



国资委直属机关团委 [编]
国资委青年理论研究会

读书与思考



2008年度



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

读书实践成才



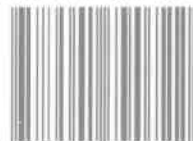
国资委直属机关团委 [编]
国资委青年理论研究会

读书与思考



2008年度

ISBN 978-7-5017-9072-2



9 787501 790722 >

定价：38.00元



国资委直属机关团委 [编]
国资委青年理论研究会

读书与思考

国资委直属机关青年2008年度
获奖读书心得汇编



中国经济出版社
CHINA ECONOMIC PUBLISHING HOUSE

北京

图书在版编目 (CIP) 数据

读书与思考. 2008/国资委直属机关团委, 国资委青年理论研究会编. - 北京: 中国经济出版社, 2009. 1

ISBN 978 - 7 - 5017 - 9072 - 2

I. 读… II. ①国… ②国… III. 读后感—作品集—中国—当代 IV. I267

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 021481 号

出版发行: 中国经济出版社 (100037 · 北京市西城区百万庄北街 3 号)

网 址: www.economyph.com

责任编辑: 杨邵川 (电话: 010 - 68308159)

责任印制: 张江虹

封面设计: 任燕飞工作室

经 销: 各地新华书店

承 印: 潮河印业有限公司

开 本: 787mm × 1092mm 1/16

版 次: 2009 年 1 月第 1 版

印 数: 1500 册

书 号: ISBN 978 - 7 - 5017 - 9072 - 2/F · 8051

印张: 11.75 字数: 183 千字

印次: 2009 年 1 月第 1 次印刷

定价: 38.00 元

本书如有缺页、倒页、脱页等质量问题, 由我社发行部门负责调换, 电话: 68330607

版权所有 盗版必究

举报电话: 68359418 68319282

服务热线: 68344225 68341878

国家版权局反盗版举报中心电话: 12390

编辑委员会名单

主 任：黄丹华

副 主 任：张玉藏 张德霖

编 委：杨建一 刘南昌 郭国荣 谢 俊 谢 军

参加编辑人员：李春梅 易 翔

重在参与 贵在坚持

2008年中国的不平凡，不仅仅是因为取得了抗击雨雪冰冻、汶川抗震救灾和奥运会成功举办的胜利，更是因为在此过程中，中国人民展现出了万众一心、自强不息、坚持到底、勇夺胜利的民族精神。这种精神和信念告诉了世界，没有什么困难和艰险能够压倒伟大的中华民族。

2008年是国资委直属机关团委、青年理论学习研究会开展读书心得征文比赛的第四年。“蜂采百花酿甜蜜，人读群书明真理”。我们坚持开展青年读书心得活动的目的，就是希望大家在繁忙的工作之余，抽出有限的时间，远离尘嚣和浮躁，静下心来，养成读书学习的习惯。通过活动，为机关青年们树立学习的导向，营造学习的氛围，形成理论研究的风气，从而提高青年自身修养和素质，以更好地推动我委各项工作。

我们欣喜的看到，读书征文活动已经成为机关共青团工作和青年工作的重要内容和品牌活动。四年来，累计600人次参加读书活动，70位部级、局级领导为青年同志荐书寄语。今年活动的最大特点就是参与人数是历届最多的，这意味着有更多的青年朋友加入到了我们这个行列；有很多熟悉的名字再次进入了我们的视线，说明更多的青年朋友一直在坚持参加我们的活动。

2008年的青年读书活动继续得到了委领导的关心和支持。5月4日，荣融同志亲自出席国资委机关五四表彰大会暨第五期青年讲坛，鼓励机关青年“要带着激情做事业，自加压力、加快积累；要以非凡的毅力做事业；充满智慧做事业”，体现了委领导对机关青年成长成才的殷切希望。今年，有更多的单位领导也参与

到了活动中来，亲自为本单位青年同志荐书寄语，有的单位还专门召开青年读书座谈会，组织大家畅叙读书心得和体会。

当然，对于那些连续四年坚持参加活动的青年同志，他们为广大青年朋友树立了很好的榜样，值得学习。他们是：外事局陈浩，管理局陈果东，研究中心杜天佳，信息中心李璵、张玉冰、陈宁、陈瑶……正是他们的积极参与和带动，我们的青年读书活动才得以延续发展，正是大家的共同努力，活动的影响力才逐步扩大。在此，我们向一直关心、支持青年读书活动的各级领导、广大青年朋友表示衷心的感谢！

“在探索中前进，在挑战中成长”是荣融同志对国资委成立五年来工作的概括，更是我们青年同志面对挑战，顽强前进的座右铭。希望青年朋友们继续参与读书征文这项活动，并把它坚持下去，让每年都能有一本《读书与思考》呈现在大家面前，让我们共同见证每一个青年朋友的成长。

