图解™ 中国古代人力资源管理 1

看相识人

一册在手 成面相达人 HR高手的致胜宝典

邵卫华 著

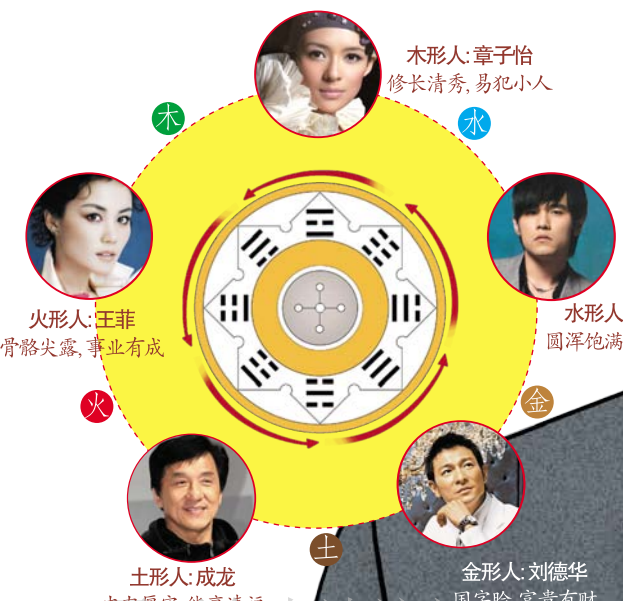
赢在以貌取人

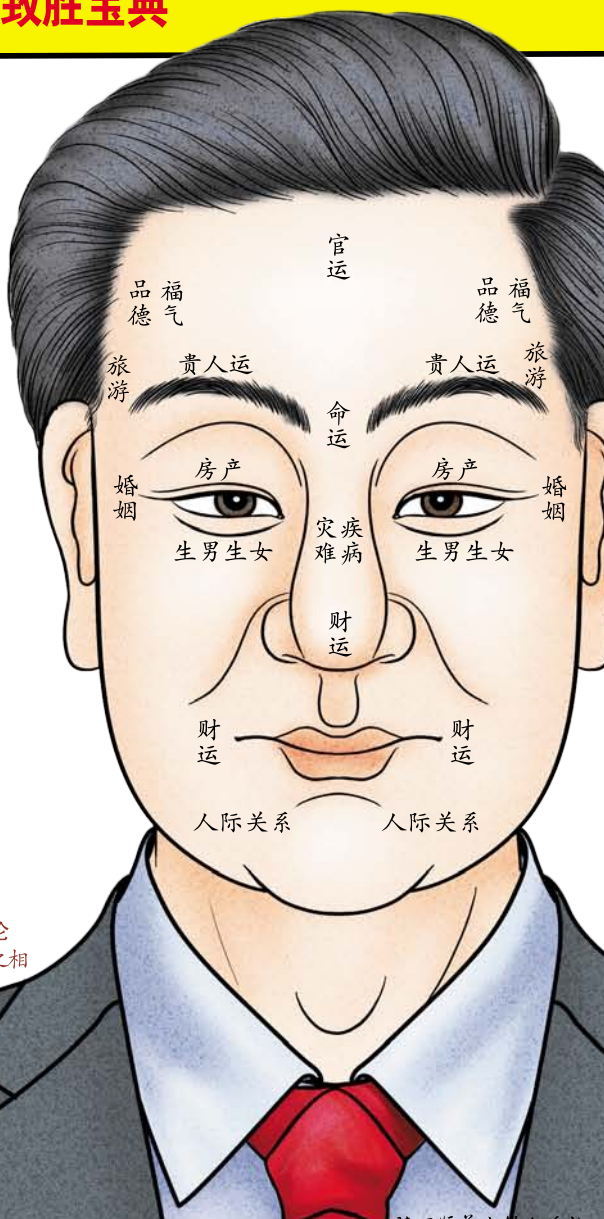
- 千里马常有，伯乐不常有
  掌握面相，你就是伯乐
- 3分钟学会精准识人的本领
  帮助您在感情、生意、交往中百战百胜

