



为君之道，必须先存百姓，若损百姓以奉其身，犹割股以啖腹，腹饱而身毙。若安天下，必须先正其身。未有身正而影曲，上治而下乱者。朕每思伤其身者不在外物，皆由嗜欲以成其祸。若耽嗜滋味，玩悦声色，所欲既多，所损亦大。既妨政事，又扰生人。且复出一非理之言，万姓为之解体，怨既作，离叛亦兴。朕每思此，不敢纵逸。君之所以明者，兼听也；其所以暗者，偏信也。是故人君兼

# 李世民

## 管理日志

潘竞贤 张兴龙◎编著


读国学 学管理  
以国学智慧通透管理  
以管理思维重读国学

不欲社稷之长久，故行桀虐，以就灭亡哉？  
其富强，不虞后患。若能鉴彼之所以亡，念我之所以得，日慎一日，虽休勿休。焚鹿台之  
处于卑宫，则神化潜通，无为而治，德之上也。  
割股以啖腹，腹饱而身毙。若安天下，必须先正其身。未有身正而影曲，上治而下  
成其祸。若耽嗜滋味，玩悦声色，所欲既多，所损亦大。既妨政事，又扰生人。且复出  
兴。朕每思此，不敢纵逸。君之所以明者，兼听也；其所以暗者，偏信也。是故人君兼  
也。克终者鲜，败亡相继，其故何哉？所以求之，失其道也。彼炀帝岂恶天下之治安，不  
其富强，不虞后患。若能鉴彼之所以亡，念我之所以得，日慎一日，虽休勿休。焚鹿台之  
宝衣，致阿衡之谏。思安处卑宫，则神化潜通，无为而治，德之上也。为君之道，必须先存百姓，若损百姓以奉  
其身，犹割股以啖腹，腹饱而身毙。若安天下，必须先正其身。未有身正而影曲，上治而下乱者。朕每思伤其身者不在外物，皆由嗜  
欲以成其祸。若耽嗜滋味，玩悦声色，所欲既多，所损亦大。既妨政事，又扰生人。且复出一非理之言，万姓为之解体，怨既作，  
离叛亦兴。朕每思此，不敢纵逸。君之所以明者，兼听也；其所以暗者，偏信也。是故人君兼听纳下，则贵臣不得壅蔽，而下情必得  
上通也。克终者鲜，败亡相继，其故何哉？所以求之，失其道也。彼炀帝岂恶天下之治安，不欲社稷之长久，故行桀虐，以就灭亡哉？



# 李世民管理日志

潘竞贤 张兴龙 编著



## 图书在版编目(CIP)数据

李世民管理日志/潘竞贤,张兴龙编著.—杭州:浙江大学出版社,2010.9  
(国学管理日志)  
ISBN 978-7-308-07909-9

I .①李… II .①潘…②张… III .①李世民(599~649)—人物研究②企业管理—通俗读物 IV .①K827=421  
②F270-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 161469 号

## 李世民管理日志

潘竞贤 张兴龙 编著

---

策 划 者 蓝狮子财经出版中心  
责任编辑 王长刚  
出版发行 浙江大学出版社  
(杭州市天目山路 148 号 邮政编码 310007)  
(网址: <http://www.zjupress.com>)  
排 版 杭州大漠照排印刷有限公司  
印 刷 杭州杭新印务有限公司  
开 本 710mm×1000mm 1/16  
印 张 19.75  
字 数 339 千  
版 印 次 2010 年 9 月第 1 版 2010 年 9 月第 1 次印刷  
书 号 ISBN 978-7-308-07909-9  
定 价 42.00 元

---

版权所有 翻印必究 印装差错 负责调换  
浙江大学出版社发行部邮购电话 (0571) 88925591

## 前 言

随着经济全球化的浪潮,现代人在繁华富丽的物质文明中,成功地实现了对人类本质力量的肯定,在深深陶醉于智慧的无穷创新之时,我们又不得不面对金融危机涤荡下的尴尬和孱弱。

这不得不让我们重提马克思对工业文明发展的卓越认识。在马克思看来,工业文明是一本打开了的、体现着人类本质力量的书,这本书的灵魂就是产业哲学,它的骨骼与内容是一幅徐徐展开的体现着人类本质力量的人文画卷,那就是城市文化。

