国家公务员录用考试统编教材

面试一本通

国家公务员录用考试课题研究组审定

guo jia gong wu yuan lu yong kao shi ke ti yan jiu zu shen ding

专家编写组：

●国家行政学院教授　吴民望

●国家人事部人事科学研究院研究员　田　芳

●中共中央党校教授　赵安军

●中国人民大学公共管理学院副教授　卢洁玲

●北京大学政府管理学院博士　郑　杰

中国社会出版社

需要全本请访问 www.ertongbook.com

图书在版编目（悦源）数据
面试一本通 辑国家公务员录用考试课题研究组编 郾—北京：中国社会出版社，圆园园源远
国家公务员录用考试统编教材
陈月晕苑原编辑苑原园源辑圆原员
Ⅰ郾面… Ⅱ郾国… Ⅲ郾公务员—招聘—考试—中国—教材 Ⅳ郾阅读园源
中国版本图书馆 悦源数据核字（圆园园源）第 园缘园苑原号

该套丛书封面上覆有“ ”标识的全息光透镜激光防伪膜，否者为非法出版物。
监督电话：园园园源远园园源远园 园缘园源远园缘园怨

书　　名：面试一本通
编　　者：国家公务员录用考试课题研究组
责任编辑：向　飞
装帧设计：大河文化广告策划设计部

出版发行：中国社会出版社　邮政编码：员园园辑圆
通联方法：北京市西城区二龙路甲 猿辕号新龙大厦
电　　话：远园园源缘员　　传　　真：远园园源远园
欢迎读者拨打免费热线 愿园园源园源员源或登录 憎憎憎遭缘员源辑圆辑圆查询相关信息
经　　销：各地新华书店

印刷装订：确山县印刷厂
开　　本：苑原苑伊员园缘
总 印 张：员远园园缘
总 字 数：猿圆园园千字
版　　次：圆园园源年 员员月第 员版
印　　次：圆园园源年 员员月第 员次印刷

书　　号：陈月晕苑原编辑苑原园源辑圆原员辑阅· 员苑圆
总 定 价：圆园园圆园园元（本册售价 猿圆园园元）

（凡中国社会版图书有缺漏页、残破等质量问题，本社负责调换）

进度备忘

目　　录

第一部分　面试要览

◇国家公务员录用面试暂行办法 …… 方德雪
◇国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则 …… 方德雪

第二部分　面试指南

第一章　面试基础 …… 方德雪
　第一节　面试概述 …… 方德雪
　第二节　面试的发展趋势 …… 方德雪
第二章　面试的形式和内容 …… 方德雪
　第一节　面试的形式 …… 方德雪
　第二节　公务员面试的内容 …… 方德雪
　第三节　面试通用测评要素 …… 方德雪
第三章　面试试题的编制与设计 …… 方德雪
　第一节　面试试题的编制 …… 方德雪
　第二节　面试试题的设计环节 …… 方德雪
　第三节　公务员面试的组织工作 …… 方德雪
第四章　考官与面试成绩的评定 …… 方德雪
　第一节　面试考官 …… 方德雪

员

进度备忘

第二节　面试评分表 …… 方缘雪
第三节　面试评价结果的确定 …… 方远雪
第五章　结构化面试 …… 方远雪
第一节　结构化面试简介 …… 方远雪
第二节　结构化面试题的命制 …… 方远雪
第三节　结构化面试的组织实施程序 …… 方远雪
第四节　结构化面试题本和评分实例 …… 方远雪
第六章　公务员面试的其他形式解析 …… 方缘雪
第一节　无领导小组讨面试 …… 方缘雪
第二节　情景模拟面试 …… 方远雪
第三节　文件筐测验面试 …… 方缘雪
第四节　答辩与演讲 …… 方远雪
第七章　面试准备 …… 方远雪
第一节　自我认知与自我完善 …… 方远雪
第二节　研究与调查 …… 方远雪
第三节　面试前的准备 …… 方缘雪
第四节　面试前 圆原小时的准备工作 …… 方远雪
第八章　面试三个阶段的应对技巧 …… 方圆雪
第一节　面试开始阶段的应对技巧 …… 方圆雪
第二节　面试核心阶段的应对技巧 …… 方圆雪
第三节　面试结束阶段的应对技巧 …… 方圆雪
第九章　面试策略 …… 方圆雪
第一节　面试对策 …… 方圆雪
第二节　面试过程中有关细节的对策 …… 方圆雪
第三节　面试误区防范 …… 方圆雪
第四节　面试风格 …… 方圆雪
第十章　心理素质测评 …… 方缘雪
第一节　面试素质测评综述 …… 方缘雪
第二节　中国成人职业心理素质测评系统 …… 方缘雪
第三节　能力测验 …… 方缘雪

