2005年（下）高等教育自学考试全国统一命题考试

西方行政学说史试卷及参考答案

（考试时间 150分钟）

题　号	一	二	三	四	五	总　分	
题　分	30	10	15	25	20	核分人	
得　分						复查人	

第一部分　选择题

得　分	评卷人	复查人

一、单项选择题（本大题共 30小题，每小题 1分，共 30分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。错选、多选或未选均无分。

1. 梅奥在管理理论中，把人当作（　　）

A. 自然人　　B. 经济人

C. 政治人　　D. 社会人

2. 综视决策模式也称混合扫描决策模式，它的创始人是（　　）

A. Y·道尔　　B. 艾米泰·埃佐尼

C. 林德布洛姆　　D. 西蒙

3. 泰罗的科学管理（　　）

A. 注重为社会服务的道德观念　　B. 注重对效率标准的追求

C. 注重外在因素对组织的影响　　D. 注重人际之间的互动

4. 麦格雷戈认为，领袖和周围环境的关系实质上是一种（　　）

A. 方形的关系　　B. 三角形的关系

C. 圆形的关系　　D. 菱形的关系

5. 威尔达夫斯基认为进行预算有三条基本方法：一是简单明了；二是循序渐进；三是（　　）

A. 量入为出　　B. 注意公众的承受力

C. 及时审核　　D. 注意预算参与者的期望

需要全本请访问 www.ct.cngbook.com

6.一批新政策的出台,虽然解决了一些问题,却往往带来了更多的新问题。凯登称之为 ( )

A.连锁效应　　B.波纹效应

C.同步效应　　D.马太效应

7.诺思提出了一个具有丰富内涵的范畴,它既包括军队、警察、监狱等暴力工具,也包括权威、特权、垄断权等“无形资产”,这个范畴是 ( )

A.阶级　　B.无产阶级专政

C.暴力潜能　　D.国家

8.公共选择理论的方法论被布坎南归结为三个要素:个人主义、经济理性和 ( )

A.集体主义　　B.技术理性

C.价值取向　　D.交易政治

9.卡斯特认为组织系统的开放性表现在它与社会超系统之间相互制约并时时进行材料的交换、能源的交换和 ( )

A.人员的交换　　B.信息的交换

C.元素的交换　　D.财源的交换

10.卡斯特认为,不同的组织结构模式对环境的开放程度不同。对环境比较开放,设计得能够接受环境影响和对付不稳定性的结构模式是 ( )

A.稳定机械模式　　B.稳定静止模式

C.动态开放模式　　D.适应有机模式

11.折衷的行政观的代表人物沃尔多的代表作是 ( )

A.《政治与行政》　　B.《行政国家》

C.《公共行政生态学》　　D.《君主论》

12.里格斯认为“已达到了一定程度的分化,以及角色的专门化”的社会是 ( )

A.棱柱社会　　B.融合社会

C.衍射社会　　D.融合—棱柱—衍射社会

13.行政决策理论的代表人物是 ( )

A.古立克　　B.巴纳德

C.西蒙　　D.梅奥

14.巴纳德认为专业化是复合性正式组织的特征之一,专业化的首要方面是　　(　　)

A.计划　　B.协调

C.指导　　D.目标

15.“霍桑研究”在对人的假设上具有里程碑式的意义,该项研究以扎实的调查和分析指明了人的　　(　　)

A.自然人特征　　B.社会人特征

C.复杂人特征　　D.政治人特征

16.福莱特认为在形形色色的群体之中,最基本的社会群体是　　(　　)

A.邻里群体　　B.社区群体

C.政党群体　　D.学生群体

17.法约尔的线性组织理论认为一般的组织形态由组织人员的数目决定。管理层次的设置一般坚持　　(　　)

A.“1～3”原则　　B.“2～5”原则

C.“3～7”原则　　D.“4～9”原则

18.19世纪末期,美国国会通过的“彭德尔顿法”法案对原有的政党分赃制进行改革,实行了　　(　　)

