、弥补土地资源相对短缺的劣势，有利于增加农业就业；经验分析验证了“配第—克拉克”定理的农业演进路径：农业结构调整增加农业就业，而农业生产率提高则减少就业，总的影响是减少农业就业；实证分析进一步说明了农产品贸易减少农业就业、增加非农就业的事实。

工业品贸易分析部分，通过对我国工业品贸易发展的分析，揭示我国工业品贸易面临的问题；通过分析我国工业就业结构的变迁，揭示了我国工业就业增长对外贸的严重依赖性——出口率 10% 以上的工业领域不仅是工业就业存量的主阵地，更是新增工业就业的主渠道；通过工业结构调整和生产率变迁的影响分析，说明我国工业产值规模扩大是增加工业就业的主要因素，但随着生

产率提高和就业冲击效应的增强而增势逐渐减小。实证分析则进一步说明了：随着贸易自由化推进，出口对就业的拉动作用逐步增强；而伴随着入世的脚步，进口对工业就业的冲击逐步显现出来。

服务业贸易分析部分，通过对我国服务业发展、就业增长转向服务业的理论与事实的分析，说明农业和工业排斥就业的趋势还会随着经济发展和人们收入水平提升而加强，服务业作为就业存量和增量的主渠道的地位会不断得到强化和提升。实证分析也显示，服务贸易对服务业就业具有明显的拉动作用。

本书最后通过对我国对外贸易发展战略和政策的反思、人力资源优势变迁趋势及其开发利用问题的剖析，提出了转变经贸增长方式、推动经贸可持续发展，开发人力资源、提高人力资源配置效益的战略任务和对策。

本书通过实证分析，不仅揭示了贸易影响就业的途径和贸易对我国就业的积极作用，而且提出了互补指数分析和结构要素隔离分析、新生产函数等新方法。

本书只是本人读博士学位期间的阶段性成果，正如本书绪论所指出的那样，国际贸易对就业影响的研究在国内才刚刚开始，本书也只是该研究的一部分，还有许多尚待研究和解决的问题留待今后研究和探讨。

本书在写作过程中，对国内外的文献资料进行了广泛的学习和借鉴，在此深表谢意！虽然在写作过程中，对前人的研究成果在引用过程中尽可能一一标注出来，但由于种种原因可能存在着遗漏和疏忽之处，在此深表歉意和不安！虽然本人在研究过程中严格遵循“做实每一个细节，写好每一句话”的原则，尽我所能去努力避免差错，但由于本人研究能力和学识所限，本书的不当之处，敬请读者和同仁批评指正。

内 容 摘 要

改革开放以来，我国的对外贸易取得了长远的发展，特别是加入世界贸易组织以来，我国的对外开放和经贸发展进入了新的历史阶段：经贸结构调整、人口结构转型加剧，经贸增长方式、就业一人力资源结构问题日益突出。21 世纪是我国充分利用人力资源优势和开发潜力，借助于“新国际化”的历史机遇，实现民族振兴的特殊时期，也是推动我国经贸增长方式转型，迎接人口结构转型的关键时期。因此，研究对外贸易与国内就业关系，全面深入地分析国际贸易及其对国内就业、增长方式、人力资源结构的影响，为我国贸易发展和人力资源开发利用的战略转型、解决就业问题提供政策建议，就成为本研究的宗旨和目标。

本研究以马克思主义贸易和就业理论为指导，运用马克思主义立场、观点和方法，广泛借鉴西方贸易理论、发展经济学和现代西方经济学的科学成果，用最新的国际、国内的实践事实对国际贸易对就业的影响进行理论研究，力求形成比较系统的研究体系，探索新的研究路径和方法，开拓研究国际贸易理论的新领域。本研究立足于我国的改革开放，总结和概括国际贸易对就业影响的中国化规律和趋势，为中国目前的经济发展转型、对外贸易政策调整和就业一人力资源开发政策的制定提供理论支撑。