第四节　人格测验 …… 宁景德雪
第五节　兴趣测验 …… 宁景德雪

第三部分　国家机关年公务员面试社会热点问题预测

一、公务员考试面试热点思考话题 …… 宁景德雪
二、“十六大”及“三个代表”重要思想面试回答要点提示 …… 宁景德雪
三、“十六届三中全会”及“十六届四中全会”面试回答要点提示 …… 宁景德雪
四、中国发展载人航天事业面试回答要点提示 …… 宁景德雪
五、关于科学的发展观问题面试回答要点提示 …… 宁景德雪
六、关于大力实施人才强国战略问题面试回答要点提示 …… 宁景德雪
七、提高农民收入，解决“三农”问题 …… 宁景德雪
八、第四次宪法修正案预测面试回答要点提示 …… 宁景德雪
九、“马加爵”事件所折射的大学生心理素质问题 …… 宁景德雪
十、《行政许可法》颁行的意义 …… 宁景德雪

第四部分　公务员面试套题预测

套题预测 宁一雪 …… 宁景德雪
套题预测 宁二雪 …… 宁景德雪
套题预测 宁三雪 …… 宁景德雪
套题预测 宁四雪 …… 宁景德雪
套题预测 宁五雪 …… 宁景德雪
套题预测 宁六雪 …… 宁景德雪

第五部分　经典面试试题回顾与透析

一、中央、国家机关录用公务员结构化面试试题 …… 宁景德雪
二、某省考录公务员面试试题 …… 宁景德雪
三、国家机关年最新公务员录用面试真题集 …… 宁景德雪

进度备忘

猿

需要全本请访问 www.ertongbook.com

进度备忘

四、广州 [illegible]年公务员录用考试真题 …… [illegible]
五、上海 [illegible]年法院录用公务员面试真题 …… [illegible]
六、[illegible]年 [illegible]月最新中央及地方公务员面试试题 …… [illegible]
七、[illegible]年 [illegible]月 [illegible]日国税系统公务员面试真题 …… [illegible]
八、[illegible]年 [illegible]月 [illegible]日广州公务员面试真题 …… [illegible]
九、[illegible]年 [illegible]月 [illegible]日辽宁国家公务员面试真题 …… [illegible]
十、[illegible]年国家公务员考试录用面试真实案例原题解析 …… [illegible]

附 录:成功面对面 …… [illegible]
一、[illegible]年面试状元谈体会:公务员考试谁可胜出
二、[illegible]年公务员考试面试成功经验
三、抱有一颗平常心
四、公务员考试的笔试关和面试关
五、我是如何通过国家公务员考试面试的

附 录:国家公务员暂行条例 …… [illegible]

源

真切告知

——本套丛书将向你提供哪些帮助？

能参加公录考试，是人生的一大机遇，如果选书不慎，将会与理想失之交臂。为了让备考者在较短的时间里准确地把握公录考试脉络，并取得理想成绩，我们组织业内专家严格按《[illegible]年中央、国家机关录用考试公共科目考试大纲》精心策划、强力打造的国家公务员录用考试系列丛书，将给你的学习带来突破性的帮助。

一、准确把握 [illegible]年新大纲的考情变化内容，将新大纲的命题精神及原则贯穿于全书，让考生复习时少走弯路。

将 [illegible]年与 [illegible]年大纲进行比较，提请考生注意的是：

[illegible]笔试“公共科目”作了明确调整。根据招考职位已将《行政职业能力测验》“粤”类和“月”类改为“一”和“二”两种，在题型、题量、难度和侧重点等方面有所不同。

