

甘肃省外商投资企业工会条例

(1985年 12月 15日省八届人大常委会第二十一次会议通过
根据 1997年 12月 15日省八届人大常委会第二十七次会议
《关于修改 甘肃省外商投资企业工会条例 的决定》修正)

第一章 总 则

第一条 为保障本省行政区域内外商投资企业工会依法行使权利和履行义务,促进外商投资企业的发展,根据《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动法》、《甘肃省实施 中华人民共和国工会法 办法》和其他有关法律、法规,结合本省实际情况,制定本条例。

第二条 本条例所称外商投资企业,是指中外合资经营企业、中外合作经营企业和外资企业。

第三条 外商投资企业工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织,是中国工会的基层组织。依法取得社会团体法人资格的外商投资企业工会,工会主席是其法定代表人。

第四条 外商投资企业的职工,凡承认《中国工会章程》,符合会员条件,都可以加入工会。职工加入工会必须由本人自愿提出申请,经基层工会批准。

第五条 外商投资企业工会应当依据法律、法规,独立自主地开展工作,维护职工的合法权益。

第六条 外商投资企业工会应当支持企业的合法经营活动,尊重投资者的合法利益,帮助和促进企业提高效益。

第七条 外商投资企业应当尊重工会的合法权益,支持工会依法开展工作。

第二章 工会组织

第八条 摇外商投资企业应当支持职工依法建立工会组织,最迟在开业一年内成立工会,开展活动。

第九条 摇外商投资企业建立工会必须经所在地县级以上地方工会或者所属产业工会批准,并在其领导下开展工作。

未建立工会组织的外商投资企业,所在地县级以上地方工会或者所属产业工会有权督促、帮助组建工会。

第十条 摇外商投资企业工会会员在二十五人以上的,可以建立基层工会委员会;委员不足二十五人的,选举组织员一人,组织会员开展活动。

外商投资企业工会中的女会员二十五人以上的,工会可以设立女职工委员会;女会员不足二十五人的,设女职工委员。

第十一条 摇外商投资企业工会会员人数在二百人以上的,可以设专职工会主席;会员二十五人以上不足二百人的,设兼职工会主席。

第十二条 摇外商投资企业工会的主席、副主席、委员由会员大会或者会员代表大会民主选举产生。选举结果报上级工会批准。

第十三条 摇外商投资企业工会的主席、副主席和委员在任期内罢免、撤换,由会员大会或者会员代表大会决定,并报上级工会批准。

第十四条 摇外商投资企业工会主席、副主席或者工会组织员任期未满时,不得随意变动其工会职务;确需变动的,应当事先征求工会的意见,并征得上级工会的同意。

第十五条 摇外商投资企业工会工作人员因履行职务受到不公正待遇时,上级工会有权与企业交涉,保护工会工作人员的合法权益。

第三章 工会的权利和义务

第十六条 摇外商投资企业工会的会员大会或者会员代表大会,一般每年召开一次,依据有关法律、法规和《中国工会章程》的规定,行使选举等职权,讨论通过集体合同草案,对企业生产经营

管理提出合理化建议。

第十七条摇中外合资经营企业、中外合作经营企业的董事会讨论企业的发展规划、生产经营活动等重大事项时，工会代表有权列席会议，反映职工的意见和要求。

外商投资企业工会有权对有关职工奖惩、工资制度、生活福利、劳动保护和保险等涉及职工切身利益的问题提出意见。外商投资企业行政方面应当听取工会的意见，取得工会的合作。

第十八条摇外商投资企业工会可以代表职工就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动保护、安全卫生以及职工保险等事项与企业协商谈判，订立集体合同，并就集体合同执行中的重大问题与企业协商谈判。

第十九条摇外商投资企业工会应当依法指导、帮助职工同企业签订个人劳动合同，监督合同的执行。企业故意拖延与职工签订劳动合同的，工会可以督促企业与职工签订劳动合同或者建议劳动行政主管部门责令企业纠正。

第二十条摇外商投资企业可以成立劳动争议调解委员会。劳动争议调解委员会由职工代表、企业代表和工会代表组成。劳动争议调解委员会主任由工会代表担任。

第二十一条摇外商投资企业工会依法维护职工劳动权益，当职工劳动权益受到侵犯时，应当支持、协助职工依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