这种识人方法最快捷、选人最准确、用人最恰当

人力资源管理要学三四年

看面相识人只需一本书





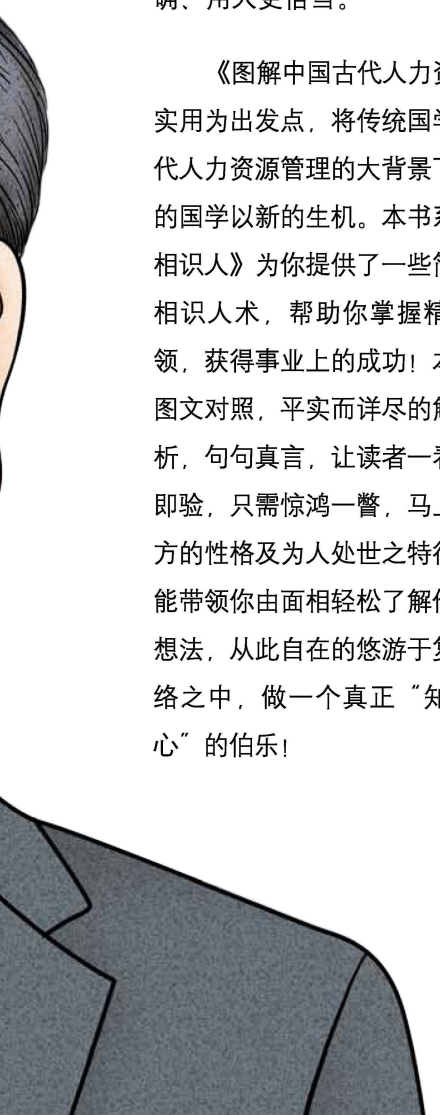
陕西师范大学出版社

需要全本请访问 www.ertongbook.com

内容简介

我国早在几千年前，就已经有了人力资源管理的雏形——面相。古人深谙相面之道，善于借助面部和身体相格所体现的内心品质来选拔人才。众所周知，当代是一个团队精神的时代，求得事业的发展与成功，不能单靠个人的学识或能力，还要建立良好的合作互助集体。掌握了面相学，可以使你的识人方法更快捷、选人更准确、用人更恰当。

《图解中国古代人力资源管理》以实用为出发点，将传统国学智慧置于当代人力资源管理的大背景下，赋予古老的国学以新的生机。本书系第一部《看相识人》为你提供了一些简单易学的看相识人术，帮助你掌握精准的识人本领，获得事业上的成功！本书以精准的图文对照，平实而详尽的解说，全面解析，句句真言，让读者一看即会，一用即验，只需惊鸿一瞥，马上可以推断对方的性格及为人处世之特征。希望本书能带领你由面相轻松了解他人的性格和想法，从此自在的悠游于复杂的人际网络之中，做一个真正“知人知面又知心”的伯乐！



图解中国古代人力资源管理——看相识人

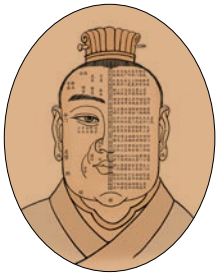
实用国学 01

图解中国古代人力资源管理

第一部

看相识人

邵卫华／著



陕西师范大学出版社

总序

一分钟看透求职者的个性与内心

中国古代人力资源管理的真相

人力资源管理，听起来无疑是一个时髦的现代词汇，殊不知，这一概念早已有之，并在几千年的历史长河中挥洒自如，比如“学成文武艺，货与帝王家”。放之当下，其实就是“学成数理化，聘与企业家”。可以说，对于中国这一东方文明古国而言，人力资源管理其实并非一个新鲜的名词，几千年的治国长史就能构成一部关于人力资源管理的鸿书巨著。

