

“五带头，十做到”保持先进性

中国石油宁夏化工厂先进性
教育活动督导组 吴小和

新时期保持共产党员先进性的具体要求有可遵循的基本规律。共性要求“五带头”，具体衡量“十做到”，较好地体现了基本规律。

共性要求“五带头”：

带头保持思想先进。自觉用科学理论武装头脑，主动学先进文化提高素质，不断解放思想转变观念，保持昂扬斗志和进取精神。

带头保持政治先进。坚定理想信念，落实《党章》规定，加强党性修养，站稳政治立场，维护党的团结，严守党的纪律，为党的事业尽职尽责。

带头保持工作先进。牢固树立科学发展观，积极投身强企富民的经济建设，艰苦奋斗，真抓实干，创一流工作业绩。

带头保持作风先进。继承党的优良传统，坚持党的群众路线，发扬实事求是光明磊落的思想作风、求真务实不懈进取的工作作风和高尚情操廉洁自律的生活作风。

带头保持技能先进。牢固树立终身学习观念，主动更新知

识技能，努力成为管理行家、技术专家、操作能手、服务典范和营销标兵。

具体衡量“十做到”

企业各级党组织要做到：紧紧围绕企业发展，践行“三个代表”重要思想。用“争创效益求生存，自强创业谋发展，顾全大局促改革，发奋图强创佳绩”的思路理念统一群众认识。坚持“靠优质服务求生存，靠市场竞争谋发展，靠科学管理要效益，靠自强奋斗奔小康”的工作方针指导实践行动，团结引领群众坚定不移地走“一流企业，强企富民，建厂育人”的发展之路。

企业所有基层单位要做到：深入落实“三基”工作，切实加强基层建设。全面建设“领导班子坚强，支部作用突出；队伍结构合理，员工素质优良；管理科学规范，确保安全稳定；工作业绩显著，经济效益良好”的四好基层领导班子，充分发挥好党组织的战斗堡垒作用。

企业党员领导干部要做到：“高严细实”要求自己，不断提高执政能力。人人具备“应对市场变化引领企业发展、处理突发事件维护安全稳定、科学民主和制度化决策、带好队伍培育企业文化、保持党员先进性拒腐防变”的五种能力。

企业共产党员在安全生产中要做到：自觉坚持安全教育，模范执行规章制度，积极整改薄弱环节。党员操作无失误，党员岗位无隐患，党员身边无事故。

企业共产党员在企业管理中要做到：牢固树立“机遇、风险、创新”三种意识，掌握管理科学站在前沿，保持管理思路先进超前；忠实履行职责，严格管理要求，积极沟通协调、准

确解决问题，确保管理工作扎实有效；学习先进经验，统筹各个环节，化解各种矛盾，实现和谐管理，促进管理水平提高。

企业共产党员在经济活动中要做到：掌握市场行情要准，捕捉市场信息要快，做拓展市场业务、营销企业产品的模范；以诚待人用心做事，维护品牌守法经营，做重合同守信用的模范；遵章守纪自我约束，接受监督廉洁自律，做拒腐防变的模范。

企业共产党员在专业技术工作中要做到：刻苦钻研精通业务，用于创新追求卓越；专业论文优秀，技术攻关见效，科研项目不断，成果转化明显；是解决生产技术难题的尖兵骨干。

企业共产党员在文化建设中要做到：弘扬中华民族美德，宣传企业文化理念，深入做好思想政治工作，建立和谐的人际关系，做“凝聚各方人心，形成干群合力，维护团结稳定”的排头兵。

企业共产党员在本职工作中要做到：精心操作踏实肯干；“急难险重”承担在先；诚信工作热情服务；指标优秀业绩突出。

企业共产党员在日常生活中要做到：见困难就上，见荣誉就让，见先进就学，见落后就帮，交好朋友，做高尚人；从我做起，从身边的每一件小事做起，事事为群众做出好样子，处处给群众树立好榜样。

把普遍要求与具体要求结合好

上海电气（集团）总公司 王成明

在“保持共产党员先进性具体要求”讨论中,上海电气集团党员领导干部集中讨论了“保持先进性,当好主心骨,振兴装备业”的问题。

我们感到:我们一要把全党的中心任务和上海电气“三个代表”重要思想的实践主题结合起来;二要把中央对党员的普遍要求和不同岗位党员的个性要求结合起来;三要把中央和上海市委对集团的明确要求与解决党员队伍的突出问题结合起来。做到基本要求涵盖全面,实践重点主题突出,岗位特色鲜明。

