宏章出版
Hongzhang Publishing



2012 最新版

甘肃省

·适用地区·

公务员考试 | 事业单位考试 | 村干部考试 | 公安招警考试 | 军转干考试 | 选调生考试 | 三支一扶考试

公务员录用考试教材

申论

标准预测试卷

（严格依据最新甘肃省公务员考试大纲编写）

主 编：宏章教育公务员考试研究院
审 定：甘肃省公务员录用考试教材审定委员会

- 顶级公考师资阵容　专业打造精品图书
- 全面覆盖大纲考点　全盘罗列最新真题
- 精准讲解重点难点　模考预测命题趋势
- 科学优化备考方案　一问一答攻克难关
- 强大网络教育平台　超值随选培训课程

中共中央党校出版社
The Central Party School Publishing House

需要全本请访问 www.ertongbook.com

版权所有
复制必究

甘肃省公务员录用考试
《申 论》
标准预测试卷

※※※※※※※※※

目　录

《申论》标准预测试卷（一）……（共7页）
《申论》标准预测试卷（二）……（共9页）
《申论》标准预测试卷（三）……（共8页）
《申论》标准预测试卷（四）……（共9页）
《申论》标准预测试卷（五）……（共8页）
《申论》标准预测试卷（六）……（共8页）
《申论》标准预测试卷（七）……（共7页）
《申论》标准预测试卷（八）……（共5页）
《申论》标准预测试卷（九）……（共6页）
《申论》标准预测试卷（十）……（共8页）
《申论》标准预测试卷（十一）……（共7页）
《申论》标准预测试卷（十二）……（共8页）
《申论》标准预测试卷（十三）……（共6页）
《申论》标准预测试卷（十四）……（共6页）
《申论》标准预测试卷（十五）……（共6页）

《申论》标准预测试卷（一）

（大学生村官）

满分：100 分　　时限：150 分钟

题　号	1	2	3	4	总　分	核分人
得　分						

一、注意事项

1. 本试卷主要测查考生的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力以及文字表达能力，满分为 100 分，考试总时限为 150 分钟。

2. 请先仔细阅读给定资料，然后按照“申论要求”在给定的答题卡上作答。

3. 请务必用 2B 铅笔在答题卡指定位置填涂准考证号，用钢笔或签字笔在答题卡指定位置上作答。在非指定位置或用铅笔作答的，一律无效。

4. 不准折叠答题卡！

二、给定资料

1. 大学生村官是指政府选聘的专科以上学历应届或往届优秀高校毕业生到农村乡镇担任村党支部书记助理、村委会主任助理或团委书记、副书记等职务的工作者。

选聘高校毕业生到村任职，是党中央作出的一项重大战略决策，对于改善农村基层干部队伍结构，培养新农村建设骨干力量和党政干部后备人才，推进新形势下农村改革发展，夯实党在农村的执政基础具有重大意义。中组部《关于选聘高校毕业生到村任职工作的意见（试行）》指出，为加强农村基层组织建设，培养有知识、有文化的新农村建设带头人；培养具有坚定理想信念和奉献精神，对人民群众有深厚感情的党政干部后备人才，形成来自基层和生产一线的党政干部培养链；引导高校毕业生转变就业观念，面向基层就业创业，到经济社会发展最需要的地方施展才华，为建设社会主义新农村、实现全面建设小康社会宏伟目标提供人才支持和组织保证，决定在全国范围内展开选聘高校毕业生到村任职工作。

2008 年 4 月至 10 月，全国 31 个省区市和新疆生产建设兵团已选聘 78 万名高校毕业生到村任职，目前约有 30 万名大学生活跃在新农村建设第一线，“大学生村官”工作进入了一个全面发展时期。

2. 安徽省社科院社会学所专家在对黄山、滁州、阜阳三市进行问卷调查和实地调研后发现，大学生村官工程受到大学生热捧，报考“村官”的热度已经可以与报考公务员的热度相媲美。

来自安徽省委组织部的数据显示，大学生村官的选聘报名比例已经从 2008 年的 5∶1 上升到了 2009 年的 24∶1，与本年度公务员报考比例基本相当。据媒体报道，北京地区 2009 年有 19376 名大学生报名竞争 1600 个“村官”岗位，选聘比达到史无前例的 12∶1，远远超出过去 3 年 6∶1 的录取比例，直逼北京市 2009 年公务员招考 15∶1 的录取比例。在山西，9030 个“村官”岗位吸引了 18.3 万人报考，选聘比也创下该省 20∶1 的新纪录。

事实上，大学生村官对于促进农村发展也确实起到了一定的作用。

“从调研来看，大学生村官有的着眼于发挥本地区的区位优势和产业优势，加快产业调整升

级，推动了当地经济发展；有的承担文秘档案、户籍管理、计划生育和民主选举等重要工作，提升了农村工作管理的规范化和信息化水平；有的组织开展了丰富多彩的文化活动，对农村形成健康文明的生活方式起到了明显的示范带动作用。”调研的主要参与者、安徽省社科院社会学所副研究员范丽娟介绍说。

据了解，目前安徽全省范围内已有一些大学生村官进入了村“两委”班子和乡镇团组织，还有一些被选为人大代表，增强了农村基层组织的生机和活力。如农大06届园艺专业学生时全，毕业后主动到凤阳县大王府村当“村官”，并运用自己的所学带领农民种植大棚蔬菜致富，先后当选为凤阳县“十大农村青年创业之星”、滁州市人代会代表和安徽省团代会代表。

3. 新华网北京2011年3月9日电：“大学生‘村官’政策亟待完善，否则相当部分将成为农村的异乡人、局外人，不仅身份尴尬，而且前途堪忧。”全国人大代表、湖南金利投资置业有限公司董事长刘期武和记者谈起了对大学生“村官”的关注。

由浙江林学院林业与生物技术学院学生志愿者组成的调查队，近日分成10多个小组，前往永康、遂昌、临安等10多个县市，对100多名大学生村官的工作现状做了一次调查。结果显示，七成以上大学生村官考虑改行，编制、待遇、工作环境等，是困扰村官的主要问题。

在接受调查的100多名大学生村官中，有68％的人认为，照目前的年薪状况，不要说买房子成家，就连养活自己都有些困难；90％以上的大学生村官表示，希望能通过公务员或事业单位考试，来获得更稳定、更高的收入。