A.“考试制”的文官制度　　B.“职能制”的文官制度

C.“功绩制”的文官制度　　D.“终身制”的文官制度

19.福莱特提出的理论称为　　(　　)

A.方形管理理论　　B.圆形管理理论

C.静态管理理论　　D.动态管理理论

20.威尔逊公共舆论监督理论的三方面的内容是　　(　　)

A.社会权威性、相对独立性、及时性

B.社会权威性、相对独立性、高度的有效性和适当性

C.相对独立性、高度有效性、异质性

D.社会权威性、异质性、及时性

21.在古立克看来,政府必须采取行动的首要原因是 ( )

A.实行最大限度自由 B.政治家的压力

C.市场失灵 D.适者生存

22.法理型统治是一种 ( )

A.制度取向的权威 B.人格取向的权威

C.血缘取向的权威 D.价值取向的权威

23.在古立克看来,强调了“同一性的原则”,但忽视了控制和协调的必要性的做法是 ( )

A.由上而下 B.由下而上

C.由左而右 D.由右而左

24.古立克的“4P”理论倾向于在进行协调努力时强调 ( )

A.目的的重要性 B.过程的重要性

C.人员的重要性 D.地点的重要性

25.个人魅力型统治中,领袖将权力传给子女或指定无血缘关系的继承人,使权力世袭或禅让,这样势必造成 ( )

A.向法理型统治的转化 B.向传统型统治的转化

C.向官僚制的转化 D.向政党制的转化

26.法约尔管理理论的核心是 ( )

A.集中原则 B.秩序原则

C.等级制度原则 D.人员团结原则

27.西蒙认为建立决策前提的中心手段是 ( )

A.信息的获取 B.方案的设计

C.有效的沟通 D.权威的行使

28.泰罗的科学管理思想强调了劳动方法的 ( )

A.标准化 B.制度化

C.规范化　　D.理论化

29.福莱特一再推崇用来解决社会冲突的办法是（　　）

A.整合　　B.互相妥协

C.互相对峙　　D.一方占据上风

30.在“POSDCORB”中，古立克认为将目的具体化的唯一途径是（　　）

A.计划　　B.组织

C.指导　　D.协调

第二部分　非选择题

得　分	评卷人	复查人

二、填空题（本大题共10小题，每小题1分，共10分）请在每小题的空格中填上正确答案。错填、不填均无分。

31.行政学的奠基人是_____，他关于政治与行政分离观点的提出，开创了一个新的研究领域——行政学，并标志着行政学这门独立学科的正式产生。

32.“昆斯伯里侯爵式”的管理采取单一的直线指挥，其特点是_____。

33.法约尔将企业组织中的管理职能分为计划、组织、指挥、协调和_____。

34.官僚制就是建立于_____统治基础上的一种组织制度和管理形式。

35.从组织的发展来看，在形成正式组织后，接下来的一个发展阶段是_____。这一概念的提出是巴纳德对组织理论研究的一大贡献。

36.在梅奥看来，社会解体问题的罪魁祸首是自由放任的经济学和李嘉图建立在“_____”基础上的对社会的解释。

37.里格斯将一个没有功能划分，只有一个单一的结构执行许多功能的社会称为“功能扩散的”社会。这种社会的行政模式为“_____型行政”。

38.在林德布洛姆看来，立法、_____、司法三大部分的主要领导人都属直接决策者之列。

39.系统观点认为，管理的主要职能之一，是建立组织与其_____的和谐关系，设计内部各分系统，以达到高效能、高效率和使参与者满意的各种目标。

40.诺斯制度理论的框架主要包括：_____理论、国家理论和意识形态理论。

需要全本请访问 www.ct.cnbook.com

得　分	评卷人	复查人

三、名词解释题(本大题共 5小题,每小题 3分,共 15分)

41.X理论

42.寻租活动

43.多元化社会

44.非正式组织

45.第四权力机关

得　分	评卷人	复查人

四、简答题 (本大题共 5小题,每小题 5分,共 25分)

46.**简述威尔逊界定的行政学研究的目标**。

47.**简述福莱特认为实现成功整合以解决社会冲突的做法**。

48.在西蒙的“有限理性”理论中,人受到哪几方面的限制?

