

感受成就

主編：王紅



远方出版社

封面题字：恽三
摄影：慕宁

F127.313
499

ISBN 7-80595-851-3



9 787805 958514 >

ISBN7-80595-851-3/I 261

定价：50.00 元



ganshouchengjiu

感受成就

主编 王红

图书在版编目(CIP)数据

感受成就 / 王红编. — 呼和浩特: 远方出版社, 2004. 8

I. 感… II. 王… III. 文集 - 中国 - 当代 IV. I298

ISBN - 7 - 80595 - 851 - 3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2004) 1085211 号

书 名: 感受成就

主 编: 王 红

责任编辑: 胡丽娟

出版发行: 远方出版社出版

社 址: 呼和浩特市乌兰察布东路666号

邮 编: 010010

印 刷: 本钢装潢印刷厂

开 本: 145mm × 210mm

印 张: 17.5

字 数: 488 千字

版 次: 2005 年 3 月第 1 版

印 数: 1 - 2000 册

印 次: 2005 年 3 月第一版印刷

定 价: 50.00 元

ISBN7 - 80595 - 851 - 3/1 261

让我们尽情地讴歌

刘牧春

“你看那，万里东风浩浩荡荡；你看那，漫山遍野处处春光……”当我提笔写序时，满脑子都是这句歌词，翻腾着，跳跃着，反复来去，复去反复。

东风当然是改革开放的时代东风，春光当然是泼洒本溪大地上那日新月异，欣欣向荣，令人鼓舞，令人激奋，令人幸福，令人陶醉的胜利春光。

在刚刚结束的市委九届七次全会上，市委书记王专同志激动地向全市人民宣布：“过去的一年，是经济增长较多，工业企业改造项目开工最多的一年，是外向型经济水平明显提高、思路决定出路体现得较为充分、较为明显的一年。”

记下她，记下她，把这幅图画记下来，把这首歌记下来，把这种精神记下来，把这段历史记下来。

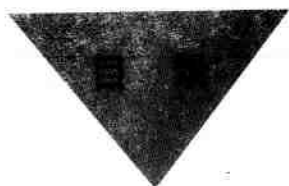
市文联、市作家协会组织作家们蜜蜂追寻鲜花一样开始了辛勤的劳动。描绘图画，收集歌声，扑捉精神，记录历史……好了，终于完成了这部文集。

轻轻地打开这部书，老工业基地振兴的春风立即扑面而来。洋洋几十万字的文集，就是我们可爱的家乡、可敬的本溪人精神风貌的一个掠影，一个侧影，一个缩影，一个合影，一个留影。

让我们提起笔来，尽情地讴歌吧。

讴歌我们伟大的时代，讴歌我们伟大的使命，讴歌我们伟大的家乡，讴歌我们伟大的本溪人。

“你看那，万里东风浩浩荡荡；你看那，漫山遍野处处春光……”



序言/让我们尽情地讴歌	刘牧春
保“平安本溪” 铸就金盾新辉	公安局/1
法官与“振兴”紧相连	法院/12
给生命一个新生命	薛红梅/15
清亮的人生	郑文才/28
大山女儿的情怀	彭兴华/34
走出一片艳阳天	田艳/51
实干创新铸辉煌	郑文才/62
守卫山城人民健康的使者	王斌/74
太阳之子	白雪曼/80
从数字变化看林业	逯其新/89
铁肩担重任 妙手著华章	刘纬/92
大江奔腾入胸来	姜忠平/100
校正税法执行精度的准星	孙世波/111
40岁,人生刚刚开始	晓梦/117
在平凡中锻造灵魂的人	禹智强 晓梦/125
本溪走在大路上	黄开中 孙承 杨佳男/132
红枫大道	孙承 杨佳男/145
本溪县“五化”战略增加农民收入见成效	本溪县/158

目 录

- 桓仁以发展为第一要务 谋求县域经济快速发展 桓仁县/163
- 真实的高度 薛红梅/173
- 远行,质监伴你千万里 郑文才/184
- 守卫山城的红门劲旅 消防支队/197
- 以人为本 敢想会干 创新服务模式 服务本溪经济 于桂兰/211
- 焦文生就农民经商等问题答记者问 赵卫东 孙镜涵/219
- 情系山城广厦 服务本溪振兴 房产局/233
- 以人为本 用文化力提升企业竞争力 石油公司/238
- 让那白衣天使摇篮里的美梦成真 孙世波/243
- 精耕本埠市场 细作牛奶产业 舒畅/250
- 用文明擦亮“中心”窗口 以优质打造服务品牌 中心/255
- 以新思路创新记录的人 孙世波/260
- 面向历史大写意 莫永甫/268
- 运筹帷幄打造治厂理念 张万林/283
- 击水中流岁月稠 赵红军/290
- 供应队伍的扛旗人 栾宁/299
- 勤政为民公仆心 宋凤芝 栾宁/309
- 他用脊梁撑起一片天 赵来柱/315
- 不愧人梯擎风流 孙振清/323
- 梦想启航的港湾 黄红 吴天泽/329