“等明年3月份合同到期后，我会试着去考公务员或者事业单位，希望能考出去。”“我现在是村里的副主任，除了帮村民们反映难处、做好协调工作外，还在网上帮村里卖一些土特产，因为大学里学的是电子商务，现在也算是学有所用。”2007年杜明大学毕业，来到丽水遂昌县蔡源乡当了一名村官，当时他怀着雄心壮志，希望在农村能有好的发展，但两年下来，他觉得这不太现实。两年来，他已经适应了村里的生活，但他还是打算参加公务员考试。

“我也想把村官当成事业，也希望在农村能有好的发展，但如果说做一辈子村官，好像不太现实。”说起自己的选择，杜明有些无奈，“现在我每个月工资大概在1500元左右，虽然在村里的开销不大，但以后想要结婚、买房，恐怕很难。”

“当初选择当村官，一方面是因为就业压力比较大，想先找份工作稳定下来；另一方面，遂昌的旅游做得不错，想试着做‘农家乐’。”就这样，毛岳峰成了遂昌县湖山乡红星坪村最年轻的一位村干部，“因为我是大学生，村里把‘农家乐’这块都交给我做了，这让我很有成就感，但因为没有编制，福利待遇比那些有编制的人差了很多。

“我们的工作性质和基层事业单位工作人员差不多，但收入却相差很远。”在永康担任村官的小郑认为，想让大学生村官队伍稳定下来，就必须完善管理体制，要明确村官的身份，而不是几年签一次合同，收入也应该合理提高，“毕竟这是份工作，而不是实习岗位。”

4. 政策执行中规定大学生“村官”“尽量原籍安排”，然而由于考选权、考选对象等局限，大学生“村官”“独在异乡为异客”的情况仍普遍存在。在刘期武看来，“最大的问题是身份定位。”

刘期武说，“大学生‘村官’说是官，但准确的定位是村级组织特设岗位的非公务员；说是村民，但他们绝大部分户籍没落地，因此在‘村民自治’体系中完全是‘局外人’，没有决策权，也没有选举权和被选举权，其作用的发挥必然受到影响。”

“如果在村民选举中没选上，又怎么办?”刘期武认为，虽然对大学生“村官”参加公务员、选调生、研究生考等都制定了优惠政策，但毕竟只能是部分人受益，大部分人仍将面对“路在何方”的困扰。

刘期武告诉记者，经过专门到怀化、邵阳等地进行调研，结果发现对工作帮助最大的是涉

需要全本请访问 www.ertongbook.com

农专业，而现行村官中却极缺少此类人才。刘期武递给记者一份数据：“湖南省怀化市中方县23名到位‘村官’，只有1名学畜牧兽医，1名学种子专业，其他都是英语、体育等专业。”

为此，刘期武建议，“大学生村官”一定要立足本乡本村进行专门的培养。一是有目的的培养本村在读大学生，鼓励其定向回村作为“村官”后备力量；二是选拔本村优秀青年进行免费脱产培训，使之逐步达到专科以上水平；三是对在职的年富力强的“村官”进行免费脱产培训。

5. 从入户登记到村民大会，从流动人口管理到村约制定，农村基层工作琐碎而繁杂，随着几天来采访的不断深入，记者普遍感受到“村官”们对现在的工作似乎有点“找不到感觉”。

“当初报‘村官’时，考虑最多的还是能否考上。对于专业，似乎没有更多的关注，现在看来所学专业的确是‘适销不对路’。”这是“村官”薛帅帅、丛静、陈欣欣上任几周最大的感受。报考之初，他们都认为到基层工作可以有一番作为，并觉得“村官”是一个非常好的就业机会，要尽力争取。可是现在看来，每天被动地接受临时指派，这让他们多少有点无所适从。

在采访中，记者发现这些“村官”大都毕业于行政管理、中文、工业设计等与农村、农民生活关系较为“疏远”的专业。每想到自己的专业，这些“村官”都很无奈。

“村官”宋吉超有点“找不到感觉”，他的原因是不了解基层情况。毕业于市场营销专业的宋吉超被镇上有意安排到拥有多家村办企业的东南村，按理说专业对口，办公条件优越的宋吉超应该很快进入工作状态。但他现在还停留在了解村里情况的阶段，对村里的发展没有提出实质性的建议，因此宋吉超对自己目前的状态不甚满意。归其原因，宋吉超说，课本上学的都是关于经济、市场的理论性知识，走入现实，才发现对村办企业、村集体经济各个环节的运作几乎一无所知。所以到目前为止，他仍停留在了解情况阶段。

如何改变自己目前的状态，尽早投入角色，是“村官”们目前面对的最迫切的难题。“饭是一口口吃的，路要一步步走。娃娃们刚走出学校，了解农村基层情况就是第一堂课。如果对农村基层情况一无所知，服务新农村建设纯粹是扯闲篇!”凤林街道办事处凤林社区居委会主任杨机勇教导“村官”陈欣欣的这句话也许对众多“村官”有一定的借鉴意义。

“等我病好了，还要当‘村官’”——山东患病大学生“村官”张广秀扎根农村事迹感人，“11月20日，我签合同了。2012年7月31日期满。我要为我的事业而努力，尽最大的努力让我的人生中的第一份工作做好，成为我宝贵的财富。”这是张广秀在日记中说的话。

今年25岁的张广秀是山东烟台市福山区福新街道垆上村的大学生“村官”。在担任“村官”的400天里，她热爱农村、扎根农村，服务农民，在患急性白血病后仍然坚持工作。

2009年7月，张广秀毕业于鲁东大学政法学院，当年考取大学生“村官”，到烟台市福山区福新街道垆上村担任村委会主任助理。

为尽快熟悉当地村情，张广秀利用业余时间学习垆上村志，了解村子的历史进程、经济发展优势和民风民俗，并积极参与、协助村内日常工作：整理各种报表、档案和迎接检查的材料。她在已有档案的基础上，将党建工作材料分成10个档案盒，有组织领导、远程教育、党员联系簿等，确保分门别类，清晰可查；协助妇女主任走访育龄妇女，清查流动人口，宣传优生和有奖举报政策；协助收缴城镇医疗保险费用、落实低保困难户的补助和基础养老金填报工作，协助发放高架桥补贴和口粮款。

“她总想多干点工作。每次都主动要活儿干，每次派给她任务，她总是特别高兴。”垆上村党支部书记王子龙说。在王子龙眼里，虽然张广秀是个“80后”青年，但不是那种娇滴滴的女孩，适应农村环境很快，不懂就问，态度积极，工作肯干。