[illegible]题型、题量、考试时限较 [illegible]年相对稳定。

[illegible]数量关系”部分包括“数字推理”和“数学运算”两种题型，虽然 [illegible]年试题中没有“数字推理”题，但考生仍应做好充分准备。

[illegible]判断推理”部分新增了“事件排序”题型。

[illegible]常识判断”部分涵盖法律、政治、经济、管理、人文、科技等方面内容，主要侧重测查考生的法律知识运用能力。

[illegible]资料分析”部分与往年要求没有多大变化。

专家组在编写时，把以上大纲变化情况贯穿于教材的全部，并对 [illegible]年考试试题进行了认真的研究和对比分析，在设计题型、题量、难度时，尽力把握好对所招考职位的考试要求。

二、业内专家的强力打造，覆盖知识点更加全面、覆盖考核点更加准确，保证了该书的权威性

本套丛书编写队伍的组成人员多是从事人事、行政管理和公务员课题 [illegible]员

研究的专家（如吴民望教授、田芳研究员曾多年从事行政管理方面的研究与教学，现从事公务员的录用、选拔、管理和考评的课题研究工作）。本套丛书选材精确、紧扣公录大纲，不偏不倚，突出基础性、层次性、有序性，着力用基础知识、基本常识、基本能力来构建完整的知识框架，培养考生扎实的基本功。

三、编写体例的重大突破，能让你达到互动学习、轻松阅读之效果

过去的教科书编写，大幅面、挤压式的排版方式，让人学习时感到头痛。本套丛书从开本设计到排版风格均打破传统，注入了人性化因素。版面分左右两块，一块是知识面，一块是知识点，在知识点版块中的重点提示、考生备忘、思路引导、信息链接、专家点拨、疑难解析、能力提升等提示，能让你的思维活跃、空间增大，使知识点、考核点轻松进入你的记忆中，产生互动学习之效果，定能达到事半功倍之目的。

四、专家对历年试卷的点评，让你茅塞顿开，提高你的应试能力

《专家点评历年真题》则是公录命题大透析，使你感受到在面对面与专家交谈。删繁就简、深入浅出的评析让你领会到智者的真知灼见，使你茅塞顿开，起到举一反三的作用，化解你学习中的道道难题。

尽管如此，应试者在使用这套教材的时候，一定要吃透公布的最新考试大纲和相关规定，结合历年公务员招考的实际，切不可对教材机械照搬。

在此，我们要感谢国家行政学院吴民望教授、国家人事部人事科学研究院田芳研究员、中共中央党校赵安军教授、中国人民大学公共管理学院卢洁玲副教授和北京大学政府管理学院郑杰博士的倾心耕耘，正是在这样一个黄金智囊团的统一协调之下，广大读者才能一睹本书芳容，我们再一次向他们致谢！

国家公务员录用考试课题研究组

◇圆形缘年中央、国家机关录用考试公共科目考试大纲

一、公共科目考试内容及结构

本次公共科目笔试分为《行政职业能力测验》和《申论》两个科目。中央党群机关、中央国家行政机关及部分中央垂直管理机构中的省级机关和直属机构，部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位的招考职位的公共科目为《行政职业能力测验一》、《申论》两科。中央垂直管理机构地（市）以下所有机关及部分中央垂直管理机构中的省级机关和直属机构，部分依照公务员制度管理的国务院直属事业单位的招考职位的公共科目为《行政职业能力测验二》一科。

（一）行政职业能力测验

主要测查应考者从事国家机关工作必须具备的潜能。

考试结构包括言语理解与表达、常识判断（侧重法律知识运用）、数量关系、判断推理和资料分析等五个部分。全部为四择一的客观性试题，考试时限 员园分钟，满分 员园分。

《行政职业能力测验一》与《行政职业能力测验二》在题型、题量、难度等方面会有所不同。

（二）申论

主要通过应考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查应考者解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出问题能力和文字表达能力。全部为主观性试题，考试时限 员缘园分钟，满分 员园园分。

要求应考者：

粤援认真阅读给定资料

月援按题目要求进行作答

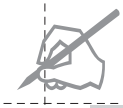
二、作答要求

（一）行政职业能力测验

务必携带的文具有：签字笔或钢笔（最好为黑色签字笔）、圆用铅笔和橡皮。

《行政职业能力测验》要求应考者必须用 圆用铅笔在机读答题卡上作答。作答在题本上或其他位置的一律无效。

（二）申论



务必携带的文具有：签字笔或钢笔（最好为黑色签字笔）、圆珠笔和橡皮。答案作答在指定位置上，在非指定位置作答的一律无效。

三、《行政职业能力测验》题型介绍

（一）言语理解与表达

言语理解与表达着重考察考生对语言文字的综合分析能力。所给的文字材料较长，主要是对词和句子一般意思和特定意义的理解；对比较复杂的概念和观点的准确理解；对语句隐含信息的合理推断；在干扰因素较多的情况下，能比较准确地辨明句义，筛选信息。

