

《识人三经》之三

观 人 学

[民国]邵祖平 著 管曙光 注译



長春出版社

图书在版编目(CIP)数据

观人学/邵祖平撰,管曙光注译.—2版,
长春:长春出版社,2006.6
ISBN7-80664-262-5

I. 观... II. ①邵...②管... III. ①人才学—中国
—古代②观人学—注释 IV. C96-092

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 054677 号

责任编辑 张耀民 封面设计 李尘工作室

长春出版社出版
(长春市建设街 43 号)
(邮编 130061 电话 8569938)
三河盛达印务有限公司

新华书店经销
787×1092 16 开本 19 印张 2 插页 258 千字
2006 年 10 月第 1 版 2006 年 10 月第 1 次印刷
定价 32.00

《识人三经》编委会

主 编	朱立春	管曙光		
副 主 编	刘国建	陈玉娥	李 莹	
编 委	李新宪	石玉华	张瑞玲	
	孙风梅	管慧玲	陈襄民	
	石维波	马 明	袁广林	
	李旭雨	李 立	王光公	
	林 林	尹 相	张长仁	
	吴 由			
资料整理	黎 洁	张苏民	关庆云	
	廖 江	孔子玉	梁宪昌	
	刘 形	李艳丽		

前言

中国数千年辉煌灿烂的文明史，就是人的智力不断提高、智慧不断扩充的历史，是一部人才发展史。可以说，人才的选拔和使用，是一个亘古不朽的话题。历史上有作为的政治家和有识之士都明白，得人才者得天下，失人才者失天下。《尚书》中说：“知人则哲，能官人。”《周书》中说：“安危在出令，存亡在所用。”《吕氏春秋》说：“得贤人，国无不安，名无不荣；失贤人，国无不危，名无不辱。”唐太宗李世民说：“致安之本，惟在得人。”明太祖朱元璋说：“贤才，国之宝也。”所以，古人十分重视人才，讲究用人之道，并在实践的基础上，不断总结和概括用人方略，形成了一套具有中国特色的人才学理论。

历史上的人才学思想非常丰富，从用人制度（禅让、养士、九品中正制、察举、科举）到用人方法，从用人原则到用人艺术，从用人之道到用人之忌，从用人的成功经验到用人的种种失误，从对人才的“月旦”（品评）到人才学著述，无不凝聚着古今一贯的人生经验，无不闪耀着圣贤哲人的智慧之光，这是一笔丰富宝贵的古代文化遗产。

如何用人，这是一门学问，也是一门艺术。而用人的基础或前提则是识人、知人，或曰观人、察人。宋代陆九渊说：“事之至难，莫如知人；事之至大，亦莫如知人。诚能知人，则天下无余事矣。”人才难得，关键在于难知。如果能知人，则得人也就不难了。所以自古以来，用人难，知人更难。

那么，如何去识人，去知人，去发现人才呢？在这个问题上，古人为我们积累了丰富的经验：

- 古老的“六戚”（父、母、兄、弟、妻、子）观人法；
- 《大戴礼记·文王官人篇》中提出的“六征”观人法：观诚、考志、视中、观色、观隐、揆德；
- 《史记·魏世家》中魏文侯大臣李克提出的五条标准：居视其所亲，富视其所与，达视其所举，穷视其所不为，贫视其所不取；

识人三经

——刘劭《人物志》中提出的“八观”、“九征”观人法：“八观”：观其夺救，以明间杂；观其感变，以审常度；观其志质，以知其名；观其所由，以辨依似；观其爱敬，以知通塞；观其情机，以辨怨惑；观其所短，以知所长；观其聪明，以知所达。“九征”：神，精，筋，骨，气，色，仪，容，言；

——诸葛亮提出的鉴别人才的七种方法：问之以是非，而观其志；穷之以辞辩，而观其变；咨之以计谋，而观其识；告之以患难，而观其勇；醉之以酒，而观其性；临之以利，而观其廉；期之以事，而观其信。

中国的古籍浩如烟海，记载识人用人思想和方法，趣闻和轶事的文献十分丰富，可以说遍及经、史、子、集，见诸儒、道、法、墨、名各家。发掘、整理、研究和批判地吸收继承这份宝贵的遗产，对于今天识别和选拔、培养和使用人才，具有重要的借鉴作用和参考价值。为此，我们围绕如何识别和观察人才这个核心，从古代典籍中精选了《人物志》、《长短经》、《观人学》三种，加以整理，名之为《识人三经》，奉献给读者。

