

企业安全知识竞赛问答丛书

# 企业职工劳动保护合法权益 知识竞赛问答

“企业安全知识竞赛问答丛书”编写组

中国劳动社会保障出版社

图书在版编目(CIP)数据

企业职工劳动保护合法权益知识竞赛问答/《企业安全知识竞赛问答丛书》编写组编. —北京: 中国劳动社会保障出版社, 2004

企业安全知识竞赛问答丛书

ISBN 7-5045-4511-2

. 企... . 企... . 劳动保护-劳动法-中国-问答 . D922. 54-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 041002 号

中国劳动社会保障出版社出版发行  
(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出版人: 张梦欣

\*

新华书店经销

印刷厂印刷 装订厂装订

787 毫米 × 1092 毫米 16 开本 3.5 印张 83 千字

2004 年 5 月第 1 版 2004 年 5 月第 1 次印刷

印数: 册

定价: 8.00 元

读者服务部电话: 010-64929211

发行部电话: 010-64911190

出版社网址: <http://www.class.com.cn>

版权专有 侵权必究

举报电话: 010-64911344

# 前 言

开展群众性的安全知识竞赛活动，是企业开展生动活泼的安全生产宣传教育培训方式之一；是广泛宣传普及《劳动法》《安全生产法》《职业病防治法》及其主要配套法规，学习掌握安全生产、劳动保护科学技术知识，提高全民安全意识与安全素质的有效途径。

为了落实党的十六大要“高度重视安全生产，保护国家财产和人民生命的安全”，“坚持以人为本”的精神，配合国家安全生产、劳动保护监督管理主管部门开展全国安全生产月活动，在企业深入持久地开展全员安全生产、劳动保护教育培训，中国劳动社会保障出版社特别组织了国家安全生产监督管理局调度中心主任吕海燕、国家安全生产监督管理局安全教育培训中心主任金磊夫等有关部门的领导与专家，编写了“企业安全知识竞赛问答丛书”。本丛书共计 11 种：《安全生产宣传教育活动方案编制指南》《安全生产法 知识竞赛问答》《消防安全知识竞赛问答》《交通安全知识竞赛问答》《矿山安全知识竞赛问答》《特种作业安全知识竞赛问答》《工伤保险知识竞赛问答》《建筑与市政施工安全知识竞赛问答》《危险化学品安全知识竞赛问答》《企业职工劳动保护合法权益知识竞赛问答》《职业卫生与职业病知识竞赛问答》。

本丛书内容科学准确、实用，题型包括填空题、选择题、判断题、简答题等。既有按通用综合内容定位的，也有按行业定位的；既有面向企业领导及管理人員的，也有面向安技人員的；还有面向企业职工的。用户可以按需选用。本丛书除了《安全生产宣传教育活动方案编制指南》一书外，其余 10 种书每种均为 10 套试题，每套题 100 分，其中填空题 10 道，每题 2 分，共计 20 分；选择题 15 道，每题 2 分，共计 30 分；判断题 10 道，每题 2 分，共计 20 分；简答题 6 道，每题 5 分，共计 30 分。

参加本丛书编写的作者有：金磊夫、杨国顺、宋鸿铭、吕海燕、牛开健、王海军、邢磊、王琛亮、仇燕琳、冯宇、吴文平、高玲等。

# 目 录

试卷一.....	( 1 )
试卷二.....	( 5 )
试卷三.....	( 9 )
试卷四.....	( 13 )
试卷五.....	( 17 )
试卷六.....	( 21 )
试卷七.....	( 25 )
试卷八.....	( 29 )
试卷九.....	( 33 )
试卷十.....	( 37 )
答案.....	( 41 )

# 试 卷 一

## 一、填空题（每题 2 分，共计 20 分）

1. 《劳动法》是为了保护劳动者的\_\_\_\_\_，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步而制定的。
2. 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、\_\_\_\_\_的协议。
3. 劳动者患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位\_\_\_\_\_解除劳动合同，但是应当提前 30 日以书面形式通知劳动者本人。
4. 用人单位未按照劳动合同约定\_\_\_\_\_或者提供劳动条件的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。
5. 《劳动法》规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时的工时制度。
6. 用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行\_\_\_\_\_，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
7. 国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得\_\_\_\_\_。
8. 用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以\_\_\_\_\_。
9. 生产经营单位应当向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、\_\_\_\_\_。
10. 为了维护劳动者取得\_\_\_\_\_的合法权益，保障劳动者个人及其家庭成员的基本生活，劳动和社会保障部根据劳动法和国务院有关规定，制定了《最低工资规定》。

