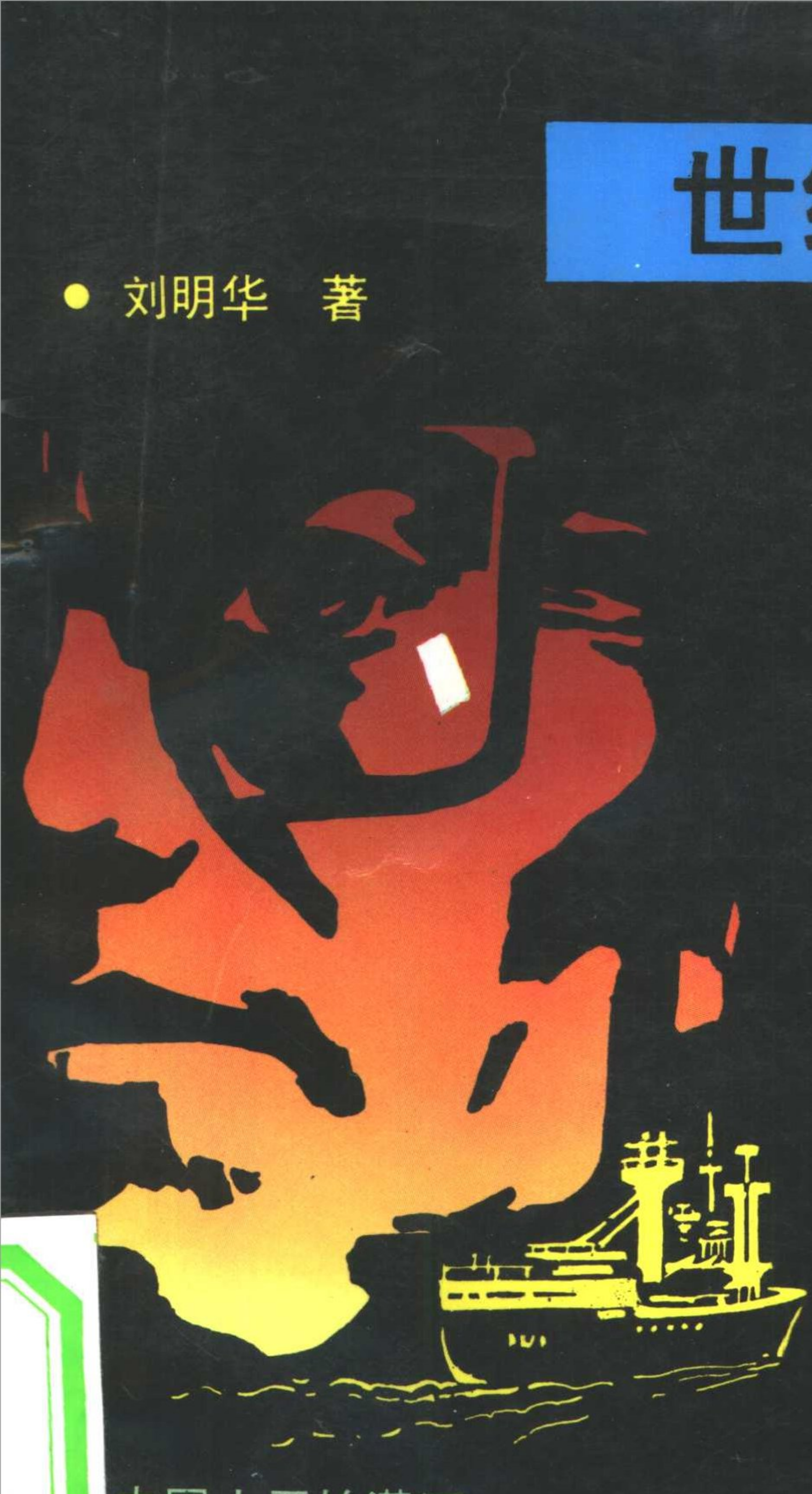
世纪旋风

● 刘明华　著



人才大逃亡

中国人开始潇洒
档案制度大冲击
● 中国：向全世界招聘
● 时代呼唤人才流动法

重庆大学出版社

China
需要全本请访问 www.ertongbook.com

世纪旋风：人才“大逃亡”