《人物志》，为刘劭所著。刘劭，字孔才。三国时期著名的政治家和思想家，在文学方面也有一定成就。《人物志》是我国第一部人才学专著，是一部以唯物主义的元气一元论为基础，以阴阳五行的朴素辩证思想为指导，将人才学、心理学、伦理学和政治学融于一体的科学论著，可以说，它奠定了中国人才学的基本理论框架。

《人物志》融诸家学说，集道德、仁义、才能、功利诸观点，融会贯通，用来品评人物，物色人才。

《人物志》以人君为核心，以各类人才为主导，将不同人才的生理、心理、个性、才能、政治风格和道德修养等，巧妙地统一起来，形成了一件多维结构的理论珍品，构思精巧，表达精美。

《长短经》，唐人赵蕤著。赵蕤操行高尚，屡召不仕。潜心研读，学问博大，桃李满天下。唐代一大批著名的文臣武将即出自于赵蕤的门下。如果说兵家谋略侧重于军事（以《孙子兵法》为代表），法家谋略侧重于政治（以《韩非子》为代表），纵横家谋略侧重于外交（以《鬼谷子》为代表）的话，那么赵蕤的《长短经》则集前代谋略思想的大成，全方位阐发了中国古代的谋略思想。他以历史学家的博大，政治家的敏锐和谋略家的睿智，结合活生生的历史事实，分六十

多个标题，淋漓尽致地总结了历史经验，同时升华出深邃的谋略思想，令人体味无穷。

历代政治家和思想家都把正确识人用人当作为政之首，赵蕤亦不例外。他以较大篇幅论述各种人才的特点及其划分标准，识别人才的方法，以及如何驾驭、使用人才等核心问题。其涉猎的领域极为广泛，或君御臣，或臣事君，或上御下，或下事上；大到政治、军事、外交，小到人际交往、人伦纲常；或通过人心看时势，或通过世事看人心；或通过容色举止看人心；或透过人心看举止，如此等等，不一而足。从这个意义上说，把《长短经》称作我国古代第一部人才学专著，并不是浮夸之语。我们这里选取了集中论述识人用人的章节加以注译，以飨读者。《长短经》的注文是赵蕤本人所著。或疏通文字，或阐发文义，或铺陈资料，具有较高的学术价值和史料价值，我们均予以保留，供读者作参考。但由于篇幅的限制，注文部分只作简注，不作翻译。

《长短经》底本采自《四库全书》，另以《读画斋丛书》本及其它较早的版本作参校本，择善而从。限于篇幅，不出校记。

《观人学》，为邵祖平所著。邵祖平，字潭秋，江西南昌人，民国时期学者，与国学大师章炳麟交情深厚，曾执教于浙江大学，一生致力于国学研究，精通典籍，治学严谨。本书就是其于浙江大学期间写成的。初版于1931年。

《观人学》甄采古籍，旁征博引，思接千载，全书征引经、史、子、集百余种，涉及儒、道、法、名诸家学说，条分缕析，持论平正，内容博大精深，行文汪洋恣肆。

《观人学》回顾了观人学理论与实践的形成与发展，论述了这一理论对社会对国家的实用价值，所用大量例证，均出于典籍或信史。可以说，它是我国古代人才学研究的集大成者，也是我国第一部系统研究观人学的著作。

本书采用的体例是原文、注释和译文三部分。对原文，特别是对《观人学》的原文做了大量的校订工作，改正了许多错讹之处；注释力求准确；译文力求明白晓畅。

朱立春

目 录

上篇 原 理

第一章 古老的六戚观人法 1

父母兄弟妻子称为六戚，人们可以从六戚的角度来辨别一个人：六戚的处世原则能影响到本人，而从他对六戚的态度也能验证他的品行。

第二章 成熟的六征观人法 10

一曰观诚：观察验证一个人是否真诚。二曰考志：考察度量一个的心志。三曰视中：观察一个人的内心。四曰观色：观察一个人的表情。五曰观隐：观察一个人的隐藏伪托之处。六曰揆德：考察度量一个人的道德。