2010年8月底，村里安排张广秀为村民填写健康档案。此时张广秀已患病，脖子疼得厉害，但是她没放在心上，以为患了感冒，忍着剧痛填写村民健康档案。她在日记中写道：“健康档案写了一天……晚上这脖子鬼疼，直掉眼泪，真不知是咋了”“下午还未动笔，这脖子就抽筋似的

疼，而且不敢扭头”“脖子愈发疼了，走路颤抖时也疼，只能歪着头”“这股疼是我这么多年来未曾体验过的……每天痛得直流眼泪，大把大把地吃着一些抗生素，却不见好转。躺着比较放松，但辗转反侧间，那可能连着脑袋的脉络噬心般疼。”

领导、同事见她身体不适，立刻带她到医院检查，多家医院均无确切的诊断结果。尊重张广秀的意愿，2010 年 9 月 17 日福新街道工委安排她回临沂，到临沂人民医院治疗。期间，她的父亲带其血样两次赴天津血液研究所诊断，最终确诊为急性白血病。

今年 2 月，张广秀赴北京治疗。治疗期间得到了社会各界的关爱和帮助。山东省委组织部、烟台市委组织部、福山区委组织部组工干部、福新街道机关干部、各地的大学生“村官”以及社会各界纷纷向张广秀捐款。与她共事的大学生“村官”及垆上村乡亲还制作了“广秀加油”的视频，给她加油鼓劲。

“广秀对‘村官’这个岗位非常珍惜，非常热爱。”福山区委组织部副部长吕永杰说：“在‘村官’这个位置上，没有惊天动地的大事，但越是小事，越能看出品质和精神。踏踏实实把简单、平凡的事情做好，就是不简单，不平凡，她有远大的抱负，想通过‘村官’这个岗位，真正为老百姓办一些实事，让百姓受益，实现自己的人生价值。”与张广秀一批任职的福山区大学生“村官”邹瑜说：“她来当‘村官’，不是盲目的选择，她是有备而来的。”

张广秀在回复吕永杰的短信中说：“今天我又看了一遍您给我的信……其实我哪有您说的那么好。我只是做好本分工作而已……等我病好了，还要当‘村官’。我将用一颗感恩的心、实际行动做好工作来表达对你们的感谢。”

6. 陕西省汉滨区县河乡红升村的大学生村官罗志勇，2009 年决定在村里发展 20 亩地做大棚蔬菜项目。成本每亩 6000 元，其中政府扶持 4000 元钱，可有些村民想不通，说什么也不愿意干。“许多东西都需要时间慢慢让村民接受，现在感觉有很多事要做，可服务期已过了一半。”来自四川的罗志勇坦诚地说，对于村官自己也是刚刚进入状态。

罗志勇的问题并非个例，许多大学生村官由于长期远离乡土，对于农村生活需要一个适应过程。根据陕西省社会科学院农村发展研究所最近对 100 个样本村的大学生村官进行调查走访后，在谈及“合同到期后是否会选择留下”的问题时，有 47.1％的受访者明确地表明选择留下。他们当中有的就是本地生源，已经考虑在当地安家；有的在当地创业的时候，自己也入了股，希望能继续留下来带领村民创业致富；有的认为通过三年的基层锻炼，积累了一定的农村工作经验，具备处理基层复杂问题的能力，希望能通过考核进入基层干部队伍以便继续发挥专长。

汉滨区县河乡党委副书记向荣平认为当好村官需要学习六个方面：一是政治理论学习，这是当村官的基本功；二是要掌握农村的法律法规和农业技术，自己懂了才能给村民进行宣传，其中首先是宣传好国家政策法规，其次要摸清全村的基本情况，给村民提供致富信息和技术；三是要做到依法办事、公平公道；四是善于团结，和村民多打交道，与群众多沟通多了解；五是做好突发事件处理工作；六是给村民指出致富的门道。

可要真正完成这六项任务不是一两年能够完成的，尤其是最后几条，对于以前几乎没有任何经验的大学生来说，需要他们在工作中不断历练。

“三年的时间太短，大学生村官对于三农，对于村官刚刚嚼出点味道，就要离开了。”一位专家说。

7. 苏州大学社会学院村官调研团近日赴连云港灌云、灌南、东海和赣榆 4 县，开展大学生村官创业富民调研，共回收问卷 406 份，从中梳理出大学生村官创业面临的现实困难。

在针对大学生“村官”创业劣势的调查中，“资金短缺、难以发展项目”和“实用技术缺乏、难以引进项目”被排在了前两位，有 43.8％的受调查者认为缺资金是大学生村官创业的最大困难。

调查显示，大学毕业生通过当地农信社贷款、政府创业基金支持等方式，筹得的资金大多在5万元以下，“村官”们不得不局限于投资规模较小的基础农业项目。而在目前大学生“村官”选择的创业项目中，种植业与养殖业的比重占到73.6%，“靠天吃饭”的基础农业经常会遇到风霜雨雪、病虫灾害等侵扰，因此风险并不像“投入”那样低。

调查同时显示，406位大学生“村官”中，农学类毕业生仅占2.7%，文史、理工、管理类毕业生综合占比达到了81.7%。绝大多数大学生“村官”在农业技术方面都是“零起点”，不少村官因为缺乏相应的技术指导和培训，在创业中走了弯路，花了冤枉钱，也浪费了不少时间。

课题组指导老师、苏州大学社会学系副教授马德峰认为，虽然地方政府部门积极组织大学生参加各类创业培训讲座，但基本都是经验介绍类，实际参加过“创业模拟训练”的仅有4.9%。他认为，政府应在政策、项目、资金等多方面为“村官”搭建创业平台，高校也应在工作培训、解决技术难题等方面给予大学生村干部支持。调查显示，2008年选聘的大学生村官中，真正创业者或者有创业计划的很少。“首先是大学生村官的资金筹集机制未建立，个别县设立的创业基金在初期扶持、绩效考核评价和创业滚动支持等机制方面不能系统衔接。其次，大学生创业能力和素质的培养机制尚未建立，在面对创业现实问题时大都束手无策。比如，创业项目如何吸引群众参与，进而实现规模发展就是一个令大学生村官们头疼的问题。”安徽省社科院社会学所副研究员范丽娟对记者说。