目 录

- 以灿烂的微笑迎接明天.....佟春丽/338
- 不辱使命志存高远.....张广辉/344
- 农民致富的贴心人.....孟昭振/349
- 美好蓝图的设计师.....李国华/353
- 吕彬:四十而歌的劳模.....叶兴建/357
- 让青春在国企改制中奏出最强音.....杨洪余/367
- 在废墟上浇铸成功的人.....孙世波/373
- 双手托起夕阳红.....黄青松/381
- 诗情将略铸税魂.....孙振清/390
- 能力之源.....赵彦 白冰/397
- 闪光的人生路.....杨培彬/402
- 一个普通劳模的传奇人生.....孙世波/408
- 监督人的风采.....财政局/415
- 无悔的奉献.....市公安局/422
- 把最重的承诺留给自己.....市公安局/429
- 责任高于一切.....李华/437
- 为经济腾飞营造良好法制环境.....中法/442
- 500 万大奖得主赴省城兑奖记.....崔文娟 张立砚/445
- 与幸运者面对面的对话.....崔文娟 张立砚/449
- 用金子般的心铸就一方聚宝盆.....孙镜涵/452

目 录

- 情系南芬信合事业 忠实服务“三农”发展 南芬区/459
- 北方鸿雁 孙镜涵/465
- 同心成利剑 公正铸检魂 平检/470
- 真抓实干求变化 打牢基础求发展 明检/478
- 强化管理 规范服务 推进机关精神文明建设 平财/482
- 抓思想建设 促廉洁自律 明财/487
- “捆绑式”财政体制——“溪湖模式” 溪财/490
- 加强思想政治工作 促进财政全面改革 南财/498
- “高炉王”建造高炉王 韩伟/502
- 走近劳模刘文先 叶兴建/507
- 舞动生命的激情 王葳/515
- 扬帆奋发 风鹏正举 辽东药/520
- 为了那让太阳升起的事业 关加强/525
- 亮点 孙镜涵/537
- 培养专业人才 服务地方经济 许春林/541
- 本色加特色 为收获奠基 孙丹/547
- 杏坛桴鼓春正浓 邱禹 刘颖芳/551
- 英语教学天地的七彩虹 孙世波/556

保“平安本溪” 铸就金盾新辉

——记新形势下的本溪公安和他们的带头人洪巨仁

我爱本溪公安，就像葵花向往着太阳，满怀虔诚，追逐希望/当黎明朝霞，露出红晕的脸庞/我情不自禁，向她投去忠诚的目光

我爱本溪公安，就像青松亲吻着土壤/拥抱大地，参天向上，即使根深叶茂，长成栋梁/我终生难忘，您的精神哺育和培养

我爱本溪公安，就像海鸥眷恋着海洋/放飞追求，搏击翱翔/纵然有风高千尺，浪高万丈/我依然如故，和波涛紧挽着臂膀

我爱本溪公安，就像矿石梦想着炉膛/填满夙愿，燃烧理想/投入您温暖的怀抱，化作赤诚流淌/我愿经淬火，去筑就金盾的辉煌

伴随着共和国成长的脚步，沐浴了半个多世纪的风风雨雨，本溪公安自1945年成立以来，从无到有，从小到大，继往开来，与时俱进，逐渐成长为一个先进集体。人们不会忘记，在上个世纪的最后5年，本溪市公安局通过从严治警、深化改革，走出了一条强警兴局之路，成为辽宁省、全国公安政法战线上的一面红旗，他们的做法和经验得到公安部 and 中央政法委的肯定并向全国推广。

当历史的脚步跨入21世纪的时候，市公安局新一届领导集体站在了新的起跑线上。1999年12月29日，洪巨仁就任本溪市公安局党委书记、局长。按照“三个代表”重要思想的要求，新一届班子坚持“抓队伍、促稳定、保红旗、上台阶”的总体工作思路，立警为公，执法为民，积极探索新形势下公安工作和队伍建设的新思路、新方法，把本溪市公安局的各项工作推向一个新高度。

