



纪念五阳矿井50周年系列丛书

# 五阳煤矿史

主 编

张晓川  
唐军华

执行主编

王大林

1956—2011年

山西出版集团  
山西人民出版社

# 五阳煤矿史

主 编

张晓川  
唐军华

执行主编

王太林

1956—2011年

山西出版集团  
山西人民出版社

## 图书在版编目 (CIP) 数据

五阳煤矿史/张晓川, 唐军华, 王太林主编. —太原: 山西人民出版社, 2011. 5

(纪念五阳矿井 55 周年系列丛书)

ISBN 978 - 7 - 203 - 07223 - 2

I. ①五… II. ①张…②唐…③王… III. ①煤矿—工业史—襄垣县 IV. ①F426. 21

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 057326 号

### 五阳煤矿史 (纪念五阳矿井 55 周年系列丛书)

---

主 编: 张晓川 唐军华

执行主编: 王太林

责任编辑: 贺 权

装帧设计: 昭惠文化

---

出 版 者: 山西出版集团·山西人民出版社

地 址: 太原市建设南路 21 号

邮 编: 030012

发行营销: 0351 - 4922220 4955996 4956039

0351 - 4922127 (传真) 4956038 (邮购)

E - mail: sxskcb@163.com 发行部

sxskcb@126.com 总编室

网 址: www.sxskcb.com

---

经 销 者: 山西出版集团·山西人民出版社

承 印 者: 山西出版集团·山西人民印刷有限责任公司

---

开 本: 787mm × 1092mm 1/16

印 张: 26

字 数: 450 千字

印 数: 1—5000 册

版 次: 2011 年 5 月第 1 版

印 次: 2011 年 5 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978 - 7 - 203 - 07223 - 2

定 价: 60.00 元

---

如有印装质量问题请与本社联系调换

# 《五阳煤矿史》编撰委员会

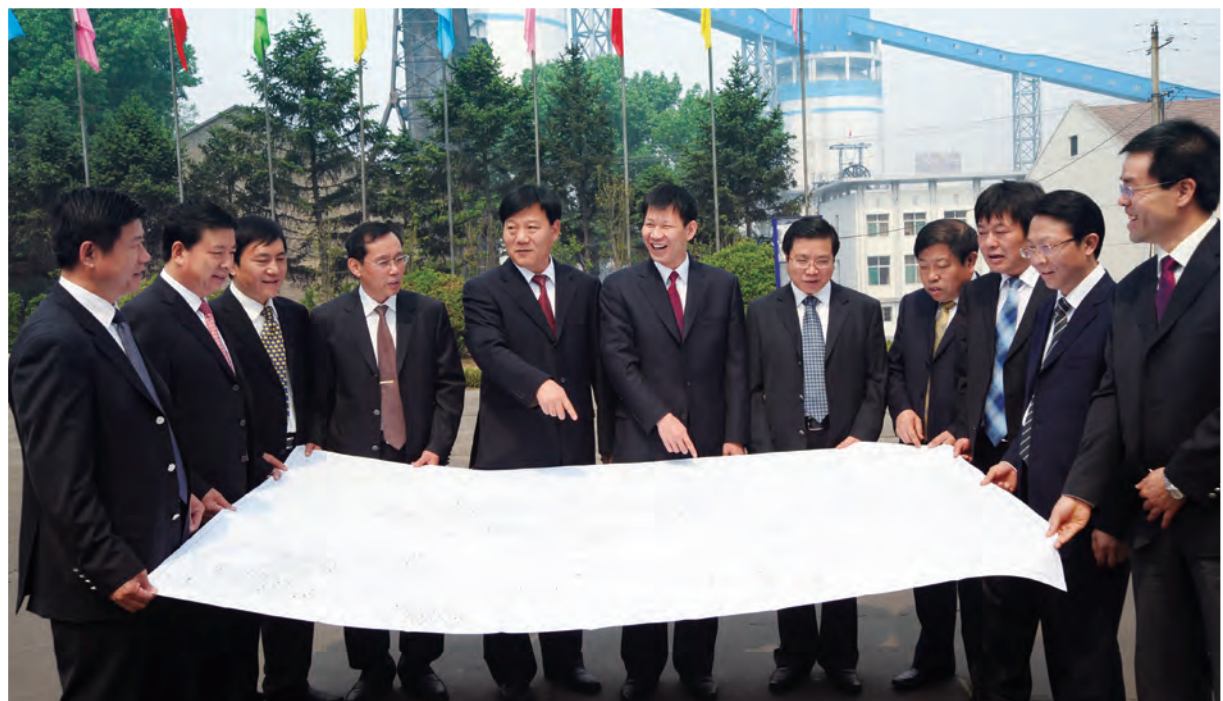
主 任：唐军华 张晓川  
副 主 任：曾川江  
委 员：李秀文 段双晋 靳志强 郭成义  
李迎业 王树忠 汪健民 牛建堂