中国古代人力资源管理包容万象，可简单概括为重人、育人、选人、用人和管人。其中选人是关键，古代选人的方法可谓招招绝妙，比之今天的人才测评一点也不逊色。早在原始社会，圣贤君王就已经非常注重人才的选拔和测评。据古籍记载，尧舜禹三帝，以及夏、商、周三代开国君主，已经开始通过观察人的面貌、语言、声音、风度来选拔人才，这种遴选人才的方法无疑可以视作中国古代人力资源管理的萌芽。

人才测评在古代称为“知人”。除了三五大殿的科举考试，还有综合观人法，包括耳听其声、口问其思、眼看其面等。在此，尤其不能忽略的是一些特殊的识人术，比如“看面相识人”、“看手相识人”、“看姓名识人”等。虽然这些方法被贴上了迷信的标签，但是历史事实却证明屡屡应验。春秋末期的政治家范蠡在辅助越王勾践打败吴国之后，本应留下享受荣华富贵，但他却离开了。原来，范蠡观察到勾践长有长脖子与尖嘴巴，以古代相术的原则来衡量，这种人只能共患难而不能同享乐。因此，范蠡不仅自己拂袖而去，还劝大夫文种也一走了之。可惜的是文种没有听从他的建议，后来果然被勾践所害。

特殊识人术是几千年来人们生活经验的总结，符合现代的统计学、美学、统筹学和医学，是现代科学的前身。也正是因此，这种方法才能得到无数圣贤的首肯，受到明君贤臣的鼎力推崇，生机勃勃地发展至今。这些古人智慧的精华，如被我们弃之，岂不可惜？中国古代人力资源管理不仅适合中华民族，也适合其他民族，从中吸取营养是大势所趋。正如日本人力资源管理专家铃木博所言：“现代人力资源管理的许多原理，几乎都可以从中国历史上找到根据。”因此，我们编撰本书，将古人的智慧编辑成册，为读者奉上知人识人的智慧盛宴。

本系列书无论是从轻松活泼的文风，还是大量生动的图解，以及与现代人力资源管理的切合性来讲，都堪称独特、实用、智慧、科学的“中国古代人力资源管理第一书”。愿本书帮您达成“知人者智”的愿望。同时，希望广大读者不吝指正。

需要全本请访问 www.ertongbook.com

编者序

看懂面相好简单

解读众生百态，科学识人鉴人

人人皆知 21 世纪人才最贵，但是，有多少人知道现代的人才选拔与古代的面相学之间的密切联系呢？在西方“人力资源”的概念还尚未传入我国之前，我们的祖先，就已经深谙相面之道，并借助人的面部特征所体现的内心品质来选拔能人贤士。在现代社会，选拔人才往往采取的是形形色色的“人才测评”手段，而在古代，相面便是这种“人才测评”的方式之一。古人在人力资源管理活动中，通过观察气色、相貌、精气神、行为、举止等，来判定对方的阅历、偏好、性格、专长，以推断对方能胜任的官职。

千万别肤浅地认为相面术就是那些江湖术士的敛财伎俩，事实上，发展至今已逾千年的面相学，其所囊括的学问可谓博大精深，并在发展之初就迅速地从民间涌入了宫廷，后为历代明君和谋士所推崇，并被着重运用于用人策略上。可以说，面相学直接促进了君王和臣士对朝内贤能和下属的管理。凭着精准的相术，能够将人才资源最佳分配，由此统筹协调各类政事，这样看来，古人学面相与当代学 MBA，二者所能达到管理功效其实是不相上下的。

据文献记载，尧舜禹三帝，以及夏、商、周三代开国君主，已经开始通过观察人的面貌、语言、声音、风度来选拔人才，这种遴选人才的方法无疑可以视作最初的面相学萌芽。后世的不少文人学士将其作为一项学问进行研究，并编撰成书流传后世，而相面术也在朝廷的人才选拔中得到了广泛的运用。曾国藩不仅是大家熟知的政治家和军事家，还是一个深识相术之人。他依靠相术相人，早就传为佳话。他曾写作《冰鉴》，专门记载自己的相人之术。据《清史稿》记载，每当有访客来时，曾国藩就注视着来客良久不语，默默地考察来人品相。客人退下后，曾国藩就暗自记下那人的好坏，没有人能遗漏不应验的。

