

图书在版编目 (CIP) 数据

高等职业教育的理论与实践 / 《陕西国际商贸职业学院论文集》
编委会编. — 西安 陕西科学技术出版社, 2007. 1

ISBN 978 - 7 - 5369 - 4175 - 2

I. 高... II. 陕... III. 职业教育 - 民办学校 - 研究 - 中国
IV. G719.21

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 149105 号

出 版 者 陕西科学技术出版社

西安北大街 131 号 邮编 710003

电话 (029) 87211894 传真 (029) 87218236

<http://www.snstp.com>

发 行 者 陕西科学技术出版社

电话 (029) 87212206 87260001

印 刷 陕西丰源印务有限公司

规 格 880mm × 1230mm 1/32 开本

印 张 10

字 数 264 千字

版 次 2007 年 1 月第 1 版

2007 年 1 月第 1 次印刷

定 价 22.00 元

版权所有 翻印必究

高等职业教育的理论与实践

陕西国际商贸职业学院论文集

(2005—2006)

陕西科学技术出版社

陕西国际商贸职业学院论文集编委会

主 任 赵步长

副主任 李志鹏 逯 侃 张育民 马忠报

委 员 杨国清 刘振泉 栗 冬 冯金福 史爱国

安升先 刘祥生 胡 翮 张正玺 李冬信

李志宏 任军社 刘纪原 翟修治 顿宝生

蔡兴文 焦万堂 杨纯碧 张 馨 赵晓谷

杨胜利

主 编 马忠报

副主编 杨国清 刘振泉 赵晓谷 杨胜利

序

步长集团董事长、学院党委书记、院长 赵步长

陕西国际商贸职业学院自 1997 年 8 月创办以来，在中共陕西省教育工委、陕西省教育厅的直接领导下，在社会各界的大力支持下，在全体师生员工的共同努力下，坚持党的教育方针和社会主义办学方向，认真贯彻《民办教育促进法》，在办学质量和办学效益方面取得了显著的成绩。2003 年被中国民办教育协会评为“中国最具发展潜力的十佳民办高校”；2004 年被陕西省教育厅、陕西省公安厅、陕西省工商局等 16 家单位评为“诚实守信先进单位”；2005 年被陕西省教育厅和中国民办教育行业协会分别评为“稳定安全先进单位”“中国一流民办大学”；2006 年 3 月，被陕西省教育厅评为“陕西省职业教育先进单位”。同时一跃成为陕西省民办高校万人大学之列，在社会上树立了自己的品牌形象。

在不到十年的时间里，学院之所以能够迅速发展、壮大，并形成一定规模，除了党的好政策和比较宽松的社会环境外，就我们自己而言，我认为有以下几点值得肯定：

一、明确的办学定位

当初在创办学校的时候，我就写了这么几句话：“努力办好大学，为企业培育人才，加强科技实力，提高现代化管理水平”。随后我又说：“我们的办学要坚持以服务为宗旨，以就业为导向，诚信办学”。我曾在多种场合不止一次地说过：“我们的办学目标不是培养国家的公务员和高级科研人员的，而是培养具备高级职业技术能力

的符合社会各职业岗位需求的实用型专门人才，培养一专多能的实用型商贸管理人才。我们的目的是让贫困家庭的孩子通过学习摆脱贫困，通过办学提高全民族文化素质，强国富民”。围绕办学宗旨和培养目标，学院始终把学生的生存意识，就业能力及素质教育贯穿到教育教学的全过程；把职业道德和行为规范、思维能力、职业技能教育作为教育教学的核心工作，立足于为社会经济发展和企业的进步培养人才。现在看来，我们的办学定位是准确的。