主 编：张晓川 唐军华  
执 行 主 编：王太林  
撰 稿：王太林 郭宏伟 石兴堂 侯永贵  
侯栋梁 郝风华 李自力 杨川斌  
连惠琴  
史 料：郭丽飞 李 冰 王小波 郑 波  
张小波 郭正明  
校 对：刘 慧 王太林  
参 与：李跃伟 付 毅 牛斌魁 杨进才  
董华旭





五阳煤矿办公楼全景



矿长唐军华、党委书记张晓川和五阳煤矿现任领导班子全体同志

## 前 言

历史,是一条波澜壮阔的大河,从远古流淌至今,奔向未来。伴随着古老的《山海经》中后羿射日的神话传说,伴随着秦始皇“可与上天为党”的豪情呐喊,五阳煤矿承载着厚重的文明,开始了漫长的艰苦创业史。时光的大手抚过半个世纪的年轮,在浴火中一次次洗礼、蜕变、升华的五阳,终于迎来了光辉灿烂的今天。为回顾历史,总结经验,弘扬传统,凝聚人心,和谐共进,在矿井五十五周年到来之际,我们编撰出版了《五阳煤矿史》。

在编撰过程中,我们本着“尊重历史、实事求是”的原则,在采访大量当事人、考证大量史实、收集大量原始素材的基础上,整理、汇总、分类、撰写、修改,历时一年,最终定稿。这部书引史索据,资料丰富翔实;时空转换,背景辽阔宽广;风云际会,事件宏大交错;世事变幻,思想摇曳激荡,饱含着对五阳煤矿的深厚情感热情洋溢地演绎了五阳人五十五年艰苦卓绝的奋斗历程,不仅是探寻五阳传统血脉、文化渊源的一个标本,或也可谓中国煤炭工业发展的一个缩影。

惟有明白前人的路是如何走过来,后人才能更好地走下去。

五十五年来,五阳煤矿在艰苦奋斗、求实创新中不断追求技术进步。

“科学技术是第一生产力”,是企业做实做强、兴旺发达的关键。建井之初,正值国家困难时期,五阳人在资金短缺、设备简陋的情况下,不等不靠,坚持小改小革,延续至今,成为五阳传统的重要组成部分。随着矿井的扩建、改造,五阳煤矿瞄准更高的目标,一步一个脚印,由炮采到普采,由普采到高档普采,由高档普采到综采,由综采到大功率、重装备综采,生产能力从设计之初的 90 万吨一跃为后来的 180 万吨直至现在的 300 万吨,将一个以井下水大和地面路远为显著特点、在全局条件相对较差的五阳煤矿推向了我国煤炭工业现代化矿井的行列。在某种程度上,我们可以这样说,五阳煤矿的发展史,就是一

部五阳科学技术的进步史。科技进步带领着五阳煤矿向规模更大、实力更强、速度更快迈进,也引领着全体五阳人向素质更高、技能更好、道德更完善、关系更和谐迈进。

五十五年来,五阳煤矿在艰苦奋斗、求实创新中不断追求管理完善。

管理是一种制度规范,是保证企业正规有序运行和最大程度实现企业目标的重要手段。从最初的经验管理到后来的制度管理到科学管理、文化管理,从物的管理到资金管理再到人的管理,五阳煤矿的管理借助五阳的发展不断完善,反过来又极大地促进了五阳的发展。七十年代末,五阳煤矿在成本管理、科队管理、用人制度管理等方面,形成了一套严格的体系。这套体系以降低成本、节约开支、堵塞浪费、减少消耗等为目的,充分体现了五阳的传统。实行矿长负责制以后,又自觉推进企业管理体制改革,主动探索加强民主管理的做法。进入新世纪,在内外形势都发生重大变化的情况下,五阳人结合自身实际,提出系统管理的先进理念,并将之融入实践,使得五阳步入了崭新的发展轨道。管理体系的全面、完整、严谨,确保了五阳煤矿管理精细化和效益最大化,初步步入了科学管理的轨道。