第三章 周公、孔子的观人法 33

孔子认为，观人有九征：远使之而观其忠，近使之而观其敬，烦使之而观其能，卒然问焉而观其知，急与之期而观其信，委之以财而观之仁，告之以危而观其节，醉之以酒而观其侧，杂之以处而观其色。

第四章 观人术的功用 47

辨别奸伪的普遍法则，《六韬》有“七害”之说。人们求官应选择适合自己的职位和能够

接受自己的上级。有益的朋友有三种，有害的朋友也有三种。人的才能品性差别很大，如果自鉴或自警，就能补救先天不足而免除灾祸了。

第五章 中国历史上的观鉴家 68

尧、舜和周文王凭着他们的英明睿智来了解人，并总结了观察选拔人的经验。孔子和孟子继承了先王的传统，把人分成若干品流加以比较。东汉班固编撰《汉书》时，专列了《古今人物表》，把人品分为九等，而三国时的陈群则制定了九品官人法。历史上的名人在现实中都有观人术的具体应用。

中篇 实 用

第一章 混合观人法 98

一个人在动静仰卧之间，其内在的精神气质往往会不自觉地表现出来，善于观人者就能抓住这一点，从而洞悉一个人的品性。对这种精神和气质，古人们有的称为“道”，有的称为“器”，有的称为“神韵”，有的称为“才气”，有的称为“识度”，有的称为“气象”，分别解说。

第二章 分别观人法 111

分别观人法就是根据一个人言谈举止的细节特点分门别类进行考察，务求实在，用语准确，这种观人方法自古以来被广泛采用。这里把分别观人法加以整理分类，分为视瞻、言语、容止、颜色、声音、形质、好尚、行迹、文字、

书画、食息、家宅、父母、兄弟、妻子、朋友
16类，广泛引征典故和实例。

第三章 比较观人法 203

在理论上，孔子认为人的流品有五等，而《文子》更分为五等二十五品，刘邵《人物志》根据人才的不同种类，把职业分为十二种。在实用方面，比较观人法是在两人之间比较，即以某件事或某种行为来鉴别衡量两人的优劣长短，并选取一些故事来说明。

下篇 评 论

第一章 观鉴定夺需要的时期 221

见过三次面就可以察一个人，用三天的时间也能观察人，三年也可以观察人。但是，观察人的时间没有超过三十年的。刘邵说，要想考察一个人某一方面的才能，只需要一天的时间；而如果想探究更详细的内容，就必须有三天的时间才够用。

第二章 观人术与时地的关系 226

地域不同，人的性格迥然有别，《中庸》说：“沃土之民不材，瘠土之民向义。”南方人和北方人的习俗和性情不同，《管子》认为是由于水势，《淮南子》则认为这是由于土质。由于时代的变迁，观人切不可用旧的道德标准为依据。

第三章 观人术与人类的畸性 232

人类的畸型性格，并不因为地域环境的变

识人三经

化而有所差异，也不因为时代的不同而有所不同，不能用人类的共性比拟。这种畸型性格最显著的表现，一是“偏狭”，二是“无恒”。那么，它们是如何在人类身上表现出来的呢？

第四章 观人者应知的谬误 238

观人者如果了解考察不周，看人不准，其原因有八个谬误：一曰贵耳贱目，二曰爱同恶异，三曰心志不分，四曰品质失察，五曰向伸背诎，六曰取貌遗神，七曰弃真录伪，八曰采辩去讷。