刘明华 著

重庆大学出版社

一九九三年·重庆

China

世纪旋风：人才“大撤亡”
刘明华　著

责任编辑　邱　崇

重庆大学出版社出版发行
华书店经销
西南师范大学劳司印刷厂印刷

开本，787×1092　1/32　　印张，3.75字数，100千
1993年7月第1版　　1993年7月第1次印刷
印数，1—15000
ISBN 7-5624-0759-2/C·25

定价，5.30元

（川）新登字028号

China

卷首语

“逃亡”是个比喻，一个夸张的比喻。

人才“逃亡”是随着当代中国改革开放而出现的一种社会现象。

沉睡多年的中国人开始觉醒，在世界东方这块大舞台上，他们寻找着最适合自己的角色。“逃亡”对当代人来说，再不仅仅是为了解决生存危机，更主要的是为了自我价值的实现。

为了自己更好的生活、更好地工作，更大限度地发挥自己潜在的才能，人们根据不同的需求层次进行了大胆的选择。

几十年一贯的制度跟不上新的形势，人才的合理流动受到阻碍，于是“突围”开始。

惊心动魄，悲欢离合，一幕又一幕。

“逃亡”的正面，则是人才争夺。

人才争夺也是改革开放的产物。

部门和地区之间的人才争夺战，目前尚无“规则”，抛弃铁饭碗的“黑人”出现了，而“黑人”在他乡又可能是“红人”。统一的档案管理、人事制度、党内七十余年形成的铁

China

的纪律在这类现象面前显得有些瞠目结舌、手足无措。

无规则显然是对现有规则的冲击。

新的规则必将在新的时代产生。那时，规则对流动的人才将不再是羁绊。

人才争夺的结果是人才的升值。

人才争夺的赢家是"善政"。

哪里尊重知识、尊重人才，哪里就能形成吸引人才的强磁场。这可不是"兄弟阋于墙"。

人才"逃亡"毕竟是中国历史的一大进步，在无所适于天地之间的年月，你就别生出许"逃亡"的念头喝了

当我们放眼世界时，又会发现，人才"逃亡"并不是中国独有的现象，中国只不过是国际人才"逃亡"大潮和国际人才争夺大战中的姗姗来迟者。

可喜的是，中国已经加入了争夺战。

中国人已经醒了过来。

中国这头睡狮也已经醒了过来。

拿破仑真是个伟大的预言家——中国肯定会震撼全世界。

China 需要全本请访问 www.ertongbook.com

目　录

卷首语

第一章　中国人开始满员……（1）

东风浩荡，吹动一江春水……（2）
●1993年人大，政协热门话题——人才，SOS…（2）
●预测之一，国内九大竞争之首……（4）
人才竞争与人才"逃亡"……（5）
●孟西门的名言……（5）
●人才的自我意识……（7）
●人才进入市场……（8）
中国人开始满员……（10）
●"逃亡"即选择……（10）
●树挪死，人挪活……（11）
●何不潇洒走一回……（13）

第二章　区域"逃亡"……（17）

孔雀为什么东南飞……（18）
●南方的魅力……（18）
●孔雀东南飞……（21）
●麻雀东南飞……（22）

China

●"孔雀"、"麻雀"与水土之关系……（24）
人往高处走（上）——"逃"向县城……（28）
●三千元河东，四千元河西……（29）
人往高处走（下）——"逃"向城市……（32）

第三章 行业"逃亡"……（37）

教育界"大逃亡"……（38）
●独一无二的中国人的择业标准……（38）
●挣得象博士，穷得象教授……（40）
●世界级新闻，领不到工资的教师……（44）
●学生说：不能走那条路……（47）
●倒挂ABC……（49）
"留老大"的"逃亡"……（53）
农科人才"大逃亡"……（56）
"中国军团"在男郎——体育界"大逃亡"……（58）
文艺界"大逃亡"……（63）
●从"走穴"到个体……（63）
●从海内到海外……（65）
●刘欢为什么不逃……（67）
辞职！辞官！大干一场……（68）

第四章 出国"大逃亡"……（75）

中国的重点大学成了美国的预科……（76）
为什么出国？出国为什么？……（78）
●为了报国先出国……（78）
●培养干部先出国……（79）

China

●攻读学位先出国……（ 80 ）
●曲线调动先出国……（ 83 ）
●漫游世界先出国……（ 84 ）
●要想"致富"先出国……（ 85 ）
待归者心态……（ 87 ）
●在国外，盼祖国……（ 87 ）
●功成名就再回国……（ 89 ）
●时机成熟再回国……（ 90 ）