五十五年来,五阳煤矿在艰苦奋斗、求实创新中始终坚持思想解放。

思想是行动的先导。五阳历史上的每一次技术进步、每一次管理完善,首先面临的都是思想的变革和解放。实践证明,条件越是困难和艰苦,思想解放越会发挥出更加强大的作用。走机械化道路和上马综采的坎坷历程说明,只有思想解放了,我们才能突破条条框框的限制,破除“唯条件论”和“满足现状论”;只有思想解放了,我们才能知难而上,集中全力,放手创业,放胆争先。五阳的思想解放,不仅表现为破除禁锢、摆脱束缚,更是实事求是、与时俱进的体现。它紧密围绕五阳的生产实际,紧紧跟随时代的发展步伐,在市场经济的考验中,大胆创新,变换思路,调整生产部署,加强经营管理,终于迎来了矿井可喜可贺、可圈可点的今天。思想解放,是五阳煤矿发展进步的一只无形推手,推动了生产力的真正解放,让矿井爆发出了巨大的潜力。

五十五年来,五阳煤矿在艰苦奋斗、求实创新中始终坚持干部率先垂范。

“政治路线确立之后,干部就是决定因素”。一个企业想要取得长足进步,干部必须以身作则,率先垂范。长期以来,五阳的干部在边建设、边生产的实践中,以大局为重,力争为国家多产煤炭;在“文化大革命”中,立场坚定,坚持生产;在矿井的现代化建设中,身先士卒,学样板矿,打翻身仗;在两次洪水淹井的重大灾变中,冲锋在前,抗洪抢险……强烈的主人翁意识和舍己为公的集体主义精神,让五阳的干部保持了思想的先进和作风的严

谨、过硬。面对复杂多变的外部环境和特殊艰苦的地质条件,他们心系国家、企业和群众,敢想、敢闯、敢干,勇挑重担,克服困难,谋求发展。实践证明,干部带头作用的充分发挥,是进一步密切干群关系,加强企业思想政治工作的有效手段。五十年来,党员和党员干部作为思想政治工作的主体,推进思想政治工作改革中不断完善,在为生产建设提供强有力政治保证的同时,也促进了企业党群、干群关系的进一步和谐,推动企业传统逐步走向成熟。

五十年来,五阳煤矿在艰苦奋斗、求实创新中始终坚持依靠职工群众。

人民是历史的创造者,职工是企业的主人翁。无论是建井初期还是投产、达产以至扩能改造、现代化建设和矿井转型发展等重要阶段,五阳煤矿始终坚持走群众路线,尊重职工的首创精神,不断畅通民主管理渠道,广听民声,广汇民意,广集民智,全心全意依靠职工办企业,解决了无数个生产难题,攻克了一个个技术堡垒,实现了一次又一次质的跨越,创造了丰厚的物质财富和精神成果,为五阳的发展奠定了坚实的基础。这些年来,五阳煤矿按照“企业发展后劲增强了没有,职工生活质量提高了没有”的两条标准,高速度、高质量推进五阳建设,切实维护五阳人的根本权益和长远利益;加大安全生产投入力度,不断改善井下作业环境,努力保证矿井安全生产;实施矿区整体规划、环境治理、绿化、美化、亮化等工程,努力为职工群众提供一个温馨、优雅、舒适的生活环境;积极开展各项有益的群众文体生活,不断满足日益增长的文化需求……真正体现了“发展为了职工群众,发展依靠职工群众,发展成果由职工群众共享”的宗旨和“以人为本”的理念。

五十年来,五阳煤矿弘扬“艰苦奋斗、求实创新”的企业传统,依靠技术进步、管理完善、思想解放、干部率先垂范,依靠职工群众,走过了一条从无到有、从小到大、由土变洋、由弱变强、由黑变绿的道路。漫漫长路中,有种精神催人奋进,有种力量令人震撼,有种智慧让人折服,有种思想深邃博大,有种温暖将你我拥抱。这是五阳煤矿奋进的不竭源泉和强大动力,也是《五阳煤矿史》一书的精髓所在。

五十年坎坷跋涉,五十年风雨兼程。在五阳煤矿建井五十年到来之际,我们代表全体五阳人,对为五阳成长出谋划策的历届领导班子,对为五阳发展舍己忘我的党员和党员干部,对为五阳崛起呕心沥血的技术工程人员,对为五阳腾飞默默奉献的广大职工群众,尤其是对那些为五阳的生产建设献出宝贵生命的英雄矿工们致以最深切的怀念和最崇高的敬意。同时,我们要通过《五阳煤矿史》为这些铸造了五阳各个时期辉煌的