第五章 观人术与医理相法的关系 273

古代医生看病的望闻问切方法，实际上就是观察颜色、辨听声音、询问交谈，其道理与方法很接近观人术。而相法则是预测吉凶、善于看相的人，主要是分析人的内心想法。

第六章 观人术杂评 280

观人者所站的角度非常重要，大可以影响国家，小可以影响自身的命运。所以，有的观察家流芳百世，有的则贻害后代。

凡 例

一、是书甄采古籍，力求典雅，凡风鉴星度之说，绝未阑入。

二、周秦诸子、《史》、《汉》各书，有事同而文语稍异者，作者随手引证，不问先后，惟书语则取其清省易读者。

三、老聃去：“前识者道之华而愚之首。”观人说虽有奇辟，必衷事理，讖纬之说，概不采入。

四、“知人未易，人未易知。”侯生之言，古今笃论。本书甄引各说，语多持重，不贵轻口评鹭，免陷轻薄。

五、本书引证稍繁，冀前说之自明，避一人之臆断也。

六、本书荟萃前说，成此三篇，编制之法，力求清省。惟观人学在中国尚属仅见，体例未善之处，敬乞读者不吝指教。

民国二十年九月南昌邵祖平识于浙江大学

作者简介

邵祖平，字潭秋，江西南昌人，民国时期学者，与国学大师章炳麟交情深厚，曾执教于浙江大学，一生致力于国学研究，精通典籍，治学严谨。本书就是其于浙江大学期间写成的。

本书初版刊行于 1931 年。

本书甄采典籍，旁征博引，涉及经史子集百余种，引证儒、道、法、墨、名等诸家学说，条分缕析，持论平正。

内 容 简 介

上篇述观人术之原理：自邃古至近世，皆论其推演之迹，而此术之功效，亦郑重著之；

中篇叙观人术之实用：或混合而究，或分别而言，或比较而谈，皆观人之妙用，而臧否之玄要；

下篇集观人术之评论：综合疑似、谬误、变通诸迹而一切廓清疏析之，俾归实用而不落空谈。

本书采集古籍，清省典雅，风鉴星度之说，绝未阑入。

邵祖平

一九三一年九月于浙江大学

上编 原 理

第一章

古老的六戚观人法

上
篇
原
理

第
一
章
古
老
的
六
戚
观
人
法

【原文】

初民浑沌，榛榛𦍋𦍋^①，不知有群，亦罔为相害^②。其后族姓滋殖，饮食生息，渐觉不如初民之易遂，于是斗力斗智，随之渐起。一群之中，有友焉，有敌焉；异群之中，复有友焉，有敌焉。为其友者，何从知而亲之；为其敌者，何从审而避之。吾意其时人群之彼此相处，必有一极粗拙之辨别或经验法，而与观人术为近。

人类由草昧生活进而为部落组织国家建设，其彼此相处之道，亦臻于辐湊^③，就其顺循者言之，则如睦邻、交友等是；就其逆戾^④者言之^④，则小如诉讼，大如战斗，莫不资观鉴人伦以慎将其事。至于知人善任，选官用贤，则尤平时所急务也。顾此观人之术，向无荟萃之说，古人既不以此术自名，而载籍亦莫得群纪。今就西元前二千四百年间中国可信之古史《尚书》一书^⑤，略采其故事言论如左^⑥，姑定斯时为观人术滥觞所自^⑦。

【注释】

①榛榛：草木丛生的样子。𦍋（p）𦍋：群兽走动的样子。唐柳宗元《封建论》中有“草木榛榛，鹿豕𦍋𦍋”句。

②罔：无，没有。

识人三经

③臻：至，到达。辐凑：又作“辐湊”。车辐集中于轴心。比喻人聚集一处。辐，车轮中连接轴心和轮圈的直木条。

④逆遇（è）：反过来，反面。遇，遇到。

⑤《尚书》：又称《书》、《书经》，儒家经典五经之一。“尚”即“上”。是现存最早的上古典章文献的汇编，相传曾由孔子编选。有《尧典》、《舜典》、《禹贡》、《盘庚》等篇。又有“今文尚书”和“古文尚书”之别。

⑥左：古人书写从右至左，犹今之“如下”。

⑦斯：此，指《尚书》产生的年代。滥觞：本指江河发源处水极浅极小，仅能浮起酒杯。后比喻事物的开始。

【译文】

人类刚刚起源时，处于浑沌状态，虽然像草木一样繁盛，像鸟兽一样成群，却没有群体观念，也不会互相残害。从那以后，同族同姓滋生繁衍，饮食起居，生活休息，渐渐感觉不如当初那么容易顺心如意，于是斗力斗勇、斗智斗谋的行为随之产生。同一群体之中，有朋友，有敌人；别的群体之中，也有自己的朋友和敌人。作为朋友，如何发现从而去亲近他？作为敌人，如何审察从而避开他？我认为当初人类之所以能够彼此相处，一定有一个极为粗略笨拙的辨别方法或经验，和我们现在要讨论的观人术较为相近。

