

## 图书在版编目(CIP)数据

影响你一生的成功励志书/邢春茹 王晓茵 编著 开封：  
河南大学出版社，2005. 1

ISBN 7 - 81091 - 243 - 7

I. 影... II. ①邢... ②王... III. 中国—当代—青少年读物  
IV. K811

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2005)第 013723 号

## 影响你一生的成功励志书

邢春茹 王晓茵 编著

---

出 版：河南大学出版社

发 行：各地新华书店

印 刷：北京海德印务有限公司

开 本：850 × 1168 1/32

印 张：225 字数：5300 千字

版 次：2006 年 3 月修订版

印 次：2006 年 3 月第 1 次印刷

书 号：ISBN 7 - 81091 - 243 - 7/G · 782

全套定价：798.00 元

## 本书编委会

主 编 邢春茹      王晓茵

副主编 吴志樵      张 林

作 者 (排名不分先后)

王晓茵      王 鑫

吴志樵      李金凤

李铭传      刘 华

张凤龙      宋 涛

黄 涌      李桂华

徐克奇      阎 淼

张 林

李丽丽

张仁海

魏茂峰

邢春茹

## 前 言

心态决定一切！智慧创造一切！这是一个人人追求成功的时代，心智的力量具有创造成功态势的无穷魔力！即具有成功暗示的随着灵感牵引的成功力。

美国著名成功大师戴尔·卡耐基说：“只要你想成功，你就一定能够成功”。

美国著名潜能学权威安东尼·罗宾斯说：“成功总是伴随那些有自我成功意识的人！”

其实也是这样，如果一个人连敢想、敢做和敢干的心理准备都没有，那还谈何成功呢？

成功是一种无限的高度，成功是一种追求的过程。可是很多人不敢去追求成功，不是他们追求不到成功，而是因为他们心里面默认了一个“高度”，这个高度常常暗示自己的潜意识：成功是不可能的，这是没有办法做到的。

“心理高度”是人无法取得成就的根本原因之一。人生要不要获得跳跃？能不能跳过人生的高度？人生能有多大的成功？人生能否实现自我超越？这一切问题并不需要等到事实结果的出现，而只要看看一开始每个人对这些问题是如何思考的，就已经知道答案了。

在人生追求成功的过程中不可能没有障碍，但只要有智慧相伴，我们就可以从人生的谷地走出，攀援到人生的峰顶。我们等待成功的到来，这种成功是伴随智慧的人生记录，而每个人的智慧汇成了成功追求过程中最精彩的篇章和最动人的驿站。

在这个时代里，我们需要有懂得成功智慧的热切，需要有重视成功智慧的心智，需要有开启成功智慧的行为。智慧不在我们成功旅程的终点，也不在寒不可及的高处，它就自然贮存在你的心灵，静静地等待你的开启。

为了掌握开启心智的金钥匙，实现成功的财智人生，我们根据当今成功励志的热点思潮，编撰了这套《影响你一生的成功励志书》丛书，包括《激励成长》、《策划人生》、《励志生存》、《超越自我》、《打造心态》、《开拓潜力》、《展现人格》、《营造素质》、《健全习惯》、《构筑目标》、《致力行动》、《探寻捷径》、《把握机会》、《打破常规》、《强势竞争》、《有效执行》、《挑战挫折》、《坚定信心》、《创新思维》、《凝聚人脉》、《超然沟通》、《减压心理》、《胜出职场》、《拓展工作》、《积累财富》、《奠定资本》、《开创事业》、《赢取成功》、《实现卓越》、《尊享生活》，共计 30 册。

整套书系内容纵横，伴随整个人生成功发展历程，思想蕴含丰富，表达深入浅出，闪耀着智慧的光芒和精神的力量，具有成功心理暗示和潜在智慧力量开发的功能，具有很强的理念性、系统性和实用性，能够起到启迪思想、增强心智、鼓舞斗志、指导成功的作用。这套书系是当代成功励志著作的高度浓缩和精华荟萃，是成功的奥秘，智慧的源泉，生命的明灯，是当代青年树立现代观念、实现财智人生的精神奠基之作，也是各级图书馆珍藏的最佳精品。

# 目 录

## I 坚定地执行人生目标

与企业的命运连在一起 .....	3
要有主人翁的精神 .....	8
注重整体利益 .....	11
对工作不有有心理负担 .....	15
正确看待报酬 .....	19
与老板换位思考 .....	23
专注贯穿整个职业生 .....	27
员工必须对公司都非常忠诚 .....	32