事实上,马克思对工业文明的认识,已经被当下商业文明再次证实:一方面,作为工业文明高端成果的代表,商业文明越来越体现着人类本质力量中令人无法拒绝的诱惑,直面商业文明已经成为当下人类文明历史进程中的主题;另一方面,政治、经济、文化等各种商业文明形态彼此交织、错综复杂的文化图景,使得全球、国家、地区、城市、社区商业生产和活动都受到了巨大的冲击。如何从金融危机的阴霾中实现突围,彻底构建现代商业文明中的“城市文化”,让人类创造的商业文明成果不再成为奴役和控制现代人性自由的“异化物”,不仅是当下文化精英、学者需要直面的沉重责任,也是所有商业人士不应该逃避的历史使命。

一种比较时尚而简捷的方式是,直接从西方商业文明成果中挖掘文化资源,然后移植、嫁接到中国大地上,于是,在中国商业市场这个庞大的超市货架上,我们可以看到无数的西方商业文明成果被直接翻译过来。客观地说,这些西方商业文明资源对于中国当下商业生产活动有着重要的借鉴意义。毕竟,西方的商业文明成果是世界公认的一大笔财富。但是,正如中华民族的肤色与西方人差

别实在太一样,西方商业经营管理模式的强行移植,必然将切断中华民族商业文明自身的正常发展过程。在这种情况下,一切西方商业生产、经营、管理之道,都面临着排异反应的问题。如何在输入西方商业文明新鲜血液的同时,保证中国的这个庞大的商业身躯不出现排异反应,仅仅通过外来文化的移植显然是不够的。

从中国本土文化资源中深入、全面地挖掘商业文明历史资源,可以有效地避免上述排异反应。这里尤其需要澄清一个认识上的误区,就是长期以来,许多人片面地认为中国的商业文明无法与西方国家的相比,认为中国深受农业文明的影响,商业文明远远不如西方国家那么发达。其实不然。如果仅仅以现代工业文明时期的商业文明成就而言,西方国家在这方面更为突出,这是不争的事实。但是,当我们把眼光放到悠远的历史长河中,我们就会惊奇地发现,中国古代商业文明的成就足以和任何民族相媲美。然而,古代丰富的商业文明资源,要么由于我们的自卑,要么因为西方人的傲慢,而被长期搁置冷落。

现在,我们需要对中国古代厚重的商业文明资源加以挖掘、整理、开发,而商业文明资源绝不仅仅指的是那些纯粹的商业经营管理经验,还包括一切可以支撑起商业文明生产发展的历史文化资源。这种政治、经济、文化等各种文明形态胶着缠绕在一起的历史资源,恰恰是中国文明历史资源的一大特色。通过对历史、政治、管理等各种思想资源的重新解读,不仅仅可以恢复、还原中国民族商业文明的辉煌成果,还可以重新生发、滋生新的思想。同时,把中国商业文明历史资源与西方相似的地方加以比较整合,可以真正实现古为今用、洋为中用的目的。

唐朝史家吴兢所辑纂的《贞观政要》,是古代中国一部重要的历史著作,记载了唐太宗君臣之间政治、制度、人事、教诫、做人等方面的各种道理,是唐代以后历代君王治国的“必修科目”。我们从现代商业管理之道的角度对其加以重新解读,编著了这本《李世民管理日志》,目的就在于上面所说的为中国现代商业文明发展提供本土的文化资源,实现中国商业文明的可持续发展之道。

# 目录

## 前言

### 一月 正身

第一周	存百姓	二〇二
星期二	正身	二〇三
星期三	不纵逸	二〇四
星期四	兼听则明	二〇五
星期五	守道	二〇七
第二周	虞后患	二〇九
星期一	日慎一日	二一〇
星期二	积德义	二一一
星期三	竭诚待下	二一二
星期四	十思	二一三
星期五		
第三周	择善从之	二一五
星期一	人臣之责	二一六
星期二	居安思危	二一七
星期三	空杯之心	二一八
星期四	明辨是非	二一九
星期五		
第四周	志尚清静	二二一
星期一	切勿独断	二二二
星期二	变通和稳便	二二三
星期三	极言无隐	二二四
星期四	临深履薄	二二五
星期五		