书声朗朗，余韵悠悠；书墨飘香，志在千里！

国资委直属机关团委

国资委青年理论学习研究会

二〇〇九年一月

目 录

优秀奖

- | | | |
|---|------------------|----|
| 1 | 如何培育和呵护国企的企业家 | |
| | 政策法规局 朱晓磊 | 3 |
| 2 | 激荡背后的选择 | |
| | 政策法规局 刘永寿 | 8 |
| 3 | 在探索中前进 | |
| | 统计评价局 路 茜 | 13 |
| 4 | 巴菲特成功三要素 | |
| | 企业分配局 黄晓宇 | 18 |
| 5 | 强大的力量源于创新 | |
| | 企干一局 刘衍琦 | 23 |
| 6 | 融环球智慧，铸常青基业 | |
| | 企干一局 杜 量 | 29 |
| 7 | 莫问丧钟为谁而鸣，它正为你我而鸣 | |
| | 外事局 高 斐 | 40 |
| 8 | 与时俯仰，获其赢利 | |
| | 外事局 龙应斌 | 48 |

- 9 工作是我们要用生命去做的事
轻工离退休干部局 林大森 57
- 10 从联想“新政”探讨现代企业管理发展动向
纺织机关服务中心 李 嘉 63

鼓励奖

- 1 对激荡岁月的思考
政策法规局 王 超 73
- 2 以史为镜，在反思与总结中前行
政策法规局 周艺燕 78
- 3 读《从优秀到卓越》有感
业绩考核局 邵 满 84
- 4 心灵苦药
收益管理局 李 静 89
- 5 读《解构德隆》有感
产权管理局 王传丽 93
- 6 读张伯驹的一些随想
产权管理局 赵 亮 97
- 7 打一场没有硝烟的战争
监事会 杨丽英 102
- 8 全心全意投身伟大时代，坚定不移的奉献于国资监管的巨大舞台
监事会 王晓灿 110
- 9 利己与利他，效益与责任
企千一局 葛晓丽 116

10	怎样和媒体打交道	121
	群工局 胡恩力	
11	作为武器的石油	125
	研究室 吕江辉	
12	沉思, 让内心宁静	129
	外事局 徐 驰	
13	我对社会主义初级阶段的理解	134
	外事局 陈 浩	
14	少将兵法: 大道浑同, 因循为用; 上善若水, 至理圆融	140
	研究中心 杜天佳	
15	读《瓦尔登湖》有感	146
	信息中心 刘姗姗	
16	读《财务报表舞弊》等所想到的	150
	信息中心 张志军	
17	正确面对责任, 牢记肩负使命	155
	轻工离退休干部局 吕保华	
18	历史的天空	159
	纺织机关服务中心 单玉芬	
19	有容乃大	166
	中国纺织信息中心 翁 重	
20	小事成就大事, 细节成就完美	171
	机械离退休干部局 陈新娜	
附	2008 年度读书、论文评选活动汇总表	176

优秀奖



如何培育和呵护国企的企业家

——读《激荡三十年》有感

政策法规局 朱晓磊

一部《激荡三十年》（以下简称《三十年》）读下来，颇有一种酣畅淋漓的感觉，改革开放三十年来的一部中国企业简史生动的展现在我们面前。按照马克思主义唯物史观，人民群众创造了历史，但是英雄人物对历史发展的重要作用也是不容忽视的。正如作者所言，“企业史从根本上来讲就是企业家创造历史的过程”，那一个个有血有肉的企业家无疑是其中最耀眼的明星。

在《三十年》中，提到的企业家数不胜数，其中专门列为“企业史人物”（见该书目录）讲述就有26位之多。仔细审视这26位企业家，出身国企的只有5位，分别是袁庚、步鑫生、马胜利、赵新先和褚时健（另有一位出身不明：仰融）。相对于国有企业占中国企业的比例而言，国有企业的企业家所占的比例可谓少矣。况且在这五位国企企业家中，除了袁庚，另外四位均是以悲情人物的角色落幕，这不禁让人感慨。在这样一部鸿篇巨著中，应当说，国有企业的分量是不少的。可为什么国企的企业家却让作者吝于着墨呢？为什么其中的大多数人凄然谢幕呢？这两个问题一直困扰着笔者。

一、为什么《三十年》中国企的企业家少？

笔者揣测，可能有以下几个原因，导致了《三十年》中记述的国企企业家比较少。

一是由于史料的匮乏，作者没有发现国企中的企业家。在《三十年》中，关于国有企业的记述可谓不少，但是在国企改革中占据主角的却是推动国有企业改革的政治人物，国有企业的经营管理人员与之相比，往往黯然失色。同时，由于国有企业的特定角色，决定了国有企业领导人员所留下的个人素材要逊色于民营企业家的。二是作者由于其企业史观的原因，刻意淡化国企中的企业家。读完作者关于国有企业的记述，基本上可以得出这样的结论：国有企业本身是三十年企业史中不断被改革的对象（参见《三十年》上册第27页，第35页，第52页等），国企领导人本身也是需要被历史不断改造的一个角色。基于这种认识，这些国有企业领导人很难属于作者所界定的企业家范畴。三是国企中的企业家确实太少。之所以会出现这种现象，最主要的原因在于长期以来的政企不分，阻碍了国有企业成为真正的市场主体，从而阻碍了企业家的脱颖而出。在这种特定的环境中，国企领导人员自己是否认同其作为一个企业家的角色都存在疑问。