担任歙县村委会主任助理的张玉春创办的“中药材种植场”虽然已经开张，但她却用“倾家荡产”四个字来形容当初筹资之艰难。据介绍，种植场的开办，共支出16万多元，其中大部分资金都是她向亲戚借的。

“眼下，农村可以得到由国家提供的多种生产补助资金或贷款，但这些优惠措施大学生‘村官’却享受不到。”张玉春说。

8. 据新华网甘肃频道消息，从2008年至2010年，甘肃省选聘了2317名高校毕业生到村任职，担任村官。为了发挥大学生村官的知识优势和带动农村经济发展，甘肃省从财政资金和党费中筹资帮助大学生村官开展各种形式的创业活动。

甘肃省委组织部组织处干部周宇介绍说，3年来，甘肃省级共投入资金450万元资助了150名大学生村官创业。此外，甘肃省内的各市（州）、县（区）和乡村也筹集了4222万元资助大学生村官创业。目前，庆阳市和嘉峪关市每村都有一名大学生村官。

庆阳市委组织部副部长陈琳介绍说，庆阳市每年确定并择优审批50个至100个大学生村官创业项目，每个项目给予1万至2万元资金扶持，支持大学生村官围绕产业开发、新农村建设、构建和谐社会等方面进行创业。同时，庆阳市8个县（区），每个县（区）每年确定5名至10名大学生村官实施创业项目，进行监督指导和资金扶持。目前庆阳市已建立大学生村官创业扶持资金320万元，已扶持102名大学生村官立足农村特色产业开发进行创业。

庆阳市宁县焦村乡任村党支部书记助理、大学生村官肖玉川，在市、县、乡的扶持下，实施了方形礼品西瓜种植项目，在任村规划流转土地30亩，聘请相关技术人员进行指导建设，宣传动员6户农民参加技术培训和前期准备工作，新建200平方米西瓜育苗大棚1个，引进西瓜模具加工生产线一套，带动了当地农村经济发展。

9. 轰轰烈烈的大学生村官工程，也让很多人担心：大学生当“村官”，只是走过场，留不住人。的确，由于村官没有任何编制，合同期一满，他们就得重新考虑出路。

从惠阳区大学生村官的就业协议书上，可看出组织部门想“留住人”的用心良苦。协议规定：大学生村官实行聘用制，服务6年。在这6年中，用人单位支持、鼓励大学生考公务员，服务满4年可参加区属事业单位公开招聘，给予适当加分，同等条件下优先录用。

在待遇方面，每月工资由区财政专项供给，生活补贴由所在镇负责发放，工资1600元，补

贴 600 元，加起来每月有 2200 元左右。

与此同时，对大学生村官实行“严进宽出”的原则——在保证大学生服务期间福利待遇时，不限制大学生的个人发展空间，即大学生在 6 年间如果有更好的发展机会，可以另谋高就。

对大部分村官来说，任期满后的道路无非三条：留在基层继续发展、考公务员或考研、重新找工作。前不久的全省公务员考试，惠阳区的大多数大学生村官都参加了。

面对“你会一直留下来当‘村官’吗?”这个问题，大学生村官们坦言：不敢保证。“服务期间我绝不会当逃兵，但必须考虑出路。”

三、申论要求

1. 大学生当村官，是近几年就业形势下的新产物，真正做一名合格的村官不易。仔细阅读给定材料，谈谈大学生如何才能做好村官工作。(20 分)

要求：分析透彻，条理清晰，不超过 350 字。

（空格略）

2. 大学生村官目前存在哪些问题?(20 分)

要求：总结全面，条理清晰，不超过 200 字。

（空格略）

3. 请联系给定资料提供的信息，思考如何让大学生留在农村，真正投身农村，实现自我就业，推动农村发展。(20 分)

要求：紧扣给定资料，观点明确，言简意明，不超过 400 字。

（空格略）

4. 大学生当村官的意义一直是人们议论的焦点，请你根据对全部给定资料的理解与感悟，并联系实际，以“大学生当村官的意义”为主题写一篇文章。(40 分)

要求：观点鲜明，内容充实，结构完整，语言流畅，字数在 1000 左右。

（空格略）

《申论》标准预测试卷（二）

（政府工作作风建设）

满分：100 分　　时限：150 分钟

题　号	1	2	3	总　分	核分人
得　分					

一、注意事项

1. 本试卷主要测查考生的阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力以及文字表达能力，满分为 100 分，考试总时限为 150 分钟。

2. 请先仔细阅读给定资料，然后按照“申论要求”在给定的答题卡上作答。

3. 请务必用 2B 铅笔在答题卡指定位置填涂准考证号，用钢笔或签字笔在答题卡指定位置上作答。在非指定位置或用铅笔作答的，一律无效。

4. 不准折叠答题卡！

二、给定资料

1. 为认真贯彻中纪委第七次全会精神和胡锦涛总书记提出的大力倡导八个方面的良好风气与增强三种意识的重要指示。2010 年，省委决定以开展“作风建设年”活动为载体，进一步推动作风建设。省政府办公厅所承担的工作与责任，决定了在作风建设中必须首当其冲。在省委“作风建设年”活动动员大会之后，省政府办公厅当天即召开党组会议，对活动进行了全面的安排部署，成立了活动领导小组。对于此次活动，省政府办公厅活动领导小组有一个明确的原则：不能走过场，要实实在在取得成效。“开展作风建设年活动，是进一步增强服务保障科学发展能力的重要举措，也是顺应加强党的建设新形势新任务，进一步提升工作科学化水平的重要抓手。”省政府办公厅的一位干部如是说。

学习，是“作风建设年”活动中的第一个重点。正如《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》指出的，加强和改进党的作风建设，一靠教育，二靠制度。而教育中简单而基础的元素，就是学习。每天日常工作如此繁忙，还有时间学习吗？这是一个普遍的疑问。

省政府办公厅的公务员们给出了答案。他们千方百计利用工作空隙，读书、思考、写心得，并且相互交流。其实，在往常的工作中，他们也是如此，只不过结合此次活动，对他们自己来说有了一种约束性的动力。学习，让广大干部受益匪浅。记者在采访中了解到，很多干部结合自己业务工作实际，从繁忙的工作中抽出时间读书学习，启发思维，开阔眼界，能够从新的角度思考问题，的确收获很大。

2. 2009 年 8 月 18 日下午 2 时，是重庆市渝北区双凤桥街道办事处上班时间。然而四楼值班室却传来阵阵搓麻将的声音。原来，近 10 名工作人员正在空调房间内打牌赌钱。