本研究通过对国内外研究文献的整理和分析，评价了国内外对于国际贸易对就业影响研究的贡献和不足，展示了本研究领域的前沿和动态；通过对于国际贸易对就业影响理论演变的梳理和总结，展示了理论界的不同见解；通过世界主要贸易大国的历史经验分析，验证 H - O - S 和对外贸易乘数理论的有效性和有限性；通过对马克

思贸易理论的整理和拓展，深刻揭示了国际贸易的阶级属性、不平等的内容实质以及产生不平等贸易的生产力原因。

通过实证分析，提出了互补指数分析和结构要素隔离分析、新生产函数 $Y_t = e^{\lambda} X_t^{\partial} M_t^{m} K_t^{\alpha} L_t^{\beta}$ 等新方法，揭示了影响的途径和对我国就业的积极作用：有利于发挥我国人力资源优势和增加就业，但影响在逐渐减弱。其中农产品贸易影响随比重降低而减小，工业出口对就业有拉动作用且逐步增强，进口对就业的冲击也开始凸现出来，服务业作为就业存量和增量的主渠道的地位会不断得到强化和提升。

通过对我国对外贸易发展战略和政策的反思、人力资源优势变迁趋势及其开发利用问题的剖析，提出了转变经贸增长方式、推动经贸可持续发展，开发人力资源、提高人力资源配置效益的战略任务和对策，推动经贸与就业增长的协调发展。

需要全本请访问 www.ertongbook.com

Abstract

Since the reform and opening, we get a great advance in foreign trade; special after entrance of WTO, our outward opening policy, economy and trade development have entered a new historical stage. The economic and trade structure adjustment and population structure transforming have sped, the problem of economic and trade growth style, of employment-human resources structure is more prominent. The 21st century is a special period that we make full use of the human resource advantage and its development potential. With the aid of historical opportunity to "re-internationalize", we carry out our race to develop. It is also a crucial period to transform the economic and trade growth style to meet with the transformation of population structure. Therefore, the aim and target of this research are: 1. to study on the relationship between foreign trade and domestic employment; 2. to analyze comprehensively and thoroughly on international trade and its effect of employment、of growth style and of human resource structure; 3. to provide the policy suggestions for our trade development, for the strategic transformation of the exploitation and for enlarging employment.

The research takes Marxist trade and employment theories as instruction, utilizes Marxist standpoint, viewpoint and method, draws lessons from the west international trade theories widely, and uses the scientific achievement for reference from development economics and modern economics, and also carries on the theories research on the influence of international trade on employment with lately international and domestic practice fact, in order to construct a research system and find out the new research path and methods, and expand new realm of study on international trade theory. The researches consider Chinese practice of reform-opening as a foothold to summary and generalize the regulation and trends of the influence of international trade on employment in China, to provide some help of the theories for the transformation of current economy, to adjust policy of foreign trade and to make the policies of employ-

ment-human resource development.

By reorganizing and studying the literatures on the effect of international trade on employment at home and abroad, the paper evaluates contribution and shortcomings of the literatures, displays the front of the research and new progress of the realm. By combing and summary the historical literatures, the paper displays different viewpoint in the theories field. By analyzing the historical experience of the main country in international trade, the paper verifies H-O-S and the foreign trade multiple theory that are useful and limited to explain the effect of international trade. By sorting and improving Marx s theory on trade, the paper displays the classes characteristics of international trade, unfair contents and cause in productivity of unfair trade in international market.

By positive analysis, the paper puts forward some new methods such as mutual supplement index analysis, structure factors insulate analysis, new produces function etc. The analysis display the paths of trade influence on employment and its positive effect on employment in China: Be advantageous to exertive human resource advantage and increment employment, but influence at die down gradually. Among them the influence of agricultural product trade lowers along with its shares down, industrial export increase more and more employment, industrial import also start to decrease employment, service industry as a main outlet of the adding and present quantities for employment will be enhance and promote continuously.