先辈们树碑立传,铭记他们的业绩,弘扬他们的精神,以此教育今人,激励后人。

今天,五阳煤矿又站在了一个新的制高点,“十二五”战略发展的宏伟画卷正徐徐展开,古老的矿山再次焕发出青春活力:高举“中国潞安”的伟大旗帜,以科学发展观为指导,以战略制胜为驱动,以科技强矿为内核,以人本兴矿为支撑,以打造资源大矿、产能大矿、产业大矿、产值大矿、效益大矿为发展方向,以“一矿三基地,五大六园区,产量上千万,产值两百亿”为战略目标,放眼世界,放手创业,放胆争先,依托资源、品种、产业三大优势,坚定不移地走安全和谐、集约高效、转型持续发展之路,全面建设青春五阳、活力五阳、百年五阳,创造出无愧于先辈、无愧于后人、无愧于历史、无愧于当代的崭新业绩。

五阳煤矿矿长 唐军华

五阳煤矿党委书记 张晓川

# 目 录

## 前 言

### 第一章 五阳煤矿的前身是

晋冀鲁豫解放区军工生产的一部分(1946—1956) ..... /001

第一节 五阳井田的地质特征与早期开采 ..... /001

一、局部地质构造与古河道变动形成了五阳井田地质的特殊性 ..... /001

二、我国古代采矿技术的进步与五阳井田一带的早期开采 ..... /008

三、清朝道光年间开办的老西湾井口 ..... /013

第二节 晋冀鲁豫边区政府军工部根据解放战争需要筹建五阳煤厂 /015

一、解放战争初期焦作新华煤矿公司携带沉重设备撤至晋东南老根据地 ..... /015

二、太行古道羊肠坂,在地理上、政治上都是五阳煤矿艰苦奋斗的起点 ..... /016

三、五阳煤矿的前身是晋冀鲁豫边区政府军工部组建的军工企业 ..... /018

四、五阳煤厂(第五厂)的第一任董事长贾林放、第一任厂长苏锡龄 ..... /019

第三节 服从革命战争需要,边生产边建设 ..... /021

一、五阳煤厂是解放区军工生产链条的基础环节 ..... /021

二、隶属关系变化及生产情况 ..... /022

第四节 第一批工程技术人员奠定了五阳煤矿企业传统的基础 ... /024

一、五阳煤厂职工队伍结构的特殊性 ..... /024

二、战争年代党组织带领老一辈工程技术人员艰苦奋斗,奠定了企业传统的基础 ..... /026

三、在废弃百余年的西湾老井口开采成功,表明技术进步和人的主观能动性对煤矿生产同等重要  
..... /028

第二章 五阳煤矿诞生于新中国第一次大建设高潮之中(1956—1963)  
..... /033

第一节 五阳煤矿是新中国第一个五年计划 156 个重点工程的项目之一  
..... /033

一、“一五”期间的煤炭工业基本建设和五阳煤矿的筹建 ..... /033

二、五阳矿井的初步设计 ..... /036

三、五阳矿井地面布局的特殊性 ..... /037

四、第一批建井工人培训 ..... /039

第二节 建设与生产并重,坚决服从国家建设大局 ..... /041

一、五阳矿井正式破土动工 ..... /041

二、以大局为重,边建设边生产,为国家多出煤炭 ..... /042

三、大跃进时期和开发飞跃井 ..... /043

四、艰苦的生产、生活条件 ..... /045

五、三年非常时期,全矿曾经三个月没有开工资,全体职工仍然坚持正常出勤 ..... /048

六、增产节约运动 ..... /050

七、1963年6月20日五阳煤矿竣工投产 ..... /050

第三节 技术进步的初步尝试 ..... /052

一、积极探索技术进步之路 ..... /052

二、以赖国瑒为代表的工程技术人员推动了最初的技术进步 .....	/052
三、最初的长壁回采工作面和正规回采队 .....	/054
第四节 企业传统的雏形 .....	/056
一、千人大军援建五阳,数批大中专生进入企业,职工队伍结构日趋完善 .....	/056
二、以郭炳义为代表的技术工人拉开了五阳小改小革传统的序幕 .....	/057
三、以步行背砖上山为典型的艰苦劳动 .....	/059
四、精简人员及家属返乡 .....	/061
五、五阳建井一处党组织关于职工生活救济的一次专题会议 .....	/062
六、井田地质特殊性的最初表现及以反事故运动为主的早期安全管理 .....	/066
第三章 五阳煤矿在“文革”期间始终没有停止生产(1964—1973) ...	/077
第一节 “文化大革命”前的正常有序发展 .....	/077
一、建成投产后的工作重点是全面推行正规循环、尽快达到设计能力 .....	/077