二、合理的专业设置

“根据市场设专业，突出特色办商贸”。学院紧贴市场需求进行专业建设和课程设置，形成了企校结合、产学结合的多专业发展格局。在专业建设中以步长集团为龙头，以长三角和珠三角为依托以及功能较为齐全的校内外实践教学基地，并突出以市场营销、电子商务、物流管理、中药制药技术、口腔工艺、珠宝加工与鉴定、计算机信息管理、会计电算化等为代表的重点专业。同时以就业为导向，直接面向市场设置和调整专业。社会需要就上，不需要就及时调整。如服装、珠宝加工与鉴定、市场营销和艺术类的学前教育、音乐教育等专业，都是根据需要实行订单式培养的。因此，适应社会、贴近实际的专业很受学生和学生家长的青睐，学生求学的积极性很高。

三、独特的培养模式

在人才培养模式上，学院坚持“能力本位”的指导思想，教育学生是否具备过硬的职业道德和职业能力是保证顺利就业、提高就业质量的基础。在教学计划的制订上实施“专业必修课+专业拓展课+现代技能课”的特色教学模式，使课堂教学、社会实践、岗位培训紧密衔接，全日制与半工半读有机结合，使每个学生学有所长，用有所学，成为一专多能、多能多证的实用型复合人才。学生毕业即能就业，就业即能上岗，上岗就很优秀。

四、毕业生全额安置

在办学方向问题上，我曾讲过三句话。第一句是讲诚信：兑现学生安置协议，为毕业生和家长负责，为社会负责。第二句是就业

力：检验高校人才培养标准。就业问题关系重大，牵动着广大毕业生和千家万户的切身利益，关系到社会稳定。第三句是就业率：对学校办学的检验，反映了学校的办学水平和办学质量。学院办学多年来，向社会承诺毕业安置，在入学时与学生签订《毕业安置协议书》，并由公证机关现场公证。

五、企业办学彰显优势

步长集团是一家以健康产业为主导，集医药研究、生产、销售和医疗服务、教育、网络为一体的大型高科技跨国企业集团。资产总值达 55 亿元人民币。年销售收入超过 10 亿元人民币。2005 年向国家上缴税金 7 000 万元，累计上缴税金达 6 亿元。集团公司下设 10 个事业部、10 个中药种植基地、8 个药厂、3 个医院等。10 个事业部下设 750 个地区办事处，分布在全国 200 多座城市及海外 10 多个国家和地区。集团公司累计向陕西国际商贸学院投资 3.2 亿元人民币，为学院快速、健康、稳定发展提供了物质基础和条件保证。为了保证学院的招生和毕业生的就业安置，也为了保证学生在校期间充分地实习和实践活动，步长集团将 10 个事业部和公司总部主要部门的 23 位负责人任命为学院副院长，这种做法增强了步长公司有关主要部门负责人的责任心，成效是显著的。步长集团为学院发展和毕业生就业开辟了广阔的空间。

另外，特别应当肯定的是，在学院由小到大，由弱到强的发展过程中，广大师生员工付出了艰辛的努力。特别是身处领导岗位的干部和教职工，在做好本职工作的同时，潜心研究高等职业教育的办学思想、办学理念、办学宗旨、办学体制、运作机制、管理模式、学科建设、专业及课程设置、教学组织、质量控制与评估、招生策略、就业方法、社会效应等，撰写了具有一定理论水平和实践意义的文稿，可喜可贺，可嘉可奖！《高等职业教育的理论与实践》中所收集的论文是我院教学和管理者心血的结晶，也是我们从事高职教育实践的理论成果。这些理论成果的付梓出版，是对我们多年来艰辛办学历程的回顾，也是对美好未来的展望。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，让我们紧紧地抓住历史