下午 2 时 10 分，记者走进双凤桥街道办事处采访，发现除三楼办事大厅有两名工作人员在复印资料外，一至六楼的每间办公室都房门紧闭。记者分别敲了社会事务办公室、综治办、国土所、团委等近 10 个部门的门，均无人答应。而在一楼大厅内，值班公示牌密密麻麻地写有 10 多个部门和值班人员的名字。值班牌显示，当天值班领导是吕林。

在一楼大厅值班的两名保安向记者解释，办事处下午确实是 2 点钟上班，各办公室没人，

需要全本请访问 www.ertongbook.com

“可能都下乡检查工作去了”。

记者再次回到四楼，又敲了一遍门，同样，各办公室房门紧闭。突然，一间挂有“值班室”牌子的房间内传来说话声：“二筒!”“和了!”接着响起一阵搓麻将的声音。

门没关，记者推门进去。房内空调开放，8个人摆出了两桌牌局——3人围坐在沙发边打长牌，一大叠零钱摆放在沙发上；4个男女在靠窗位置搓麻将，还有1人观战。见有人进来，众人依然自顾自地继续打牌，并不慌乱。

“请问办事处不是2点钟上班吗?”记者询问。有人回答：“是呀，你等一下，我们马上就打完了。你找哪个?”这时，一女子过来关门，并自言自语：“叫你们把门关好，不听。”

记者随即表明身份，众人闻之“轰”地全部站起，一窝蜂向门外跑去。打麻将的男女临走前还不忘将桌布掀开，将压在下面的一叠“战果”拿走。

记者出门时，发现刚才还在打牌的8名男女已经分别坐在6间办公室内，打开电脑准备上班。在值班室对门的人事办公室，曾参与打牌的一名黑衣女工作人员向记者解释：“打牌是大家利用午休时间放松一下，没想到打过了时间，希望你谅解。”

记者想找值班领导吕林，结果工作人员称其不在办事处。下午2时30分，记者离开时，办事处的办公恢复了正常。

3．记者从重庆市奉节县相关部门了解到，奉节县委、县政府决定于2008年10月17日召开全县重大项目暨乡镇“10＋1”工程建设大会，对全县城乡统筹工作作具体部署。会前数日，县委、县政府办公室联名给80多个县级部门、30多个乡镇下发通知，要求“一把手”参加。

会议当天，县党史办、县志办、银监办、法制办4家单位缺席，县教委、经委、科委等21家单位“一把手”用“替身”参会。随后，奉节县委办公室向各乡镇、县级部门发出通报，对缺席的25个部门“一把手”提出严肃批评，责令他们在电视上对全县群众作检讨。

随后在10月18日、20日晚的奉节综合新闻节目中，25位缺席的部门一把手，分别在电视上向全县人民作了公开检讨。

记者在采访奉节县这场肃吏风暴时，来到了奉节县民政局。当记者走到该局五楼503室时，只见门开着一条约20余公分宽的缝隙，里面一位官员一边和一名来访者谈话，一边正聚精会神地打着网络游戏斗地主。

记者随即拍下了这一让人感到震惊的镜头。当来访者走后，这位官员在网上斗地主的兴趣依然很浓，全然没有注意到记者正在拍照片。

当记者拍完照片敲门走进这位官员的办公室，询问其局长办公室在哪里时，这位官员回头指了一下“就在旁边的办公室”后，又专心地打起网络地主来。

一组长，叫陈××。

这位副局长同时称，此时是工间操时间，打牌也没得什么。但这位副局长却坚持让记者把照片删除，声称：“怕传出去对局里影响不好。”

当记者随后采访纪检组长陈××时，陈××称，从10：00到10：40分是全县的工间操时间，他是在做完两套工间操后，看还有5分钟，才在网上斗起了地主。他同时称，工间操时间斗地主没有违反规定，是允许的。

在25位部门“一把手”因缺席会议，被县委、县政府责令在县电视台向全县人民作公开检讨的第二天，县民政局纪检组长竟然在上班时间网上斗地主，这种做法真如那位副局长和当事人本人所称“是允许”的吗?

为此，记者于当天下午采访了奉节县委监督室副主任陈姚平、县委办主任罗启辉的秘书金礼德、县委组织部干部教育监督科等相关领导。

据县委办公室的人员称，上班时间网上斗地主肯定是违规的，也是绝不允许的。这位工作

人员称，该县的工间操时间是从11月16日开始，目前尚未执行。

奉节县委监督室副主任陈姚平在接受记者采访时称，上班时间网上斗地主肯定是不允许的，更是违规的。县委组织部干部教育监督科一位姓毛的工作人员称，纪检组长上班斗地主，肯定是违规的，一旦查明属实，将作出严肃处理。

4. 工作尽职尽责，本是一个普通公民的义务，摒弃游戏作风、全身心投入工作中去，这是国家机关工作人员起码的道德底线与分内职责，也是劳动纪律的基本要求。

但长期以来，一些机关玩乐成风却成了久治难愈的“顽症”。前有奉节民政局纪检组长上班时间网上斗地主，现又有重庆渝北双凤桥街道办职工上班打麻将，足见一些机关工作作风散漫现象已十分严重。这样的“公仆”，怎可期待他全心全意为人民服务？

党纪对机关工作人员作风有明确的要求，群众舆论对人民公仆的作风充满期待。但为何这种上班打牌、玩游戏的现象一直没有彻底改变呢？

其实，对照法律和单位规章制度，只要认真执行，克服这种怪现象并非难事。现在问题的关键是，如何精简臃肿的机构，改变人浮于事的工作局面；如何让正确的执政理念、服务理念深入机关事业单位和每位工作人员的心，让法律、制度硬起来？如果机构、人员配置合理，公务员工作量饱满，领导做出了表率，问责动了真格，掀掉玩游戏官员的官帽，看以后谁还敢上班不干正事？

应该说，“机关病”源于“机制病”，对此，不能光靠下级行政员工的公务操守与官德自觉，也不能光靠上级督导官员的个人意志与铁腕手段。最根本的，还是要依照现代政治责任理念建立问责制度。让问责机制发挥应有的监督作用。让太平官、无能官、懒汉官根本混不下去。