洪巨仁带领新一届班子成员走过了5个年头，当我们再次将目光聚焦到本溪公安这面先进旗帜的时候，展现在我们面前的是他们

这5年来在继承中发展、在发展中创新、用忠诚和果敢创造出的新业绩——局党委被辽宁省委授予“先进党委”；被中组部、人事部、解放军总政治部授予“军转干部安置工作先进集体”；被公安部授予全国公安机关“三项教育”组织工作先进集体；被省政法委授予全省政法系统“人民满意单位”；去年本溪市局再创佳绩，又被省委授予“先进党委”的荣誉称号……

形象篇：爱心立警，警徽处处涌真情

如果说警察是鱼，老百姓就是水，面对需要帮助的群众和弱勢群体，本溪市局的承诺是：爱心伴着岁月走，手牵手，心连心，生活就有了依托和力量，同迎风雨走过岁月，让警民间的鱼水之情不断加深。

“为人民服务是公安工作恒久不变的主题，是一切工作的出发点和归宿”，“公安工作的最高标准是人民群众满意”。本溪市局党委带着这种共识，全市公安机关广泛开展了以为民、利民、便民为主题的爱民实践活动，把为群众排忧解难、扶贫济困作为践行“三个代表”重要思想的具体体现。

他们建立了“金盾扶贫基金会”，每年每名民警都要拿出60元的扶贫基金已成定例。南芬分局深入社区了解特困户的实际情况，制定帮扶对策；明山分局注重在扶贫实效上下力气，把每年的1月16日确定为全局扶贫帮困日。

全市各级公安机关和广大民警时刻把群众的冷暖挂在心上，在大力启动“金盾扶贫工程”的基础上，市局和分局、支队主要领导实行“一帮一”包街、包村、包户，民警实行“十包一”扶贫助困。党员干部率先垂范，全体民警自觉少吸一包烟、少打一次车、多献一份爱，为贫困群众慷慨解囊，捐款捐物，一个个爱民故事被传为佳话。南地派出所所长邓中伟多年坚持帮扶孤儿隋红，给她买来新衣服和鞋，并邀请她到派出所过年，使小隋红又有了家的温暖。市二中学生刘伟因父亲病故、母亲下岗，无钱交学费，处于辍学的困境之中。交警直属大队得知情况后，大队长闫顺和民警捐出6000多元资助他

继续读书……2000年以来，全市公安机关共包扶特困群众527户，捐款捐物总价值345万余元，受到了广大人民群众的高度赞扬。

在公安岗位工作多年的洪巨仁局长深刻认识到“带着深厚的感情为民执法、维护弱势群体的利益是关乎民心向背、政权稳固的重大问题”，在执法、管理、服务等各个方面给予了群众以足够的良知感悟、情感投入和道义支持。他们采取多种形式，组织民警走访党政机关、企事业单位和广大群众、征求意见和建议134条，立案整改62件，力求从群众不满意的地方改起。市局、各分局基层队所主动向市区县五大班子、人大代表、政协委员和社区干部群众报告工作，认真听取来自各方面的意见和建议，积极赢得信任、理解和支持。交警部门向事故积案“开刀”，清理审结了一大批事故积案。卧龙派出所制定了六项措施，整顿校园周边环境。东兴派出所建立七个联谊小组，为暂住人口服务。河东派出所民警李明伟情系下岗职工，先后帮助16人实现再就业。

同时，他们还把群众来信来访当作一件大事来抓，坚持领导接待日制度，坚持选调高素质的优秀民警从事信访工作。市控申部门严格落实信访接待制度，采取领导坐阵、立项包案、指定专人、限时解决等措施，对确立的56起信访疑难案件全部解决。特别值得一提的是，洪巨仁本人每年大概要阅读群众来信1000多封，都亲自批示并责成相关单位及时解决。溪湖区的一对父子因借款纠纷反目，父亲无奈之下就给局长写了信。洪巨仁没有认为此事太小而不理会，而是责成该地派出所所长亲自上门协调，让这对父子大为感动，特别写了感谢信送到洪巨仁手中。事情虽小，却充分反映出山城警民深厚的鱼水之情，洪巨仁向记者讲述此事时脸上还洋溢着欣慰的笑容。本溪市局信访工作做得扎实细致，真心实意为群众解决实际问题，不仅赢得了广大群众的一致赞誉，还连续四年被公安部、省政府、省公安厅、市委、市政府评为信访工作先进单位。