的机遇，为我国高等职业教育事业奉献出我们全部的爱、力量和智慧。我觉得，这才是我们教育工作者的人生价值！

目 录

2005 年

学院二〇〇五年工作会议纪要	(3)
民办高校强调人才培养的“就业率”“就业力” 步长集团董事长、学院院长 赵步长	(14)
现阶段我国民办高等教育可持续发展的战略性抉择 ——我国民办高校“以就业为导向、产学结合”发展思路的研究报告 《民办高等教育发展问题》课题组	(20)
民营高职院校的办学理念	常务副院长 李志鹏 (47)
励精图治,为创建一流商贸学院而努力奋斗	副院长 逯侃 (53)
浅论后勤保障工作在民办高等教育发展中的重要地位	副院长 张育民 (57)
坚持教育创新 努力提高教育质量	副院长 马忠报 (63)
适应形势,与时俱进,努力办好我院高等职业教育	副院长 白清海 (71)
对我院创建发展过程中几个问题的浅见	院长办公室主任 杨国清 (81)
探索构建民办高职教育教学督导机制的思考	教学督导 韩宏志 (92)
发展高职教育教学工作要努力实现两个转变	教务处处长 刘振泉 (100)

高等职业教育的理论与实践

全面实施对学生的素质教育是高等职业教育的主要目标

..... 计算机科学系主任 张正玺 (103)

从部分职业技术学院办学情况看职业教育特色

..... 人文系主任 刘纪原 (105)

关于大学生就业前思想准备 管理科学系主任 刘祥生 (108)

就业导向 :民办教育的发展观 外语系主任 翟修治 (115)

培养高素质职业技能型实用人才

——民办高校可持续发展的必由之路

..... 电子工程系主任 李冬信 (119)

关注学风建设 培养良好学风 信息工程系主任 李志宏 (124)

服装专业产教结合的构想 服装系主任 任军社 (127)

学校发展前途在于教学质量和科学管理

..... 原珠宝系主任 刘克全 (134)

关于中等职业教育的思考 中职校校长 焦万堂 (137)

强化学生管理 提高“就业力” 学工部部长 冯金福 (140)

正确处理职业教育与素质教育的关系 努力

为社会培养高素质的生产经营者

..... 计算机信息中心主任 杨纯碧 (146)

签订毕业安置协议——人才培养模式的创新

——浅谈陕西国际商贸学院协议教育

..... 就业指导中心主任 安升先 (148)

谈我院图书馆的馆藏建设 原图书馆馆长 李国林 (152)

如何办好高等职业技术学院 原经管系主任 白志学 (155)

稳定安全工作是学院的生命线 学院院长办公室 赵晓谷 (157)

2006 年

陕西国际商贸职业学院贯彻落实集团公司 2006 年工作

会议精神会议纪要 (167)

团结协作是民办高校兴旺发达的基础

..... 常务副院长 李志鹏 (173)

全面提高自主创新能力 促进高职院校稳定发展

..... 副院长 逯 侃 (183)

落实科学发展观,全面创建节约型校园..... 副院长 张育民 (187)

办好职业教育,强化师资队伍建设..... 副院长 马忠报 (193)

在改革中创新 在创新中发展

..... 陕西国际商贸职业学院顾问 白青海 (201)

提高素质 创新工作 培育良才 顾 问 白青海 (205)

总结经验提高管理水平——民办高职院校的管理浅述

..... 院长办公室主任 杨国清 (218)

民办高职教育双师素质 教师确认机制构建刍议

——兼议民校高职教育教研室建设

..... 教学督导 韩宏志 (230)

高等职业教育专业建设初探 教务处处长 刘振泉 (240)

如何提高职业教育教学质量 计算机科学系主任 张正玺 (245)

重视学生能力训练 培养高职合格人才

——兼谈课堂实践环节的几点做法

..... 人文科学系主任 刘纪原 (252)

下大力完善实习基地建设 努力提高学生的动手能力

..... 商务管理系主任 胡 翮 (257)

