

出版说明

法制宣传的目的，是为了让广大公民知法、守法，并且懂得运用法律武器来捍卫自身的权利。但法律条文浩如烟海，司法解释层出不穷，查找艰难，理解、运用则更不易。基于此，我们编辑出版了这套法律快餐丛书，以期给读者提供最方便、最快捷、最有效的法律帮助。

丛书采用问答形式，一问一答。设问，力求做到科学、合理。对于公民最关心、发生纠纷的可能性最大、最易产生歧义的问题，基本做到无遗漏，保证内容全面、完整。解答，力求做到权威、准确，简明扼要。解答完全以法律条文、司法解释为依据，尽量少做法理阐述，少讲为什么，多讲怎样做，注重实用性、可操作

性。对一些疑难问题，则通过举例进行说明。

作为快餐读物，文笔的生动流畅、表述的浅显易懂，也是我们追求的目标。如果读者在阅读过程中感觉轻松，且能释疑解惑，那我们的目的就达到了。

湖南人民出版社
法律读物编辑室

目录

一 劳动法概述

什么叫劳动法？

劳动法的主要内容是什么？

劳动法的调整对象是什么？

劳动法的立法目的是什么？

劳动法适用于哪些用人单位？

《中华人民共和国劳动法》对其适用范围是如何规定的？

香港居民能否依据《中华人民共和国劳动法》在内地控告与自己有劳动纠纷的香港公司？

地方规定与《中华人民共和国劳动法》相抵触，其效力如何？

二 促进就业

劳动预备制度的对象和意义是什么？

待业青年有哪些就业渠道？

职业指导工作的内容和职业指导工作人员的职责范围是什么？

问什么叫就业准入制度？

问残疾人劳动就业的方针和今后一段时间的主要任务是什么？

问国家将依法采取哪些措施促进残疾人就业，改善就业条件？

问台、港、澳人员在内地就业的规定是什么？

问外国人在中国就业的条件是什么？

问在什么条件下，用人单位可以聘请外国人？

问外国人在中国就业后，应当遵守哪些规定？

三、劳动合同的订立

问劳动合同的签订程序是如何规定的？

问集体合同订立的原则和程序有哪些规定？

问对集体合同的生效是如何规定的？

问年满 16 周岁不满 18 周岁的青年能否签订劳动合同？

问劳动合同主体的年龄是如何规定的？

问劳动者退休之后能否与原用人单位签订劳动合同？

问劳动合同内容的约定有哪些规定？

问用人单位在招录工人时能提出限制性的条件吗？

问签订劳动合同时交纳工具押金的做法合理吗？

问用人单位能否在订立合同时扣押工人的身份证？

问企业与劳动合同制工人续订劳动合同时，能否约定试用期？

问用人单位拒绝与劳动者签订劳动合同，如何处理？

问劳动者能否单方面要求与用人单位续订劳动合同？

猿援劳动合同期限届满后一段时间用人单位才通知终止劳动合同，劳动者能否要求续订劳动合同？

四摇试用期

猿援试用期是如何规定的？

猿援试用期满后，业主以不符合录用条件为由决定同工人解除劳动合同，有无法律依据？

猿援劳动者在试用期内提出解除劳动合同时应注意哪些问题？

猿援试用期内，用人单位能否因劳动者的原因单方解除劳动合同？

五摇劳动者的权利

猿援《中华人民共和国宪法》关于劳动权利和义务是怎么规定的？

猿援劳动者享有劳动法规定的哪些基本权利？

猿援什么叫劳动权利能力和劳动行为能力？

猿援教师在完成工作量的情况下能否到与本校竞争的学校兼职？

猿援用人单位在劳动合同期限届满后，阻挠劳动者选择其他的单位，是否侵犯劳动者的自由择业权？

猿援未经劳动者同意，用人企业能否跨单位调动职工的工作？

猿援劳动者不愿续订劳动合同，工厂能否不办理有关的离厂手续？

猿援劳动者的休息、休假是如何规定的？

源援所有职工都可以享受探亲假待遇吗？
源援劳动者有权拒绝用人单位安排的违法任务吗？
源援用人单位打击报复举报职工的，应负什么责任？
源援厂长要求违法的职工挂牌示众，是否合法？
源援用人单位能否强制搜查劳动者的身体？
缘回用人单位以限制职工人身自由的方法强迫职工劳动的行为，是否构成犯罪？
缘援哪些情况下原被裁减的员工享有优先录用权？