令人感到有所缺憾的是，2002年以来，随着新国企现象的出现，在国有企业中也涌现出一批能力卓越、个性鲜明的企业家，但是这些人物都没有在《三十年》中得到体现，这不能不说是该书的一大憾事。

二、为什么国企的企业家大多以悲情人物的角色谢幕？

也许是作者样本选择的缘故，《三十年》中所论及的国企中的企业家大都黯然收场。既有锒铛入狱者，如褚时健、赵新先、周北方；有红极一时，又如流星般消逝的步鑫生、马胜利；也有在企业产权制度改革中被迫离开自己亲手创建的企业的李经纬等。笔者认为，这既有其个人理想信念、修养素质等方面的原因，国有企业和国有企业领导人所处的特定历史环境也是悲剧发生的一个重要因素。

一是国有企业领导人角色定位的混乱和错位，导致了国有企业领导人行为规范的混乱和错位。笔者认为，我国逐步从计划经济过渡到市场经济的这30年中（可能1978—1992年间的改革路径并不十分清晰，但是实际上是朝着这一方向前进），国有企业是受冲击最大的一种社会组织类型。国有企业被动的从政府的一部分逐步过渡为市场主体，国有企业的领导人作为这一社会组织的领袖，其角色变化的剧烈是外界所难以体会的。激励机制上，行政性激励越来越少，但是经济激励还不能完全到位；责任机制上，既要承担国有资产保值增值的经济责任，又要直接承担对国有企业改制带来的社会稳定问题的政治责任。很长一段时间，国有企业的领导人可以说是“亦官亦商，不官不商”。角色定位的混乱和错位，直接诱发了国有企业领导人的一系列悲剧。二是国有企业改革的阶段性、探索性和风险性，使得一批红极一时的国企领导人不可避免地成为今日黄花，而无法成为真正意义上的企业家。如步鑫生、马胜利等等，他们在自己所处的历史环境中，在当时政策允许的范围内进行了积极的探索，但是无法摆脱其所处时代的局限性，从他们被树为典型，就开始了悲剧的演绎。三是法制发展的滞后使得国有企业领导人履职的外部法律环境极为恶劣，加大了国有企业领导人履职的风险。以国有企业改制为例，关于国有企业改制的方向和路径，一直存在较大的争论，实践与法律和政策规定脱节的问题比较严重，如《三十年》的作者所言，1998—2003年“长达5年左右的‘国退民进’从一开始就呈现出泛运动化和法制监管空缺的特点”。

三、上述两个问题带给我们的启示

一批优秀的企业家，是企业发展的重要推动力量，是企业软实力的重要体现，既是企业的财富，也是国家的财富。通过上述两个问题的分析思考，笔者尝试得出以下六点启示：

启示一：政企分开、政资分开，正是让政府和企业各归其位，各谋其政，让企业成为真正的市场主体，这是培育国企中企业家的基础制度环境。

启示二：应当正视国有企业领导人在角色定位上的多重性，给予国有企业领导人更多的关心和呵护，适当分解国有企业领导人的责任；要通过业绩考核指标的设计尽量明确国有企业领导人行为的指向。

启示三：必须为国有企业领导人员行权履职创造良好的外部法制环境，使国有企业领导人的行为规范清晰、明确和稳定。同时要推动企业内部规章制度建设，通过制度来约束和保护国有企业领导人。

启示四：国有企业改革和发展有其探索性和风险性，必须为国有企业改革和发展营造良好的外部舆论环境，即关于国有企业改革和国有企业领导人的报道和评论要力求真实、客观，避免企业管理中的造神运动。

启示五：在探索国有企业改革发展一般规律的同时，必须尊重企业的个性。体现企业个性的重要手段之一就是企业章程着手，允许企业对其内部治理做一定灵活规定，避免千篇一律的章程，培育个性化企业。

启示六：要探索既符合市场规律，又符合中国实际和国有企业特点的激励机制。注重经济激励的同时，也要建立市场经济条件下企业领导人员与政府官员的有序流动机制。



作者简历

朱晓磊，男，1979年生，法学博士研究生（在读），机关团委委员，主任科员。2004年到国务院国资委政策法规局工作后，根据组织安排，曾参加《企业国有资产法》的起草和相关课题研究，兴趣爱好广泛。