乌鲁木齐市委办公厅和市政府办公厅于2011年3月7日联合下文明确规定，今后，利用职务、工作之便为本人、亲友等谋取利益等21种“机关病”将被纳入投诉范围。

可被投诉的21种行为包括：参加可能影响公正执行公务的宴请、娱乐、旅游等活动的；向服务对象索要和接受礼品、有价证券或报销费用的；在履行职责过程中，态度冷淡生硬、蛮横粗暴的；工作时间上网聊天、看视频、玩游戏、炒股票（基金），查看与工作无关信息的；无故关闭通讯工具或不接听与工作有关电话的；未一次性告知服务对象手续是否齐全以及相关办事依据和程序的；对符合规定、手续齐全的事项，未在规定时限内办结的等。

新出台的《关于治理“庸懒散拖贪”问题和进一步加强机关效能建设的实施意见》和《乌鲁木齐市机关效能建设责任追究和投诉处理办法（试行）》，明确了机关效能建设责任追究的具体情形和效能投诉的具体行为及处理办法，市民或在乌鲁木齐办事的人员如果发现工作人员中存在21种行为中的任何一种，均可进行投诉。

投诉一经核实，都将按照情节轻重，对应给予违规工作人员处理。同时，机关效能问题投诉处理的结果，将作为这一机关单位干部选拔任用、个人年终考核定等、奖励惩处等工作的重要内容和依据。

5. 杭州某区纪委在北运河广场边上的某茶楼设立了专门的喝茶“谈话点”，请干部来进行廉政谈话。从去年6月份以来，已经有11位区管干部来过这里“喝”过茶了。该区纪委负责人介绍，“约喝茶”旨在互动交流、提醒解惑、关爱干部，促使党员干部干净干事。

什么人什么情况下会被“约喝茶”呢？该区纪委监察局《“喝茶”谈话制度（试行）》列举了7种情况，归结起来大约是三类：一是发现党员领导干部出现苗头性问题进行诫勉谈话；二是交流谈话，收集工作信息和意见；三是组织谈心或说明问题、提供线索。从运行情况看，主要还是对领导干部进行廉政谈话。

令人费解的是，这都是纪检监察机关的正常工作，不是交际应酬，为什么一定要到茶楼进行？上班时间进出茶楼，群众还可能误以为是吃喝玩乐去了，不但白白增加财政负担，而且损

害党员干部特别是纪检监察干部的形象，岂不是得不偿失？

该区纪委负责人称，如果在办公室里面对面地谈会给对方带来比较大的心理压力，所以选个环境不错的地方。表面上看，这是一种人性化措施，却经不起推敲。廉政谈话是党内监督的一项基本制度，是预防腐败的有效手段，是避免或减少领导干部犯错误的重要途径，是一个非常严肃的事情。当发现党员干部出现苗头性问题时，就要及时告诫，令其警醒。廉政谈话不是交际应酬，不须让对象如沐春风，反而应该让谈话对象如坐针毡，接受教育，及时改正。严肃的话题，当在庄重正规的场合，让谈话双方都将精力集中到话题上，避免顾左右而言他。

在一临河茶楼，手捧清茶，沐浴清风，闲对窗外花团锦簇，百鸟争鸣，绿水荡漾，千帆竞发，此情此景，只堪谈些风花雪月，否则就太煞风景了。即使狠心煞风景说些关于勤政廉政的话，只怕也被耳边风吹到河里随水而逝。

工作创新是应该鼓励的，但创新应该是重实质轻载体，重内容轻形式，重效果轻过程，多做实事，少赚噱头！

6. 两会上，政府作风问题是个热点。《政府工作报告》提出，2009 年要从省直机关抓起，在全省公务员队伍中开展“作风建设年”活动，着力解决好不尽职责、服务差、不讲标准、效率差、不守纪律、乱作为等问题。省委书记张云川在座谈时还特别谈起，有投资者向他“抱怨”个别政府职能部门的“老爷作风”。

“坏”的政府作风，恐怕危害还不只是吓跑、气跑投资人，会令社会付出更多代价——降低经济的、社会的运行效率，使企业和公众深陷权力腐败、官僚主义、形式主义的泥潭，浪费大量社会有形与无形的资源；消解和谐气氛，导致摩擦与冲突，严重损害公权力的威信与能力；污染社会风气，破坏社会基本诚信体系，严重干扰公民和企业对未来的预期……这些危害，几乎每天都在我们现实生活中频繁上演。

一个做小本生意的读者曾向本报反映：从 2004 年至今，他每个月向“管理部门”上缴的费用由八十元涨到了四百元，但是，这还不是最让他发愁的，他心里最害怕的，是执法人员找他“聊天”，“请他吃饭”。因为每次吃饭他不仅要埋单，还要送烟送酒，这笔意料之外的支出，常常影响到他们夫妻二人和孩子的生活。我们进一步观察摊贩密集的小市场还可以发现，在管理较正常、收费较低廉的时期，经营者往往倾向于尽量遵守规范，努力降低污染、扰民等问题带来的对抗倾向，力求以合规经营“收买”一个生存空间；但是，当管理者一再提高收费而放松管理时，他们的“破坏性”反而增强，因为大幅割让利润既令小商小贩气愤，又让一切逾矩行为显得理所应当——一旦过去通过良好经营实现的“收买”变现为各种有名、无名的收费，他们必然降低其他方面愿意和能够承担的成本，其经营活动的“外部性”自然更加严重。

这只是政府“坏作风”后果一个微不足道的举例。在更大更重要的经济、社会运作层面，相同逻辑的事情也层出不穷。为什么很多名头显赫影响巨大的企业，总是干出一些让全社会失望乃至愤怒的、违背道德底线的事？为什么这些本该是维护社会安定与发展的力量，却总是给人们的信任以沉重一击？不能不说，在与“行政”打交道的过程中，为克服各种层出不断的腐败、官僚主义和形式主义，这些企业或经营者付出过多消耗，也是一个重要原因。当他们终于拥有了市场“通行令”，会突然咬牙切齿：够了，现在是拿回成本的时候了……种种迂回、勾结、收买，只会带来劣币驱逐良币、“灰色”经营理念甚嚣尘上的结果。而这一切，最后都将由公众和社会承担。

因此，对于全面、协调、可持续的发展而言，政府作风是极有价值的推动因素，所有的发展理念和方略，都必然落实于此，也必然起点于此。古今中外，越是经济发达、社会和谐的阶段或地区，其行政系统越表现出高效有序和公平公正的风格。二者之间的这笔账，值得所有公务系统人员认真算一算。