高等职业教育的理论与实践

关于民办高校持续发展的思考	管理科学系主任	刘祥生 (263)
“迎评促建”探索教改思路,提高我院教学质量	外语系主任	翟修治 (270)
加强教学管理的思考	信息工程系主任	李志宏 (275)
对我院中职教育现状的思考	中职校校长	焦万堂 (279)
办出特色 服务社会 求真务实 学做真人	基础课部主任	张 馨 (282)
以人为本,刚柔相济,积极寻求学生管理的有效途径	学工部部长	冯金福 (286)
充分利用现代化教学工具 努力提高教学水平和教学质量	计算机信息中心主任	杨纯碧 (288)
职业教育信息存储与安全探讨	计算机信息中心主任	杨纯碧 (291)
以市场为导向,以就业为龙头,创新我院教育教学体制	就业指导中心	安升先 (295)
高等职业教育发展路在何方	招生办主任	史爱国 (299)
企业办学 彰显就业优势 ——陕西国际商贸职业学院连续 7 年毕业生全额安置剖析	院长办公室	赵晓谷 (303)



2005年



学院二〇〇五年工作会议纪要

[综述]

根据步长集团公司董事长、学院院长兼党委书记赵步长教授的指示精神，学院于2005年元月21日下午至26日上午召开了学院二〇〇五年工作会议。会议是在团结、和谐、鼓劲、民主、科学、充满人性化的气氛下进行。新一届领导班子良好的精神风貌、昂扬的斗志、团结协作的作风给全体员工以极大的鼓舞。员工们决心在新一届领导班子的带领下，认真学习贯彻集团公司的企业文化理念，积极参与并认真做好招生工作、管理工作和教学工作，以主人翁的姿态，为学院快速、健康、稳定发展作出贡献。元月21日下午，全院360余名教职工在教学楼东阶二教室收看了步长集团公司工作会议专题录像片，元月22日上午，全体员工听取了常务副院长李志鹏教授关于学院招生、管理、教学工作报告；下午，全院分为12个小组对李志鹏常务副院长的工作报告进行讨论。讨论气氛热烈，群情振奋，令人鼓舞。元月23日下午，全院12个小组的负责人就讨论情况进行大会发言。发言积极、热烈，情景感人；下午，召开二〇〇五年工作会议招生论坛。论坛采取自由发言的方式进行，员工们争先恐后、积极踊跃、献计献策，表现出强烈的主人翁责任意识，场面令人感动。下午的会议，除新一届领导班子成员全体参加外，集团公司行政总监、学院兼职副院长袁宁先生也出席了会议。受会议气氛感染，袁宁先生在会议结束前发表了热情洋溢的讲话，使教职工深受鼓舞。元月24日上午，由学院副院长张育民先生做关于加强学院管理工作的动员报告。报告深入浅出，理论性、针对性、操作性都较强，受到教职工的普遍欢迎。接着，由新接任的人事处副

处长曹云锋先生作关于企业文化和员工手册学习、报告。要求全体员工必须认真遵守员工手册，支持新一届领导班子的工作，树立院荣我荣，院衰我耻的观念，热爱学院，建设学院。下午，以小组为单位讨论张副院长的报告，进一步学习员工手册。元月25日下午，召开全院教职工大会，针对张副院长的报告和学习员工手册情况进行大会发言。会议气氛热烈，发言积极踊跃，所提措施既具有针对性，又具有可操作性，与会同志深受鼓舞；元月25日下午和元月26日上午，召开处以上领导干部和系主任会议，听取副院长逯侃教授关于教学工作的报告。与会同志对逯侃副院长的报告进行了热烈深入地讨论。

[领导讲话的主要精神]

常务副院长李志鹏教授在报告中着重谈了招生、管理、教学三个方面的工作。在谈到今年的招生工作时，他指出：教育部有关政策的调整，使民办高校在办学过程中遇到了巨大困难，也使我们一部分同志产生了悲观情绪，但只要认真分析形势，办法还是有的。据了解，今年国家的统招任务总体上没有明显增加，但高中毕业生却是有增无减。这是不争的事实。存在是第一性的。生源是存在的。如何把高考落榜生招进学校，是我们大家要做的事情。我们要以科学的态度，积极的思维，认真分析、讨论，提出对策。招生工作，是关系民办高校生死存亡的大事。在这里，态度是至关重要的。能否积极地参与招生，是对学院发展负责和不负责的问题。我们大家都应切实地负起招生工作的责任来。

