

应城文史资料

——膏盐矿业专辑之四

九〇四五工厂 孝感地区盐碱厂
九〇四七工厂 应城市属膏盐企业

8

政协应城市委员会
文史资料委员会编

应城文史资料

第八辑

(膏盐矿业专辑之四)

应城文史资料

政协应城市委员会

文史资料委员会编

一九九一年

应城文史资料(第八辑)

青盐矿业专辑之四

应城市政协文史资料委员会编

*

787×1092 毫米 32 开本 9.625 印张 190 千字
1991 年 12 月印刷 应城市粮食局印刷厂印刷

*

鄂应内国证号:91——005



◁ 1988年晋升为国家二级企业

▷ 化验员在做盐质分析



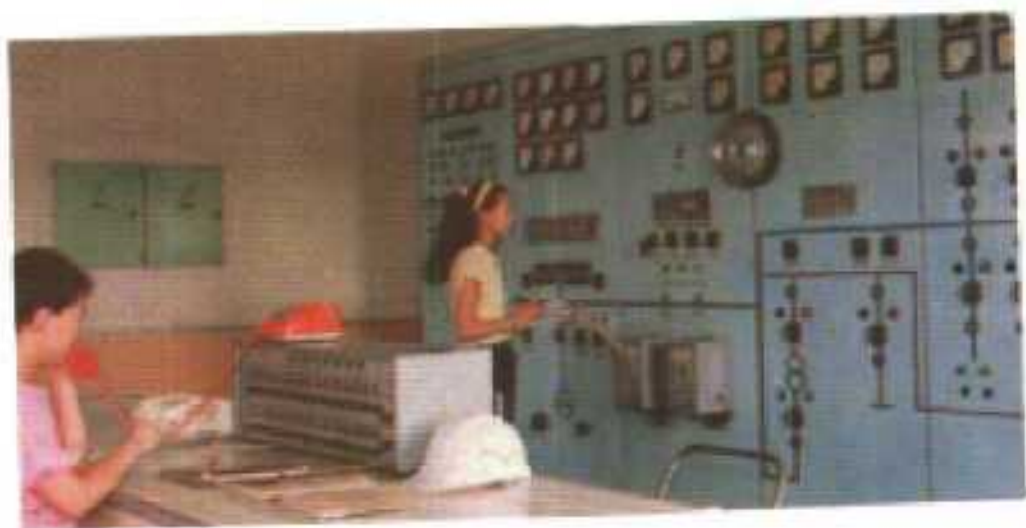
◁ 现任领导班子：
厂长周汉庭、党委书记
彭海、副厂长祁楠成、
李五民

▷ 九〇四五工厂办公大楼





△ 生产区一角



▷ 发电站主控室



△ 工厂幼儿园

孝感地区盐碱厂

目 录

中国人民解放军第九〇四五工厂

不断开拓前进的 20 年	彭 海(1)
艰苦创业 建设盐厂	李化民(7)
盐厂管理工作记略	孔庆德(13)
回忆建厂初期的日子	肖东北(21)
创业轶事	黄健农 田世文(27)
我厂进入军队百家明星企业的回顾 ...	刘应兰 张德贺(32)
一期制盐设备技术改造的前前后后	祁栋成(44)
记我厂燃料结构的两次大改造	黄健农(56)
“两进一出分层开采”实施始末	戴天雄(64)
质量管理工作的发展历程	刘喜英(70)
拥政爱民二三事	(77)

附录

9045 工厂历届厂级领导名单	(85)
9045 工厂历年生产、经济完成情况	(86)

孝感地区盐碱厂

艰苦奋斗创业 挖潜改造兴厂	张代荣(87)
---------------------	---------

忆盐碱厂的筹建和技改	曹望忠等(92)
------------------	----------

附录

孝感地区盐碱厂历届厂级领导名单	(100)
孝感地区盐碱厂历年生产、经济完成情况表	(101)