### 二月 内省

第一周	大事起于小事	二二八
星期一	问道于哲人	二二九
星期二	剖断如流	二三〇
星期三	以人为镜	二三一
星期四	直言无隐	二三二
星期五		
第二周	闻而能改	二三四
星期一	赏杀慎重	二三五
星期二	内省	二三六
星期三	不以为忤	二三七
星期四	自知	二三八
星期五		
第三周	谏渐	二四〇
星期一	善善能用 恶恶能去	二四一
星期二	勿初恶今袭	二四二
星期三	不求自至	二四三
星期四	勿对面穷诘	二四四
星期五		
第四周	染以成性	二四六
星期一	当忧其所忧 乐其所乐	二四七
星期二	切勿二三其德	二四八
星期三	小益大损	二四九
星期四	勿竭泽取鱼	二五〇
星期五		

## 三月 同心同德

第一周	星期一	不可姑息小人	二	054
	星期二	君臣同心同德	二	055
	星期三	良臣和忠臣	二	056
	星期四	不可操之过急	二	057
	星期五	坏事不能开先例	二	058
第二周	星期一	备豫不虞	二	059
	星期二	君臣之道	二	060
	星期三	好善要笃	二	061
	星期四	数战数胜而先亡	二	062
	星期五	戒奢从俭	二	063
第三周	星期一	同治乱,共安危	二	064
	星期二	须相匡谏,不避诛戮	二	065
	星期三	勿忘其身	二	066
	星期四	不忘创业艰难	二	067
	星期五	整体意识	二	068
第四周	星期一	以水投石	二	070
	星期二	礼遇下属	二	071
	星期三	退人以礼	二	072
	星期四	功在平时	二	073
	星期五	视下属如手足	二	074

## 四月 赏罚不可轻行

第一周	星期一	信任	二	078
	星期二	去除爱憎之心	二	079
	星期三	勿上启其源	二	080
	星期四	爱而知其恶	二	081
	星期五	委大臣以大体	二	082
第二周	星期一	积德、累仁、丰功、厚利	二	084
	星期二	提供锻炼机会	二	085
	星期三	善少亦足	二	086
	星期四	定位清晰	二	087
	星期五	悉景行,获善人	二	088
第三周	星期一	为官择人	二	090
	星期二	赏罚不可轻行	二	091
	星期三	才行俱兼	二	092
	星期四	以人为本	二	093
	星期五	非才莫举	二	095
第四周	星期一	了解下属	二	096
	星期二	期之以远大	二	097
	星期三	六正六邪	二	098
	星期四	至公之实	二	099
	星期五	尊师重道	二	100

## 五月 吉凶由己

星期一	度机分职	二	120
星期二	日知不足	二	121
星期三	胜情	二	122
星期四	慎终如始	二	123
星期五	防微杜渐	二	124
<b>第四周</b>			
星期一	不可勉为其难	二	114
星期二	惜勤劳	二	115
星期三	弘道在人	二	116
星期四	礼乐庇身	二	117
星期五	先得人为盛	二	118
<b>第三周</b>			
星期一	从教而变	二	108
星期二	受谏则圣	二	109
星期三	吉凶由己	二	110
星期四	继体	二	111
星期五	以德服物	二	112
<b>第二周</b>			
星期一	见存百姓与割恩亡臣	二	102
星期二	预立定分	二	103
星期三	惟忠惟孝	二	104
星期四	不墨守成规	二	105
星期五	设三师	二	106

## 六月 扬人之善

星期一	人无常俗	二	128
星期二	不作异端	二	129
星期三	灾害不生	二	130
星期四	常令相继	二	131
星期五	在君礼之	二	132
<b>第一周</b>			
星期一	公正	二	134
星期二	慕善	二	135
星期三	理国要道	二	136
星期四	善善恶恶	二	137
星期五	慎待小善小恶	二	138
<b>第二周</b>			
星期一	扬人之善	二	140
星期二	同德	二	141
星期三	罚不致理	二	142
星期四	善恶在于君	二	144
星期五	勿上下通相疑	二	145
<b>第三周</b>			
星期一	重赏轻罚	二	147
星期二	无不可理之民	二	148
星期三	罪己	二	149
星期四	源浊勿望水清	二	150
星期五	言而有信	二	151
<b>第四周</b>			

## 七月 常怀畏惧

第四周					第三周					第二周					第一周				
星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五
慎相悬	不欲烦	每事敦朴	慎劳	杜谗佞	好尧舜之道	疾虚事	不敢多言	不可出言有所乖失	戒慎	常怀畏惧	谦虚	神明玄默	勿失德	慎所好	积累诚信	着眼长远	顺物情	自节	知足与不足
二 172	二 173	二 174	二 175	二 176	二 166	二 167	二 168	二 169	二 170	二 160	二 161	二 162	二 163	二 164	二 154	二 155	二 156	二 157	二 158