例题：阅读下文，回答题后的问题。

板块的边界并不就是海陆的边界，大部分板块既有陆地又有海洋。作为板块边界的活动构造带，有裂谷、俯冲带、碰撞带这三种类型。大洋中绵延数万千米的大洋中脊，中间就是裂谷。地幔物质从这里流出，形成新的洋底岩石，并把两边的板块不断推向两侧，裂谷是洋底的诞生地。某些陆上裂谷（如东非裂谷）可能会产生了新的海洋。与裂谷相反，位于大洋边缘的海沟是海洋板块的消亡带。洋底岩石圈在这里俯冲到大陆岩石圈之下，并潜入软流圈而消失。另外，如果边界两边都是陆地，这就成为碰撞带。随着碰撞角度的不同，这里或因挤压而隆起高山，或因剪切而形成断层，或者兼而有之。

板块构造说是大陆漂移说和海底扩张说的合理引申。大陆的漂移是板块移动的表现之一。板块运动是地震、火山等事件及岛弧、陆缘山、海沟等地形特征的形成原因。

①大陆漂移是板块移动的表现之一，从全文看，这句话是说：

粤：板块移动是大陆漂移的动力

月：板块移动表现为大陆漂移

悦：板块移动和大陆漂移的本质是相同的

阅：板块移动造成了大陆漂移

②下列判断与文意相符合的一项是：

粤：板块运动的形式有三种：碰撞、俯冲和裂谷

月：板块边界的碰撞或俯冲，和裂谷的情形相反

悦：裂谷位于海洋中或海洋与陆地的交接处

阅：碰撞带和俯冲带位于大洋边缘或陆地之上

解答：题①的答案是阅；题②的答案是月。

（二）数量关系

数量关系主要有两种类型的题目。

第一种题型：数字推理。给你一个数列，但其中缺少一项，要求你仔细观察这个数列各数字之间的关系，找出其中的排列规律，然后从四个供选择的答案中选出你认为最合适、合理的一个，来填补空缺项，使之符合原数列的排列规

源

律。

例题：圆　怨　员远　圆猿　猿园　（　）

粤猿猿　月猿苑　悦猿怨　阅猿原员

解答：这一数列的排列规律是前一个数加苑等于后一个数，故空缺项应为猿苑。正确答案为月。

第二种题型：数学运算。主要考察解决四则运算问题的能力。在这种题型中，每道试题中呈现一道算术式子，或者是表述数字关系的一段文字，要求应考者迅速、准确地计算出答案。

例题：圆伊猿伊源伊缘的值为

粤猿源园　月猿远园　悦猿源园　阅猿远园

解答：这是一道典型的乘法运算的题，答案为悦。

（三）判断推理

判断推理是考察应考者逻辑推理判断能力的一种测验形式，其题型主要有四种。

第一种题型：图形推理。要求考生从四个备选答案中选择最符合规律的一个，替代题干中的问号，使图形呈现出一定的规律性。

例题：



A　B　C　D

解答：正确答案为月。因为只有月能使两套图形具有相似性，仅仅元素不同，一个是实的曲线，一个是虚的直线，但两组图形中元素的排列规律完全相同。

第二种题型：演绎推理。这种题型考察考生的逻辑推理能力。在每道题中给出一段陈述，这段陈述被假设是正确的，不容置疑的。要求考生根据这段陈述，选择一个备选答案。正确的答案应与所给的陈述相符合，应不需要任何附加说明即可以从陈述中直接推出。

例题：彭平是一个计算机编程专家，姚欣是一位数学家。其实，所有的计算编程专家都是数学家。我们知道，今天国内大多数综合性大学都在培养着计算机编程专家。据此，我们可以认为：