作为党员,首先要解决根本性问题。要坚定理想信念:真信真学、真心实践“三个代表”重要思想,坚持中国特色社会主义,树立落实科学发展观,构建社会主义和谐社会。要确立共同目标:把上海电气建设成为“中国现代装备业创新基地”、“国有资产价值再造创新平台”。要明确价值追求:与时俱进、负重前行的“一张帆”;产业重构、创新发展的“一根梁”;稳定整合、价值再造的“一把锤”;关爱群众、凝聚职工的“一团火”引领方向、展示风貌的“一面旗”。

作为党员领导干部，必须明确更高的要求。基本要求：理论武装显功力，党性修养树风范；放眼世界抓定位，战略思维把航向；科学发展求和谐，驾驭全局善决断；尊重群众见真情，勤政廉政树形象，成为战略发展的引领者，成为基层干部职工的贴心人。

具体体现：一是开拓创业。坚持“新体制机制、新技术装备”的战略方针。超前谋划发展战略，积极实施战略演进，大力推行体制、机制、技术、管理创新的良性互动，不断促进产业创新发展和企业稳定整合；二是科技兴业。提升“产学研”战略合作层次，开展引进技术二次创新，开发自主知识产权，精心培育上海电气品牌，积极推进现代装备制造业的持续发展；三是实干立业。坚持“以干成事为导向”的用人机制。给想干事的人以机会，给能干事的人以舞台，给干成事的人以激励。

在创新中体现先进性

郑州高新技术产业开发区 李建民

先进性教育立足于解决实际问题，才能够保证落到实处，取得预期效果。在作为改革开放“窗口”和“试验区”的高新技术开发区工作的共产党员的先进性，立足点在增强创新能力，具体体现在以下几个方面：

着力解决发展问题。坚持发展是时代赋予共产党人的崇高要求和光荣使命，发展是第一要务，发展是解决各种实际问题的钥匙。作为负有发展特殊使命的高新区，更要抓住发展的难得机遇，做大做强。

着力解决创新问题。创新是一个民族的灵魂，创新是高新区的生命力所在。党的指导思想的精髓就是解放思想，实事求是，与时俱进。共产党员要做创新的模范。要树立“敢为天下先”的信心和勇气，创造鼓励创新、宽容失败的创业氛围；要加强学习和研究问题，不断提高创新的能力和水平；鼓励支持区内高等院校、科研院所与企业合作，努力打造创新的平台；鼓励企业加大研发投入和开发自主知识产权产品，不断增强创新能力；加大对企业技术创新的支持力度，不断培育创新主体。

着力解决服务问题。彻底转变观念，全面建设服务型政府，把提高服务能力作为提高执政能力的重要方面；增强主动服务意识，变事中服务、事后服务为超前服务，变坐等服务为上门服务，变一事一地服务为全程服务。

着力解决发挥战斗堡垒作用的问题。对基层组织设置进行研究，创新形式，让基层党组织的活动内容也与时俱进，确立可行目标，让党员进一步“动”起来，把群众进一步“带”起来，让党的先进性进一步“显”出来。

“振超精神”又添新内涵

青岛港集装箱技术部 高吉凯

我是许振超的工友。2004 年“振超精神”成为时代的强音，我们因许振超感到自豪。在弘扬和学习“振超精神”的同时，我们也目睹了他在荣誉面前的追求，感受到“振超精神”新的时代内涵。

始终不懈的刻苦钻研是“振超精神”的重要内涵。去年，他又把钻研的目标放到了“摩圣”技术上。“摩圣”技术是能够实现设备自愈和节能的国外新技术，国家作为重点项目大力推广，但一直没得到有效利用。许振超得知这个信息后，马上意识到，这是个节能的好机会。他虚心拜师学艺，研究资料，同技术人员一起反复探讨，在 2 台轮胎吊上投入使用，3 个月降低燃油费 3 万多元，青岛港也成为唯一一家成功运用这项高新技术的企业。