## 二、选择题（每题 2 分，共计 30 分）

1. 劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得（ ）的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。  
A. 劳动安全卫生保护      B. 劳动保障      C. 职业安全
2. 劳动合同是职工与用人单位依照法律规定，在（ ）的基础上签订的，确定双方劳动关系，明确双方权利义务和责任的协议。  
A. 平等自愿，公平合理      B. 平等自愿，协商一致  
C. 自觉自愿，协商一致      D. 公平合理，遵守法律

3. 职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准 ( ) 集体合同的规定。
- A. 可以低于      B. 一定高于      C. 不得低于
4. 维护职工合法权益是工会的 ( )。工会在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益。
- A. 基本职责      B. 基本职能      C. 基本权利      D. 基本义务
5. 工会依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和 ( )，维护职工在安全生产方面的合法权益。
- A. 监督管理      B. 民主监督      C. 制度建立
6. 按照《劳动法》规定，发生劳动争议，对 ( ) 不服的，可向人民法院提起诉讼。
- A. 调解      B. 仲裁      C. 协商
7. 不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第 ( ) 级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。
- A. 4      B. 3      C. 2
8. 用人单位非法招用未满 ( ) 周岁的未成年人的，由劳动保障行政部门责令改正，处以罚款。
- A. 14      B. 16      C. 18
9. 劳动者解除劳动合同，应当提前 ( ) 日以书面形式通知用人单位。
- A. 15      B. 20      C. 30
10. 《安全生产法》规定，生产经营单位的从业人员有依法获得 ( ) 的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。
- A. 劳动保护      B. 安全生产保护      C. 安全生产保障
11. 依照《安全生产法》的规定，生产经营单位必须依法参加工伤保险。工伤保险费应由 ( ) 缴纳。
- A. 从业人员      B. 生产经营单位      C. 单位和个人共同
12. 企业不得以 ( ) 与从业人员订立免除或者减轻企业对职工因生产安全事故伤亡依法应承担责任的协议。
- A. 书面形式      B. 强迫手段      C. 任何形式
13. 从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝 ( ) 和强令冒险作业。
- A. 违章作业      B. 工作安排      C. 违章指挥
14. 用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当 ( ) 进行健康检查。
- A. 每年      B. 不定期      C. 定期
15. 最低工资标准每 ( ) 年至少调整一次。
- A. 2      B. 3      C. 1

三、判断题 正确的在括号中画“√”，不正确的画“×”（每题2分，共计20分）

1. 我国宪法中有关于加强劳动保护、改善劳动条件的条款。 ( )
2. 我国的社会保险主要包括国家基本养老保险、失业保险、医疗保险和工伤保险。 ( )
3. 劳动者与用人单位建立劳动关系，可以订劳动合同，也可以不订劳动合同。 ( )
4. 只要企业需要，就可以延长工作时间。 ( )
5. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修时，延长工作时间不受限制。 ( )
6. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位也不可以解除劳动合同。 ( )
7. 企业向职工提供劳动防护用品后，使用还是不使用是职工个人的事，与企业无关。 ( )
8. 根据《安全生产法》的规定，企业员工有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。 ( )
9. 把作业场所和工作岗位存在的危险因素如实告知操作工人，会有负面影响，增加工人的思想负担，这样反而不利于企业的安全生产。 ( )
10. 企业、事业单位违反劳动法律、法规规定，侵犯职工劳动权益的，工会应当代表职工与企业、事业单位交涉，要求企业、事业单位采取措施予以改正。 ( )