粤猿彭平由综合性大学所培养的

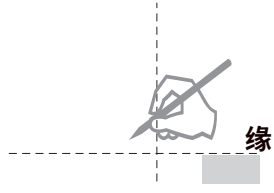
月猿大多数计算机编程专家是由综合性大学所培养的

悦猿姚欣并不是毕业于综合性大学

阅猿有些数学家是计算机编程专家

解答：观察粤、月、悦、阅四个选项，似乎都有一定道理。只有结论阅是由陈述“所有的计算机编程专家都是数学家”直接推出来的，是不需要附加任何假设和补充而得出的结论，因此，阅是正确答案。

第三种题型：定义判断。运用标准进行判断，是公务员一项基本的职位要求。在每一个问题中，先给考生一个概念的定义，然后再给一组事物或行为的



需要全本请访问 www.ertongbook.com

例子，要求考生从中选出最为符合或最不符合该定义的典型事物或行为。这里假设这个概念的定义是正确的，不容置疑的。

例题：

健康：指一个人智力正常，行为合乎情理，能够适应正常工作、社会交往或者学习，能够抵御一般疾病。根据健康的定义，下列属于健康的是：

粤援大学教授老李，虽然五十多岁但工作起来仍然精力充沛，在今年春天患流感

月援张婶十九岁的儿子肖聪，读书十一年还是小学二年级水平，但是从小到大没生过什么大病，体力活可以干得很好

悦援小胡硕士毕业后，工作表现一直很优秀。自一次事故后，当工作压力比较大的时候就会精神失常

阅援小刘身体很好，工作非常努力，孝敬父母，但是很多同事说他古怪，不愿与其交往

解答：此题的正确答案为粤。

第四种题型：事件排序。每道题给出五个事件，每个事件是以简短语句表述的，接着给出表示事件的四种假定发生顺序的四个数字序列，请选择其中最合乎逻辑的一种事件顺序。

例题：

(员)收集书籍　　宁(圆)购买材料

(猿)打造书架　　宁(源)雇用木工

(缘)排列书籍

粤援源原猿原员原圆原缘　　月援员原源原圆原猿原缘

悦援源原猿原圆原员原缘　　阅援猿原圆原员原源原缘

解答：此题的正确答案为月。收集书籍(员)原雇用木工(源)原购买材料(圆)原打造书架(猿)原排列书籍(缘)，这一顺序相对于其他顺序而言最为合理。

(四)常识判断

常识判断部分涵盖法律、政治、经济、管理、人文、科技等方面，主要侧重测查考生的法律知识运用能力，涉及宪法、行政法、经济法、民法等内容。

例题：

下列属于地方性法规的是：

粤援**省人大常委会通过的《**省人才市场管理暂行条例》

月援**省人事厅颁布的《**省人才流动管理暂行办法》

悦援**省人民政府制定的《**省城市供水管理办法》

阅援**省人事厅转发人事部制定的《公务员录用面试考官管理暂行办法》

解答：根据《中华人民共和国立法法》第六十三条“省、自治区、直辖市的人民代表大会及其常务委员会根据本行政区域的具体情况和实际需要，在不同宪

法、法律、行政法规相抵触的前提下，可以制定地方性法规。较大的市的人民代表大会及其常务委员会根据本市的具体情况和实际需要，在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下，可以制定地方性法规，报省、自治区的人民代表大会常务委员会批准后施行”的规定，正确答案为 粤。

（五）资料分析

资料分析试题着重考察考生对文字、图形、表格三种形式的数据性、统计性资料进行综合分析推理与加工的能力。针对一段资料一般有 员~缘个问题，考生需要根据资料所提供的信息进行分析、比较、计算，才能从问题后面的四个备选答案中选出符合题意的答案。

例题：根据下表，回答①——②题：

博物馆四个入口处自动计数器的读数

自动计数器在不同时间的读数（人数）					
入口（时间）	苑:园园	愿:园园	怨:园园	员园:园园	员员:园园
员	苑员员员	苑怨园缘	愿缘园圆	愿源缘员	愿源愿缘
圆	愿源缘圆	怨园员猿	怨员缘圆	怨园缘苑	怨猿园远
猿	缘缘缘缘	缘怨园员	缘怨愿怨	远员源猿	远园缘猿
源	怨缘源	员园远猿	员员园员	员园源圆	员园怨怨