## II 有效地发挥协作力量

投入自己的忠诚和责任 .....	39
读懂老板对你的期望 .....	42
努力使工作做出成绩 .....	45
整齐划一的团队精神 .....	48
充分展示团队的力量 .....	51

与同事和睦相处 .....	54
不可懈怠的职业心态 .....	56
对公司具有高度的认同感 .....	59
多为公司着想 .....	62

### III 充分地利用职业舞台

充分发挥天赋造就成才之路 .....	71
不可扼杀自己的兴趣爱好 .....	74
顺应自己的天性择业 .....	78
从事促进你发展的职业 .....	81
明确未来人生定位 .....	85
做好个人优势分析 .....	87
客观分析自身的劣势 .....	91
不要盲从“专家”的指导 .....	93
职业是实现人生价值的舞台 .....	101
气质对择业有举足轻重的作用 .....	103
兴趣对择业有至关重要的影响 .....	107

### IV 迅速地改正人生失误

不要伤了别人的面子 .....	113
指出他人的错误应讲究方式 .....	118

巧妙地修正他人的错误 .....	123
用嘉许代替斥责 .....	126
以疑问代替肯定 .....	131
多理解他人的难处 .....	134
摒弃责怪他人的坏习惯 .....	143
树立他人的权威 .....	146
创新应摒弃情绪障碍 .....	149

## V 发掘自己的潜力

发掘自己的潜力 .....	169
摆脱环境的束缚 .....	173
消除萎靡的情绪 .....	175
完善经验的不足 .....	181
许多事故都来自于疏忽 .....	189
尽力完善自己 .....	193
突破思维常规 .....	200
有准备者必有机会 .....	202
固执己见者难上进 .....	205

## 与企业的命运连在一起

当你选择一个公司并成为其中一员的时候，这就意味着你踏上一艘驶向成功码头的轮船，包括你自己，公司老板以及其他员工都是同一条船上的乘客，在未来的风雨岁月中，水手只有全力以赴地保障轮船的安全，专心致志地使其在航道上平稳行驶，同舟共济，大家才能把握自己的命运。

专注精神是现代职员打造锦绣职场前程的根本保证。因此，树立专注的职业精神势在必行，它不仅是现代企业的需要，更是个人职场前程发展的需要。那么，如何培养自己的专注精神呢？我认为，首先应该培养自己时刻关注企业命运的意识，把个人的命运与企业的命运连在一起，这是很重要的一个方面。

自然界中豆科植物的根部生有根瘤菌，这种菌具有固氮的功能，为豆科植物提供了丰富的营养；同时它又借助豆科植物获得了生存的空间，这种相辅相成、相依共生的现象在生物学中称为共生现象。企业与员工之间也是依靠这种共生现象而生存的。

萨苏尔在芝加哥一家有名的广告公司工作，公司总裁

迈克·约翰逊年纪比萨苏尔稍微大几岁，管理精明，为人亲和。萨苏尔进入公司后不久，便由于杰出的工作能力提升为总裁助理。在商务谈判中，萨苏尔的谈吐令许多客户所敬佩。

尽管自己是凭借工作实力获得提升的，但萨苏尔仍对总裁心存感激之情，心里暗暗发誓：我一定要把全部精力都聚集到公司的事业上，与公司共命运！

当时，公司正在策划一个大项目——在城市的各条街道做广告。每条街上都有几十个广告位，全市至少有几个。很显然，效益是相当可观的。

可是，半年以后风云突变。当全套审批手续批下时候，公司却因资金缺乏，完全陷入停滞状态，银行也拒绝伸出援助之手。

然而，就在这个困难时期，萨苏尔建议道：“可以向全体员工集资。”总裁笑笑，无奈地拍拍他的肩膀说：“能集多少钱？公司又不是几十万就能摆脱困境，集资几十万只是杯水车薪，连一个缺口都堵不住。”

当约翰逊总裁召集全体员工陈述公司的现状时，一下子人心涣散，再没有几个人专心做好自己该做的事情了，更有甚者开始寻找“下家”。在支付了当付工资不到一个星期，公司只剩下屈指可数的几个员工时，有人来高薪聘请萨苏尔，但他只说：“公司前景好的时候，给了我许多，现在公司有困难的时候，我得和公司共渡难关。只要约翰逊总裁没有宣布公司倒闭，我始终不会离开公司，哪怕只剩下我一个人。”