四、简答题（每题5分，共计30分）

1. 劳动合同应具备的条款有哪些？

答：

2. 《劳动法》在保护妇女方面有什么规定？

答：

3. 安排劳动者延长工作时间应该怎样支付工资报酬？

答：

4. 劳动者在什么情形下，依法享受社会保险待遇？

答：

5. 生产经营单位的从业人员在安全生产方面享有的权利是什么？

答：

剪  
切  
线

6. 处理劳动争议的机构有哪些？

答：

# 试 卷 二

## 一、填空题（每题 2 分，共计 20 分）

1. 劳动者就业，不因\_\_\_\_\_不同而受歧视。
2. 劳动者在同一用人单位连续工作满\_\_\_\_\_年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。
3. 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，劳动者可以\_\_\_\_\_用人单位解除劳动合同。
4. 用人单位由于生产经营需要，经与\_\_\_\_\_协商后可以延长工作时间。
5. 用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的\_\_\_\_\_，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。
6. 国家对女职工和未成年工实行\_\_\_\_\_。
7. 国家发展社会保险事业，建立社会保险制度，设立社会保险基金，使劳动者在年老、患病、工伤、失业、生育等情况下获得\_\_\_\_\_。
8. 劳动争议发生后，当事人可以向本单位\_\_\_\_\_申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
9. 用人单位的劳动安全设施和劳动卫生条件不符合国家规定或者未向劳动者提供\_\_\_\_\_和劳动保护设施的，由劳动行政部门或者有关部门责令改正，可以处以罚款；情节严重的，提请县级以上人民政府决定责令停产整顿。
10. 生产经营单位不得因从业人员在紧急情况下停止作业或者采取紧急撤离措施而降低从业人员的\_\_\_\_\_等待遇或者解除与其订立的劳动合同。

## 二、选择题（每题 2 分，共计 30 分）

1. 我国《劳动法》是 1994 年 7 月 5 日公布，自（ ）起施行的。  
A. 1994 年 10 月 1 日    B. 1995 年 1 月 1 日    C. 1995 年 5 月 1 日
2. 解除劳动合同需要（ ）。  
A. 用人单位同意    B. 劳动者同意    C. 与劳动合同当事人协商一致
3. 职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准（ ）集体合同的规定。  
A. 可以低于    B. 一定高于    C. 不得低于
4. 劳动者在同一用人单位连续工作满（ ）年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

A. 5                      B. 10                      C. 8

5. 劳动者在法定休假日和 ( ) 期间以及依法参加社会活动期间, 用人单位应当依法支付工资。

A. 婚丧假                B. 病假                    C. 事假

6. 企业、事业单位召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议, ( ) 有工会代表参加。

A. 必须                    B. 可以                    C. 应当                    D. 必须保证

7. 禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的第 ( ) 级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

A. 3                        B. 2                        C. 4

8. 劳动争议仲裁委员会对劳动争议案件作出裁决后, 当事人对仲裁裁决不服的, 自收到仲裁裁决书之日起 ( ) 日内, 可以向人民法院提起诉讼。

A. 15                      B. 20                      C. 25

9. 《劳动法》规定, 劳动争议当事人向劳动争议仲裁委员会申请仲裁时效是 ( )。

A. 60 日                    B. 1 年                    C. 6 个月

10. 《安全生产法》规定, 生产经营单位的从业人员有依法获得 ( ) 的权利, 并应当依法履行安全生产方面的义务。

A. 劳动保护                B. 安全生产保护            C. 安全生产保障

11. 生产经营单位对 ( ) 应当登记建档、进行定期检测、评估、监控, 并制定应急预案, 告知从业人员和相关人员在紧急情况下应当采取的应急措施。

A. 事故频发场所            B. 重要危险设备            C. 重大危险源

12. 生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备时, 应对从业人员进行 ( ) 安全生产教育和培训。

A. 全面的                    B. 及时的                    C. 专门的

13. 生产经营单位必须为从业人员提供符合国家标准或行业标准的 ( )。

A. 清凉饮料                B. 清洁用品                C. 劳动防护用品

14. 生产经营单位的从业人员有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素, 防范措施及事故应急措施, 有权对本单位的安全生产工作提出 ( )。

A. 建议                      B. 批评                      C. 检举

15. 从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告; 有权拒绝 ( ) 和强令冒险作业。

A. 违章作业                B. 工作安排                C. 违章指挥

三、判断题 正确的在括号中画“ ”, 不正确的画“ × ” (每题 2 分, 共计 20 分)

1. 用人单位应当依法建立和完善规章制度, 保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。 ( )

2. 我国的社会保险主要包括国家基本养老保险、失业保险、医疗保险、工伤

剪  
切  
线

- 保险和生育保险。 ( )
3. 无论发生什么情况, 都不能延长工作时间。 ( )
4. 劳动者与用人单位建立劳动关系, 可以订劳动合同, 也可以不订劳动合同。 ( )
5. 劳动者患病或者负伤, 在规定的医疗期内用人单位不得与其解除劳动合同。 ( )
6. 企业在聘用时与职工订立伤亡事故由职工个人自负的“生死合同”是非法的、无效的, 是不受法律保护的。 ( )
7. 企业支付给劳动者的工资可以低于当地人民政府规定的最低工资标准。 ( )
8. 从业人员除依法享有工伤保险的权利外, 还有向本单位提出赔偿要求并依照有关民事法律获得单位赔偿的权利。 ( )
9. 企业向职工提供劳动防护用品后, 使用还是不使用是职工个人的事, 与企业无关。 ( )
10. 根据《安全生产法》的规定, 企业员工有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。 ( )

#### 四、简答题 (每题 5 分, 共计 30 分)

1. 《劳动法》规定劳动者应享有哪一些权利?