7. 2010 年 3 月 3 日，浙江省绍兴市中级人民法院对原绍兴市人民医院党委书记张国荣受贿一案作出一审判决，以受贿罪判处张国荣无期徒刑，剥夺政治权利终身，并处没收个人全部财产。

绍兴市中级人民法院经审理查明，2000 年至 2010 年间，张国荣先后任绍兴市人民医院院长，绍兴市人民医院党委书记，负责市人民医院的全面工作。在担任以上职务期间，其利用职务之便，在医疗设备采购、药品购销、基建工程承接、人事安排等方面为他人谋取利益，先后多次索取他人财物，或者非法收受他人财物，合计价值人民币 340 余万元、美金 1.95 万元、港币 2 万元、日元 20 万元。案发后，已追缴 280 余万元。

法院认为，张国荣身为国家工作人员，利用职务上的便利，非法收受他人财物并为他人谋取利益，受贿数额达 360 余万元，且具有索贿的恶劣情节，赃款又未全部退清，应依法从重处罚，遂依法作出上述判决。

8. 辽宁省丹东市电视台《马上就办》专栏组接到的群众咨询与投诉主要集中在相关部门对解决群众投诉的效率低及办事拖拉、三产扰民问题、部分区段的环境差问题和个别居民小区的设施得不到及时维护等问题上。

有市民投诉："现在有些部门的办事效率太低下了!"他们就楼下门市私拆乱改问题投诉几个月了，执法部门也来现场查看过，至今也没给这种违法违章行为作出认定与处理，一打电话就是"正在研究、调查"，结果楼下门市从容弄虚作假，相继骗取了环保与工商部门的许可与证照。7 月底，记者曾就丹东市振业区山上街人防路 17 号楼的楼院地面低、雨天积水难行问题向相关管理部门作了反映，接待人员答应联系物业并去现场查看，并于一周内给"马上就办"回复，可是记者等了多日也没听到回复，再次打电话咨询得知：人还没去呢。怪不得老百姓对有些部门的办事效率不满意。

9. 面对国际金融危机带来的冲击，保增长、保民生、保稳定的任务异常繁重。与此同时，一场来势迅猛的"问责风暴"让河北省的干部感到了前所未有的压力。

"谁阻挡了河北事业发展，谁让市场主体和人民群众过不去，我们就让他过不去，就调整他的位置、摘去他的'帽子'。"2009 年 2 月 13 日，河北省委书记张云川以这样语惊四座的一席话，拉开了河北省"干部作风建设年"活动的序幕。

5 个多月后，一组数据为张云川的"狠话"做了注脚：由于不作为、乱作为，河北共有 1000 多名机关干部受到党纪、政纪处分或组织处理。

河北省省委书记坦言："我知道整顿干部作风就像捅了马蜂窝。但是，为了彻底改变这种状况，这个丑必须要揭。"

"一些重要部门和关键岗位的少数公务员，依仗职权吃拿卡要，可谓'一夫当关、万夫莫开'。"在河北省"干部作风建设年"动员大会上，张云川大声痛斥少数干部权欲重、效率低、乱作为，不给好处不办事，给了好处乱办事，光有"唱功"没有"做功"，热衷于摆花架子、做表面文章，对上汇报"一枝花"、实际工作"豆腐渣"，甚至搞假大空、玩数字游戏。极少数机关干部无视工作纪律，竟然在上班时间擅离职守、打牌赌博，上网打游戏、炒股等。

"我觉得心头一震，觉得这番话点到了许多干部的痛处。"回忆起当时参加会议的情景，河北省委办公厅干部解智峰说。

也有人担心：行政审批过多过滥、办事效能低、服务差，几乎是所有机关的"通病"，并非河北独有。这样"高调"地自揭家丑，会不会影响自身的声誉？

"我知道整顿干部作风就像捅了马蜂窝，非常艰巨棘手。"张云川坦言，"我也曾考虑，如果把问题捅出来，国内外投资者和企业家听后会不会害怕，河北的声誉和发展环境会不会受到影响。但是，这个问题不能再拖下去了。"调查发现，在河北，办理一个房地产项目手续竟要盖

166 枚公章，交 54 项费用。张云川痛心地说：“在这样的环境下，除非是来挖金子，谁还敢到河北投资，谁会到河北投资？为了彻底改变这种状况，这个丑必须要揭。”

有许多晚到、早退现象存在，干部职工上班时间到酒店、茶楼用早餐、喝茶，甚至打牌、打麻将的现象。据了解，乐东县纪委、县委组织部、县委督查室和县直属单位工委抽调有关人员组成的检查组利用一个月时间深入全县 11 个镇（包括七所八站）和 80 个机关单位，采取不发通知、不打招呼、明查暗访的方式，围绕着干部作风和部门纪律作风进行检查，并将检查的情况进行通报。

通报指出，大多数单位工作开展比较正常，上班秩序井然，不少单位还确定了值班领导。但也发现了一些问题，主要有：部分机关单位工作人员上班不佩戴工作卡；部分机关单位不健全考勤制度；存在干部职工上班迟到、早退现象；存在干部职工上班时间到酒店、茶楼用早餐、喝茶，甚至是打牌、打麻将的现象；存在周末提前离岗的情况，尤为突出的是星期五下午不同程度地存在早退现象；存在干部职工因私事擅自离岗不请假不报告的情况；行政不作为的情况依然存在；有关单位存在没有及时转送、交办信访件的情况等。

通报认为，有些职能部门、窗口单位工作效率上不去，一个重要原因是领导和干部工作作风存在问题，有些问题和矛盾是可以在基层甚至是萌芽状态就得到解决的，但个别单位敷衍应付、推卸责任或是把责任上交，问题长期得不到解决，导致群众多次上访。

10. 在作风建设集中教育整顿活动中，甘肃省瓜州县河东乡通过广泛征求意见建议，深入剖析自查，针对干部队伍中存在的四个方面问题，有针对性的采取措施，切实整改提高，转变作风，着力打造一支素质过硬、纪律严明、作风优良、办事高效的干部队伍，为促进全乡经济社会大发展、大跨越提供坚实保证。