第五章 "逃亡族"写真……（ 93 ）

"逃亡家族"……（ 94 ）
●"年轻族"……（ 94 ）
●"离婚族"……（ 96 ）
●"单身族"与"夫妻族"……（ 97 ）
策划"逃亡"……（ 101 ）
●拜托"绿衣天使"……（ 101 ）
●实地"考察"……（ 102 ）
●出门靠朋友……（ 103 ）
●出国策划甲乙丙……（ 104 ）
"突围"奇观……（ 106 ）
●威胁……（ 107 ）
●持久战……（ 108 ）
●把柄与交易……（ 110 ）
●好说好散……（ 112 ）
●拒聘……（ 113 ）

China

第六章　随性"逃亡"——关于"第二职业"……（115）
"陷阱"大讨论……（116）
●又一个世界级新闻……（116）
●辟谣，他不是副教授……（118）
●"陷阱"冲击波……（120）
●谁来站讲台……（122）
●敢为天下先中的无奈……（125）
●国务院参事说，"我听见了教师的愤怒"……（126）
●牟其中预言，"老九"马上要富起来了……（128）
第二职业大讨论……（129）
●一个含泪的概念……（129）
●一个不得已的下策……（131）
出路，"分流"与"下海"……（134）
第七章　君子固穷——谁在坚守阵地……（137）
军队无逃兵……（138）
●银河群星……（139）
●戈壁深处……（140）
●航天好汉……（141）
执著者……（143）
淡泊者……（146）
●没功夫"逃"……（146）
●钱不是一切……（147）
懒得"逃"……（149）
●拉家带口，往哪里走？……（149）

China

●"人老珠黄"，没有市场……（150）
●换地方不如换脑筋……（151）
特区也有"武大郎"……（153）
"稳定的干部队伍"？！……（155）
何去何从——一位留上现者收到的三封信……（157）

第八章　国际人才争夺大战……（161）

美国："偷窃天才"的大国……（163）
●抢劫诺森德之战……（163）
●美国挖墙角的三大法宝……（164）
●诺贝尔奖获得者麇集美国……（166）
●在美华人科学家知多少？……（167）
●美国赚了多少亿？……（169）
●美国的人才危机感……（171）
西方人才战略……（173）
亚洲"四小龙"的人才外流与回归……（176）
●新加坡：引进智力……（177）
●韩国："人才回归计划"……（177）
●香港："人才回流公司"……（178）
●台湾："还乡团""空降"宝岛……（179）

第九章　中国人才大战（上）——看谁的政策好…（183）

九十年代"人才饥渴症"……（185）
●1992年："人才饥渴症"……（185）
●1993年大学生继续走俏……（187）
看谁的政策好……（189）

China

●“诚聘！诚聘！”——招聘广告大战……（189）
●优惠政策擂台赛：晋油取超常规……（191）
●“211”工程之战……（193）
晋油的软环境好……（197）
●何以引得凤凰来……（197）
●礼贤下士，心诚则灵……（200）
●留心不留人……（201）
●“跳槽奖”的启示……（203）
●内地怎样迎接挑战？……（205）

第十章　中国人才大战（中）——重奖冲击波……（209）

重奖冲击波……（210）
●重奖连环炮……（210）
●并非“梁园大”的发明……（213）
●敢不敢领这笔钱……（215）
●重奖与社会百态……（218）
重奖效应……（221）
●重奖吸引人才……（221）
●重奖创造效益……（222）
●重奖产生压力……（224）
●春江水暖鸭先知……（224）
重奖与知识价值制度化……（226）
●重奖与“中奖”……（226）
●重奖引出重酬……（227）
●社科要求重奖……（230）

需要全本请访问 www.ertongbook.com

第十一章　中国人才大战（下）
——争夺海外人才……（233）
敞开国门，来去自由……（234）
●不能再宽的政策……（234）
●1993，出国大松动……（236）
●短期回国潮……（238）
招聘团越洋过海……（239）
●特区又为天下先……（239）
●部委招聘团四面出击……（240）
●智揽“一窝蜂”……（242）
这一片热土……（243）
●英雄有用武之地……（243）
●天平向他们倾斜……（244）
●游子归来……（246）
中国向全世界招聘……（247）
●向全世界招聘……（247）
●外国专家在大陆……（248）
●中国出现“洋打工”……（259）
第十二章　才向善政流……（263）
人才争夺，一枝双刃剑……（254）
地方官注意，才向善政流……（256）
决策者放心，“楚材晋用”乃物质不灭……（258）
预言，省案制度大变革……（259）
时代呼唤“人才流动法”……（263）
后记……（265）