答:

2. 什么样的劳动合同无效?

答:

3. 《安全生产法》中规定生产经营单位与从业人员订立的劳动合同，应当载明哪些事项？

答：

4. 《劳动法》在保护妇女方面有什么规定？

答：

5. 企业违反集体合同，侵犯职工劳动权益的，工会应该怎样维护职工合法权益？

答：

6. 制定《最低工资规定》的目的是什么？

答：

剪  
切  
线

# 试 卷 三

## 一、填空题（每题 2 分，共计 20 分）

1. 劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，\_\_\_\_\_，遵守劳动纪律和职业道德。
2. 用人单位和职工应当遵守有关\_\_\_\_\_的法律法规，执行安全卫生规程和标准，预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。
3. 劳动合同的期限分为有\_\_\_\_\_、无固定期限和以完成一定的工作为期限三种。
4. 企业职工一方与企业可以就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，\_\_\_\_\_。
5. 侵犯职工合法权益常见的行为有：克扣职工工资，不提供劳动安全卫生条件，\_\_\_\_\_和侵犯女职工和未成年工特殊权益。
6. 在劳动者提供正常劳动的情况下，用人单位支付给劳动者的工资低于当地最低工资标准的，由劳动保障行政部门责令\_\_\_\_\_其所欠劳动者工资。
7. 用人单位未按照劳动合同约定\_\_\_\_\_或者提供劳动条件的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同。
8. 用人单位必须采用有效的职业病防护设施，并为劳动者提供\_\_\_\_\_的职业病防护用品。
9. 从业人员发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的\_\_\_\_\_后撤离作业场所。
10. 为了维护劳动者取得劳动报酬的合法权益，保障劳动者个人及其家庭成员的基本生活，劳动和社会保障部根据劳动法和国务院有关规定，制定了\_\_\_\_\_。

## 二、选择题（每题 2 分，共计 30 分）

1. 我国颁布的与保护劳动者合法权益密切相关的法律有《劳动法》《安全生产法》《工会法》和（ ）等。  
A. 《消费者权益保护法》      B. 《职业病防治法》      C. 《环境保护法》
2. 每一个劳动者在其一生中总会遇到如生老病死等问题，承担这些问题，仅靠个人和家庭的力量是难以奏效的，必须依靠（ ）。  
A. 社会保障制度      B. 劳动法      C. 劳动合同
3. 我国的社会保险主要包括国家基本养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和（ ）。  
A. 财产保险      B. 生育保险      C. 企业补充保险

4. 职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准 ( ) 集体合同的规定。
- A. 不得低于      B. 一定高于      C. 可以低于
5. 企业不得以 ( ) 与从业人员订立免除或者减轻企业对职工因生产安全事故伤亡依法应承担责任的协议。
- A. 书面形式      B. 强迫手段      C. 任何形式
6. 解除劳动合同需要 ( )。
- A. 用人单位同意      B. 劳动者同意      C. 与劳动合同当事人协商一致
7. 企业单方面解除职工劳动合同时，应当事先将理由通知工会，工会认为企业违反法律、法规和有关合同，要求重新研究处理时，企业应当研究工会的意见，并将处理结果 ( ) 工会。
- A. 书面通知      B. 口头通知      C. 告知
8. 劳动者与用人单位签订劳动合同的最后一道程序是 ( )。
- A. 双方认真履行劳动合同  
B. 双方根据法律规定签订劳动合同书  
C. 由劳动行政部门对所签订劳动合同进行鉴证
9. 劳动者在法定休假日和 ( ) 期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。
- A. 婚丧假      B. 病假      C. 事假
10. 企业、事业单位召开讨论有关工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的会议，( ) 有工会代表参加。
- A. 必须      B. 可以      C. 应当      D. 必须保证
11. 依照《安全生产法》的规定，生产经营单位必须依法参加工伤保险。工伤保险费应由 ( ) 缴纳。
- A. 从业人员      B. 生产经营单位      C. 单位和个人共同
12. 从业人员有权对本单位安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝 ( ) 和强令冒险作业。
- A. 违章作业      B. 工作安排      C. 违章指挥
13. 对从事接触职业病危害作业的劳动者，用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织 ( ) 的职业健康检查，并将检查结果如实告知劳动者。
- A. 上岗前、在岗期间和离岗时      B. 上岗前和在职期间      C. 在职期间
14. 用人单位对从事 ( ) 的劳动者，应当给予适当岗位津贴。
- A. 体力劳动      B. 脑力劳动      C. 接触职业危害作业
15. 用人单位不得安排未成年工从事 ( )；不得安排孕期和哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业。
- A. 夜班作业      B. 高空作业      C. 接触职业病危害的作业