By introspecting the strategy and policies of foreign trade development, and analyzing the changing trend of human resource advantage and its developing and exploitation problem, the paper puts forward the strategic mission and counter-policy to change economic trade growth method, to keep economic trade sustained development, to develop human resource and improve performance to install human resource.

目　录

第一章　绪论 …… (1)

第一节　选题的背景、意义和指导思想 …… (1)
第二节　研究文献综述及评价 …… (5)
第三节　研究的结构安排和技术路径 …… (8)
第四节　研究的创新和有待解决的问题 …… (11)

第二章　国际贸易及其对就业影响的理论沿革 …… (13)

第一节　比较优势理论及其对就业影响的论述 …… (13)
第二节　自然禀赋优势理论及其对就业影响的分析 …… (18)
第三节　凯恩斯的国际贸易理论与对外贸易乘数 …… (29)
第四节　有限贸易保护理论及其对就业影响的论述 …… (34)
第五节　贸易发展战略理论及其对就业影响的分析 …… (41)
第六节　马克思的国际贸易理论及其对就业影响的论述 …… (49)

第三章　国际贸易对就业影响的国际比较 …… (59)

第一节　国际贸易对就业影响的不同见解 …… (59)
第二节　理论推论与文献验证 …… (60)
第三节　国际贸易对就业影响的国际比较分析 …… (65)
第四节　国际贸易对就业影响差异的原因分析 …… (73)

第四章　对外贸易——增加就业的重要推动力量 …… (80)

第一节　我国对外贸易的现状与发展趋势 …… (80)
第二节　国际贸易影响国内就业的途径分析 …… (86)
第三节　进出口贸易影响国内就业的实证分析 …… (101)

第五章 此消彼长的农产品贸易与农村就业的变迁 …… (107)

第一节 我国农业生产要素和农产品贸易的国际比较 …… (107)
第二节 农产品贸易影响就业的渠道分析 …… (121)
第三节 农产品贸易对就业影响的实证分析 …… (134)

第六章 渐入佳境的工业品贸易及其工业对就业的影响 …… (142)

第一节 我国工业品贸易的发展及其面临的问题与挑战 …… (142)
第二节 工业就业的现状和发展趋势 …… (148)
第三节 工业品贸易影响就业的内部路径分析 …… (151)
第四节 工业品贸易影响就业的外部路径分析 …… (159)
第五节 工业品贸易对就业影响的实证分析 …… (165)

第七章 方兴未艾的服务业贸易与服务业的就业增长 …… (175)

第一节 我国服务业贸易的发展与国际比较 …… (175)
第二节 就业增长转向服务业的历史经验与我国就业结构的演进 …… (189)
第三节 我国服务业贸易对就业影响的分析 …… (208)

第八章 我国人力资源优势的变迁及其开发利用面临的挑战和对策 … (216)

第一节 “民工荒”与我国劳动力优势的变迁 …… (216)
第二节 大学扩招与我国人力资源结构的变迁与开发 …… (226)
第三节 一项长期的战略任务——提高人力资源的利用效益 …… (234)

第九章 转变贸易增长方式，推动贸易竞争优势转型，发挥我国人力资源优势 …… (254)

第一节 我国出口导向型贸易发展战略面临的新挑战 …… (254)
第二节 转变贸易增长方式面临的现实阻力和困难 …… (262)
第三节 推动贸易竞争优势的转型，发挥我国人力资源优势 …… (269)

参考文献 …… (274)

后记 …… (287)

第一章　绪　论

第一节　选题的背景、意义和指导思想

一、选题的背景

随着工业化进程的快速推进和我国经济的高速发展，我国的对外开放和经济发展进入了新的历史阶段。

1. 我国和世界经济相互依赖程度日益加深。我国对外贸易和经济发展取得了令世人惊叹的成就：我国的对外贸易额已经位居世界三甲，经济总量已经跨入了世界四强。我国经济的对外依赖度已经上升到 60% 以上，平均关税已经降到 10% 以下，不仅国际贸易对我国经济生活影响越来越广泛、越来越深入，我国的经贸发展对世界经贸关系的影响也越来越大，越来越深远。