中国人民解放军第九〇四七工厂

强军兴工 励精办厂	周震乾(102)
光荣的事业 难忘的第一步	万书才(109)
运送蒸汽锅炉纪实	张 海(115)
忆兵站集训	李干民(118)
12口铁锅熬盐	杨志发(120)
“八一”投产的前前后后	潘祖纯(123)
更换加热管的经过	陈小菊(131)
难忘的1985年设备大改造	吴宜发(134)
在争创国家二级企业的日子里	蔡盛柏(141)
我们在改革的路上行进	蔡盛柏(145)
记15万吨制盐工程的兴建	何立仁(153)
环境保护工作侧记	龚 含 魏国俊(158)
精神文明之花撷萃	吴宜发 魏国俊(163)

附录

9047工厂历届厂级领导名单	(170)
9047工厂历年生产、经济完成情况表	(171)

应城市属膏盐企业

回顾四里棚盐化工业区的规划、建设及管理 …	胡运林(172)
漫忆市制盐厂的发展历程……………	王金凤等(192)
第一制盐厂二三事……………	喻俊轩(206)
应城县膏盐经理部始末……………	张振甲(211)
记龙王集石膏矿……………	张元朝等(224)
市石膏制粉厂史略……………	张建明 龙德明(236)
市石膏工艺厂漫忆……………	张银洲 陈加明(250)
我从事膏塑设计的回忆……………	范胜利(261)
简记市石膏装饰板厂……………	曹毕高(268)
新河粉笔琐记……………	冯志明(273)
我家生产粉笔的经历……………	刘贺海(278)

* * *

湖北省盐业公司运销总站简述……………	陈新强(284)
我在长江盐税所的亲历亲见……………	陈光宏(288)
湖北省盐业公司应城支公司概况……………	兰结元(292)

不断开拓前进的 20 年

彭 海

中国人民解放军第九〇四五工厂(1971年取名为武汉军区第七一一工厂,1986年改名为广州军区应城盐厂,代号七〇七工厂,1990年12月改为现名。)是湖北省制盐行业的骨干企业之一,为军办全民所有制企业。占地面积25.5万平方米,固定资产3000余万元,职工1300人。

我厂地处应城、云梦、汉川三县(市)交界处的应城市东南重镇长江埠,东临府河,西傍汉丹铁路线,北依汉宜公路,水陆交通十分便利,距华中最大的城市武汉市75公里。

我厂是原武汉军区党委和军区后勤部党委按照毛主席“五七”指示精神创办的。工厂分两期建设投产。一期工程于1970年7月25日破土动工,同年12月26日投产;二期工程于1972年3月下旬开工,同年11月30日竣工。两期工程设计生产精制盐能力均为8万吨。为了增强企业发展后劲,工厂于1985年着手设备技术改造,于1989年11月动工,次年建成一套年产15万吨精制盐的蒸发设备,同时淘汰二期8万吨制盐设备。建厂20年来,工厂共生产原盐254万吨,实现工业总产值4.43亿元,创利税2.5亿元,为国家和军队作出了贡献。

工厂座落在湖泊沉积层上,所在长江埠井田位于江汉平原云应地区岩盐矿床东南角,东经 $113^{\circ}43'56''$,北纬 $38^{\circ}51'51''$ 。井田范围:东至麻河,西达长江埠火车站,南临龚扬湾,北

至余家湾——黄窑村一线以北,东西长约 3 公里,南北宽约 2.5 公里,面积 7.5 平方公里。采矿区内地势平坦,海拔高度在 25 米左右。

据地质资料分析,长江埠井田系水蒸发浓缩而成,为古代内陆沉积的硫酸钠型盐矿。井田含盐地段厚约 847 米,岩盐矿层均分段、分层聚积,与石膏、钙芒硝岩相互交替组成盐群,盐层之间由泥沙岩等岩层间隔。在整个盐田的 76 个盐群中,有开采价值的工业盐群 7 个,一般盐群 14 个,已探明工业盐储量 11523 万吨,远景储量 15445 万吨,总储量 26968 万吨。此外,与岩盐伴生的硫酸钠储量 1000 多万吨,富含其它微量元素,可供深化利用。