第二十二条摇外商投资企业工会应当依法督促企业做好职工劳动保护工作，保障职工在生产劳动中的安全和健康。

外商投资企业工会应当依法督促企业对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第二十三条摇外商投资企业应当执行国家规定的工时制度和休假制度。企业由于生产经营需要，经与工会和职工协商后可以延长工作时间，延长工作时间和报酬按国家有关规定执行。

外商投资企业违反工时制度和休假制度，或者职工因健康原因及其他正当理由不能加班而企业强迫加班的，工会有权要求其纠正或者要求当地劳动行政主管部门予以处理。

第二十四条摇外商投资企业工会应当协助、监督企业合理使用福利基金和奖励基金，办好职工集体福利事业。

第二十五条摇外商投资企业工会有权督促企业依照国家有关

规定按时缴纳职工失业、医疗和养老保险等用于职工社会保障的费用。

第二十六条 摇外商投资企业工会应当教育职工遵守法律、法规和企业的规章制度,履行劳动合同、遵守劳动纪律、树立良好的职业道德,完成企业的生产和工作任务。

第二十七条 摇外商投资企业发生停工、怠工事件时,工会应当会同企业和有关方面,协商解决职工提出的合理要求,尽快恢复正常生产秩序。

第二十八条 摇外商投资企业工会应当督促企业建立职业培训制度,按照国家规定提取和使用职业培训经费,协助企业组织职工学习科技、文化、法律知识和管理经验,提高职工文化、技术和业务素质。

第四章 摇工会工作的保障

第二十九条 摇外经贸、工商和劳动等行政主管部门在批准外商投资企业的合同和章程、注册登记和执行劳动监察时,应当督促企业建立工会组织。

第三十条 摇外商投资企业应当每月按照全部职工实际工资总额的百分之二拨交工会经费。

工会经费的管理和使用,由本企业工会依照中华全国总工会的有关规定执行。

第三十一条 摇外商投资企业应当为工会办公和开展活动提供必要的设施、活动场所等物质条件。

第三十二条 摇外商投资企业工会专职主席、副主席的工资标准、奖金和福利待遇,由上级工会与企业协商确定。

外商投资企业专职工会工作人员的工资、奖金和福利待遇由所在企业支付。

第三十三条 摇外商投资企业工会的专职工作人员不再从事工会工作时,企业应当根据实际情况及时安排适当工作。

第三十四条 摇外商投资企业工会开展活动,应当在生产或者工作时间以外进行,确需占用劳动时间的,应当事先征得企业行政方面同意。经同意参加工会活动的职工,其工资、奖金等由企业照发。

第五章 法律责任

第三十五条 违反本条例有下列行为之一的,有关行政主管部门应当责令改正,并对有关企业负责人和直接责任人给予批评教育:

- (一)阻挠、限制职工参加和组织工会或者对参加工会的职工打击报复的;
- (二)擅自组建、撤销、解散、合并工会组织的;
- (三)阻挠、限制、妨碍工会或者会员代表大会依法行使职权的;
- (四)对依法履行职责的工会工作人员进行打击报复的;
- (五)故意拖欠、少拨、挪用、拒绝拨交工会经费或者侵占、贪污工会财产的;
- (六)其他违反本条例的行为。

前款所列行为,给职工和工会造成损失的,应当承担赔偿责任;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第三十六条 违反本条例规定侵害职工劳动权益和其他合法权益的,依照《中华人民共和国劳动法》和其他有关法律、法规的规定处罚。

第三十七条 违反本条例规定,外商投资企业工会因执行本条例与企业发生争议时,由双方协商解决,协商不成的,由上级地方工会会同有关行政主管部门调解解决。属于人民法院受理范围的,可以由争议一方或者双方向有管辖权的人民法院起诉。

第三十八条 违反本条例规定,外商投资企业工会工作人员玩忽职守、失职渎职的,由企业工会或者上级工会给予批评教育或者建议原选举单位罢免其职务;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

第六章 附则

第三十九条 香港、澳门、台湾同胞在本省行政区域内投资兴办的企业适用本条例。

本省行政区域内的私营企业参照本条例执行。

第四十条 本条例自 1995 年 1 月 1 日起施行。