China

第一章

中国人开始潇洒

China

“拥挤死，
人挪活。”

东风浩荡，吹动一江春水

● 1993年人大、政协热门话题
——人才：SOS

1993年3月召开的第八届全国人民代表大会和第八届全国政协会议，是继中共十四大之后的两个重要会议。

以天下国家为己任的与会代表和委员们，何全让会场频频发出一个信号：

人才：SOS！！

人才断层！

China

人才逃亡！！

人才危机！！！

“文革”结束以后，中国恢复高考制度，高等教育事业得到迅猛发展，各级各类学校平均每年为社会送出近百万大学生，为何人才危机的感受还如此强烈？

原因在于新形势下已经出现和还将继续出现的人才断层。

人才断层的出现，是因为人才队伍的“改变流向”。

在自然科学领域，大批中青年科研骨干在商品大潮的冲击下，或“见今是而昨非”，求欲改弦更张，队伍呈解体趋势。全国政协委员方鸿琪对此忧心忡忡，他指出，一旦科研骨干队伍解体，再图恢复将是十分困难的。

社会科学领域的情况更为严重。理工科研究人员从事经济活动，尚有“理论联系实际”的宽慰，而研究文、史、哲的学子专家们，不甘置中华强盛，则只有揭起告别不能直接产生经济效益的专业，半路出家，重新学步了。

贵州大学历史系教授吴廷桢对此痛心疾首，他说：“这种情况所产生的严重后果十年后会突出。如果今后没有研究历史、研究哲学的人才，中国将会是什么样的情形？”

然而，最大的危机来自大本营。

大本营——教育界的“大逃亡”现象令代表委员们忧心如焚。广西大学副校长曲晖震认为：“文革”十年，给中国教育造成一个“断层”，今天教育界人才纷纷下“海”，若不高度重视，采取有效措施，中国教育可能会出现新的“断层”，后果不堪设想。

为此，代表、委员们纷纷向国家建言，情真意切。据著

China

为之动容。

不仅仅是全国人大、政协会议，在各省市的人大、政协会议上，人才危机也是热门话题之一。

1993年2月召开的四川省第七届政协会议上，叶上雄委员在大会发言中，“向为巩利赠送雅风图别墅，对毛阿敏采访每场演出费给10万元的大企业家们建议：你们既然舍得花巨资大捧明星，让‘中国人也风光一下’，为何不为‘教教教师，教教孩子’（包括你们自己的孩子），拔毛相助？”

台上，台下，掌声一片。

但掌声不能解决问题。

● 预测之一：国内九大竞争之首

因人才流失而造成的人才危机，从另一方面又反映出推行市场经济之初的某种必然。

市场经济是竞争的经济。

市场竞争，说到底就是人才的竞争！

竞争则有胜有败，为人才而竞争则人才必呈流动趋势。一方面有人得到，一方面有人失去。

不想在此地和此地不想放人形成一对矛盾，面结局就是想走的人“突围”，“逃亡”由此而生。

《辽宁日报》报道：经济专家预测，随着社会主义市场经济的运行，国内市场将出现硬件和软件两方面的九大竞争。

属于硬件的人才竞争将是九大竞争之首。

其余八大竞争则为硬件的质量竞争、行业竞争、物流竞

China

争、价格竞争、信誉竞争，软件的信息竞争、宣传竞争，服务竞争。

这让人想起毛主席他老人家的那句名言：人是第一个最可宝贵的。

但这人不是那人，不是人多力量大，人多好办事的人，而是知识面广、勇于开拓、敢于创新的创业型人才，这样的人，“一夫可当百万师”。

人才竞争，则必将打破部门、所有制、地区界限，全方位地网络有识之士，其结果，也必然是“几家欢乐几家愁”。

市场竞争与人才“逃亡”

● 圣西门的名言

法国思想家圣西门曾在《寓言》一文中提出两个有趣假设。

一个假设是：假如法国突然损失了自己的50名优秀物理学家、50名优秀化学家、50名优秀数学家、50名优秀诗人、50名优秀作家、50名优秀军事和民用工程师……法国马上就会变成一具没有灵魂的僵尸，因为这些人“对祖国最有用

China 需要全本请访问 www.ertongbook.com