人类由原始蒙昧的生活进化发展到成立部落组织，建立国家制度，其彼此相处之道，也由简单直接的个体交往逐渐形成一些共通的东西，就像许多车辐集中于轴心一样。从正面来说，譬如与邻里和睦相处、结交朋友等；从反面来说，小到一起诉讼，大到一场战斗，无不可以借此观察鉴别人的优劣，以便在处理各种问题时谨慎小心。至于识别并善于使用人才，选拔官员重用贤能，则尤其是平时的紧急事务。考察这种观人之术，过去一向没有集中论述的著作，古人既不以这种技能提高自己的名声，各种典籍也没有详细的记载。现在就公元前 2400 年间中国可信的古史书《尚书》，大致采摘其中的一些故事和言论如下，姑且把《尚书》产生的年代确定为中国观人术的创始时期。

【原文】

《尧典》：

帝曰：“咨^①！四岳^②，朕在位七十载^③，汝能庸命^④，巽朕位^⑤？”
岳曰：“否德忝帝位^⑥。”曰：“明明扬侧陋^⑦。”师锡帝曰^⑧：“有齔在下^⑨，曰虞舜。”帝曰：“俞^⑩！予闻。如何？”岳曰：“瞽子^⑪。父顽，母嚚^⑫，象傲^⑬。克谐，以孝烝烝^⑭，乂不格奸^⑮。”帝曰：“我其试哉。”女于时^⑯，观厥刑于二女^⑰。釐降二女于妫汭^⑱，嫔于虞^⑲。

《舜典》：

慎徽五典^⑳，五典克从^㉑。纳于百揆^㉒，百揆时叙^㉓。宾于四门^㉔，四门穆穆^㉕。纳于大麓^㉖，烈风雷雨勿迷^㉗。帝曰：“格^㉘！汝舜。询事考言^㉙，乃言^㉚可绩^㉛。三载。汝陟帝位^㉜！”舜让于德^㉝，弗嗣。

又：

流共工于幽州^㉞，放^㉟兜于崇山，窜三苗于三危^㊱，殛鲧于羽山^㊲，四罪而天下咸服！

又：

帝曰：“咨！汝二十有二人，钦哉，惟时亮天功^㊳。”

又：

三载考绩，三考黜陟^㊴，幽明庶绩咸熙^㊵。

【注释】

①咨（z）：感叹词。

②四岳：四方诸侯。或指四方部落首领。下文“岳曰”中的“岳”也指四方诸侯。

③朕：我。

④庸：用。

⑤巽（xùn）：履行。

⑥否（p）：鄙陋。忝（ti n）：辱没，常用来表示没有资格或不配怎么样。

⑦明明：指地位显赫的人。扬：推举。侧陋：指地位卑微的人。

⑧师：众。锡：同“赐”，意为赐言，即提议。古时下对上也可言“赐”。

⑨齔（gu n）：困苦。

⑩俞：副词，表示应对中的肯定意味。

⑪瞽（a）：指舜的父亲乐官瞽瞍。瞽：盲人。

⑫嚚（yín）：言语虚妄。

识人三经

『识人三经』之三

观人学

四

⑬象：指舜之弟象。

⑭烝烝（zhēng）：厚美。

⑮乂（yì）：治理。

⑯女：动词，嫁女的意思。时：同“是”，这。这里指代舜。

⑰厥：代词。他，他们。刑：这里是德行的意思。二女：相传尧有两个女儿，一名娥皇，一名女英。

⑱麓：这里的意思是命令。妫（guī）：水名。洧（guì）：河弯。

⑲嫔（pín）：嫁人为妇。

⑳徽：美，善。五典：指五常之教，即父义、母慈、兄友、弟恭、子孝。

㉑克：能。

㉒纳：赐于职权。百揆：百官事务。

㉓时叙：承顺。

㉔宾：迎接宾客。

㉕穆穆：和睦。

㉖大麓：官名，看守山林的官吏。

㉗迷：迷误。

㉘格：呼语。来。

㉙询：谋划。

㉚底（zhǐ）：一定。

㉛陟（zhì）：登上。

㉜德：此指有德之人。

㉝流：流放。共工：传说中的人物，尧的臣子，与驩兜、三苗、鲧并称为四凶。

㉞窜：逐，流放。三苗：古代部族名。三危：古地名。

㉟殛（jí）：流放。羽山：古地名。

㊱亮：辅助。天功：天下大事。

㊲黜（chù）：罢免。陟（zhì）提升。幽：昏庸。明：贤明。

㊳熙：兴盛。

【译文】

《尚书·尧典》：

尧帝说：“啊！四方诸侯，我在位已经七十年了，你们有谁能够