六 援保守商业秘密

缘回劳动合同终止后，原劳动合同中的保密条款或者保密协议能否限制劳动者的择业范围？
缘援劳动者利用已经公开的技术帮助企业生产原聘用企业相同的产品，是否侵犯技术保密权？
缘回退休工人能否违反原劳动合同中的保密条款帮助另一工厂生产同一竞争产品？
缘回掌握业务秘密的企业职工到竞争单位兼职是否合法？

七 援工会

缘回工会的基本权利和义务是什么？
缘回非公有制企业中工人是否有权建立工会组织？
缘回公司经理煽动职工退出工会的行动违反了哪些法律规定？

八、劳动时间和休息休假

- 缘援一个工作日就是八小时吗？
- 远援加班加点应当具备哪些法定条件？
- 远援加班加点的待遇是怎样规定的？
- 远援劳动者不服从工厂的违法加班决定，能否扣奖金？
- 远援车间主任是否有权作出抢修加班决定？
- 远援企业采用加班的方法来弥补停工所拖欠的生产任务，应否发给加班费？
- 远援工会不同意超时加班，企业行政方能否决定加班加点？
- 远援企业同意职工自愿加班加点的行为是否违反劳动法？

九、劳动报酬

- 远援最低工资是如何规定的？
- 远援劳动合同未约定工资的支付日期，应如何执行？
- 远援在哪些情况下可以克扣劳动者的工资？
- 远援劳动者依法参加社会活动，单位能否扣发其会议期间的工资？
- 远援支付劳动者加班工资报酬是如何规定的？
- 远援职工自愿加班加点，用人单位能否不支付报酬？
- 远援企业应以什么形式支付工资？
- 远援承包人所欠工人的工资能否由发包方承担？
- 远援承租人所欠工人的工资能否由出租人承担？
- 远援工厂长期拖欠工资，工人能否解除劳动合同？