① 从早上 苑:园园到 员员:园园通过入口 员进入博物馆的参观人数是：

粤缘园 月缘怨源 悦园员猿苑源 阅园员缘怨源

② 在早上 苑:园园到 愿:园园之间，通过人数最多的入口是：

粤缘员 月缘圆 悦园猿 阅园源

解答：题①应为 愿源愿缘源苑员员员越员猿苑源熏答案是 悦鸦

题②比较两数之间的差熏差值最大的是入口 员的两个数，故答案是 粤。

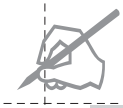
四、行政职业能力测验的施测程序

员援施测须知

行政职业能力测验试题全部为选择题。测试材料分为两部分押试题本和答题卡。考生阅读试题本上的试题，然后用 圆月铅笔将答题卡上相应的题号下所选答案的标号涂黑 穴详见示例雪 不得在试题本上做任何记号。考后，答题卡通过光电阅读机由计算机统一阅卷计分，因此，参加考试时，考生务必准备好两支 圆月铅笔和一块橡皮。

圆援施测方法简述

测验开始后，将按照以下步骤进行：



监考老师向考生宣布考场要求。

监考人员发给每位考生一页答题卡，给考生约两分钟时间按规定要求在答题卡上填涂自己的姓名和考号。

监考人员发给每位考生一个试题本。先给考生两分钟时间阅读题本第一页上的内容。第一页上的内容是“考试注意事项”，考生应该仔细阅读每一项要求并遵照去做。读完这一页内容后，考生应等候监考人员的指示，不要向后翻页，否则，会影响成绩。待考试正式开始后，方可看题、作题。

共给考生 分钟的做答时间，每一部分试题都标出了参考时限，以帮助考生分配好答题时间。在试题中可能有一些是很容易的，但任何人都很难答对所有的题目。因此考生不要在一道题上思考太久，遇到不会作答的题目，可先跳过去，待做完了那些容易的题目后，如果有时间，再去思考。否则，考生可能没有时间去答后面的题目，而这些题目对考生来说可能更容易些。所有试题答错不倒扣分。

监考老师宣布考试结束，考生应立即放下铅笔，将试题本、答题卡和草稿纸都留在桌上，然后离开考场。若发现考生带走了试题本或有抄录试题现象，将取消其考试资格。

答题卡填涂方法

由于《行政职业能力测验》是通过光电阅读机和计算机来阅读评分的，所以要求考生非常仔细地按规定要求在答题卡上填涂好个人信息（姓名、考号及报考部门）和所选答案。其基本要求是：

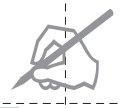
用钢笔或圆珠笔或签字笔在姓名、报考部门栏填好本人姓名和报考部门，并在准考证号一栏的 个空白方框中，填上本人准考证副证上的准考证号（ 位数）。

对应准考证号的每位数，用 用铅笔将“准考证号”栏中相应方括号内的数字涂黑，答题时，则用 用铅笔将各题的所选项（其他项不得作任何记号）涂黑。黑度以盖住框内字母为准，不要涂到框外。

不要用钢笔、圆珠笔、签字笔等涂选项。

修改时要用橡皮彻底擦净。必须保持答题卡整洁，不得做任何其他记号。

不得折叠答题卡。



愿

国家公务员录用面试暂行办法

宁[illegible]年 远月 [illegible]日人事部印发雪

第一章　总　　则

第一条　为了规范国家公务员录用面试工作，提高面试水平，根据《国家公务员暂行条例》和《国家公务员录用暂行规定》，制定本办法。

第二条　本办法适用于国家行政机关录用主任科员以下非领导职务公务员的面试。

第三条　面试必须贯彻公开、平等、竞争、择优原则，按规定程序进行。

第二章　面试管理机构

第四条　国务院人事部门是国家公务员录用的主管机关，负责全国国家公务员面试的政策制定、管理与监督，负责国务院各工作部门录用国家公务员面试的组织工作。

第五条　省、自治区、直辖市政府人事部门是本行政辖区国家公务员录用的主管机关，负责本行政辖区内公务员面试的管理与监督，负责省级政府各工作部门录用国家公务员面试的组织工作。

第六条　市（地）级以下政府人事部门按照省级政府人事部门的规定，负责本行政辖区内公务员面试的有关管理工作。

第七条　各级政府工作部门按照同级政府人事部门的要求，承担本部门公务员面试的有关工作。

第三章　面试内容、方法与程序

第八条　面试主要测评应试人员适应职位要求的基本素质和实际工作能力，包括与拟任职位有关的知识、经验、能力、性格和价值观等基本情况。

第九条　面试内容分为若干测评要素，主要包括综合分析能力、言语表达能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识与技巧、自我情绪控制、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表和专业能力。必要时，根据职位要求，