三、判断题 正确的在括号中画“ ”，不正确的画“ × ”（每题 2 分，共计 20 分）

1. 如果单位拖延不订立劳动合同，劳动者可以向劳动行政部门反映，由劳动行政部门责令单位及时订立劳动合同。 ( )
2. 订立劳动合同会剥夺劳动者平等就业和选择职业的权利。 ( )
3. 企业、事业单位违反劳动法律、法规规定，侵犯职工劳动权益的，工会应当代表职工与企业、事业单位交涉，要求企业、事业单位采取措施予以改正。 ( )
4. 女职工在产期内可以解除劳动合同。 ( )
5. 违反法律、行政法规的劳动合同是无效的。 ( )
6. 企业支付给劳动者的工资可以低于当地人民政府规定的最低工资标准。 ( )
7. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修时，延长工作时间不受限制。 ( )
8. 《职业病防治法》是为了预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护劳动者健康及其相关权益，促进经济发展而制定的。 ( )
9. 从事接触有职业病危害作业的劳动者，离岗时就不必做职业健康检查了。 ( )
10. 因工伤亡和患职业病的人员除依法享有工伤保险的权利外，还有向本单位提出赔偿要求并依照有关民事法律获得单位赔偿的权利。 ( )

四、简答题 （每题 5 分，共计 30 分）

1. 根据《劳动法》规定，劳动者应履行的劳动义务有哪些？

答：

2. 劳动者在什么情形下享受社会保险待遇？

答：

3. 有“工伤概不负责”之类条款的劳动合同是有效合同吗？

答：

4. 《劳动法》规定在什么情形下，用人单位不得解除劳动合同？

答：

5. 发生劳动争议后怎么办？

答：

6. 《职业病防治法》规定劳动者享有的职业卫生保护权利有哪些？

答：

剪  
切  
线

# 试 卷 四

## 一、填空题 (每题 2 分, 共计 20 分)

1. 《劳动法》是为了保护劳动者的\_\_\_\_\_，调整劳动关系，建立和维护适应社会主义市场经济的劳动制度，促进经济发展和社会进步而制定的。
2. 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、\_\_\_\_\_的协议。
3. 工会\_\_\_\_\_劳动者的合法权益，依法自主自主地开展活动。
4. 用人单位违反《劳动法》规定的条件解除劳动合同或者\_\_\_\_\_劳动合同的，由劳动行政部门责令改正；对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。
5. 不得安排女职工在哺乳\_\_\_\_\_的婴儿期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。
6. 国家实行\_\_\_\_\_。最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案。
7. 用人单位非法招用未满 16 周岁的未成年人的，由劳动行政部门责令改正，处以罚款；情节严重的，由工商行政管理部门\_\_\_\_\_。
8. 劳动争议发生后，当事人可以向本单位\_\_\_\_\_申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
9. 从业人员应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强\_\_\_\_\_能力。
10. 对遭受或者可能遭受急性职业病危害的劳动者，用人单位应当及时组织救治、进行健康检查和\_\_\_\_\_，所需费用由用人单位承担。

## 二、选择题 (每题 2 分, 共计 30 分)

1. 我国颁布的与保护劳动者合法权益密切相关的法律有《劳动法》《安全生产法》《工会法》和 ( ) 等。  
A. 《消费者权益保护法》      B. 《职业病防治法》      C. 《环境保护法》
2. ( ) 是维护劳动者合法权益的重要手段。法律赋予了单个劳动者联合起来进行集体协商、谈判的权利，使劳动者与用人单位在实际地位上获得一定程度的平等，从而有效地维护劳动者的合法权益，争取应得的利益。  
A. 集体合同制度      B. 劳动合同制度      C. 劳动关系三方协商制度
3. 职工个人与企业订立的劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准 ( ) 集体合同的规定。  
A. 可以低于      B. 一定高于      C. 不得低于