我厂现有 5 个车间、21 个科室。其中,主要生产车间为制盐车间;辅助生产车间有采卤车间、动力车间、给排水车间和机加工(维修)车间;行政科室有厂部办公室、企业管理办公室、行政管理科、劳动人事教育科、财务科、审计科、保卫科、劳动服务公司;业务技术科室有生产计划科、设备技术科、质量检验科、节能计量科、供应销售科、安全环保科、基建房产科、卫生科(职工医院)、驻武汉办事处、技术改造办公室;党群部门有党委办公室、工会办公室和团委办公室,其中党委和团委各下设 9 个支部,厂工会下设 9 个基层分工会。

我们工厂从钻井、采卤、给排水、供汽、发电、制盐、维修到计量检测、安全环保和后勤保障、生产工艺和管理手段成龙配套,有独立地从事生产经营活动的能力。1991 年,全厂有矿山地质、采矿、制盐工艺、工业热能、发配电、自控仪表、机械设备、电子计算机、土建、企业管理、财务会计、档案等方面的专业人才 118 人,约占职工总人数的十分之一。其中:2 人获高

级技术职称(高级工程师),20人获中级技术职称(工程师6人、会计师1人、经济师1人、主治医师4人、政工师8人),96人获初级技术职称。

工厂生产指挥系统分为两种形式,对动力车间和制盐车间实行厂部、车间、工段(值)、班(组)四级管理,对其他车间实行三级管理(不设工段),生产岗位实行四班三倒,联动作业,昼夜生产。

我厂在国家计划指导下进行生产经营活动,主要产品有:精制无碘盐、精制加碘盐、福寿餐桌盐、防龋齿盐、工业盐、畜牧盐。注册商标为“白玉兰”,生产许可证编号为 XK16—0090025。

“质量第一、用户至上”,是我厂生产经营的基本方针。自1978年以来,白玉兰牌精制盐在全国同类产品历次评比中名列前茅,1985年至1987年,又连续获得“省优”、“军优”、“部优”和“外贸优”称号,并于1986年被评为全国硫酸钠型卤水精制盐第一名。该产品不仅畅销湖北、河南、陕西、山东、江苏、江西、安徽、湖南、广西、广东、福建、浙江、北京、上海、辽宁、黑龙江等18个省市,还从1984年起,出口香港、澳门地区及东南亚国家,被指定为出口免检产品。1987年和1988年,工厂先后被湖北省一轻局和国家轻工业部授予“优秀质量管理企业”和“质量管理奖企业”称号。

党的十一届三中全会以后,我厂发生了深刻变化。从1979年起,工厂把工作重点放在提高经济效益为中心的生产经营建设上来。实行了奖金制度,初步改变了干多干少一个样的状况;1982年,工厂改变建厂以来一直实行的党委领导下的厂领导分工负责制为党委领导下的厂长负责制和职工代表

..

大会制,进行了以调整和整顿领导班子,整顿和完善经济责任制,整顿劳动组织,整顿和加强劳动纪律,整顿财经纪律为主要内容的企业五项工作整顿,初步改善了企业生产经营机制;1985年,工厂实行了干部人事制度改革,变实际上的终身制为能上能下的聘用制和任期制,对改善干部队伍的文化知识结构和管理素质起了较好的作用;1987年至1990年,在厂长负责制期间,推行了九项现代化管理方法(全面经济责任制、全面质量管理、全面计划管理、全员设备管理、全面经济核算、量本利分析、A、B、C管理、目标管理和微机辅助管理),狠抓七项基础工作(标准、制度、定额、信息、计量、班组建设、职工教育),进一步深化企业内部分配制度、干部人事制度、劳动用工制度和经济核算制度的改革,狠抓“上等升级”工作,使企业的各项工作走上标准化、制度化和规范化的轨道,工厂的整体素质和经济效益都有明显提高。1987年,工厂被广州军区授予“生产经营先进单位标兵”称号;1988年5月和7月先后被评为湖北省省级先进企业和国家二级企业;1989年,被轻工业部盐务总局授予“双增双节立功竞赛先进集体”称号;1990年被全军军事经济研究中心等单位联合授予“军队百家明星企业”称号,并被解放军三总部授予“全军先进企业”称号。