在全国用电相当紧张的情况下，为国家省电，为港口省钱，是码头工人义不容辞的责任。冷藏箱堆场是公司用电第一大户，占到总量的 77%，每年电费支出 4600 多万元。许振超决心在冷藏箱节电项目上大干一场。从去年 8 月份开始，他选择了几个先进的节能产品进行了上百次测试，发现某产品在确

保冷藏箱制冷指标不变的情况下，节电率达 13%，一年能节省电费近 600 万元，投资回报率达 60% 以上。他把可行性方案上报后，董事会当即决定投入使用。

许振超和大家用实际行动证明，青岛港不仅是“效率快港”，也是负责任的“环保绿港”；“振超精神”正是党员先进性的有效载体。

铁路党员要做“火车头”

北京铁路局北京西供电段 李渤军

20年的铁路工作经历告诉我：铁路企业党员的先进性，要体现在“五个带头”上。

带头把住安全关。作为一名铁道系统的党员职工，必须时刻把保证旅客生命、财产安全当作关系生命的大事来对待。具体到工作中，就要带头执行标准化作业程序，认真落实安全“卡死”制度，同时，还要敢于向任何人、任何形式的违章行为说“不”。

带头作奉献。铁路工作的特点是，越到节日越忙、越要加班加点。作为党员，不仅要主动适应这一特点，而且还要有奉献精神——尽量把节日的“忙”留给自己，尽可能把与家人团聚的机会让给群众。

带头讲大局、识大体。当前，铁路改革已经进入实质性的攻坚阶段，一系列改革措施的实施，正在和将要触及到一部分人的切身利益。当然，这其中也包括党员。能否讲大局、识大体，做到坚决服从单位决定和组织安排，并且主动做群众的思想工作、维护职工队伍的稳定，是对保持党员先进性最现实的要求。

带头到偏远的地方工作。铁路部门的生产力布局具有“点多线长”的特点，这一特点，客观上要求很多车间、班组要分布在铁路沿线，甚至有的还须设置在一些偏远的山区。作为铁路党员，就是要有“我不进山，谁进山”的思想境界，把困难留给自己，把方便让给群众。

带头掌握真本领。“急难险重”冲在前，不仅是对党员的思想境界、同时也是对党员技术业务提出的要求。铁路属于劳动密集型产业，通常情况下，是多人配合共同完成一项工作。此时，党员有没有一套真本领，能不能在工作中“唱主角”是先进性最实在的体现。群众最看不上的，就是那些眼高手低、滥竽充数的党员。

与企业经营相结合

山东济南北郊热电厂 张传军

把保持共产党员先进性与企业生产经营性质相结合，确实找准企业党员保持先进性的切入点，使保持先进性更有实效。作为城市公用基础设施之一的热电企业，我们感到应在如下几个方面保持共产党员先进性。

第一，诚实守信。供热质量是企业的生命，也是企业对用热户承诺的一项重要标准。在多年的供热中，供热质量不稳定的情况时常发生，影响了用热户的生活和工作。长期形成的自然垄断性，使得企业并没有从根本上视质量为生命，往往推卸责任，甚至有欺骗用热户的现象，诚实守信是企业应遵守的道德规范，党员则是诚实守信的维护人、带头人。

第二，贴心服务。供热是特殊行业，在使用过程，用户远不如在用水、用电上那么熟悉，经常引起供用热双方的纠纷和误解。前些年，在为用热户服务上，因供热系统的复杂性难令用户满意，所以，提升服务意识、创新服务形式，把用户家当成自己的家，真正为他们排忧解难，就是党员保持先进性的具体体现。

第三，吃苦奉献。供热企业的生产经营环境比较恶劣，工

作时间没白没黑、风雪无阻，特别是节假日更是全力以赴保供热。这也使部分职工吃苦奉献意识淡薄，有的党员心里也不平衡。“辛苦我一个，温暖千万家”是供热企业服务宗旨，践行这个宗旨，党员必须身先士卒、做表率。

每一个共产党员都要激活先进性细胞，是“钉子”发扬钉子精神；是“砖”发扬铺垫作用；是“灯”就要发光；是“旗帜”就要迎风飘扬。

“五个表率”是目标

中国铁路工程总公司党委 石大华

大型国有企业党员领导干部的先进性具体要求是什么？
“五个表率”是我们不懈追求的目标：

一是当好勤奋学习、善于思考、学用结合的表率。自觉学习、系统把握毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，善于运用科学理论研究问题、指导实践、推动工作；理想信念坚定，具有强烈的政治意识、大局意识和责任意识，对做强做大总公司充满信心；认真贯彻党和国家的路线方针政策，刻苦学习现代科学知识，成为学习型领导干部。