## 八月 防怠防弊

第四周					第三周					第二周					第一周				
星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五	星期一	星期二	星期三	星期四	星期五
重百姓苦乐	有余力而后收	解爱财	勿贪鄙	兢兢业业	爱仰敬畏	慎徒行文书	防怠防弊	修之于可修之时	知其身之有失	不处嫌疑之地	直言已过	积德累业	勿持当年而已	节俭于身	加恩于人	恐心力不至	近习	与善上智之人	好读书
二 198	二 199	二 200	二 201	二 202	二 192	二 193	二 194	二 195	二 196	二 186	二 187	二 188	二 189	二 190	二 180	二 181	二 182	二 183	二 184

## 九月 识前言往行

第一周	星期一	恐惧害命	二 26
	星期二	履忠正 蹈公清	二 27
	星期三	以德行 学识为本	二 28
	星期四	识前言往行	二 28
	星期五	勤道艺	二 20
第二周	星期一	以学飭情	二 22
	星期二	勤政	二 23
	星期三	养才育才	二 24
	星期四	勤学乃美德	二 25
	星期五	词理切直	二 26
第三周	星期一	惟在德行 何事文章	二 28
	星期二	忠于职守	二 29
	星期三	垂法将来	二 20
	星期四	惩革除弊	二 21
	星期五	富有求侍养	二 22
第四周	星期一	礼乐之作	二 24
	星期二	尊礼	二 25
	星期三	褒贤贬劣	二 26
	星期四	竭诚关爱	二 27
	星期五	除祸乱之源本	二 28

## 十月 无偏无党

第一周	星期一	垂笃义于将来	二 22
	星期二	务本	二 23
	星期三	抑情损欲	二 24
	星期四	吉凶在人	二 25
	星期五	欲天下富贵	二 26
第二周	星期一	用法宽简	二 28
	星期二	勿以天下奉一人	二 29
	星期三	勿谓无知	二 20
	星期四	勿辱士拒谏	二 21
	星期五	无偏无党	二 22
第三周	星期一	应言以行	二 24
	星期二	易事不劳	二 25
	星期三	与天下为画一	二 26
	星期四	奖惩与道消长	二 27
	星期五	慎先笑之变	二 28
第四周	星期一	近取诸身	二 20
	星期二	刻薄生百端	二 21
	星期三	以亡国为鉴戒	二 22
	星期四	守易取难	二 23
	星期五	利在称职	二 24

## 十一月 至公理天下

					<b>第一周</b>					
					星期一	慎赦宥之恩	二	28		
					星期二	令出必行	二	29		
					星期三	取守有异	二	30		
					星期四	积人	二	31		
					星期五	勿自食其肉	二	32		
					<b>第二周</b>					
					星期一	勿骄逸懈怠	二	34		
					星期二	不求虚名	二	35		
					星期三	辩证的智慧	二	36		
					星期四	至公理天下	二	37		
					星期五	创业维艰 守成不易	二	38		
					<b>第三周</b>					
					星期一	怨气生离叛之心	二	20		
					星期二	慎战	二	21		
					星期三	以逸待人	二	22		
					星期四	慎股肱无良	二	23		
					星期五	治定制礼	二	24		
					<b>第四周</b>					
					星期一	坚守其事	二	26		
					星期二	君思教化	二	27		
					星期三	贤者适度有节	二	28		
					星期四	使君臣常无懈怠	二	29		
					星期五	敬以接下	二	30		

## 十二月 大匠无弃才

					<b>第一周</b>					
					星期一	宽大其志 平正其心	二	24		
					星期二	恩威并用	二	25		
					星期三	仁礼孝恭	二	26		
					星期四	借助外力	二	27		
					星期五	集权分权	二	28		
					<b>第二周</b>					
					星期一	亲疏并用	二	29		
					星期二	博达	二	30		
					星期三	设分悬教	二	31		
					星期四	应务适时	二	32		
					星期五	蓄势待发	二	33		
					<b>第三周</b>					
					星期一	借助外力	二	24		
					星期二	任人与用人	二	25		
					星期三	知人善用	二	26		
					星期四	不求全责备	二	27		
					星期五	不苛求文辞	二	28		
					<b>第四周</b>					
					星期一	远离谗佞之人	二	29		
					星期二	用人之道	二	30		
					星期三	人有所短 用其所长	二	31		
					星期四	勿使能者多劳	二	32		
					星期五	择善而用	二	33		