不久，公司只剩下萨苏尔一个人陪约翰逊总裁了，总裁歉疚地问他为什么要留下来，萨苏尔微笑地说：“既然上了船，船遇到惊涛骇浪，咱们就应该同舟共济。”

街道广告属于城市规划的重点项目，他们停顿下来以后，在政府的催促下，公司将这来之不易的项目转让给另一家大公司。在签订合同的时候，约翰逊总裁提出了一个不可避免的条件：萨苏尔必须在该公司里出任项目开发部经理。

约翰逊总裁向那家公司郑重地说：“这是一个很难得的人才，无论在何时都能与你风雨同舟。把自己的命运与公司的命运紧紧连在一起的人，只会心无旁骛地为公司的发展而积极主动地工作，这是世界上最可贵的人才。”

新公司的总裁握着他的手微笑着说：“这个世界上能与公司共命运的人才非常难得，或许以后我的公司也会遇到各种困难，我希望有人能与我同舟共济。”

萨苏尔在以后的30年里一直没能离开过这个公司，而且从没有松懈，一直坚持不懈地努力工作。也正是因为这个原因，如今他已经成为这家公司的副总裁。

当问到萨苏尔为何如此专注的秘诀时，他说：“员工与公司的关系是‘一荣俱荣，一损俱损’，个人专心致志地工作。必能加强公司在行业中的竞争力。公司发展了，个人的利益和发展才有保证。希望每一位员工都能把自己的命运与企业的命运紧紧连在一起。”

在投资方面，李嘉诚告诉我们：“不要把所有的鸡蛋都放在同一个篮子里。”但在工作上我要说：“把你所有

的鸡蛋？都放在同一个篮子里，因为专注一个‘篮子’很容易，但专注多个‘篮子’，只能使自己过多地浪费时间和精力，最终也不会有太多的收获。”

作为组织的一员，只有与公司同甘苦共患难，才能赢得上司的信任。而且，每个员工只有把企业的命运看作自己人生的命运，才会全心全意地工作，换句话说，只有与公司共命运的人，才能有专注工作的精神，也才有锦绣的职业前程。

其一，为公司创造利益。在今天的职场中，每一个公司为生存和发展秉承着“利润至上”的原则。因此，作为员工，首先要考虑的就是为公司赚了多少钱，是否高过你的薪水。

每个员工都要全力以赴为公司赚钱，这是每个员工的责任和使命。一旦一个员工在心里有了这种使命感和责任感，并习惯基于这种理念行事，那么一定会为公司创造最佳效益。因此，千万不要以为只要做一个听老板话的员工就够了，你应把为公司创造最大利润作为你最重要的目标。

其二，为公司节约。今天很多行业都充满了残酷的竞争，而且各个行业都进入了微利时代。公司要想获利必须节约成本。然而，在一些公司里，很多职员有时候总是大手大脚，甚至想方设法从中获取私利。

中国的很多国有企业，不缺少优秀的人才，也不缺少设备，可为什么竞争不过民营企业呢？因为国企中很多干部职工总是马马虎虎、拖拖拉拉，浪费公司的资源。有因

必有果，于是那些不专心工作的国企职工纷纷下岗，企业也不景气。

其三，无论公司遇到什么，永不后退。一旦听到公司遇到什么危机就辞职不干的人，是难以获得成功的。一个能够时刻与公司共命运人能获得最多。的成功和奖赏。

只有把公司的命运与个人的命运紧密相连，才能大河有水小河满，否则就是大河无水小河干。正如俗话说：锅里头都没有，碗里怎么会有呢！

## 要有主人翁的精神

无论何时何地，专注员工总把工作当成自己的事业来经营，时刻以企业的主人身份维护企业的利益。企业主人翁的精神是树立专注的职业精神一个不可或缺的重要方面。

在谈到应该给年轻人什么样的忠告时，钢铁大王安德鲁·卡耐基认为：“无论在什么地方工作，都不应把自己看成是公司的一名员工，而应该把自己看成公司的主人。”

在几年前，澳大利亚某山区野兔横行，附近居民伤透了脑筋，在采取了各种措施而未见成效之后，他们决定邀请猎人约翰前来猎杀。约翰猎名赫赫，倒不是因为他弹无虚发，而是上帝给了他两样从猎的宝贝：一双能听懂狗叫的耳朵和一只凶狠无比、能领悟人言的猎犬吉姆。