2. 我国经济发展处于转型的关键时期。随着工业化进程的快速推进和人民生活水平的提高，特别是步入 21 世纪以来，我国工业化迈入了中期阶段，人均收入跨入中等收入的门槛，该阶段是产业结构和贸易结构快速调整，经济和贸易增长方式转型，国内生产要素积累由量变到质变，国家竞争优势进入转型和升级的关键时期。

3. 现阶段是我国从局部开放过渡到全方位开放、全方位融入到世界经济的新阶段。后发展国家成功实现工业化、现代化的实践和我国经济发展的历史经验都说明，对外开放是发展中国家充分利用“两个市场”、“两种资源”，成功借鉴人类一切文明成果，利用后发优势成功实施追赶战略的必然选择。我国作为拥有 13 亿人口的发展中社会主义大国，不仅面临良好的发展机遇，也面

临着诸多挑战：经济体制转型和经济增长方式转变的挑战；顺利融入世界经济体系、成功地与不同社会制度的国家互利双赢的挑战；在融入全球化过程中，如何在发达国家主导的国际经济秩序中维护国家民族利益和国家经济安全的挑战；如何解决巨大人口的需求增长带来的世界冲击等。

4. 21 世纪是中华民族立足自身优势，实现和平崛起的世纪。我国正面临着前所未有的挑战和机遇，人口资源是中华民族实现崛起的主体因素，也是我国参与国际分工获取贸易比较优势和竞争优势的决定因素。我国改革开放以来的经济和对外贸易的高速增长很大程度上是建立在丰富的劳动力资源基础上，正是庞大的廉价劳动力队伍支撑起我国经济和对外贸易的快速增长，而随着我国劳动力储备增量的日益减少和老龄化社会的到来，我国人口资源的开发和利用效益越来越成为制约我国经济和贸易可持续发展的战略问题。因此，21 世纪是我国实现人口、资源可持续发展和劳动力就业、经济、社会和谐发展的新世纪，是中华民族立足自身优势扬长避短、实现和平崛起的新世纪。

5. 就业问题、人口资源的开发和利用效益问题，是新的历史阶段的中心问题。人口资源利用效率的提高是我国经济和贸易持续快速增长的主要源泉，而随着经济转型的加快和对外开放的进一步深入，劳动力就业结构矛盾日益突出，结构性失业成为制约我国提高人口资源利用效益的“瓶颈”因素；随着我国经济发展水平的提升，人口的质量越来越成为制约我国经济转型和比较优势升级的主要因素，特别是随着低端廉价劳动力队伍增量的日益减少，我国建立在大量廉价劳动力基础上的经济发展和贸易增长引擎越来越面临着失去动力的危险。经济增长方式的转变及国家竞争优势的转移和升级，越来越需要高素质、高技能的劳动力队伍以及结构合理、水平更高的劳动力结构，国家竞争优势越来越需要建立在劳动成本和劳动效率双重比较优势的基础上。因此，新阶段劳动力资源的开发不仅是经济转型、国家竞争优势转移的需要，也是提高劳动力的就业能力和就业水平、提高劳动力资源利用效益的要求。

劳动力资源的存量是我国获得比较优势的源泉，而劳动力资源的合理开发和利用效益的提升，则是保持我国比较优势，推动国家竞争优势转型的战略任务。目前，由于我国社会保障水平不高、范围有限，就业不仅是保持劳动力资源活力的重要途径，也是个人获得生活资料和部分社会保障的手段。因此，提高劳动力资源的开发效益，提升劳动力的就业水平和就业质量，不仅是关系到我国经贸可持续发展的战略问题，也是牵涉到千家万户的民生大计。通过劳动力资源的合理开发，改善劳动力结构，提升劳动力的质量，提高劳动力的市场适应能力和可持续利用水平，劳动力资源的利用效益就会得到保持和提高，不

需要全本请访问 www.ertongbook.com