我们厂注重职工的思想建设。党的十一届三中全会以后,厂党委针对改革开放中出现的新情况、新问题,不断对职工进行共产主义理想、共产主义道德和爱国主义、集体主义的教育;进行马列主义、毛泽东思想和党的基本路线教育,反对资产阶级自由化,坚持四项基本原则,提倡“友爱、实干、进取、奉献”的企业精神,改善了职工的精神面貌,造就了一支思想素质和业务素质较好的职工队伍。工厂现有共产党员320

人,共青团员 290 人。工厂每年都要表彰一批先进人物。1990 年,受表彰的先进生产(工作)者 286 人,先进生产(工作)者标兵 10 人,优秀共产党员和优秀政工干部 18 人,优秀共青团员 24 人。

厂工会 1973 年成立以后,对于保障职工的主人翁地位,维护职工的合法权益,组织丰富多彩的职工业余文化生活起了较好的作用。1982 年建立了职工代表大会制度。职工代表每年两次听取行政主要负责人的工作报告,审理工厂的大政方针和主要经济技术指标完成情况,制定有关职工切身利益的规定(如调资、分房、劳动保护、医疗卫生等);平时组织职工参加民主管理。

为了提高职工的文化技术素质,1977 年,工厂成立了职工教育委员会,开办了“七·二一”工人大学,到一九七九年办学两期,培养“七·二一”大学生 40 名。1982 年成立了职工教育科,对 333 名 35 岁以下青年职工进行了系统的政治补习和初、高中文化补习。1985 年工厂制定了“自学考试奖励办法”,鼓励职工自学成才。近几年来,有 50 多名干部、工人参加了湖北省高等教育自学考试,有 10 人获得大专文凭。1987 年教育科与劳资科合并为劳动人事教育科后,重点抓了现代化管理知识的培训及考工定岗和初、中、高级技工的取证培训。工厂于 70 年代通过院校培养工农兵大学生 5 名;进入 80 年代,又逐年选派部分职工进入正规院校、函授大学、函授中专、电视大学和电视中专进修深造,共培养大专毕业生 34 名,中专毕业生 49 名;还送兄弟厂矿培训技术工人 500 余人次。1990 年,职工平均业务技术等级为 6 级。

我厂职工生活福利不断改善。在 70 年代,先后建成食堂、

浴室、托儿所、幼儿园、理发室、卫生所、服务社、开水房、冷饮室、灯光球场、猪场、农场等；80年代，工厂对绝大多数原有的福利设施进行了改造和扩建。此外，还于1982年，建液化汽库一座，使职工普遍用上了液化汽；1984年，建成1600平方米俱乐部（电影院），结束了露天看电影的历史；1985年，工厂又建成3000多平方米的招待所（盐星饭店）和舞厅；1990年卫生所扩建为职工医院。历年来，工厂还绿化厂区18000平方米，使职工有了一个良好的生活环境。

为了反映企业物质文明和精神文明建设的成就，1989年，工厂着手组织编写厂志，并创作了厂歌、厂徽和厂标。制作了《盐海一星》和《盐海明珠》两部电视专题片，建立了荣誉陈列室。这些，增强了企业的凝聚力和职工的自豪感。

目前，我们九〇四五工厂正在继续创造条件着手兴建第二期制盐设备技术改造工程和第三期热法提硝工程，进一步改善厂房设备老化问题；同时，进一步深化企业改革，提高运用现代化管理方法的水平，巩固和扩大已取得的成果，为创造国家一级企业而奋斗。

彭海 厂党委书记。

艰苦创业 建设盐厂

李化民

早在延安时期,毛主席就号召全党:“自己动手,丰衣足食”。1969年5月7日,毛泽东主席在一份送审报告中又作了重要批示,其中提出要把军队办成一个大学校,“这个大学校学政治、学军事、学文化,又能从事农副业生产,又能办一些中小工厂,生产自己需要的若干产品与国家等价交换。”这就是著名的“五七”指示。正是根据毛主席和老一辈无产阶级革命家一贯倡导的艰苦奋斗、勤俭建国的思想和“五七”指示精神,1970年,军区党委为了解决所属部队的经费困难,改善部队的生活条件,作出了兴建一座年产盐8至10万吨盐厂的决策。回顾当时筹建的经过,有几件事记忆犹新。