完善考核奖惩机制，切实解决个别干部工作责任心不强的问题。针对个别干部认为干好干坏一个样，工作不求上进、得过且过、拖拉敷衍甚至推诿扯皮的现象，进一步明确了各工作岗位职责、任务要求；完善首问责任制、限时办结制，坚持马上就办和“两个一次性告知”制度，严格执行职位（岗位）过错责任追究制度；修订完善干部考核办法，将干部平时表现情况纳入绩效考评，在总分中设置加减分项，拉大绩效考评奖罚比例，实行末位淘汰制，切实建立奖优罚劣、奖快罚慢、奖勤罚懒“鞭打慢牛，鞭打懒牛”的工作机制，根除“干好干坏一个样”的平均主义思想。

强化学习教育培训，切实解决部分干部综合素质不高的问题。针对一些干部政治理论学习不深不透、业务不精、文字写作水平不高、计算机操作应用不会的实际，除继续革命坚持干部讲堂制度，周一例会组织干部系统学习作风教育整顿活动规定篇目外，从十月份开始，确定每周三晚上为干部集中学习日，通过确定专题由乡领导、各站所集中辅导，收看远程教育网络电教片、计算机操作考试等形式，组织干部系统学习了科学发展观、十七届三十全会、新农村建设工作会议精神等政治理论和农村、农业产业政策，学习了《土地法》、《合同法》、《禁毒法》、《水法》、《农民专业合作社法》等法律法规，学习了公文写作与处理等公共基础知识，学习了计算机操作和网络知识。同时利用 5 天时间对乡聘集体干部进行了集中培训。通过以上措施，逐步提高了广大干部的综合素质和实际工作能力。

狠抓制度执行效力，切实解决个别干部工作纪律松散的问题。在作风整顿活动中，一是进一步完善了干部考勤，会议、请假、安全值班、卫生、信息工作等制度，坚持干部早操、上班签到等制度，制订手机接听制度，并组织了广大干部对各项制度和考勤办法进行了学习；二是增强制度落实效力，坚持用制度管人管事，将干部出勤情况纳入年终绩效考评，缺勤人员除年终考核扣分外，另进行经济处罚，切实严明了工作纪律，杜绝了个别干部纪律松散的现象。

加强日常监督约束，切实解决个别干部工作、生活作风不严的问题。坚持领导带头，进一

步学习和严明了“口条禁令”、“五不准”等机关效能制度。经常性开展明察暗访，对违反规定的干部，情节严重的给予批评教育；情节严重、屡教不改，甚至造成严重后果的，除责令在干部会议上作深刻检查，影响年终绩效考评结果外，并按规定予以行政处分，通过以上措施，有效杜绝了网上聊天、参与赌博等不良现象的发生。

11. 2009年8月26日，湖北省宜城市委四届七次全会下发《关于实施八项制度加强干部队伍作风建设的决定》，在全市干部中实施政策业务考试制度、绩效督察制度、述勤述廉制度、民主评议制度、纪律抽查制度、书记谈话制度、干部作风评价制度、责任追究制度等八项制度，着力解决当前干部队伍作风中存在的突出问题，以过硬的作风营造更优的发展环境，凝聚更强的发展动力，推动跨越式发展目标的实现。

2009年初，宜城市委、市政府提出了“三年地区生产总值翻一番、四年财政一般预算收入翻一番、奋力冲刺全省综合经济实力20强”的科学发展奋斗目标。

“目标一旦确定，关键在落实，核心靠干部。”宜城市委书记朱慧说，干部作风的好坏直接影响着经济发展环境的优劣、党群关系的亲疏、招商引资及项目建设的进度。

通过问卷调查、基层调研、召开座谈会等方式，宜城市认真收集梳理出了在党员干部中存在的思想解放不够、学风不实、能力不强、办事拖拉、组织纪律观念淡薄等问题。

“干部作风体现党的宗旨，关系党的形象，事关事业成败!”朱慧深有感触地说，目前干部作风总体是好的，但在个别部门和部分干部中仍存在办法少、玩性大、拖劲大、眼眶大、标准低、借口多、自律差等严重影响队伍形象、阻碍经济社会发展的许多不容忽视的问题。

为确保作风建设动真格、见真效，宜城在出台“八项制度”时，充分考虑了其可操作性，着重突出了问责制，并创造性地提出了“干部作风评价制度”。该项制度要求纪检监察部门全面系统地掌握和分析干部作风状况，根据干部学习和考试平均成绩，述职述廉和民主测评结果，群众反映作风方面存在问题的来信来访数量，纪律抽查结果，绩效督察结果，警示谈话和信访约谈次数，完成急、难、险、重工作任务及在处理突发事件时的表现情况，所在单位集体和个人获奖情况，责任追究问责情况等九个方面对干部作风作出定量及定性的客观评价。在对干部评先表彰、奖励、提拔和重用之前，纪检监察部门须对干部作风进行评价并形成书面意见，供常委会决策参考，同时建立干部作风档案予以记载。

干部作风评价制度还规定，对以上九个方面定量评价有突出问题或因个人作风不实导致发生群体性事件，因本部门的拖拉影响重大工作进展，因工作不力未按时保质完成工作目标，为了小团体或个人利益严重污染经济发展环境，因个人作风问题造成较大经济损失或严重社会影响的，一律定性为“作风差”的干部。被定性为“作风差”的干部，除公开通报批评外，责令辞职。

宜城市委常委、纪委书记孙纯科介绍，在责任追究上，凡违反八项制度的，分别给予通报批评，诫勉，引咎辞职，责令辞职，免职等处理。构成违纪违法的，同时追究其纪律和法律责任。

其中，对政策业务知识考试连续两次统考不及格或抽考一次不及格的，给予通报批评；在绩效督察中，对发现违反限时办结规定、2次挂牌督办、未完成绩效工作目标且考核排名居末位的，分别给予通报批评、诫勉半年、诫勉一年处理；在述职述廉测评中一次不合格、连续2次不合格的分别给予通报批评、引咎辞职处理；对在纪律抽查中，一年内2次或3次以上缺岗的分别给予通报批评、诫勉处理；对经书记谈话教育后，没有认真预防或纠正问题，出现类似问题进行第二次谈话的，给予通报批评。

12. 2011年3月1日，天涯网友发帖称陕西省合阳县政府网站民众网上咨询投诉版块回复率100%，网友赞其为“史上最敬业县政府网站”，随即引发网民疯狂“围观”，导致网站一度瘫痪。

最稀缺的，往往是最珍贵的；最缺失的，也常常是呼声最高的。一个小小的贫困县政府网

需要全本请访问 www.ertongbook.com