面相学的另一股诱惑在于，它与命运相联系。如果可以获得预知自身命运的捷径，人类从来都是不遗余力地进行研究和论证，面相学便是这样一条捷径。人们认为，身体部位透露出来的信号，能如实反映出此人的过去、现在和未来的吉凶祸福，

正如西方著名心理学家弗洛伊德曾经说过的那样:“任何人都无法保守他内心的秘密。即使他的嘴巴保持沉默,但他的指尖却喋喋不休,甚至他的每一个毛孔都会背叛他!”每一个器官、每一个神态、每一个肢体语言,都能成为洞悉人心的“显微镜”!

一棵大树,如果只从一个角度观看,我们无法窥其全貌,更看不到它的根部。看相,就是通过大树的外观来了解它的根部,这个根部也就是内心,这便是“相由心生”——面相学最核心的灵魂。“相由心生”之说,正如火山爆发的原理,如果说深藏不露的地壳是人的内心,那么喷薄而出的火山就是人的面容,就像不同等级的地底能量造就了多样化的火山外貌,五脏六腑所蕴涵的能量(气)也让人的相貌各不相同。从“相由心生”可以看出,“相”只是手段、方法,“心”才是我们想要并且需要知道的内容。佛家在修行上强调的“万法为心造”也是一样的思路。

面相学作为一门学问,有其严密的理论体系和实践纲领,要把面相学做彻底通透的研究剖白,确实并非易事,不仅需要沿承传统相学精华,更要兼顾古今时代变迁。为此,本书作出了如下努力:

- 第一本真正集实用性、通俗性、研究性于一体的面相学书,特别整理了前辈留下的典籍,选取其中的精华描述,结合时代特点,并用通俗易懂的语言系统地介绍给大家,让读者轻松掌握面相学的精髓。
- 结合文中阐述的面相特征,采用了大量生动的插图和图解,并以优美的版式设计呈现出来,方便读者图文结合,大大增强了本书的直观性、实用性。
- 语言风格上,本书力图集合严谨与轻松的阅读体验,既突出古代传统民俗文化的庄严性,又彰显面相学妙趣轻松的一面,将文字享受与相术实战相结合,希望读者能够在轻松愉悦的阅读中获取更多的知识。

在步入面相学的神秘殿堂,与众位读者共同追寻其精要的过程中,我们也要正视社会各界对面相学的非议,并从中汲取有益的批判。同时,由于多年来面相学在中国传统文化中被极力渲染的迷信色彩,加之编者学识能力有限,难免有偏颇甚至错谬之处,敬请读者谅解及指正!

目录

第一章 面相学:中国古代人力资源管理的武器

1. 面相学的妙用——古代人才选拔的窍门 /14
2. 面相学的科学史记——神秘外表之下的生活总结 /17
3. 现代人才测评——面相学的影子 /22
4. 历代名家与著述——相术史上的璀璨星辰 /24
5. 经验案例——得益于相面术的人力资源管理 /29

第二章 看面相的第一堂课

1. 相由心生，你不可不信 /34
2. 看看五官怎么出卖你的心 /37
3. “精气神”在面相中也不能忽略 /61
4. 什么样的面相最好 /63
5. 知道点面相概念 /66

第三章 每个人的脸都是一个小宇宙

1. 脸上有乾坤 /78
2. 面部有山有水 /80
3. 人生百态都写在脸上 /83
4. 面部有流年吉凶 /96
5. 从面相观看疾病的征兆 /114

第四章 脸上的每个部位都写满了秘密

1. 眼睛是五官中最重要的 /120
2. 不要再忽略眉毛了 /132
3. 没有鼻子长得好的乞丐 /141
4. 嘴巴不仅仅是用来吃东西和说话的 /149
5. 有没有福气就看耳朵 /156
6. 颧骨突出的人好斗 /162
7. 印堂即一生的性命 /165
8. 额头不仅仅代表寿 /169
9. 牙齿和舌头都有玄机 /176
10. 人中很重要 /181
11. 法令纹不仅是衰老的象征 /189
12. 带你认识下巴 /192
13. 气色到底要怎么看 /196