深入调查 确定项目

70年代初,我们武汉军区在沉湖等地办了几个农场,但没办什么工厂。而那时有些农场不仅不能赚钱,反而还要赔本,不能为改善部队的生活解决什么问题。在这种情况下,我和军区几位同志考虑应建设一个象样的工厂。

根据我们部队的情况,在湖北地区办什么厂最合适呢?湖北的山区有丰富的矿产,江汉平原有石油;但我们一无资金,二无技术,三无人才,这种类型的工厂,我们肯定是办不了的,

于是我和戴克同志带着几个人到江汉平原进行反复深入调查。跑了湖北的好几个县、市和地区。最后到了应城盐矿。黄延康矿长说：你们部队响应毛主席的号召办盐厂，太好了，又简单，又赚钱。经他指点，我们又到长江埠地质6队了解当地地质矿产情况。发现这里的盐资源很可观，开采也不难。于是确定，在江汉平原的应城县办一座盐厂。尽管我们当时没有建设盐厂的资金、技术和人才，但相对地说，在当时的条件下只有办盐厂比较有把握。一是有当地政府的帮助，当时的湖北省省长张体学同志对我说：“你们部队在湖北办盐厂比较可行可靠，我支持你们。”二是有应城盐矿的经验和技術可供学习借鉴。

1970年5月，军区党委决定由我负责筹建军区应城盐厂，同时也明确告诉我，军区拿不出钱来，办盐厂所需的财力、人力、物力全由你们自己想办法解决。这对我们来说，确实是件难事。

调兵遣将 选定厂址

军区决定办厂后，军区机关、军区后勤部党委立即在军区范围内“调兵遣将”，迅速成立了军区应城盐厂筹建指挥部，具体筹建工作由军区后勤部戴克副部长和从后勤部挑选的20几名年轻精干且有技术特长的同志负责。在戴克副部长的精心组织 and 后勤部企业科的具体指导下，指挥部的几十名同志又进行分工，分别负责物资设备的采购、勘探打井、厂区施工等各项工作。在厂址的选定这一重要问题上，我和戴克同志及筹建指挥部的同志们一起在实地进行了多次的勘察和论证，最后，于1970年6月初，将厂址确定在应城长江埠。我们认为

这是最佳选择。因为第一,根据调查材料和有关地质资料显示,长江埠地区地势平坦开阔,地质结构好,盐层厚且盐质好,有利于开采和保证经济效益。第二,长江埠地区有水有电,并有一批半旧的住房可以低价买到后供部分施工和工作人员居住。第三,该地区是应城的门户,地处云梦、汉川、应城三县交界处,水路通汉江,公路通武汉、宜昌,铁路通武汉、襄樊、十堰、重庆等地,是湖北的交通要道,水陆运输十分便利,有利于产品的销售运输和工厂的发展。

筹购设备 四处奔波

在最初的调查工作中,我们曾详细地考查参观了湖北省应城盐矿的设备,了解建厂所需的各种设备的生产地和价格。筹建指挥部的同志对所需机器设备和物资材料进行了预算,约合人民币 600 余万元,这的确是一个不小的数目。而且,当时物资供应紧张,这使我们这些白手起家的筹建指挥部的同志感到担子重,压力很大。因此,在厂址选定之后,进行地质设计(钻井定位设计)、厂房施工设计、产量质量设计等各项筹建工作全面展开的同时,我们重点抓了各种机器设备的筹措采购工作。尽管困难很多,压力很大,但大家想得更多的是要调动一切积极因素,克服一切困难,不仅要把盐厂建成,而且要以最快的速度,最好的质量把盐厂建好。筹建指挥部在戴克副部长的具体组织和带领下,组织了一支精明强干,吃苦耐劳的物资设备采购队伍。担任采购任务的同志根据筹建指挥部调查掌握的材料,分成几个小组在全国各地四处奔波。包括戴克副部长在内,负责设备采购的同志们就是凭着一张纸条、一封信、一个信息硬着头皮跑北京、上沈阳、奔兰州、到上海、去洛