二、“四清”、“五反”运动对干部职工的特殊洗礼 .....	/080
三、以范怀华矿长为首的第一届领导班子带领五阳煤矿从小煤窑迈进了正规大型企业的门槛 .....	/084
四、1965年的五阳煤矿全面走上正轨,产量已经接近矿井设计能力 .....	/086
第二节 “文化大革命”期间始终没有停止生产 .....	/089
一、“文化大革命”中断了五阳煤矿正常达产的步伐 .....	/089
二、五阳煤矿在“文革”期间虽然受到严重影响,但一天也没有停产, 并且第一次全面达到设计能力 .....	/090
三、政治坚定、民风淳厚是没有停产的深层原因 .....	/095
四、群众组织的结构特殊是没有停产的特殊原因 .....	/097
五、大量工程技术人员坚守岗位是没有停产的重要原因 .....	/098
六、规章制度没有被完全破坏是没有停产的管理层面的原因 .....	/100

七、基层党组织事实上没有被摧毁并且发挥了重要作用,这是没有停产的政治层面的原因 ...	/102
八、“文化大革命”期间没有停止生产是五阳煤矿全体职工家属共同创造的、历史性的、政治上的、永远的光荣 .....	/103

### 第三节 采煤技术进步的继续尝试 ..... /106

一、第一个金属摩擦支柱铰接顶梁金属网假顶工作面 .....	/106
二、第一个普机采煤队 .....	/108
三、机采、炮采、旧法回采的长期并存,凸显出五阳煤矿采煤技术进步的艰难 .....	/111

### 第四节 特殊困难与企业传统的发展 ..... /116

一、20世纪60年代来到五阳煤矿的三批职工对职工队伍结构的影响 .....	/116
二、条件与环节之间的恶性循环已经比较明显 .....	/118
三、逼出来的振罐器(高频振动清车机) .....	/119
四、发明攉煤机(大簸箕)是这一时期工程技术人员发愤努力的又一个缩影 .....	/121
五、坚持回收复用、修旧利废、小改小革是五阳艰苦奋斗的一大特色,是企业传统的重要内容 ...	/122
六、诸多安全隐患的挑战与局部灾难的侵袭 .....	/124
七、“唯条件论”的形成 .....	/126

## 第四章 学大庆、赶开滦、学石圪节与第一次矿井扩建(1974-1982) /133

### 第一节 在学大庆、赶开滦、学石圪节运动中坚持不懈抓整顿 ..... /133

一、这一时期的工作重点是以加强管理和队伍建设为重点整顿企业 .....	/133
二、锻炼出一批以李转堂为代表的管理干部 .....	/136
三、涌现出一批以李消气为代表的优秀工人 .....	/139
四、建设了一支以采煤一队为代表的特别能战斗的队伍 .....	/140
五、基本形成了一套结合五阳实际、以降低成本为中心的管理制度 .....	/143

六、以“两堂(塘)一舍”为中心的后勤工作全面改善 .....	/147
七、以引水上山工程为代表,妥善处理工农关系 .....	/149
八、企业整顿的两个标志性成果:产量突破百万吨,建成大庆式企业 .....	/150
第二节 采煤技术的继续进步 .....	/153
一、被煤炭部命名为第一批机械化矿井之一 .....	/153
二、第一个高档普采工作面 .....	/154
三、采煤二队上高档普采的曲折过程表明,采煤技术越是进步, 工作面管理和队伍管理越是重要 .....	/156
四、以光爆锚喷为主的开拓、掘进技术的进步 .....	/158
第三节 努力争取来的第一次矿井扩建 .....	/160
一、及时提出矿井扩建及其对五阳煤矿后来发展的重要性 .....	/160
二、矿井扩建的主要项目及大致过程 .....	/161
三、五阳第一座选煤厂的立项和建设 .....	/162
四、矿区面貌和职工生活条件的第一次大改善 .....	/163
五、矿井扩建的最后几个硬仗和竣工投产 .....	/165
第四节 企业传统全面发展时期 .....	/167
一、条件与环节之间恶性循环的日趋严重及其对劳动条件、干群关系、安全生产的影响 .....	/167
二、成立更新队、制造龙门吊是小改小革持续发展的两个标志 .....	/169
三、五阳不仅有一支特别能战斗的采掘工人队伍, 而且有一支特别能战斗的机电技术队伍 .....	/172
四、五阳不仅有一支特别能战斗的工人队伍, 而且有一支特别能战斗的工程技术人员队伍 .....	/176
五、五阳不仅有一支特别能战斗的男职工队伍, 而且有一支特别能战斗的女职工和家属队伍 .....	/178
六、企业传统的主要内容基本形成 .....	/180