十 摇 工龄

苑援工人的工龄怎样计算？

苑援国家机关工作人员的工龄应如何计算？

苑援学校教师工龄应如何计算？学生学习期间算作工龄吗？

愿援受行政处分或刑事处罚的职工，其工龄怎样计算？

愿援离休与退休有什么区别？

十一 摇 劳动保障、保险、待遇和福利

愿援私营企业的劳动者能享受带薪年假的待遇吗？

愿援职工结婚度蜜月，单位应否发工资？

愿援职工因工伤残享有什么待遇？

愿援劳动者在上班的短休时间出现伤残事故，应否算工伤？

愿援职工因救人遇难应否按因工死亡处理？

愿援上班途中因交通事故造成伤害，能算工伤吗？

愿援在工作中无辜受害的劳动者能否享受工伤待遇？

愿援工作期间斗殴致伤能否认定为工伤？

怨援劳动者因公致残和非因工患病但仍在医疗期内，用人单位能否单方面解除合同？

怨援合同制工人在试用期内非因工负伤是否享受国家规定的医疗待遇？

怨援职工生病后其工资怎么办？

怨援劳动者在试用期内的医疗待遇是如何规定的？

怨援用人单位依法与身患绝症的劳动者解除劳动合同

后，劳动者应如何寻求帮助和救济？

问什么叫社会保险费，缴纳社会保险费的主体有哪些？

问劳动保险制度的保险品种有哪些？

问私营企业是否有义务缴纳职工的社会保险费？

问企业应当为未签订劳动合同的劳动者办理社会保险吗？

问未签订劳动合同的劳动者享有相关的医疗保险待遇吗？

问社会保险费征缴监督检查应包括哪些内容？

十二 劳动合同的解除

问用人单位在哪些情况下可以单方面解除劳动合同？

问劳动者在哪些情况下可以单方面解除劳动合同？

问私营企业中劳动合同的解除是如何规定的？

问用人单位因劳动者患病不能正常工作而解除劳动合同是否合法？

问劳动者无故旷工超过劳动合同约定的期限，用人单位能否单方面解除合同？

问职工严重损害单位的形象，用人单位能否解除劳动合同？

问用人单位能否以职工隐瞒身体缺陷为由解除劳动合同？

问用人单位是否一定要与被追究刑事责任的罪犯解除劳动合同？

问用人单位因严重亏损，在合同的履行期内能否与

劳动者解除劳动合同？

问用人单位能否以出现较大的亏损作为解除集体合同的理由？

问生产经营发生严重困难的单位裁减人员应注意哪些问题？

问不能适应新的要求，用人单位能否解聘职工？

问用人单位能否以职工视力不符合招工条件为由解除劳动合同？

问企业拖欠工资，职工可解除合同吗？

问劳动者未达晚婚年龄结婚，用人单位能否解除劳动合同？

问劳动者住院期间，用人单位能否单方面解除合同？

问用人单位因错误理解劳动法，能否解除劳动合同？

问主动提出解除劳动合同的职工在合同解除后是否有权反悔？

问劳动者编造用人单位明知的虚假理由，劳动合同解除后劳动者能否反悔？

问受培训职工提前离开原单位是否须缴纳一定的培训费用？

问解除劳动合同的经济补偿有何规定？

问工厂能否要求学足手艺就离厂的合同工支付培养费等相关费用？

问劳动者非因工负伤后被违法解除了劳动合同，能否要求继续履行合同并补偿有关费用？

十三 劳动合同的变更

问：劳动合同变更的原则和程序是如何规定的？

答：劳动合同订立后任何一方能否随意变更合同的规定？

问：双方变更的劳动合同是否有效？

问：劳动者被派到本单位占有股权的另一单位工作，并与后者签订了劳动合同，劳动关系应如何认定？

十四 劳动合同的效力

问：用人单位的经营方式发生改变，劳动合同是否继续有效？

问：劳动者对用人单位调换岗位的行为不服，能否要求赔偿？

问：劳动者能否违反劳动合同中的“合同期内不得结婚”条款？

问：劳动合同能否约定女职工在合同有效期内不得怀孕？

问：用人单位与劳动者签订超出经营项目的劳动合同，效力如何认定？

问：劳动合同能否约定“工伤责任自负”？

问：经公证的劳动合同约定由劳动者自行承担伤残死亡之风险，是否合法？

问：用人单位被其他单位合并，劳动合同是否继续有效？

问：采取威胁手段订立的劳动合同有效吗？

十五 女职工和未成年工的特殊保护

问：对未成年工及妇女如何实行特殊保护？

答：未成年工享有定期身体检查权吗？

问：违反女工“四期”保护规定须承担哪些法律责任？

问：用人单位能否招收童工并因性别歧视将妇女除名？

问：体工队选招 12 岁以下的儿童从事体操事业，是否合法？

问：女职工的生育待遇有哪些？

问：男女同工同酬是如何规定的？

问：工会是否有权要求用人单位纠正侵犯女职工合法权益的行为？

问：用人单位能否安排孕期妇女上夜班？

十六 劳动安全卫生

问：安全生产标准有哪些主要类型？

问：《企业内部劳动规则》是专门针对工人制定的吗？

问：伤亡事故有哪几种？对于伤亡事故，劳动法规定了怎样的上报制度？

问：劳动安全设施不合规定的，应负什么责任？

问：矿山安全监察员的职责是什么？

问：用人单位强令职工冒险作业是否合法？