约翰果然身手不凡，来了一周，毫无戒备的兔子们便尸横遍野！居民们连连挑大拇指夸耀约翰的枪法。原本打算留几只野兔的约翰被奉承得不辨东南西北，便决定将最后几只幸存者也猎杀殆尽。

遭遇了这场血腥的屠杀，劫后余生的几只野兔明白遇到了劲敌，于是昼寝夜行，即使觅食也左顾右盼，稍见草动，便溜之大吉。约翰和他的吉姆工作一天却一无所获，

约翰逊觉得名声受了损害，便常常责怪吉姆。吉姆自然不服，汪汪表示抗议。

第二天，约翰开始对附近山区进行地毯式搜索。约半个钟头，一只隐藏在草丛中的野兔被约翰发现，他毫不迟疑举枪射击，“砰”的一声，兔子的后腿被打中了。

“狗日的吉姆，快抓住它！”望着中弹而逃的兔子，约翰坐在一块石头上一边点烟一边给吉姆下达指令，轻松的表情仿佛那只兔子的命运已定。

“任何兔子都逃不出吉姆的追赶，别说一只瘸腿的家伙。”约翰得意地吐着烟圈，等着吉姆胜利归来。

不久，吉姆垂头丧气地回来了，显然未能完成预定任务。

“该死的吉姆，那只兔子呢？”

“汪汪！我已经尽力而为了！”面对责骂，早已心怀不满的吉姆大声抗议道。

就在约翰责骂的同时，那只瘸兔子与它的同伴也正探索着自己劫后余生的原因。

“猎狗为何没追上你？”

“因为我是在为挽救自己的生命而奔跑，我只能竭尽全力；而它却是在为完成主人的任务而奔跑……”

这个寓言故事表明，员工只有树立企业主人翁的精神，才会全力以赴地努力奔跑。一旦你把自己当成企业的主人，就会对自己的所作所为负责，持续不断地寻找解决问题方法，主动克服生产过程中和业务活动中的障碍。也只有这样，你才能在企业中脱颖而出。因为在一个大家庭

中，每个成员会自动自发全力以赴地贡献一己之力。

首先，要以老板的心态要求自己。如果你把自己当成公司的主人而不是雇员，你就一定会把工作质量与业绩提高到更高档次，你一定可以找到更恰当的方法来做到这一点。

许多雇员有着非常出色的能力，甚至比他的老板还要出色得多。但是多年以来他们一直是个平庸的职员，因为他们始终抱着这样的心态：“我为什么要去做更多的工作呢？我为什么要承担更多的责任呢？我要考虑的只是我自己而非别人。我需要尽情享受生活，而不是自寻烦恼。”

每一天都以老板的心态要求自己吧！这样你将会因此而不同，因为老板的心态将调动你自动自发地专注工作。

其次，把公司的事当成自己的事，全心全意地投入到工作中去。在现代的企业组织中，工作范围的界定是很模糊的，老板最看重把公司的事情当成自己事情的员工。因为当某位员工失职时，他不会眼睁睁地看着情况继续恶化下去，而是想方设法进行补救。一个员工的工作士气需要自己去保持，不要指望公司任何人在你的后面为你呐喊加油。只有你自己，才能为你的能源宝库注入充沛的活力，为自己创造一流的工作能力。如果每天在上班时“混”工作，这样的人是很难生存的，是缺乏企业主人翁精神的表现，损害的不仅是企业，更是员工自身的职场前途。

## 注重整体利益

专注的员工不是按自己的意志投入到专注的工作中，而是服从安排，接受任务，然后再根据公司的安排部署，服从大局，顾全整体、灵活调整；根据需要，把专注工作与灵活变化结合起来，达到服从第一的工作态势。

服从即没有任何借口与抱怨，毫无条件地遵照执行，听从上级的决策和命令。

许多企业管理专家表示，很多企业从注册到倒闭，极难生存5年，并不是缺少好的创意和决策，而是员工缺少遵循指示做事的习惯。

服从是整个组织最高的行动法则。1951年4月11日，杜鲁门总统下令撤销麦克阿瑟将军的一切职务。最让麦克阿瑟将军尴尬的是，功勋卓著的他会在战场上被总统撤销一切职务，而且他是从新闻广播中获知自己被撤职的。这一消息实在太突然了，没有丝毫思想准备的麦克阿瑟将军听到后，面部表情一下子呆滞了。

麦克阿瑟将军不服从上级指令是历来有名的。在20世纪20年代末30年代初的经济危机期间，一些退伍军人及其家属到华盛顿请愿，要求政府发放现金津贴。当时任