一月

正身

## 第一周

### 星期一 存百姓

为君之道，必须先存百姓，若损百姓以奉其身，犹割股以啖腹，腹饱而身毙。

——《贞观政要·君道第一》

#### 【译文】

当国君的法则，必须先考虑百姓，让百姓生存下去，如果损害百姓的利益来奉养自己，那就像割自己大腿上的肉来填饱自己的肚子，肚子是饱了，人却死了。

#### 笔记

“君道第一”是《贞观政要》的首篇，全书的总纲。唐太宗在贞观初年（627）与大臣们谈论为君之道时，提出了“存百姓”的思想。隋炀帝残忍无道，导致民不聊生。李世民亲眼目睹了这一切，他吸取隋亡的教训，确立了“存百姓”为治国安邦的思想。

治理国家要“先存百姓”，现代企业的管理同样要把员工的利益放在首要位置。企业要靠员工来创造效益，管理者即使具有卓越的才华和超人的能力，也不可能一个人成就伟业。克莱斯勒汽车公司的创始人华特·克莱斯勒曾说过：“不管多么伟大的企业，都必须仰赖员工各自贡献才能和力量，才能创造出辉煌的成果。”如果管理者以牺牲员工的利益来增加企业的效益，最终只会导致众叛亲离，甚至破产倒闭。始终坚守“存员工”的思想，会赢得员工的拥护、支持、信任、尊敬，整个团队众志成城，共创伟业。

#### 行动指南

管理者不仅要在企业蒸蒸日上的时候体恤员工，更要在企业出现危机之时为员工考虑，绝不能为了保全组织而损害员工利益。

## 星期二 正 身

若安天下,必须先正其身。未有身正而影曲,上治而下乱者。

——《贞观政要·君道第一》

### 【译文】

如果想要天下安定,君主必须先端正自身行为。从没有身子端正而影子弯曲,上面治理得好而下面发生动乱的现象。

### 笔 记

贞观初年(627),唐太宗跟左右近臣讨论治国的道理,指出“正其身”的重要性。

要想下属心服口服,管理者就必须加强自身修养,作出优秀的表率。孔子说:“其身正,不令而行,其身不正,虽令不行。”管理者自身的修养就是一道无声的命令,让下属甘愿为其效力。

裴矩曾侍奉过隋炀帝和唐太宗,《资治通鉴》中评价他“佞于隋而忠于唐”。这是因为君主不同,明君造就了忠臣。唐太宗是一位优秀的领导者,用极高的修养使自己成为天下的表率。据历史记载,一次,唐太宗担忧官吏受贿,秘密派左右向官吏行贿,以试验他们是否受贿。有一个官员接受了贿赂,唐太宗要杀他。裴矩提出:“受贿当死,然而行贿也不符合以德教化、以礼规范行为的准则。”唐太宗高兴地说,裴矩当官力争,不看我脸色行事,如果每个大臣都这样,何愁国家不治呢。

作为企业的管理者,要想获得下属的信服,自身修养是至关重要的。能“正其身”的管理者浑身闪耀着一种人格魅力,会有形或无形、有意或无意地感染下属。如果领导不严于律己,却对员工要求严格,员工自然不愿服从。不能使员工信服,员工自然不会尽其所能,整个团队就会人心涣散,失去向心力和凝聚力,影响团队的良性运作和健康发展。

## 行动指南

一个优秀的领导者,应该做到“正身”以感染员工,为员工树立榜样,让上进心强的员工主动地效仿学习,让落后的员工自惭形秽,发挥领导“正身”潜移默化的作用。

### 星期三 不纵逸

朕每思伤其身者不在外物,皆由嗜欲以成其祸。若耽嗜滋味,玩悦声色,所欲既多,所损亦大。既妨政事,又扰生人。且复出一非理之言,万姓为之解体,怨讟既作,离叛亦兴。朕每思此,不敢纵逸。

——《贞观政要·君道第一》

#### 【译文】

我常常想到,伤害自己的往往不是身外之物,都是自身的贪婪欲求最终导致了祸患。如果一味沉迷于口腹之欲,声色犬马,自身的欲望越多,受到的损害也就越大。不仅妨碍了国家政事,而且搅扰百姓生活。要是再说出一些不合道理的话,那么,就会民心涣散,怨声载道,最终众叛亲离。我每想到这些,就不敢有一点的骄纵懈怠。