为了增强民警的亲合力，进一步密切警民关系，他们每年坚持举行“警营开放日”活动，将市局的警犬基地、刑侦科研所、交警检车

线、看守所、户政大厅和公安学校对外开放，邀请各级党政领导、人大代表、政协委员、社区干部以及有关群众 1800 余人进行了参观，充分展示了公安机关的队伍建设和公安基础建设的风采。

5 年来，本溪公安局通过实行多种措施、开展多项活动，使全市公安机关和广大民警同人民群众的鱼水之情更加浓厚，警爱民、民拥警的氛围更加和谐。2000 年，本溪市委、市政府决定，从 2001 年开始将每年的 6 月 2 日作为全市的“爱警日”，并把每年 6 月份的第一周作为“爱警周”。连续三年的“爱警日”、“爱警周”活动，赢得了社会各界群众的热烈响应。2004 年 6 月 2 日，市委宣传部、市委政法委、市精神文明办公室和市公安局共同拉开了“拥警爱民模范县区（单位）”创建活动的帷幕，本溪市第四个“爱警日”活动迎来了新一轮高潮：14 个单位、11 名个人被授予本溪市拥警爱民先进集体、先进个人荣誉称号；市领导分为四组走访慰问了部分基层单位和公安民警，给他们送去市委、市政府和全社会的关爱与温暖；本溪中心医院举行了“救助民警绿色通道”的揭匾仪式……如今，拥警爱民的热潮一浪高过一浪，成为本溪精神文明建设的一道亮丽风景。

素质篇：知识育警 警营处处读书声

一位民警的母亲曾给洪巨仁写了一封信，有很重要的一段是讲到对民警不读书、不学习的忧虑。这封母亲的来信代表了广大公安民警亲属的心声，使洪巨仁陷入了深深的思考。

他从公安部开展的“贯彻十六大，全面建小康，公安怎么办”的大讨论想到公安部提出的“五条禁令”，又从全省提出要通过“三个创新”和“五个强化”想到市委、市政提出的“要打开山门、招商引资、扩大开放”，最后想到本溪公安在新的历史条件下要寻找的“增长点”……如果说民警素质偏低是阻碍公安工作发展的瓶颈，那么，加强教育培训提高民警综合素质，走政治建警、文化育警、素质强警之路，则是时代赋予本溪公安的新使命、新课题。2003 年 3 月 30 日，洪巨仁分别致信全体民警和民警家属，希望他们与民警一起行动起来，搞好“读书练功强警”活动。他在信中说：“通过开展这项活动，让

民警内强素质，外树形象，与人类崇高精神对接，走向文明，走向未来，意义深远”。洪巨仁总结了本溪公安目前存在的四点问题：理不清，法不明，礼不雅，学不进。针对这些不足，精心设计了不同的主题活动，切实提高了民警的文化素质和警务技能。

随着公安业务学习热潮的层层迭起，各单位本着干什么学什么、缺什么补什么的原则，立足实战需要，注重实际效果。巡逻防暴警察支队担负着治安巡逻防控和处置各种突发事件的任务。他们在培训中，采取走出去、请进来的办法，主动邀请武警、消防部队的教官到警营执教，为巡警培养了一大批擒拿格斗的业务尖子。本溪市局先后投资 200 余万元为防暴警察支队购置了防暴指挥车、防暴运兵车、盔甲服、防弹防刺背心、防暴服等装备，使防暴警察队伍迈向了正规化轨道。

明山公安分局、交警支队也相继开办了初级中级英语、微机培训班；南芬公安分局坚持开办夜校，对派出所民警和刑事侦察员进行业务、技能培训；溪湖公安分局经过调查归纳出民警素质有待提高的 11 个方面，对症下药，开展岗位大练兵活动。市公安局还十分重视民警的学历教育，鼓励广大公安民警积极参加各种大专本科函授和自学考试学习，使全市公安民警的知识结构有了明显改善，大专以上学历人员的比率由 1995 年的 41% 上升到 2002 年的 97%。目前，全局在读本科、研究生的民警就有 700 多人。通过各种培训，广大民警的整体素质有了明显提高，工作效率和质量有了新的飞跃。

为了搞好教育培训工作，本溪市局重点抓了公安学校基础设施建设，把它作为提高民警综合素质的重要基地。在原校址的基础上，他们投资 600 万元进行扩建改造，使公安学校占地面积达到 3 万多平方米，一次性培训能力由原来的 90 人增加到 200 人。其内部的基础配套设施也十分完善：标准化的学员宿舍、教室、微机室，陶冶和培养了一批批高标准的学员；室内射击场、健身室、训练场成为学员们增强体质、理想场所；新购置的训练器材、枪支器械成为民警提高战斗力的基本保障。目前，这个局的民警普遍进行了一次轮训。