在招生方面，我们有四个方面的有利条件。一是我们的办学已经8年了，在省上乃至全国已小有名气。我们的安置工作好，有积极的反应。100%的毕业安置虽然带有宣传性，但对我们的招生工作有很大帮助，这张牌子要打出去。2002年6月20日，我院进入了国家统招的大盘子，我们是国家正式普通高校，成为“正规军”，信誉提升了，能吸引更多的高考落榜生。二是经过多年的努力经营，我们已建立了一支比较强大的招生工作队伍，他们了解生源市场，和地方有广泛联系，他们又特别能吃苦，特别能战斗，这是我们今年

和今后招生成功的关键。在这里我向招生人员致敬！三是我们招生办的同志已经为今年的招生制定了对策。我们今年招生的专业方向有：扩大成人教育招生，加强职业技能培训招生，强化自考生的招生。自考生的过关率和学历文凭的过关率差不多，对自考生招生应该有信心。四是我们没有欠款，没有债务负担，我们是轻装上阵。我们的老板太好了，每当危机出现时他都会慷慨解囊，使事情平安地过去。我们能经得起折腾，我们没有理由悲观，任何消极悲观的情绪都要扫除。

为了促进招生工作，我们将采取如下几项措施：一是要加大招生工作的宣传力度；二是不搞高指标。去年我们³⁴个招生大区，只有5个大区完成了任务。说明我们的指标不符合实际，这很容易挫伤招生人员的积极性；三是计划内统招、计划外社招以及中专生招回来都算任务；四是对完成和超额完成任务的要奖励，对没有完成任务的，不批评，不指责，要充分相信我们的员工是热爱学院的，要尊重员工，相信员工，要采取完全人性化的管理态度和方式对待我们的员工。要树立信心，信心是事业成功的一半。

在谈到管理工作时，李志鹏教授指出，办学8年来，我们已经形成了独特的管理模式。我们要像毛主席所说的那样，我们不应否定我们的一切，只应否定错误的东西；我们也不应肯定我们的一切，只应肯定正确的东西。我们的办学已经改变了游击习气，逐渐走向正规化。我们已经形成了比较可行的人事管理、教学管理、财务管理、后勤管理、招生管理等制度。ISO 教学质量控制体系比较适应学院的实际，有利学院发展，我们要认真贯彻。我们人性化管理的新理念在一些部门已成功地实践了，但还有一些不正常的东西没有得到及时控制，影响学院的发展。

要贯彻公司的企业文化理念和公司领导的批示精神，干部是关键因素，是执行力的核心。我们对干部的选任标准是：①接受公司的文化理念。公司文化的政治理念是“听党的话，走社会主义道路，尊重各级政府领导，遵纪守法经营”。公司的文化是先进的，是符合国情和公司实际的，我们每位干部和员工都要坚定不移地执行。

②要能率先垂范。正如董事长所说的那样，领导干部是领头的大雁，脱离了雁阵，起不到领头的作用，或混在其中，也起不到作用。

③要清正廉洁。④作风要民主。做到科学决策、民主决策、集体决策。民主是一个世界观问题。封建官僚主义者是不谈民主的。这里特别强调要关爱我们的员工，要关心员工的疾苦。群众是历史的创造者，没有非常好的干群关系是不能完成学院各项工作任务。我们各级领导都要关爱员工。关爱人和纪律要求是一致的。古人说：“人服于德，不服于力”。要有正确的英雄史观。群众才是真正的英雄。任何事情都要坚持群众路线，要相信和依靠群众。