49.巴纳德认为组织的构成要素有哪些?

50.简述沃尔多认为的公共行政学古典学派的五大基本特点。

得　分	评卷人	复查人

五、论述题(本大题共 2小题,每小题 10分,共 20分)

51.试述泰罗科学管理思想的贡献和局限。

52.**试析官僚制的优缺点**。

2005年(下)西方行政学说史试卷参考答案

一、1.D 2.B 3.B 4.C 5.D 6.B 7.C 8.D 9.B 10.D 11.B 12.A 13.C 14.D 15.B 16.A 17.B 18.C 19.D 20.B 21.C 22.A 23.B 24.A 25.B 26.C 27.D 28.A 29.A 30.A

二、31.威尔逊　　32.中央集权

33.控制　　34.法理型

35.非正式组织　　36.群氓假设

37.融合　　38.行政

39.环境　　40.产权

三、41.麦格雷戈用X理论指称人事管理的传统理沦,即经理身负调动部属积极性的重任,控制着部属的一举一动,目的是使其行为符合组织的需要。

42.寻租活动指人类社会中非生产性的追求经济利益活动,或者是指那种维护既得的经济利益或是对既得利益进行再分配的非生产性活动。

43.多元化社会意指整个社会分散零乱,各自为政,人们之间以邻为壑,互相阻隔。

44.非正式组织是指在正式组织成立后产生的一种组织形式。与正式组织不同,它是由无意识的社会过程产生的,是暂时的,无结构形式的,涉及那些没有具体联系而发生的互动。

45.在日趋复杂的现代社会中,报刊、广播等公共舆论对政府行为的监督不断增强,它们对政府制定和执行公共政策的活动具有重大影响。西方国家因此称其为“第四权力机关”,与立法、司法、行政机关并立。

四、46.威尔逊认为行政学研究的目标主要在于:

(1)合理界定政府的权限与职责;

(2)建构一个廉价、高效、公正的政府。

47.(1)要意识到成功整合的机会的存在;

(2)要把分歧放到桌面上来;

(3)注意力要放到意义重大的而不是戏剧性的问题上;

(4)把一些牵涉面较广的问题分细一点,个别处理解决;

(5)鼓励不同的利益多多接触、多多交流。

48.(1)个人在超出感知限度的技能、习性和反应能力方面是受到限制的,其决策过程受到思维过程的速度、基本运算速度等的制约;

(2)个人在影响其决策的价值和目标有关概念上也受到限制;

(3)个人在与其工作有关的知识面上受到限制。

49.(1)协作的意愿;

(2)目的;

(3)信息交流。

需要全本请访问 www.ct.congbook.com

50.(1)接受政治/行政两分法；

(2)赞同有一个通用的管理方向；

(3)科学分析从而寻找行政管理的原则；

(4)强调行政的权威集中；

(5)致力民主。

五、51.(1)贡献：表现在他传播了一种不仅仅局限于企业管理的理念：效率、科学管理、管理职能专业化，劳资双方的合作等。

(2)局限：①泰罗的科学管理建立在经济人的人性假设上，这显然是不完整的；②泰罗的科学管理只考虑组织内的因素，因而忽略了外在因素对组织的影响；③泰罗的科学管理注重对效率标准的追求，忽略了为社会服务的道德观念；④泰罗的科学管理本身有些内容的“科学性”也是有问题的。

此外，泰罗主张劳资双方的合作，但是他不能从阶级利益的角度去分析劳资双方产生冲突的根源，这也限制了他对某些问题的准确理解。

具体论述。

52.(1)优点：①组织的严密性；②管理的非人格化；③技术的高效率；④统治的知识化。

(2)缺点：①体系庞大，行动缓慢，易导致低效率；②与官僚主义密切相连，具有官僚主义的种种弊端；③具有“非理性”的一面，它不断使人的本质发生异化。

(3)具体论述。