本溪公安走过了 50 多年的光辉历程,它是在学习中长大的。历史进入新的时期,全新的历史课题摆在面前,不学习,公安机关则无发展而言;不学习,为警也将无作为而言。强警在于学习,实战呼唤学习。洪巨仁是个极为务实而又有智慧和眼光的公安带头人,他承认本溪公安的基础,但他更坚信本溪公安是有上进心的,是有潜力的,这就是资源,贵在开发,每个民警捧书之日,就是兴警之时;每个民警求知之时,就是强警之日!

建设篇:科技强警 加强基础建设

本溪市局从 1995 年开始就率先在全国公安机关实行了“双聘制”,一直坚持到现在并在实践中不断地加以完善。2001 年,在传承和深化干部人事制度改革的同时,洪巨仁开始向改革警务运行机制上拓展,在基层派出所构筑起“一所两队、三警合成、协同作战”的警务管理模式。实施“三警合成”,将原来相对独立作战的刑警中队和巡警中队划分进驻到派出所,从而在派出所建立起集“打、防、管、控”于一体的新型警务运行机制,既方便了群众,又使“三警”形成拳头,合力出击。

改革创新来自于本溪市局对公安工作和服务群众的认识和把握。他们对法制、控申、外管,户证等方面也进行了大力度的改革。为方便群众,他们将户籍管理工作从派出所分离出来,以市局为单位,建立了办证服务大厅,将全市中心城区 15 个派出所的居民户口和身份证形成“一站式”服务格局;为适应我国加入 WTO 的新形势,外管部门在全省率先实行了群众出国按需申领护照,减少了审批程序……

“智者当借力而行”,“科学技术是第一生产力”,洪巨仁和局党委班子在警务改革的同时,向科技要战斗力,充分利用高新技术,坚持走科技强警之路。

为了实施科技强警战略,局党委把有限的资金用在刀刃上,先后投资 500 多万元,购置和更新了一大批刑事技术和刑事侦察高新技术装备,其中包括计算机案件信息网系统、痕迹自动识别系统、多

波段光源勘察系统、DNA 检识系统、非线性编辑系统、数码显微、照相、摄像系统,以及测谎仪、枪弹专门检验设备等。他们投资 300 余万元建成了建筑面积 1000 余平方米、集解剖、检验为一体的现代化的刑事科学技术研究所。目前,他们以数字化公安建设为载体,加快“金盾工程”建设步伐,完成了公安三、四级网建设和办公自动化系统、综合信息查询系统、绩效考核系统的研制开发。

如今,高新科技使本溪公安有如神助,疑难大案连连告破。去年,明山区某汽车修理部经理被人杀害,刑侦技术人员根据从现场窗框上提取的有关痕迹,应用痕迹自动识别系统,仅用 7 分钟就把犯罪嫌疑人姓名、住址、前科资料查清,当即破获了这起杀人案件。过去,查明这样的痕迹,至少得动用 3 个民警苦干一个月。

高素质的民警利用高新科技创造了奇迹,现代化的基础设施则为这一切提供了可靠保障。改善办公环境,提升公安基础设施建设标准,提高为民服务质量,成为本溪市局确保各项公安工作持续发展的长久大计。几年来,洪巨仁带领班子克服重重困难,在市委、市政府的关怀和有关部门的大办支持下,先后筹措资金 1.4 亿元,相继完成了 20 余项公安基础设施的新建、改建、扩建工程。

为了解决和改善办公环境,2001 年他们为平山分局和交通治安分局解决办公用房 5400 平方米,从根本上解决了这两个局办公用房紧张和无房办公的问题;为巡警、经侦、禁毒三个支队解决办公用房 4800 平方米,彻底结束了这三个支队长期租房办公的历史;投资改造了市局、交巡警办公楼前的设施环境,完善了办公楼的亮化、美化工程。为解决民警的住房困难,他们投资 6000 多万元,启动“金盾花园”工程,建起了 4.8 万平方米的住宅楼。他们还累计拿出 150 万元为全局民警体检,对机关食堂和巡警、经侦、禁毒支队食堂进行了改造。

为了提高民警的综合培训能力,2000 年至 2001 年他们先后对公安学校基础设施进行了改造;投资新建了 100 平方米的图书室;新建 40000 平方米的警犬基地;改建了 500 平方米技术档案馆。该局按