二是当好解放思想、勇于实践、锐意创新的表率。始终保持“勇于跨越、追求卓越”的良好精神状态，敢于突破传统观念束缚和体制机制障碍，善于结合总公司改革、发展、稳定的实际，大力推进体制创新、机制创新、管理创新和科技创新，坚持做到发展有新思路、改革有新突破、开放有新局面、各项工作有新举措。

三是当好总揽全局、科学决策、真抓实干的表率。坚持发展第一要务，认真落实科学发展观，具有较强的科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法经

营的能力和总揽全局的能力；坚持以人为本，贯彻依靠方针，尊重职工群众的首创精神；坚持科学决策，实行战略管理，实现规模与效益的统一；坚持求真务实，带头苦干实干，推进企业新的跨越式发展。

四是当好相互支持、密切合作、团结共事的表率。认真贯彻执行民主集中制原则，自觉维护班子团结，增强班子整体合力。班子成员之间民主意识、团结意识、合作意识强，互相支持、互相尊重、互相理解、密切合作的风气浓厚，一心一意干事业，竭尽全力谋发展，领导班子的凝聚力战斗力向心力强，成为坚强的领导集体。

五是当好联系群众、服务基层、清正廉洁的表率。坚持党的宗旨，牢记“两个务必”，密切联系群众，积极为职工做好事、办实事、解难事；谦虚谨慎，艰苦奋斗，居安思危，奋发进取；树立正确的业绩观，维护好、实现好、发展好广大职工群众的根本利益；坚持依法治企，忠实履行职责，自觉接受民主监督；严格执行国家法律法规和党风建设的各项规定，始终做到自重、自省、自警、自励。

优质服务创一流

中远国际货运有限公司 晏华

货运系统的企业党员职工在保持共产党员先进性教育活动中,应该注重将远大理想落实到为国家、为企业创造最大的价值上来。

坚定信念。要坚持对搞好国有企业的坚定信心,团结和带领全体员工,在企业改革发展的实践中,唱响做强班轮的主旋律。

追求卓越。要站在企业改革和发展的前列,保持求真务实的工作作风,立足岗位,恪尽职守,勇挑重担,敢负责任,带头拼市场、创品牌、强服务。要把个人的人生价值同时代的发展要求紧密结合起来,努力创造一流的工作业绩,打得赢行业竞争的攻坚战。

提升素质。要树立终身学习理念,紧跟时代前进步伐,勤奋学习,刻苦钻研,掌握推动企业发展和进步的过硬本领。要强化服务质量意识,打造服务质量品牌,自觉地把客户满意作为一种追求、一种责任;用科技提升服务品质,用创新丰富服务内涵,用诚信拓展服务领域,以完善的服务赢得更大的价值回报。在竞争激烈的国际船货代市场上,显得出优质服务的真本领。

让职工心中有底 心里服气

辽宁瓦房店轴承集团公司 王路顺

国有企业在改革和发展的过程中，特别要注意内部的和谐。构建和谐国企，是国企领导者保持先进性的具体要求。

国企领导者首先要有强烈的事业心，要敢于挑战与创造，经得起市场的考验。如果不能领导企业克服各种困难与挑战，使企业快速、健康发展，就很难保证职工的切身利益，构建和谐国企就缺乏有力的物质基础。同时，国企领导者还要有群众观点，有自觉接受群众监督的意识。监督不仅是对国企领导者必要的约束，更是沟通干群之间的一座桥梁，尤其是在市场出现变化、企业遇到暂时困难的时候，只有增加企业工作的透明度，才能密切党群和干群关系，提高领导干部的威信，使企业上下齐心，形成合力，克服困难，促进发展。

因此，国企领导者要自觉建立健全多种形式的监督，如建立领导干部向职工代表大会述职报告制度，接受职工代表对领导干部的评价和监督；建立“总经理信箱”和“总经理热线”，加强同群众的联系与沟通。职工了解了领导干部在干什么，了解了企业领导者的工作成绩与问题，就会心中有底，心里服气，构建和谐国企就有了保障。