第五章 一分钟就可以看穿千般人心（上）

1. 谁是拜金女 /204
2. 少奋斗三十年的人不一定漂亮 /208
3. 最宠爱自己的人 /211
4. 她是冬天里的一把火 /214
5. 整蛊专家长这样 /218
6. 快来看心口不一的风强女 /221
7. 这样的女孩人见人爱 /224
8. 任性会写在脸上 /227
9. 变脸王的模样 /230
10. 能干白骨精长什么样 /235

需要全本请访问 www.ertongbook.com

11. 才情敏锐从脸就可以看出来 /238
12. 谁注定要逆来顺受 /241
13. 她总是给自己满分 /244
14. 骨子里的坏女人 /246
15. 这样的人容易歇斯底里 /250

第六章 一分钟就可以看穿千般人心（中）

1. 命运在它宠儿的脸上作了标记 /254
2. 有的人喝凉水都塞牙 /258
3. 长这样的人不想得第一都难 /261
4. 女强人的面相 /264
5. 心高气傲的人 /267
6. 永远也不要得罪的人 /270
7. 你最该小心的过河拆桥的人 /274
8. 谁最擅长追求生活品质 /278
9. 胆小不是我的错 /281
10. 他是花心萝卜 /284
11. 豪爽好客的人 /287

第七章 一分钟就可以看穿千般人心（下）

1. 面相让他愈挫愈勇 /292
2. 最随和友善的人 /295
3. 善良到任人宰割 /298
4. 永远不要把秘密告诉这样的人 /301
5. 脚踏两只船也会安稳的人 /303
6. 他的心事无人聆听 /307
7. 孤单是你的宿命 /310

8. 不会驭夫术的女人 /313
9. 这样的人最喜欢逞能 /316
10. 喜怒无常祸从口出的人长这样 /319
11. 她的脸上写着强硬 /322
12. 和抑郁谈恋爱的人 /326
13. 我要划出自己的爱情领地 /329

第八章 好面相看过来

1. 用情投入的面相 /334
2. 谦虚和气的面相 /338
3. 自信有礼的面相 /340
4. 脚踏实地的面相 /342
5. 自尊自爱的面相 /344
6. 大方得体的面相 /346
7. 很有主见的面相 /349
8. 不断上进的面相 /352
9. 家境良好的面相 /355
10. 广结善缘的面相 /357
11. 心神笃定的面相 /360
12. 进退有度的面相 /362
13. 少年运好的面相 /365
14. 感情事业双丰收的面相 /367
15. 一诺千金的面相 /369
16. 勤奋扎实的面相 /372
17. 知足常乐的面相 /374
18. 生财有道的面相 /376
19. 温柔体贴的面相 /378

20. 尊重他人的面相 /380

第九章 面相带灾早知道

1. 子女缘薄的面相 /384
2. 事业失败的面相 /386
3. 玩世不恭的面相 /389
4. 劳碌无福的面相 /391
5. 招致横祸的面相 /394
6. 夫妻不和的面相 /396
7. 勾三搭四的面相 /398
8. 心术不正的面相 /400
9. 凶悍泼辣的面相 /402
10. 体弱短命的面相 /404
11. 虚伪阴险的面相 /406
12. 家贫辛劳的面相 /408
13. 歹毒残暴的面相 /410
14. 多灾多难的面相 /412
15. 破财困厄的面相 /414
16. 婚姻不幸的面相 /416
17. 家道中落的面相 /420
18. 天煞孤星的面相 /422
19. 冲动好斗的面相 /424
20. 无法服众的面相 /426
21. 招惹官司的面相 /429
22. 抑郁自残的面相 /431
23. 不孝忤逆的面相 /433
24. 孤寡无欢的面相 /435