怨

面试内容可以增加其它测评要素。

第十条　面试测评要素由录用主管机关确定。确定面试测评要素的基本原则是：

㈠ 根据拟任职位的工作性质、职责任务、难易程度、责任大小对人员的要求，确定要素项目。

㈡ 选择面试测评要素，应当适应和发挥面试功能，避免与资格审查、笔试、考核等环节的测评内容重复。

㈢ 根据不同测评要素的可测程度及与拟任职位要求的关联程度，确定其分数权重。

第十一条　面试试题一般由录用主管机关组织的命题小组编制，也可委托用人部门编制。

第十二条　编制面试试题必须贯彻以下原则：

㈠ 政治思想性原则。试题内容健康，符合党的方针、政策和国家的法律法规。

㈡ 科学性原则。试题具有科学性，编排、评分要求规范。

㈢ 针对性原则。试题编制要贯彻“为用而考”和“因岗择人”的原则，体现测评要素的要求，同时要符合应试者的特点。

㈣ 灵活性原则。试题的内容设计、提问、追问、评分要点等要给考官和考生留有发挥的余地。

第十三条　编制面试试题的基本程序：

㈠ 根据测评要素和测评对象，确定题目类型；

㈡ 科学、合理地取材；

㈢ 命题小组讨论；

㈣ 形成试题，包括题干、出题思路、参考答案、评分要点；

㈤ 组合题目。

第十四条　面试测评方法由录用主管机关规定，主要采用结构化面谈和情境模拟相结合的方法，也可根据拟任职位要求采用其它测评方法。

第十五条　面试按照以下程序进行：

㈠ 制定面试实施方案；

㈡ 编制面试试题及相关测评材料；

㈢ 成立面试考官小组；

㈣ 培训面试考官；

㈤ 实施面试；

㈥ 公布面试结果。

第四章　面试考官

第十六条　实施面试由面试考官小组进行。面试考官小组一般由用人部门内部相对固定并具备面试考官资格的 缘名或者 苑名人员组成，也可根据录用主

管机关的要求组成。面试考官小组设主考官 员名。

第十七条　面试考官必须具备以下基本条件：

㈠热爱祖国，拥护中国共产党的领导；

㈡遵纪守法，严守工作秘密；

㈢具有良好个人修养，公道正派，心理健康；

㈣具有大专以上文化程度；

㈤一般应从事人事管理、相关业务管理或人才测评等工作 猿年以上；

㈥了解国家公务员考试录用制度和相关政策；

㈦具有较强的分析概括能力、判断能力与言语表达能力；

㈧具备录用主管机关规定的其它条件。

第十八条　面试考官必须由取得面试考官资格的人员担任，实行持证上岗。授予面试考官资格按以下程序办理：

㈠本人申请或组织推荐；

㈡所在单位审核；

㈢接受市（地）以上政府人事部门组织的考官培训；

㈣面试考官资格管理委员会评审；

㈤录用主管机关颁发资格证书。

第十九条　面试考官应当定期参加由录用主管机关组织的面试培训和业务考核。

第二十条　录用主管机关成立面试考官资格管理委员会，负责面试考官的资格管理。

第二十一条　面试考官资格有效期 猿年，期满由面试考官资格管理委员会审核，审核合格者继续授予其面试考官资格；不合格者，取消其面试考官资格。

第二十二条　经录用主管机关批准，也可聘请其他有关人员担任特邀考官。特邀考官应当接受必要培训。特邀考官在每一考官小组中不超过 圆人。

第五章　回避、监督与违纪处理

第二十三条　面试考官及面试工作人员凡与应试人员有《国家公务员暂行条例》第六十一条所列亲属关系的，实行回避。

第二十四条　各级政府人事部门在面试工作中应接受纪检、监察和考录监督巡视员监督，受理群众的检举、申诉和控告。

第二十五条　对违反工作纪律的面试考官及相关工作人员，根据有关规定，严肃处理。

第二十六条　应试人员在面试中有违纪行为，由考试组织实施部门按有

需要全本请访问 www.ertongbook.com