<b>第五章 举改革旗,学样板矿,走综采路, 建设现代化矿井(1983-1992)</b> .....	<b>187</b>
第一节 1979年第一次尝试上综采 .....	187
一、第一次上综采的大概过程 .....	187
二、第一次上综采过程中向外方提出索赔 .....	190
三、放弃的经过及原因 .....	191
第二节 1983年开始再上综采 .....	196
一、1983年,下定决心再上综采 .....	196
二、1984年,提出“举改革旗、学样板矿、打翻身仗”的口号,大张旗鼓破除“唯条件论”和 “满足现状论”,广泛发动群众,坚定不移上综采 .....	201
三、细致扎实的综采准备工作 .....	203
四、艰难曲折的第一个综采工作面以及五阳人对综采认识的不断深化 .....	208
五、综采过关的深层原因是对综采的认识过了关 .....	212
六、改造760水平大巷运输系统,解决运输老大难问题,为上综采保驾护航 .....	217
七、综采过关,观念上的标志是提出并形成综采体系, 实践中表现为第一套综掘一次试产成功 .....	219
八、综采过关,管理上的标志是第二套综采在综采二队一次试产成功,第二年一举创百万 ...	223
九、综采过关,产量标志是两个综采队双双创百万 .....	226
十、综采过关,技术上的标志是成功探索低位开天窗放顶煤一次采全高 .....	226
十一、局领导、局机关各处室、各兄弟矿对五阳上综采的关心和帮助 .....	228
第三节 在综采机械化基础上全面推进现代化矿井建设 .....	229
一、五阳成为对全国煤矿现代化矿井建设影响重大的一个关键点 .....	229
二、以运输治乱为突破口狠抓安全生产,推动现代化矿井建设 .....	230
三、通过质量标准化,全面推动现代化矿井建设 .....	233

四、1987年,建成现代化矿井 .....	1233
五、通过集中生产改造,建设高标准现代化矿井 .....	1233
六、矿区面貌和职工生活条件的第二次大改善 .....	1235
七、于洪恩、王森浩、胡富国等领导同志对五阳煤矿上综采和现代化矿井建设的关心 .....	1236
第四节 循序渐进推动企业体制改革 .....	1239
一、主动探索矿长负责制,自觉推动企业体制改革 .....	1239
二、在主动探索矿长负责制的同时主动探索加强企业民主管理, 推行了一系列五阳特色的具体做法 .....	1242
三、加强民主管理的重点工作是经济民主,是维护职工的经济权益, 是工资、奖金、公积金“三上墙” .....	1245
四、加强民主管理得到了各级领导和上级工会的充分肯定 .....	1246
第五节 在石圪节矿风的影响下、在推动综采和现代化矿井建设的过程中, 企业传统走向成熟 .....	1248
一、坚持依靠群众的工作方法在大规模、持久性的合理化建议活动中 成为五阳企业传统的内涵和核心 .....	1248
二、企业传统在围绕上综采开展的“四个服务”活动中渗透到了全矿各个角落 .....	1249
三、企业传统在紧密围绕生产建设展开的多种形式的劳动竞赛过程中 成为全矿职工更加普遍的自觉行动 .....	1251
四、企业传统在围绕用工制度改革采取的针对性措施中成为农民协议工的自觉行动 .....	1255
五、企业传统在提倡自学成才、大胆改革用人机制的过程中 成为文化水平较高的新一代矿工的自觉行动 .....	1256
六、在改革中努力探索思想政治工作的改革,推动企业传统走向成熟 .....	1258
第六章 新形势下的艰苦奋斗(1993—2002) .....	1267
第一节 两次透水淹井事故及两次抢险救灾与恢复重建 .....	1267