第一章

面相学
中国古代人力资源管理的武器

将面相与自身命运相结合，是大众对面相学概念的本能反应，并带着些许的怀疑态度。然而，渊源千年的面相学并没有因为被怀疑和被戏谑而倒戈。这门博大精深的学问存活至今，不仅仅在上古时代就被应用于辨识贤士，更流进官廷，在人才选拔中日益发展成为一项不可或缺的科学手段，为历代明君和谋士所推崇。



1 面相学的妙用
——古代人才选拔的窍门

面相学其实既非江湖术士的敛财伎俩，也非封建迷信。古代面相学与今日 MBA 在人力资源管理上的管理功效不相上下。甚至可以说，发展了几千年的面相学远比八十年前起始的 MBA 更有资历，来参与人力资源管理过程中的阅人、选人、用人。

人力资源管理，听起来无疑是一个时髦的现代词汇，殊不知，对于中国这一东方文明古国而言，人力资源管理其实并非一个新鲜概念，几千年的治国长史就能构成一部关于人力资源管理的鸿书巨著。

古代的人力资源管理体系中，有一项为人诟病却贯穿几千年的有力工具——相面。相面作为相术的一种，被广泛应用于人才选拔环节。在现代社会，选拔人才往往采取的是形形色色的“人才测评”手段，而在古代，相面便是这种“人才测评”的方式之一。古人在人力资源管理活动中，通过观察气色、相貌、精气神、行为、举止等，来判定对方的阅历、偏好、性格、专长，以推断对方能胜任的官职。



尧舜禅让图　清·光绪　《钦定书经图说》插图

传说中有尧举舜、舜举禹、禹举益的故事，此图便为尧将帝位禅让给贤能的舜。据《大戴礼记》记载:“昔尧取人以状，舜取人以色，禹取人以言，汤取人以声，文王取人以度。”可见，上古帝王选拔人才以相术为重要手段。

千万别肤浅地认为相面术就是那些江湖术士的敛财伎俩，事实上，发展至今已逾千年的面相学，其所囊括的学问可谓博大精深，并在发展之初就迅速地从民间涌入了宫廷，后为历代明君和谋士所推崇，并被着重运用在用人策略上。可以说，面相学直接促进了君王和臣士对下属和朝内贤能的管理。凭着精准的相术，能够将人才资源最佳分配，由此统筹协调各类政事，这样看来，古人学面相与现代学 MBA，二者所能达到管理功效其实是不相上下的。

据古籍记载，尧舜禹三帝，以及夏、商、周三代开国君主，已经开始通过观察人的面貌、语言、声音、风度来选拔人才，这种遴选人才的方法无疑可以视作最初的面相学萌芽。后世的不少文人学士将其作为一项学问进行研究，并编撰成著述流传，而相面术也在宫廷人才选拔中得到了广泛的运用。

传说中有尧举舜、舜举禹、禹举益的故事，此图便为尧将帝位禅让给贤能的舜。据《大戴礼记》记载:“昔尧取人以状，舜取人以色，禹取人以言，汤取人以声，文王取人以度。”可见，上古帝王选拔人才以相术为重要手段。

将面相学与虚妄的迷信学说隔离开来，不是一件容易的事情。单从老祖宗以面相断人才的经验可以看到，面相学的确是一门博大精深的学问，且渊源已久，可以说是集合医学、统计学、易学等于一体的学问，绝对不能妄自否定它的科学性。然而，相面术历经数千年，现已渐渐步入歧途，成为遍布街头巷尾的江湖骗术，被不公平地蒙上了浓厚的迷信色彩。尤其是新生代的年轻人，宁愿相信准确率极低的西方星座学，也不愿意相信更为科学的相学，这不得不说是一种悲哀。

需要全本请访问 www.ertongbook.com