问：用人单位迟迟不采取安全措施，致使劳动者受伤，应负什么责任？

问：用人单位未提供劳动安全条件，劳动者有权解除

劳动合同吗？

十七摇劳动奖惩

问企业职工在哪些情况下可以得到奖励？

问对什么样的职工可予以处分？处分有哪几种方式？

问用人单位对劳动者进行除名处分，应当经过哪些法定程序？

问未加盖公章的除名处理决定书是否有效？

问劳动合同中的“未经工会同意，用人单位不能处分职工”约定是否合法？

问对严重违纪的职工，用人单位可否给予其下岗一定时间的处分？

问什么情况下用人单位可以开除劳动者？

问用人单位能否以职工举报不实而予以开除？

问女友怀孕，工厂能否以违反常规为由扣发其男友的奖金和夜班津贴？

问用人单位能否对虚报大量医疗费的工作作出辞退处理？

问用人单位开除利用本单位条件承揽私活的劳动者是否合法？

问辞退的事实根据不足，职工能否要求恢复劳动关系？

十八摇法律责任

问非法解除劳动合同，单位应承担什么责任？

问企业在不知情的情况下聘用了未解除原劳动合同

的劳动者，应否承担责任？

问题援雇工致人损害雇主应否负转承赔偿责任？

问题援因第三人的过错使劳动合同不能履行，用人单位应否承担责任？

问题援原用人单位为主动跳槽的劳动者开具虚假健康证明，应否对有关的后果负责？

问题援职工单方面解除劳动合同是否应支付违约金？

问题援被培训者不履行劳动合同应否支付违约金？

问题援职工自动离职，应否赔偿学习期间的有关费用？

问题援国家工作人员挪用社会保险基金炒股票的行为，应如何定性？

问题援劳动行政主管部门的工作人员徇私舞弊，对应移交给司法机关追究刑事责任的行为不移交，如何定性？

问题援劳动行政主管部门的工作人员对矿工要求得到保护的请求置之不理，产生严重后果的，如何定性？

十九 劳动监督与检查

问题援哪些机关有权对用人单位遵守劳动法规的情况进行检查？

问题援劳动行政主管部门及其工作人员行使检查权时应注意那些问题？

问题援用人单位已经被处以罚金，劳动行政主管部门能否基于同一理由作出罚款的决定？

问题援劳动行政机关在行使处罚权时享有哪些基本权利，应当履行哪些基本义务？

问题 援用人单位聚众阻挠劳动行政执法机关检查的，应负什么责任？

二十 劳动争议的解决

问题 援企业不给因工致残的职工任何答复，职工应采取何种方式维护自己的权益？

问题 援处理劳动争议应遵循哪些原则？

问题 援劳动争议处理的程序是如何规定的？

问题 援集体劳动争议应如何解决？

问题 援工厂内的劳动争议调解委员会的主任能否由厂长担任？

问题 援劳动争议仲裁委员会能够受理哪些劳动争议案件？

问题 援申请劳动仲裁应具备哪些条件？

问题 援劳动争议提起仲裁的时间是怎么规定的？

问题 援发生劳动争议的企业与职工不在同一个仲裁委员会的管辖区内，应该由哪一个仲裁委员处理？

问题 援劳动争议仲裁委员会的组成是如何规定的？

问题 援《中华人民共和国劳动争议处理条例》对仲裁回避是如何规定的？

问题 援对仲裁裁决不服的，应在多少日内起诉？

问题 援劳动行政诉讼由谁负举证责任？

问题 援不服行政机关作出的具体行政行为，向法院提起诉讼，可以停止具体行政行为的执行吗？

问题 援人民法院可以审理哪些劳动行政纠纷案件？

问题 援用人单位和它欲招用的工人是否有权提起劳动行政诉讼？

问题：法院能否判决部分撤销行政处罚决定？

问题：在劳动行政诉讼进行中，法院发现原告有犯罪问题，应如何处理？

问题：在因工伤而发生的劳动民事诉讼中，职工无钱请律师，能否要求法律援助？

附一：中华人民共和国劳动法

附二：中华人民共和国企业劳动争议处理条例

一摇劳动法概述

什么叫劳动法？

劳动法是我国社会主义法律体系中一个独立、重要的法律部门。一般认为，劳动法是调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律规范的总称。从上述概念可以知道，劳动法是调整特定对象（劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系）的一系列法律规范的总称。劳动法一般包括劳动合同的订立和解除程序，集体合同的签订与执行、工作时间和休息休假时间、劳动报酬、劳动保险、工会的职权、劳动安全卫生方面的要求、对女工及未成年工的保护、劳动关系的监督和检查、法律责任等。

东汉大酒店把房屋装修业务承包给省建六公司，在施工过程中，公司工人刘某不慎从四楼脚手架上跌落到地面，造成大腿及手臂多处严重损伤。治疗一段时间后，经当地劳动鉴定机构鉴定为劳动能力丧失。在处理该起事故过程中，省建六公司认为刘某在东汉大酒店装修工地工作时发生事故，东汉大酒店应承担全部法律责任。

本案中，省建六公司的观点是错误的。工伤者与东汉大