⑤干部绝不能恃权整人。我们要在学院这个小环境里形成清清的河水，朗朗的天空，空气清新，树林茂密，绿草茵茵，我们大家生活在其中心情舒畅，志趣高雅，工作愉快。但是我们还有一些不良的现象。比如：工作推诿，协作精神差，有些人只顾局部，不顾大局，工作无紧迫感，专横跋扈，老子天下第一，还有些人搞歪门邪道，变花样弄钱等等，这些我们都要注意努力克服。董事长告诫我们，身为干部，行为要廉洁，要任人唯贤，不存私心杂念；心胸要豁达，要经得起委曲；办事要公正。董事长还说，私视使人目盲，私听使人耳聋，私虑使人心枉。兵长对员工的六条标准，我们一定要贯彻执行。

李志鹏教授在谈到教学工作时强调，我国的教育总体上还是应试教育。我们的学生都是在应试教育的指挥棒下终日奔忙。我很赞成白院长提出的职业学院的学生，学习以够用为度，主要培养学生的就业能力。今年国家取消了学历文凭考试制度，会不会是个好事？兵法云：置之死地而后生。我们能否多设置对学生就业有利的专业和课程，以突出职业学院的特色和优势？我们要摆脱国办大学模式的潜在影响，不追求知识的系统和深化，我们也没有能力培养研究型人才，我们培养的是社会实用型人才。要培养我们的学生有“三军可夺帅，匹夫不可以夺志”的精神和意识。另外，我们还要清楚，国办大学培养人才不太计算成本，但民办院校要计算成本，要计算投入和产出的关系，要把钱用在刀刃上。我还想告诫我们的员工要有危机意识，要居安思危。没有危机意识是非常危险的。最后还要

说两句题外话：一是反对逢年过节员工给领导拜年；二是青年人办喜事不要到处去发帖子。

副院长邰侃教授在学院处以上领导干部和系主任会议上做了题为“提高教育质量，为创建一流商贸学院而努力奋斗”的主题报告。他指出，当前我国正处在经济和社会发展的新时期，教育也迎来了关键性的战略发展机遇期。为了迎接新的机遇和挑战，我们必须增强工作的科学性、创造性和实效性，勇敢地抓住机遇，迎接挑战。在谈到创建一流商贸学院的必要性和重要性时，他指出：这是参与国际竞争的需要，是社会经济发展的需要；是提高就业力、扩大招生的需要，是适应激烈竞争，求生存、谋发展的需要，是学院自身发展和全体员工切身利益的需要。现在是快鱼吃慢鱼的时代，快就能争取主动，慢只能落后死亡。

结合学院实际，邰副院长指出本次教育论坛应着重解决几个重大问题。一是要牢固树立以教学为中心的指导思想。办学指导思想是否正确，关系学院的长远发展，关系各方面的工作能否科学、和谐、有效地运行，关系学院能否办出水平、办出质量、办出效益；二是要明确创办一流商贸学院是我们的奋斗目标。有了明确的奋斗目标，我们才能凝聚人心，聚积力量，万众一心地朝着这个目标而努力奋斗，从而加快学院的建设和发展。

邰副院长又指出，创建一流商贸学院，必须解放思想，更新观念。这就必须：①从公办院校办学模式的误区中走出来。民办院校和公办院校在投资体制、用人机制、分配制度、运作模式等方面都有较大的区别，绝不能照抄、照搬。②从理论脱离实际的误区中走出来。我们要改变“重理论，轻实践；重知识，轻能力；重分数，轻创新”的模式习惯。③从应试教育的模式中走出来。突出职业学院特点，紧密结合社会实际。④把自己从“打工者”观念的束缚中解放出来。民办单位要想生存发展，就必须执行灵活的用人机制。但这种机制只淘汰不适应工作的人，只淘汰不守纪律的人。对于其他员工，必须消除临时观念，要有强烈的事业心、使命感和责任感。否则提高教育教学质量都是一句空话。⑤教育我们的员工，使其从