## 笔记

“食色,性也”,无论是口腹之欲,还是美色之念,在中国古人看来,并非一概都如洪水猛兽般可怕。但是,当一个人对自身本性欲求达到极端,即贪婪成性、骄奢淫逸,那么,就已经不再是合理的欲求,而是对自身严重损害的祸患了。

唐太宗亲眼目睹隋炀帝骄奢淫逸、国灭身死的下场,深知自己如果放纵骄奢,必将重蹈覆辙。由此,他总结出深刻的治国经验:治国者当戒除骄奢淫逸。

更可贵的是,唐太宗指出君王骄奢纵欲之过并非来自外因,而是完全因为自己的缘故,其看待纵欲的危害和原因的深刻性,确实令人赞赏。

唐太宗告诫不纵逸,并不是要求帝王消除个人的正常欲望,而是提醒要以国家社稷安危为重,节制个人欲望,要以天下百姓生活来警示在位者慎言慎行。这些思想对于他开创中国历史上少有的繁荣局面具有直接的影响。

### 行动指南

第一,领导应该时时刻刻提醒自己不要放纵欲望,骄奢淫逸的危害并不仅在于恶性消耗个人积累的所有财富,而且,将导致人性的扭曲,这对于一个团队而言,其危害就绝不是涉及个人私生活那么简单了。

第二,不纵逸还包括在公司行政权力的使用上,领导切忌自以为掌握了“生杀大权”,肆意滥用手中的权力,因为这将直接导致整个公司团结朴实风气的瓦解。

第三,不纵逸并非是故意“装穷”过苦行僧的生活,而是在满足正常需求前提下,不要有过分的贪婪欲求。

## 星期四 兼听则明

君之所以明者,兼听也;其所以暗者,偏信也。……是故人君兼听纳下,则贵臣不得壅蔽,而下情必得上通也。

——《贞观政要·君道第一》

### 【译文】

国君之所以圣明,是因为他能广泛地听取各方面的意见;国君之所以昏庸,是因为他偏听偏信。……所以,人君如果广泛听取并采纳下面的意见,那么下情就可以无阻碍地上达,权贵重臣无法蒙上蔽下了。

## 笔记

一次,唐太宗询问魏徵明君和昏君的区别,魏徵提出了“兼听则明,偏信则暗”的观点,受到唐太宗的高度赞赏。当时不仅魏徵直言纳谏,朝中很多大臣如王珪、虞世南、马周等也敢于直言,时刻提醒君王的言行。

魏徵是一位耿介的忠臣。做官十七年间,对各个方面都提出了明智的劝谏,涉猎之广,谏奏之多,言语诚恳犀利,因而唐太宗把他比作一面镜子。

臣子敢于犯颜直谏,唐太宗起着关键的作用。一是他善于听取并采纳各种意见,心胸宽广,兼容开明。接受逆耳的忠言需要勇气和宽容的心胸,唐太宗总是虚心接受谏言,而且不断采纳意见完善自己。二是鼓励臣子纳谏,广开言路。他不止一次提到希望臣子勇于直言,一再表明不会以冒犯尊严、违背旨意而对劝谏的大臣滥施杀戮。三是明辨是非忠奸。多方听取意见之后,他对各种答案进行整合分析,筛选出明智的见解,孰是孰非,谁忠谁奸,心中明了,这样才能作出正确的决策,“亲贤臣,远小人”,不被奸诈之人蒙蔽。唐太宗的“兼听纳下”创造了一种开明的政治环境,朝廷上下形成了一股谏诤的风气。

“兼听纳下”,是企业领导者必须具备的素质。人无完人,没有一个领导者可以自信地认为自己的决策、想法都是正确的。领导者广泛收集各方面的意见,虚心接受员工的建议,集思广益,不仅可以修正缺陷,还可以迸发思想的火花,为企业获得更多的效益。

## 行动指南

第一,广泛聆听每一个员工的意见,增加与员工的交流和互动,了解员工对企业的真实想法,以获取有益的信息。

第二,鼓励员工积极提出建议,为员工搭建自由言论的广阔平台。

第三,培养洞察力和敏锐的头脑,合理评估各种意见,采纳并实施好的建议、提案。